

T-1

317

**Helle Juul Kofod**

---

**Fra:** BUFKP Kapacitetsstyring  
**Sendt:** 14. juli 2010 15:19  
**Til:** Anders Øbro Ravn; Marc Larsen  
**Emne:** VS: Høringssvar

Hilsen Helle

---

**Fra:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Sendt:** 14. juli 2010 13:32  
**Til:** BUFKP Kapacitetsstyring  
**Cc:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** VS: Høringssvar

Kære afdeling

Til videre ekspedition.

Venlig hilsen  
Bente Falkenberg Ewers  
Direktionssekretær

KØBENHAVNS KOMMUNE  
Børne- og Ungdomsforvaltningen  
Politisk Strategisk Sekretariat

Gyldenløvesgade 15, 2. sal  
1602 København V

Telefon: +45 33 66 44 01  
E-mail: [benewe@buf.kk.dk](mailto:benewe@buf.kk.dk)  
Web: [www.kk.dk](http://www.kk.dk)

---

**Fra:** Hanne Rasmussen  
**Sendt:** 14. juli 2010 08:59  
**Til:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** Høringssvar

D. 14.7.2010

**Høringssvar vedrørende klyngeledelse.**

Vi er bekymrede over den fremtidige ledelsesform, i forbindelse med forslaget om den nye klyngestruktur på institutionsområdet.

Vores bekymring går på, at det bliver vanskeligt, at varetage ledelsesopgaven som ene pædagogisk leder i de institutioner der er store, med flere afdelinger / specialgrupper / specialopgaver.

Vi mener, at der er behov for én pædagogisk leder og én souschef / afdelingsleder i følgende institutionstyper:

- **Integrerede Institutioner med flere afdelinger, samt institutioner med flere afdelinger der ligger fysisk adskilt.** Her bliver det umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.

- **Institutioner med basispladser / familiepladser.** Det er en del ekstra ledelsesarbejde forbundet med disse pladser, hvorfor det bliver umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.

- **Store institutioner med stor koncentration af tosprogede børn.** Der er en del ekstra ledelsesarbejde forbundet med disse pladser, hvorfor det bliver umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.

- **Store institutioner beliggende i udsatte områder.** Det er en del ekstra ledelsesarbejde i disse institutioner, hvorfor det bliver umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.

Venlig hilsen

På vegne af forældre bestyrelsen  
Formand Carsten Juhl Pedersen

*Børnehuset Mosen  
Åkandevej 41-43  
2700 Brønshøj  
Telefon: 38 60 58 12  
E-mail: [37382@buf.kk.dk](mailto:37382@buf.kk.dk)*

TH

(159)

**Helle Juul Kofod**

**Fra:** BUFKP Kapacitetsstyring  
**Sendt:** 14. juli 2010 15:19  
**Til:** Anders Øbro Ravn; Marc Larsen  
**Emne:** VS: Høringssvar

Hilsen Helle

**Fra:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Sendt:** 14. juli 2010 13:32  
**Til:** BUFKP Kapacitetsstyring  
**Cc:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** VS: Høringssvar

Kære afdeling

Til videre ekspedition.

Venlig hilsen  
Bente Falkenberg Ewers  
Direktionssekretær

KØBENHAVNS KOMMUNE  
Børne- og Ungdomsforvaltningen  
Politisk Strategisk Sekretariat

Gyldenløvesgade 15, 2. sal  
1602 København V

Telefon: +45 33 66 44 01  
E-mail: [benewe@buf.kk.dk](mailto:benewe@buf.kk.dk)  
Web: [www.kk.dk](http://www.kk.dk)

**Fra:** Hanne Rasmussen  
**Sendt:** 14. juli 2010 08:59  
**Til:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** Høringssvar

D. 14.7.2010

**Høringssvar vedrørende klyngeledelse.**

Vi er bekymrede over den fremtidige ledelsesform, i forbindelse med forslaget om den nye klyngestruktur på institutionsområdet.

Vores bekymring går på, at det bliver vanskeligt, at varetage ledelsesopgaven som ene pædagogisk leder i de institutioner der er store, med flere afdelinger / specialgrupper / specialopgaver.

19-08-2010

Vi mener, at der er behov for én pædagogisk leder og én souschef / afdelingsleder i følgende institutionstyper:

- **Integrerede Institutioner med flere afdelinger, samt institutioner med flere afdelinger der ligger fysisk adskilt.** Her bliver det umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.
- **Institutioner med basispladser / familiepladser.** Det er en del ekstra ledelsesarbejde forbundet med disse pladser, hvorfor det bliver umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.
- **Store institutioner med stor koncentration af tosprogede børn.** Der er en del ekstra ledelsesarbejde forbundet med disse pladser, hvorfor det bliver umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.
- **Store institutioner beliggende i udsatte områder.** Det er en del ekstra ledelsesarbejde i disse institutioner, hvorfor det bliver umuligt, at være en nærværende leder i alle afdelinger, i forhold til pædagogisk ledelse og personale ledelse.

