



# KØBENHAVNS KOMMUNES FRIVILLIGHEDSPOLITIK 2011 - 2014

## KØBENHAVNS KOMMUNES FRIVILLIGHEDSPOLITIK 2011-2014



København syder og bobler af de frivilliges idéer og aktiviteter, for de frivillige borgere er overalt i byen. De er på væresteder og fodboldbaner, i skolebestyrelser, boligforeninger og lokaludvalg, på gader og stræder samt ved festivaler og events. Nogle arbejder med lokale emner, andre med globale. Nogle er aktive ved et enkelt arrangement, mens andre indgår i driften af daglige tilbud.

### HVEM ER DE FRIVILLIGE?

De frivillige er kendetegnet ved:

- 1) at deres indsats er baseret på lyst og interesse,
- 2) at indsatsen også er til gavn for andre end dem selv og deres nærmeste,
- 3) at indsatsen ikke er lønnet og
- 4) at indsatsen er baseret på aktiv medvirken (ikke alene medlemskab af en forening) og finder sted i organiseret regi.

Frivilligt arbejde er dermed den aktivitet eller handling (indsats), som en frivillig person udfører.



De frivillige kan være organiserede på mange forskellige måder. Nogle er aktive via foreninger, som en fodboldtræner af et lilleputhold. Andre på grund af deres tilknytning til offentlige institutioner, som en forælder i skolebestyrelsen. Nogle er aktive i selvejende institutioner, fonde og socioøkonomiske virksomheder, som besøgsven på et plejehjem eller som mentor for en flygtning/indvandrer. Nogle tager udgangspunkt i deres arbejdsplads, som Teknik- og Miljøforvaltningens Voksenvener. Andre igen deltager i ad hoc situationer ved at holde byen ren, være hjælper ved en international event eller tilbyde online hjælp via nettet. Virksomheders, institutioners og borgeres samfundsansvar kan på den måde også være en del af det frivillige i samfundet.



Københavns Kommune anerkender de frivilliges indsats, men det frivillige arbejde kan og må aldrig blive en erstatning for kommunens kerneopgaver. Der skal være et klart skel mellem det frivillige arbejde og de kommunale (myndigheds)opgaver.

### AKTIVE MEDBORGERE

De frivillige er med til at skabe – og er derfor en væsentligt del af – det levende, demokratiske, mangfoldige og inkluderende København. Det gælder, hvad enten de optræder som en person, som del af en forening eller repræsenterer en given organisation, virksomhed mv. De bidrager aktivt til at løse samfundsmæssige udfordringer og er som sådanne vigtige samarbejdspartnere for det offentlige. De udøver aktivt medborgerskab.

Frivilligt arbejde giver samtidig mange mennesker en identitet, hvilket er vigtigt i en tid, hvor mange ønsker at høre til og gøre gavn. Derfor skal der være plads til alle mennesker, der ønsker at gøre noget for andre og for samfundet.

## KOMMUNENS VISION

Det er én af Københavns Kommunes fornemste opgaver at være med til at skabe og udvikle gode rammer og muligheder for det frivillige arbejde i byen, samt inddrage de frivillige i udviklingen af København.

På den baggrund vil Københavns Kommune:

### ANERKENDE

- Anerkende og respektere de frivilliges betydning for København, herunder mangfoldigheden i og værdigrundlagene for frivilligt arbejde. Dette betyder, at økonomisk såvel som praktisk støtte gives uden at anfægte de frivilliges selvbestemmelse og engagement.

### LYTTE

- Sikre dialog mellem de frivillige og kommunen om rammerne for det frivillige arbejde. Dette skal bl.a. ske ved at Kontaktudvalget for det frivillige sociale arbejde i København, Det Grønne Råd, Folkeoplysningsudvalget, men også andre og løsere organiseringer, inddrages i rimelig tid i beslutninger, der involverer de frivillige borgere, organisationer, foreninger mv.

### INDDRAGE

- Inddrage de frivillige aktivt i udviklingen af København – lokalt såvel som bydækkende. Dette skal bl.a. ske via inddragelse af frivillige i relevante udvalg, råd mv. samt ved indgåelse af samarbejds- og partnerskabsaftaler med frivillige om løsning af relevante konkrete opgaver.

