

Bilag 5. Ansøgninger fra foreninger om Sociale partnerskaber - indstillet til afslag

- Ajax København
- Amager Boxing Club
- Amal Hayat Denmark
- BK Folehaven m.fl.
- BK Frem
- BK Vestia
- Boldklubben Skjold
- Boldklubben Stefan
- Brønshøj Dragons
- Byens Musikskole
- Copenhagen Budo Academy
- Copenhagen Floorball Club
- Copenhagen Panna House
- Crossover
- Dans i Nordvest
- DUI-Leg og Virke København
- FC Damsø
- Fremad Amager
- Hovedstadens Basketball Fællesskab
- Husum Boldklub
- Mills Club
- Rollespilsfabrikken
- Stjernehuset
- Street Society
- Sundby Boldklub
- Til Vægs
- TRIBE

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Ajax København
Foreningens CVR-nummer	15975350
Navn på kontaktperson i foreningen	Mads Bo Jensen
Telefonnummer på kontaktperson	+45 4182 0937
Mailadresse på kontaktperson	mbj@ajax.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	JA
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	JA
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Eksisterende midler i klubben fra kontingent, sponsorer, indtægter ved arrangementer, mm.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<p>Vores strategi er at opbygge et naturligt børneforløb, som understøtter den nyeste viden. Næmlig at vi vender både børn og deres forældre til at fysisk aktivitet og i særdeleshed foreningsaktivitet er et vigtigt grundlag for et sundt liv.</p> <p>Vi arbejder med Vuggestuen Mini Ajax og flere børnehaver om at skabe grundlaget for deres fysiske aktivitet og sundhed primært for familierne på Vesterbro og KGS. Enghave. Det er vigtigt for os at præsentere forældrene tidligt for de aktiviteter vi har i foreningen, for at sikre at børnene får muligheden for at være fysisk aktive. Med udgangspunkt i forskningen som viser at man har større tilbøjeligheder til at fortsætte med at være fysisk aktiv, hvis man starter tidligt, mener vi at det er vigtigt at vi får børnene ind i foreningen i en tidlig alder.</p> <p>Mini Ajax</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mini Ajax er vores "egen vuggestue satsning" som ligger på samme matrikel som vores klubhus. Her er bevægelse, sundhed og fællesskab nogle af de vigtigste værdier. Vuggestuen bruger klubhusets område til at lave udendørs aktiviteter også. Der er et tæt samarbejde i hverdagen for at få aktiveret disse børn i en tidlig alder. Vi indgår ligeledes i bestyrelsen for at kunne komme med vores bidrag til deres værdier og handlinger i vuggestuen. <p>Sportslørdag for de 2-6-årige</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vores sportslørdag er et aktivitetstilbud hvor man deltager med forældre eller bedsteforældre. Her er det legen der er i højsædet, relationen til familien og det store fællesskab. Vi har i gennemsnit ca. 100 børn der deltager hver gang og vi vil gerne gøre dette endnu større da rammerne tilbyder den mulighed. Med dette tilbud, kan vi se i stigning på medlemstallet blandt de 6-7-årige. <p>Happy Kidz for forskellige former for funktionsnedsættelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - En gang om ugen har vi HappyKidz aktivitet. Dette er et tilbud for børn og unge med funktionsnedsættelse. Vores HappyKidz er en del af LykkeLiga projektet og vi fokuserer i særdeleshed på inklusion, fællesskab og sjov. Vi arbejder

sammen med lokaludvalget på at udvide tilbuddene her og håber dette område kan vækste – ikke voldsomt men hver eneste vi kan gøre noget for her gør en stor forskel for det enkelte barn.

Ajax Træner Akademi (ATA)

- ATA er et af vores nyeste aktivitetstilbud. Vi har udviklet dette koncept, for at sikre at vi har kvalificerede og veluddannede trænere til at alle vores årgange. Men det vigtigste ved dette koncept, er at vi vil sikre at vores trænere har de rette værdier, som vi i Ajax kan stå på mål for og som har en viden der passer til målgruppen. Som en ekstra del af ATA, vil vi via deres uddannelse sikre, at trænerne får kompetencerne/værktøjerne til at modtage nye medlemmer fra sociale boligområder og hvordan de kan fastholde dem i foreningen.

Håndbold for de 7-70-årige

- Håndbold for alle niveauer elite og bredde – stor fokus på at elitearbejdet starter sent og vi undgår frafald og for tidlig specialisering og selektering. Vores motto er: "Ingen Elite – Uden Bredde", så vi har i Ajax København lige stor fokus på alle medlemmer, uanset niveauet.

Håndbold skoler og FerieCamps

- Vi afvikler 2 håndboldskoler i løbet af året. Dette er i samarbejde med DanskHåndbold, som har et håndboldskolekoncept. Håndboldskolerne er en måde for os at tilbyde ferieaktiviteter for vores medlemmer, specielt dem som ikke skal ud på rejser mm.
- Vi afvikler feriecamps i samarbejde med nogle af de andre Valby foreninger, for at kunne udbyde håndbolden og fritidsaktiviteter til en større gruppe i udsatte områder. Dette tilbuds primære fokus er at sikre at familier med få ressourcer, kan få oplevelser i sommerferien og samtidig prøve flere forskellige fysiske aktiviteter.

Sociale arrangementer

- For at sikre de store og små fællesskaber, arrangerer både årgangene men også klubben, forskellige arrangementer i løbet af sæsonen. Dette er alt fra træningsdage og -lejre, til stævner og sæsonafslutningsarrangementer. Ligeledes afholder vi også mange arrangementer for vores frivillige, da det er vores måde at betale tilbage for deres frivillige arbejde. Vi tror på at ved at afholde arrangementer for dem, sikre vi også deres fællesskab.

Københavns Idrætsefterskole (KIES)

- Vi er grundlæggere af KIES i samarbejde med Frem og Fremad Valby. Det var og er vigtigt for os at give vores udskolingslever muligheden for at kunne være på en efterskole og samtidig være en del af fællesskabet i Ajax København. Efterskolen skal fastholde relationen til Ajax København og sikre en fastholdelse i sporten. At have et samarbejde med en efterskole, sikrer også at vi kan fastholde de unge medlemmer som gerne vil have oplevelsen af at være på efterskole, at tage af sted til Fyn eller Jylland.

KlubhusKollektivet

- Vi åbner op for vores kollektiv i 2024. Dette har til formål at tilbyde billige bolig og muligheden for at udleve deres håndbolddrømme. Vores grundværdier for kollektivet er at vi vil kunne tilbyde bolig-muligheder til spillere, som ingen anden mulighed har for at bo tæt på vores faciliteter. Dette skal sikre at man ikke forsvinder fra det fællesskab, som man har bygget op efter f.eks. at have gået på KIES, men fortsat gerne vil være en del af Ajax København. For at sikre en fair prissætning, vælger vi en husleje-model, som er langt fra det prisniveau, man ellers ville opleve i København.

Heart to Heart

- Heart to Heart er en organisation som afholder forskellige arrangementer for resourcesvage familier, såsom julefester og julegaveindsamlinger. I Ajax stiller vi klubhuset til rådighed til julefesterne, men også hen over sommeren hvor familierne kan komme på sommerferie og overnatte i klubhuset. I Ajax hjælper alle årgange til med at indsamle gaver til børnene og de unge. Alle årgange får et barn eller en ung, som de skal sikre får en gave.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Vesterbro, Kgs. Enghave, Valby, Sydhavnen (Bavnehøjhallen, Valbyhallerne, Hafnia hallen, Sluseholmen skole) Vi er meget åbne for de nye muligheder, på de skoler, som åbner i den næste årrække i vores lokalområde.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	0-5 år 150, 6-9 år 125, 10-18 år 400, 19-25 år 125. Samlet 900 når alle fra sportslørdag tælles med. Udover spillende medlemmer, har vi også ledere tilknyttet som er under 25. Vi har ca. 20 i klubben, som ikke er aktive spillere, men som er trænere/ledere. For at få flere unge trænere/ledere, bruger vi ATA (12 aktive ung-trænere). Det er vigtigt for os, at vi sikrer at de bliver i sporten, også hvis de stopper med at spille.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Potentialet vurderer vi 300-500, og vil afhænge kraftigt afhængigt af faciliteterne. Der bygges nye Idrætsfaciliteter i vores lokalområde, og i den forbindelse vil potentialet forøges. Vi vurderer at vækste 200-300 i løbet af 2024-2025 i nuværende lokationer. Nye skoler og øvrige idrætsfaciliteter hvor der er store "huller" for idrætstilbud for børn og unge. Nedenfor lister vi planlagte aktiviteter: Skabe satellitter Lokalområdet har haft en kraftig byudvikling over de seneste år. Vi har fået adgang til flere faciliteter såsom Sluseholmen Skole, Skolen i Sydhavn og Vesterbro Ny Skole. Her vil vi skabe satellitter for de mindste, for at sikre at de får muligheden for at få et kendskab til håndboldsporten og fællesskabet her. Forskningen og erfaringerne viser også at lokale tilbud har en større tiltrækningskraft, hvilket danner grundlaget for vores arbejde med etableringen af satellitterne. Vi ved ligeledes at flere af eleverne på Sluseholmen Skole er beboere i KGS. Enghave, hvilket er endnu større incitament til at skabe en satellit hos dem. Vi vil forsøge at inkorporere TrilleTrolle konceptet fra DanskHåndbold, som er et gennembevist koncept der tager udgangspunkt i forskningen på området. Udvide ATA (Ajax Træner Akademi), Strategisk arbejde med årgangsansvarlige og flere frivillige Vi vil rekruttere flere unge trænere/ledere igennem vores eget trænerakademi for at sikre at vi har frivillige til at håndtere flere medlemmer. Dette sikrer at vi får unge trænere/ledere, at sikrer plads til flere medlemmer og sikrer opgaver til vores unge trænere. Som et nyt tiltag, vil vi i Ajax gå i dybere dialog med vores årgangsansvarlige og begynde at arbejde med målsætninger for de forskellige årgange. Dette betyder ligeledes også at vi sikre at der altid vil være 1-2 låste pladser til nye medlemmer, som kommer fra sociale boligområder. Hvis vi skal nå vores målsætning på antallet af medlemmer, skal vi også have flere frivillige. Dette vil vi derfor også have et stort fokus på. Måden hvorpå vi vil rekruttere flere, er b.la. mund til mund, rekruttering via vores nuværende trænere og prikke ressourcestærke personer. For at sikre os, at vi fastholder dem, skal vi knyttes op til vores børnekoordinator, for at de ikke bliver "glemt".
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Differentieret efter hvilket tilbud og muligheder man har – vi arbejder løbende på at tilpasse denne model men kan kun besluttes en gang om året på GF. Vi arbejder i øjeblikket på nye modeller, for f.eks. spillere som skal på efterskole og vores sportslørdag deltagere for at kunne medregne dem og det rigtige måde og for at sikre at de får alle de andre tilbud i klubben. Happy Kids 900, U6 og U7 drenge og piger 1275, Sportslørdag 900, Sportslørdag kr. 100, & 50,- pr. gang, U9 Drenge og piger 1875, U11 Drenge og piger 2175, U13 Drenge og piger 2475, U15 Drenge og piger 3000, U17 og U-19 Drenge og piger 3150, Seniorer 2475 – 3150
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Resultater med Socialt Ansvar er Ajax mission. Det er en del af klubbens DNA og fundamentet for det arbejde der knytter sig til et Socialt Partnerskab. Vores overordnede mål med vores sociale partnerskab er at give vores lokalsamfund en mulighed for at være en del af et fællesskab, uanset hvilken baggrund man kommer med samt at vi håber på at et videre arbejde med sociale partnerskaber kan sikre at vores lokalsamfund også udvikler sig. Ligeledes vil vi gerne sikre at vores medlemmer nuværende

	medlemmer fortsætter med at være fysisk aktiv, i et fællesskab, som kan hjælpe dem i svære situationer. På sigt vil foreningen gerne være en af de lokale samarbejdspartnere, som alle lokale NGO'er kan samarbejde med og som vil være en af de inddragede foreninger i arbejdet omkring by- og områdeudvikling.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Der er flere områder i Kgs. Enghave, Sydhavnen og Valby som knytter sig til at arbejde med det Sociale Partnerskab. Vi har erfaringer med Fællesskaberne i Folehaven, Klubben på Sjælør Boulevard og Kvartersløft i Bavnehøj området. Herudover vil vi rigtig gerne arbejde med det "gamle" Sydhavnen, da både haveforeningerne og de gamle karreer har mange børn og børnefamilier.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	Vi har altid haft base i Vesterbro, Valby, KGS. Enghave og Sydhavnen, som i mange år var området med den laveste gennemsnitsindkomst i landet. Vi arbejder løbende på at tilpasse os nutiden og søger viden og forskning på området. Vi kan og skal kunne rumme alle i Ajax og vi har høj fokus på vores sociale ansvar.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedømmedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Fastholdelse er en vigtig del af et Socialt Partnerskab - For at sikre at vores medlemmer fortsat er motiveret og oplever at trives, er det vigtigt med uddannede og engagerede trænere. Det er derfor vigtigt for os at sikre at vores trænere/frivillige er klædt på til at kunne motivere og udvikle vores medlemmer. Det er ligeledes vigtigt at vores trænere arbejder ud fra det værdisæt vi har i foreningen. Vores frivillige skal kunne skabe fællesskaber omkring de forskellige årgange, men også på tværs af årgangene. I Ajax København har vi et stort fokus på pigerne også. Al forskning og erfaring viser at er et stort frafald hos pigerne omkring teenagealderen (13-18år). Dette har Ajax København haft fokus på og fortsat har. For at sikre at vi har et mindre frafald i den alder, sørger vi for at have et større fokus på dem allerede fra at de er små. Vi tror på at ved at sikre fællesskabet allerede fra at de er små, kan vi bedre holde dem i sporten når de bliver ældre. Derudover sørger vi for at der er en fleksibilitet i deres tilbud, når de bliver ældre. Ligeledes fokuserer vi også på at have dygtige trænere med gode værdier, ikke kun til de bedste, men også til de næstbedste. Det gør at alle pigerne føler sig set.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Vi har flere tiltag i foreningen, for at sikre at vores trænere er motiverede og trives. Vi har for nyligt etableret et børneudvalg, som skal varetage interesserne for vores børnetrænere, samt at vi har et sportsligt udvalg, som tager hånd om vores ungdomstrænere. Dertil har vi en børnekoordinatorrolle i klubben, som i samarbejde med børneudvalget og vores ressourceperson, skaber strategien for børneafdelingen. Det er koordinatorens opgave at involvere trænere i forenings arbejde og sikre sig at de føler sig anerkendt for deres arbejde og derved skaber motivation og ejerskab hos vores frivillige. Vi har igennem året også flere sociale aktiviteter, for at sikre at trænere på tværs af foreningen møder hinanden og skaber et fællesskab og alle trækker i samme retning. Ligeledes skal ATA være en stor spiller ind i fremtidens udvikling af vores trænere.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vores samarbejde har indtil nu været knyttet til 3 sociale boligområder. Bavnehøj, Ellebjerg og Sjælør. Det er først for nyligt vi er gået ind i denne dialog, og derfor er det eksisterende samarbejde ikke stort i dag. Vi vil dog gøre alt der står i vores magt for at udvikle dette i de kommende år. Det er vigtigt for os, at vi kan skabe en sammenhæng mellem vores forening og lokalsamfundet. Her ser vi dette samarbejde med de sociale boligområdets beboere som været vigtigt.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	FerieCamp Vi deltager som afvikler i FerieCampsene. Dette har vi gjort i flere år og i 2024 afholder vi det sammen med Valby IF og Copenhagen Floorball Club i Prøvehallen. Dette samarbejde vil vi gerne bibeholde, for at sikre den højeste kvalitet på campen. FritidsGuiderne Vi har et samarbejde med fritidsguiderne. Her er vi meget modtagelige for at stille ressourcer til rådighed for at sikre at nye medlemmer som kommer fra resourcesvage familier, får en god indkørsel, og at trænere er klædt på til at tage imod disse medlemmer. Her vil vi også være klar til at tage imod flere, da vi har ressourcerne til dette. Aktive Børn i Forening Vi har ikke været en del af dette projekt og i 2024-27 er dette ikke er i vores lokalområde. Skulle dette blive en indsats i vores lokalområde, vil vi meget gerne være en del af dette.

