

ME 1

206

Karin Olsen

Fra: karin@kalaco.dk
Sendt: 17. august 2010 23:10
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Cc: krudtski@gmail.com
Emne: Høringssvar fra Fritidshjemmet Krudtuglens bestyrelse

Vedhæftede filer: Høringssvar vedrørende netværksdannelse.doc



Høringssvar
vedrørende netvær..
Til
Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Hermed følger høringssvar fra Fritidshjemmet Krudtuglens bestyrelse vedrørende ny institutionsstruktur (2010-85075)

Med venlig hilsen
Karin Jacobsen
Formand for forældrebestyrelsen

København den 17. august 2010

Svar fra den selvejende institution Fritidshjemmet Krudtuglens forældrebestyrelse på høring om Børne- og Ungdomsforvaltningens forslag om strukturtilpasninger på fritidsområdet (2010-85075)

Børne- og Ungdomsforvaltningen har med frist til den 18. august 2010 udsendt forslag til ny institutionsstruktur for dagområdet 0 – 13 år. Som selvejende institution er Krudtuglen ikke automatisk omfattet af det generelle forslag om klyngedannelser, men kommunen lægger op, til at der på frivillig basis etableres klynger eller forpligtende netværk med udgangspunkt i geografiske hensyn og det umiddelbare besparelseskraft på 2 pct. effektueres uanset valg af fremtidig struktur for institutionen. Hertil kommer eventuelle yderligere besparelser i konsekvens af ny budgetmodel hvor der forventes en besparelse på 1.002 kr. årligt pr. normeret plads på fritidshjemmene.

Forældrebestyrelsen er som udgangspunkt kritisk overfor at der gennemføres en topstyret organisationsændring, hvor der samtidig skal hentes besparelser hjem. Bestyrelsen har dog valgt at komme netværksideen i møde i anerkendelse af, at et forpligtende samarbejde mellem selvstændige institutioner kan være befrugtede pædagogisk og muligvis rationaliserende for en række praktisk, administrative opgaver.

I forslaget er Krudtuglen blevet placeret i BØ5 sammen med de øvrige institutioner under Børneringen på Vesterbro, men på baggrund af drøftelser med andre selvejende institutioner på Vesterbro ønsker Krudtuglen at indgå i ME8-netværket, som herefter består af Gethsemane Sogns Børnehus, Børneinstitutionen Enghave, Absalons Sogns Børnehave, Menighedsbørnehaven Rahbek, Vugge Valde, Vuggestuen Lyrskov, Krudtuglen og Syvstjernen.

Alle institutionerne er således allerede tilmeldt den fælles diplomuddannelse i netværksledelse, som MDI sammen med UCC Kleo udbyder i efteråret 2010. For så vidt angår netværksmodellens metodiske indhold henvises der til MDI's høringssvar.

Krudtuglens forældrebestyrelse vil derved gerne afprøve netværksstrukturen som deltager i ME8-netværket, men finder samtidig anledning til at betone at mange forældre har valgt Krudtuglen på grund af fritidshjemmets pædagogiske linje og engagerede pædagoger. Krudtuglens turbulente liv forud for den nuværende ledelses tiltræden for 3,5 år siden har betydet, at der er gjort en kæmpe indsats for at få Krudtuglen på fode igen. Processen har været så vellykket, at Krudtuglen nu er et meget populært fritidshjem med venteliste.

Forældrebestyrelsen på Krudtuglen er meget tilfreds med Krudtuglens medarbejderstab og ledelse, hvor et godt team af gode og engagerede kolleger skaber nogle rigtig gode menneskelige rammer for vores børns hverdag. Det er vores vurdering at Krudtuglens lederteam med deres engagement og lederskab har afgørende betydning for, at Krudtuglen nu også er en god arbejdsplads.

På vegne af Fritidshjemmet Krudtuglens forældrebestyrelse
Med venlig hilsen
Karin Jacobsen
Formand

Høringssvar vedr. Klyngeledelse fra Sundbyøster skolefritidshjem

Vi kvitterer for, at I ønsker at inddrage os meget tidligt i budgetforhandlingsforløbet. Det giver mulighed for dialog i en overvejelsesfase. Alt andet lige et godt scenarium for alle os, der skal omsætte jeres beslutninger til praktisk i hverdag for de mange brugere. Så tak for det.

Om selve høringen kan vi konstatere, at den ligger i ferieperioden. Og at den alene drejer sig om struktur uden at have økonomidelen med. Det er vi utrygge ved.

Vi er ganske enkelt bekymrede for at skulle forpligtige os på det spinkle grundlag, vi har fået forelagt. Men vi indgår i sagens natur gerne i en nærmere konkret drøftelse af udviklingsmulighederne for vores institution.

Derudover vil vi gerne tilkendegive, at:

Vi anser hele tankesættet om klyngeledelse som vejen ud af kommunens økonomiske problemer for illusorisk. Udover at det er et alvorligt angreb på vores suverænitet – som hviler på et solidt juridisk fundament - finder vi det uforståeligt, at vi skal afgive løfter om strukturelle ændringer uden at kende de økonomiske konsekvenser. Vi har ikke tænkt os at gamble med institutionens fremtid.

Vi er en selvejende institution, der pt. fungerer i kraft af en driftsoverenskomst med kommunen. Det ønsker vi fortsat at være – i et regi båret af gensidig anerkendelse af hinandens interesser.

Vores mål er at give institutionens børn det bedst mulige tilbud i trygge og stabile rammer.

Vi erkender naturligvis, at kommunen skal spare – og set i lyset af, hvor stor den ønskede besparelse er, forekommer det naturligt at rette fokus på små enheder med relativt højt forbrug af administrationstimer. Vi foretrækker ”grønthøsteren” frem for strukturelle angreb på vores suverænitet.

Set i ovenstående lys har vi i lokalområdet indledt en dialog om en netværksmodel, der tager udgangspunkt i, at vi skal kende og lære af hinanden. Vi drøfter om formålet skal være at sikre videns- og erfaringsudveksling, at udarbejde fælles udviklingsmål, at effektivisere dialogen mellem BUF og de til netværket knyttede institutioner samt at sikre den bedst mulige udnyttelse af de beskedne resurser.

Helt konkret er vi fra:

Fritidshjemmet Pingvinen (35613)

Børnehuset Marengsen (35403)

Fritidshjem og klub Merengovej (35622)

Fritidshjemmet Sundbyholmsvej (solen og stjernerne) (35652)

Børnehaven Mælkevejen (35475)

Sundbyøster Skolefritidshjem (35670)

Anna Havanna (35355)

O.H. Bærentzen fritidshjem og klub (35531)

blevet enige om, at vi i fællesskab kan indgå i en ledernetværksmodel.

Vi er her i Sundbyøster skolefritidshjem tilknyttet Menighedernes Daginstitutioner som paraply. De andre inst. I gruppen er tilknyttet frie børnehaver og fritidshjem, men jeg vil meget gerne blive i MID, som jeg har været tilknyttet i 25 år her i fritidshjemmet. Vi ønsker ikke at deltage i det netværk som kommunen har udpeget, bestående af udelukkende institutioner fra MID, da det giver meget mere mening at deltage i et netværk sammen med de to andre skoletilknyttede fritidshjem, som vi i forvejen har et netværk/samarbejde med.

Som I kan se, arbejder vi intenst på et konkret bud på, hvordan det kan gøres. Det vil vi – sammen med de andre institutioner, gerne drøfte nærmere.

Afslutningsvis vil vi påpege, at vi finder, at de ønskede besparelser måske med fordel kunne opnås ved en grønthøstermodel, her henviser vi til vores brev af 21. dec. 2009 til BUU. Den model ville efter vores opfattelse sikre, at vi, der sidder i suppedasen til daglig, bedre kunne administrere en elendig nedskæringspolitik.

Mvh.

Institutions bestyrelsen: *Tina Kirsten Petersen*

Institutionsleder: *Anders Ege*

Tillidsrepræsentant: *HANNE S. BOVE*

ME2

22

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 15:48
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: Høringsvar til forslaget om klyngestruktur
Vedhæftede filer: SKMBT_C45110081715290.pdf

Fra: Skolefritidshjemmet på skolen ved sundet [mailto:Fritsundet@fritsundet.dk]
Sendt: 17. august 2010 15:55
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen; Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Høringsvar til forslaget om klyngestruktur

Til BUF

Rådhuset

Her er vores høringsvar elektronisk vedhæftet. Vi vil i morgen aflevere et eksemplar med underskrifter inde på Rådhuset inden kl 10.

Mvh

Tonny S. Møller

Leder

Skolefritidshjemmet på Skolen Ved Sundet
Kaldævej 14
2300 København S
Tlf: 32550014
Fax: 32559409
Mail: fritsundet@fritsundet.dk
www.fritsundet.dk



Kbh, d. 17.8.2010

Høringssvar til direktionen i BUF på baggrund af indstillingen fra BUU pr 23.6.2010 vedrørende ” Ny institutionsstruktur – udkast til klynger”.

Indledningsvis vil vi gøre opmærksom på følgende:

1. **Vi er stærkt imod, at der for andet år i træk skal gennemføres store besparelser på institutionsområdet.** Det er utrygt for personale og forældre at opleve, at man fra stat og kommune vil spare yderligere på institutionerne. **Vi mener, vi er kommet til det tidspunkt, hvor færre mennesker ikke kan blive ved med at arbejdere hurtigere, uden det går ud over den kvalitative kerneydelse, at være der for børnene.**

Med færre personaler vil det blive meget vanskeligt at leve op til de planer og politikker, der er for området (fx Københavns kommunes perspektivplan, børnemiljø vurderinger, sprogtests, udfærdigelse og evaluering af årsplaner m.v.). Under alle omstændigheder vil der naturnødvendigt ske en sænkning af aktivitetsudbuddet, f.eks. i form af færre ture ud af huset, osv. Dertil kommer, at det kan blive meget vanskeligt at rumme børn med særlige behov, børn som kræver særlige pædagogiske tiltag og som har allermost brug for rummelige og støttende pædagoger. M.a.o. kan de påtænkte besparelser få stor betydning for de mange flotte tanker, Københavns kommune har gjort sig omkring inklusion.

Vi anbefaler stærkt at finde pengene et andet sted, eks. i form af ophør af dyre receptioner for samfundets spidser på Rådhuset og andre steder.

2. **Tilsyneladende er forvaltningens forslag om den store og afgørende ændring, det er at flytte morgenåbning fra fritidshjemmene til skolerne, ikke taget med i denne konkrete høringsrunde.**

Det undrer vi os meget over.

Vi vil på det bestemte tage afstand fra den afgørende forringelse af fritidshjemmene, det efter vores helt klare opfattelse er, at flytte morgenåbningen over på skolerne.

Det gøre det nemlig meget svært at bevare kompetente pædagoger i fuldtidsstillinger i fritidshjemmene, og dermed kan det betyde en meget stor kvalitetssænkning af det pædagogiske tilbud til skolebørn i Københavns Kommune.

Det er os magtpåliggende, at den viden kommer videre til beslutningstagerne i forvaltningen og i BUU, da de tilsyneladende ikke har tilstrækkeligt kendskab til de faktiske forhold omkring vigtigheden af at bevare morgenåbningen på fritidshjemmene.

3. **Vedrørende forslaget om påtvungen 2 ugers ferie, skal vi gøre opmærksom på, at der er en del personaler og forældre, der er imod at få påtvungen 2 ugers ferie midt i skolerne sommerferie.**

Specielt vedrørende kommunens klyngestrukturforslag, som er det høringen især drejer sig om, mener vi følgende:

1. Vi synes, det er store gennemgribende strukturelle forandringer, som bliver presset igennem af sparehensyn. Der burde være mere tid til i højere grad at inddrage institutionerne i en afklaringsproces omkring en langsigtet strukturudvikling af institutionsområdet. Eksempelvis er vort indtryk udfra diverse artikler i nyhedsmediernes, at andre steder i landet har lignende forsøg på områdeledelse ikke været en succes og ikke givet en besparelse. **Derfor foreslår vi, at man venter med implementere klyngerne eller forpligtende netværk til budget 2012, så der bliver tid til en ordentlig proces**, hvor de involverede institutioner og ledelsespersoner, som kender til virkeligheden i institutionerne, kan forberede strukturændringerne. Hvis de for os urimelige besparelser alligevel fastholdes allerede for 2011, så foreslår vi en grønhøsterbesparelse, således at strukturændringsforslag og besparelser adskilles.

2. Vi tror, det er de mange små institutioner, som forslaget især retter sig imod. **Vi er en stor, gradvist opbygget institution, som udmærket kan beskrives som en klyngeinstitution allerede, da ledelsesstrukturen er en leder og 5 afdelinger med hver sin afdelingsleder. Vi har således allerede opfyldt det formål, som beskrives i "Procesplan og rammer for ny institutionsstruktur – klyngeledelse", nemlig: "Store enheder sikrer bl.a. bæredygtighed, både fagligt og økonomisk. Der er øget mulighed for fleksibilitet i driften, strategisk ledelse og effektivisering af de administrative opgaver."** Vi mangler blot ca. 90 børn for at komme op det tal på 350-400 børn, som forvaltningen valgte i foråret skulle være de kommende klyngers størrelse. Vi har en oprindelig grundnormering på 256 børn, men oftest betydelig flere børn i institutionen fordelt på en børnehave med 44 børn, 3 forskellige fritidshjem i hvert ders hus med hver 44 børn og en fritidsklub med 80 børn. **Vi mener derfor det optimale vil være at fortsætte som selvstændig institution og så indfri det krævede besparelensesproveny på anden vis. Dette er hermed vores ønske og vores førsteprioritet.**

3. **Kommentarer til forvaltningens konkrete strukturforslag ME2:**
 - Vi er i forvaltningens forslag blevet koblet med 5 andre meget mindre institutioner tilknyttet Menighedernes Daginstitutioner i den gruppe, der hedder ME2 med 519 børn.
 For det første, **har vi undret os meget over, at "De glades børns hus" er med os og ikke med i ME1, hvor der kun er 345 børn, og som den pågældende institution også ligger tættere på. Via Menighedernes daginstitutioner kontaktede vi også forvaltningen, og har derigennem fået den tilbagemelding, at det også var en fejl. Den institution skal med i ME1 i stedet for. Det regner vi så med, men vil selvfølgelig gerne have det bekræftet på tryk.**
 Pga ovenstående forhold og pga. sommerferie har det ikke været muligt at mødes endnu med de pågældende institutioner, hvorfor vi ikke er kommet nærmere, hvordan et evt. samarbejde kunne bygges op.

- **Vedr. "Strukturelle betingelser i indstillingens forslag til organisering."**(, som er et afsnit i den vedhæftede fil til mail af 13. juli fra BUFKP Økonomi og Planlægning: "Faktaark om klynger/netværk").
Hvis forvaltningen fastholder, at vi ikke kan fortsætte som en "lille" klyngeinstitution på 256 børn, så vil vi knytte følgende kommentarer til et evt. kommende netværkssamarbejde i ME2 eller et andet netværk, der evt. kommer op at stå, hvor vi hver især er selvstændige juridiske enheder: **Med hensyn til økonomisk ansvarlig så vil vi påpege, at når vi hver især er selvstændige juridiske enheder i netværkssamarbejdet, så kan det ikke lade sig gøre, at en leder skal være økonomisk ansvarlig for alle enheder, da man ikke kan sige ja til at være økonomisk ansvarlig i forhold til andre institutioner, man ikke har en myndighed overfor.** Men ellers virker søjlen "Selvejende område" acceptabel som grundlag for et netværkssamarbejde.
- **Vi ønsker ikke at opgive vores status som selvejende institution tilknyttet Menighedernes daginstitutioner.** Vi har alternativt fået en henvendelse fra ledelsen på **Københavns kommunes integrerede institution Kongovej**, at de gerne ville undersøge, om de kunne komme i netværk med os i stedet for den kommunale klynge(A3), som de er blevet placeret i. **Vi afventer nærmere, om det er lykkedes for dem at komme igennem den nødvendige proces, der skal til, for at de kan overgå fra kommunal til selvejende institution tilknyttet Menighedernes Daginstitutioner, og derved komme med i et netværkssamarbejde med os.**

Med venlig hilsen

Ledelsen og Bestyrelsen af Skolefritidshjemmet på Skolen ved Sundet.
v/ leder Tonny S. Møller og bestyrelsesformand Carsten Hede Nielsen

ME2

442

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 15. juli 2010 13:21
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: vedr. filip sogns menighedsbørnehave inst. nr. 35383

Kære Afdeling

Til videre ekspedition.

Venlig hilsen
Bente Falkenberg Ewers
Direktionssekretær

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat

Gyldenløvesgade 15, 2. sal
1602 København V

Telefon: +45 33 66 44 01
E-mail: benewe@buf.kk.dk
Web: www.kk.dk

Fra: Kirsten Marie Søbygge Kolvig
Sendt: 15. juli 2010 06:54
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: vedr. filip sogns menighedsbørnehave inst. nr. 35383

Hej med jer

Inden jeg går på sommerferie, vil jeg lige orientere jer om, at vi er selvejende under Menighedernes Daginst. og har ingen intentioner om at blive kommunal. Vi er i netværk med Simon Peter, Sundkirken, Sundbyøster fritidshjem og Skoleordningen ved Skolen ved Sundet. IKKE Det glade børnehus. Jeg formoder, at I er informeret via MDI, men ellers er I det nu.

Med venlig hilsen

Kirsten Marie Kolvig
Filip Sogns Børnehave

ME 3

277

Karin Olsen

Fra: Klaus Michelbrink
Sendt: 18. august 2010 10:31
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Emne: Høringssvar klyngeledelse
Vedhæftede filer: SKMBT_C55010081810220.pdf

Venlig hilsen

Klaus Michelbrink
Fuldmægtig

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Kapacitetsstyring

Gyldenløvesgade 15
1. sal, værelse 117
1502 København V

Telefon: 3366 4496
E-mail: d170@buf.kk.dk
Web: www.kk.dk

Fra: c5501sal@buf.kk.dk [<mailto:c5501sal@buf.kk.dk>]
Sendt: 18. august 2010 11:22
Til: Klaus Michelbrink
Emne: Message from KMBT_C550

11. august 2010

Københavns Kommune
Børne- og ungdomsforvaltningen
Distrikt Østerbro, Administrationen
2100 København Ø

Att: Svend Allerslev og Flemming Østergård

Vedr. fusion mellem de selvejende institutioner Lundehus kirkes Vuggestue og Børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave.

Med henvisning til kommunens varslede strukturændringer pr. 1.1.2011 kan vi oplyse at bestyrelserne i Lundehus kirkes Vuggestue og Børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave har truffet principbeslutning om at fusionere de to institutioner med virkning fra den 1.1.2011.

Ved at fusionere de to institutioner til en fælles institution, forventer vi at opnå øget styrke, både pædagogisk, økonomisk og ledelsesmæssigt. Ved fusionen fortsætter den ny fælles institution i de to eksisterende bygninger.

Til orientering kan vi oplyse at det er bestyrelsernes fælles udgangspunkt at Souschef - Kristine Hybel bliver leder for den ny fælles institution og Souschef - Judy Petersen bliver daglig leder for den ny fælles institution.

Bestyrelserne udpeger på førstkommende bestyrelsesmøde en styregruppe, der med reference til bestyrelserne får til opgave at tilrettelægge den videre proces med skabelse af grundlaget for den endelige fusion.

Menighedernes Daginstitutioner vil som vores paraplyorganisation yde bistand til fusionsprocessen.

Kommunens bemærkninger imødeses venligst snarest af hensyn til ønsket om at gennemføre ændringerne med virkning fra den 1. januar 2011.

