

København- fortællingen

Visionen for Københavns Kommune.

København skal være en by præget af både vækst og livskvalitet. For vækst og livskvalitet er hinandens forudsætninger: Det kræver fokus at sikre, at København fortsat er en by, hvor det er rart for alle københavnere at leve.

Københavns ry som "cool, kreativ og kulturel" og "byen med verdens lykkeligste befolkning" er med til at tiltrække virksomheder og arbejdskraft, som bidrager positivt til byens økonomi. Lige nu står vi i den situation, at København er – og længe har været – kendt som en attraktiv by at bo i, som flere og flere flytter til. Men der er brug for at styrke væksten, for København halter efter de byer, vi sammenligner os med.

Københavnertællingens vision om vækst og livskvalitet er omsat i en række konkrete mål, som vi kalder københavnermålene. De dækker over syv indsatsområder: vækst, beskæftigelse, uddannelse, sundhed, storbykultur, social mobilitet og grøn by.

Under hvert indsatsområde arbejdes med en række mål og delmål, som skal være besluttet i Borgerrepræsentationen. De skal vise, hvad vi konkret vil opnå for at realisere visionen om et København med både livskvalitet og vækst, og hvordan vi vil følge med i, om vi lykkes i vores bestræbelser.

Københavnertællingen hviler på fire grundlæggende principper:

1. For det første er *tillid* vores afsæt. Med københavnertællingen sætter vi fokus på, hvad vi skal nå, og så giver vi rum til, at Københavns Kommunes mange dygtige og dedikerede medarbejdere og ledere finder vejene til målene og får mere tid til kerneydelsen.

2. For det andet er det en *fælles* opgave for alle forvaltninger at indfri københavnermålene. Københavnermålene er ikke forvaltningsspecifikke, men udpeger indsatsområder og opgaver, som kræver en fælles indsats på tværs af forvaltningerne med de fælles mål for øje.

3. For det tredje vil vi nå vores mål ved så vidt muligt at basere vores indsatser på viden om, hvad der *virker*. Vi inddrager forskningen, borgere og samarbejdspartnere, og vi identificerer de faktorer, der har betydning for, om vi når vores mål med størst mulig effekt og kvalitet til gavn for borgere og virksomheder.

4. For det fjerde skal vi have en *enkel* og *sammenhængende* organisation, som understøtter vores fælles mål. Vi har derfor et vedvarende fokus på at forenkle og skabe sammenhæng på tværs af forvaltninger. Derfor vil vi sikre, at vi har de rette tværgående kredse med den nødvendige beslutningskraft.

Hvad skal københavnertællingen bruges til?

Sammen med politikerne vil forvaltningerne bruge københavnertællingen og københavnermålene til at følge med i, om vi når de mål, vi har sat os. Københavnerfortællingen er en dynamisk fortælling, som udvikler sig i takt med, at byen og Københavns Kommune udvikler sig.

Medarbejdere og ledere i kommunen kan bruge københavnertællingen til at sikre, at de kender de strategiske mål for Københavns Kommune, så vores indsatser kan planlægges og udføres med henblik på at nå de fælles mål.

Københavnertællingen