	<p>Frivilligcenter SV – Partnerskab om inklusion for mennesker med handicap i lokale fællesskaber</p> <p>Vi er ved at indgå et samarbejde med vores lokale frivilligcenter om at skabe rammerne, for at børn og unge med funktionsnedsættelse kan indgå i vores aktiviteter i foreningen. Her har vi bl.a. allerede vores Happy Kidz, som disse kommer til at arbejde sammen med. Ligeledes går projektet også ud på at skabe rammerne for at de unge kan være frivillig i foreningen.</p>
<p>Organisering</p>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<p>Der er i Ajax 6 valgte bestyrelsesmedlemmer. Formand, Økonomiansvarlig, Næstformand, Sportslig Ansvarlig, 2 menige bestyrelsesmedlemmer samt dameselskabet 1 person, Det er formanden og yderligere et bestyrelsesmedlem der har den daglige ledelse af personalet i administrationen og for ressourcepersonen i Sociale Partnerskab. Kønsfordeling er vigtigt for os i bestyrelsen og Adm. en ligelig fordeling i antallet af mænd og kvinder.</p> <p>Bestyrelsen har følgende underudvalg; <i>Sponsorudvalg og Kommunikation, Trivsels- og miljøudvalg Sportsligt udvalg (Børn, Unge og Seniorer) både opdelt og samlet som udvalg, Cafeteria og klubhus</i></p>
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	<p>Der er i dag 2 fuldtidsansatte i Administrationen samt ansatte der svarer til 1 fuldtidsansatte mere på det sportslige, sponsormæssige og bogføringsmæssige område.</p>
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Det er formanden der har ansvaret for ressourcepersonen, og samtidig deltager forretningsføreren i ledelse og sparring med ressourcepersonen. Da der samtidig er flere ansatte i Administrationen, så sker sparring også her.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Alle indsatser forankres direkte i Bestyrelsen og der afrapporteres løbende til Bestyrelsen.</p> <p>Ressourcepersonen er samtidig en del af arbejdet med Børn i Sportslig udvalg og skal sparre løbende med den børneansvarlige i sportsligt udvalg (frivillig person som aflønnes som frivillig idrætsleder)</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	<p>For at skabe en større impact i vores lokalområde, har sammenfattet en liste over samarbejdspartnere. Listen er over både mulige samarbejdspartnere og partnere som vi allerede samarbejder med.</p> <p>Samarbejdspartnere: Professionshøjskolen Campus Carlsberg, BørneBasketFonden (High Five), Frivilligcenter SV, Hafnia hallen, Bavnehøjhallen, Idrætsfabrikken, Helhedsplan MitKvarter, Idrætsprojektet Skolerne: Harrestrup Å, Ellebjergskole, Sluseholmen Skole, Skolen i Sydhavn, Hansted skole, Europaskolen</p> <p>Beskrivelse: Professionshøjskolen er en partner vi i en længere periode har villet etablere et samarbejde med. Campuset ligger i baghaven og vi tror på at vi sammen med dem kan skabe trivsel for deres elever.</p> <p>Vi udvider vores samarbejde med BørneBasketFonden, hvor vi skal i fremtiden skal varetage et større antal forløb. Vi kommer til at forøge antallet af forløb med 40%.</p> <p>Vi er indgået i dialog med Frivilligcenter SV. Her skal vi være med til at skabe rammerne for deres borgere. De er på udkig efter partnere som både kan lave aktivitet for deres borgere, men også skabe rammerne for at de kan indgå som frivillige.</p> <p>Helhedsplanen MitKvarter, er en samarbejdspartner, som vi gerne vil samarbejde med, for at skabe en større sammenhæng imellem de sociale boligområder, og vores forening. Vi tror på at ved at indgå i den sidste del af deres projektperiode, kan videreføre noget af det fantastiske arbejde, de allerede har været i gang med.</p>

	<p>Udover vores samarbejde med Hafniahallen, vil vi også gerne indgå i et samarbejde med idrætsprojektet. Hvis vi får det udvidede partnerskab, tror vi på at vi kan støtte op omkring deres fantastiske arbejde og sikre at endnu flere i området får glæde af deres arbejde.</p> <p><i>Innovation</i> Vi er en innovativ forening, og vi vil derfor være et godt sted at teste og afprøve nye metoder til at skabe plads og rum for børn og unge – særligt omkring Bavnehøj og Ellebjerg skole – så flere kan blive en del af en forening, der tager et socialt ansvar. Eksempler på vores innovationer er: KIES, AKS og Mini Ajax.</p> <p><i>Organisation</i> Vi vil i fremtidig fortsat strukturere vores organisation som den er struktureret nu. Det vigtigste er dog at vi samtidig gerne vil lave et mere bæredygtigt arbejdsmiljø med kollegaer og velfungerende rammer. For at sikre at dette kommer til at fungere, vil det være formanden og yderligere et bestyrelsesmedlem som vil være personaleansvarlige. De vil ligeledes fungere som sparringspartner til resourcepersonen, samt det administrative personale.</p> <p><i>Vores tanker er for personalefordelingen:</i> Resourcepersonen bliver ansat på fuldtid i Ajax København. Dette vil være fordelt på 25-30 timer i sociale partnerskaber og 10-12 timer i anden funktion. Denne person støtter arbejde omkring resourcepersonen med fokus på børnekoordination. Personen vil blive ansat på 10-15 timer.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Vision / Mål: Vores mål er at spille en endnu større rolle i vores lokalsamfund. DNA'et i Ajax er: "Resultater med Socialt Ansvar". Det er et DNA som vi er stolte af og som vi gerne vil bryste os endnu mere af.</p> <p>Styrkelse af Fællesskaber gennem Lokalsamfundet Vi ser det som en vigtig del af vores identitet at favne bredt og rumme børn og unge fra ressourcetsvage familier, som kan have det svært socialt. Vi mener, at håndbolden har værdier, som kan styrke fællesskabet og skabe positive forandringer i lokalsamfundet. Med den kraftige tilvækst af indbyggere i vores nærområde ønsker vi at spille en endnu stærkere rolle i nærmiljøet. For at kunne tilbyde håndbold til de forskellige målgrupper, skal vi stå stærkt i både rekruttering og fastholdelse. Det er vigtigt for os at være synlige i lokalmiljøet ved at deltage aktivt i børnehaverne og på skolerne.</p> <p>Fokus på Frivillighed En større indsats for at få flere frivillige i foreningen er afgørende for vores succes. Vores sociale partnerskab skal understøtte denne indsats, så vi kan tiltrække og fastholde frivillige kræfter. Dette vil vi bl.a. gøre via:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udvikle en strategi for vores frivillige - Øge synligheden af frivilliges arbejde gennem sociale medier - Indsamle feedback fra frivillige for løbende at forbedre deres oplevelse og adressere eventuelle udfordringer. <p>Skabelse af Jobmuligheder for Unge Vi vil engagere de unge medlemmer i det frivillige arbejde og derved skabe flere "jobs". Dette kan ikke kun give de unge værdifuld arbejds erfaring, men også sikre, at de er bedre rustet, når de skal ud på arbejdsmarkedet.</p> <p>Uddannelse af instruktører Vi vil uddanne flere instruktører til vores skoleforløb. Det er vigtigt, at de tager ejerskab, når de repræsenterer klubben. Dette tror vi på kan sikre en bedre rekruttering, når de afvikler forløbene på de forskellige institutioner. Gennem disse tiltag ønsker vi at styrke fællesskabet i lokalsamfundet og skabe en positiv og inkluderende håndboldkultur for alle. Med tilførslen af det udvidede partnerskab tror vi på, at vi kan styrke vores indsats yderligere og nå vores mål.</p>

Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 12.06.2024 Formand i bestyrelsen (underskrift): Carsten Grønmann Larsen <hr/>

Carsten Grønmann

Signature: 
Carsten Grønmann (Jun 14, 2024 14:19 GMT+2)

Email: cga@ajax.dk







Ansøgningskema til Sociale partnerskaber udkast Version 7_CGL

Final Audit Report

2024-06-14

Created:	2024-06-14
By:	Carsten Grønmann (cgl@vikingforsikring.dk)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAifIDMm9oftOMxn4Fm23klvpE52_ITNf1

"Ansøgningskema til Sociale partnerskaber udkast Version 7_CGL" History

-  Document created by Carsten Grønmann (cgl@vikingforsikring.dk)
2024-06-14 - 12:16:51 PM GMT
-  Document emailed to cga@ajax.dk for signature
2024-06-14 - 12:17:13 PM GMT
-  Email viewed by cga@ajax.dk
2024-06-14 - 12:17:50 PM GMT
-  Signer cga@ajax.dk entered name at signing as Carsten Grønmann
2024-06-14 - 12:19:55 PM GMT
-  Document e-signed by Carsten Grønmann (cga@ajax.dk)
Signature Date: 2024-06-14 - 12:19:57 PM GMT - Time Source: server- Signature captured from device with phone number XXXXXX9606
-  Agreement completed.
2024-06-14 - 12:19:57 PM GMT

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Amager Boxing Club
Foreningens CVR-nummer	41629894
Navn på kontaktperson i foreningen	Melfin Franco
Telefonnummer på kontaktperson	20935354
Mailadresse på kontaktperson	franco@live.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Sponsor og Kontingent
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Vi tilbyder: <ul style="list-style-type: none">• Bokstræning med mulighed til op mod 9 fælles træninger.• Vi har oprettet et fitness rum og der kan gives adgang så der er mulighed for at træne med andre medlemmer uden for klubbens fælles træninger.• Kvartals fællesspisning hvor hvert medlem tager en ret med.

	<ul style="list-style-type: none"> • Venskabsklubber hvor vi besøger og træner sammen. • Deltagelse i stævner og internationale turneringer både i Jylland, Sjælland, Sverige og Tyskland.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Kofoed Skole Multihal Jenagade 21, 2300 Kbh. S
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	202
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>Vi antager at vi kan vokse med omkring 100-200 flere medlemmer mere.</p> <p>Vi vil arbejde med at uddanne vores trænere så de kan være mere rustet til opgaven via div. Kurser under DaBU. Samtidig ønsker vi at rekruttere flere nye trænere via vores kamphold.</p> <p>Det lykkedes os at afholde et trænerkursus i klub regi. Vi oplevede en stor interesse for kurset og ønsker fremadrettet at afholde flere kurser, så vi kan uddanne flere trænere.</p>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Mellem 100kr – 150kr pr måned.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>At nå ud til flere unge mennesker der ikke har stiftet bekendtskab til foreningslivet og inkludere dem ind i et positivt fællesskab der danner rammer i klubbens filosofi Ansvar/Respekt/Tillid (A.R.T)</p> <p>På længere sigt vil vi gerne kunne tilbyde et socialt samlingspunkt for nærområdet, hvor børn og unge kan mødes på kryds og tværs og påvirke hinanden i den positive retning.</p> <p>Vi har et ønske om at styrke et samarbejde mellem os som forening og Fritidsguiderne, Gadeplans medarbejdere, KKFO og de nærliggende skoler i lokalområdet.</p> <p>Ved at videns dele og synliggørelse af vores samarbejde med flere instanser, vil vi på sigt kunne nå ud til flere i vores lokalområde og være tilgængelig på en anden måde.</p>

<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Hørgården – Holmbladsgade – Urbanplanen er som hoved fokus, men vi er åben for alle i nærområde.</p> <p>Evt. også skoler/KKFO som befinder sig i området</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	<p>Vi er i oftest i kontakt med gadeplans medarbejder, Fritids guiderne og Kommuner der henviser børn og unge til vores forening og vi deltager i så mange aktiviteter der er i vores nærområde.</p> <p>Vi har af flere lejligheder også deltaget i en del Ferie-camps afholdt af Big Heart Skate i både Urbanplanen og Ørestad street Hal.</p> <p>Vi har også deltaget i de sidste vinter/sommer fejringer i Prismen.</p> <p>Derudover har vi haft en masse samarbejde med div skoler, hvor vi enten har være en del af et projektuge eller har tilbudt boksetræning i gymnastik timerne. (Sundby Øster skolen, Tove Ditlevsen skole, Zahles)</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Fortsætte og vedligeholde det gode arbejde, som vi i forvejen er i gang med og som vi kan se virker.</p> <p>Vi oplever at have skabt et frirum, hvor man af egen fri vilje, har lyst til at komme igen.</p> <p>Vi har skabt et positivt fællesskab, hvor børn og unge kan spejle sig i gode værdier. Det er simpelt og tydeligt for alle. Alle føler sig velkommen, værdsat og en del af fællesskabet, hvor alles indsats bliver anerkendt.</p> <p>Helt konkret handler det om den gode velkomst imellem medlemmerne, og den gode afsked, hvor alle takker af sammen.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Foruden vores eget træner kursus der danner rammer om klubbens værdier, viser vi også at der er plads til alle inklusive trænere/instruktører.</p> <p>Vi er lydhør for ideer og er ikke bange for at gribe det og søsætte det, så som en løbeklub, og fællesspisning.</p> <p>Som frivillige/træner/instruktør er der stor frihed og medbestemmelse for, hvilke retning vi som forening skal arbejde hen i mod og derved er man også en del af at skabe vores rejse.</p>