Når alle bestyrelsesmedlemmerne er tilbage fra ferie eftersendes der et bilag indeholdende samtlige bestyrelsesmedlemmers underskrift som dokumentation for beslutningen.

Med venlig hilsen

Lis Ingerslev

Formand i Lundehus kirkes
Vuggestue og Børnehave

Mogens Bjørnson

Formand i Taksigelseskirkens
Menighedsbørnehave

Karin Olsen

Fra: Klaus Michelbrink
Sendt: 18. august 2010 10:32
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Emne: VS: vedr. fusion i Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave

Vedhæftede filer: brev tilKK principbeslutning 2010 (2).doc

Til høringsbunken klyngeledelse

Venlig hilsen

Klaus Michelbrink
Fuldmægtig

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Kapacitetsstyring

Gyldenløvesgade 15
1. sal, værelse 117
1502 København V

Telefon: 3366 4496
E-mail: d170@buf.kk.dk
Web: www.kk.dk

Fra: Arne Hjort
Sendt: 18. august 2010 08:57
Til: Henriette Bjørn Nielsen; Klaus Michelbrink
Emne: VS: vedr. fusion i Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave

Vel en vigtig information for jer - hvis I ikke allerede har den
VH
Arne Hjort

Fra: Lotte Rud Priess
Sendt: 17. august 2010 13:42
Til: Gunnar Dan Jensen
Cc: Arne Hjort
Emne: vedr. fusion i Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave

Til Arne Hjort og Gunnar Dan Jensen

Hermed sender vi vores principbeslutning om at fusionere vores to institutioner som et led i de kommende strukturændringer pr. 1.1.11.
Jeg sender den i underskrevet stand med posten idag.

På Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehaves veg ne.

Kristine Hybel - Souschef
Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave
Teglværksgade 1
2100 København Ø
3920 8657
2148 6268

277

Helle Juul Kofod

Fra: Henriette Bjørn Nielsen
Sendt: 19. august 2010 12:14
Til: BUFKP Kapacitetsstyring; Helle Juul Kofod
Emne: VS: vedr. fusion i Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave
Vedhæftede filer: brev tilKK principbeslutning 2010 (2).doc

Høringssvar

Fra: Svend Alleslev
Sendt: 18. august 2010 20:41
Til: Henriette Bjørn Nielsen
Cc: Malene Stampe
Emne: VS: vedr. fusion i Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave

Kære Henriette

Her til orientering og eventuelle bemærkninger - er der nogen?

Venlig hilsen

Svend Alleslev
Områdechef

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Område Indre By / Område Østerbro

Stormgade 18
1555 København V

Telefon 3366 4488
E-mail sa@buf.kk.dk

Fra: Lotte Rud Priess
Sendt: 16. august 2010 18:24
Til: Flemming Østergaard Hansen; Svend Alleslev
Emne: vedr. fusion i Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave

Til Flemming Østergaard og Svend Allerslev

Hermed sender vi vores principbeslutning om at fusionere vores to institutioner som et led i de kommende strukturændringer pr. 1.1.11.
Jeg sender den i underskrevet stand med posten idag.

På Lundehus Vuggestue og børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehaves vegne

Kristine Hybel - Souschef
Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave

19-08-2010

11. august 2010

Københavns Kommune
Børne- og ungdomsforvaltningen
Distrikt Østerbro, Administrationen
2100 København Ø

Att: Svend Allerslev og Flemming Østergård

Vedr. fusion mellem de selvejende institutioner Lundehus kirkes Vuggestue og Børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave.

Med henvisning til kommunens varslede strukturændringer pr. 1.1.2011 kan vi oplyse at bestyrelserne i Lundehus kirkes Vuggestue og Børnehave og Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave har truffet principbeslutning om at fusionere de to institutioner med virkning fra den 1.1.2011.

Ved at fusionere de to institutioner til en fælles institution, forventer vi at opnå øget styrke, både pædagogisk, økonomisk og ledelsesmæssigt. Ved fusionen fortsætter den ny fælles institution i de to eksisterende bygninger.

Til orientering kan vi oplyse at det er bestyrelsernes fælles udgangspunkt at Souschef - Kristine Hybel bliver leder for den ny fælles institution og Souschef - Judy Petersen bliver daglig leder for den ny fælles institution.

Bestyrelserne udpeger på førstkommende bestyrelsesmøde en styregruppe, der med reference til bestyrelserne får til opgave at tilrettelægge den videre proces med skabelse af grundlaget for den endelige fusion.

Menighedernes Daginstitutioner vil som vores paraplyorganisation yde bistand til fusionsprocessen.

Kommunens bemærkninger imødeses venligst snarest af hensyn til ønsket om at gennemføre ændringerne med virkning fra den 1. januar 2011.

Når alle bestyrelsesmedlemmerne er tilbage fra ferie eftersendes der et bilag indeholdende samtlige bestyrelsesmedlemmers underskrift som dokumentation for beslutningen.

Med venlig hilsen



Lis Ingerslev

Formand i Lundehus kirkes
Vuggestue og Børnehave



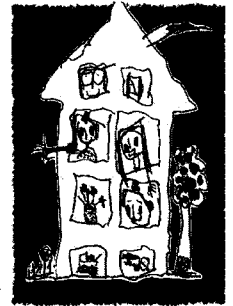
Mogehs Bjørnson

Formand i Taksigelseskirkens
Menighedsbørnehave

Børnehuset Gemmet

ME3

184



Børnehuset ved Brønshøj Menighed • Gemmet 10 • 2400 København NV

Tlf.: 38 60 51 21 • E-post: gemmet@mail.tele.dk

EAN-nr.: 5798009693143. Nordea reg.nr. 2137 kontonr. 8210 002 945

Bispebjerg den 17. august 2010

Til Børne- og ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Hermed modtager I vores høringsvar i forbindelse med dannelse af klynger og netværk fra 1/1-2011.

Nedenstående institutioner ønsker at indgå i et netværk faciliteret af Menighedernes Daginstitutioner, omfattende Bispebjerg-området. Institutionerne er både fra Frie Børnehaver og fritidshjem samt MDI. Det er institutionernes ønske at forblive under egne paraplyorganisationer.

Netværket består af:

Frie Børnehave og Fritidshjem: Børnehaven Hurlumhej, Schous Børnehus, Børnehuset Muslingen, Børnehaven Bellis desuden overvejer Børnehaven Rørsangeren at indgå i netværket.

MDI: Børnehuset Gemmet, Edel Liisbergs Børnehave samt Tagensbo Børnehave. Til dette netværk tilslutter sig Idrætsinstitutionen Stærevænget (p.t. kommunal, men forventes at overgå til selveje pr.1.1.11 tilknyttet MDI)

Vi har i alt 461 børn.

Alle de nævnte institutioner deltager i den fælles diplomuddannelse i netværksledelse, som MDI sammen med UCC Kleo tilbyder i efteråret 2010.

Såfremt der i tiden op til/efter høringsfristen kommer henvendelser fra andre institutioner, som kan tilslutte sig netværksmodellen og ønsker at deltage netværket, stiller vi os positivt i forhold hertil.

Hvad angår netværksmodellens metodiske indhold, henviser vi til det af MDI afgivne høringsvar.

Side 2 i dette høringsforlag indeholder bemærkninger alene fra Børnehuset Gemmet

Med venlig hilsen


Helle Petersen

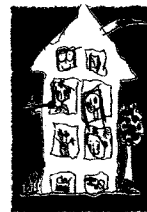
Formand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet


Tove Lindquist

Næstformand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet



Ud over vores ønske om at indgå i netværk med andre inst her fra Bispebjerg, som er beskrevet på side et i dette høringsvar, har vi følgende at bemærke.

- Vi finder det meget vigtigt, at der fortsat skal være ventelister til den enkelte institution.

Det er netop vores ønske, at fastholde den enkelte institutions særpræg, og både personale og forældre finder det vigtige, at forældrene får mulighed for at vælge den institution, der passer bedst til familiens behov og holdninger, det fastholdes kun, hvis hver institution får deres egen venteliste.

I vores tilfælde ligger institutionerne ikke helt tæt på hinanden, desuden optager vi forskellige aldersgrupper. Vi optager kun vuggestuebørn, som så bliver på deres stue indtil de skal i skole, andre institutioner i netværket modtager 2 årige og endnu andre modtager kun børnehalebørn.

- Vi forventer at der afsættes økonomiske midler til opstartsfasen. Både den diplomuddannelse som leder og souschef deltager i og selve opstarts processen kræver ekstra ressourcer ikke mindst vikardækning. Det er vigtigt for den samlede personalegruppe og arbejdsmiljøet, at der anvendes ekstra ressourcer, i en tid med så store forandringer.

Vi kæmper en stædig kamp for at skabe kvalitet i vores pædagogiske arbejde og gode arbejdspladser, der gør at vi kan fastholde og rekruttere pædagoger. Alt sammen yderst vigtigt for børnene og deres udvikling. Får vi mulighed for at levere et kvalificeret indsats for børnene vil det afhjælpe problemer med inklusion af børn med særlige vanskeligheder, socialt svage familier, børn der ikke er skoleparate og mere generelle ungdomsproblemer - særligt her på Bispebjerg. Derfor håber vi stadig på, at de økonomiske besparelser ikke bliver helt så store som varslet.

Med venlig hilsen



Helle Petersen



Tove Lindquist

Formand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet

Næstformand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet

ME 3

183

Edel Liisberg Børnehave

Edel Liisbergs Børnehave, København d. 16/8 2010

Nedenstående institutioner ønsker at indgå i et netværk faciliteret af Menighedernes Daginstitutioner, omfattende Bispebjerg-området. Institutionerne er både fra Frie Børnehaver og fritidshjem samt MDI. Det er institutionernes ønske at forblive under egne paraplyinstitutioner.

Netværket består af:

Frie Børnehave og Fritidshjem: Børnehaven Hurlumhej, Schous Børnehus, Børnehuset Muslingen, Børnehaven Bellis desuden overvejer Børnehaven Rørsangeren at indgå i netværket.


MDI: Børnehuset Gemmet, Edel Liisbergs Børnehave samt Tagensbo Børnehave. Til dette netværk tilslutter sig Idrætsinstitutionen Stærevænget (p.t. kommunal, men forventes at overgå til selveje pr. 1.1.2011 tilknyttet MDI)
Vi har i alt 461 børn.

Alle de nævnte institutioner deltager i den fælles diplomuddannelse i netværksledelse, som MDI sammen med UCC Kleo tilbyder i efteråret 2010.

Såfremt der i tiden op til/efter høringsfristen kommer henvendelser fra andre institutioner, som kan tilslutte sig netværksmodellen og ønsker at deltage netværket, stiller vi os positivt i forhold hertil.

Hvad angår netværksmodellens metodiske indhold, henviser vi til det af MDI afgivne høringssvar.

På vegne af personale og forældre i Edel Liisbergs Børnehave


Leder
Mette Bartholin


Bestyrelsesformand
Kirstine Lilholt Nilsson

ME3

126

Helle Juul Kofod

Fra: Tim Møller Jørgensen [tim@ktmj.dk]
Sendt: 18. august 2010 18:14
Til: Borgmesteren for BUF; Børne- og Ungdomsforvaltningen; Cecilia Lonning; Iben Wiene Rathje; Jesper Christensen; Karin Storgaard; Manu Sareen; Pernille Gaarde Bendix; Rasmus Jarlov; Rikke Lauritzen; sosofield@br.kk.dk; Trine Schaltz
Emne: Høringssvar Husumvold
Vedhæftede filer: høringssvar_husumvold.pdf

Til Børne- og Ungdomsudvalget
cc. Børne- og Ungdomsforvaltningen

På vegne af bestyrelsen fremsendes hermed høringssvar vedrørende den grundlæggende organisering af det selvejende område.

Med venlig hilsen

Tim Møller Jørgensen

Bestyrelsen for Husumvold Menighedsbørnehave og -vuggestue
Vindingevej 16
2700 Brønshøj

HØRINGSSVAR

16. august 2010

Vi ønsker hermed at benytte os af muligheden for, at kommentere på forslag til grundlæggende organisering af det selvejende område.

Som vi gjorde opmærksom på i brev af 9. juni 2010 er vi stærkt bekymrede over det sparekatalog, som forslag til ny institutionsstruktur udgør en del af. Børne- og ungdomsområdet er gennem en årrække blevet presset økonomisk, og det virker urimeligt, at børn, forældre og institutioner nu skal gennem en runde med øget forældrebetaling; færre midler til og dermed ringere forplejning for både vuggestue- og børnehavebørn; 2 ugers fast sommerlukning, som reducerer institutionernes indflydelse på egen planlægning, og muligheden for forældrenes planlægning af sommerferie, og dertil generelle besparelser, som følge af grønthøster, som ikke kan resultere i andet end færre pædagogtimer til børnene – det er nærmest det eneste punkt, vi har tilbage at regulere på.

Vi opfordrer derfor på det kraftigste til, at der søges andre løsninger på områdets økonomiske problemer.

En del af besparelserne i forvaltningens sparekatalog knytter sig til indførelse af områdeledelse/netværk for de selvejende institutioner.

Vi har med tilfredshed noteret os, at man opretholder de selvejende institutioner som selvstændige juridiske enheder, og at det således er muligt at opretholde en forældrebestyrelse med bestemmende indflydelse i den enkelte institution, ligesom institutionen kan bevare sit pædagogiske særpræg. Dette er efter vores opfattelse afgørende for, at man overhovedet kan tale om selvejende institutioner.

Der lægges i stedet op til konstruktioner, hvor der indgås forpligtende samarbejder for en gruppe af institutioner indenfor samme paraplyorganisation. "Netværket" skal så indgå en fælles aftale med kommunen og en bindende aftale om, at de selvejende institutioner tager deres del af den samlede besparelse, samt at det dokumenteres, hvordan det i netværket sikres, at besparelsen sker på ledelse og administration. Dertil kommer, at en leder i netværket bliver økonomisk ansvarlig.

Det vil efter vores opfattelse ikke være muligt at høste de forventede besparelser indenfor ledelse og administration:

- Det er tanken at souscheflaget forsvinder, og at man derved sparer de ledelsestimer som souschefen har i dag. Da opgaverne ikke forsvinder, formoder vi, at man forventer at høste gevinsten ved stordriftsfordele indenfor netværket. Det stiller vi os meget skeptiske overfor.
- Lederen af den enkelte institution skal i netværket indgå i netværksledelsen. Dette vil ikke medføre en besparelse på ledelsestimer, da netværksledelsesmøder og koordination heraf i sig selv er en ny opgave. I en gruppe som den Husumvold tænkes som en del af (ME3), vil den fysiske afstand mellem medlemsinstitutionerne gøre dette til et endnu større problem.

- Det er heller ikke muligt at hente væsentlige besparelser i institutionen på professionalisering af administrationen. Husumvold anvender allerede i dag et professionelt administrationselskab, og besparelsen herved er taget for længe siden.
- Det er muligt, at der kan laves f.eks. indkøbsordninger, som kan give besparelser, men så skal det være gennem indkøbsordninger af en anden slags, end den som Københavns Kommune hidtil har stillet til rådighed for institutionerne.

I forhold til den ændrede institutions- og ledelsesstruktur frygter derfor fortsat, at vi ender i en situation med en – i vores øjne – dårligere institutions- og ledelsesstruktur, samtidigt med at vi skal finde de udmeldte besparelser andre steder i institutionen, f.eks. på færre pædagogtimer pr. barn. Dette vil ganske vist ikke være i overensstemmelse med den aftale, som skal indgås med kommunen, men det bliver sværere og sværere at se, hvor det ellers skal ske.

Udover skepsis i forhold til de økonomiske rationaler i modellen, er vi bekymret for at netværksledelse vil reducere den direkte og tilstedeværende ledelse, som er afgørende både for personale og forældre er afgørende. Vi er overbeviste om, at vores nuværende daglige kontakt mellem ledelse og personale blandt andet er med til sikre et lavt sygefravær blandt personalet, også fordi der findes et højt engagement blandt personalet i vores selvejende institution. I forhold til forældrene er den daglige adgang til en fuldt ansvarlig ledelse også af største vigtighed i forhold til vores børns udvikling. En ting er den pædagogiske ledelse, men den skal i det konkrete tilfælde bakkes op af den konkrete ressourcefordeling i institutionen.

Endelig vil vi gøre opmærksom på, at vi finder processen omkring implementering af ny institutions- og ledelsesstruktur yderst problematisk:

- Den hast med hvilken beslutninger skal træffes i de selvejende institutioner med ekstremt korte tidsfrister, levner dårligt tid til inddragelse af forældrene, hvilket harmonerer dårligt med et forsøg på inddragelse i en demokratisk proces.
- De – trods alt - meget få frihedsgrader for den enkelte selvejende institution giver for dårlig mulighed for demokratisk indflydelse, samtidigt med at det er stort set umuligt at undersøge, om der er alternativer i forhold til de foreslåede netværk.
- Erfaringerne fra andre kommuner peger entydigt på, at implementering af en ny institutions- og ledelsesstruktur samtidigt med besparelser ikke kan lade sig gøre.

Vi vil derfor fortsat opfordre til, at man tager de aktuelle planer om implementering af ny institutions- og ledelsesstruktur af bordet.

I det aktuelle forslag er Husumvold som nævnt placeret i gruppe ME3. Den omfatter de institutioner i området som hører til Menighedernes Daginstitutioner, og synes derfor at være det naturlige valg og den mindst ringe løsning, men vi har ikke haft mulighed for at undersøge eventuelle alternative løsninger.

Venlig hilsen

Bestyrelsen for Husumvold Menighedsbørnehave og -vuggestue

Kontaktperson:

Tim Møller Jørgensen, formand for bestyrelsen

Mail: tim@ktmj.dk, Tlf: 28 14 48 00

cc. KFO

Menighedernes Daginstitution

ME3

408

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 10:33
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: høringsvar

Vedhæftede filer: Bestyrelsen for Tagensbo børnehave.jpg



Bestyrelsen for
Tagensbo børneh...

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Tagensbo Børnehave [mailto:tagensbo.bh@mail.tele.dk]
Sendt: 17. august 2010 10:25
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: høringsvar

Til rette vedkommende
Venligst se vedhæft

Med venlig hilsen
Bestyrelsen
Tagensbo børnehave



Børne- og ungdomsforvaltningen
Københavns Rådhus
1599 København V

August 2010

Nedenstående institutioner ønsker at indgå i et netværk faciliteret af Menighedernes Daginstitutioner, omfattende Bispebjerg-området. Institutionerne er både fra Frie Børnehaver og fritidshjem samt MDI. Det er institutionernes ønske at forblive under egne paraplyinstitutioner.

Netværket består af:

Frie Børnehave og Fritidshjem: Børnehaven Hurlumhej, Schous Børnehus, Børnehuset Muslingen, Børnehaven Bellis desuderr overvejer Børnehaven Rørsangeren at indgå i netværket.

MDI: Børnehuset Gemmet, Edel Liisbergs Børnehave samt Tagensbo Børnehave. Til dette netværk tilslutter sig Idrætsinstitutionen Stærevænget (p.t. kommunal, men forventes at overgå til selveje pr.1.1.11 tilknyttet MDI)

Vi har i alt 461 børn.

Alle de nævnte institutioner deltager i den fælles diplomuddannelse i netværksledelse, som MDI sammen med UCC Kleo tilbyder i efteråret 2010.

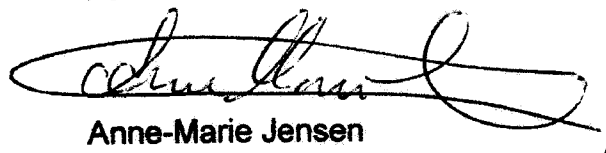
Såfremt der i tiden op til/efter høringsfristen kommer henvendelser fra andre institutioner, som kan tilslutte sig netværksmodellen og ønsker at deltage netværket, stiller vi os positivt i forhold hertil.

