



Til Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8
1061 København K

24-04-2013

Sagsnr.
2013-73235

Københavns Kommunes redegørelse for procedure ved ansættelse af langtidsledige

Dokumentnr.
2013-337526

Beskæftigelsesministeriet har på vegne af Folketingets Kommunaludvalg i brev af 19. april bedt Københavns Kommune om en redegørelse om kommunens procedure ved ansættelse af langtidsledige i midlertidige stillinger.

Sagsbehandler
Thea Marie Dam

Herunder følger Københavns Kommunes svar med en redegørelse for dels de overordnede politiske beslutninger af relevans for udmøntningen af akutjobordningen i kommunen og dels forvaltningernes individuelle beslutninger og procedurer for ansættelse af langtidsledige i akutjobmålgruppen.

Politiske beslutninger vedr. akutjob i Københavns Kommune

Udmøntning af akutjobordningen

I forlængelse af vedtagelsen af lov om akutjob i efteråret 2012 besluttede Økonomiudvalget (ØU) i Københavns Kommune den 20. november 2012 og ligeledes Borgerrepræsentationen den 29. november 2012:

- At der senest den 1. juli 2013 skal ansættes 300 personer i akutjob i Københavns Kommune før 1. juli 2013.
- At vikariater og midlertidige stillinger af mindst 13 ugers varighed som udgangspunkt opslås som akutjobstillinger på jobnet.dk.
- At overborgmesteren evt. sammen med fagborgmestrene tilskriver alle lederne i kommunens forvaltninger med opfordring om at gøre brug af akutjobordningen, herunder fortrinsretten til ansøgere fra målgruppen.

Det blev samtidig besluttet, at såfremt opfordringen til lederne om at gøre brug af akutjobordningen, ikke resulterede i det nødvendige antal opslag og stillingsbesættelser med personer i målgruppen, ville ØU kunne beslutte evt. skærpede tiltag som eksempelvis at give lederne i kommunen pålæg om, at alle opslåede akutjobs fremadrettet skal besættes med en ansøger fra målgruppen.

Henvendelse til Beskæftigelsesministeriet

Københavns Kommune sendte den 6. november 2012 brev til Beskæftigelsesministeriet med følgende spørgsmål: Kan en offentlig arbejdsgiver som generel regel lovligt beslutte, at alle stillinger, der er

**Center for Økonomi,
afsnit 3**

Rådhuset
1599 København V

E-mail
AG2K@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

opslået som akutjob, skal besættes med en ansøger fra lovens målgruppe, såfremt denne er kvalificeret til stillingen.

Kommunen modtog den 19. november 2012 et svar, hvori det bl.a. beskrives, at loven giver hjemmel for at fravige det almindelige princip om, at en offentlig arbejdsgiver er forpligtet til at ansætte den bedst kvalificerede ansøger ved besættelse af en stilling, der er opslået som akutjob. Arbejdsgiveren kan i stedet vælge at lade det være afgørende, om en ansøger er i risiko for at opbruge sin ret til dagpenge, forudsat ansøgeren er kvalificeret.

Som svar på det direkte spørgsmål anfører Beskæftigelsesministeriet: *Det bemærkes, at de ansvarlige for udmøntningen af aftalen i den offentlige sektor ... kan instruere deres underordnede om at anvende fortrinsadgangen i videst muligt omfang.*

Beslutning om brug af fortrinsadgang

ØU tog i januar i år stilling til at iværksætte yderligere tiltag med henblik på at realisere måltallet på 300 besatte akutjob inden medio 2013. Med afsæt i Beskæftigelsesministeriets svar om brugen af fortrinsadgang, besluttede ØU den 30. januar 2013:

- At forvaltningernes ledere instrueres i at gøre brug af fortrinsadgangen for ansøgere fra målgruppen til opslåede akutjobs i videst muligt omfang, således at forstå at alle akutjobs fremadrettet besættes med en ansøger fra målgruppen, forudsat at mindst en kvalificeret person fra målgruppen har søgt stillingen.

Følgelig valgte nogle af borgmestrene at tilskrive lederne i deres forvaltninger, se også herunder.

Det fulde dagsordensmateriale, indstillinger og beslutninger om udmøntningen af akutjobordningen i Københavns Kommune kan for de her nævnte politiske møder findes på kommunens hjemmeside www.kk.dk.