<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vi har et eksisterende samarbejde med det kommunale (KK og Tårnby Kommune) samt fritidsguiderne og Gadeplans medarbejder.</p> <p>Det positive samarbejde og kommunikation har været sporadisk, men meget frugtbar og forhåbentligt en masse udviklings potentiale.</p> <p>Vores store ambition er at styrke samarbejdet og videns dele vores eksistensgrundlag. Vores forening udgør en væsentlig del af det lokale idrætstilbud i nærområdet.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Når muligheden har budt sigt har vi med glæde deltaget i de kommunale indsatser. Vi er af flere omgang blevet kontaktet med henblik på deltagelse.</p> <p>På sigt vil vi gerne kunne arrangere Ferie Camps for nærområdet, da vi mener det netop vil kunne appellere til ikke så ressourcestærke familier og derved introducere ikke kun barnet men hele familien til foreningslivet.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>7 bestyrelsesmedlemmer + 2 suppleanter.</p> <p>Formand: Melfin Franco Næstformand/Kasse:r Badudi Nasr Sekretær: Sally Wolff Franco Revisor: Brian Jørgensen</p> <p>Bestyrelsesmedlem: Sharif Alhamodt (Ansvar for udstyr/vedligeholdelse) Randy Kuki (Ansvar for tilskud/Sponsor) Oke Ogueri (Ansvar for forældre kontakt)</p> <p>Karen + Mikkel (Suppleanter)</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Nej</p>

<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Udover at tilbyde gældende overenskomst vil vi også have stor fokus på at opretholde den gode dialog med frihed under ansvar.</p> <p>Der vil være mulighed for at benytte et kontorområde i Multihallen så de fysiske rammer er i orden, men samtidig håber vi på at personlig møder/dialog med samarbejdspartner vil fylde timerne op.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Vi vil fortsætte vores månedlig trænermøde/infomøde, hvor vi sammen planlægger for næstkommende måned.</p> <p>Et møde, hvor vi sparrer med hinanden og som er inkluderende for alle mulig forslag og forbedringer til foreningen.</p> <p>Vi vil oveni prøve at udarbejde et årshjul, så vi kan være mere proaktive for et helt år adgangen.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 16/06 2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift):</p> <p>_____ Melfin C. Franco _____</p>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Amal Hayat Denmark
Foreningens CVR-nummer	37972991
Navn på kontaktperson i foreningen	Katina Rasmussen
Telefonnummer på kontaktperson	53825925
Mailadresse på kontaktperson	katina@amal.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	påtage sig en koordinerende rolle i lokalområdet i forhold til samarbejde mellem foreninger og andre aktører på område
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Fra fonde, og undervisninger, konferencer. Vi har 4 pakker undervisninger vi tilbyder andre foreninger, kommuner og initiationer mest for efter uddannelser og har haft flere partnerskaber med andre organisationer.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Oftest er workshop og undervisning, eller fælles aktiviteter for hele familien
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	I vores lokaler i kvinden bygningen, hvor vi har plads til 30-40 personer eller ofte hos samarbejdsparterne eller lejer vi lokaler i forskellige bydels
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	200
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	300
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	

Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	100 Kr. om år
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab er at skabe positive indsatser for børn og unge fra udsatte by- og boligområder. På længere sigt ønsker foreningen at fremme trivsel, motivation og engagement blandt disse unge, så de får lyst til at blive en del af foreningen og positive/konstruktive fællesskaber. Derudover ønsker foreningen at arbejde specifikt i udsatte boligområder, hvor der er ekstra behov for støtte til at komme i kontakt med og være en del af fællesskaber.</p> <p>Det er vigtigt for os, at partnerskabet har en bred tilgang og tager højde for, at ensomhed kan ramme forskellige mennesker i alle faser af livet. Vores strategi har altid været at forebygge og modvirke ensomhed i forskellige arenaer.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Amagerplanen, Mit Kvarter er den boligsociale helhedsplan i Valby og Sydhavnen, Nørre Brobyggerne. Boligsocial Helhedsplan
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Vi har arbejdet med at rumme børn og unge fra udsatte boligområder. Vi har haft følgende erfaringer og strategier fra forskellige udsatte boligområder. Vi har også erfaringer uden for Københavns kommune, bl.a. fra mange kommuner på Vestegnen.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inklusion i foreningslivet: Vores forening har altid fokuseret på, at det er vigtigt at skabe inkluderende fritidsfællesskaber, som er åbne for alle børn og unge. Vi har erfaret, at det kræver en aktiv indsats at inkludere unge fra udsatte boligområder, både fra civilsamfundet og myndighederne. Vi har gjort dette bl.a. ved at kontakte forældrene for at fungere som mellemlid mellem de unge og andre aktører. Yderligere har foreningen arbejdet med at tilbyde følgeordninger, hvor en frivillig følger et barn til og fra aktiviteter, selvom dette kan være udfordrende at implementere. 2. Overvindelse af strukturelle barrierer: Vi har oplevet, at unge fra udsatte boligområder ofte har udfordringer i mødet med foreningslivet på grund af strukturelle barrierer. I vores forening har vi derfor arbejdet på at identificere og nedbryde disse barrierer, for

	<p>eksempel ved at placere aktiviteter inden for gåafstand, tilbyde aftenundervisning og afholde workshops om demokrati.</p> <p>3. Samarbejde med kommunale indsatser: Ud fra vores erfaring kan samarbejde med kommunale indsatser styrke og forbedre foreningens evne til at rumme børn og unge fra udsatte områder. I vores forening indgår vi ofte i partnerskaber med lokale skoler, sociale tjenester og andre relevante aktører for at koordinere indsatsen i forhold til børnene, de unge og deres familier.</p> <p>4. Fokus på trivsel og sundhed: Vi har ofte skabt fritidsfællesskaber for at øge trivsel samt fysisk og psykisk sundhed for unge og børn i udsatte boligområder. Vi har holdt fælles workshops og debatter om aktuelle emner. Vores forening har implementeret programmer, der fremmer en sund livsstil og tilbyder alternative aktiviteter til en gadeorienteret livsstil, bl.a. undervisning i ”programmering” om sociale medier og demokratiske fællesskaber.</p> <p>Vi uddanner stærke ressourcestærke unge til at være ligeværdige partnere og kammerater for de mere udsatte unge.</p> <p>5. Evaluering af indsatser: Det er altid vigtigt for os at evaluere, hvilke indsatser der virker, og hvilke der ikke gør. Vores forening har regelmæssigt gennemgået og justeret vores programmer baseret på feedback fra børnene, de unge og deres familier. Ved at tage udgangspunkt i disse erfaringer kan foreningen blive bedre til at arbejde med børn og unge fra udsatte boligområder og sikre, at de unge føler sig velkomne og bliver en del af fællesskabet.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>I vores forening er motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmer vigtigt. Derfor har vi fokuseret på følgende områder:</p> <p>1. Positive oplevelser:</p> <p>Skabe aktiviteter, der giver børnene succesoplevelser og styrker deres selvværd.</p> <p>Sørge for, at alle deltagere føler sig inkluderet og værdsat, uanset deres færdighedsniveau.</p>

2. Variation i aktiviteter:

Tilbyde et bredt udvalg af aktiviteter, så vores deltagere kan udforske forskellige interesseområder.

Afholde temadage eller særlige events, hvor de unge selv tager ansvar for at udføre opgaverne.

3. Inkluderende miljø:

Skabe trygge og støttende miljøer, hvor deltagerne kan udtrykke sig frit og føle sig sikre.

Arbejde aktivt med at forebygge mobning og fremme positiv social adfærd.

4. Forældreengagement:

Involvare forældre i foreningens aktiviteter og skabe en følelse af fællesskab.

Tilbyde forældremøder og workshops, der styrker forældrenes rolle i at understøtte deres unges trivsel.

5. Feedback og anerkendelse:

Give regelmæssig positiv feedback til deltagerne for at anerkende deres indsats og fremskridt.

Implementere et belønningssystem, der fejrer både små og store præstationer.

6. Rollemodeller og mentorer:

Invitere inspirerende rollemodeller eller ældre medlemmer til at fungere som mentorer.

Arrangere møder, hvor børnene kan lære af andres erfaringer og succeser.

7. Fokus på trivsel:

	<p>Bruge værktøjer som trivselstjek og samtaler for at sikre, at deltageres velbefindende er i fokus.</p> <p>Være opmærksomme på tegn på mistroivsel og være klar til at handle og støtte.</p> <p>8. Udviklingssamtaler:</p> <p>Indføre regelmæssige udviklingssamtaler med deltagerne for at forstå deres behov og mål.</p> <p>Bruge disse samtaler til at justere aktiviteter og roller, så de passer til hver deltager.</p> <p>Disse strategier kan hjælpe med at skabe et miljø, hvor børn og unge føler sig motiverede og trives, hvilket øger sandsynligheden for, at de vil blive i foreningen over tid.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Foreningen kan anvende følgende strategier over tid:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Godtgørelse og anerkendelse: <ul style="list-style-type: none"> • Vi sætter altid stor pris på vores samarbejde med frivillige og giver dem megen anerkendelse og ros for deres arbejde. 2. Uddannelse og udvikling: <ul style="list-style-type: none"> • Vi udarbejder flere træningsuddannelser og workshops for at styrke deres færdigheder og viden om at sætte fremtidsmål. Vi vil skabe muligheder for personlig udvikling og karriereveje inden for vores forening eller andre foreninger. 3. Inkluderende miljø: <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil skabe en kultur, hvor frivilliges ideer og feedback værdsættes og tages i betragtning. • Fremme et positivt og støttende arbejdsmiljø, hvor frivillige føler sig som en del af et team.

	<p>4. Fleksibilitet og medbestemmelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil give frivillige fleksibilitet i deres rolle og muligheder for at påtage sig forskellige opgaver. • Involvere dem i beslutningsprocesser og lade dem have indflydelse på projekter og aktiviteter. <p>5. Klare roller og forventninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definere klare roller og forventninger for frivillige, så de ved præcis, hvad deres opgaver indebærer, og sørge for, at de har de nødvendige ressourcer og støtte til at udføre deres opgaver effektivt. <p>6. Socialt samvær og netværk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arrangere sociale begivenheder og netværksaktiviteter, der fremmer samhørighed og venskaber. • Opmuntre til samarbejde og teambuilding blandt frivillige for at styrke deres følelse af fællesskab. <p>7. Kontinuerlig feedback og evaluering:</p> <p>Implementere regelmæssige feedbacksessioner, hvor frivillige kan dele deres oplevelser og forslag til forbedringer. Vi vil altid evaluere og justere strategier baseret på frivilliges input for at sikre, at de føler sig hørt og værdsat i deres indsats.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vores organisation rekrutterer lokale kræfter, heriblandt unge piger og drenge (18-23 år), som rollemodeller der involveres som medhjælpere og følger den yngre målgruppe (10-14-årige drenge) til aktiviteter. Drengenes forældre engageres i nye former for 'fælles tredje'-aktiviteter.</p>

	<p>Yderligere bygger vi bro fra foreningslivet til relevante parter i det mere 'etablerede system' – på tværs af offentligt og privat regi – ved evt. at involvere fuldtidsansatte medarbejdere og andre relevante kommunale samarbejdspartnere. Vi har haft samarbejder med Folkevirker, Interkulturel Kvinderåd, moskeerne (Nørrebro) og Islamiske Kvinder Imam Sadik, klubber, SR, frivilligcentrene, Irakisk Kvindeforening i Danmark, og en del foreninger fra Vestegnen og Fyn.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>FritidsGuiderne:</p> <p>Vores forening vil arbejde sammen med FritidsGuiderne for at skabe et overblik over fritidsaktiviteter og hjælpe børn og unge med at finde en passende aktivitet og guide nye unge og deres familier i at deltage i foreningsaktiviteter.</p> <p>Aktive Børn i Forening:</p> <p>Vores forening indgår i et partnerskab med Aktive Børn i Forening for at introducere deltagerne til foreningen gennem bevægelser og fælles aktiviteter.</p> <p>Vores forening tilbyder ofte opfølgingsprogrammer efter det indledende forløb for at sikre, at deltagerne fortsætter i foreningen.</p> <p>Netværksopbygning:</p> <p>Etablering af et stærkt netværk mellem foreningen, kommunen og andre lokale aktører for at koordinere indsatser og dele ressourcer.</p> <p>Netværksopbygning: etablering af stærke netværk mellem foreningen, kommunen og andre lokale aktører for at koordinere indsatser og dele ressourcer.</p> <p>Kompetenceudvikling:</p> <p>Uddannelsesinitiativer for frivillige for at styrke samarbejde og forståelse mellem frivillige og brugerne.</p>

	<p>Evaluering og tilpasning:</p> <p>Løbende evaluering af projektet og tilpasning af strategier baseret på feedback fra deltagerne.</p>
<p>Organisering</p>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen har en bestyrelse med. Hjemmesiden. http://www.amal.dk/ https://www.facebook.com/AmalHayatDenmark
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	1 ansat og vi har en som vi bruger på timebasses til kommunikations arbejder
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Klare forventninger og roller: Det er vigtigt at tydeliggøre ressourcepersonens rolle, ansvarsområder og forventninger. Dette skaber klarhed og mindsker usikkerhed.</p> <p>Fleksibilitet: Foreningen vil være fleksibel med hensyn til arbejdstider og -steder. Dette kan hjælpe ressourcepersonen med at opnå en bedre balance mellem arbejde og privatliv.</p> <p>Støtte og opbakning: Foreningen bør tilbyde støtte og opbakning til ressourcepersonen. Dette kan omfatte mentorordninger, træning og mulighed for at dele erfaringer med kolleger.</p> <p>Anerkendelse og feedback: Ros og anerkendelse for ressourcepersonens indsats er vigtigt. Regelmæssig feedback kan også hjælpe dem med at forbedre deres arbejde.</p> <p>Arbejds miljø: Et positivt arbejdsmiljø er afgørende. Foreningen bør skabe et miljø, hvor ressourcepersonen føler sig værdsat og inkluderet.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	For at forankre indsatserne under det sociale partnerskab og skabe en socialt rummelig forening, er det vigtigt at fokusere på følgende områder:

	<p>1. Etablering af klare mål og visioner:</p> <p>Foreningen vil have klare mål og visioner for det sociale partnerskab, som alle medlemmer og samarbejdspartnere kan stå bag. Dette skaber en fælles retning og forståelse for indsatsernes formål.</p> <p>2. Inkluderende og åben kommunikation:</p> <p>Effektiv kommunikation er nøglen til at sikre, at alle trænere og frivillige føler sig informerede og involverede. Dette kan omfatte regelmæssige møder, nyhedsbreve eller brug af sociale medier.</p> <p>3. Uddannelse og empowerment af trænere og frivillige:</p> <p>For at trænere og frivillige kan bidrage effektivt til den sociale dagsorden, skal de have adgang til relevant uddannelse og ressourcer. Dette kan inkludere workshops, kurser og mentorprogrammer.</p> <p>4. Skabe engagement og ejerskab:</p> <p>Det er vigtigt at skabe et miljø, hvor trænere og frivillige føler, at deres bidrag er værdsat og gør en forskel. Anerkendelse og positiv feedback kan være kraftfulde værktøjer til at opbygge engagement.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>At skabe et stærkt fællesskab og indtage en koordinerende rolle i lokalområdet kan involvere en række forskellige aktiviteter. Trivsel og tryghed er vigtige for de unges udvikling og udgør et væsentligt grundlag for udnyttelse af deres muligheder, både fysisk, psykisk og socialt, f.eks. muligheden for at træffe gode og sunde valg. Udgangspunktet er, at vi som voksne skal skabe rammer, der giver børn en sund og stimulerende hverdag. En hverdag, der er præget af</p>

fællesskab, anerkendelse og accept af forskellighed. Sociale mekanismer er også en drivkraft mod mistrivsel, kriminalitet og ekstremisme.