Venlig hilsen

På vegne af forældre bestyrelsen  
Formand Carsten Juhl Pedersen

*Børnehuset Mosen  
Åkandevej 41-43  
2700 Brønshøj  
Telefon: 38 60 58 12  
E-mail: [37382@buf.kk.dk](mailto:37382@buf.kk.dk)*

**FOLKEBØRNEHAVEN  
VINKELAGER 40  
2720 VANLØSE**

**12-07-10**

Til Børne- og Ungeudvalget og Børne- og Ungdomsforvaltningen i København  
Rådhuset 1599

**Høringssvar om ny institutionsstruktur i København.**

Dette brev er en opfølgning på vores brev af 03.06.10 (bilag) vedrørende ny struktur for de selvejende institutioner i Københavns kommune. Her påpeger vi problemet med den korte tidsfrist til at indføre en så gennemgribende strukturomlægning og en undren over, at en struktur skal ændres, der er til gavn for helheden i børnenes liv.

Overordnet vil vi spørge om:

**Ledelsesform og organisering:**

Hvad menes der med fælles skriftlig aftale med kommunen?

Hvad menes der med en økonomisk administrativ leder?

Hvordan forestiller I jer det i praksis?

I kommunens forslag til strukturelle betingelser og forslag til organisering, har vi nogle spørgsmål til det selvejende område!

**Besparelse:**

Besparelser på ledelsestimer og administration hvordan? Hvad skal lederen ikke lave?

**Økonomisk ansvarlig:**

Hvordan kan en "leder" i konstruktionen af juridiske enheder blive økonomisk ansvarlig?

**Budgetmodel:**

Hvad er "en del af budgettet, der skal anvendes i fællesskab i konstruktionen"?

**Mangfoldighed:**

Hvad menes der med "De enkelte enheder i den nye struktur vil bevare deres pædagogiske særpræg", og hvordan kan det opfyldes?

Med alle de ubesvarede spørgsmål og problematiske faktorer, som vi ikke mener, er til gavn for børnene men tværtimod, må bestyrelsen tage forbehold for en ny struktur på det selvejende område.

Vores forbehold er yderligere begrundet i:

- Hvordan skal vi kunne finde mulige samarbejdspartner hen over en sommer?
- Hvordan bliver den fremtidige sparsomme økonomi vi skal "deles" om?
- Hvordan bliver personaleressourcerne i forhold til børneantal og åbningstid?
- Hvordan skal vi kunne drøfte en mulig ny ledelses/ netværksmodel, når vi intet konkret ved og med så kort tidsfrist?

Pbv

Tine Johansen  
Formand

FOLKEBØRNEHAVEN  
VINKELAGER 40  
2720 VANLØSE

3-6-10  
~~08-07-10~~

Børne- og Ungeforvaltningen  
Administrerende direktør Else Sommer  
Rådhuset 1599 V

Kopi

Vedrørende ny struktur for de selvejende institutioner.

Forvaltningen har udarbejdet en plan for en proces, som søger at samle og derved effektivisere de administrative ledelsesopgaver på institutionsområdet, herunder også de selvejende institutioner.

I vil gerne have os, som bestyrelse for Folkebørnehaven, involveret i den nye struktur for de selvejende institutioner.

Til oplysning er vores Folkebørnehave en af flere institutioner under Folkebørnehaveforeningen og er kun administrativt tilknyttet Frie Børnehaver og Fritidshjem.

Den tidsfrist, som I har givet bestyrelserne til at komme med forslag til strukturændring, lægger ikke op til en reel involvering. Hvordan har I tænkt jer, at vi på så kort tid, kunne finde institutioner, få etableret et velfungerende pædagogisk og administrativt samarbejde, som der vil være *fremtid* i.

I det hele taget undre det os, at I vil gennemføre en så stor strukturændring på så kort tid, det kan kun give meget store problemer i institutionerne, at strukturændringen samtidigt bliver gennemført med store økonomiske besparelser kan kun give kaos i den enkelte institution, som bestemt ikke bliver til børnenes gavn.

Jeres mål er at samarbejdet i lokalområdet skal styrkes til gavn for børnene. Her kan vi oplyse jer om, at vi allerede i den nuværende struktur har et godt, pædagogisk og nyttigt samarbejde med de omkringliggende institutioner og Vanløse skole, der er til stor gavn for børnene.

Jeres retorik vedrørende, hvad der gavner børnene, hænger vist mest sammen med, at vi skal "sluge en bitter pille" lidt lettere.

