



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Beskæftigelses- og Integrationsborgmesteren

Til Sundheds- og Omsorgsudvalget

Dato: 14 -04- 2010

Sagsnr.: 2010-21135

Dok.nr.: 2010-243456

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har på møde den 12. april godkendt indstilling om Eksperttænk tanken for Integration. Der skal udpeges 7 fagrepræsentanter til Tænk tanken, én fra hver af Københavns Kommunes fagforvaltninger.

I den forbindelse bedes Sundheds- og Omsorgsudvalget indstille en kandidat fra forvaltningen, som opfylder de kvalifikationer, som fremgår af bilag 4 til indstillingen.

Beslutningsprotokollen, med en tilføjelse om at der skal udpeges yderligere en ekspertkandidat, samt bilagene for Eksperttænk tanken for Integration, er vedlagt.

Senest den 25. maj 2010 bedes Sundheds- og Omsorgsudvalget give en tilbagemelding på jeres forvaltningskandidat. Tilbage meldingen sendes til Karima Isert, som er ansvarlig for tænk tankens sekretariat ([pg53@bif.kk.dk](mailto:pg53@bif.kk.dk), tlf.: 3317 3337).

Indstillingen af Eksperttænk tanken for Integration forventes behandlet på Borgerrepræsentationens møde den 16. eller 17. juni 2010.

Venlig hilsen

Klaus Bondam  
Beskæftigelses- og Integrationsborgmester

**Rådhuset**  
1599 København V.

Telefon  
33 66 28 51

Telefax  
33 66 71 30

E-mail  
[borgmester@bif.kk.dk](mailto:borgmester@bif.kk.dk)

[www.bif.kk.dk](http://www.bif.kk.dk)



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

## BILAG 1

### **Kommissorium for ekspert-tænketanken**

*Formål, målgruppe, arbejdsopgaver og årshjul*

#### **Formål:**

Eksperttænketanken nedsættes som et § 17 stk. 4 udvalg under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Tænketanken skal altså referere til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med det formål, at yde kvalificeret sparring og indsamle viden til løsning af integrationsproblematikker i Københavns Kommune. Tænketanken arbejder tematisk, og det er Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgave at prioritere temaerne, imens alle fagudvalg kan stille forslag til temaer via Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Alle fagudvalg inddrages ligeledes i tænketankens arbejde, idet de inviteres til at deltage i tænketankens årlige dialogmøde.

Tænketanken skal understøtte kommunens evidensbaserede arbejde, ved at fokusere på frembringelsen af anbefalinger, baseret på forskningsbaseret viden og veldokumenteret praktisk erfaring. Anbefalinger udarbejdes på baggrund af faglige bidrag fra repræsentanter med kendskab til de syv forvaltningers kerneydelser, veldokumenteret forskningsbaseret viden samt på interkulturel dialog, hvor problemstillinger og løsninger italesættes, nuanceres og debatteres af centrale integrationsaktører, etniske foreninger og praktikere.

#### **Målgruppe:**

Tænketankens målgruppe er Borgerrepræsentationen og herunder politikerne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

NOTAT

12-10-2009

Sagsnr.  
2010-6917

Dokumentnr.  
2009-607547

Sagsbehandler  
Camilla Gøhler Ryberg

**BG1 - Camilla Gøhler  
Ryberg**

Bernstorffsgade 17, ST.  
1592 København V

Telefon  
Bernstorffsgade 17, ST.

E-mail  
XG78@bif.kk.dk

www.kk.dk

Tænketanken skal kunne inspirere og vejlede Borgerrepræsentationens politikere, via Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, i forhold til Københavns integrationsudfordringer ved at udfordre, nuancere og debattere. Tænketanken skal, i varetagelsen af denne opgave, have en timing for lancering af relevante/ aktuelle integrationstemaer og en forståelse for at skabe dialog med relevante aktører.

#### **Arbejdsopgaver:**

Opgaven er at kvalificere de politiske beslutninger og inspirere Borgerrepræsentationens politikere, for derved at sikre/understøtte en integrationspolitiskudvikling baseret på veldokumenteret viden.

Denne opgave varetager ekspert-tænketanken ved;

1. At yde kvalificeret sparring, hvilket betyder at tænketanken udarbejder anbefalinger baseret på forskning, forvaltningsviden og veldokumenteret praktisk erfaring.
2. At skabe en bred dialog, hvor tænketanken inddrager Borgerrepræsentationens politikere og de integrationsaktører, som kan påvirke anbefalingernes legitimitet, herunder etniske foreninger.

