



Dato: 28-07-2008

Sagsnr.: 2008-69355

Dok.nr.: 2008-399130

### **Opgørelse af faktisk diskrimination**

Dette notat har til formål at understøtte redegørelsen af den faktiske diskrimination i 2007 i rapporten ”Status over anti-diskriminationsindsatsen i Københavns Kommune 2008” udarbejdet af Mikkel Aagaard Harder fra Roskilde Universitetscenter.

De registrerede sager vil i det følgende notat fremlægges mere kvalitativt, således at det er muligt at danne sig et bedre overblik over sagernes karakter snarere end antal.

Redegørelsen af omfanget af faktisk diskrimination i København er foretaget gennem henvendelser til:

1. Københavns Politi
2. Domstole
3. Ligestillingsnævnet
4. Klagekomiteen for etnisk ligebehandling
5. Borgerrådgiveren i København
6. Dokumentations- og Rådgivningscenteret for Racediskrimination
7. Samt en række civilsamfundsaktører

#### **Ad. 1**

Københavns Politi har oplyst i alt 6 sager vedr. overtrædelse af straffelovens § 266 b og 266 c (5 i Københavns Kommune, 1 i Frederiksberg Kommune).

- Den 19. januar 2007 blev flere securitymedarbejdere af anden etnisk oprindelse end dansk under deres arbejde i Københavns Lufthavn antastet af en person, der bl.a. udtalte: ”Du er en abe – du skal barberes”, ”I er en flok aber”, samt ”Du hører ikke til her”.
- Den 23. juni 2007 blev der af en ukendt gerningsmand affyret et skud mod en moske på Frederiksberg.
- Den 6. marts 2007 modtog en person af anden etnisk oprindelse end dansk et brev med racistiske chikanerier og udtalelser.

Side 2 af 7

- Den 30. marts 2007 modtog Dokumentations- og Rådgivningscenteret for Racediskrimination et brev indeholdende trusler om vold mod indvandrere fra Somalia samt generelle mishagsytringer mod fremmedes tilstedeværelse i Danmark.
- Den 4. juni 2007 blev en 16-årig pige af anden etnisk oprindelse end dansk overfaldet af 3 unge mænd. Ved episoden udtalte de indledningsvis: "Hættemåge" og "Tag hjem, hvor du kommer fra", hvorefter de rev hendes religiøse hovedbeklædning i stykker. Efterfølgende blev hun tildelt flere slag og spark.
- Den 13. juni 2007 blev en kvinde af anden etnisk oprindelse end dansk ved to forskellige lejligheder overfaldet af den samme gerningsmand. Ved begge episoder spyttede gerningsmanden på hende flere gange, ligesom han slog ud efter hende og prøvede at rive hendes religiøse hovedbeklædning af. Ved den ene episode spyttede gerningsmanden endvidere på kvindens 8-årige søn.

#### **Ad. 2.**

I modsætning til sidste år (hvor redegørelsen over faktisk diskrimination blev udarbejdet af DRC) er der alene medtaget afsluttede sager, og således hverken rejste eller verserende sager. For det første fordi rejste sager ikke nødvendigvis ender med domfældelse til fordel for offer, og for det andet fordi verserende sager kan strække sig over flere år og dermed optræde i både 2007 og 2008 redegørelsen.

Københavns Byret

- Lov om forbud mod forskelsbehandling. Sagen endte med afskedigelsesgodtgørelse (sluttet d. 01.10.07).
- § 119, stk. 1, § 266b, stk. 2, jf. stk. 1. Sagen handlede om trusler og forhånelser (sluttet d. 28.02.07).
- Lov om ligebehandling. Sagen endte med opsigelsesgodtgørelse (sluttet d. 26.10.07).
- Lov om ligebehandling. Sagen endte med afskedigelsesgodtgørelse (sluttet d. 01.10.07).

#### **Ad. 3.**

Ligestillingsnævnet oplyste i alt 15 sager i København.

2007-6835

Klager: mand

Side 3 af 7

Indklagede: Københavns Kommune

Klage omhandler udbetaling af dagpenge under barsel.

2007-6616

Klager: kvinde

Indklagede: Københavns Kommunes kultur- og fritidsforvaltning

Klagen omhandler omlægning / fornyelse af en badeanstalt og høringsprocessen i forbindelse med dette.

2007-6304 (afgørelse nr. 8/2008)

Klager: mand

Indklagede: et diskotek

Klagen omhandler forskellige entré-priser for mænd og kvinder

2007-6020

Klager: mand

Indklagede: en bar

Klagen omhandler en stillingsannonce hvor der udelukkende blev søgt efter kvinder.

2007-5258 (afgørelse nr. 4/2008)

Klager: mand.

Indklagede: et diskotek

Klagen omhandler forskellige entrépriser for mænd og kvinder.