I dette projekt vil vi tage udgangspunkt i nedenstående fire centrale principper i undervisningsforløbene med de unge:

Temaerne tager udgangspunkt i de unges situation og i de forhold, der påvirker de unges situation. Det vil sige, at de unge opnår indsigt i de magtforhold, der har betydning for deres livssituation.

1. Empowerment:

Aktiviteterne styrker de unges muligheder for at arbejde med magtrelationer og få adgang til indflydelse. Det vil sige, at de unge lærer, at de ved fælles indsats kan udfordre beslutningstagere og skabe forandringer i boligområdet.

2. Social retfærdighed:

Aktiviteten tager udgangspunkt i temaer, der er vigtige for de unge, og som identificeres gennem en kollektiv proces. Det vil sige, at de unge i fællesskab vælger de forhold, som de er mest optagede af, frem for at arbejde med temaer, der er udvalgt af andre.

3. Lederskab:

De voksne støtter op om og faciliterer aktiviteten, men det er de unge, som har lederskabet i aktiviteten og temaerne, der drøftes i interviewene. Dermed sikres både det individuelle og det kollektive fokus i indsatsen for at styrke bæredygtigheden i de unges formidling af deres hverdagsliv.

4. At skabe netværk:

Medvirke til at skabe netværk og samarbejder mellem flere foreninger, kommunen og andre aktører i lokalområdet (fx Socialforvaltningen, skoler, helhedsplaner).

Yderligere vil vi udvikle virkningsfulde metoder og udbrede dem til andre lokale foreninger. Vi vil også være en indgang til relevante lokale samarbejdspartnere, som andre foreninger kan få glæde af, fx kontakt til en lokal skole, fritidsklub eller lignende.

Aktiviteterne:

1. Kunst som kommunikation:

At lære at omsætte tanker og ideer til f.eks. teater, billeder eller musik, at bruge kunst som kommunikationsmiddel, at samarbejde med andre og at føre en kreativ proces til dørs fra en online verden til offline.

2. Deepfake og Fake News:

Fokus på, hvordan Deepfake og Fake News fabrikeres. Fra en online aktivitet til fællesskabsdebatter om demokrati og samfundets fremtid.

3. Vidensopbyggende:

Undervisningen er en vidensopbyggende del, der har til formål at styrke kendskab til generelle udfordringer i ungdomslivet, uddannelses- og beskæftigelsesvalg samt hvordan samfundet er tilrettelagt og planlagt. I denne oplysende del af undervisningen anvendes reflekterende pauser, hvor de deltagende i grupper drøfter input med hinanden. Metoder: Oplæg, dialogisk plenum, gruppearbejde, drøftelser med sidemand m.v. for at sikre, at alle får mulighed for at sætte egne ord på de input, undervisningen giver.

Bruge alle miljøer:

At benytte forskellige områder i lokalområdet såsom sportsfaciliteter og kulturhuse for at skabe varierede og inkluderende mødesteder.

	<p>inkludere at benytte lokalområder eller organisere fælles begivenheder. Arbejde målrettet med trykke fællesskaber.</p> <p>At skabe relationer på tværs af forskelligheder i lokalområdet, for eksempel ved at arrangere venskabsgrupper eller fællesskabsøvelser, der fremmer samarbejde og forståelse. Vi skal bruge alle nære miljøer.</p> <p>Inddrag forældre og lokale aktører:</p> <p>Forældre og lokale virksomheder kan spille en vigtig rolle i at støtte foreningens aktiviteter og trivsel. Vi overvejer derfor at etablere partnerskaber.</p> <p>For at indtage en koordinerende rolle kan vores forening fungere som bindeled mellem forskellige lokale aktører, herunder skoler, kommunale institutioner, NGO'er og erhvervslivet. Dette kan indebære at facilitere netværksmøder, koordinere fælles projekter og dele ressourcer. Identificer potentielle samarbejdspartnere, der kan bidrage med ekspertise og ressourcer.</p> <p>eller finansiel støtte. Dette kan omfatte lokal myndigere og uddannelsesinstitutioner og andre foreninger.</p> <p>Vores foreningen vil påtage sig en koordinerende funktion ved at oprette en styregruppe eller et koordinationsudvalg, som har ansvar for at planlægge og gennemføre de koordinerende aktiviteter. Dette kan også omfatte at ansætte en ressource person, der kan varetage de daglige koordinering opgave. Vi vil engagere medlemmer og lokale aktører i en åben dialog, for at skabe sammen rumlige fællesskaber for de unge.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Koordinerende funktion:</p> <p>At påtage os en koordinerende rolle i lokalområdet. Dette indebærer samarbejde med relevante lokale partnere og organisering af indsatserne på tværs af forskellige aktører .Identificer de relevante samarbejdspartnere, der kan bidrage til at løfte indsatserne. Dette kan inkludere andre foreninger, kommunale initiativer, skoler, sociale institutioner og lokale virksomheder.</p> <p>2- Samarbejdspartnere:</p>

Identificer de relevante samarbejdspartnere, der kan bidrage til at løfte indsatserne. Dette kan inkludere andre foreninger, kommunale initiativer, skoler, sociale institutioner og lokale virksomheder.

Mål med partnerskabet:

I perioden hvor projektet udføres, skal der tilrettelægges et effektivt samarbejde med forpligtende arbejde. Dette vil indebære involvering af fuldtidsansatte medarbejdere fra andre organisationer og boligområder, herunder SSP, Ungdomsskolen, ungdomsklubben, andre foreninger og frivillige organisationer.

Ressourcepersoner:

Ansættelse af ressourcepersoner, som kan støtte og koordinere de frivilliges arbejde, kan være en effektiv måde at forankre indsatserne på. Disse personer kan også fungere som bindeled mellem foreningen og dens partnere.

Ved at fokusere på disse områder kan foreningen ikke blot forankre de sociale indsatser, men også skabe en inkluderende og rummelig forening, hvor alle føler sig værdsat og motiveret til at bidrage til det fælles bedste.

EFFEKTER PÅ KORT SIGT:

Projektet vil på kort sigt kunne have følgende effekt for målgruppen:

Gennem udbredelsen af viden herom skal det sikres, at forældrene, børnene og de unge, de professionelle og relevante civilsamfundsaktører får indsigt i problematikker vedrørende udfordrede identitetsdannelser, udsathed og fællesskabets betydning.

Styrkelse af hverdagsdemokratisk medborgerskab i form af kendskab, viden og interesse for lokale såvel som nationale processer, der har betydning for deres familieliv.

	<p>EFFEKTER PÅ LANG SIGT: Vores vision med dette projekt er, at det på lang sigt kan medvirke til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forebyggelse af yderligere udsathed blandt udsatte familier lokalt. • Forebyggelse af børn og unges risikoadfærd i lokalsamfundet. • Lære børn og unge, at der findes alternativer med fokus på uddannelse og beskæftigelse. • Styrke målgruppens deltagelse og bidrage til samfundets sammenhængskraft i endnu højere grad. • Styrke udsatte familiers deltagelse og medvirken i lokalsamfundet i forhold til offentlige instanser og virksomheder.
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: Forperson i bestyrelsen (underskrift): <i>Katina Rasmussen</i> <hr/>

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	<p>Det er Boldklubben Folehaven (BKF), der søger det sociale partnerskab, med en organisering bestående af flere partnere. Partnerne er den boligsociale helhedsplan Mit Kvarter (MK), Almene Kunstklubber (AKK) og Brobold (BB). Organiseringen skal arbejde målrettet med to spor: styrkelse af og brobygning til idrætsforeningen BKF, og styrkelse af og brobygning til kunst- og kulturforeningen AKK. Brobold understøtter BKF, og MK understøtter begge spor.</p> <p>AKK er en del af et større landsdækkende kulturinitiativ, der vil etablere beboerdrevne kulturforeninger i almene boligområder. Initiativet har netop modtaget en større fondsbevilling og har projektstart i 2025, hvorfor der på nuværende tidspunkt ikke er registreret en folkeoplysende kulturforening. Dette vil dog ske i starten af 2025.</p> <p>Med det sociale partnerskab søges der at ansætte to 30-timers stillinger forankret i MK, hvor personaleledelsen, løn, HR, overenskomster m.m. vil ligge.</p> <p>Denne organisering vil også løbende arbejde sammen og sparre med en netværksgruppe, der på nuværende tidspunkt består af nedenstående, men som søges udvidet med relevante partnere:</p> <p>- Børnekulturstedet Karens Minde</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Kulturstedet Karens Minde - Sydhavns Teater - Kultur V - Kulturcenter Sundholm - Lokale idrætsforeninger, der er faste aktivitetsudbydere til vores feriecamps - Get2Sport, DIF
Foreningens CVR-nummer	42717029
Navn på kontaktperson i foreningen	Ahmet Eminovski, Boldklubben Folehaven Filmon Nørgaard-Gebru, Mit Kvarter, Den Boligsociale Helhedsplan i Valby, Sjælør og Sydhavn Søren-Emil Schütt, Til Vægs og Almene Kunst Klubber Ulrik Povlsen, Brobold
Telefonnummer på kontaktperson	Ahmet Eminovski, 28733044 Filmon Nørgaard-Gebru, 40486264 Søren-Emil Schütt, 28900810 Ulrik Povlsen, 30289079
Mailadresse på kontaktperson	Ahmet Eminovski, boldklubbenfolehaven2021@gmail.com Filmon Nørgaard-Gebru, filno@kab-bolig.dk Søren-Emil Schütt, semil.schutt@gmail.com Ulrik Povlsen, ulrik@brobold.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Den boligsociale helhedsplan Mit Kvarter bidrager med 100.000 kr. i år 1, 2 og 3, og Almene Kunst Klubber (AKK) bidrager med 75.000 kr. i år 1 og 50.000 kr. i år 2 og 3.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Idrætssporet På nuværende tidspunkt har BKF følgende fodboldhold og aktiviteter:

- **U6:** Træner 1 gang ugentligt, 1 time, og spiller i U6 drenge, pulje 2
- **U8:** Træner 2 gange ugentligt, 1 time, og spiller U9 drenge 5:5 forår, rød
- **U10:** Træner 2 gange ugentligt, 1 time, og spiller i U11 drenge 8:8 forår, grøn
- **U17:** Træner 2 gange ugentligt, 1,5 time, pt. ikke med i nogen DBU-pulje
- Derudover har BKF også 6 seniorhold, hvor største delen er under 25.

Af sociale aktiviteter har BKF i sæsonen 23/24 bl.a. lavet:

- Årlig juleindsamling
- Indsamling til Gaza
- Knæk Cancer indsamling
- Indsamling til Ukraine
- 2 fællesspisninger med forældre
- 3 klubarrangementer for klubbens ungdomsafdeling
- 2 sociale projektførøb for U11 og U17 af 3 måneders varighed
- Månedlige fællesskabsaktiviteter for U6, U9 og U11
- Tur til Lalandia for U17
- Biograffure, Champions League-aftener med fællesspisning, ture til større arrangementer i byen
- Sociale arrangementer planlagt af BKF med forældreinddragelse, særligt af Folehavens Kvindeforening
- Åbent fredagshold for alle børn og unge, også for dem der ikke er medlemmer
- Ser alle kampe sammen for at styrke det sociale fællesskab.

I samarbejde med den boligsociale helhedsplan har BKF bl.a. deltaget i følgende aktiviteter:

- Feriecamp i påsken og efterårsferien
- 2 satellit-træningsforløb
- Mentorforløb for særligt kriminalitetstruede børn og unge
- Styrket samarbejde med Uddannelsespiloterne, særligt tilrettelagte uddannelsesforløb for børn og unge med særlige behov, ift. at understøtte børn og unge med skolevægning og mistrivsel

Kultursporet

Med en større fondsbevilling skal der i 2025 etableres den første almene beboerdrevne kulturforening i Danmark. AKKs vision er at gøre almene beboere til centrale aktører på den danske kunstscene. Gennem en projektperiode på tre år organiserer AKK seks beboerdrevne kunstklubber i landets almene boligområder. Kunstklubberne arrangerer en række udstillinger i perioden. I modsætning

	<p>til andre initiativer rykker AKK ikke kun kunst, men også beslutningskraft og kuratering ind i områderne. Kunsten bliver dermed en del af områdernes hverdagsliv, demokratiske strukturer og pluralitet af livsverdener.</p> <p>Vores almene kunstklub vil have base i Folehaven, Valby, og bestå af frivillige beboere organiseret som en folkeoplysende forening, der har til formål at skabe et foreningstilbud og aktivitetstilbud, der henvender sig til børn og unge, der vil udfolde sig på anden vis end idræt. Denne forening vil blive understøttet af en ressourceperson, der ansættes via det sociale partnerskab. Ressourcepersonen vil ligeledes blive støttet af et sekretariat, som består af bestyrelsen i Til Vægs samt forskere, kunstnere og kuratorer. Sekretariatets formål er at frigøre kræfter i kunstklubberne. Med erfaringen fra Til Vægs ved vi, hvilke opgaver der slider på overskuddet, når man arbejder med kunst i det almene. Derfor understøtter sekretariatet den lokale ressourceperson og kunstklubben med fx samarbejdsaftaler, funding, kommunikation og kontrakter. Således opbygges der løbende en række kompetencer og metoder i kunstklubben, som skal udbredes mhp. på den gode brobygning til kunst- og kulturforeninger. Derudover laver sekretariatet netværksarbejde og politisk og strategisk interessevaretagelse for kunstklubben på lokalt og nationalt niveau. Midlerne til sekretariatet er allerede indhentet.</p> <p>Aktiviteter i AKK vil bl.a. være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2-4 årlige udstillinger i lokalområdet udvalgt af medlemmer af foreningen • Workshops, oplæg og foredrag • Kulturambassadører • Kulturpas til etablerede kunst- og kulturinstitutioner • 2-4 årlige arrangementer • Aktivitetsårshjul med kreativitet, teater, udvikling af podcasts osv. • Ugentlige møder i kunstklubben • Ture ud til og forløb hos bl.a. Statens Museum for Kunst, Louisiana, Copenhagen Contemporary m.m.
<p>Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?</p>	<p>BKF holder til i Valby, nærmere bestemt i et lokalt beboerhus i Folehaven, hvor de fleste sociale aktiviteter foregår. Derudover træner de primært i Vigerslevparken og Valbyparken samt i diverse indendørs haller i Valby, Sydhavnen og Nørrebro.</p> <p>AKK vil holde til i Folehaven, men vil henvende sig til alle beboere i MK's områder, dvs. Valby, Sydhavnen og Sjælør. De fleste aktiviteter vil være lokale i Folehaven, men kan og vil også finde sted i de andre bydele samt i hele København.</p>