#### **Arbejdsform:**

1. Tænketanken mødes seks gange årligt med henblik på at diskutere integrationsudfordringer og løsninger. Hvert møde er af tre timers varighed.
2. Forberedelse af oplæg til møderne varetages af formanden i samarbejde med sekretariatet. To uger før tænketanksmødet fremsendes materiale om temaet samt oplæg fra oplægsholdere.
3. Hvert møde skal udmønte sig i et referat af tænketankens debat inklusivt, opsamling på viden om integrationstemaet, ideer til udviklingen af integrationspolitikken inden for temaet samt

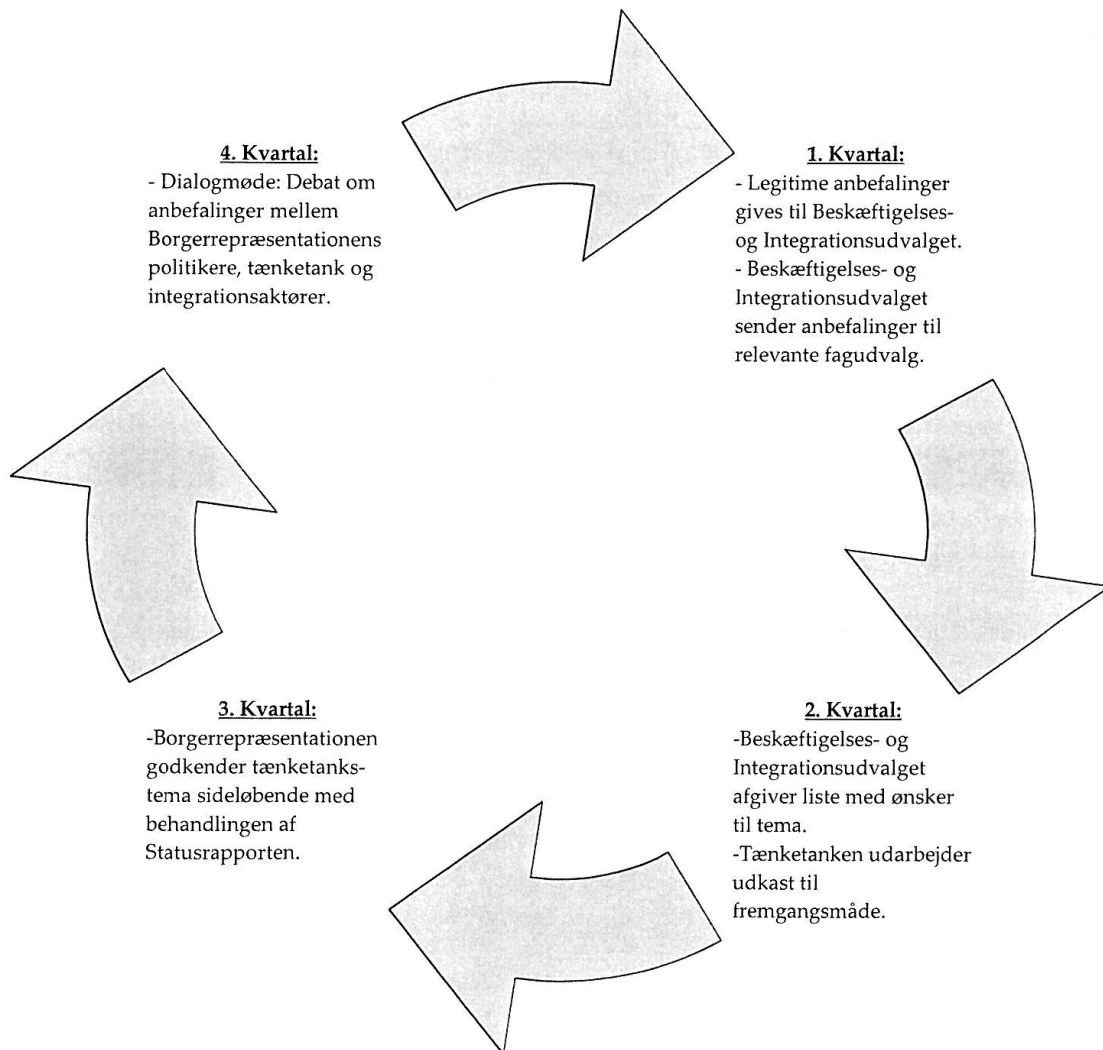
refleksioner over, hvordan mødets emne passer ind i tænketankens årlige anbefalinger.