### VÆRE ÅBEN

- Styrke åbenheden og det gensidige kendskab mellem de frivillige og kommunen. Dette skal bl.a. ske via etablering af klare indgange i forvaltningerne for de frivillige og ved at fremme de kommunale medarbejderes kendskab til og bevidsthed om de frivillige og deres betydning.

### SYNLIGGØRE

- Øge københavnernes kendskab til mulighederne for at blive frivillig. Dette skal bl.a. ske ved at formidle information om mulighederne for at blive frivillig – bl.a. via borgerservice, biblioteker, kulturhuse og frivilligcentre. Synliggøre de frivilliges betydning for København og fejre dem med frivillighedskampagner og en årlig frivillighedsdag.

### STYRKE

- Styrke de frivilliges kompetencer i forhold til idéudvikling, planlægning, gennemførelse og evaluering af aktiviteter. Dette skal bl.a. ske via rådgivning og vejledning om projektformulering og fundraising.

### SIGE TAK

- Takke de frivillige i råd, udvalg, bestyrelser og lignende for deres indsats i løbet af året.

### NETVÆRKE

- Skabe rammer, som fremmer kendskabet mellem de frivillige internt, i forhold til kommunen og i forhold til erhvervslivet, så netværk udvikles. Dette skal ske for at styrke samarbejdet, udveksle erfaringer og skabe nye udviklingsmuligheder – herunder fremme partnerskaber og samfundsansvar mellem de frivillige, kommunen og virksomheder.

### VÆRDSÆTTE

- Fremme og værdsætte det frivillige arbejde blandt kommunens ansatte. Et forhold, der skal indgå i kommunens personalepolitik.

Frivillighedspolitikken styrkes ved:

At der i hver forvaltning udpeges en ansvarlig person, der har et overblik over forvaltningens frivilliginddragelse, fungerer som indgang til forvaltningen for de frivillige og som indgår kommunens interne frivillighedsnetværk for alle de ansvarlige i kommunen. Kultur- og Fritidsforvaltningen er tovholder for netværket.

- Netværket skal bl.a. sikre information til de frivillige, og at diverse henvendelser kommer hen til den relevante forvaltning. Netværket er ansvarlig for medarbejdernes parathed i forhold til at inddrage de frivillige og udarbejde en model for at synliggøre de frivilliges betydning for København.
- Kommunens interne frivillighedsnetværk bliver ansvarligt for at udarbejde en årlig rapport om arbejdet med frivillighed og komme med forslag til nye initiativer i diverse forvaltninger eller på tværs af én eller flere forvaltninger. De nye initiativer som netværket peger på kommer til politisk behandling i udvalgene.
- Rapporten indstilles til godkendelse i alle de politiske udvalg. I rapporten, skal det indgå, hvordan hver forvaltning vil inddrage de enkelte bydeles lokaludvalg og decentral institutioner som frivilligcentre i arbejdet med frivillighedspolitikken.
- Kommunens interne frivillighedsnetværk er ansvarligt for at komme med forslag til at forenkle eller helt fjerne regler, som er uhensigtsmæssige og som kræver en uforholdsmæssig stor indsats fra de frivillige.
- Kommunens interne frivillighedsnetværk skal også komme med forslag til, hvordan den samlede kommunikationsindsats kan styrkes, så det bliver lettere som frivillig at finde informationer, få råd og vejledning samt blive hørt.
- Kommunens interne frivillighedsnetværk skal undersøge mulighederne for at oprette en central indgang til kommunen, hvor de frivillige kan henvende sig for hjælp, rådgivning mv.
- At synliggøre de frivillige aktiviteter ved at afsætte 0,5 mio. kr. til at afholde en frivillighedsdag i København én gang om året. Frivillighedsdagen afholdes første gang i 2011 – samtidig med EU's frivillighedsår. Ansvar for koordinering af den årlige frivillighedsdag forankres i Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Frivillighedspolitikken evalueres igen i 2014.

Vedtaget i Borgerrepræsentationen 25. august 2011

