



Notat til medlemsforslag om politiske budskaber i institutioner og klubber

23-10-2008

Sagsnr.
2008-123472

Dokumentnr.
2008-580139

Medlemsforslaget fra Majbritt Mamsen (C2) vedrører problemstillingen om offentligt ansattes ytringsfrihed og rammerne for at regulere, hvad ansatte kan ytre sig om på forvaltningens/institutionernes vegne.

Offentligt ansattes ytringsfrihed handler om den grundlovssikrede ret til at deltage i debatten. Offentligt ansatte kan således på egne vegne fremsætte personlige meninger om alle emner, herunder emner, der vedrører den ansattes eget arbejdsområde. Hvis der er risiko for at offentligheden kan opfatte en udtalelse som udtryk for ansættelsesmyndighedens synspunkter skal man som ansat præcisere, at man udtaler sig på egne vegne.

Forvaltningens ledelse kan regulere, hvad ledere og medarbejdere udtaler sig om og skilter med på myndighedens vegne.

Protester imod politiske forslag og vedtagelser er der naturligvis også fuld ytringsfrihed omkring.

Hvis man benytter arbejdspladsen til tilkendegivelse af sin opfattelse af et givent forhold, vil det være nærliggende for brugerne at tro, at protesterne foregår på ansættelsesmyndighedens vegne, da det sjældent

Sekretariatet

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2031

Telefax
3366 7038

E-mail
elbond@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386199

www.kk.dk

vil fremgå tydeligt, at ytringer, pjecer mv inden for egne arbejdsområder er på egne vegne. Forvaltningen har derfor mulighed for at regulere sådanne ytringer eller formidlinger af ytringer i pjecer, på plakater mv. på institutionernes område.

Forvaltningen har hidtil accepteret, at der i kortere perioder kunne ophænges bannere og plakater på institutionerne som en del af medarbejdernes ytringsfrihed i aktuelle situationer, som vedrører deres arbejdsforhold, fx strejker. Her ligger det implicit at medarbejderne udtaler sig på egne vegne, idet ansættelsesmyndigheden er modpart. Forvaltningen har accepteret, at institutionernes bygninger anvendes til formålet, men medarbejderne har naturligvis ikke krav på at kunne benytte institutionerne i forbindelse med udfoldelsen af deres ytringsfrihed.

Forvaltningen har ikke kendskab til i hvilket omfang der forekommer politiske eller fagforeningsmæssig agitering på institutionerne, men vil uanset dette i givet fald tage initiativ til en præcisering af reglerne for ledere og medarbejdere.