



KL
Weidekampsgade
Postboks 3370
2300 København S

17-08-2010

Sagsnr.
2010-1350

Dokumentnr.
2010-530423

Vedrørende bruttolønsordninger

KL har i løbet af foråret 2010 udsendt protokollater om fleksible lønpakker (bruttolønsordninger) og fulgt disse udsendelser op med en vejledning af 1. juli 2010.

Københavns Kommune har siden 2008 arbejdet for at etablere bruttolønsordninger. Transportkortet har eksisteret gennem mere end 1 år og kommunen har aftalt en udvidelse med multimedier med de lokale organisationer med levering fra d. 1.12.2010.

Kommunen har tidligere rettet henvendelse til KL for at få omfattet de centrale løndelev i bruttolønsordninger og kommunen sætter derfor pris på KL's arbejde herfor. KK vil naturligvis sikre, at KL's protokollat efterleves.

Med udsendelse af KL's protokollater og den retssituation, der følger af KL's vejledning af 1. juli 2010, er der imidlertid skabt nogle særdeles u hensigtsmæssige omstændigheder i forhold til det arbejde som Københavns Kommune har lagt i at få etableret

**Økonomiforvaltningen,
Københavns Kommune**

Rådhuset, 2. sal,
Værelse 62
1599 København V

E-mail
cj@okf.kk.dk

www.kk.dk

bruttolønsordninger. I marts måned indgik kommunen aftaler med de lokale organisationer. Dette har skabt forventninger hos både organisationerne og medarbejderne

Da der ikke er blevet skabt en overgangsordning i forhold til den tidligere melding fra KL og den hjemmel som findes i protokollaterne, er Københavns Kommune i en situation, hvor kommunens aftaler med medarbejderne i september måned savner hjemmel, hvilket vil have uoverskuelige skattemæssige konsekvenser.

Hvis de aftaler, der er indgået i god tro med de lokale organisationer, ikke kan overholdes, vil det skabe usikkerhed hos organisationerne om værdien af indgåede aftaler, frustration hos medarbejderne og usikkerhed om de kontraktlige konsekvenser i forhold til leverandøren.

Københavns Kommune skal på det foreliggende grundlag anmode KL om at udvirke, at de københavnske ordninger bliver godkendt i Kommunernes Lønningsnævn. Konkret søger kommunen om godkendelse af, at de medarbejdere, der allerede er tilmeldt transportkortordningen samt dem, der tilmelder sig i september måned kan fortsætte i ordningen med varig virkning. Derudover søges der om godkendelse af, at ordningen i forhold til multimedier har en udstrækning på maksimalt 36 måneder med virkning fra 1.12.2010 for de medarbejdere, der tilmelder sig i september måned og hvor der ikke foreligger en aftale mellem den centrale organisation og KL.

Der henvises til vedlagte notat om godkendelse af bruttolønsordninger i Københavns Kommune.

Med venlig hilsen

Claus Juhl