4. Tænketanken kan inddrage eksternt bistand med henblik på at indhente viden.
5. Det første år af tænketankens virke rådgiver tænketanken Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politikere i forhold til Kommunens nye Integrationspolitik, som formuleres i løbet af 2010. Denne vejledning vil give tænketankens medlemmer indgående kendskab til integrationspolitikken, og vil give tænketanken gode forudsætninger for at vælge integrationsemner og timing fremadrettet.
6. De efterfølgende år skal tænketanken arbejde tematisk og identificere løsninger på centrale integrationsudfordringer. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udarbejder en prioriteret liste over relevante integrationstemaer, som tænketanken kan arbejde med. Alle fagudvalg kan stille forslag til integrationstemaerne via Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Med udgangspunkt i temalisten, vælger tænketanken et eller flere temaer. Denne proces forgår i andet kvartal, som det fremgår af årshjulet nedenfor.
7. I tredje kvartal godkendes tænketankens temavalg og forarbejde af Borgerrepræsentationen, sideløbende med behandlingen af Statusrapporten for Integrationsindsatsen. Derved klarlægges de politiske forventninger til tænketankens produkt.
8. Tænketanken inviterer i fjerde kvartal alle politiske udvalg, forskere, relevante integrationsaktører og etniske foreninger til dialog om tænketankens anbefalinger.
9. I begyndelsen af første kvartal giver tænketanken anbefalinger samt veldokumenteret respons til dialogmødets input, til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, som tilretter

anbefalingerne inden de sendes til de relevante politiske udvalg. anbefalingerne kan således danne baggrund for fagudvalgenes budgetdrøftelser i første kvartal.

10. Tænketanken understøttes af et sekretariat, som forbereder tænketanksmøderne og udarbejder skriftligt materiale etc.

#### Årshjul for eksperttænketankens arbejde:





## BILAG 2

### **Kompetenceliste for ekspert-tænketanks formanden/forkvinde.**

Københavns Kommune nedsætter en eksperttænketank, som behandles af Borgerrepræsentationen den 15. april 2010. Tænketanken skal yde kvalificeret sparring til udviklingen af Københavns kommunes integrationspolitik.

Det forventes, at formanden har erfaring med og faglig tyngde inden for integrationsrelaterede områder som f.eks. uddannelse, kultur, bolig og beskæftigelse etc. Formanden er ansvarlig for at tænketanken leverer anbefalinger, som kan udfordre, kvalificere og nuancere de integrationspolitiske beslutninger. Anbefalingerne baseres på forskning samt veldokumenteret praktisk erfaring, og formanden skal være garant for anbefalingernes videnskabelige karakter.

Formand skal besidde følgende:

1. Meritgivende uddannelse på kandidatniveau inden for ledelse, mangfoldighed, statskundskab, sociologi eller anden relevant studieretning.
2. Politisk tæft i pressehåndteringen. Formanden er tænketankens talerør, hvorfor han/hun skal kunne promovere tænketanken i medierne, kunne håndtere pres samt evne at indgå i debat om politisk sensible integrations emner.
3. Strategisk ledelseserfaring og gerne flere års erhvervs erfaring inden for integrationsområdet. Tænketankens formand skal have et godt fagligt overblik og en god timing for lancering af relevante integrationspolitiske emner/debatter. Formanden skal ligeledes være i stand til at samle tænketankens-medlemmers forskellige bidrag til legitime anbefalinger.

23-03-2010

Sagsnr.  
2010-6917

Dokumentnr.  
2009-607595

Sagsbehandler  
Karima Isert

#### **BG1 – Karima Isert**

Bernstorffsgade 17, ST.  
1592 København V

Telefon 3317 3337  
Bernstorffsgade 17, ST.

E-mail  
Pg53@bif.kk.dk

www.kk.dk

4. Særligt gode evner til at lede tænketanken, herunder evne til at samle tænketankens debat, skabe vidensdeling, inddrage medlemmernes viden i udførelsen af opgaven.
5. Stor indsigt i danske integrationspolitiske problemstillinger og forskning generelt.

Det er en fordel at have kendskab til håndtering af integrationspolitiske problemer i andre europæiske forgangslande.



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

NOTAT

## BILAG 3

23-03-2010

### Kompetenceliste for eksperter

Sagsnr.  
2010-6917

Tænketankens formål er at kvalificere den integrationspolitiske beslutningsproces, og de eksterne eksperter skal derfor besidde kompetencer og give tænketanken det faglige drive.