2007-4191 (afgørelse nr. 33/2007)

Klager: kvinde

Indklagede: et privat firma

Klagen omhandler afskedigelse af en kvinde i fertilitetsbehandling

2007-3520

Klager: mand.

Indklagede: et rejseselskab

Klagen omhandler et rejsetilbud der udelukkende var henvendt til kvinder.

2007-3448

Klager: mand.

Indklagede: en skole

Klagen omhandler afskedigelse af en mand efter han havde fremsat ønske om at afholde 10 ugers barselsorlov.

2007-2872

Klager: kvinde

Indklagede: privat firma

Klagen omhandler afskedigelse af en kvinde under graviditet.

Side 4 af 7

2007-2765 (afgørelse nr. 22/2007)

Klager: kvinde

Indklagede: en uddannelsesinstitution

Sagen omhandler manglende forlængelse af en gravid kvindes tidsbegrænsede ansættelsesforhold.

2007-2763

Klager: mand

Indklagede: et diskotek

Klagen omhandler forskellige priser til mænd og kvinder.

2007-2681

Klager: mand.

Indklagede: en dating-hjemmeside

Klagen omhandlede et tilbud om gratis medlemskab, der kun gjaldt for kvinder.

2007-2679

Klager: mand

Indklagede: et diskotek

Klagen omhandler forskellige entré-priser for mænd og kvinder

2007-2616 (afgørelse nr. 16/2007)

Klager: mand.

Indklagede: et diskotek

Klagen omhandler forskellige entrépriser for mænd og kvinder

2007-1373 (afgørelse nr. 15/2007)

Klager: kvinde

Indklagede: et dagblad

Klagen omhandler en stillingsannonce hvor der blev søgt specifikt efter mænd.

**Ad. 4.**

Klagekomiteen for Etnisk ligestilling oplyste 35 sager fra hele landet. Nedenstående findes resume af udvalgte sager (sagerne kan findes på Klagekomiteens hjemmeside, [www.klagekomite.dk](http://www.klagekomite.dk) ).

Afgørelse af 24. oktober 2007 (j.nr. 740.22)

Klagekomitéen fandt, at et diskotek ved at afvise en mand med anden etnisk oprindelse end dansk med henvisning til, at han ikke havde medlemskort, havde udsat ham for forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse i strid med forbudet i § 3, stk. 1 i lov om etnisk ligebehandling. Klagekomitéen lagde til grund, at mandens hustru

Side 5 af 7

kunne komme ind på diskoteket alene, men at hun blev afvist, da dørmændene så, at hun ville have manden og resten af deres selskab med ind. Komitéen fandt derfor, at hustruen var blevet udsat for forskelsbehandling på grund af tredjemands etniske oprindelse.

Afgørelse af 10. oktober 2007 (j.nr. 740.25)

Klagekomitéen fandt, at et flyselskabs praksis ved visumtjek på baggrund af en profilering af de foretagne reservationer ud fra blandt andet navn, hvorefter passagerer med ikke velkendte skandinaviske eller britiske navne blev forhindret i at benytte self-service check-in skannerne i lufthavnen og blev udtaget til visum tjek ved de almindelige indtjekningsskranker, var et udtryk for indirekte forskelsbehandling og i strid med lov om etnisk ligebehandling.

Afgørelse af 14. juni 2007 (j.nr. 740.23)

Klagekomitéen fandt, at en vagts opførsel i forbindelse med en tilbageholdelse i et stormagasin ikke var sket i strid med lov om etnisk ligebehandlings forbud mod forskelsbehandling og chikane på grund af race eller etnisk oprindelse.

Afgørelse af 14. juni 2007 (j.nr. 740.21)

Klagekomitéen fandt, at en vagts opførsel i forbindelse med en tilbageholdelse i et varehus ikke var sket i strid med lov om etnisk ligebehandlings forbud mod forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse.

Afgørelse af 14. juni 2007 (j.nr. 730.23)

Klagekomitéen fandt, at der i forbindelsen med udvælgelsen af et barn til sprogtest ikke var grundlag for at antage, at der var sket en overtrædelse af forbudet mod forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse.

Afgørelse af 3. maj 2007 (j.nr. 810.13)

Klagekomitéen fandt, at en rengøringsassistent ikke var blevet udsat for direkte forskelsbehandling hverken under ansættelsen eller i forbindelse med afskedigelsen fra et hotel.

Afgørelse af 3. maj 2007 (j.nr. 830.04)

Klagekomitéen fandt, at der under sagens behandling ikke var fremkommet oplysninger, der kunne danne grundlag for at antage, at Gladsaxe Kommune havde udsat en person for forskelsbehandling på grund af race eller etnisk oprindelse i forbindelse med personens ansættelse ved et sprogcenter.