Pbv

Tine Johansen  
Formand

Zia Thale  
Næstformand

Tlf. 38745285  
EAN nr. 5798009693945

E-post: [vinkelager40@tdcadsl.dk](mailto:vinkelager40@tdcadsl.dk)

FOLKEBØRNEHAVEN  
VINKELAGER 40  
2720 VANLØSE

03-06-10

Børne- og Ungeforvaltningen  
Administrerende direktør Else Sommer  
Rådhuset 1599 V

Kopi

**Vedrørende ny struktur for de selvejende institutioner.**

Forvaltningen har udarbejdet en plan for en proces, som søger at samle og derved effektivisere de administrative ledelsesopgaver på institutionsområdet, herunder også de selvejende institutioner.

I vil gerne have os, som bestyrelse for Folkebørnehaven, involveret i den nye struktur for de selvejende institutioner.

Til oplysning er vores Folkebørnehave en af flere institutioner under Folkebørnehaveforeningen og er kun administrativt tilknyttet Frie Børnehaver og Fritidshjem.

Den tidsfrist, som I har givet bestyrelserne til at komme med forslag til strukturændring, lægger ikke op til en reel involvering. Hvordan har I tænkt jer, at vi på så kort tid, kunne finde institutioner, få etableret et velfungerende pædagogisk og administrativt samarbejde, som der vil være *fremtid* i.

I det hele taget undre det os, at I vil gennemføre en så stor strukturændring på så kort tid, det kan kun give meget store problemer i institutionerne, at strukturændringen samtidigt bliver gennemført med store økonomiske besparelser kan kun give kaos i den enkelte institution, som bestemt ikke bliver til børnenes gavn.

Jeres mål er at samarbejdet i lokalområdet skal styrkes til gavn for børnene. Her kan vi oplyse jer om, at vi allerede i den nuværende struktur har et godt, pædagogisk og nyttigt samarbejde med de omkringliggende institutioner og Vanløse skole, der er til stor gavn for børnene.

Jeres retorik vedrørende, hvad der gavner børnene, hænger vist mest sammen med, at vi skal "sluge en bitter pille" lidt lettere.

Pbv

Tine Johansen  
Formand

Zia Thale  
Næstformand

Tlf. 38745285  
EAN nr. 5798009693945

E-post: [vinkelager40@tdcadsl.dk](mailto:vinkelager40@tdcadsl.dk)

TH

10

Helle Juul Kofod

---

**Fra:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Sendt:** 17. august 2010 14:35  
**Til:** BUFKP Kapacitetsstyring  
**Cc:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** VS: Høringssvar fra Stjernen  
**Vedhæftede filer:** HØRINGS SVAR OM KLYNGEINSTITUTIONER.doc

---

**Fra:** Joan Larsen  
**Sendt:** 17. august 2010 12:50  
**Til:** Børne- og Ungdomsforvaltningen  
**Emne:** Høringssvar fra Stjernen

Hej

Forældre og personale sender deres høringssvar ang. klyngeinst.

Joan Larsen  
Børnhuset Stjernen  
Arkaderne 58  
2700 Brønshøj



## HØRINGS SVAR OM KLYNGEINSTITUTIONER.

Forældre og personale i Børnehuset Stjernen er meget bekymret for den udvikling der er sat i gang i Københavns Kommune, omkring etablering af klyngedannelser.

For 3 år siden var vores institution igennem en sammenlægning mellem vuggestuen og børnehaven. Denne proces var en stor udfordring for personale, forældre og ledelsen. Vi brugte og bruger stadigvæk rigtig mange ressourcer på, at få sammenlægningen til at fungere. Vi har 2, fysisk adskilte, huse som arbejdsplads og der er derfor ikke nogen naturlig sammenhæng i et tæt og dagligt samarbejde. Vi ses til møder hvor vi debatterer, og forsøger at blive enige om en rød tråd for husene og en fælles målsætning.

Vores fokus er primært rettet på børnene og hvilke omvæltninger og forandringer de vil blive udsat for.

Nu skal personalet igennem en ny proces, hvor usikkerhed og nye arbejdsprocesser vil overskygge efterårets arbejde med børnene.

Samtidigt er der stor bekymring for det økonomiske perspektiv, der danner grundlaget for klyngedannelsen. Hvordan forestiller man sig at institutionsområdet skal spare så mange millioner kroner, uden at det kan mærkes på dagligdagen ???

Vores institution ligger i Tingbjerg, et område der er kendetegnet ved at der mangler børn i området, og alle institutionerne i Tingbjerg kører med tomme pladser, hvilket har den effekt at vores økonomi altid er usikker.

Til sidst, vi håber på at politikerne og forvaltningen vil trække forslaget tilbage, så der bliver bedre tid til at diskutere nye ledelsesformer og hvilken ledelses stil der skal være i en så stor Kommune som København, samtidigt med at vi skal sikre nogle gode arbejdspladser til gavn for børn, forældre og personale.

På vegne af forældrebestyrelsen og personale i  
Børnehuset Stjernen  
Arkaderne 58 & 72  
2700 Brønshøj

Louise Nielsen  
Formand for forældrebestyrelsen

Joan Larsen  
Leder