Dokumentnr.  
2009-640666

Sagsbehandler  
Camilla Gøhler Ryberg

Kvalificeret sparring refererer til, at tænketanken udarbejder politiske anbefalinger baseret på forskning og veldokumenteret praktisk erfaring. Eksperterne skal derfor understøtte indsamlingen af veldokumenteret viden om relevante integrationsudfordringer og løsningsmodeller, og bidrage til at sikre produktionen af legitime anbefalinger. Eksperterne skal bidrage til opbyggelsen af netværk og derved facilitere dialogen med de relevante etniske foreninger, borgere og integrationsaktører.

Tænketankens eksperter skal derfor besidde følgende kompetencer:

1. Stor indsigt i forskellige videnskabelige metoder. Der ønskes eksperter med kvalifikationer inden for forskellige kvalitative og kvantitative metoder, og som er tilknyttet forskellige uddannelsesinstitutioner: Det kunne f.eks. være en statistiker eller (makro) økonom (fra KU), erhvervsøkonom (fra CBS), sociolog (fra RUC) og antropolog (fra DPU).
2. God faglig og praktisk indsigt i danske integrationspolitiske problemstillinger.
3. Godt kendskab til lokale Københavnske integrationsaktører.

Kendskab til håndtering af integrationspolitiske problemer i andre europæiske forgangslande er en fordel, men ikke et kriterium.

**BG1 - Camilla Gøhler  
Ryberg**

Bernstorffsgade 17, ST.  
1592 København V

Telefon  
Bernstorffsgade 17, ST.

E-mail  
XG78@bif.kk.dk

www.kk.dk





**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

NOTAT

## BILAG 4

07-12-2009

### Kompetenceliste for forvaltningsudpegede medlemmer

Sagsnr.

2010-6917

Dokumentnr.

2009-750320

Sagsbehandler

Camilla Gøhler Ryberg

Tænketankens formål er at kvalificere den integrationspolitiske beslutningsproces, og forvaltningsrepræsentanterne skal i den forbindelse sikre tværfagligheden. Det vil sige, at forvaltningsrepræsentanten skal sikre, at tænketankens arbejde får relevans for samt bruges af den pågældende forvaltning.

Repræsentanter skal bistå indsamlingen af veldokumenteret viden om relevante integrationsudfordringer og løsningsmodeller, og bidrage til produktionen af legitime anbefalinger. Repræsentanterne skal bidrage til opbyggelsen af netværk, der faciliterer dialogen med de relevante etniske foreninger, borgere og integrationsaktører.

Udpegningsprocessen vil blive koordineret via Koordinationsforum for Integration, således at kompetencerne matches på tværs af forvaltningerne.

Forvaltningsrepræsentanten skal:

1. Være engageret og have en ledende rolle i arbejdet omkring forvaltningens kerneydelser.
2. Have adgang til den fornødne viden. Det er centralt at forvaltningerne prioriterer tænketanken ved bl.a. at give repræsentanten tid og mulighed for at bidrage til tænketankens arbejde.
3. Have indgående kendskab til Københavns Kommunes Integrationspolitik samt godt indblik i de konkrete indsatser.
4. Have stor faglig og praktisk indsigt i danske integrationspolitiske problemstillinger og forskning generelt.
5. Have godt kendskab til lokale Københavnske integrationsaktører.

**BG1 - Camilla Gøhler  
Ryberg**

Bernstorffsgade 17, ST.  
1592 København V

Telefon  
Bernstorffsgade 17, ST.

E-mail  
XG78@bif.kk.dk

[www.kk.dk](http://www.kk.dk)



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

**NOTAT**

08-02-2010

**Bilag 5: Kandidatliste til Eksperttænk tank for Integration**

Sagsnr.  
2010-6917

Formand/kvinde: Agi Csonka

Dokumentnr.  
2010-96260

Ekspertter: Jacob Als Thomsen, Laura Gilliam, Peter Nannestad og Uzma Ahmed Andresen.

Sagsbehandler  
Karima Isert

**Agi Csonka**



**Uddannelse:** Cand.phil. og ph.d. fra Institut for Statskundskab på Københavns Universitet.

**Stilling:** Direktør for Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) siden 2007

**Erfaring:** Ledelserfaring, både praktisk (EVA og TDC), teoretisk (Socialforskningsinstituttet) og i forhold til mangfoldighedsledelse. Strategi- og forandringsprocesser. Stort netværk gennem forskellige poster. Agi Csonka har arbejdet som uddannelseskonsulent i Arbejdsmarkedsstyrelsen, været forsker tilknyttet Socialforskningsinstituttet, ansat hos Rambøll Management – først som chefkonsulent og siden som business manager, samt været afdelingschef i TDCs Koncern HR. Agi Csonka har skrevet en række bøger og artikler om arbejdsliv og ledelse og har deltaget i en række forskellige bestyrelser og udvalg, herunder:

- Beskæftigelsesministerens Seniortænk tank
- Erhvervsforskerudvalget
- Regeringens arbejdslivs- og familielivskommission
- Arbejdsgruppe vedr. kompetenceudvikling under Innovationsrådet
- ITEKS forsknings- og uddannelsespolitiske udvalg (DI).