Forvaltningernes procedure ved ansættelse af langtidsledige

Økonomiforvaltningen har for hver forvaltning indhentet svar på deres procedure for ansættelsen af langtidsledige i midlertidige stillinger (akutjob). Svarene fra forvaltningerne fremgår i fuld længde nedenfor.

Økonomiforvaltningen

I Økonomiforvaltningen opslås alle midlertidige og varige stillinger som akutjobs, dog med undtagelse af meget specialiserede stillinger og lederstillinger. Ansættelseskompetencen ligger decentralt, dvs. det er den enkelte leder, der i samarbejde med et ansættelsesudvalg beslutter, hvem der ansættes i de opslåede akutjobs.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således den enkelte leder under inddragelse af ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret, samlet vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificeret til stillingen. I denne vurdering kan ansøgerens faglige såvel som personlige kvalifikationer tages i betragtning.

Alle ledere i Økonomiforvaltningen har i et brev fra Overborgmesteren af 5. marts fået besked om at gøre brug af muligheden for i videst muligt omfang at give fortrin til ansøgere i akutmålgruppen ved besættelse af stillinger, der er opslået som akutjob.

Økonomiforvaltningen har siden akutjobordningens vedtagelse og frem til den 3. maj opslået 62 akutjobopslag, hvoraf 46 opslag er afsluttet i perioden, og 8 af disse stillinger er besat med en ansøger fra målgruppen.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen opslås alle stillinger som udgangspunkt som akutjobs. Lederstillinger og særlige specialiststillinger blev dog undtaget fra primo marts 2013.

Ansættelseskompetencen ligger decentralt, dvs. det er den enkelte leder, der efter indstilling fra et ansættelsesudvalg træffer beslutning om, hvem der ansættes i de opslåede akutjobs.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således den enkelte leder, under inddragelse af ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificeret til stillingen. I denne vurdering kan ansøgerens faglige såvel som personlige kvalifikationer tages i betragtning.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har siden akutjobordningens vedtagelse og frem til 3. maj 2013 opslået 69 akutjobopslag, hvoraf 49 opslag er afsluttet i perioden. 19 af disse stillinger er besat med en ansøger fra målgruppen.

Teknik- og Miljøforvaltningen

I Teknik- og Miljøforvaltningen opslås alle midlertidige og varige stillinger som akutjobs, dog med undtagelse af meget specialiserede stillinger og lederstillinger. I så fald skal forvaltningens HR-afdeling give en dispensation. Ansættelseskompetencen ligger decentralt, dvs. det er den enkelte leder, der i samarbejde med et ansættelsesudvalg beslutter, hvem der ansættes i de opslåede akutjobs.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således den enkelte leder under inddragelse af ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret, samlet vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificeret til stillingen. I denne vurdering kan ansøgerens faglige såvel som personlige kvalifikationer tages i betragtning.

Alle ledere i Teknik- og Miljøforvaltningen har i et brev fra Teknik- og Miljøborgmester Ayfer Baykal af 5. marts fået besked om at gøre brug af muligheden for i videst muligt omfang at give fortrin til ansøgere i akutmålgruppen ved besættelse af stillinger, der er opslået som akutjob. Dette er ligeledes understreget i formidling fra forvaltningens HR-afdeling til lederne.

Teknik- og Miljøforvaltningen har siden akutjobordningens vedtagelse og frem til den 23. april registreret 9 ansatte under akutjobordningen i lønsystemet.

Børne- og Ungeforvaltningen

I Børne- og Ungdomsforvaltningen opslås alle midlertidige og varige stillinger som akutjobs, dog undtagen lederstillinger, som kontorchef-, skoleleder- eller klyngelederstillinger. Ansættelseskompetencen ligger decentralt, dvs. det er den enkelte leder, der i samarbejde med et ansættelsesudvalg beslutter, hvem der ansættes i de opslåede akutjobs.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således den enkelte leder under inddragelse af ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret, samlet vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificerede til stillingen.

Alle ledere i Børne- og Ungdomsforvaltningen er blevet opfordret til i videst muligt at gøre brug af muligheden for at give fortrin til ansøgere i akutmålgruppen ved besættelse af stillinger, der er opslået som akutjob.