Hvad angår netværksmodellens metodiske indhold, henviser vi til det af MDI afgivne høringssvar.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen Tagensbo børnehave

Formand



Anne-Marie Jensen

ME3

47

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 14:48
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: Høringssvar

Vedhæftede filer: image0.jpg; image3.jpg



image0.jpg (1 MB) image3.jpg (1 MB)

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Børnehuset Gemmet [mailto:gemmet@mail.tele.dk]
Sendt: 17. august 2010 14:40
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Høringssvar

Høringssvar fra Børnehuset Gemmet

Vedhæftet er vores høringssvar. Bemærk at side 1 og side 2 er vedhæftet hver for sig.

Høringssvaret er også fremsendt med "gammeldags" post.

Med venlig hilsen

for bestyrelsen
Merete Grave
Institutionsleder

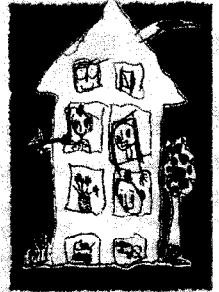
Børnehuset Gemmet
Gemmet 10
2400 København NV
telf. 38 60 51 21

Børnehuset Gemmet

Børnehuset ved Brønshøj Menighed • Gemmet 10 • 2400 København NV

Tlf.: 38 60 51 21 • E-post: gemmet@mail.tele.dk

EAN-nr.: 5798009693143. Nordea reg.nr. 2137 kontonr. 8210 002 945



Bispebjerg den 17. august 2010

Til Børne- og ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Hermed modtager I vores høringssvar i forbindelse med dannelse af klynger og netværk fra 1/1-2011.

Nedenstående institutioner ønsker at indgå i et netværk faciliteret af Menighedernes Dageinstitutioner, omfattende Bispebjerg-området. Institutionerne er både fra Frie Børnehaver og fritidshjem samt MDI. Det er institutionernes ønske at forblive under egne paraplyorganisationer.

Netværket består af:

Frie Børnehave og Fritidshjem: Børnehaven Hurlumhej, Schous Børnehus, Børnehuset Muslingen, Børnehaven Bellis desuden overvejer Børnehaven Rørsangeren at indgå i netværket.

MDI: Børnehuset Gemmet, Edel Lisbergs Børnehave samt Tagensbo Børnehave. Til dette netværk tilslutter sig Idrætsinstitutionen Stærevænget (p.t. kommunal, men forventes at overgå til selveje pr.1.1.11 tilknyttet MDI)

Vi har i alt 461 børn.

Alle de nævnte institutioner deltager i den fælles diplomuddannelse i netværksledelse, som MDI sammen med UCC Kleo tilbyder i efteråret 2010.

Såfremt der i tiden op til/efter høringsfristen kommer henvendelser fra andre institutioner, som kan tilslutte sig netværksmodellen og ønsker at deltage netværket, stiller vi os positivt i forhold hertil.

Hvad angår netværksmodellens metodiske indhold, henviser vi til det af MDI afgivne høringssvar.


Side 2 i dette høringssvar indeholder bemærkninger alene fra Børnehuset Gemmet

Med venlig hilsen


Helle Petersen

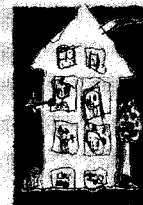
Formand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet


Tove Lindquist

Næstformand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet



Ud over vores ønske om at indgå i netværk med andre inst her fra Bispebjerg, som er beskrevet på side et i dette høringsvar, har vi følgende at bemærke.

- Vi finder det meget vigtigt, at der fortsat skal være ventelister til den enkelte institution.

Det er netop vores ønske, at fastholde den enkelte institutions særpræg, og både personale og forældre finder det vigtige, at forældrene får mulighed for at vælge den institution, der passer bedst til familiens behov og holdninger, det fastholdes kun, hvis hver institution får deres egen venteliste.

I vores tilfælde ligger institutionerne ikke helt tæt på hinanden, desuden optager vi forskellige aldersgrupper. Vi optager kun vuggestuebørn, som så bliver på deres stue indtil de skal i skole, andre institutioner i netværket modtager 2 årige og endnu andre modtager kun børnehalebørn.

- Vi forventer at der afsættes økonomiske midler til opstartsfasen. Både den diplomuddannelse som leder og souschef deltager i og selve opstarts processen kræver ekstra ressourcer ikke mindst vikardækning. Det er vigtigt for den samlede personalegruppe og arbejdsmiljøet, at der anvendes ekstra ressourcer, i en tid med så store forandringer.

Vi kæmper en stædig kamp for at skabe kvalitet i vores pædagogiske arbejde og gode arbejdspladser, der gør at vi kan fastholde og rekruttere pædagoger. Alt sammen yderst vigtigt for børnene og deres udvikling. Får vi mulighed for at levere et kvalificeret indsats for børnene vil det afhjælpe problemer med inklusion af børn med særlige vanskeligheder, socialt svage familier, børn der ikke er skoleparate og mere generelle ungdomsproblemer - særligt her på Bispebjerg. Derfor håber vi stadig på, at de økonomiske besparelser ikke bliver helt så store som varslet.

Med venlig hilsen


Helle Petersen


Tove Lindquist

Formand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet

Næstformand for bestyrelsen i

Børnehuset Gemmet

ME4

334

Helle Juul Kofod

Fra: Birgitte Christensen på vegne af Else Sommer
Sendt: 19. august 2010 07:58
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Emne: VS: Høringssvar!
Vedhæftede filer: Høringssvar 2010!.doc

Til KAPS

Hermed til videre foranstaltning.
PSS har ikke foretaget sig noget ifm. henvendelsen.

vh. Birgitte

Birgitte Christensen
Direktionssekretær

KØBENHAVNS KOMMUNE

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Københavns Rådhus
1599 København V

Tlf.: +45 33 66 20 73
Fax: +45 33 66 70 38
E-mail: bc@buf.kk.dk

Fra: Børnehaven Lindehuset [<mailto:bh@bh-lindehuset.dk>]
Sendt: 18. august 2010 10:24
Til: Else Sommer
Emne: Høringssvar!

Hermed fremsendes høringssvar fra Børnehaven Lindehuset, Vanløse Syd (ME 4)
På vegne af forældrebestyrelsen og personalet
Jane Lott, leder.

Børnehaven "Lindehuset"

Institutions nr. 35 393
Linde Allé 35
2720 Vanløse
Tlf. 38 71 06 10
E-mail: bh@bh-lindehuset.dk



Vanløse d. 16 august 2010

Høringssvar:

Indledningsvis vil jeg fortælle lidt om vores institution, så I kan forstå, hvem vi er; Vi er en lille selvejende børnehave beliggende i Vanløse.

Vi har 32 børn, og er 5 ansatte + 1 køkkendame.

Vores lille institution er yderst velfungerende. Vores arbejdsmiljø er rigtig godt, og personalet er stort set aldrig syge, - i indeværende år har vi ca.5 sygedage i alt.

Kendetegnet for vores institution er, at vi er rigtig gode til at rumme alle slags børn, både de lidt "skæve", sprog børnene, og børn med andre særlige behov.

Personalerne besidder hver især forskellige gode kompetencer, og vi breder os vidt i vores faglighed.

Vi har altid været glade for vores arbejde, men efterhånden fylder frustrationerne og usikkerheden for vores fremtidig arbejdsområde så meget, at man efterhånden overvejer om, det snart er sliddet værd.

Det virker som om samtlige institutioner efterhånden kun skal kunne opbevarer børnene, ren pasning. Ingen tid til omsorg, ingen tid til at gå i dybden med nogle ting, ingen spontanitet, ingen ture ud af "huset", ingen fælles oplevelser i naturen, og jeg kunne blive ved.

I forvaltningens forslag til organisering står der bl.a. omkring ledelsesformen, at man anbefaler én økonomisk administrativ leder, for hermed at reducere ledelseslagene, - dette kan imidlertid **ikke** lade sig gøre, da man som selvejende institution er juridisk og økonomisk ansvarlig for egen institution. Selvejende er selvstændige økonomiske enheder.

Endvidere vil man have at "en del" af det udmeldte budget skal anvendes i fællesskab, men hvor stor en del, taler vi om, og hvem skal bestemme det??

Vedr. besparelserne virker det underligt, at man vil spare på det administrative, samtidig med at vi pålægges mere og mere administrativt. Det virker forkert at man vil spare souschefen væk, så ledelsesteamet/sparringspartneren forsvinder (kommunalt), når virkeligheder er, at man skal bruge mere og mere tid på "kontoret" Der står beskrevet, at de etablerede fællesskaber skal have en fælles skriftlig aftale med kommunen, - er det driftsoverenskomsten der hentydes til? Og på hvilken måde skal dette forståes? Så vidt vi ved, er der 9 måneders opsigelse på vores nuværende driftsoverenskomst, så hvordan har man tænkt sig, at dette skulle kunne nås inden d. 1/1 2011, og indenfor de juridiske rammer?

Man vil gerne have mangfoldighed og bevarer det pædagogiske særpræg i "enhederne", hvordan har man tænkt sig dette? Vi skal sparere ca. 5 % i budgettet, samtidig med at grundbeløbet sættes ca. 250,000kr. ned, hvilket jo i forvejen vil kunne mærkes enormt i den enkelte institution, så hvis der ikke "ruller hoveder eller varme hænder", hvor skal vi så finde besparelserne? Ja, så er der jo madordningen, der, selvom vi jo får tilskud, koster den enkelte institution en hel del af eget budget. Der kan man jo også vælge at spare maden væk. Hellere maden frem for hænder! Det er en yderst vanskelig situation vi bliver sat i, og af flere onder, hvad skal man så vælge?

Med hensyn til forpligtende netværk, består Vanløse området af mange små institutioner, og da man gerne vil have netværk i geografisk nærhed, bliver det desværre til en del meget små netværk. F.eks er vi sat sammen med Hyltebjerg Sogns Menighedsbørnehave (35501), en institution vi er i fuld gang med at fusionere med, hvorved en leder bliver skåret væk. Montessoribørnehaven (35377) er der ingen, der ved hvor befinder sig, så i vores udmeldte netværk er vi nede på 2 ledere, og da forvaltningen mener, at et netværk skal bestå af mindst 4 ledere, står vi med et problem. Vi så gerne, at man lavede ét Vanløse netværk bestående af samtlige institutioner, og hvis dette ikke kan lade sig gøre, har vi selv nogle, vi gerne vil "netværke" med. Afstandende i Vanløse er ikke så store, så det ville sagtens være

muligt at mødes indenfor kort tid. Når man nu skal arbejde så tæt sammen, er det også utrolig vigtig at kemien passer. Da vi stort set alle skal på uddannelse i "netværksledelse" i MDI-regi, - afventer nogle sig fra at binde sig endeligt, hvis det skulle vise sig, at man i løbet af uddannelsesforløbet skulle finde sammen med nogle, hvor man kan se det hensigtsmæssige i et videre samarbejde.

På vegne af bestyrelsen og personalet i Børnehaven Lindehuset

Jane lott, leder.

ME6

(338)

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 18. august 2010 16:35
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: Høringssvar til forslaget klyngeledelse
Vedhæftede filer: Høring svar fra personalet på klyngeledelse Trekløveren.doc

Fra: Fritidshjemmet Pomfritten Trekløveren [mailto:trekloeveren@ofir.dk]
Sendt: 18. august 2010 16:07
Til: Borgmesteren for BUF
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Høringssvar til forslaget klyngeledelse

Til Anne Vang og B&U-forvaltningen,

Vores personalegruppe vil gerne give vores mening til kende, og vi har derfor udarbejdet et høringssvar, som er vedhæftet.

Vi håber, at I vil tage det med i jeres samlede vurdering.

Med venlig hilsen,

Personalet på
trekløveren,
Svenskelejren 20,
2700 Brønshøj

[Red et barn. Bliv indsamler for Red Barnet søndag d. 5. september. Klik her!](#)

Høringssvar fra personalet på Trekløveren.

I forbindelse med forslaget vedr. klyngeledelse, hvor man påtænker at sammenlægge flere institutioner, er vi som personale nødt til at gøre opmærksom på, at vi mener at vores institution er stor nok til at kunne fungere alene.

På Trekløveren er vores normering (fordelt på to matrikler):

Sproggruppe under §4a	24
Fritidshjem	146
Fritidsklub	65
Ungdomsklub	35
I alt	<u>270</u>

Vi er en velfungerende institution, med stor søgning.

”Trekløveren” Et kort historisk rids:

Trekløveren har år tilbage, før vores nuværende leder, været en total kaos institution, hvor alt lige fra økonomi til håndteringen af børnesager, samt det psykiske arbejdes miljø var ikke fungerende.

Den tidligere ledelse var sygemeldt på ubestemt tid og personalet havde tilkaldt forvaltningen, fordi de ikke kunne tage ansvaret for at drive institutionen uden ledelse.

Hele situationen på Trekløveren var kaotisk og bandementaliteten i børnegruppen eskalerede, flere pædagoger blev henvist til psykologhjælp via ”Trekanten”.

Institutionen blev anmeldt til arbejdstilsynet p.g.a. det dårlige arbejdsmiljø. 6 måneder efter anmeldelsen, kom arbejdstilsynet og lavede en rapport, som tydeligt viste symptomerne på de massive problemer der var.

Sygestatistikken var alarmerende.

Da Jan Smietana startede som leder i november 2005, overtog han en institution, et personale og inventar, der var kørt helt ned.

Vi har nu sammen med vores leder arbejdet på at få den velfungerende institution, Trekløveren er i dag.

Vi har:

- Stor søgning
- Et godt ry
- Børnenes trivsel og udvikling er i fokus
- En arbejdsplads vi er glade for og stolte af.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø
- Udviklingsmuligheder for institutionen og personalet.
- En leder der er tæt på og kender alle børn, forældre og personalet.
- En leder der superviserer personalet og er med i alle de ”tunge” børnesager.
- Vores leder skaber tryghed og pædagogiske rammer for såvel børn forældre og personale
- Tillid til vores leder, det betyder at vi kan møde ham i øjenhøjde og føle ligeværd.
- Tæt kontakt til vores leder, det betyder at kommunikationen ikke skal igennem flere led.
- En engageret Forældre bestyrelse.

Vi er bekymrede for at en sammenlægning af adskillige forskellige institutioner vil medføre:

- Den overordnede leder kommer langt væk fra personalet.
- Kommunikation bliver besværliggjort.
- At lederen har så meget administrativt og kommer så langt væk fra "gulvet" at det kan være problematisk, i forhold til f.eks. de tunge børnesager, at kæmpe for vores børn og børnesager i systemet. Supervision og deltagelse i møderne?
- Lederens tid til at følge med i den pædagogiske udvikling, med afsæt i den kultur og de psykosociale problemer vores børn / familier har.
- Sammenlægning vil kræve teamwork – ud over det almindelige, idet flere institutioner med hver deres nicher skal fungere.
- En ensretning af de eksisterende institutioner, i forhold til forskellige nuancer der er i dag.
- Lederen vil være nødt til at koncentrere sig om kontoret og få etableret et godt team i forhold til, at få leder holdet, til at fungere. Det vil betyde at der ikke vil være den samme tid til at følge inst. på tæt hold, men kun blive briefet.
- Omlægninger tager tid, kræfter og penge.
- Afstanden fra lederen til personalet bliver lang og det hierarki og bureaukrati der kendetegner andre erhverv, mener vi ikke fungerer for vores område.
- Vi arbejder med bløde værdier, nærhed og empati. Det er omdrejningspunktet i vores arbejde. Det at hverken børn eller personalet er et nummer, men har et navn og at lederen kender en.
- Den troværdighed og den gensidige tillid som vi bliver mødt med og det fællesskab vi er en del af, smitter af på både børn og forældre.
- Ledelsens ret til at lede er uden for diskussion, men medarbejdernes trivsel, lyst og engagement og mulighed for at præge processen er lige så vigtig. Problemet er for os som medarbejdere: At logikken mangler i forhold til, at vi skal ændre på noget der fungerer – og det er prøvet før uden succes.

Med venlig hilsen

Personalet/ På personalets vegne TR- Lene Lund Pedersen.

Kbh. Inst. Trekløveren.
Svenskelejren 20
2700 Brønshøj.

Helle Juul Kofod

MEL ME 6

339

Fra: Katrine Larsen Traberg
Sendt: 18. august 2010 14:32
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Emne: VS: ledernetværk

Vedhæftede filer: Brev om netværksgruppe under MDI - aug.2010.doc



Brev om
værksgruppe under

Her er noget materiale, som jeg har modtaget.
Hun har fremsendt det til en BUF postkasse, men da hun ikke har modtaget en kvittering, sendte hun det til mig.

Venlig hilsen
Katrine Larsen Traberg

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltning
Kapacitetsstyring

Gyldenløvesgade 15
1. sal, værelse 104
1502 København V

Telefon: 3366 4492
E-mail: katrla@buf.kk.dk
Web: www.kk.dk

P Vær sød ikke at printe denne e-mail unødigt - Tænk på miljøet

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Maj-Britt Jensen [<mailto:r.steiner.bh@get2net.dk>]
Sendt: 18. august 2010 14:08
Til: Katrine Larsen Traberg
Emne: ledernetværk

Kære Katrine Træberg.
Hermed vores valg af ledernetværk som aftalt i telefonen.
Brevet er også sendt til BUF og Svend Allerslev.
Med venlig hilsen Maj-Britt Jensen - Sankt Gertrud børnehave.

Vil du være sød at bekræfte modtagelsen

Kbh. d. 18.08.10

Til børn og ungeforvaltningen
Plads og kapacitet
Københavns kommune

Vedr. netværk.

Den selvejende institution "Rudolf Steiner børnehaven Sankt Gertrud" bekræfter hermed, at vi har besluttet, at indgå i Menighedernes Daginstitutioners netværk i Indre By, ME6, og henviser til høringssvaret fra MDI.

Samtidig med optagelsen starter vi også på MDI's diplomuddannelse, som starter op i slutningen af august 08.18.2010.

På bestyrelsens og egne vegne

Maj-Britt Jensen - leder af Sankt Gertrud børnehave

Helle Juul Kofod

Fra: Maj-Britt Jensen [r.steiner.bh@get2net.dk]
Sendt: 18. august 2010 13:42
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: ledernetværk

Vedhæftede filer: Brev om netværksgruppe under MDI - aug.2010.doc



Brev om
værksgruppe under

Kære BUF.

Hermed vores valgt af netværk.

Vil I være søde at bekræfte at I har modtaget den (det er jo ret vigtigt).

Med venlig hilsen Maj-Britt Jensen - Sankt Gertrud børnehave

Kbh. d. 18.08.10

Til børn og ungeforvaltningen
Plads og kapacitet
Københavns kommune

Vedr. netværk.

Den selvejende institution "Rudolf Steiner børnehaven Sankt Gertrud" bekræfter hermed, at vi har besluttet, at indgå i Menighedernes Daginstitutioners netværk i Indre By, ME6, og henviser til høringssvaret fra MDI.

Samtidig med optagelsen starter vi også på MDI's diplomuddannelse, som starter op i slutningen af august 08.18.2010.

På bestyrelsens og egne vegne

Maj-Britt Jensen - leder af Sankt Gertrud børnehave

M E L

134

Helle Juul Kofod

Fra: Bolette Rud. Pallesen [bolette@rudpallesen.dk]
Sendt: 23. juni 2010 10:12
Til: Borgmesteren for BUF; Børne- og Ungdomsforvaltningen; Overborgmesteren
Cc: trinitatis@mail.dk; av@theol.ku.dk; asb@adir.dk; ahj@nrlaw.dk; rikke@wendt.dk; sannenybrodanielsen@hotmail.com; soerenbeck@hotmail.com; th@bpmail.dk; Julie Marie Falkentorp
Emne: Besparelser og effektivisering på daginstitutionsområdet
Opfølgingsflag: Opfølgning
Flagstatus: Mørklilla

Kære Anne Vang og Frank Jensen
 og medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Som forældre til børn i Trinitatis Sogns Udflytterbørnehave er vi meget bekymrede over de forestående store besparelser og effektiviseringer på daginstitutionsområdet.