**BG1 - Karima Isert**

Bernstorffsgade 17  
1592 København V

Telefon  
Bernstorffsgade 17

E-mail  
PG53@bif.kk.dk

www.kk.dk

**Jacob Als Thomsen**



**Uddannelse:** Cand. Scient. soc., RUC

**Stilling:** Direktør for Als Research og underviser på RUC og Københavns Universitet om minoritetsforhold.

**Erfaring:** Stor faglig viden om integration og mangfoldighed gennem analyseopgaver, projektledelse, organisationsudvikling, evaluering og politiske analyser. Dvs. stærk i identifikation og løsning af integrationspolitiske problemstillinger. Bredt kendskab til aktører på integrationsområdet.

#### **Laura Gilliam**



**Uddannelse:** Ph.d, antropolog

**Stilling:** Adjunkt, Institut for Pædagogik

**Relevant erfaring:** Specialisering i børneantropologi, skole-, identitets- og konfliktstudier. Har i sin phd afhandling undersøgt identitet, ballade og muslimske fællesskaber blandt etniske minoritetsbørn i en dansk folkeskole. Tilknyttet Enheden for børne- og ungeforskning, samt Forskningsenheden for Interkulturelle Læringsprocesser.

**Peter Nannestad**



**Uddannelse:** dr.scient.pol

**Stilling:** professor, Statskundskab, Aarhus Universitet

**Erfaring:** Statistisk analyse af integration i Danmark. Relevant forskernetværk bl.a. gennem formandsposten i Socialforskningsinstituttets bestyrelse. Peter Nannestad har analyseret udviklingen af omfanget af modviljen mod flygtninge og indvandrere i Danmark, der pegede på en klar sammenhæng imellem udviklingen i de økonomiske konjunkturer og i modviljens omfang. Han giver også bud på betydningen af disse forhold for udformningen og implementeringen af en integrationspolitik.

**Uzma Ahmed Andresen**



**Uddannelse:** Cand.ling.merc. i engelsk

**Stilling:** Udviklingskonsulent, selvstændig.

**Erfaring:** Tidligere var hun udviklingskonsulent hos Dansk Røde Kors. Her var hun initiativtager og ansvarlig for dannelsen af netværksgrupper blandt kvinder med blandet etnisk baggrund i hele landet, arrangerede workshops og udviklede nye koncepter for frivillige aktiviteter. Herudover er hun ansvarlig for formidlingen af projektet via debatmøder i samarbejde med blandt andet KVINFO og Dannerhuset. Uzma Ahmed Andresen har især en ligestillingsprofil og et godt kendskab til frivillige aktører fra sit arbejde med kvinder i kulturlivet. Uzma har også været talskvinde for Hennah.dk. og tidligere forkvinde for Foreningen Etnisk Ligestilling.



**BILAG 6**

**Procesplan for tænketanken**

<b>Dato</b>	<b>Produkt</b>
29. oktober 2009	BR vedtager oprettelsen af en ekspert-tænketank.
12. april 2010	Ekspert-tænketankskonceptet behandles af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
13. april 2010	Borgmesterbrev vedr. udpegning af forvaltningskandidater, kommissorium samt tidsplan for udvalgenes behandling af sagen, sendes til de seks politiske udvalg.
3. maj 2010	TMU udpeger kandidat til tænketanken.
4. maj 2010	ØU udpeger kandidat til tænketanken.
5. maj 2010	BUU udpeger kandidat til tænketanken.
5. maj 2010	SUD udpeger kandidat til tænketanken.
6. maj 2010	KFU udpeger kandidat til tænketanken.
20. maj 2010	SOU udpeger kandidat til tænketanken.
25. maj 2010	Svarfrist for fagudvalgene.
16/17. juni 2010	Indstilling vedr. ekspert-tænketanken behandles af Borgerrepræsentationen.
Medio august 2010	Konstitueringsmøde.

**NOTAT**

26-03-2010

Sagsnr.  
2010-6917

Dokumentnr.  
2009-780129

Sagsbehandler  
Karima Isert

**BG1 – Karima Isert**

Bernstorffsgade 17, ST.  
1592 København V

Telefon 3317 3337  
Bernstorffsgade 17, ST.

E-mail  
Pg53@bif.kk.dk

www.kk.dk