Børne- og Ungdomsforvaltningen har siden akutjobordningens vedtagelse og frem til den 8. april opslået 417 akutjobs, hvoraf 142 opslag er afsluttet i perioden. 40 af disse stillinger er besat med en ansøger fra målgruppen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen opslås alle stillinger – med mindre helt særlige forhold gør sig gældende – som akutjob. Helt særlige forhold kan f.eks. være stillinger på overordnet ledelsesniveau eller stillinger med et særligt specifikt krav til specialistkompetencer.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således den enkelte leder under inddragelse af ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret, samlet vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificeret til stillingen. I denne vurdering kan ansøgerens faglige såvel som personlige kvalifikationer tages i betragtning.

Sundheds- og Omsorgsborgmester Ninna Thomsen udsendte den 1. marts 2013 brev til alle budgetansvarlige ledere og chefer i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, med budskab om at man i forvaltningen i videst muligt omfang skal opslå ledige stillinger som akutjob og i valget af hvem der skal tilbydes stillingen ansætte ansøgere inden for akutmålgruppen, under forudsætning af at de er kvalificerede.

Ansættelseskompetencen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen ligger decentralt og det er ansættelsesudvalget der vurderer om der blandt ansøgerne er kvalificerede personer fra målgruppen (akutjob-ansøgere). Det er den enkelte leder og ansættelsesudvalget, der vurderer faglige og personlige kvalifikationer og finder den mest kvalificerede til stillingen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har siden akutjobordningens vedtagelse og frem til den 29. april 2013 ansat 6 fra målgruppen

Socialforvaltningen

I Socialforvaltningen opslås alle vikariater og midlertidige stillinger som akutjob. Derudover er det op til den enkelte leder i videst muligt omfang at opslå alle øvrige stillinger som akutjob.

Ansættelseskompetencen ligger decentralt, dvs. at det er den enkelte leder, der i samarbejde med et ansættelsesudvalg beslutter, hvem der ansættes i de opslåede akutjobs.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således den enkelte leder under inddragelse af ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret, samlet vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificeret til stillingen. I denne vurdering kan ansøgerens faglige såvel som personlige kvalifikationer tages i betragtning.

Alle ledere i Socialforvaltningen har i et brev fra Socialborgmesteren af 10. februar fået besked om, at der skal ske en positiv særbehandling af akutjobbere, således at vikariater og midlertidige stillinger af mindst 13 ugers varighed i videst muligt omfang skal besættes med en

akutjobansøger, såfremt der er mindst én kvalificeret ansøger fra målgruppen.

Socialforvaltningen har siden akutjobordningens vedtagelse og frem til den 3. maj opslået 304 akutjobopslag, hvoraf 155 opslag er afsluttet i perioden, og 11 af disse stillinger er besat med en ansøger fra målgruppen.

Kultur- og Fritidsforvaltningen

I Kultur- og Fritidsforvaltningen opslås alle stillinger af mere end 13 ugers varighed som akutjobs. Omfattet er både midlertidige og varige stillinger, dog undtages lederstillinger fra kravet.

Akutjobbere skal prioriteres i ansættelsesprocessen, hvilket konkret betyder, at kvalificerede akutjobbere skal inviteres til jobsamtale. Selve ansættelseskompetencen ligger decentralt, dvs. det er den enkelte leder, der i samarbejde med et ansættelsesudvalg beslutter, hvem der ansættes i de opslåede akutjobs.

Der er ikke fastlagt nærmere kriterier for, hvordan ansøgerens ledighedsperiode indgår i vurderingen, og hvordan dette vægtes i forhold til den ledige ansøgers øvrige kvalifikationer. Det er således ansættelsesudvalget, der skal foretage en konkret, samlet vurdering af, hvorvidt ansøgere fra akutmålgruppen findes kvalificeret til stillingen. I denne vurdering kan ansøgerens faglige såvel som personlige kvalifikationer tages i betragtning.

Kultur- og Fritidsforvaltningen har to mål i forhold til akutjob: Der skal som minimum opslås 34 akutjobstillinger, og mindst 17 skal ansættes i akutjob inden ordningen udløber den 1. juli 2013.

I perioden fra 1. december 2012 til 25. april 2013 er der opslået 85 stillinger som akutjob-stillinger. Rekrutteringsprocessen er afsluttet for 53 af stillingerne. To stillinger er nedlagt, 9 er besat med akutjobbere, og resten er besat med ordinært beskæftigede.