Vi har forståelse for at kommunen mangler penge, men vi er helt uforstående over for at Børne- og Ungdomsforvaltningen skal holde så hårdt for.

Forvaltningen har en stor udfordring med at betale af på gammel gæld samtidig med at den skal etablere og finansiere pladser til flere børn – hvis forældre betaler skat – som følge af tilvæksten af borgere i kommunen. Alene i 2009 blev der 10.000 flere københavnere. Det må være et overordnet kommunalt anliggende at sikre borgerne ordentlig service.

Vi mener ikke at det er rimeligt at børnene skal udsættes for hårde besparelser i dagligdagen, samtidig med at de skal betale for nye pladser og institutioner.

Reduktionen af kommunens tilskud til madordning fra 12 kr. til 8 kr. vil betyde at morgenmaden i børnehaverne bortfalder. Det er en forringelse som ikke er rimelig da forældrebetalingen blev sat op pr. 1. januar 2010 netop for at børnene skulle have sund mad i børnehaven.

Planen om at holde to ugers sommerferielukket kan vi ikke se vil give de ønskede besparelser. To ugers sommerferielukning betyder at pædagogerne skal afholde deres ferie samtidig, nemlig i de uger hvor institutionen har lukket, plus ugerne umiddelbart før eller efter. Det vil give behov for dyre vikartimer når pædagogerne tvinges til at holde deres ferie i denne periode i stedet for som nu at kunne afvikle den hen over hele sommeren. Hertil kommer at lukningen giver problemer for familier med børn i andre institutioner hvis disse vælger at holde sommerlukket i andre uger. Oven i det puslespil har de københavnske børnefamilier jo også de almindelige ni lukkedage at indpasse i deres hverdag og ferieplaner.

Vi forstår ikke det børnesyn som ligger bag kommunens overordnede plan om etablering af store institutioner på 350-400 børn. Så store enheder tror vi ikke sætter de rigtige rammer for et godt børneliv. Børn har brug for nærhed, overskuelighed og ro. Vi forudser at de store institutioner vil give uro og utryghed for vores børn når de skal være så mange flere sammen, og når personale og børn skal rokeres rundt for at give størst mulig udnyttelse af ressourcerne. Vi er bange for at megainstitutioner giver stressede børn.

Vi håber I vil huske at tænke i børnehøjde når I indleder budgetforhandlingerne.

Med venlig hilsen

Bolette Rud. Pallesen
 på vegne af forældrebestyrelsen Trinitatis Sogns Udflytterbørnehave

20-08-2010

ME 7 ME 7

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur

16. August 2010

Tilbage i juni måned udbad forvaltningen sig tilbagemeldinger fra alle institutionerne omkring de varslede strukturforandringer på daginstitutionsområdet. I den forbindelse indsendte vi som bestyrelse d. 10. juni 2010 et brev, hvori vi bl.a. kommenterede på den proces, som vi bliver præsenteret for fra forvaltningens side.

Vi kan forstå på det udsendte vejledningsmateriale af 5. juli 2010 i forbindelse med den videre proces – at forvaltningen ikke i første omgang har forholdt sig til disse, for os meget væsentlige kommentarer - og derfor ønsker vi at gentage og understrege, hvad vi skrev i brev fremsendt d. 10. juni 2010

Særligt skal opmærksomheden henledes på følgende bemærkninger:

Uddrag af tidligere fremsendte brev

Som udgangspunkt ønsker bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehave II at påpege, at vi finder hele tidsperspektivet/forceringen omkring tilbagemeldinger if. med strukturforandringer ganske uacceptabel. Det er indlysende, at der intet kvalitativt og gennemarbejdet kommer ud af at forcere en så kompliceret proces som en så gennemgribende omlægning af institutionsstrukturen er.

Det er fuldstændigt umuligt at komme med nogle kvalificerede, konstruktive og fremadrettede forslag – under sådant et tidspres og uden at kende konkrete måltal - ny budgetmodel – ja i det hele taget klare rammer omkring processen.

I denne proces tages der tilsyneladende heller ikke højde for, at hver institution i selvejende regi, **er en selvstændig juridisk enhed.**

Når det er sagt vil bestyrelsen gerne være med til at tage ansvar for økonomien i kommunen og samarbejde omkring langsigtede og bæredygtige løsninger, dog opfordrer vi kraftigt til, at det fremtidige samarbejde tager afsæt i gensidig respekt og åben dialog omkring løsninger/proces og uden urimelige tidsfrister.

Indenfor de angivende rammer og det nuværende tidsperspektiv, er den model bestyrelsen arbejder med følgende:

Et forpligtende netværk med andre institutioner under Børneringen, lokalt

- Konkret arbejdes der ud fra en netværksmodel med Børneringen som samlende administrativ enhed.

- *Netværket dækker 0- 10 år og rummer 272 børn.*
- *I netværket tænkes lederne at aftale en arbejdsdeling og have hvert deres speciale – og uden at der ansættes en fælles person til at understøtte netværket.*
- *Netværket udpeger en koordinator i blandt sig, som står for kontakten til distriktet, forvaltningen mv.*
- *I netværket vil der naturligt kunne drages fordele af at være flere på en lang række områder herunder indkøbsfordele.*
- *Besparelsespotentialer, ved at danne et forpligtende netværk, er som sådan er ikke mulige at påpege specifikt på nuværende tidspunkt, da kriterierne for den fremtidige budget udmeldingsmodel pt. er ukendt og modellen ikke er gennemarbejdet og aftalt detaljeret endnu.*

Bestyrelsen kan derfor ikke konkretisere forslaget/modellen yderligere for indeværende, da dette kræver at ledelser og bestyrelser i de pågældende institutioner i den kommende tid får lejlighed til at sammentræde og drøfte indhold og samarbejdsflader i netværksmodellen mere detaljeret.

Status her på den anden side af sommeren er, at vi som bestyrelse fortsat ikke kan eller vil konkretisere et fremtidigt samarbejde i netværket yderligere, før følgende forudsætninger er på plads:

- At vi har et bedre funderet kendskab til den fremtidige økonomi- og ressourcemodel, end det vi hidtil har fået forelagt.
- Dernæst skal der i netværket være en ordentlig proces og en række møder, hvor der drøftes og arbejdes med at udforme fremtidige samarbejdsaftaler og forpligtelser i netværket.
- Der er 6 institutioner på tale i netværket – 6 bestyrelser – 6 personalegrupper og det har ikke været muligt for os (på grund af sommerferie/tidspunktet) at haste en proces igennem om så store og væsentlige forandringer i institutionsstrukturen.
- Hertil kommer at andre kommuners erfaringer med lignende strukturændringer ikke er ordentligt belyst og at de hidtidige erfaringer fra andre kommuner, herunder Århus, hverken økonomisk eller kvalitetsmæssigt giver grundlag for at foretage de af forvaltningen foreslåede strukturændringer.

Vi håber meget, at man fra politisk hold, på baggrund af tilbagemeldinger i høringsfasen, vil genoverveje hastværket omkring de foreslåede strukturforandringer – og give bestyrelser, ledelser og medarbejdere tid til en ordentlig proces omkring en så gennemgribende strukturforandring, som der her lægges op til.

Endvidere henstiller vi, at man i økonomitildelingsmodellen tager højde for, at også de mindre institutioner har en væsentlig og betydelige værdi/berettigelse i institutionskulturen i København. Der er rigtig mange små/mindre institutioner som i allerhøjeste grad løfter opgaver omkring særligt udsatte børn og børn, som ikke trives i store rammer. Rigtig mange familier foretrækker netop mindre institutioner på grund af størrelse, overskuelighed, nærvær og intimitet. Det er vigtigt at holde for øje, at det samfundsmæssigt er af stor økonomisk værdi, at der for forskellige børn er forskellige pasningsalternativer, så så mange børn som muligt får tilbud, der passer til deres behov og udviklingsmuligheder.

Vi er en selvejende institution, som pt. er under Menighedernes Daginstitutioner. Da der ikke inden for denne paraply har været oplagte muligheder for netværk i lokalområdet, overgår vi fra 1. januar 2011 til Børneringen (se kopi af opsigelse med MDI).

Som en selvejende institution, og dermed som del af et netværk/ fællesskab under en paraplyorganisation, har vi et godt og effektivt administrationssystem, som betyder, at ledelsen allerede nu ikke bruger uforholdsmæssigt meget tid på administration. Ansættelse af en overordnet administrator vil således for vores børnehave ikke give mere frihed, men derimod indebære en ubegrundet indskrænkning af vores selvforvaltning og frihed til at prioritere. Det vil ikke være en gevinst for nogen!

På vegne af Bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehave II

Med venlig hilsen


Camilla Krogh Lopez
Formand

Opsigelse af aftale

16. August 2010

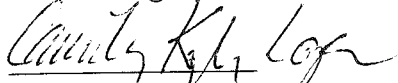
Menighedernes Daginstitutioner
Enghave Vej 31, 1.
1674 København V

Da vi arbejder på at indgå i et forpligtende netværk med en række institutioner under Børneringen, ønsker vi at opsige vores aftale med jer pr. den 31.12.2010.

Tak for godt samarbejde.

På vegne af Bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehave II

Med venlig hilsen


Camilla Krogh Lopez
Formand

ME7

(147)

Helle Juul Kofod

Fra: Elizabeth Bonde
Sendt: 17. august 2010 14:53
Til: Marcello Linkimer
Emne: VS: Høringssvar
Vedhæftede filer: Høringssvar aug 2010.doc

tvf

- hilsen Elizabeth

Fra: Frihavn Sogns Børnehavn II [<mailto:livjaegergade@mail.dk>]
Sendt: 17. august 2010 14:51
Til: Elizabeth Bonde
Emne: Høringssvar

Hermed høringssvar fra Frihavn sogns børnehavn II
Livjægergade 43
2100 Kbh.Ø

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

Att. Administrerende direktør Else Sommer

Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur

16. August 2010

Tilbage i juni måned udbad forvaltningen sig tilbagemeldinger fra alle institutionerne omkring de varslede strukturforandringer på daginstitutionsområdet. I den forbindelse indsendte vi som bestyrelse d. 10. juni 2010 et brev, hvori vi bl.a. kommenterede på den proces, som vi bliver præsenteret for fra forvaltningens side.

Vi kan forstå på det udsendte vejledningsmateriale af 5. juli 2010 i forbindelse med den videre proces – at forvaltningen ikke i første omgang har forholdt sig til disse, for os meget væsentlige kommentarer - og derfor ønsker vi at gentage og understrege, hvad vi skrev i brev fremsendt d. 10. juni 2010

Særligt skal opmærksomheden henledes på følgende bemærkninger:

Uddrag af tidligere fremsendte brev

Som udgangspunkt ønsker bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehavn II at påpege, at vi finder hele tidsperspektivet/forceringen omkring tilbagemeldinger if. med strukturforandringer ganske uacceptabel. Det er indlysende, at der intet kvalitativt og gennemarbejdet kommer ud af at forcere en så kompliceret proces som en så gennemgribende omlægning af institutionsstrukturen er.

Det er fuldstændigt umuligt at komme med nogle kvalificerede, konstruktive og fremadrettede forslag – under sådant et tidspres og uden at kende konkrete måltal - ny budgetmodel – ja i det hele taget klare rammer omkring processen.

I denne proces tages der tilsyneladende heller ikke højde for, at hver institution i selvejende regi, er en selvstændig juridisk enhed.

Når det er sagt vil bestyrelsen gerne være med til at tage ansvar for økonomien i kommunen og samarbejde omkring langsigtede og bæredygtige løsninger, dog opfordrer vi kraftigt til, at det fremtidige samarbejde tager afsæt i gensidig respekt og åben dialog omkring løsninger/proces og uden urimelige tidsfrister.

Indenfor de angivende rammer og det nuværende tidsperspektiv, er den model bestyrelsen arbejder med følgende:

Et forpligtende netværk med andre institutioner under Børneringen, lokalt

- Konkret arbejdes der ud fra en netværksmodel med Børneringen som samlende administrativ enhed.
- Netværket dækker 0- 10 år og rummer 272 børn.

- *I netværket tænkes lederne at aftale en arbejdsdeling og have hvert deres speciale – og uden at der ansættes en fælles person til at understøtte netværket.*
- *Netværket udpeger en koordinator i blandt sig, som står for kontakten til distriktet, forvaltningen mv.*
- *I netværket vil der naturligt kunne drages fordele af at være flere på en lang række områder herunder indkøbsfordele.*
- *Besparelsespotentialer, ved at danne et forpligtende netværk, er som sådan ikke mulige at påpege specifikt på nuværende tidspunkt, da kriterierne for den fremtidige budget udmeldingsmodel pt. er ukendt og modellen ikke er gennemarbejdet og aftalt detaljeret endnu.*

Bestyrelsen kan derfor ikke konkretisere forslaget/modellen yderligere for indeværende, da dette kræver at ledelser og bestyrelser i de pågældende institutioner i den kommende tid får lejlighed til at sammentræde og drøfte indhold og samarbejdsflader i netværksmodellen mere detaljeret.

Status her på den anden side af sommeren er, at vi som bestyrelse fortsat ikke kan eller vil konkretisere et fremtidigt samarbejde i netværket yderligere, før følgende forudsætninger er på plads:

- At vi har et bedre funderet kendskab til den fremtidige økonomi- og ressourcemodel, end det vi hidtil har fået forelagt.
- Dernæst skal der i netværket være en ordentlig proces og en række møder, hvor der drøftes og arbejdes med at udforme fremtidige samarbejdsaftaler og forpligtelser i netværket.
- Der er 6 institutioner på tale i netværket – 6 bestyrelser – 6 personalegrupper og det har ikke været muligt for os (på grund af sommerferie/tidspunktet) at haste en proces igennem om så store og væsentlige forandringer i institutionsstrukturen.
- Hertil kommer at andre kommuners erfaringer med lignende strukturændringer ikke er ordentligt belyst og at de hidtidige erfaringer fra andre kommuner, herunder Århus, hverken økonomisk eller kvalitetsmæssigt giver grundlag for at foretage de af forvaltningen foreslåede strukturændringer.

Vi håber meget, at man fra politisk hold, på baggrund af tilbagemeldinger i høringsfasen, vil genoverveje hastværket omkring de foreslåede strukturforandringer – og give bestyrelser, ledelser og medarbejdere tid til en ordentlig proces omkring en så gennemgribende strukturforandring, som der her lægges op til.

Endvidere henstiller vi, at man i økonomitildelingsmodellen tager højde for, at også de mindre institutioner har en væsentlig og betydelig værdi/berettigelse i institutionskulturen i København. Der er rigtig mange små/mindre institutioner som i allerhøjeste grad løfter opgaver omkring særligt udsatte børn og børn, som ikke trives i store rammer. Rigtig mange familier foretrækker netop mindre institutioner på grund af størrelse, overskuelighed, nærvær og intimitet. Det er vigtigt at holde for øje, at det samfundsmæssigt er af stor økonomisk værdi, at der for forskellige børn er forskellige pasningsalternativer, så så mange børn som muligt får tilbud, der passer til deres behov og udviklingsmuligheder.

Vi er en selvejende institution, som pt. er under Menighedernes Daginstitutioner. Da der ikke inden for denne paraply har været oplagte muligheder for netværk i lokalområdet, overgår vi fra 1. januar 2011 til Børneringen (se kopi af opsigelse med MDI).

Som en selvejende institution, og dermed som del af et netværk/ fællesskab under en paraplyorganisation, har vi et godt og effektivt administrationssystem, som betyder, at ledelsen allerede nu ikke bruger uforholdsmæssigt meget tid på administration. Ansættelse af en overordnet administrator vil således for vores børnehave ikke give mere frihed, men derimod indebære en ubegrundet indskrænkning af vores selvforvaltning og frihed til at prioritere. Det vil ikke være en gevinst for nogen!

På vegne af Bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehave II

Med venlig hilsen

Camilla Krogh Lopez
Formand

Til Københavns Kommune, Børne – og Ungdomsforvaltningen

(188)

Att. Administrerende direktør Else Sommer

ME7

Hørings svar vedr. ny institutionsstruktur

16. August 2010

Tilbage i juni måned udbad forvaltningen sig tilbagemeldinger fra alle institutionerne omkring de varslede strukturforandringer på daginstitutionsområdet. I den forbindelse indsendte vi som bestyrelse d. 10. juni 2010 et brev, hvori vi bl.a. kommenterede på den proces, som vi bliver præsenteret for fra forvaltningens side.

Vi kan forstå på det udsendte vejledningsmateriale af 5. juli 2010 i forbindelse med den videre proces – at forvaltningen ikke i første omgang har forholdt sig til disse, for os meget væsentlige kommentarer - og derfor ønsker vi at gentage og understrege, hvad vi skrev i brev fremsendt d. 10. juni 2010.

Særligt skal opmærksomheden henledes på følgende bemærkninger:

Uddrag af tidligere fremsendte brev

Som udgangspunkt ønsker bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehavn II at påpege, at vi finder hele tidsperspektivet/forcingen omkring tilbagemeldinger if. med strukturforandringer ganske uacceptabel. Det er indlysende, at der intet kvalitativt og gennemarbejdet kommer ud af at forcere en så kompliceret proces som en så gennemgribende omlægning af institutionsstrukturen er.

Det er fuldstændigt umuligt at komme med nogle kvalificerede, konstruktive og fremadrettede forslag – under sådant et tidspres og uden at kende konkrete måltal - ny budgetmodel – ja i det hele taget klare rammer omkring processen.

I denne proces tages der tilsyneladende heller ikke højde for, at hver institution i selvejende regi, **er en selvstændig juridisk enhed.**

Når det er sagt vil bestyrelsen gerne være med til at tage ansvar for økonomien i kommunen og samarbejde omkring langsigtede og bæredygtige løsninger, dog opfordrer vi kraftigt til, at det fremtidige samarbejde tager afsæt i gensidig respekt og åben dialog omkring løsninger/proces og uden urimelige tidsfrister.

Indenfor de angivende rammer og det nuværende tidsperspektiv, er den model bestyrelsen arbejder med følgende:

Et forpligtende netværk med andre institutioner under Børneringen, lokalt

- Konkret arbejdes der ud fra en netværksmodel med Børneringen som samlende administrativ enhed.

- *Netværket dækker 0- 10 år og rummer 272 børn.*
- *I netværket tænkes lederne at aftale en arbejdsdeling og have hvert deres speciale – og uden at der ansættes en fælles person til at understøtte netværket.*
- *Netværket udpeger en koordinator i blandt sig, som står for kontakten til distriktet, forvaltningen mv.*
- *I netværket vil der naturligt kunne drages fordele af at være flere på en lang række områder herunder indkøbsfordele.*
- *Besparespotentialitet, ved at danne et forpligtende netværk, er som sådan er ikke mulige at påpege specifikt på nuværende tidspunkt, da kriterierne for den fremtidige budget udmeldingsmodel pt. er ubekendt og modellen ikke er gennemarbejdet og aftalt detaljeret endnu.*

Bestyrelsen kan derfor ikke konkretisere forslaget/modellen yderligere for indeværende, da dette kræver at ledelser og bestyrelser i de pågældende institutioner i den kommende tid får lejlighed til at sammentræde og drøfte indhold og samarbejdsflader i netværksmodellen mere detaljeret.