<p>Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?</p>	<p>BKF har pt. 293 aktive medlemmer registreret i KlubOffice, heraf er 196 medlemmer under 25 år. Der er 65 medlemmer registreret i DAI. I alt har klubben 358 medlemmer.</p> <p>Derudover er der U7, U9 og U11, der træner 2-3 gange om ugen i en prøveperiode med henblik på tilmelding i klubben. BKF er ligeledes ved at etablere et pigehold, hvor der pt. er 10 børn og unge, der afventer tilmelding, og et kommende kvindeseniorhold.</p> <p>AKK har pt. ingen medlemmer. Men som tidligere beskrevet, er der landet en større bevilling baseret på målgruppeundersøgelser, der entydigt efterspørger et behov for at bygge bro til kunst- og kulturlivet samt etablering af en kulturforening.</p>
<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>BKF opererer primært i de almene områder i Valby. Med en bestyrelse og stamhold, der selv er vokset op i disse almene områder, har BKF en særlig relation til områderne og et personligt kendskab til mange af børnene og de unge, der bor i Valby. Dette er en stor styrke for BKF i forhold til at bryde de mentale barrierer, der kan være for børn og unge samt deres forældre, når det kommer til at tilmelde sig foreningslivet.</p> <p>Det styrkede samarbejde med MK har også den effekt, at rekrutteringen og fastholdelsen af børn og unge kan målrettes og tilpasses ud fra MK's plus 12 årige relation og kendskab til målgruppen. MK kan trække aktuelle beboerdata fra alle helhedsplanens områder og målrette aktiviteter og rekrutteringsarrangementer, så de er tilpasset lokalt med inddragelse af lokale aktører. Ud fra aktuelle beboerdata fra alle nævnte områder ses det, at der er i alt 6006 beboere, hvoraf 1391 er børn i alderen 0-17 år og 1143 er unge i alderen 18-29 år, hvilket samlet set udgør 2534 børn og unge i alderen 0-29 år, hvilket indikerer et stort rekrutteringsgrundlag. Fra 2025 tilføjes boligområdet Frederiksholmkarrerne til helhedsplanen, hvilket medfører yderligere 4269 personer, hvoraf 661 er børn i alderen 0-17 år og 692 er unge i alderen 18-29 år.</p> <p>Vi vil arbejde på at kunne skabe plads til flere medlemmer ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • MK har fra 2025-2028 en samarbejdsaftale med Idrætsprojektet, der er baseret på 4 aktivitetsspor: Foreningsparathed, styrket inklusion og udvikling af kompetencer i foreningslivet, fritidsjob og uddannelse samt familieaktiviteter. Disse spor integreres fuldt ud i BKF's virke, vision og strategi for at kunne rumme både eksisterende og nye medlemmer. • I vores organisering vil BKF opnå en robust og stabil forening, der lever op til kravene for at kunne indgå i et udvidet socialt partnerskab samt opfylder kravene til partnerskabsforeninger beskrevet i Idrætsudviklingens retningslinjer. For at sikre vækst i medlemsantallet er BB en vigtig part i den overordnede organisering. Gennem deres ekspertise og støtte vil BKF kunne konsolidere foreningsdriften og få hjælp til at etablere gode boldbaner i de almene boligområder i Valby samt støtte til at rejse midler til et klubhus. Især sidstnævnte er vigtigt, da det udgør den største barrierer for vækst i BKF. Der skal først og

	<p>fremmest arbejdes på de fysiske forhold, da der er begrænset plads i det nuværende klubhus, som egentlig bare er et beboerlokale, som afdelingsbestyrelsen i Folehaven stiller til rådighed.</p> <p>Hvad angår AKK, gør beboerdata beskrevet ovenfor sig også gældende. AKK vil arbejde på at have minimum 150 medlemmer inden udgangen af 2027 samt en bestyrelse bestående af 5-10 personer. Dette vil opnås gennem aktiviteterne beskrevet i afsnittet "Fakta om aktiviteter for børn og unge".</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>BKF:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ungdomsmedlemmer betaler årligt 800 kr. • Seniormedlemmer betaler årligt 1000 kr. <p>AKK:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ved stiftelsen af AKK er kontingentet 0 kr. På sigt vil den valgte bestyrelse selv vurdere, hvilket niveau kontingenten skal ligge på. Dog skal det være på et niveau, der ikke virker som en barriere for tilmelding for beboere i det almene. Dette kan lade sig gøre de første 3 år, da der allerede er indhentet aktivitetsmidler via anden finansiering.
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>BKF: Det primære formål er at konsolidere og styrke foreningsdriften, så den er rustet til at modtage flere medlemmer. Et socialt partnerskab med MK, BB og AKK er afgørende for denne organisering. BKF blev stiftet i 2021 og har vokset sig hurtigt. Dette indebærer behovet for professionalisering af BKF samt støtte til foreningsdriften for at kunne dække flere områder og øge medlemstallet. BKF ønsker at udvide sin rækkevidde i lokalområdet og samarbejde med MK for at nå flere boligområder i Valby og senere i Sydhavnen, hvor MK også er aktiv. Målet er at samle unge på tværs af Valby, Sjælør og Sydhavnen under én forening og opnå en kriminalpræventiv effekt, styrke foreningslivet og skabe et robust socialt netværk blandt børn og unge i udsatte boligområder i Valby og Sydhavn. På sigt drømmer vi om at organisere foreningen som Valby United, med lokale afdelinger i Folehaven, Vigerslev, Sjælør, Akacie Parken, Gamle og Nye Valby, Sydhavn mv. Visionen er at opgradere alle boldbaner og aktivitetsområder i de almene områder med kunstgræs, inspireret af Brobold-modellen, og dermed integrere idræts- og foreningslivet helt ind i de almene boligområder med ugentlige træninger og sociale arrangementer på tværs. Derudover er visionen at være mere end "bare" en idrætsforening; vi ønsker også at støtte særligt marginaliserede børn og unge med gode rollemodeller, mentorordninger og støttende forløb, der kan styrke dem i alle livsfasen.</p>

Med det forstærkede samarbejde mellem BKF, MK og BB i et socialt partnerskab forventer vi at kunne fordoble medlemsantallet i BKF fra 358 til 716 medlemmer.

Det skal nævnes at BKF's, stifter, bestyrelsesformand og frivillig træner, Ahmet Eminovski, i 2023 blev kåret som året fodboldleder af DBU. Dette bevidner en forening af ildsjæle, der nyder stor opmærksomhed og opbakning, og som skabe positive fællesskaber for udsatte unge.

AKK: Målet er minimum 150 medlemmer og en bestyrelse på 5-10 personer ved udgangen af 2027. Med AKK ønsker vi at udforske kunstens potentiale til at bygge bro mellem de store fysiske og sociale forandringer, som Folehavekvarteret, og flere almene boligområder i Valby, står overfor. Vi håber at kunne organisere beboerne på tværs, skabe dialog og støtte boligafdelingens beboere i livets overgange, samtidig med at vi nedbryder grænserne mellem den almene sektor og resten af Danmark. Sammen med AKK vil vi sikre, at kunsten ikke kun er elitær eller forbeholdt få, men et positivt fælles tredje. Ressourcepersonen vil arbejde på at etablere et samarbejde mellem den nyoprettede kunstklub og COPENHAGEN CONTEMPORARY, inspireret af den samarbejdsmodel, som Til Vægs har haft med netop CC. Dette samarbejde omfatter blandt andet:

- Samskabelse af kunst
- Kulturpas
- Kulturambassadører
- Ture, workshops og oplæg

Den langsigtede vision er at skabe lige adgang til kunst og kultur samt at demokratisere og gøre kunst og kultur tilgængelig for beboerne i det almene. Vi ønsker at skabe et positivt fællesskab og aktivt fritidsliv for børn og unge, der har andre interesser end traditionel idræt. Drømmen er, at AKK's medlemmer sammen med anerkendte kunstnere og kuratorer skal skabe billedkunst, video- og lydværker, udstillinger og events mv. for at støtte arbejdet med:

- **Fremme af social samhørighed:** Forskning viser, at kunst og kultur kan styrke sociale bånd og fællesskab i lokalsamfundet. Deltagelse i kulturelle aktiviteter kan skabe mødesteder, hvor beboere kan lære hinanden at kende og opbygge sociale netværk, hvilket er særligt vigtigt i udsatte boligområder, hvor der ofte mangler sociale sammenhænge.
- **Reduktion af kriminalitet og antisocial adfærd:** Kunst- og kulturprojekter i udsatte områder kan have en positiv indflydelse på reduktion af kriminalitet og antisocial adfærd ved at tilbyde unge konstruktive aktiviteter og muligheder for kreativt udtryk, hvilket kan forhindre dem i at engagere sig i negative aktiviteter.
- **Forbedring af mental sundhed og trivsel:** Deltagelse i kunst- og kulturaktiviteter kan forbedre mental sundhed og trivsel ved at give deltagerne en følelse af præstation og mening samt muligheder for kreativt udtryk og selvudvikling.

	<ul style="list-style-type: none"> • Øget uddannelsesmæssig og økonomisk potentiale: Engagement i kunst- og kulturprojekter kan forbedre uddannelsesmæssige resultater og økonomisk potentiale ved at udvikle vigtige færdigheder såsom kritisk tænkning, samarbejde og kreativ problemløsning, som er værdifulde både i uddannelses- og arbejdsliv. • Styrkelse af identitet og kulturel stolthed: Kunst- og kulturaktiviteter kan styrke lokal identitet og kulturel stolthed ved at fremme forståelsen og fejringen af lokalsamfundets historie og kulturelle arv, hvilket kan bidrage til en positiv selvopfattelse og en stærkere følelse af tilhørsforhold blandt beboerne.
<p>I hvilket udsat by- /boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>BKF: På nuværende tidspunkt er BKF aktive i boligområdet Folehaven, men ønsker at udvide deres aktiviteter til mange flere boligområder i Valby og Sydhavnen samt områder defineret som Udsat By. Disse områder omfatter Valby Ejendommene, Hornemanns Vænge, Vigerslev, Elleparken, Sjælør Boulevard og Sydhavnen (Händelsvej kvarteret). Alle disse områder er også dækket af Mit Kvarter.</p> <p>AKK: AKK vil have base i Folehaven, Valby, men planlægger også at arbejde i de nævnte boligområder. Specifikt i Sydhavnen søger AKK at etablere et styrket samarbejde med Børnekulturstedet Karens Minde og Karen Minde Kulturhus.</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	<p>BKF: BKF har allerede stor erfaring med at inkludere børn og unge fra udsatte boligområder, da flertallet af medlemmerne på nuværende tidspunkt kommer fra Folehaven. Se mere under "Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge". BKF har formået at etablere positive relationer til disse unge gennem fodboldtræning to gange om ugen og en veltilpasset træningsstruktur. Ud over dette fungerer trænerne også som positive rollemodeller, der har formået at opretholde en positiv social kontrol for at holde de unge væk fra negative stier og risikofyldte situationer.</p> <p>I samarbejde med MK er organiseringen omkring BKF allerede en aktiv drivkraft i lokalområdet og samarbejder med både forvaltninger, NGO'er, og civilesamfund. MK har lang erfaring i samarbejdet med Idrætsudviklingen, KFF, gennem feriecamp, Fritidsguiderne, Aktive børn i Forening, samt Valby Games, der er en foreningsdag afholdt i samarbejde med ungdomsklubberne i Valby og Sydhavn og skolerne i området.</p> <p>MK sidder med i forskellige arbejdsgrupper og partnerskaber på kommunalt niveau, herunder SSP og Folehavens Tryghedspartnerskab, som har til formål at støtte et positivt og aktivt fritidsliv for børn og unge.</p> <p>AKK: AKK vil drage fordel af den brede erfaring, som ligger i dette sociale partnerskab, og derigennem øge sandsynligheden for succes med både kortsigtede og langsigtede visioner og drømme.</p>

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>BKF: BKF arbejder allerede aktivt på at fremme motivation og trivsel blandt vores medlemmer og vil fortsætte dette arbejde. Udover fodboldtræning planlægger og afholder de forskellige sociale aktiviteter såsom FIFA-turneringer på PlayStation, fællesspisninger, fodboldturneringer, paintball osv.</p> <p>MK: MK har et aktivitetsårshjul, der sigter mod at skabe positive og inkluderende fællesskaber. Vi vil integrere BKF's og MK's sociale aktiviteter i et fælles årshjul, hvor motivation og trivsel vil være i fokus for både børn, unge og forældre. Dette vil omfatte en række initiativer såsom lommepegejobs, Jobkadet-forløb, uddannelsescaféer, ungeværter-og brobyggerjobs, Mind Your Own Business-forløb osv. Derudover er MK med til at arrangere lokale bydelsfester og lignende, hvor vi vil inkludere BKF's medlemmer. Dette vil give dem en følelse af at bidrage positivt til deres lokalsamfund, styrke lokalt ejerskab og fremme lokal stolthed.</p> <p>AKK: AKK vil blive integreret som en fast del af ovenstående aktiviteter med henblik på at skabe motivation og trivsel og derigennem fastholde medlemmerne i AKK.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>BKF: BKF har et godt samarbejde med flere lokale frivillige foreninger og vil fortsætte med at inddrage dem for at styrke deres ejerskab af BKF.</p> <p>MK: MK har et styrket samarbejde med bl.a. Københavns Ungdomsskole, Idrætsprojektet, Street Society m.m. med fokus på at facilitere rollemodel- og trænerforløb, legeambassadørforløb samt lønnede småjobs for dem, der er økonomisk trængte, men ønsker at være en del af en forening. Gennem vores arbejde i områderne har MK et bredt kendskab til mange børn, unge og voksne og vil arbejde på at involvere flere og motivere dem til at melde sig til både BKF og AKK.</p> <p>Workshops og Kurser: Der vil løbende blive planlagt og afholdt workshops, kurser og lignende for at give de frivillige mulighed for at udvikle deres færdigheder. Dette vil blive gjort i samarbejde med relevante samarbejdspartnere.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>BKF har allerede etableret et stærkt samarbejde med forskellige lokale partnere, der arbejder med børn og unge i udsatte boligområder.</p> <p>MK har:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partnerskabsaftaler med flere forvaltninger og civilsamfundsaktører.