**Ad. 5.**

Borgerrådgiveren i Københavns Kommune oplyser i beretningen fra

Side 6 af 7

2007 om 4 sager med relation til diskrimination.

#### 2007-1046-506

Sagen handlede om klageforhold i forbindelse med en ansøgning om førtidspension. Manden, der henvendte sig til Borgerrådgiveren, havde flere klagepunkter, herunder at han oplevede, at han var blevet udsat for aldersdiskrimination. Manden var født i 1947. Borgerrådgiveren oversendte mandens klage til forvaltningens besvarelse. Forvaltningen gav ikke manden medhold i sin klage. Manden fastholdt klagen, og Borgerrådgiveren iværksatte efterfølgende en undersøgelse i sagen, dog ikke vedrørende klagen over aldersdiskrimination, idet klagen ikke var konkret nok til at blive gjort til genstand for en undersøgelse. Manden trak efterfølgende sin klage tilbage, idet han fik medhold i sagens realitet ved forvaltningen.

#### 2007-1693-501

Sagen vedrørte en mand, som oplevede sig diskrimineret på grund af sin etniske baggrund. Manden oplevede, at han ved kontakt til Jobcenter København, Sygedagpenge blev behandlet dårligere end andre borgere på grund af sin etniske baggrund, og at han følte sig diskrimineret. Klagen tog udgangspunkt i en konkret episode, men manden henviste til, at han generelt følte sig dårligt behandlet i sin kontakt med jobcentret. Jobcenter København, Sygedagpenge afviste i sit svar til manden, at han skulle have været udsat for diskrimination. I svaret henviste jobcenteret bl.a. til, at den konkrete episode havde været overværet af flere medarbejdere, og at de ikke havde opfattet samtalen som diskriminerende, men at samtalen tog konkret udgangspunkt i emnet. Manden har efterfølgende ikke ønsket at fastholde klagen.

#### 2007-1839-503

Sagen vedrørte en klage over bespisningspolitikken i Københavns Kommunes folkeskoler. Klagen vedrørte Københavns Kommunes hensyntagen til religiøse minoriteter i kommunens bespisningspolitik for de kommunale folkeskoler. Det var klagerens opfattelse, at hensyntagen til religiøse minoriteter var udtryk for omvendt diskrimination. Klagen havde tillige været bragt som et debatindlæg i Jyllandsposten. Borgerrådgiveren afviste efter en konkret vurdering at behandle klagen, idet den pågældende klager ikke fandtes at have en individuel og væsentlig retlig interesse i sagen.

#### 2007-2027-509

Sagen vedrørte en mand som oplevede sig diskrimineret som følge af sin nationale oprindelse. Der var tale om en litauisk borger, der arbejdede og boede i Danmark med sin familie. Borgeren ønskede at

Side 7 af 7

ansætte en privat børnepasser i henhold til de muligheder, der er herfor i Københavns Kommune. Manden havde imidlertid fået oplyst, at børnepasseren skulle kunne tale dansk eller engelsk for at blive godkendt til ordningen. Begrundelsen herfor var, at det var nødvendigt for at kunne gennemføre lovpligtigt tilsyn. Manden havde oplyst, at han kunne stille tolk til rådighed under tilsynet, men dette var blevet afvist som en mulighed. Manden rettede henvendelse til Borgerrådgiveren, som videresendte klagen til rette enhed i kommunen. Manden modtog efterfølgende en skriftlig afgørelse i sagen, hvor kommunen fastholdt sin mundtlige afgørelse. Med afgørelsen fulgte en klagevejledning til Det Sociale Nævn. Borgerrådgiveren kan ikke behandle klager over kommunens afgørelser, men vejledte manden om at klage over afgørelsen til Det Sociale Nævn.

**Ad. 6.**

Dokumentations- og Rådgivningscenteret for Racediskrimination (DRC) havde i alt 143 sager i 2007 fra hele landet. DRC oplyser i forbindelse med opgørelsen at DRC's placering betyder, at den overvejende del af sagerne er relateret til hovedstaden.

**Ad. 7.**

På trods af skriftlig opfordring til samtlige samarbejdspartnere og andre aktører (d. 8. maj 2008) om at melde konkrete diskriminationssager til Kontoret for Integrationspolitik – med henblik på registrering af faktisk diskrimination – var Kvinderådet og Muslimernes Fællesråd de eneste, som meldte tilbage på opfordringen.

Kvinderådet oplyste 3 sager (chikane af kvinde med anden etnisk baggrund på arbejdsplads; adgang til arbejdsmarkedet; samt 7-årsreglen).

Muslimernes Fællesråd har ikke overblik over medlemmernes erfaring med diskrimination. Imidlertid arbejdes der netop nu på dette.