

Høringsvar fra Nørrebro Lokaludvalg vedr. styrkelse af skolebestyrelsesarbejdet

Hermed Nørrebro Lokaludvalgs input til styrkelse af skolebestyrelsesarbejdet:

En standard forretningsorden

Lokaludvalget finder det hjælpsomt med en standard forretningsorden for bestyrelsernes arbejde.

Skolernes budget og økonomi

Lokaludvalget finder det også hensigtsmæssigt at budgettet for skolen indgår som et fast punkt på møderne eller at dette formuleres i forretningsordenen. Formålet er at sikre, at de forskellige nuancer i et budget kan foldes ud, samt at bestyrelsen sikres indsigt i forskellige handlemuligheder i forhold til budgettets anvendelse. Budgetvejledning for skoler kan ligeledes formidles til skolebestyrelsen.

Lokaludvalget er bekymret over at KVANTUM ikke i tilstrækkelig grad kan skabe transparens i økonomien i forhold til skoler og bestyrelser. Ligeledes bør det også synliggøres for bestyrelserne, hvilke bagvedliggende puljer i distriktet, der i løbet af et år kan understøtte skolernes bestræbelser.

Nørrebro har haft en skole, der har været på økonomisk handleplan i 5 år. Det har ikke i tilstrækkelig grad været synligt, hvilke konsekvenser det havde, og hvor længe man kan være på økonomisk handleplan. Ligeledes var den pågældende skole på faglig handleplan. Nu er den pågældende skole i et kæmpe turn-around og vi håber inderligt at det lykkes, men havde dog ønsket, at der havde været lydhørhed i distriktet, således at flere perspektiver havde kunne sikre at skolen havde fået hjælp tidligere.

Trivsel

Lokaludvalget ønsker at der i forretningsordenen ligeledes indgår et punkt om skolens arbejde med trivsel. Da et stigende antal børn og unge ikke trives, er det afgørende at skolen skaber gode og lærerige fællesskaber i skolen. Ikke kun indsatser rettet mod enkelte elever eller grupper, men som et værdigrundlag for hele skolen, som kan skabe en platform for "hvordan vi er sammen i skolen". For at kunne arbejde med værdigrundlaget for trivsel, er det af betydning at indsatserne ikke individualiseres, men netop involverer børn og unge også i formuleringen af fælles spilleregler. Lokaludvalget peger på at de sociale spilleregler og værdigrundlaget er synligt hele tiden. Værdisættet kan også udfoldes til forældregruppen, da de har en stor interesse i at fællesskabet fungerer og børnene trives. Skolerne kan hente inspiration til dette arbejde i SKOLESTYRKEN.dk, der arbejder med trivsel i alle hjørner af skolen og alle ledere, lærer og elever er involveret.

Lokaludvalget mener også at elevernes repræsentant for lærings- og trivselsmiljøet skal indgå i skolebestyrelsen og at dette indføres i standardforretningsordenen.

Beskyttelse af medarbejderrepræsentanter

Medarbejderrepræsentanter bør have en særlig beskyttelse på lige fod med TR-repræsentanter. Det er heldigvis ikke et nuværende problem, men bør alligevel indskrives for at signalere, at vi i København har åbenhed og tillid til, at vi alle kan tale frit.

Ligeledes mener lokaludvalget at trivselsundersøgelse for lærerne bør indgå som punkt på skolebestyrelsens møder.

Samarbejde mellem skolebestyrelse og distriktschef

Lokaludvalget har erfaring for, at der er mange kvalificerede medarbejdere på både skoler og i distriktet. Lokaludvalget finder det hensigtsmæssigt at der er et tydeligere samspil mellem skolebestyrelsen og distriktschefen. Det skaber mulighed for involverende dialoger og samtidig en synliggørelse af retningslinjer og vejledninger fra distriktschefen i forhold til den enkelte skole. På den måde kan skolebestyrelse og distriktschefen sammen sikre skolens udvikling. Da distriktschefen har 3 supportsamtaler med skolelederne i løbet af et år, kan den ene eventuelt konverteres til skolebestyrelsesmøde med distriktschefen.

Kommunikation på tværs af skolebestyrelser

Lokaludvalget ser gerne, at der skabes mulighed for at bestyrelser kan kommunikere på tværs af de enkelte bestyrelser. Lokaludvalget er opmærksom på at AULA er én måde at kommunikere på, men det vil være en fordel at erindre, at der i en skole er mange forskellige arenaer, der skal kommunikeres på.

Baggrund for høringsvaret

Lokaludvalget har talt med forældre i skolebestyrelsen og medarbejdere på nogle af bydelens skoler. Derudover er materialet drøftet i børne- og ungearbejdsgruppen med baggrundsviden fra en løbende dialog med skolerne, og på Lokaludvalgsmødet 27. oktober af et samlet lokaludvalg.

Med venlig hilsen,

Mogens Petersen
Formand for Nørrebro Lokaludvalg