Status her på den anden side af sommeren er, at vi som bestyrelse fortsat ikke kan eller vil konkretisere et fremtidigt samarbejde i netværket yderligere, før følgende forudsætninger er på plads:

- At vi har et bedre funderet kendskab til den fremtidige økonomi- og ressourcemodel, end det vi hidtil har fået forelagt.
- Dernæst skal der i netværket være en ordentlig proces og en række møder, hvor der drøftes og arbejdes med at udforme fremtidige samarbejdsaftaler og forpligtelser i netværket.
- Der er 6 institutioner på tale i netværket – 6 bestyrelser – 6 personalegrupper og det har ikke været muligt for os (på grund af sommerferie/tidspunktet) at haste en proces igennem om så store og væsentlige forandringer i institutionsstrukturen.
- Hertil kommer at andre kommuners erfaringer med lignende strukturændringer ikke er ordentligt belyst og at de hidtidige erfaringer fra andre kommuner, herunder Århus, hverken økonomisk eller kvalitetsmæssigt giver grundlag for at foretage de af forvaltningen foreslåede strukturændringer.

Vi håber meget, at man fra politisk hold, på baggrund af tilbagemeldinger i høringsfasen, vil genoverveje hastværket omkring de foreslåede strukturforandringer – og give bestyrelser, ledelser og medarbejdere tid til en ordentlig proces omkring en så gennemgribende strukturforandring, som der her lægges op til.

Endvidere henstiller vi, at man i økonomitildelingsmodellen tager højde for, at også de mindre institutioner har en væsentlig og betydelige værdi/berettigelse i institutionskulturen i København. Der er rigtig mange små/mindre institutioner som i allerhøjeste grad løfter opgaver omkring særligt udsatte børn og børn, som ikke trives i store rammer. Rigtig mange familier foretrækker netop mindre institutioner på grund af størrelse, overskuelighed, nærvær og intimitet. Det er vigtigt at holde for øje, at det samfundsmæssigt er af stor økonomisk værdi, at der for forskellige børn er forskellige pasningsalternativer, så så mange børn som muligt får tilbud, der passer til deres behov og udviklingsmuligheder.

Vi er en selvejende institution, som pt. er under Menighedernes Daginstitutioner. Da der ikke inden for denne paraply har været oplagte muligheder for netværk i lokalområdet, overgår vi fra 1. januar 2011 til Børneringen (se kopi af opsigelse med MDI).

Som en selvejende institution, og dermed som del af et netværk/ fællesskab under en paraplyorganisation, har vi et godt og effektivt administrationssystem, som betyder, at ledelsen allerede nu ikke bruger uforholdsmæssigt meget tid på administration. Ansættelse af en overordnet administrator vil således for vores børnehave ikke give mere frihed, men derimod indebære en ubegrundet indskrænkning af vores selvforvaltning og frihed til at prioritere. Det vil ikke være en gevinst for nogen!

På vegne af Bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehave II

Med venlig hilsen


Camilla Krogh Lopez
Formand

Opsigelse af aftale

16. August 2010

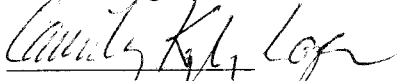
Menighedernes Daginstitutioner
Enghave Vej 31, 1.
1674 København V

Da vi arbejder på at indgå i et forpligtende netværk med en række institutioner under Børneringen, ønsker vi at opsige vores aftale med jer pr. den 31.12.2010.

Tak for godt samarbejde.

På vegne af Bestyrelsen i Frihavns Sogns Børnehave II

Med venlig hilsen


Camilla Krogh Lopez
Formand

ME7

150

Helle Juul Kofod

Fra: Henriette Bjørn Nielsen
Sendt: 18. august 2010 09:02
Til: BUFKP Kapacitetsstyring; Helle Juul Kofod
Emne: VS: Høringssvar fra Frihavn sogns børnehave3
Vedhæftede filer: Høringssvar.doc; IMG.pdf

Fra: Annette Paine (Willemoesgade) [mailto:wille68@nypost.dk]
Sendt: 18. august 2010 07:19
Til: Henriette Bjørn Nielsen; Borgmesteren for BUF
Emne: Høringssvar fra Frihavn sogns børnehave3

Kære alle

Hermed sender vi vores høringssvar ved kommunens oplæg inden for børne- og ungdomsforvaltningen. Vi vedhæfter en fil til dokumentation for at vi melder os ud af Menighedernes Daginstitutioner og i høringssvaret beskriver vi, at vi påtænker at melde os ind i Børneringen.

Venlig hilsen
Majbritt Menander
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

København 16/8 2010

Til Københavns kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

Att.: Adm. direktør Else Sommer

Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur.

Vi vil gerne udtrykke vores frustration over, at hele denne planlagte struktur forandring sker i så hurtigt et tempo og over en sommerferie, at det er rigtigt svært at få informeret vores nærmeste medarbejdere, forældre og bestyrelse om sagens omfang og betydning. Vi finder det ganske uetisk at det skal foregå under sådan et hastværk, da man jo ikke kan regne med at det bliver forsvarligt gennemdiskuteret inden høringssvarets frist.

Vi er en selvejende lille institution med en høj faglig stolthed og et stort fælles ejerskab over for vores institution. Vi, forældrene og bestyrelsen lægger stor vægt på vores pædagogiske praksis og finder en stor værdi i fællesskabet blandt alle børn og forældre. Vores lille sted er højt prioriteret for vores overskuelige hverdag for børnene og for vores nærvær. Vi lægger stor vægt på kvaliteten i hverdagen. Alt dette giver stort engagement og fleksibilitet i vores arbejde, hvilket jo er til gavn for både børn og forældre.

Da vi ikke kender de økonomiske rammer for fremtiden, kan ikke gå i detaljer med løsningsmodeller. Men vi kan sige så meget at vi arbejder på at indgå i en netværksmodel med Børneringens institutioner her på Østerbro. Vi er pt. medlem af Menighedernes Daginstitutioner, men har netop opsagt vores aftale med dem og vil melde os ind i Børneringen. For os vægter det højere at vi kan samarbejde med nærliggende institutioner i vores nærmiljø end hvilken paraplyorganisation vi er medlem af.

Vi ønsker, ved at være med i et netværk, at bevare vores ejerskab, engagement, nærvær og intimitet.

Vi håber meget, at man politisk vil tage højde for at tillægge de små institutioner værdi og eksistensberettigelse, og at man når man udregner en økonomimodel vil tage højde for vores specielle forhold. Bl.a skal vi i budgettet kunne dække hele åbningstiden.

Venlig hilsen

Majbritt Menander (leder)
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

150

Helle Juul Kofod

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 18. august 2010 13:02
Til: Marcello Linkimer
Emne: Høringssvar fra Frihavn sogns børnehave3
Vedhæftede filer: Høringssvar.doc; IMG.pdf

Fra: Annette Paine (Willemoesgade) [mailto:wille68@nypost.dk]
Sendt: 18. august 2010 07:19
Til: Henriette Bjørn Nielsen; Borgmesteren for BUF
Emne: Høringssvar fra Frihavn sogns børnehave3

Kære alle

Hermed sender vi vores høringssvar ved kommunens oplæg inden for børne- og ungdomsforvaltningen. Vi vedhæfter en fil til dokumentation for at vi melder os ud af Menighedernes Daginstitutioner og i høringssvaret beskriver vi, at vi påtænker at melde os ind i Børneringen.

Venlig hilsen
Majbritt Menander
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

København 16/8 2010

Til Københavns kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

Att.: Adm. direktør Else Sommer

Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur.

Vi vil gerne udtrykke vores frustration over, at hele denne planlagte struktur forandring sker i så hurtigt et tempo og over en sommerferie, at det er rigtig svært at få informeret vores nærmeste medarbejdere, forældre og bestyrelse om sagens omfang og betydning. Vi finder det ganske uetisk at det skal foregå under sådan et hastværk, da man jo ikke kan regne med at det bliver forsvarligt gennemdiskuteret inden høringssvarets frist.

Vi er en selvejende lille institution med en høj faglig stolthed og et stort fælles ejerskab over for vores institution. Vi, forældrene og bestyrelsen lægger stor vægt på vores pædagogiske praksis og finder en stor værdi i fællesskabet blandt alle børn og forældre. Vores lille sted er højt prioriteret for vores overskuelige hverdag for børnene og for vores nærvær. Vi lægger stor vægt på kvaliteten i hverdagen. Alt dette giver stort engagement og fleksibilitet i vores arbejde, hvilket jo er til gavn for både børn og forældre.

Da vi ikke kender de økonomiske rammer for fremtiden, kan ikke gå i detaljer med løsningsmodeller. Men vi kan sige så meget at vi arbejder på at indgå i en netværksmodel med Børneringens institutioner her på Østerbro. Vi er pt. medlem af Menighedernes Daginstitutioner, men har netop opsagt vores aftale med dem og vil melde os ind i Børneringen. For os vægter det højere at vi kan samarbejde med nærliggende institutioner i vores nærmiljø end hvilken paraplyorganisation vi er medlem af.

Vi ønsker, ved at være med i et netværk, at bevare vores ejerskab, engagement, nærvær og intimitet.

Vi håber meget, at man politisk vil tage højde for at tillægge de små institutioner værdi og eksistensberettigelse, og at man når man udregner en økonomimodel vil tage højde for vores specielle forhold. Bl.a skal vi i budgettet kunne dække hele åbningstiden.

Venlig hilsen

Majbritt Menander (leder)
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

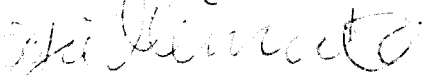
København Ø d. 16/8 2010

Til Menighedernes Daginstitutioner.

Vi, Frihavn Sogns Børnehave 3, ønsker hermed at opsige vores driftsaftale med Menighedernes Daginstitution pr. 31/12 2010.

Grunden er at vi er under forandring og har planer om at indgå i et andet netværk.

Venlig hilsen



Sofie Münster
bestyrelsesformand

ME7

(221)

Karin Olsen

Fra: Luther Kirkens Udflytterbørnehave [udflytteren@mail.dk]
Sendt: 18. august 2010 06:53
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Cc: 'Jacob Ørum'; 'hans egede'; 'Luther Kirkens Udflytterbørnehave'
Emne: Sender høringssvar på vegene af Hans Egede sogn børnehave og Luther Kirkens udflytterbørnehave inst. 35436 distrikt Østerbro
Vedhæftede filer: underskrevet høringssvar MDI.pdf; Scan001.PDF

Sender høringssvar på vegne af bestyrelserne i de selvejende institutioner Hans Egede sogn børnehave samt Luther Kirkens udflytterbørnehave distrikt Østerbro

Med venlig hilsen

Camilla Petersen, leder Luther Kirkens udflytterbørnehave inst. 35436

Høringssvar vedr. Netværksmodel for Netværk ME7 – Østerbro

På vegne af nedenstående institutioner i netværk ME8 skal vi bekræfte, at vi ønsker at indgå i et forpligtende netværk faciliteret af Menighedernes Daginstitutioner.

Siden den foreløbige høringsrunde har Nordre Frihavns sogn II og Nordre Frihavns Sogn III besluttet at de ønsker en anden netværkstilknytning. Lundehus ønsker fortsat at fusionere med Taksigelseskirken og indgå i ME7-netværket.

ME7 består herefter af:

- Davids Sogns Menighedsbørnehave
- Fredens Sogns Menighedsbørnehave
- Hans Egede Sogns Menighedsbørnehave
- Lutherkirkens Menighedsbørnehave
- Sions Sogns Menighedsbørnehave
- Taksigelseskirkens Menighedsbørnehave
- Lundehus Kirkes Vuggestue/Børnehave
- Kildevældsskolens Fritidshjem og Klub
- Vibenshus Skolefritidshjem

Alle ovenstående institutioner deltager i den fælles diplomuddannelse i netværksledelse, som MDI sammen med UCC Kleo tilbyder i efteråret 2010.

Såfremt der i tiden op til eller efter høringsfristen kommer henvendelser fra andre institutioner, som kan tilslutte sig netværksmodellen og som ønsker at deltage netværket, stiller vi os positivt i forhold hertil.

Hvad angår netværksmodellens metodiske indhold, henviser vi til det af MDI afgivne høringssvar.

Med venlig hilsen

Davids Sogns Menighedsbørnehave

Fredens Sogns Menighedsbørnehave

Hans Egede Sogns Menighedsbørnehave

Lutherkirkens Menighedsbørnehave

Luther Kirkens udflytterbørnehave

Køllevej 72 - 3540 Lyngby

Tlf: 48 19 25 14

Mail: udflytteren@mail.dk

www.udflytteren.dk

Menighedernes Daginstitutioner
Enghavevej 31
1674 København V

Østerbro, den 16. august, 2010

Høringssvar - Hans Egede sogns menighedsbørnehave og Luther kirkens udflytterbørnehave.

Vi har dags dato modtaget MDI's udkast til høringssvar for ME7 Østerbro. Vore to institutioner har givet MDI fuldmagt til på vores vegne at forhandle med Københavns Kommune. Vi synes dog ikke, at det tilsendte høringssvar besvarer, hvordan de to institutioner egentlig har tænkt sig at spare de ca. 2% af det samlede budget på ledelsestid, som er udmeldt fra Københavns Kommune, hvilket for de to institutioner svarer til kr. 214.140,94.

Der har i dag været afholdt et fælles bestyrelsesmøde i de to institutioner, hvor vi dels har diskuteret MDI's fremsendte høringssvar og dels vores planlagte fusion. Her har de to bestyrelser besluttet, at det vakante souschefjob i LKU ikke genbesættes samt at der når fusionen er endelig (1.8.2011) endvidere være en ledelsesmæssig besparelse på ledelsen, i det den fusionerede institution herefter vil bestå af en leder samt en souschef/afdelingsleder.

Den fusionerede institution vil når fusionen er endelig (1.8.2011), efter al sandsynlig have opfyldt Københavns kommunes krav om en ledelsesmæssig besparelse på ca. 2 procent.

De to bestyrelser er desuden fortsat enige om at arbejde sammen mod en fysisk fusion af de to institutioner med endelig fusion 1.8.2011 og med endelig flytning af opsamlere til Hans Egede fra 1.1.2012.

Med venlig hilsen

Vibeke Lind

Formand

Hans Egede Sogns Menighedsbørnehave



Jesper Christiansen

Formand

Lutherkirkens Menighedsbørnehave

ME 7

①

Karin Olsen

Fra: Henriette Bjørn Nielsen
Sendt: 18. august 2010 09:02
Til: BUFKP Kapacitetsstyring; Helle Juul Kofod
Emne: VS: Høringssvar fra Frihavn sogns børnehave3
Vedhæftede filer: Høringssvar.doc; IMG.pdf

Fra: Annette Paine (Willemoesgade) [mailto:wille68@nypost.dk]
Sendt: 18. august 2010 07:19
Til: Henriette Bjørn Nielsen; Borgmesteren for BUF
Emne: Høringssvar fra Frihavn sogns børnehave3

Kære alle

Hermed sender vi vores høringssvar ved kommunens oplæg inden for børne- og ungdomsforvaltningen. Vi vedhæfter en fil til dokumentation for at vi melder os ud af Menighedernes Daginstitutioner og i høringssvaret beskriver vi, at vi påtænker at melde os ind i Børneringen.

Venlig hilsen
Majbritt Menander
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

København 16/8 2010

Til Københavns kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

Att.: Adm. direktør Else Sommer

Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur.

Vi vil gerne udtrykke vores frustration over, at hele denne planlagte struktur forandring sker i så hurtigt et tempo og over en sommerferie, at det er rigtigt svært at få informeret vores nærmeste medarbejdere, forældre og bestyrelse om sagens omfang og betydning. Vi finder det ganske utisk at det skal foregå under sådan et hastværk, da man jo ikke kan regne med at det bliver forsvarligt gennemdiskuteret inden høringssvarets frist.

Vi er en selvejende lille institution med en høj faglig stolthed og et stort fælles ejerskab over for vores institution. Vi, forældrene og bestyrelsen lægger stor vægt på vores pædagogiske praksis og finder en stor værdi i fællesskabet blandt alle børn og forældre. Vores lille sted er højt prioriteret for vores overskuelige hverdag for børnene og for vores nærvær. Vi lægger stor vægt på kvaliteten i hverdagen. Alt dette giver stort engagement og fleksibilitet i vores arbejde, hvilket jo er til gavn for både børn og forældre.

Da vi ikke kender de økonomiske rammer for fremtiden, kan ikke gå i detaljer med løsningsmodeller. Men vi kan sige så meget at vi arbejder på at indgå i en netværksmodel med Børneringens institutioner her på Østerbro. Vi er pt. medlem af Menighedernes Daginstitutioner, men har netop opsagt vores aftale med dem og vil melde os ind i Børneringen. For os vægter det højere at vi kan samarbejde med nærliggende institutioner i vores nærmiljø end hvilken paraplyorganisation vi er medlem af.

Vi ønsker, ved at være med i et netværk, at bevare vores ejerskab, engagement, nærvær og intimitet.

Vi håber meget, at man politisk vil tage højde for at tillægge de små institutioner værdi og eksistensberettigelse, og at man når man udregner en økonomimodel vil tage højde for vores specielle forhold. Bl.a skal vi i budgettet kunne dække hele åbningstiden.

Venlig hilsen

Majbritt Menander (leder)
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

København Ø d. 16/8 2010

Til Menighedernes Daginstitutioner.

Vi, Frihavn Sogns Børnehaven 3, ønsker hermed at opsige vores driftsaftale med Menighedernes Daginstitution pr. 31/12 2010.

Grunden er at vi er under forandring og har planer om at indgå i et andet netværk.

Venlig hilsen



Sofie Münster
bestyrelsesformand

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 12:12
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS:
Vedhæftede filer: Høringssvar.doc; IMG.pdf

Fra: Annette Paine (Willemoesgade) [mailto:wille68@nypost.dk]
Sendt: 17. august 2010 10:58
Til: Else Sommer; Elizabeth Bonde; Børne- og Ungdomsforvaltningen
Cc: Andreas Christensen; Børnehaven; Filippa; Gustav; Lene Yhman; Majbritt Menander; Tobias (mor); Vilas (mor)
Emne:

Kære alle

Her er høringssvaret fra Frihavn Sogns Børnehave 3. Høringssvaret blev endvidere fremsendt direkte til Else Sommer, som er direktør i BUF, i går mandag d. 16/8-10.

Vi har vedhæftet en fil som dokumentation for at vi har udmeldt os Menighedernes Daginstitutioner. Og i høringssvaret fremgår det at vi vil overgå til Børneringen.

Venlig hilsen
Majbritt Menander
Frihavn sogns børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

Anders
1019

København 16/8 2010

Til Københavns kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen

Att.: Adm. direktør Else Sommer

Hørings svar vedr. ny institutionsstruktur.

Vi vil gerne udtrykke vores frustration over, at hele denne planlagte struktur forandring sker i så hurtigt et tempo og over en sommerferie, at det er rigtig svært at få informeret vores nærmeste medarbejdere, forældre og bestyrelse om sagens omfang og betydning. Vi finder det ganske uetisk at det skal foregå under sådan et hastværk, da man jo ikke kan regne med at det bliver forsvarligt gennemdiskuteret inden høringssvarets frist.

Vi er en selvejende lille institution med en høj faglig stolthed og et stort fælles ejerskab over for vores institution. Vi, forældrene og bestyrelsen lægger stor vægt på vores pædagogiske praksis og finder en stor værdi i fællesskabet blandt alle børn og forældre. Vores lille sted er højt prioriteret for vores overskuelige hverdag for børnene og for vores nærvær. Vi lægger stor vægt på kvaliteten i hverdagen. Alt dette giver stort engagement og fleksibilitet i vores arbejde, hvilket jo er til gavn for både børn og forældre.

