

## **Bilag 6: HR-tilbud i forbindelse med strukturtilpasning 2008**

Nærværende notat beskriver de tiltag, der foreslås igangsat, som følge af strukturtilpasningen. Tiltagene er i overensstemmelse med de HR-tilbud, der blev tilbudt i forbindelse med strukturtilpasningen i 2007 på skole- og daginstitutionsområdet.

Det er vigtigt for gennemførelsen af strukturplanen, at fritidsinstitutioner og klubber involveres, samt at de har mulighed for at få råd, vejledning og støtte igennem processen. Derfor vil der, efter en endelig politisk behandling i BR, blive igangsat en proces, hvor ændringerne konkret planlægges og gennemføres. Processen sker med udgangspunkt i de lokale berørte parter, dvs. ledere, medarbejdere og forældre. Der er udnævnes en tovholder pr. distrikt, for dermed at sikre, at der er klarhed over, hvem man kan henvende sig til.

Udgangspunktet er, at den enkelte institution/klub/leder bedst kan vurdere og finde den løsning, der netop passer ind på den pågældende institution/klub og at forvaltningen bistår med råd i planlægningsprocessen.

### **Coaching**

Alle berørte ledere tilbydes coaching i forhold til det, den enkelte leder opfatter som vanskeligt.

Som udgangspunkt tilbydes hver leder af de sammenlagte institutioner 5 coaching-seancer. Forvaltningen bistår med at finde egnede coaches.

### **Kulturmøde og fælles pædagogisk grundlag**

Hver sammenlagt institution tildeles et beløb til støtte for kulturmødet på egen institution. Beløbet består af en grundtildeling (svarende til 4 konsulentdage) + et beløb tildelt på baggrund af antallet af faste stillinger.

### **Kursus for ledere**

Der udbydes et kursusforløb for ledere, der tager udgangspunkt i fusionsprocessen. Fokus er lederens kommunikation i den aktuelle situation, konfliktopløsning og personalehåndtering.

### **Bistand til institutioner, der lukkes**

Lederne i de institutioner, der foreslås lukket, modtager et tilbud om støtte iforhold til at håndtere processen og situationen.