	<ul style="list-style-type: none"> - Deltager i diverse arbejdsgrupper med bl.a. forvaltninger, Politi, Fritidscenter Indre og Ydre Valby, DGI, DIF, SSP, Tryghedspartnerskabet Folehaven, Valby Lokaludvalg, samt diverse afdelingsbestyrelser og andre frivillige netværk i helhedsplanens områder. <p>AKK:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AKK's centrale ressource er en pulje af kunstnere, vejledere og metoder. Der er stillet residenslejligheder til rådighed for kunstnere og vejledere i boligområderne, hvor lejligheder, der er godkendt af kommuner og organisationsbestyrelser, er trukket ud af udlejningsmarkedet. Beboerne selv inviterer kunstnere og vejledere til kunstklubben, og da de er autonome og gradvist opbygger kapacitet, opstår der en ligeværdig rollefordeling mellem de beboere, der organiserer kunstklubben, kunstnerne og vejlederne. Alt dette er muliggjort via anden finansiering, der som tidligere nævnt, har det formål at etablere et understøttende sekretariat bestående af blandt andet Til Vægs, kunstnere, kuratorer, forskere og beboerrepræsentanter. -
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>MK har:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennem de sidste 4 år afholdt 10 feriecamps i samarbejde med BKF og KFF. • Afholdt Valby Games, Beat the Street m.m. i samarbejde med BUF. • Været projektleder på indsatser og forløb for børn og unge med Københavns Politi, SOF (BBU-VVK), ØKF (Sikker By). • Styrket samarbejde med BIF, især med fokus på fritidsjob og mentorindsatsen i fritidslivet. <p>MK har en bydelsbestyrelse, der består af ledere fra de forskellige forvaltninger, KAB og organisationsbestyrelser. Hele dette netværk og erfaring vil danne grundlag for ambitionerne i dette sociale partnerskab.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Mit Kvarter har en daglig leder, som er ansvarlig for den overordnede fremdrift og refererer til en lokal styregruppe samt bydelsbestyrelsen for Amager og VVK. Organisationen har 10 ansatte, der arbejder på tværs af de boligområder, som Mit Kvarter dækker.</p> <p>BKF har en frivillig bestyrelse bestående af 6 personer.</p>

AKK vil blive en lokal, beboerdrevet, folkeoplysende kulturforening, der via det sociale partnerskab vil blive understøttet af en lokal ressourceperson forankret i Mit Kvarter, samt et sekretariat bestående af bestyrelsen i Til Vægs m.m. Den øverste instans i AKK vil på sigt være et repræsentantskab bestående af medlemmer fra alle landsdækkende AKK-kulturforeninger.

Brobold er en sammenslutning af 3 idrætsforeninger: Boldklubben Skjold, Vestia og Nørrebro United.

De to stillinger, der oprettes gennem det sociale partnerskab, vil være forankret i Mit Kvarter. De vil arbejde målrettet med målgruppen og sikre fremdrift, metodeudvikling og fastholdelse af medlemmer i både BKF og AKK, samt stå i spidsen for koordinering af bydelsdækkende aktiviteter. Fordelen ved at være forankret i Mit Kvarter er, at de vil have daglig kontakt på samme kontor, hvilket forbedrer vidensdelingen og højner synergieffekten i sociale arrangementer i foreningerne.

Målgruppen for de to foreninger er:

BKF:

- Børn og unge under 25 år
- Forældre og familier til børn og unge
- Lokale netværker og frivillige foreninger, der ønsker at styrke det lokale sammenhold
- Enlige og ensomme, der savner sociale fællesskaber
- Personer, der kunne have behov for social beskæftigelse

AKK:

- Børn og unge i alle aldre
- Forældre og familier til børn og unge
- Lokale netværker og frivillige foreninger, der ønsker at styrke det lokale sammenhold
- Enlige og ensomme, der savner sociale fællesskaber
- Personer, der kunne have behov for social beskæftigelse

Fælles for begge målgrupper er:

- Seneste undersøgelse fra BL viser, at frivilligt arbejde i det almene ligger på 36%, mod 40% på landsplan. MK har stor erfaring i de områder, hvor helhedsplanen arbejder, og beboernes engagement til at ville hjælpe og indgå i fællesskaber er tydeligt. Der er dog stor efterspørgsel efter viden om, hvordan man kan organisere sig i foreninger på en formel måde. Med det sociale partnerskab og vores organisering kan vi imødekomme dette ønske.

- MK og Til Vægs har gennem flere år skabt kulturtilbud i det almene, som har vist et overset behov for at bringe kunst og kultur tættere på de mest udsatte beboere. Kulturtilbud kan medvirke til at skabe en positiv identitet, medborgerskab, udvidelse af horisont og verdensforståelse samt positiv lokal identitet. Ved at etablere beboerdrevne kulturforeninger kan vi medvirke til demokratisk interaktion med kunst og kultur. Dette vil vi gøre via MKs og Til Vægs' mangeårige erfaring samt det eksisterende samarbejde med etablerede kunst- og kulturinstitutioner, der har skabt praktikpladser og partnerskabsstillinger med både civile og kommunale kulturhuse og foreninger.

Rollefordelingen i vores organisering:

- **Ressourcepersonen i idrætssporet understøtter BKF med:**
 - Skabe rummelige og stabile tilbud og foreningsaktiviteter
 - Sikre den gode brobygning til foreningen for udsatte børn og unge
 - Udvikling af nye metoder og samarbejdsrelationer
 - Bistå i foreningsdriften
 - Rekruttering, fastholdelse og fremdrift
- **Brobald understøtter BKF og ressourcepersonen med:**
 - Sparring, metodeudvikling, funding og skalering af foreningen og netværk
 - Fokus på at søge midler til nye faciliteter som klubhus og opgradering af boldburer og aktivitetsbaner i almene boligområder i Valby og Sydhavn
- **Ressourcepersonen i kultursporet understøtter AKK med:**
 - Lokal koordinering og etablering af formel folkeoplysende forening
 - Rekruttering, fastholdelse og fremdrift
 - Bistå i foreningsdriften og skabe rummelige og stabile tilbud og foreningsaktiviteter
 - Kontaktperson til kunst- og kulturinstitutioner med understøttelse fra Til Vægs
 - Metodeudvikling ift. etablering og drift af en beboerdreven kulturforening

Fælles for begge spor er:

- Bydelsdækkende koordinering
- Udvikling og udbredelse af metoder samt vidensdeling via det boligsociale netværk, KAB, CFBU, BL m.m.
- Bindeled til kommunale forvaltninger og indsatser
- Etablering af foreningsnetværk på tværs af Valby og Sydhavn

Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	BKF og AKK består af frivillige, men Mit Kvarter har 10 ansatte og Brobold består ligeledes af lønnede medarbejdere.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Ressourcepersonerne vil blive ansat i Mit Kvarter, hvor ledelsen vil være placeret. MK vil dog arbejde tæt sammen med både BKF's bestyrelse og AKK. Dette betyder, at ressourcepersonerne vil samarbejde tæt med de øvrige ansatte i Mit Kvarter, hvor de vil modtage sparring og vejledning på daglig basis samt få adgang til ressourcer og netværk i Mit Kvarter. Ressourcepersonerne vil derfor blive ansat under de samme vilkår som øvrige medarbejdere i Mit Kvarter og indgår dermed i et større netværk med andre boligsociale helhedsplaner. Her er der etableret sociale partnerskaber, hvilket giver gode muligheder for sparring og vidensdeling.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørg for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	For både BKF og AKK vil der blive udviklet og kommunikeret en klar vision og mission, der understreger vigtigheden af social rummelighed og inklusion, som skal integreres i foreningens overordnede mål og strategier. BKF vil i samarbejde med BB og MK planlægge og afholde regelmæssige træningssessioner og workshops for trænere, frivillige og bestyrelsesmedlemmer, der fokuserer på social inklusion, konflikthåndtering, mangfoldighed og rummelighed. Trænere og frivillige skal løbende involveres i beslutninger og være med til at planlægge sociale projekter og aktiviteter. Disse aktiviteter skal være med til at fremme sammenhold og inklusion og det kan f.eks. være fællesspisning, team-building og andre sociale aktiviteter.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	<p>MK er bygget op omkring partnerskabsstillinger, som er med til at styrke samarbejdet og relationen med forskellige samarbejdspartnere til gavn for boligområderne samt det er med til at sikre mere helhedsorienteret løsninger og færre parallelindsatser. Dette betyder også at Mit Kvarter har mange forpligtende samarbejder, som skal være med til at sikre at indsats og aktiviteter kører på tværs af boligområderne og sikre bedre og lige adgang til kultur – og foreningslivet. Børns aktive fritid er et anliggende for mange af MKs samarbejdspartnere samt store dele af det organiserede foreningsliv i området, herunder de lokale faciliteter som kulturhuse og idrætsfaciliteter, bl.a. Hafnia hallen og Børnekulturstedet Karensminde. MK har et stærkt samarbejde med Børnekulturstedet Karens Minde, som også gerne vil være en aktiv part i dette samarbejde, da de oplever en skævvridning i deres medlemmer, hvor få fra MKs områder deltager. Dette samarbejde skal være med til at sikre en bedre og lige adgang til kultur for områdets børn og unge.</p> <p>MK fungerer allerede som en brobyggende og koordinerende aktør i lokale samarbejder og partnerskaber, der kan fremme børn og unges deltagelsesmuligheder i positive fællesskaber og fritidsaktiviteter lokalt og i forenings – og kulturarenaen. MK bidrager også til rekruttering af børn og unge til lokale forenings – og kulturlivs tilbud med særligt fokus på udsatte unge, som foreningerne selv har svært ved at nå ud til. MK arbejder aktivt for at skabe forbindelser mellem forskellige aktører i lokalsamfundet for at styrke</p>

	<p>samarbejdet om børn og unges deltagelse i fritidsaktiviteter. Der arbejdes aktivt for at inkludere børn og unge i lokale fællesskaber, især dem, som måske ellers ville være marginaliserede eller overset og understøtter med at tiltrække og engagere udsatte unge i forenings- og kulturlivets tilbud, og sikrer dermed, at disse unge får adgang til positive og udviklende fællesskaber.</p> <p>MK indgår i et udvidet tryghedsarbejde gennem Tryghedspartnerskabet Folehaven 2022-2025. I Tryghedspartnerskabet sidder repræsentanter fra samtlige 7 forvaltninger, og herudover politi, SSP og Kbh. teamet. Partnerskabet koordinerer og iværksætter en række kriminalpræventive og tryghedsfremmende indsatser for alle beboere i området. BKF har også samarbejdet med Tryghedspartnerskabet om aktiviteter og påtænkes også at have en rolle i de fremtidige aktiviteter og indsatser.</p> <p>SOFs indsats Idrætsprojektet har som noget nyt fokus på Sjælør og Sydhavnen, og bliver derfor en central aktør og samarbejdspartner for MK ift. børns aktive fritidsliv og trivsel. Dette betyder at der allerede er en stærk samarbejdspartner, som kan støtte op om BKF's aktiviteter på Sjælør og i Sydhavnen.</p> <p>MK samarbejder allerede med Fritidsguiderne KBH om at hjælpe børn, unge og familier ind på den lokale kultur – og fritidsliv. MK kan spotte og henvise børn og unge til tilbuddet, når det er relevant og løbende understøtte deltagelse i lokale kultur – og fritidsaktiviteter. I og med at MK allerede har et bredt netværk og fungerer som en koordinerende indsats på tværs af kommunale aktører og civilsamfundet betyder det at ressourcpersonerne fra start kan arbejde ind i flere allerede etableret netværker og hurtigt kan få adgang til vigtige kontakter og samarbejdspartnere. Samlet set kan dette betyde at ressourcpersonerne kan få en større gennemslagskraft for nye initiativer, da der allerede er et solidt fundament at bygge videre på.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Idrætssporet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udbredelse af BKF: Ønsket er at forankre BKF i flere bydele og skabe inkluderende og rummelige sports- og foreningsaktiviteter. • Etablering af egne lokaler: Planen er at flytte BKF ud af det nuværende beboerlokale, som er givet af Folehavens afdelingsbestyrelse, og etablere egne lokaler. Dette vil give mulighed for at rumme flere medlemmer og afholde flere sociale aktiviteter. • Etablering af boldburer og aktivitetsbaner: Inspireret af Brobold-modellen, ønskes det at etablere boldburer og aktivitetsbaner af høj kvalitet i alle de almene boligområder omfattet af MK's helhedsplan, så der kan afholdes foreningstræning. <p>Kultursporet:</p>

Ulrik Povlsen: Ulrik Povlsen
Projektmedarbejder, Brobold

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Forenings navn	Bold Klubben Frem
Forenings CVR-nummer	56778519
Navn på kontaktperson i foreningen	Morten Reinholdt Boelskifte
Telefonnummer på kontaktperson	20286628
Mailadresse på kontaktperson	mrb@bkfrem.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Boldklubben Frem ansøger hermed om udvidet partnerskab
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	BK Frem og BK Frem hjælpefonden giver hvert deres bidrag til medfinansieringen
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	

Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Fodbold
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Vi har hjemme i Valby Idrætspark, det er her vi har alle vores aktiviteter
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	571
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>Vi estimerer der er plads til omkring 1000 yderligere medlemmer, det gælder også i vinterhalvåret, da der er igang med at blive etableret 3 nye kunstgræsbaner i år.</p> <p>Vores organisation, struktur og kultur er dynamisk, hvilket gør at alle dem som søger medlemskab altid får tilbudt en plads på en af klubbens hold, uanset alder, baggrund og sportslige kompetence.</p> <p>Vi skal bygge videre på vores dynamiske organisation, her vil vi forbedre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannet flere trænere. • Skabt flere ung trænere. • Sponsorat, fonde og tilskudssøgning til div afdelinger. <p>Dertil vil vi styrke vores organisering ved at skabe mere transparenthed omkring opgaverne og initiativer i klubben, for at give større mulighed for at byde ind på opgaverne, det værende opgaver der er interesse og eller kompetence drevet.</p>

<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>Vi har en stærk holdning til at økonomi ikke må være en barriere for adgang til idræts fællesskaber, vi holder vores kontingent så lavt som muligt uden at gå på kompromis med kvaliteten af vores produkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2-5 årige 400 kr. Halvårlig • 6-9 årige 750 kr. Halvårligt • 10-25 årige 1250 kr. Halvårligt <p>Vi oplyser medlemmer der er økonomisk udfordret om muligheder for tilskud til kontingent samt materialer så som fodboldstøvler via eks. BK Frem hjælpefonden, BK Frem forældreforeningen, Københavns Kommune, DGI m.m. klubbens administrator hjælper medlemmerne med at søge tilskud.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>I Boldklubben Frem ser vi det som vores pligt at støtte op om det sociale ansvar for børn og unge, socialt ansvar er en af grundstenene i Boldklubben Frem, det er og har været en del af vores DNA siden stiftelsen i 1886. Vores overordnede mål i klubben er at være mere for flere, Boldklubben Frem er indbegrebet af diversitet, vi er en klub hvor der er plads til alle.</p> <p>Med et socialt partnerskab vil vi etablere os som en stærk lokal profil og samarbejdspartner inden for socialt ansvar, det skal gøre sig gældende for lokalbefolkningen, andre lokale foreninger, samt det erhvervsliv i området. Vi ønsker at få et tæt samarbejde med Københavns kommune da vi har fælles værdier på det sociale område. Samarbejde og partnerskaber er nøgle til succes, Boldklubben Frem skal være et ledende samlingspunkt og lokal drivkraft inden for socialt ansvar og partnerskaber.</p> <p>Vi ønsker at vækste vores medlemstal på tværs af sportsgrene fodbold og cricket.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Der ligger 2 oplagte forebyggelsesområder i vores nærområde: Folehaven og Sjælør Boulevard ligger begge i vores baghave kun små 800m fra vores klubhus.</p> <p>Vi kender områderne ganske godt da vi allerede har og har haft medlemmer fra området, tidligere har vi haft aktiviteter i områderne så som street fodbold og skole samarbejde.</p> <p>Af alternative områder kunne det være Stærevej mv og eller Hørgården her er vi åben for muligheder.</p>

Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- / boligområder</p>	<p>Bold Klubben Frem er en af Danmarks ældste klubber, igennem tiden har klubben altid haft en stærk social og politisk profil, vi føler det er vores pligt og sætter stor ære i at bidrage til børn og unges trivsel samt fremme en sund livsstil.</p> <p>Integration af Ukrainske børn og unge, vi får løbende henvendelser fra tilflyttere og fritidsguiderne om Ukrainske flygtningebørn der ønsker at starte til fodbold, og som alle der ønsker det har fået en plads på et af vores hold.</p> <p>Vi har ydet intern økonomiske støtte til trængte familier igennem vores hjælpefond og forældreforeningen.</p> <p>Vi har haft samarbejde med skoler i vores lokalområde hvor vores fodboldtrænere over en periode bl.a. har undervist i fodbold i idrætstimerne.</p> <p>Vi danner fællesskaber, relationer og oplevelser blandt holdkammerater og på tværs af årgangene igen arrangementer så som fællesspisning i klubhuset, deltagelse i turneringer med overnatning, klubdage, indmarch med førsteholdet til hjemmekampe, arrangere sammen at tage ind og se førsteholds hjemmekampe m.m.</p> <p>Igennem lektie cafe hjælper vi unge der er udfordret i skolen, her har vi pt. 2 folkeskole lære der kommer og stiller deres tid til rådighed 2 gange om ugen.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi arbejder ud fra et princip om at motivationen starter med et godt træningsmiljø, et miljø hvor der er plads til at være forskellige, et miljø hvor der er plads til alle uanset alder, køn og sportsligt niveau, Boldklubben Frem er idag indbegrebet af diversitet!</p> <p>DBU's store landsdækkende initiativ "Hele Danmarks Klubhus" indeholder et koncept om at gentænke hvordan vi skal træne i fremtiden, sammen med Lego fonden skal der skabes et legende træningsmiljø og vi er meget beæret over at DBU og Lego fonden har valgt os Boldklubben Frem som samarbejdspartner i at teste og give feedback på koncepterne!</p> <p>Det at Boldklubben Frem er aktivt valgt til i dette samarbejde ser vi som en anerkendelse af vores fokus på at sport skal være sjov, motiverende og legende.</p> <p>Vi er igang med at implementere en trivsels koordinator på alle vores årgange, trivselskoordinatoren er side stillet med holdlederen og sammen skal de drive og koordinere alle holdets aktiviteter uden for banen, det være sig fælleskørsel, fællesspisning, ture og turneringer, sociale arrangementer m.m.</p>

Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?

Boldklubben Frem er en involverende klub, både for vores medlemmer og fans, sammen er vi stærkest. Vi tror på transparens og ligeligt adgang til informationer for alle.

Vi ser det kan være en udfordring at få kommunikeret til medlemmer at klubben mangler hænder til en given opgave, på samme tid oplever vi også det kan være svært for dem der gerne vil bidrage at finde frem til de rigtige personer i klubben som driver på en given opgave.

For at styrke og fremme oplevelsen af at være frivillig i klubben arbejder vi med at simplificere, systematisere og få synliggjort frivillighed og klubbens opgaver.

Her vil vi arbejde med 2 overordnede motivations kategorier, interesse båret og kompetence båret frivillighed.

Vidensdeling: etablere en digital platform for frivillige samt ansatte. platformen skal indeholde proces dokumentation, retningslinjer, ideer og erfaring.

Hver gang vi har fået en god erfaring med et arrangement, fremgangsmåde eller lignende skrives det i platformen så andre kan få inspiration og lære af andres erfaring.

Det er altid motiverende at være sammen om en opgave eller formål, for at styrke motivationen og fællesskabet vil vi etablere grupper for de frivillige så man aldrig står alene med en opgave.

Hver gruppe vil blive forankret hos et bestyrelsesmedlem så der altid er en at gå til hvis der skulle være spørgsmål eller opstå tvivl.

Hver år ser vores frivillige, ansatte, medlemmer og fans frem til vores fælles Sommerfest i Vega på Vesterbro, en aften hvor vi hylder hinanden.

<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Boldklubben Frem: Inkluderende og mangfoldig Fremmer mangfoldighed: Vi er en aktiv del af GameChanger og arbejder for et inkluderende miljø for alle, uanset seksuel orientering eller kønsidentitet. Synlige symboler: Vi bruger regnbuefarver på vores udstyr og flag for at vise vores støtte til mangfoldighed. Engagement fra ledelsen: ledelsen og bestyrelse deltager aktivt i GameChanger events.</p> <p>DGI, ung nybegynder Et samarbejde om indsatsen Nybegynderne. Formålet er at give flere unge mulighed for at blive en del af lokale idrætsforeninger, hvor der er plads til at være nybegynder til idrætten, samt mulighed for deltagelse af unge, der mistrives.</p> <p>Boldklubben Frem: Samarbejde med DBU Hele Danmarks Klubhus Stolte partnere: Boldklubben Frem er udvalgt som samarbejdspartner i DBU Hele Danmarks Klubhus' udvikling og test af nye træningsmetoder. Mål: At øge trivsel hos børn og unge gennem Playful Performance Sammen (PPS).</p> <p>Vi har etableret et samarbejde med Brøndby IF Mål: højne det sportslige og organisatoriske niveau i børne – og ungdomsafdelingen i Boldklubben Frem.</p> <p>KIES, Hafnia Hallen samarbejde Boldklubben Frem er medstifter af både Københavns Idrætsefterskole KIES og Hafnia Hallen, vi er repræsenteret i begge bestyrelser som sikrer en løbende tæt dialog og samarbejde.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Sammen med Københavns kommune, har vi lavet en målrettet indsats om at få flere piger til fodbold i alderen 3-5 år i vores MiniFrem pige afdeling, resultatet blev 30 nye deltager, til glæde for deltagerne og deres forældre.</p> <p>Fritidsguiderne, vi har et aktivt samarbejde med fritidsguiderne, om at få flere unge til at dyrke idræt, fritidsguiderne kontakter os med jævne mellemrum hvor de har børn og unge der gerne vil prøve sig med fodbold.</p> <p>Vores ambitioner generelt omkring samarbejde er vi gerne vil meget mere da det skaber stor værdi for vores medlemmer og er i direkte tråd med vores værdisæt, Københavns kommune er vi specielt interesseret i da der er mange fælles interesser.</p>

Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<ul style="list-style-type: none"> • BK Frem har 6 Bestyrelsesmedlemmer • Forældre foreningen: En forening stiftet af forældre der yder økonomis støtte til medlemmer i BK Frem. • Hjælpefonden: En fond stiftet af BK Frem gir mulighed for at støtte BK Frem medlemmer økonomiske. • BK Frem ApS: Et særskilt selskab stiftet af BK Frem, som driver førstehold og deres aktiviteter. • Sportslig ledelse: Bestående af Sportslige ansvarlige, børne og ungdomsudviklingstrænerne og talentchefen.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	<ul style="list-style-type: none"> • Klub administrator (Fuldtid) • Børneudviklingstræner (Fuldtid) • Kitmanager (Fuldtid) • Ungdomsudviklingstræner (Deltid)
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Ressourcepersonen får 3 kollegaer der alle har dybdegående kendskab til klubben og vores historie. Ressourcepersonen vil blive tilknyttet vores HR-person.</p> <p>Bestyrelsen og de ansatte har en ugentlig status, hvor der er vidensdeling og sparring på tværs.</p> <p>Vi har et godt infrastruktur setup med automatisk lønudbetaling, pension, ferie m.m.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Indsatsen vil indgå i den daglige "drift og planlægning", og overordnet blive forankret i den aktive bestyrelse.</p> <p>Bestyrelsen og den sportslige ledelse vil understøtte og kommunikere vigtighed af arbejdet i det sociale partnerskab.</p> <p>Ressourcepersonen vil få fri adgang til øvrig ansatte og frivillige.</p> <p>Ressourcepersonen vil holde oplæg til trænermøder, i vores erhvervsnetværker.</p>
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	

<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>I samarbejde med Københavns kommune vil vi identificere lokale instanser der kan understøtte samarbejdet. Vi forstiller os at entrere med lokale skoler og fritidshjem, udvide vores samarbejde med fritidsguiderne, DGI og vores lokale erhvervs kontakter så som førsteholdets sponsoren. Brøndby IF og AJAX som vi allerede har et godt samarbejde med vil kunne hjælpe med at skabe kontakt til relevante partnere og foreninger.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Vi ønsker at bruge og tilbyde vores allerede stærke sociale profil. Vi ønsker at BK Frem skal være indbegrebet af socialt partnerskab i lokalområdet. Vi ønsker at aktivere flere i arbejdet med socialt ansvar.</p>
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 17/6- 2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): Morten Reinholdt Boelskifte</p> <p style="text-align: right;"><i>Morten Boelskifte</i></p> <hr style="width: 100%; margin-top: 5px;"/>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	BK Vestia
Foreningens CVR-nummer	29885648
Navn på kontaktperson i foreningen	Sixten Ravn / Lars Christian Berg
Telefonnummer på kontaktperson	24483804 / 26214308
Mailadresse på kontaktperson	sixten@vestia.dk / lars@vestia.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Vestia ansøger om det udvidede partnerskab.
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Vestia har opbygget en betydelig egenkapital, der overstiger det niveau, bestyrelsen mener er nødvendigt som finansiel buffer. Det er bestyrelsens hensigt, at ”overskydende” egenkapital skal anvendes på aktiviteter, der understøtter klubbens medlemmer og aktiviteter, der understøtter børn og unge i lokalområdet. Endvidere har klubben en strategi om at en del af den løbende driftsøkonomi allokeres på sociale aktiviteter, der understøtter klubbens lokalområde. Det er derfor bestyrelsens hensigt, at medfinansiering af det sociale partnerskab skal dækkes af både driftsmidler og opsparet egenkapital. Klubben har endvidere til hensigt at allokere kapital udover aftalegrundlaget givet i det sociale partnerskab.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	

<p>Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?</p>	<p>BK Vestia er en fodboldklub beliggende på grænsen mellem Vesterbro og Sydhavnen. Klubbens kerneområde er fodbold, hvor fokus er på bredden. Dette afspejler sig både i det sportslige og det sociale omkring klubben.</p> <p>Klubbens overordnede sportslige mål er:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Vestia har som overordnet sportsligt mål at skabe øget kvalitet i det sportslige og høj glæde blandt klubbens medlemmer <ol style="list-style-type: none"> a) Vestia skal som breddeklub forankret i lokalområdet nå ud til et bredt udsnit af børn, unge og voksne og skal derfor kunne stille både pige- og drengehold på alle årgange. b) Vestia selekterer ikke spillere på faste hold, men niveauinddeler spillere, så de både til træning og i DBU-turneringer og stævner udfordres på det niveau der gør fodbold både sjovt og udfordrende. c) Kvaliteten i det fodboldfaglige og glæden ved at spille fodbold i Vestia skal komme til udtryk ved en høj fastholdelse af spillere på tværs af årgange. Vestia skal have øget fokus på fastholdelse på årgangene U14-U17, hvor foreningslivet generelt er udfordret af frafald. <p>Udover at være fodboldklub har Vestia en målsætning om at være en tydelig aktør i lokalområdet gennem deltagelse i sociale initiativer, der understøtter den generelle udvikling blandt såvel børn og unge som voksne.</p>																																								
<p>Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?</p>	<p>Vestia har hovedparten af sine aktiviteter på Bavnehøj Idrætsanlæg beliggende Enghavevej 90. Her råder klubben over 2 stk. 11v11 baner, hvor størstedelen af klubbens træning og kampe afholdes. Derudover anvender Vestia banerne på Bavnehøj Skole og banerne ved DGI-byen til fodboldtræning.</p> <p>Herudover har Vestia samarbejder med en række institutioner og aktører, der bidrager til at klubben kan nå ud til flere af lokalområdets børn og unge.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vestia er en del af Brobold, og klubben stiller derfor trænere til rådighed på byens Broboldbaner. 2. I samarbejde med FCK arrangerer Vestia fodboldtræning og leg på Sport 10 i Jernbanebyen. Her stiller klubben trænere til rådighed en dag ugentligt, så byens børn og unge kan komme til fri træning og boldleg. 3. Vestia har indgået samarbejde med Vesterbro Ungdomsgård (VUG) om at træne piger og senstartere en gang ugentligt. Vestia stiller trænere til rådighed. 																																								
<p>Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?</p>	<p>Pr..11. juni 2024 har BK Vestia 1.162 aktive medlemmer, hvoraf de 86% eller 1.001 medlemmer er under 25 år. Fordelingen på medlemmerne under 25 år er 775 drenge og 226 piger.</p> <table border="1" data-bbox="607 1066 1317 1289"> <thead> <tr> <th>Alder nedre</th> <th>Alder øvre</th> <th>Antal</th> <th>Drenge</th> <th>Piger</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>7</td> <td>270</td> <td>240</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>10</td> <td>206</td> <td>163</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>13</td> <td>261</td> <td>179</td> <td>82</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>19</td> <td>198</td> <td>136</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>25</td> <td>66</td> <td>57</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td></td> <td>161</td> <td>127</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>1.162</td> <td>902</td> <td>260</td> </tr> </tbody> </table>	Alder nedre	Alder øvre	Antal	Drenge	Piger	0	7	270	240	30	8	10	206	163	43	11	13	261	179	82	14	19	198	136	62	20	25	66	57	9	26		161	127	34			1.162	902	260
Alder nedre	Alder øvre	Antal	Drenge	Piger																																					
0	7	270	240	30																																					
8	10	206	163	43																																					
11	13	261	179	82																																					
14	19	198	136	62																																					
20	25	66	57	9																																					
26		161	127	34																																					
		1.162	902	260																																					
<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p>	<p>Den primære begrænsning for BK Vestia i forhold til medlemsantallet er banaplads. Klubben har både tilgængelige trænere samt ambitioner om at tage imod flere medlemmer, men med den nuværende banekapacitet er det på flere årgange ikke muligt. Banapladsen er fordelt på årgange, og der er årgange, der kan og bør rumme flere spillere. Det er Vestias mål, at klubben skal give plads til flere medlemmer på de årgange, hvor kapaciteten tillader det.</p>																																								

