

3. Resultatrevision 2009 (2010-59164)

Alle landets jobcentre er hvert år forpligtet til at udarbejde en såkaldt resultatrevision. I resultatrevisionen gøres status over resultaterne for 2009.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender Jobcenter Københavns resultatrevision for indsatsåret 2009.

Problemstilling

Det følger af loven om styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, at Jobcenter København årligt skal udarbejde en såkaldt resultatrevision. Resultatrevisionen bygger på en skabelon udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS), og AMS stiller data til rådighed på www.jobindsats.dk til brug for udarbejdelsen af resultatrevisionen. Resultatrevisionen omfatter Jobcenter Københavns resultater vedrørende de tre udmeldte mål fra beskæftigelsesministeren, rettidigheden i indsatsen samt kommunens besparelsespotentiale.

Resultatrevisionen er suppleret med analyser og beskrivelser af indsatsen bag de enkelte målinger.

Resultatrevisionen for indsatsåret 2009 har været til høring i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS). BRHS har overordnet bemærket, ”... at Jobcenter København har opnået væsentlig fremdrift i resultaterne for 2009”. BRHS anfører endvidere et antal konkrete bemærkninger, som fremgår af vedlagte bilag 2.

Resultatrevisionen har desuden været til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). Det Lokale Beskæftigelsesråd tog Resultatrevisionen til efterretning.

LØSNING

Resultatrevisionen for indsatsåret 2009 er vedlagt som bilag 1. Følgende resultater fra resultatrevisionen kan særligt fremhæves:

- København opnåede i 2009 i forhold til de *tre ministermål* 'Arbejdskraftreserven', 'Sygedagpengeforløb over 26 uger' samt 'Unge på offentlig forsørgelse' en samlet førsteplads blandt gruppen af sammenlignelige jobcentre.

Jobcenter København har specifikt sikret den mindste vækst i arbejdskraftreserven med en stigning på 53 pct. i 2009 i forhold til 2008. Jobcenter København har i 2009 tillige tilvejebragt den største reduktion i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger med -18 pct. i forhold til året før. I forhold til ungegruppen har Jobcenter København sikret den næst mindste stigning i antallet af unge ledige med en tilvækst på 37 pct. i 2009. Jobcenter København har dermed i 2009 fastholdt at have den laveste andel af unge under 30 år på offentlig forsørgelse.

- *Rettidigheden* i indsatsen for kontanthjælpsmodtagere udgjorde i 4. kvartal 2009 henholdsvis 95 pct. i jobsamtaler, 94 pct. for første tilbud og 93 pct. for gentagen aktivering opgjort i

forvaltningens interne ledelsesinformationssystem (BIFLIS). Rettidigheden i indsatsen er således steget i løbet af 2009, og ligger meget tæt på målet på 95 pct. Der er betydelige afvigelser mellem rettidighedsmålingerne i Jobindsats.dk og målingerne i BIFLIS. Det skyldes fundamentale metodeforskelle i beregningen af rettidigheden. Det er forvaltningens vurdering, at beregningsmetoden i BIFLIS er den rigtige både ud fra en styringsmæssig betragtning og i forhold til lovgivningen på området. Det forventes i øvrigt at beregningsmetoden på Jobindsats.dk i løbet af 2010 bliver ændret, således at den kommer til at ligne beregningsmetoden i BIFLIS.

Resultatrevisjonen viser samtidigt, at Jobcenter København i 4. kvartal 2009 har haft en udfordring i forhold til overholdelsen af rettidigheden for gruppen af dagpengemodtagere. Jobcenteret havde i 4. kvartal 2009 en rettidighed på 79 pct. i jobsamtaler, 68 pct. i første aktiveringstilbud og 89 pct. på gentagne aktiveringstilbud. Der er følgelig kraftig fokus på at få genoprettet rettidigheden for gruppen af dagpengemodtagere. Der er iværksat en række initiativer til at forbedre rettidigheden, som udvalget er blevet orienteret om – senest ved udvalgs mødet den 10. maj 2010.

- Der er beregnet et *besparelspotentiale*, som er opgjort som den potentielle besparelse, der kan opnås, hvis antallet af fuldtids personer på en ydelsestype nedbringes til det gennemsnitlige niveau blandt sammenlignelige jobcentre. Det positive besparelspotentiale på 451 mio. kr. illustrerer, at såfremt København havde den samme andel af fuldtids personer på dagpenge samt kontant- og starthjælp som gennemsnittet for sammenlignelige jobcentre, så ville kommunen kunne spare 451 mio. kr. Tilsvarende illustrerer det negative besparelspotentiale på 857 mio. kr., at såfremt København havde den samme andel af fuldtids personer på introduktionsydelse, revalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse samt førtidspension som gennemsnittet for sammenlignelige jobcentre, så ville det koste kommunen 857 mio. kr. Det betyder, at kommunen samlet set over alle beskæftigelsesområdets målgrupper har et besparelspotentiale på i alt -406 millioner kroner sammenlignet med gennemsnittet af sammenlignelige jobcentre. Samlet set er der således forholdsmæssigt færre personer på overførselsindkomst i København end i sammenlignelige jobcentre.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Resultatrevisjonen skal senest den 1. juli 2010 fremsendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd, hvorefter den offentliggøres på Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands hjemmeside.

BILAG

1. Resultatrevisjonen 2009 for Jobcenter København.
2. Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands bemærkninger til Jobcenter Københavns Resultatrevisjonen 2009.

Morten Binder

/Thomas Thellersen Børner

bilag

[1: Resultatrevision 2009 for Jobcenter København.](#)

[2: Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands bemærkninger til Jobcenter Københavns Resultatrevision 2009.](#)

