



Til Økonomiudvalget

17-08-2010
Sagsnr.
2010-1350

Notat om status på bruttolønsordninger

Dokumentnr.
2010-538151

Københavns Kommune har siden 2008 arbejdet for at etablere bruttolønsordninger. Transportkortet har eksisteret gennem mere end 1 år og kommunen har aftalt en udvidelse med multimedier med de lokale organisationer med levering fra d. 1.12.2010.

Sagsbehandler
Kristian Handberg

KL har fra 7. april 2010 løbende indgået protokollater med de forhandlingsberettigede organisationer, der etablerer hjemmel til bruttolønstræk i lønnen såvel centrale som lokale lønde. KL har imidlertid fulgt dette op af en meddelelse af 1. juli 2010 om, at den hidtidige hjemmel for kommunen til at indgå aftaler med de lokale organisationer om bruttolønstræk i de lokale lønde er faldet bort.

KL har hermed ophævet den hjemmel som Københavns Kommune indgik aftaler med de faglige organisationer på. KL har samtidig udmeldt, at der kun kan indgås aftaler med de organisationer, der har tiltrådt KL's protokollater.

Flere forhandlingsberettigede organisationer for store

**Center for Økonomi og
HR**

Rådhuset, 2. sal,
Værelse 52
1599 København V

Telefon
3366

Telefax
3366 7025

E-mail
kha@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

medarbejdergrupper (bl.a. lærere, sygeplejersker og specialarbejdere) har afvist KL's protokollat, hvor der er indgået aftale med de lokale organisationer og Københavns Kommune vedrørende lokalt aftalte lønde. Da der ikke af KL er skabt en overgangsordning vil kommunens aftaler for de medarbejdergrupper, hvor den forhandlingsberettigede organisation har afvist protokollatet, i princippet være uden hjemmel. Det vil herefter være tvivlsomt om skattefordelene ved bruttolønsordningen kan opnås.

Kommunen har handlet i god tro og skabt forventninger om tilbud om attraktive bruttolønsordninger for både organisationerne og medarbejderne. Københavns Kommune mener derfor, at være blevet bragt i en særdeles u hensigtsmæssig situation. Der er således blevet rettet henvendelse til KL med henblik på at få godkendt de københavnske ordninger af Kommunernes Lønningsnævn. Indtil der foreligger en godkendelse fra Kommunernes Lønningsnævn, vil Københavns Kommune agere inden for rammerne af KL's protokollater.

Konkret er der blevet ansøgt om, at Kommunernes Lønningsnævn godkender aftaler indgået mellem Københavns Kommune og de lokale organisationer i forhold til bruttolønsordninger med træk i lokalt aftalte lønde med virkning indtil d. 31.12.2010. Derudover har kommunen ansøgt om, at Kommunernes Lønningsnævn godkender, at de individuelle aftaler for transportkortet har varig virkning, og at virkningen for multimedier har en udstrækning på maksimalt 36 måneder fra leveringstidspunktet.