



## Bilag 1

### Oversigt over fagbegreber

Følgende er en oversigt over fagbegreber anvendt i indstilling om prioritering af midler til Lokalt forankret indsats.

- Lokalt forankret indsats

Lokalt forankret indsats er en indsats, som er målrettet socialt udsatte voksne med behov for at opbygge sociale fællesskaber og netværk parallelt med en beskæftigelsesrettet indsats. Lokale virksomheder, frivilligorganisationer og civilsamfund inddrages i indsatsen med henblik på at skabe rammerne for trygge arbejdsfællesskaber og netværksdannelse.

- Rammeaftale

En rammeaftale fastlægger vilkår for de ordrer, der tildeles en leverandør, fx krav til kvalitet i leveringen af ydelsen, betaling for ydelsen mv.

- Udbud

Et udbud er en proces for indgåelse af en aftale mellem en offentlig ordregiver og en eller flere virksomheder om levering af en eller flere ydelser til ordregiveren, når en offentlig ordregiver anmoder eksterne leverandører om at give tilbud på at løse en opgave, levere ydelser mv. Køb af beskæftigelsesindsats over 5.581.344 kr. indenfor 48 måneder er omfattet af pligt til udbud efter udbudsloven.

- Udbudsområde

Et udbudsområde er en afgrænsning af det område af opgaver eller ydelser, som en offentlig ordregiver ønsker at udbyde. På beskæftigelsesområdet vil et udbudsområde ofte en særlig målgruppe af ledige eller sygemeldte borgere, som har specifikke behov.

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Er borgere, der er vurderet til ikke at kunne tage et ordinært arbejde inden for 3 måneder. De skal stå til rådighed for aktiviteter, der kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er ikke i stand til at på- tage sig et ordinært arbejde inden for tre måneder, fx grundet komplekse problemer.

- Modtagere af revalidering og for-revalidering

07-02-2024

Sagsnummer I F2  
2024 - 2457

Dokumentnummer i F2  
4732275

Sagsnummer i eDoc  
2024-0035801

Sagsbehandler  
Anne-Sofie Mayerhofer

Er borgere, der pga. begrænsninger i arbejdsevnen har brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet ud over den indsats, som man ellers kan få efter beskæftigelsesindsatsloven eller anden lov. Revalidering kan bestå af uddannelses- og erhvervsrettede aktiviteter.

- Fleksjobbere

Er borgere, der har væsentlige og varige begrænsninger i forhold til arbejdsevnen og ikke kan fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår eller via opkvalificering, som fx revalidering. Derfor giver jobcentret fleksjobberne mulighed for at tage et job med nedsat timetal, hvor arbejds lønnen suppleres med et tilskud fra kommunen.

- Ledighedsydelsesmodtagere

Er borgere, der er visiteret til et fleksjob, men som endnu ikke har fundet et fleksjob. De modtager ledighedsydelse, så længe de venter på at få et fleksjob.

- Ressourceforløb

Ressourceforløb tildeles, hvis borgeren har komplekse sociale og helbredsmæssige problemer ud over ledighed og har brug for en tværgående indsats. Ressourceforløb skal sikre, at personer, som er i risiko for at komme på førtids pension, får udviklet arbejdsevnen. Ressourceforløbet tilkendes af rehabiliteringsteamet og kan vare op til 5 år. Forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob har den 11. december 2020 indgået en aftale, der bl.a. betyder, at et ressourceforløb fremover kun kan vare op til tre år.

- Førtidspension

Førtidspension gives til borgere, hvor arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat i en sådan grad, at jobcenteret vurderer, at borgeren ikke vil kunne påtage sig et fleksjob. Ydelsen er varig. Jobcentret vurderer, om en borger er i målgruppen for en førtidspension, og forbereder sagen, som drøftes i rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet indstiller til førtidspension, og herefter tilkender BIF borgeren en sådan.