Da vi ikke kender de økonomiske rammer for fremtiden, kan ikke gå i detaljer med løsningsmodeller. Men vi kan sige så meget at vi arbejder på at indgå i en netværksmodel med Børneringens institutioner her på Østerbro. Vi er pt. medlem af Menighedernes Daginstitutioner, men har netop opsagt vores aftale med dem og vil melde os ind i Børneringen. For os vægter det højere at vi kan samarbejde med nærliggende institutioner i vores nærmiljø end hvilken paraplyorganisation vi er medlem af.

Vi ønsker, ved at være med i et netværk, at bevare vores ejerskab, engagement, nærvær og intimitet.

Vi håber meget, at man politisk vil tage højde for at tillægge de små institutioner værdi og eksistensberettigelse, og at man når man udregner en økonomimodel vil tage højde for vores specielle forhold. Bl.a skal vi i budgettet kunne dække hele åbningstiden.

Venlig hilsen

Majbritt Menander (leder)
Frihavn Sogns Børnehave 3
Willemoesgade 68
2100 Ø

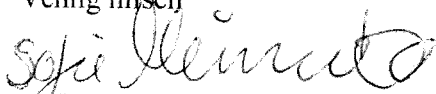
København Ø d. 16/8 2010

Til Menighedernes Daginstitutioner.

Vi, Frihavn Sogns Børnehave 3, ønsker hermed at opsige vores driftsaftale med Menighedernes Daginstitution pr. 31/12 2010.

Grunden er at vi er under forandring og har planer om at indgå i et andet netværk.

Venlig hilsen



Sofie Münster

bestyrelsesformand

MES

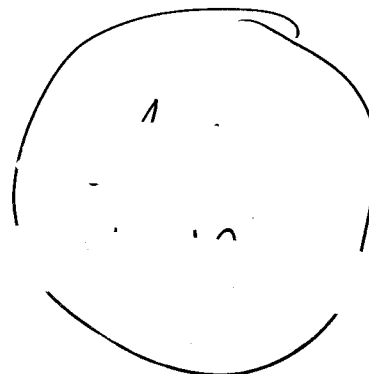
407

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 10:33
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: Vedr. hørings svar
Vedhæftede filer: Hørings svar netværksledelse. 2.docx

Fra: Hildur Þórisdóttir [mailto:hildurthoris@gmail.com]
Sendt: 17. august 2010 09:56
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Vedr. hørings svar

--
Hildur Þórisdóttir,
Toftebakkevej 5B, 1. th
2500 Valby
Tel: 30240355



Til Børne- og Ungdomsforvaltningen i København

Kongens Enghave den 9 august.2010

Hermed fremsender Bestyrelsen for Børnehuset Bavnehøj høringssvar vedr. en ny institutionsstruktur.

Vi vil understrege at dette er en foreløbig vurdering, da vi i skrivende stund jo endnu ikke kender de økonomiske konsekvenser af budget 2011 fuldt ud og af den nye budgetmodel.

Først vil vi påpege, at vi er glade for den struktur, og det samarbejde vi i dag indgår i her i institutionen og i Kgs. Enghave. Skal dette ændres, så skal vi gerne ses som en forbedring. En forbedring som i sidste ende skal komme børnene til gode.

Vi værdsætter det demokrati, som eksisterer i den selvejende institution. Her er arbejdsgiveren og ledelsen tæt på, og der er kort fra idé til handling. Vi har det synspunkt, at der skal være en reel ledelse til stede i hver institution. Disse kvaliteter risikerer, at blive forringet med den nye model.

Vi deltager meget gerne i åbne dialoger om, hvordan vi sammen bedst udvikler ikke kun vores institutionsstruktur, men også ledelsesarbejdet. Vi mener dog, at den tid som kommunen har sat af til processen er kritisabel. Det bliver en forhastet proces.

Vi vil gerne som bestyrelse og ledelse samarbejde om udvikling af institutionsstrukturen og ledelsesarbejdet. Vi arbejder på at dette kommer til at ske med udgangspunkt i Menighedernes Daginstitutioners eller Frie Børnehavers forslag om forpligtende netværk, og med diplomuddannelse i netværk og fusioner.

Både de kommunale og selvejende institutioner i Kongens Enghave har i de sidste mange år haft et godt samarbejde og gode erfaringer i netværksarbejde. Derfor er de institutioner der ønsker det meget velkomne til at indgå i et netværkssamarbejde, såfremt ledelsen og deres respektive bestyrelser ønsker det.

Følgende institutioner i Kongens Enghave ønsker at indgå i et forpligtende netværk på tværs af tilhørsforhold.

Solbakkens Vuggestue, Vuggestuen Sjællandshuse,

Børnehuset Bavnehøj, Børnehuset Frederiksholm

Lupinen , Red Barnets Vuggestue.

Vi ønsker at få god tid til at udvikle nye løsninger. Vi vil gerne være med til at være nytænkende. I dag har vi et mangfoldigt tilbud til børn og forældre, som understøtter børnenes behov.

Med venlig hilsen

På bestyrelsens vegne

Institutionsleder

Kirsten Larsen

Børnehuset Bavnehøj

Tranehavevej 17-19

2450 København SV

Bestyrelsesformand

Thomas Nedergaard

Pga. ferie sendes høringsvaret af bestyrelsesmedlem Hildur Thorisdottir

MES

152

Helle Juul Kofod

Fra: Apostelkirkens Menighedsbørnehave [bhv-saxo13@mail.dk]
Sendt: 19. august 2010 08:05
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Høringssvar til ny institutionsstruktur
Vedhæftede filer: Høringssvar.doc

Til Børne- og ungdomsforvaltningen.

Hermed vedhæftet institutionens høringssvar.

M. v. h.

Lisbeth C. Ipsen
Apostelkirkens Menighedsbørnehave

Københavns kommune
Børne- og ungdomsforvaltningen

Høringssvar til forslaget om Ny institutionsstruktur

Apostelkirkens Menighedsbørnehave tilslutter sig netværk ME8 - Vesterbro faciliteret af Menighedernes Daginstitutioner.

Menighedernes Daginstitutioner sender fælles høringssvar for deres netværksgrupper, men vi ønsker dog at tilføje et par kommentarer p. g. a. vores institutions specielle problematik.

Københavns kommune ønsker stadig at bevare mangfoldigheden i daginstitutionstilbuddene både indholdsmæssigt og strukturelt. Dette kan vi naturligvis kun bifalde, vi mener, det er fremsynet og prisværdigt i så stor en sparerunde.

Vi ved, at vores lille institution er forholdsmæssigt dyrere end store institutioner, men det er dog en lille ekstra udgift i det store regnskab. Da børnehaven er så lille, vi er kun 4 ansatte inkl. leder og souschef, har vi svært ved at se, hvordan vi kan spare særlig mange lønkroner ved at indgå i netværk og fusionere, i og med vi ligger fysisk adskilt fra de andre institutioner. Både leder og souschef indgår 100 % i mødeskemaet, og det er ikke muligt at dække hele dagen ind med færre end 4 ansatte.

Vi har her i institutionen gennem de sidste år erfaret, at der findes en lille gruppe "sårbare" børn, der ikke trives i en almindelig stor (eller mellemstor) institution.

Det er børn der "falder i et hul" mellem en almindelig institution og basisgruppe eller specialinstitution.

Vi modtager mange børn:

- Som bliver overflyttet fra en stor institution, hvor de ikke trives
- Som af vuggestuepædagogerne bliver tilrådet en lille institution.
- Som er blevet henvist fra pædagogisk konsulent.
- Som har fået dispensation til en lille institution.

De børn klarer sig godt her, hvor der er få børn og få voksne at forholde sig til, og hvor hverdagen er struktureret og overskuelig. Som oftest behøver de ikke støttepædagog, og inden skolestart er de modnede og parate til "den store verden".

Vi oplever at behovet for en plads i en lille institution er stigende, f. eks. bliver der født flere præmaturbørn end tidligere. Og vi kan ikke tydeligt nok understrege at behovet er stort og meget presserende for de berørte forældre og børn. Vi må desværre skuffe en del fortvivlede forældre, når vi ikke har flere pladser, og af samme grund har vi ofte en lille merindskrivning. Vi er overbeviste om, at det vil give bagslag og være økonomisk ufordelagtigt, hvis ikke Københavns kommune giver økonomisk mulighed for, at nogle få institutioner som vores kan overleve.

Med venlig hilsen

Lisbeth Cronberg Ipsen
Apostelkirkens Menighedsbørnehave
Saxogade 13
1662 Kbh. V
Inst. Nr. 35-431
E-Mail: bhv-saxo13@mail.dk

152

Helle Juul Kofod

Fra: Marcello Linkimer
Sendt: 19. august 2010 15:10
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Emne: Vedr. Vedr. Høringssvar til ny institutionsstruktur
Vedhæftede filer: Dok.nr 2010-555423 - Vedr. Høringssvar til ny institutionsstruktur.MSG; Dok.nr 2010-555423 - Vedr. Høringssvar til ny institutionsstruktur.eDoc

Hermed fremsendes oplysninger vedr. dokumentnr. 2010-555423

Med venlig hilsen

Marcello Linkimer

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Rådhuset
1599 København V
Telefon: 33 66 20 66
Telefax: 33 66 70 38
E-mail: malink@buf.kk.dk
Hjemmeside: www.kk.dk

Tilmeld dig nyhedsbreve med mødemateriale vedr. Børne- og Ungdomsudvalgets møder:

<http://www.kk.dk/Nyhedsbrev/Nyhedsbreve.aspx>

Dok.nr 2010-555423 - Vedr. Høringssvar til ny institutionsstruktur.MSG

Københavns kommune
Børne- og ungdomsforvaltningen

Høringssvar til forslaget om Ny institutionsstruktur

Apostelkirkens Menighedsbørnehave tilslutter sig netværk ME8 - Vesterbro faciliteret af Menighedernes Daginstitutioner.

Menighedernes Daginstitutioner sender fælles høringssvar for deres netværksgrupper, men vi ønsker dog at tilføje et par kommentarer p. g. a. vores institutions specielle problematik.

Københavns kommune ønsker stadig at bevare mangfoldigheden i daginstitutionstilbuddene både indholdsmæssigt og strukturelt. Dette kan vi naturligvis kun bifalde, vi mener, det er fremsynet og prisværdigt i så stor en sparerunde.

Vi ved, at vores lille institution er forholdsmæssigt dyrere end store institutioner, men det er dog en lille ekstra udgift i det store regnskab. Da børnehaven er så lille, vi er kun 4 ansatte inkl. leder og souschef, har vi svært ved at se, hvordan vi kan spare særlig mange lønkroner ved at indgå i netværk og fusionere, i og med vi ligger fysisk adskilt fra de andre institutioner. Både leder og souschef indgår 100 % i mødeskemaet, og det er ikke muligt at dække hele dagen ind med færre end 4 ansatte.

Vi har her i institutionen gennem de sidste år erfaret, at der findes en lille gruppe "sårbare" børn, der ikke trives i en almindelig stor (eller mellemstor) institution.

Det er børn der "falder i et hul" mellem en almindelig institution og basisgruppe eller specialinstitution.

Vi modtager mange børn:

- Som bliver overflyttet fra en stor institution, hvor de ikke trives
- Som af vuggestuepædagogerne bliver tilrådet en lille institution.
- Som er blevet henvist fra pædagogisk konsulent.
- Som har fået dispensation til en lille institution.

De børn klarer sig godt her, hvor der er få børn og få voksne at forholde sig til, og hvor hverdagen er struktureret og overskuelig. Som oftest behøver de ikke støttepædagog, og inden skolestart er de modnede og parate til "den store verden".

Vi oplever at behovet for en plads i en lille institution er stigende, f. eks. bliver der født flere præmaturbørn end tidligere. Og vi kan ikke tydeligt nok understrege at behovet er stort og meget presserende for de berørte forældre og børn. Vi må desværre skuffe en del fortvivlede forældre, når vi ikke har flere pladser, og af samme grund har vi ofte en lille merindskrivning. Vi er overbeviste om, at det vil give bagslag og være økonomisk ufordelagtigt, hvis ikke Københavns kommune giver økonomisk mulighed for, at nogle få institutioner som vores kan overleve.

Med venlig hilsen

Lisbeth Cronberg Ipsen
Apostelkirkens Menighedsbørnehave
Saxogade 13
1662 Kbh. V
Inst. Nr. 35-431
E-Mail: bhv-saxo13@mail.dk

ME 8

33

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 14:53
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: høringsvar
Vedhæftede filer: 2010 aug 13 AM Høringsvar Klyngeledelse.doc

Fra: Anna-Marie Møller
Sendt: 17. august 2010 14:52
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: høringsvar

Anna-Marie Møller
Absalonshave
Absalonsgade 33
1658 København V

København den 16.8.2010

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset 1599 København V

Høringssvar Klyngeledelse

Som sagt og skrevet så mange gange før, er det helt uforståeligt at man haster denne omstrukturering igennem.

Som en af "de gamle i gårde", vil jeg foreslå hele dette klyngestruktur projekt får en rimelig tid til beregning af konsekvenserne ved denne omstrukturering. Klyngeledelse er alt for stort et tiltag at indføre blot for at spare 40 millioner. Besparelsen er endog ikke dokumenteret. Der må levnes tid til tilbundsgående undersøgelser af hvor og hvordan pengene skal spares, hvad det er man vil med klyngeledelse, (er det en besparelse eller en ideologi?) Og så i øvrigt sammenholde projektet med kommunens plan for hvad det er man vil for byens børn og unge.

Jeg undres over de jobbeskrivelser der er udsendt i notat 15-06-10. Af disse ses ikke der fjernes administrative opgaver som fraværsregistrering, betaling af regninger og hvad det ellers er Anne Vang hører os brokke os over. Hvad er det for administrative opgaver, ud over udfærdigelse af årsplaner der lægges på klyngelederens bord?

Det er meldt ud at de enkelte institutioner skal beholde deres suverænitet...Hvordan hænger det sammen med at klyngelederen skal være overordnet pædagogisk leder – strategisk planlægger i klyngen – pædagogisk faglig rammesætter i institutionen – udarbejde virksomhedsprofil – leder for køkkenpersonale og rengøringsteam??

Der er lagt op til der skal være "klyngeledermøder". Er det her vi skal kæmpe om pengene, hvem der har mest brug for vikarer, legetøj o.s.v. Eftersom hver institution skal bevare sin suverænitet kan det jo ikke være pædagogisk planlægning der skal foregå her.

Pædagogerne i "mit hus" er yderst bekymrede for, om det er muligt at bevare den høje faglighed, og det gode arbejdsmiljø, i en så usikker hverdag. En hverdag hvor man aldrig ved hvilke kollegaer man skal arbejde sammen med, når man som Anne Vang siger, skal dele medarbejdere. Det vil være umuligt at lave en holdbar planlægning i et team omkring børnene.

Jeg håber man tager denne omstrukturering af bordet, og i stedet fortsætter udviklingen, med at sammenlægge institutioner, der gir mening at sammenlægge.

VH

Leder
Anna-Marie Møller
Absalonshave
Absalonsgade 33
1658 København V

ME9

188

16. august 2010

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen
Rådhuset
1599 København V

Høringssvar vedr. ny institutionsstruktur

Lempeligere besparelser for Børnehuset Balder

I forbindelse med de varslede besparelser og ændringer i ledelsesstrukturen for daginstitutionerne i Københavns Kommune skal vi i Børnehuset Balder gøre opmærksom på, at vi allerede har en ny institutionsstruktur.

Børnehuset Balder blev 1. september 2009 dannet i en fusion mellem den selvejende institution Blokhuset og den kommunale integrerede institution Valhalla. I den forbindelse blev der fjernet en lederstilling. Da vi samtidig arbejder hårdt for at nedbringe gælden for den kommunale institution (-645.000) vi har overtaget, oplever vi det som unfair at skulle omfattes af de besparelser og forslag til ny struktur som BUF har udarbejdet. Vi mener at vores fusion og arbejdet med at reducere underskuddet fra den tidligere kommunale institution bør anerkendes. Vi mener derfor, at vi bør friholdes for såvel besparelser som forslagene til ny institutionsstruktur, da vi har været igennem processen, og oplever at vi allerede gør en ekstraordinær indsats for at tilpasse os og for at reducere omkostningerne indenfor børneoplysningsområdet.

Da BUF i 2008 ønskede at reducere antallet af børnehavepladser på Nørrebro og øge kapaciteten af vuggestuepladser, var Den selvejende institution Blokhuset en af de meget få institutioner, som imødekom forvaltningens ønsker. Udflytterbørnehaven Blokhuset fusionerede pr. 1. september 2009 med den kommunale, integrerede institution Valhalla der igennem flere år havde haft dårlig økonomi og skiftende ledelse. Der blev nedlagt 42 børnehavepladser (42 tilbage idag), udvidet med 31 vuggestuepladser til i alt 42 idag, og fjernet et ledelseslag og skabte derved en større institution.

Fusionen har været en hård og krævende proces – både for personale, børn og forældre. Der er bl.a. sagt farvel til en række medarbejdere, og det er først nu, at vi oplever, at vi er ved at være igennem de sværeste forandringer. Samtidig har vi kunnet konstatere, at Børnehuset Balder har overtaget et underskud på ca. 645.000 kr. fra den kommunale institution Valhalla. Konsekvensen har været stram økonomistyring, og med god ledelse forventer vi at kunne nedbringe denne gæld indenfor få år. Vi oplever derfor, at vi med den gennemførte fusion er et skridt længere end mange institutioner i København og derfor allerede har tilpasset os de ændringer som BUF ønsker.

Nej til klynge – accept af netværksorganisering

Af samme grund ønsker vi i Børnehuset Balder ikke at indgå i den af BUF fremlagte klynge - jævnfør brev den 31. Maj 2010 - da dette ikke giver mening i forhold til BUFs egne opsatte kriterier for indgåelse af samarbejde mellem institutioner.

Skulle BUF insistere på at gennemtvinge en klyngestruktur, ser vi en netværksledelse som den eneste alternative løsningsmodel. Institutionen har deltaget i en møderække med andre selvejende institutioner på Ydre Nørrebro, og det vil give mening at indgå i et samarbejde mellem disse institutioner, da den samlede gruppe af institutioner vil kunne opfylde BUFs

kriterier for indgåelse af samarbejde. Derudover har flere af institutionerne indgået samarbejde forud for BUFs ønsker om strukturændringer.

Samarbejdet mellem institutionerne vil være netværksledelse. På den måde vil institutionerne forhåndsspare lønning til klyngeleder, da en sådan ikke ansættes, idet selvejende institutioner er selvstændige juridiske enheder. Øvrige besparelser, som selvejende institutioner skal finde i forbindelse med indførelse af klyngeledelse for kommunale institutioner, lægges i den enkelte institution i netværket.

Netværket vil bestå af:

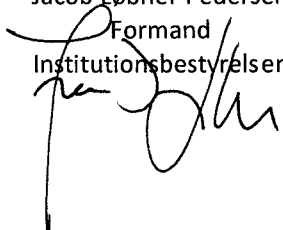
- Stefansgårdens Børnehave, Hellebækgade 29, 2200 København N
- Sct. Stefans Fritidscenter, Skodsborggade 6, 2200 København N
- Hudegården Udflytterbørnehave, Yderholmvej 25, 2680 Solrød/Hørsholmgade 26, 2200 København N
- Vuggestuen Røde Rose 1, Jagtvej 141,1, 2200 København N (netværket er åbent for at Røde Rose 1 indgår i netværket, såfremt de beslutter sig for dette.)
- Kollegiegårdens Vuggestue, Tagensvej 52, 7, 2200 København N
- Børnehaven Hermodsgade, Hermodsgade 23, 2200 København N
- Børnehuset Balder, Baldersgade 3B, 2200 København N
- Integreret institution Røde Rose 3, Heimdalsgade 44, 2200 København N
- Vuggestuen Guldberg, Arresøgade 20, 2200 København N (kommunal institution der søger om at blive selvejende)
- Jordkloden, Tibirkegade 19, 2200 København N
- Udflytterbørnehaven Røde Rose 2, Lyngevej 97/Baldersgade 65, 2200 København N, (Netværket er åbent for at Røde Rose 2 indgår i netværket, såfremt de beslutter sig for dette.)

