

Bilag 1:

Forslag til ændringer i Vedtægt for Københavns Kommunes Tjenestemænd, § 13, stk. 2 og 3 og § 44:

Gældende formulering:	Ny formulering:
<p>§ 13:</p> <p><u>Stk. 2.</u> En tjenestemand, der bliver uskikket til at udføre den virksomhed, hvortil pågældende er antaget, eller hvis stilling inddrages, er pligtig at overtage en anden efter pågældendes uddannelse og helbredstilstand passende stilling i Kommunen, for så vidt sådan tilbydes.</p> <p><u>Stk. 3.</u> Den, der ansættes på åremål, og som i forvejen er tjenestemand i Kommunen, har ved åremålets udløb eller ved ansættelsens ophør af anden tjenestemanden utilregnelig årsag pligt til at overtage et andet passende arbejdsområde i Kommunen, herunder i fælles kommunal virksomhed som kommunen er parthaver i.</p> <p>§ 44:</p> <p>Såfremt en tjenestemand i medfør af reglerne i § 13 eller af anden tjenestemanden utilregnelig årsag overgår til en stilling, der er henført til et lavere løntrin end det hidtidige, ydes der tjenestemanden personlige tillæg til udligning af forskellen.</p> <p><u>Stk. 2.</u> Tillæg efter stk. 1 bortfalder i det omfang, der opnås lønfremgang ved overgang til højere løntrin.</p>	<p>§ 13:</p> <p><u>Stk. 2.</u> En tjenestemand, der bliver uskikket til at udføre den virksomhed, hvortil pågældende er antaget, eller hvis stilling inddrages, er pligtig at overtage en anden efter pågældendes uddannelse og helbredstilstand passende stilling i kommunen eller en fælleskommunal virksomhed, som Kommunen er parthaver i, for så vidt sådan tilbydes.</p> <p><u>Stk. 3.</u> Der, der ansættes på åremål, og som i forvejen er tjenestemand i Kommunen, har ved åremålets udløb eller ved ansættelsens ophør af anden tjenestemanden utilregnelig årsag pligt til at overtage et andet passende arbejdsområde i Kommunen eller en fælleskommunal virksomhed, som kommunen er parthaver i.</p> <p>§ 44:</p> <p><u>Stk. 1.</u> En tjenestemand, som i medfør af reglerne i § 13 eller af anden årsag, der ikke kan tilregnes den pågældende, overgår til en anden passende stilling, hvor lønnen er lavere end i den hidtidige stilling, bevarer lønnen i den hidtidige stilling.</p> <p><u>Stk. 2.</u> Lønnen i den hidtidige stilling omfatter den samlede faste løn, herunder pensionsbidrag til en supplerende pensionsordning. Lønde, der ydes som kompensation for overarbejde, merarbejde eller arbejde på ubekvemme tidspunkter, indgår ikke. Tidsbegrænsede og opgavebestemte lønde indgår indtil periodens udløb henholdsvis opgavevaretagelsens udløb</p>

	<p><u>Stk. 3.</u> Anciennitetsbetingede lønstigninger ydes på de tidspunkter, hvor tjenestemanden ville have været berettiget hertil ved forsat ansættelse i den hidtidige stilling.</p> <p><u>Stk. 4.</u> Lønnen i den hidtidige stilling fastsættes på grundlag af stillingens lønmæssige placering på nedrykningstidspunktet beregnet efter forholdene på det nye tjenestested.</p> <p><u>Stk. 5.</u> Lønnen reguleres i overensstemmelse med generelle reguleringer af tjenestemandslønninger.</p> <p><u>Stk. 6.</u> En tjenestemand, som i henhold til stk. 1 har bevaret lønnen i den hidtidige stilling, kan til enhver tid vælge i stedet at overgå til de lønvilkår, der er eller bliver fastsat for den pågældendes ansættelse i den nye stilling</p>
--	---