Enkelte institutioner i netværket er udflytterinstitutioner. Såfremt BUF fastholder, at udflytterinstitutionernes opsamlingssteder skal nedlægges, kan andre institutioner i netværket huse disse institutioner.

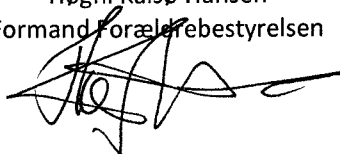
Høringsmaterialet fra Københavns Kommune indeholder ikke fyldestgørende budgetgrundlag samt den nye ressourcetildelingsmodel for 2011. Bestyrelsen er ansvarspådragende i forhold til de forretningsmæssige dispositioner. Derfor tager bestyrelsen forbehold for at kunne trække sig fra netværket eller andre forslag stillet af Københavns kommune, da bestyrelsen endnu ikke kender konsekvenserne af at indgå i et netværk eller en anden konstellation.

Med venlig hilsen

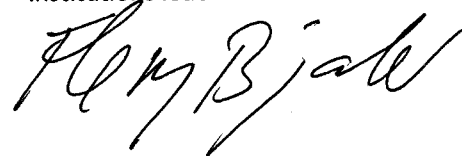
Jacob Løbner Pedersen
Formand
Institutionsbestyrelsen



Høgni Kalsø Hansen
Formand Forældrebestyrelsen



Flemming Bjaler
Institutions leder



Stempel

Den selvejende institution
Børnehuset Balder
Vuggestue og Udflytterbørnehave
Baldersgade 3 B
2200 København N

Lokalt netværk Nørrebro 0 til 13 år

	Vuggestue	Børnehave	Fritidshjem	Fritidsklub	Ungdomsklub	Paraplytilknytning	Budget juni 2010
Sct. Stefansfritidscenter						Ingen paraply	10.867.766
Børnehuset Balder	42	42	130/160	70	30	Børneringen 1.1. 2011	11.527.497
Stefansgårdens Børnehave	10	20				Børneringen	2.811.679
Hudegård Udflytterbørnehave		34				Frø Børnehaver	4.569.479
Vuggestuen Røde Rose 1	23					Danske daginstitutioner	3.794.039
Udflytterbørnehaven Røde Rose 2		20				Frø Børnehaver	3.115.653
Integreret institution Røde Rose 3	22	44				Danske daginstitutioner	7.305.800
Børnehaven Hermodsgade		20				Frø Børnehaver	2.018.440
Kollegiegårdens Vuggestue	25					Frø Børnehaver	4.164.830
Jordkloden		32				Frø Børnehaver	2.989.875
Vuggestuen Guldberg	24					Kommunal	3.851.602
I alt	146	234	130/160	70	30		57.016.660

28. juli 2010

Lokalt netværk Nørrebro

Netværk bestående af flere institutionsledere – samt selvstændige bestyrelser og evt. et formandsudvalg.

Netværk

Områdets fælles pædagogiske udviklingsperspektiver og evt. en fælles overordnet profil.

Ansvarlig for den eventuelle økonomi, der er fælles (delegeret).

Ansvarlig for fordeling af eventuelle opgaver og de ressourcer der er fælles (og evt. personale, HK'er, gårdmænd mv.).

Fælles ansvar for netværket – og koordinering/fordeling af opgaver/specialiseret arbejdsdeling.

Fordeler opgaver om pædagogisk udvikling (lederudvikling, medarbejderudvikling, pædagogiske udviklingsprojekter, foredrag, vidensdeling mv.)

Fordeler oplæg til strategisk planlægning og lokale politikker ud fra en fælles skabelon, der kan lokalt tilpasses.

Fordeler oplæg til fælles pædagogiske rammer og politikker.

Finder fælles repræsentant/er for netværket mht. samarbejde med forvaltning, andre institutioner og andre samarbejdspartnere.

Udpeger en ansvarlig for evt. formandsudvalg e.l.

Fælles ansvar for det overordnede samarbejde i netværket (evt. TR- og medarbejderudvalg mv.).

Institutionsleder

Pædagogisk ansvarlig for egen institution – indgår i netværket.

Ansvarlig for institutionens økonomi – under ansvar overfor bestyrelsen.

Ansvarlig for eget personale i egen institution.

Ansvarlig for samspil med øvrige ledere i netværket og den pædagogisk udvikling, ledersparring og ressourceoptimering/specialisering mv.

Bidrage til strategisk udvikling i netværket.

Opgaveløser i egen institution/for egen bestyrelse samt som deltager i netværket.

Kulturbærer og udvikler i egen institution.

Daglig drift og fordeling af personaleressourcer.

ME9

312

Helle Juul Kofod

Fra: catrine werchmeister [catwerch@gmail.com]
Sendt: 10. august 2010 13:10
Til: Else Sommer
Emne: brev vedr. klynge, Læssøegården
Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Blå

Nørrebro Juli 2010

Til : Else Sommer, Københavns Kommune

Læssøegården er blevet bedt om at give forslag til hvilke institutioner vi vil være i klynge med, og i dette brev vil vi gøre rede for vores skepsis overfor en klyngestruktur, samt vores ønsker til hvem vi ønsker at være i klynge med.

Læssøegården er en selvejende børneinstitution med 40 børn. Heraf er der ca 24 børnehavebørn og 16 skolebørn. Ud af disse 40 børn er 11 basisbørn.

Læssøegården har gennem 40 år arbejdet med inklusion af basisbørn i den store børnegruppe, et arbejde som er forbundet med et stort ansvar og engagement fra hele personalets side, og som kun er lykkedes i kraft af et tæt samarbejde mellem leder, souschef, pædagoger, medhjælpere og forældre, samt opfølgende møder med vores tilknyttede psykolog 1 gang om måneden.

Nærmere beskrevet er arbejdet med børnene i Læssøegården en fortsat proces, som begynder i det øjeblik et basisbarn første gang kommer til Læssøegården.

Behandlingsplan: Vi holder et møde med forældre og behandler, for at kende barnets baggrund.

Mål og aftalemøde: Når barnet går i Læssøegården har vi møde hver 3. Måned med forældre og 2 pædagoger fra institutionen. Her sættes målsætninger op og vi evaluerer de gamle mål.

Møde med psykolog 1 gang om måneden:, her deltager ledelsen, souschef og personale

Uddannelse af personale inden for institutionen. Nyt personale, der kommer til Læssøegården må lære de problemstillinger vi har, og den måde vi arbejder på her, at kende. Uddannelsen af nyt personale er et arbejde, der kræver et tæt samarbejde mellem leder, souschef og øvrigt personale.

Økonomi: Vi har brug for en stadig opfølgning af økonomi i forhold til løn og drift, og at det afstemmes med de gældende differentierede pladspriser. Også her er det af afgørende betydning, at leder og souschef arbejder sammen omkring afstemningen af hvilke og hvor mange børn vi har plads til i forhold til, hvad der er økonomisk og pædagogisk forsvarligt.

Basisprojekt: Læssøegården deltager i kommunens basisprojekt, hvilket igen kræver en leder, en souschef og et personale, som samarbejder internt og også ud af huset, hvilket også gælder for de

Dialogmøder, som Læssøegården har med de andre basisinstitutioner.

Sidst men ikke mindst har vi et tæt samarbejde med **Pladsanvisningen** omkring visitation af børn.

Vi mener at Læssøegården gennem mange år har gjort et stort og vellykket stykke arbejde med at udvikle og inkludere basisbørn i en større børnegruppe. Dette har skabt et enestående miljø til gavn for både basisbørn og "almindelige" børn, der har

lært at lege og udvikle sig sammen med alle "slags" børn.

Og dette har skabt unikke fællesskaber og venskaber, som holder hele livet, og som vi mener er af umådelig værdi for børnene, for deres forældre og for samfundet som helhed.

Som det fremgår kræver det en leder, der kender børnene, og som hver dag er til stede i institutionen. Det kræver også en souschef, der kan være en tæt sparringspartner i det pædagogiske arbejde med de enkelte børn, og som kan styre uddannelsen af nyansatte pædagoger, medhjælpere og faste vikarer.

Således er der detaljer i Kommunens spareplan, som vi frygter vil vanskeliggøre vores veludviklede pædagogiske praksis – herunder især reduktionen af institutionens ledelse fra 2 til 1 person, som vi frygter vil vanskeliggøre vores veludviklede pædagogiske praksis – især i forhold til basisbørnene.

Hvis Læssøegården bliver en del af en klynge, mister institutionen muligheden for det tætte og nødvendige samarbejde mellem ledelse, personale, forældre og pladsanvisning.

Vi ønsker at fortsætte det gode samarbejde med pladsanvisningen og med kommunen.

Derfor ville vi allerhelst afvise at gå ind i en klyngestruktur. Men da man fra kommunens side tilsyneladende allerede har valgt at indføre strukturen, er vi presset til at foreslå at vi klynges sammen med de daginstitutioner, der som os arbejder med basisbørn og inklusion. Det drejer sig om Eksperimentalinstitutionen og Asmundsminde. Vi har fælles grundlæggende problemstillinger i arbejdet, både administrativt og pædagogisk og henter tillige faglig inspiration i samvirket med disse institutioner.

Med venlig hilsen

Personale og Bestyrelse i Læssøegården

ME9

106

Helle Juul Kofod**Fra:** Marcello Linkimer**Sendt:** 24. juni 2010 13:02**Til:** 'kluth@ruc.dk'**Emne:** SV: Sankt Johannes Gårdens deltagelse i netværksgruppe ME 9

Kære Michael Kluth

Tak for din henvendelse som administrerende direktør, Else Sommer, har bedt mig om at svare dig på.

Da Børne- og Ungdomsudvalget i går besluttede at sende sagen om ny institutionsstruktur / klyngeledelse i høring, så tillader jeg mig at betragte din henvendelse som et relevant indspark i forbindelse med høringsrunden.

Høringen afsluttes den 18. august 2010, hvorefter Børne- og Ungdomsudvalget forventes at behandle sagen efter høring den 1. september 2010.

Se eventuelt sagen som Børne- og Ungdomsudvalget behandlede i går (nedenstående link, sag nr. 4 med bilag).

<http://www.kk.dk/PolitikOgIndflydelse/ByensStyre/Moeder/NyeDagsordenerOgBeslutningsreferater/Børne%20og%20Ungdomsudvalget.aspx?show=%2fDoc%2fB%c3%b8rne-+og+Ungdomsudvalget%2f23-06-2010+08.00.00%2fReferat&type=Referat>

Med venlig hilsen

Marcello Linkimer

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Politisk Strategisk Sekretariat
Rådhuset
1599 København V
Telefon: 33 66 20 66
Telefax: 33 66 70 38
E-mail: malink@buf.kk.dk
Hjemmeside: www.kk.dk

Tilmeld dig nyhedsbreve med mødemateriale vedr. Børne- og Ungdomsudvalgets møder:

<http://www.kk.dk/Nyhedsbrev/Nyhedsbreve.aspx>

Fra: Michael Kluth [mailto:kluth@ruc.dk]**Sendt:** 22. juni 2010 22:20**Til:** Else Sommer; CB@mdi.dk**Cc:** Selv.inst. ScT. Johannesgårdens Bhv.; BUFKP Område Nørrebro; jo@mdi.dk**Emne:** Sankt Johannes Gårdens deltagelse i netværksgruppe ME 9 (Nørrebro)

Kære Else Sommer (BUF) og Charlotte Biil (MDI)

I går modtog vi på Sankt Johannes Gårdens Integrerede Institution et udkast til en distriktsbaseret netværksklynge for institutioner tilknyttet MDI. Vi har i vores

20-08-2010

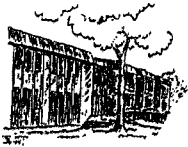
høring utvetydigt meldt fra overfor deltagelse i en netværksløsning. Vi har i vores høringssvar gjort det klart at en evt. yderligere konsolidering af institutionsstrukturen bør foregå ved fusion. Årsagen er at kun fusion vil sikre forældrene adgang til bestyrelsen som er det styrende organ. Et 'forpligtende' netværkssamarbejde vil derimod medføre et nyt styringsniveau som skaber ekstra distance for forældre i institutioner med flere afdelinger, uklarhed om kompetencefordelingen samt grobund for institutionelle modsætninger og manglende gennemsigtighed. Dertil vil en overførsel af ledelsesressourcer og kompetencer til netværksniveauet medføre en forringelse af ledelsens servicering af bestyrelsen.

Vi har også gjort det klart at vi ikke mener at valg af paraplyorganisation er en meningsfuld parameter for valget af samarbejds-/fusionspartnere. Bestyrelsen for Sankt Johannes Gårdens Integrerede Institution vil ikke lade spørgsmålet om organisatorisk tilhørsforhold være en barriere for at gå sammen med en anden institution der udgør et godt match af hensyn til børn, personale og forældre!

Vi gør derfor allerede nu indsigelser mod vores deltagelse i den udmeldte gruppe og vil endnu engang fremføre, at dette initiativ må omfatte de mange små institutioner kommunen huser. Vi står dog fast på at vi gerne deltager i en egentlig konsolideringsproces.

Med venlig hilsen

Michael Kluth
Formand for bestyrelsen på
Sankt Johannes Gårdens Integrerede Institution



Sankt Johannes Gårdens Integrerede Børne- & Ungdomsinstitution

Blegdamsvej 1B - 2200 København N

Nørrebro d. 10. juni 2010

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Københavns Rådhus
1599 København V

Att.: Else Sommer

Høringssvar fra Sankt Johannes Gårdens Integrerede Børne- & Ungdomsinstitution vedr. ny institutionsstruktur

I forlængelse af kommunens informationsbrev af d. 20. maj 2010 samt orienteringsbrev af d. 1. juni 2010 vil jeg på vegne af bestyrelsen for Sankt Johannes Gårdens Integrerede Børne- & Ungdomsinstitution (herefter SJG) fremsætte følgende betragtninger og forslag.

SJG er en stor og velfungerende institution med over 250 børn der netop har været igennem en vellykket fusionsproces. I den forbindelse er to lederstillinger nedlagt og en betydelig besparelse realiseret. Vi har derved allerede bidraget til at indhente besparelser i forbindelse med en omlægning af institutionsstrukturen. Bestyrelsen mener den netop igangsatte proces bør omfatte de mange betydeligt mindre institutioner kommunen huser.

SJG ønsker ikke at indgå i en klyngeledelse eller netværksledelse model. Dette skyldes at:

- A) Den seneste fusion har skabt en struktur med forældreråd på afdelingsniveau der sender repræsentanter til bestyrelsen. Et yderligere styringstrin på klynge- eller netværksniveau vil forskyde kompetencer opad og underminerer bestyrelsens autonomi og ansvarlighed, forældreindflydelsen samt oplevelsen af ejerskab – centrale parametre for en selvejende institution!
- B) Institutionen har en størrelse hvor administrativ kompetence skal ligge i huset og hvor servicering af afdelingerne og bestyrelsen kræver detaljeret kendskab til den daglige drift.

SJG bidrager dog gerne til en yderligere konsolidering af institutionslandskabet forudsat denne gennemføres i form af fusioner. Vi ønsker fusioner i følgende prioriteret rækkefølge:

- A) Fusion med selvejende vuggestue fra lokalområdet.
- B) Fusion med kommunal vuggestue fra lokalområdet. Dette forudsætter at den kommunale institution overgår til selveje.
- C) Fusion med selvejende integreret institution fra lokalområdet.
- D) Fusion med kommunal integreret institution fra lokalområdet. Dette forudsætter at den kommunale institution overgår til selveje.

For alle modellerne gælder at forældrene vil opnå repræsentation til den integrerede institutions bestyrelse på samme vilkår som Sankt Johannes Gårdens øvrige afdelinger. Ved fusion med selvejende institution er bestyrelsen indstillet på at skifte paraplyorganisation om nødvendigt!

På bestyrelsens vegne

Michael Kluth
Formand

LASSE MALMQUIST
Lasse Malmquist

Allan Bäck
ALLAN BÄCK

ME9

111

Helle Juul Kofod

Fra: catrine werchmeister [catwerch@gmail.com]
Sendt: 10. august 2010 13:10
Til: Else Sommer
Emne: brev vedr. klynge, Læssøegården
Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Blå

Nørrebro Juli 2010

Til : Else Sommer, Københavns Kommune

Læssøegården er blevet bedt om at give forslag til hvilke institutioner vi vil være i klynge med, og i dette brev vil vi gøre rede for vores skepsis overfor en klyngestruktur, samt vores ønsker til hvem vi ønsker at være i klynge med.

Læssøegården er en selvejende børneinstitution med 40 børn. Heraf er der ca 24 børnehavebørn og 16 skolebørn. Ud af disse 40 børn er 11 basisbørn.

Læssøegården har gennem 40 år arbejdet med inklusion af basisbørn i den store børnegruppe, et arbejde som er forbundet med et stort ansvar og engagement fra hele personalets side, og som kun er lykkedes i kraft af et tæt samarbejde mellem leder, souschef, pædagoger, medhjælpere og forældre, samt opfølgende møder med vores tilknyttede psykolog 1 gang om måneden.

Nærmere beskrevet er arbejdet med børnene i Læssøegården en fortsat proces, som begynder i det øjeblik et basisbarn første gang kommer til Læssøegården.

Behandlingsplan: Vi holder et møde med forældre og behandler, for at kende barnets baggrund.

Mål og aftalemøde: Når barnet går i Læssøegården har vi møde hver 3. Måned med forældre og 2 pædagoger fra institutionen. Her sættes målsætninger op og vi evaluerer de gamle mål.

Møde med psykolog 1 gang om måneden:, her deltager ledelsen, souschef og personale

Uddannelse af personale inden for institutionen. Nyt personale, der kommer til Læssøegården må lære de problemstillinger vi har, og den måde vi arbejder på her, at kende. Uddannelsen af nyt personale er et arbejde, der kræver et tæt samarbejde mellem leder, souschef og øvrigt personale.

Økonomi: Vi har brug for en stadig opfølgning af økonomi i forhold til løn og drift, og at det afstemmes med de gældende differentierede pladspriser. Også her er det af afgørende betydning, at leder og souschef arbejder sammen omkring afstemningen af hvilke og hvor mange børn vi har plads til i forhold til, hvad der er økonomisk og pædagogisk forsvarligt.

Basisprojekt: Læssøegården deltager i kommunens basisprojekt, hvilket igen kræver en leder, en souschef og et personale, som samarbejder internt og også ud af huset, hvilket også gælder for de

Dialogmøder, som Læssøegården har med de andre basisinstitutioner.

Sidst men ikke mindst har vi et tæt samarbejde med **Pladsanvisningen** omkring visitation af børn.

Vi mener at Læssøegården gennem mange år har gjort et stort og vellykket stykke arbejde med at udvikle og inkludere basisbørn i en større børnegruppe. Dette har skabt et enestående miljø til gavn for både basisbørn og "almindelige" børn, der har

lært at lege og udvikle sig sammen med alle "slags" børn.

Og dette har skabt unikke fællesskaber og venskaber, som holder hele livet, og som vi mener er af umådelig værdi for børnene, for deres forældre og for samfundet som helhed.

Som det fremgår kræver det en leder, der kender børnene, og som hver dag er til stede i institutionen. Det kræver også en souschef, der kan være en tæt sparringspartner i det pædagogiske arbejde med de enkelte børn, og som kan styre uddannelsen af nyansatte pædagoger, medhjælpere og faste vikarer.

Således er der detaljer i Kommunens spareplan, som vi frygter vil vanskeliggøre vores veludviklede pædagogiske praksis – herunder især reduktionen af institutionens ledelse fra 2 til 1 person, som vi frygter vil vanskeliggøre vores veludviklede pædagogiske praksis – især i forhold til basisbørnene.

Hvis Læssøegården bliver en del af en klynge, mister institutionen muligheden for det tætte og nødvendige samarbejde mellem ledelse, personale, forældre og pladsanvisning.

Vi ønsker at fortsætte det gode samarbejde med pladsanvisningen og med kommunen.

Derfor ville vi allerhelst afvise at gå ind i en klyngestruktur. Men da man fra kommunens side tilsyneladende allerede har valgt at indføre strukturen, er vi presset til at foreslå at vi klynges sammen med de daginstitutioner, der som os arbejder med basisbørn og inklusion. Det drejer sig om Eksperimentalinstitutionen og Asmundsminde. Vi har fælles grundlæggende problemstillinger i arbejdet, både administrativt og pædagogisk og henter tillige faglig inspiration i samvirket med disse institutioner.

Med venlig hilsen

Personale og Bestyrelse i Læssøegården

434

Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 16. august 2010 10:00
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: Høringssvar - Ny institutionsstruktur
Vedhæftede filer: Høringssvar - Ny institutionsstruktur.jpeg

Fra: Svend Laursen [mailto:svend.laursen@tdcadsl.dk]
Sendt: 14. august 2010 13:37
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Høringssvar - Ny institutionsstruktur

Til Børne og ungdomsforvaltningen i Københavns Kommune

Som vedhæftet fil tilsendes høringssvar fra Menighedsbørnehaven Linden v/Hellig Kors Kirke.
Høringssvaret blev udfærdiget på Institutionsbestyrelsen møde den 9. august 2010.

Pbv

Svend Laursen
formand
for
Institutionsbestyrelsen

Anders
1056



Nørrebro, 9. august 2010

Hørings svar – Ny institutionsstruktur – udkast til klynger

Til

Børne og ungdomsforvaltningen i Københavns Kommune
Rådhuset
1599 K
buf@buf.kk.dk

Institutionsbestyrelsen i "Linden" har på sit møde d.d. behandlet udkastet og har følgende kommentarer:

- Vi tvivler på, en så stor enhed vil fungere optimalt med 900 børn. Kommunens eget oprindelige udkast taler også om 350-400 børn – vi er klart i overkanten! – og selvom de senere har ændret loftet, har kommunen har selv haft forbehold for en så stor klynge (i en fodnote).
- Vi vil derfor arbejde på en deling af klyngen.
- Set fra forældresynspunkt skal der være fokus på "børneflow'et" i valg af samarbejdspartnere. Som fritidshjem i klyngen virker Capella mest logisk, selvom den er kommunal.
- Geografiske overvejelser kan også indgå i en deling af klyngen set ud fra sikre transportmuligheder.
- Personalet ønsker fortsat en nærværende daglig leder. Vi mener en deling af klyngen vil være et væsentligt middel hertil og forventer i øvrigt, at det bør imødekommes i den kommende model for netværksledelse.
- Bestyrelsen finder det ærgerligt, at netværksbestyrelsens første arbejdsopgave bliver en besparelse på 1½ mio.!

Pbv.


Svend Laursen

formand

for

institutionsbestyrelsen

Fra: Bethlehem sogns menigheds børnehave [bethlehem.bh@gmail.com]
Sendt: 13. august 2010 13:47
Til: Borgmesteren for BUF; Cecilia Lonning; Rasmus Jarlov; Rikke Lauritzen; Manu Sareen; Jesper Christensen; Pernille Gaarde Bendix; Iben Wiene Rathje; Trine Schaltz; Karin Storgaard; Sofie K. Led
Emne: Høringssvar.
Vedhæftede filer: Høringssvar.doc



Høringssvar.doc
(30 KB)

Hermed vores høringssvar ang. ny institutionsstruktur i Københavns Kommune.

Med venlig hilsen
Leder Mette Blicher og
Bestyrelsesformand Peder Andersen

--

Bethlehem sogns Menighedsbørnehave
Tømmergade 9
2200 København N
Telefon 3539 5977

Bethlehems Sogns Menighedsbørnehave

Tømrergade 9, 2., 2200 N. E-mail bethlehem.bh@gmail.com Elf. 35 39 59 77

Til børn og unge forvaltningen i København
Att: Else Sommer

Hermed fremsender vi vores høringssvar vedrørende ny struktur.

Den 9. juni har vi fremsendt et forslag om netværksledelse/struktur fra følgende institutioner:
Betlehem Sogns Menighedsbørnehave
Den gule prik Vuggestue
Dosseringens Vuggestue
Samuels Sogns Udflytterbørnehave Skjold
Askovgårdens Børnehus

Dette forslag fastholder vi foreløbig som en overordnet model for en netværksdannelse.

Da vi på nuværende tidspunkt ikke kender størrelsen af besparelsen for den enkelte institution og økonomien for netværksledelse i den nye struktur må vi tage forbehold for Københavns Kommunes forslag til dannelse af den foreslåede struktur.

Vi finder det dybt problematisk at skulle tage stilling til nye strukturer uden at kende de økonomiske betingelser for de involverede institutioner.

Vi ønsker budgetter med konkrete økonomiske beregninger der synliggør gevinsten ved de foreslåede nye ledelseslag.

Vi værdsætter det demokrati, som den selvejende børnehave har i dag, hvor arbejdsgiver og den daglige ledelse er tæt på hinanden. Det betyder at der er kort kommandovej fra idé til handling.

Det kommunale forslag indebærer et nyt ledelseslag, der vil betyde et merforbrug af økonomi og mere besværlige processer mellem børnehavens daglige ledelse, bestyrelse, forældre og netværk.

Vi vil gerne som bestyrelse og ledelse samarbejde om udvikling af institutionsstruktur og ledelsessamarbejde. Vi arbejder på at dette kommer til at ske med udgangspunkt i paraplyorganisationernes forslag om forpligtende netværk med diplomuddannelse i netværk og fusioner. Udgiften til denne uddannelse forventer vi bliver afholdt af kommunen.

Børnehaven vedlægger det tidligere fremsendte forslag til institutionsstruktur, samt oplysning om optagelse som nyt medlem i paraplyorganisationen Frie Børnehaver.

Vi ønsker at få god tid til at udvikle nye løsninger. Vi vil gerne have et mangfoldigt tilbud til børn og forældre som understøtter børnenes behov.

På bestyrelsens vegne

Institutionsleder
Mette Blicher

Bestyrelsesformand
Peder Andersen

METO



Helle Juul Kofod

Fra: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sendt: 17. august 2010 14:37
Til: BUFKP Kapacitetsstyring
Cc: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: VS: Høringssvar

Vedhæftede filer: 20100817125713822.pdf



2010081712571382
2.pdf (178 KB)...

-----Oprindelig meddelelse-----

Fra: Anni Strømsholt
Sendt: 17. august 2010 13:10
Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen
Emne: Høringssvar

Hermed fremsendes høringssvar fra Sct. Stefans fritidscenter som vedhæftet fil

Med venlig hilsen

Anni Strømsholt

Sct. Stefans Fritidscenter

Skodsborggade 6, 2200 København N

16. august 2010

**Til Børne- og Ungdomsforvaltningen
Rådhuset
1599 København V**

Vedr. Høring om ny institutionsstruktur

Sct Stefans Fritidscenter ønsker ikke at indgå i den af BUF fremlagte klynge (Me 10 Nørrebro) jævnfør brev fra 21. juni 2010. I forhold til BUFs opsatte kriterier for indgåelse af samarbejde mellem institutioner kunne det dog være en mulighed, selvom vi ikke er tilknyttet Menighedernes Daginstitutioner.

Vi vælger hellere at indgå i et andet lokalt netværk, som det fremgår af det følgende. Vi har afholdt en række møder med de pågældende institutioner, som det vil give mening at indgå i samarbejde med, hvis strukturændringen gennemføres. Den samlede gruppe af institutioner vil kunne opfylde BUFs kriterier for indgåelse af samarbejde, og flere af institutionerne har allerede tidligere indgået i forskellige former for samarbejde.

Selvejende institutioner er selvstændige juridiske enheder. Samarbejdet mellem institutionerne vil derfor være netværksledelse. Institutionerne vil ikke ansætte en klyngeleder / netværksleder, og vil derfor ikke have en lønudgift til en sådan. De besparelser, som selvejende institutioner skal finde i lighed med de kommunale institutioners indførelse af klyngeledelse, lægges i netværkets enkelte institutioner.

Netværket vil bestå af:

Stefansgårdens Børnehave, Hellebækgade 29, 2200 København N

Sct. Stefans Fritidscenter, Skodsborggade 6, 2200 København N

Hudegården Udflytterbørnehave, Yderholmvej 25, 2680 Solrød/Hørsholmgade 26, 2200 København N

Vuggestuen Røde Rose 1, Jagtvej 141,1, 2200 København N, netværket er åbent for at Røde Rose 1 indgår i netværket, såfremt de beslutter sig for dette.

Kollegiegårdens Vuggestue, Tagensvej 52, 7, 2200 København N

Børnehaven Hermodsgade, Hermodsgade 23, 2200 København N

Børnehuset Balder, Baldersgade 3B, 2200 København N

Integreret institution Røde Rose 3, Heimdalsgade 44, 2200 København N

Vuggestuen Guldberg, Arresøgade 20, 2200 København N, kommunale institution der søger om at blive selvejende

Jordkloden, Tibirkegade 19, 2200 København N

Udflytterbørnehaven Røde Rose 2, Lyngvej 97/Baldersgade 65, 2200 København N, netværket er åbent for at Røde Rose 2 indgår i netværket, såfremt de beslutter sig for dette.

Enkelte institutioner i netværket er udflytterinstitutioner. Såfremt BUF fastholder, at udflytterinstitutionernes opsamlingssteder skal nedlægges, kan andre institutioner i netværket huse disse institutioner.

Høringsmaterialet fra Københavns Kommune indeholder ikke fyldestgørende budgetgrundlaget samt den nye ressourcetildelingsmodel for 2011. Bestyrelsen er ansvarspådragende i forhold til de forretningsmæssige dispositioner. Derfor tager bestyrelsen forbehold for at kunne trække sig fra netværket eller andre forslag stillet af Københavns kommune, da bestyrelsen endnu ikke kender konsekvenserne af at indgå i et netværk eller en anden konstellation.

Med venlig hilsen



Underskrift

Navn
Formand



Underskrift

Navn

Sct. Stefans Fritidscenter Leder

Skodsborggade 6. Tlf. 35 85 20 92

2200 København N

Stempel

Vedlagt bilag over netværksstruktur og faktuelle tal over institutionerne.

M E Y O

453

Bethlehems Sogns Menighedsbørnehave

Tømrergade 9, 2., 2200 N. E-mail bethlehem.bh@gmail.com Elf. 35 39 59 77

Til børn og unge forvaltningen i København
Att: Else Sommer

Hermed fremsender vi vores høringsvar vedrørende ny struktur.

Den 9. juni har vi fremsendt et forslag om netværksledelse/struktur fra følgende institutioner:

Betlehem Sogns Menighedsbørnehave
Den gule prik Vuggestue
Dosseringens Vuggestue
Samuels Sogns Udflytterbørnehave Skjold
Askovgårdens Børnehus

Dette forslag fastholder vi foreløbig som en overordnet model for en netværksdannelse.

Da vi på nuværende tidspunkt ikke kender størrelsen af besparelsen for den enkelte institution og økonomien for netværksledelse i den nye struktur må vi tage forbehold for Københavns Kommunes forslag til dannelse af den foreslåede struktur.

Vi finder det dybt problematisk at skulle tage stilling til nye strukturer uden at kende de økonomiske betingelser for de involverede institutioner.

Vi ønsker budgetter med konkrete økonomiske beregninger der synliggør gevinsten ved de foreslåede nye ledelseslag.

Vi værdsætter det demokrati, som den selvejende børnehave har i dag, hvor arbejdsgiver og den daglige ledelse er tæt på hinanden. Det betyder at der er kort kommandovej fra idé til handling.


Det kommunale forslag indebærer et nyt ledelseslag, der vil betyde et merforbrug af økonomi og mere besværlige processer mellem børnehavens daglige ledelse, bestyrelse, forældre og netværk.

Vi vil gerne som bestyrelse og ledelse samarbejde om udvikling af institutionsstruktur og ledelsessamarbejde. Vi arbejder på at dette kommer til at ske med udgangspunkt i paraplyorganisationernes forslag om forpligtende netværk med diplomuddannelse i netværk og fusioner. Udgiften til denne uddannelse forventer vi bliver afholdt af kommunen.


Børnehaven vedlægger det tidligere fremsendte forslag til institutionsstruktur, samt oplysning om optagelse som nyt medlem i paraplyorganisationen Frie Børnehaver.

Vi ønsker at få god tid til at udvikle nye løsninger. Vi vil gerne have et mangfoldigt tilbud til børn og forældre som understøtter børnenes behov.

På bestyrelsens vegne


Institutionsleder
Mette Blicher

Bestyrelsesformand
Peder Andersen


1072

Landsforeningen

Frie Børnehaver og Fritidshjem

Kopi

9. august 2010

ADMINISTRATIONSÅFTALE

Nærværende aftale indgås om udførelse af nærmere specificerede serviceydelser som fremgår af vedlagte folder, Medlemskab og administrative løsninger, mellem **Bethlehems Sogns Menighedsbørnehave, Tømrergade 9,2., 2200 København N** og **landsforeningen Frie Børnehaver som serviceleverandør.**

Pkt. 2.

Den samlede årlige pris udgør, inkl. revision, det af kommunens udmeldte beløb, pt. 2,1 % af institutionens forbrug, ekskl. ejendomsudgifter, dog minimum kr. 50.900.

Dette minimum reguleres årligt med pristal, første gang i januar 2011.

Pkt. 3.

Administrationsaftalen er indgået med virkning fra 1. januar 2011, og kan af begge parter opsiges med seks måneders varsel. Jf. § 10 stk. 2. i vedtægt for landsforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem.


Aftalen kan ændres med andet varsel, såfremt parterne er enige herom.

Dato: 9. august 2010Dato: 9/8 2010

For landsforeningen Frie
Børnehaver og Fritidshjem:

For

Landsforeningen
Frie Børnehaver og Fritidshjem
Klerkegade 10 B
1308 København K



(Stempel og underskrift)

(Stempel og underskrift)

Nørrebro, d. 9. juni 2010

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen
Att.: Else Sommer

Angående ny institutionsstruktur

Forslagsstillere er bestyrelserne og lederne i følgende institutioner:

- ✓ Bethlehems Sogns Menighedsbørnehave
- ✓ Den gule Prik Vuggestue
- ✓ Dossingens Vuggestue
- ✓ Samuels Sogns Udflytterbørnehave Skjold
- ✓ Holmen Sogns Udflytterbørnehave
- ✓ Askovgårdens Børnehus

Vi synes, at den foreslåede omstrukturering på Børn og Ungeområdet er meget bekymrende, da det denne gang er den største økonomiske og mest omfattende organisatoriske ændring, vi nogensinde er blevet præsenteret for. Vi er bekymrede for, at det vil medføre mange forringende konsekvenser for kerneydelsen og det attraktive arbejdsliv.

Det er frustrerende for os, forældrebestyrelser, ledere og pædagogiske medarbejdere, at vi med en så kort tidsfrist forventes at fremkomme med forslag, der har en så afgørende betydning for børn, forældre og pædagoger i mange år frem i tiden. Dette gælder både den aktuelle tidsfrist, nemlig d. 10. juni og desuden høringen lige midt i sommerferien med en frist for forslaget, tidsat til den 18. august.

Vi har alle, gennem årene, været med til strukturændringer indenfor institutionerne, samt indenfor bydelen, og vi har imødekommet ændringer af arbejdsopgaver og ansvarsområder, samt deltaget i nytænkning og flere samarbejds- og omstrukturingsprojekter.

Ovenstående institutioner kan indgå i et tættere forpligtende samarbejde med udviklende anvendelse af hinandens kompetencer og ressourcer indenfor de pædagogiske, økonomiske og administrative arbejdsfelter.

Vi er flere institutioner på Nørrebro, som gennem mange års arbejde og samarbejde, har et godt kendskab til hinandens institutioner og overordnede pædagogiske og kulturelle værdier. Der har gennem alle årene været et helt naturligt samarbejde omkring børnene fra vuggestue til børnehave og videre til fritidshjem. Vi har bl.a. været med i Bydelsforsøget, som vi syntes var en god proces, og her deltog vi aktivt i diskussioner og beslutninger i forhold til udvikling og samarbejde mellem bydelens daginstitutioner.

En del af os ledere har været ansat på Nørrebro i mange år, og flere af os er i samme netværksgruppe, hvor det pædagogiske arbejde diskuteres og erfaringer omkring økonomi, administration og strukturelle forandringer deles.

Ud fra ovenstående forestiller vi os at indgå i et forpligtende netværkssamarbejde som et projekt.

Indenfor projektperioden, vil netværket arbejde med at få et overordnet fælles værdigrundlag, hvor ledelser, medarbejdere, forældre og bestyrelser involveres, og derved får et medansvar og et ejerskab for det fælles projekt. Områder som vedrører økonomi, administration og eventuelle fælles pædagogiske projekter vil være nærliggende at samarbejde om.

En mulig arbejdsperiode for dette netværksprojekt kunne være et 3 årigt forløb, hvorefter projektet evalueres.

Projektet vil skabe mulighed for, at den enkelte institution kan bevare sin egen kultur, arbejdsmetoder, traditioner og intimitet.

Overordnet set er det vigtigt for de involverede institutioner, at vi i et fremtidigt netværk fortsat kan prioritere vores kerneydelser, såvel et godt børneliv, som en attraktiv og fagligt udviklende arbejdsplads.

Det er overraskende, at man i Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen, igangsætter et så stort projekt, uden at man skeler til erfaringer og evalueringer fra andre store lignende kommunale projekter.

Udvikling og forandring tager tid, og vi beder derfor indtrængende om, at BUF og Københavns kommune vil genoverveje de foreslåede omstruktureringer og tidsfristerne herfor.

Vi stiller os uforstående over for, at der ikke bliver lagt op til et mere indgående og grundigt samarbejde med institutionerne og paraplyorganisationerne, inden så væsentlige omstruktureringer besluttet og gennemføres.

Med venlig hilsen

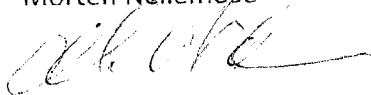
Bethlehems Sogns Menighedsbørnehave
Leder Mette Blicher



Dosseringens Vuggestue
Leder Vibeke Due



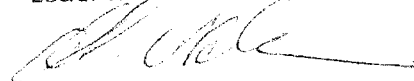
Holmen Sogns Udflytterbørnehave
På vegne af leder Marianne Boye
Morten Nellemose



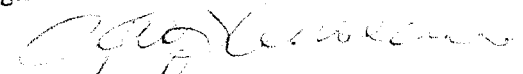
Den gule Prik Vuggestue
Leder Birgitta Carlsen



Samuels Sogns Udflytterbørnehave Skjold
Leder Morten Nellemose



Askovgårdens Børnehus
Pædagogisk leder Claus Christiansen



Pædagogisk leder Elsa Paoletti