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>I 2029 får Vestia udvidet banekapaciteten, idet klubben får adgang til 2 stk. 8v8-baner i Jernbanebyen. I den forbindelse kan klubben tage flere medlemmer ind og reducere antallet af spillere på ventelisterne.</p> <p>Med klubbens træningsmodel er der plads til at træne 50 spillere på en halv bane. Dette sætter en begrænsning for medlemsoptaget på flere årgange, idet denne grænse er nået. På alle drengeargange op til og med U14 er denne kapacitetsgrænse nået. Klubben har identificeret en række årgange, hvor der er sat mål for at øge antallet af medlemmer. På pigesiden er der plads til yderligere 190 piger i børnefodbolden (U5-U14) og 170 piger i ungdomsfodbolden (U15-U19). På drengesiden er der plads til yderligere 150 spillere i ungdomsfodbolden (U15-U19).</p> <p>Målene om at øge antallet af medlemmer hænger sammen med to af klubbens vigtige strategiske mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Målet om at øge antallet af pigespillere i Vestia, og 2) Målet om at sænke frafaldet på ungdomsårgangene U14-U19.
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>BK Vestia har ikke differentieret kontingent, så alle medlemmer betaler samme kontingent. Kontingentet for 6 måneders medlemskab af klubben er 800 kr., hvormed det årlige kontingent udgør 1.600 kr. Kontingentet på "Fodbold for alle" i Vestia er 400 kr. pr. halvår. Derudover tilbyder Vestia friplads til spillere, der ikke selv kan eller hvis familie ikke kan afholde udgiften til kontingent.</p> <p>Herudover betaler Vestia fodboldture for spillere, der ikke har muligheden for selv at afholde udgiften. Det er Vestias vurdering, at deltagelsen i fodboldture for mange børn og unge er en vigtig del af at være en del af fællesskabet, og derfor ser klubben værdien i at inkludere de børn og unge, der kommer fra familier, der ikke kan afholde udgiften. Vestia afholder hvert år fodboldskole for både klubbens medlemmer og andre interesserede. Klubben tilbyder friplads til de børn og unge, hvis familier ikke selv kan afholde udgiften.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Vestia har som overordnet mål med det sociale partnerskab at skabe et foreningsliv med et stærkt fundament baseret på kammeratskab, fællesskab, gensidig accept og respekt. Fundamentet skal danne grundlaget for, at Vestia kan fastholde børn i foreningslivet og skabe plads til udsatte og/eller ikke foreningsvante børn og unge.</p> <p>Vestia vil med det sociale partnerskab fortsætte eksisterende initiativer med socialtrænerordningen, Vestias mentorordning, diversitetsfokus (regnbuen), ungrænerordningen samt fortsætte partnerskabene med Brobold, Pigepartnerskabet, Spor 10 og Vesterbro Ungdomsgård. Vestia vil starte og implementere nye initiativer i form af Projekt holdkammerat med fokus på det gode forenings- og fodboldmiljø, fastholdelse i ungdomsårene og oplevelser i foreningslivet.</p> <p>Vestia vil endvidere fortsætte og intensivere samarbejderne med skoler og KKFO'er i lokalområdet, så foreningen kan tilbyde flere børn og unge plads i foreningslivet samt tage hånd om de udsatte børn og unge fra lokalområdet, der har behov for hjælp til at få forbedret trivsel. Som en del af det sociale partnerskab vil Vestia indgå i de kommunale projekter Aktive børn i foreningslivet, Fritidsguiderne, FerieCamp og Fritidsliv/fritidsjob med mentor.</p>

	<p>Vestia ønsker at være den koordinerende forening i lokalområdet, der inviterer institutioner og foreninger til at tage del i projekter og partnerskaber. Det er bestyrelsens vurdering, at Vestia med sin størrelse, strategi og organisation samt erfaringer med børn, unge og socialt arbejde er rustet til at gå forrest i arbejdet med at tage initiativ og koordinere. I bilag 4 er en del af Vestia eksisterende og planlagte initiativer præsenteret. Der er behov for, at Vestia bliver givet muligheden for at opmande i form af deltagelse i det udvidede partnerskab for at kunne gennemføre og fortsætte initiativerne.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Vestia er beliggende på grænsen mellem Vesterbro og Sydhavnen, og størstedelen af medlemmerne kommer fra de omkringliggende områder. Vestia har et naturligt fokus på de børn, unge og voksne, der henvender sig til klubben med et ønske om at blive medlemmer som fodboldspillere. Herudover har Vestia fokus på, at nå ud til de kvarterer i lokalområdet, der i Politik for udsatte boligområder 2021 er betegnet som udsatte områder (Bilag 1 - Boligområde).</p> <p>Vestia vil som en del af det sociale partnerskab udarbejde konkrete indsatser målrettet børn og unge fra de udsatte områder, så klubben kan bidrage til at få flere udsatte børn og unge ind i foreningslivet og dermed give dem en aktiv mulighed for at deltage i sport og fællesskab.</p> <p>Der er eksisterende initiativer i form af Brobold, Fodbold for alle, Spor 10, VUG-samarbejdet (Vesterbro Ungdomsgård) samt samarbejde med områdets skoler og KKFO'er. Gennem disse initiativer, når Vestia ud til en bred skare af de børn og unge fra de udsatte boligområder, som kan få øget trivsel ved at blive en del af foreningslivet. Vestia har gode erfaringer med at få børn fra de nævnte initiativer ind i foreningslivet som fodboldspillere.</p> <p>Det er Vestias hensigt med det sociale partnerskab, at indsatsen i de eksisterende initiativer skal styrkes, men at der også skal implementeres nye tiltag, der kan understøtte indsatsen yderligere.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Især samarbejdet med Vesterbro Ny Skole, Bavnehøj Skole og Ellebjerg Skole med tilhørende KKFO'er har Vestia fokus på at intensivere. Skolerne ligger alle i det udsatte byområde, og det er klubbens erfaring, at disse tre skoler i lokalområdet har en lavere repræsentation blandt klubbens medlemmer. Vestia har til hensigt at indgå i samarbejde med i "Aktive børn i foreninger" om indsatsen. Vestia vil endvidere bruge Pigepartnerskabet til at få flere piger fra skolerne til at tilvælge fodbold i Vestia og deltagelse i foreningslivet. 2) Vestia vil gennem Brobold øge tilstedeværelsen på banerne ved Pio Parken. Ved øget tilstedeværelse på banerne ved Pio Parken er det Vestias forventning, at klubben kan skabe kontakt til flere af de børn og unge, der til daglig spiller fodbold og leger i det lokalområde, hvor Vestia er svagt repræsenteret.
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	<p>Vestia har som fodboldklub 127 års historie, hvor arbejdet med børn og unge fra lokalområdet har været omdrejningspunktet for klubbens aktiviteter. Klubben har som breddeklub fokus på at rumme en divers gruppe af børn og unge fra alle sociale lag i lokalområdet. Klubben stræber efter at skabe et foreningsliv, hvor sport, samvær og fællesskab bidrager til at øge trivslen blandt lokalområdets børn og unge.</p> <p>Udover den primære aktivitet i form af fodboldtræning for de eksisterende medlemmer, er klubben involveret i følgende aktiviteter, hvor blandt andet børn og unge fra udsatte by- og boligområder mødes:</p>

Socialtrænerordningen

Gennem Vestias socialtrænerordning har klubben uddannet socialtrænere på en stor del af klubbens børne- og ungdomsårgange. Socialtrænerne har fokus på at sikre den generelle trivsel blandt årgangenes spillere samt på at understøtte de spillere, der har særlige behov. Med socialtrænerordningen har Vestia formået at få skabt indsatser, der ikke ville være håndteret i den almindelige træning.

Pigepartnerskabet

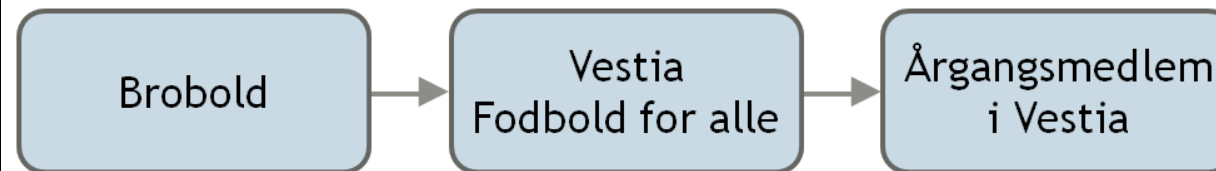
Vestia arbejder i Pigepartnerskabet med at få flere piger til at vælge fodbold i foreningslivet samt at fastholde dem i sporten og foreningslivet. Udover at planlægge og afvikle fodboldtræning for piger i foreningslivet, har Vestia som en del af Pigepartnerskabet arrangeret træninger for piger på skoler og i KKFO'er. Hertil kommer en række øvrige arrangementer annonceret via sociale medier. Over sommeren 2024 afholder Vestia eksempelvis Mål & Musik, som er et arrangement målrettet piger.

Brobold

Gennem Brobold foretager klubben opsøgende arbejde på lokalområdets Broboldbaner for at møde de børn og unge, der ellers ikke ville komme i kontakt med foreningslivet. Vestia har 2 ansatte, der gennemfører træning og leg på Broboldbanerne, og som samarbejder med skoler og KKFO'er på Vesterbro og Sydhavnen med henblik på at give udsatte børn og unge et indblik i foreningslivets muligheder.

Fodbold for alle

Vestia har i efteråret 2023 startet konceptet "Fodbold for alle", der i udgangspunktet henvendte sig til de børn, der står på venteliste til at spille fodbold i klubben. Udover børn og unge fra ventelisterne har Vestia med Fodbold for alle formået at få kontakt til og inkluderet en gruppe børn og unge, der har deres daglige færden på banerne på Bavnehøj Idrætsanlæg. Fodbold for alle har siden starten udviklet sig til at være et mellemtrin mellem Brobold og det fulde foreningsliv. Samtidig er der en løbende indslusning af deltagere fra Fodbold for alle på de egentlige årgange i klubben i takt med det naturlige frafald på årgangene.



Fodboldskole

Vestia arrangerer hvert år fodboldskole for 150 børn og unge. Fodboldskolen er åben for både medlemmer og ikke-medlemmer. Vestia har erfaring med at nå bredere ud end egne medlemmer, hvormed flere kan få en forsmag på, hvad det vil sige at spille fodbold og være medlem i Vestia.

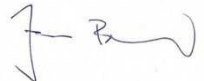


Spør 10

	<p>I efteråret 2023 indgik Vestia et samarbejde med FCK om at gennemføre åben fodboldtræning på Spor 10 i Jernbanebyen. Vestia har ansat trænere til at forestå træningen. Som med Brobold møder klubben en del børn og unge, der ikke er en del af foreningslivet. Initiativet har vist sig at være en succes, idet Spor 10 er blevet et samlingssted, hvor børn og unge mødes til åben træning og leg.</p> <p><u>Vesterbro Ungdomsgård</u></p> <p>I samarbejde med Vesterbro Ungdomsgård gennemfører Vestia træning og piger og senstartere. Klubben har ansatte trænere til at gennemføre træningerne. Samarbejdet understøtter Vestias mål om at få flere piger i klubben og om at få kontakte til en gruppe af ikke foreningsvante børn og unge. Vestia ser store muligheder i samarbejdet, idet Vesterbro Ungdomsgård med sin profil og stærke netværk giver en god adgang til en bred skare af børn og unge.</p> <p><u>Fritidsliv med mentor</u></p> <p>Vestia har i samarbejde med Københavns Kommune deltaget i "Fritidsliv med mentor". Her har klubben stillet en trivselstræner til rådighed for børn med særlige behov. Som supplement til Fritidsliv med mentor har Vestia sin interne mentorordning, hvor en håndfuld børn og unge med særlige behov bliver involveret i dialog og aktiviteter, der understøtter deres trivsel. Vestia har fokus på at give udsatte unge med særlige behov adgang til foreningslivet, så de børn og unge ikke "parkeres" på ventelister.</p> <p><u>Imødekomme af henviste børn fra socialforvaltningen og Red Barnet</u></p> <p>Over de seneste år har Vestia givet adgang til en del børn og unge henvist af både Københavns Kommunes socialforvaltning, Red Barnet og Frederiksberg Kommune. Ligeledes har Vestia en række børn og unge som medlemmer, hvor deres medlemskab understøttes økonomisk af kommunen. Klubben giver dermed børn med særlige behov adgang til foreningslivet. Herudover har Vestia haft en Ukraine-indsats, hvor klubben har taget imod op mod 10 flygtningebørn og inkluderet dem i fodboldtræningen og foreningslivet. Klubben har desuden bidraget med at skaffe fodboldudstyr til de flygtningebørn, der har haft behovet. Erfaringen er desværre, at en stor andel af de ukrainske børn og unge er faldet fra, fordi familierne er flyttet. Klubben har både ønske om og kapacitet til at tage imod flere børn og unge henvist af kommunen og andre instanser.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Med ændringen af organisationen i sommeren 2023 blev der skabt fokus på det sportslige område i Vestia. Klubben er ved at implementere en sportslig strategi, og dette har indebåret ansættelse af flere børneudviklingstrænere og holdtrænere, hvilket skaber mere kvalitet og struktur i fodboldtræningen. Denne indsats giver sammen med projekt holdkammerat og socialtrænerindsatsen øget trivsel blandt medlemmerne i klubben. Der er desuden implementeret en rejsepolitik, der skal bidrage til, at medlemmerne kommer på ture, så det sociale element omkring foreningslivet kan styrkes. Klubben vil i forbindelse med det nye klubhus lave flere sociale initiativer, der skal bidrage til fællesskabsfølelsen blandt medlemmerne, og især på ungdomsårgangene vil der være fokus på det, så fastholdelsen kan øges.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for</p>	<p>Vestia arbejder løbende med at uddanne sine ansatte og frivillige, så de er bedst muligt rustet til at varetage de opgaver, der følger med at træne fodbold og være voksen rollemodel for børn og unge.</p> <p>Indenfor det fodboldfaglige område understøtter klubben uddannelse af både ansatte og frivillige med DBUs trænerkurser. Vestia stræber efter, at alle årgange skal have faste trænere med DBU/UEFA C-licens. Trænerlicenserne bidrager til at øge trænerens fodboldfaglige viden og sikre aldersvarende træning, men i lige så høj grad er det uddannelse i at forstå, hvordan man kommunikerer</p>

<p>at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>og strukturerer træningen, samt hvordan man skaber det gode børnemiljø for fodboldtræningen. Det er et mål for fodboldtræningen på børne- og ungdomsårgangene i Vestia, at der er minimum 1 træner pr. 8 børn, så alle børn møder nærvær i træningen.</p> <p>Alle børne og ungdomsårgange i Vestia har desuden en børneudviklingstræner tilknyttet, så det sikres, at årgangstrænerne løbende får fodboldfaglig og pædagogisk sparring. Børneudviklingstrænerne bidrager minimum til hver 4. træning på årgangene. Vestia er i 2023 blevet DBU børneklub, og det er hensigten, at fokus på børn og unge i Vestia skal øges yderligere. Det er hensigten, at Vestia over de kommende år vil ansætte yderligere 1-2 udviklingstrænere indenfor børne- og ungdomsfodbolden, så opbakningen til både spillerne og de frivillige styrkes endnu mere.</p> <p>På de årgange, hvor trænerkapaciteten er knap, tilknytter klubben ungtrænere, så det sikres, at kvaliteten opretholdes. Ungtrænerne motiveres til at deltage i DBUs "Fremtidens trænere" og til at uddanne sig med DBU/UEFA C-licens, så de bliver rustet både fagligt og pædagogisk til at varetage træneropgaven. I foråret 2024 har Vestia haft en række ungtrænere på C-licenskurser, og størstedelen er allerede blevet tilknyttet hold, hvor de deltager i træningen. Vestia vil fortsætte med at uddanne og inkludere spillere fra ungdomsårgangene i ungtræneruddannelsen.</p> <p>Vestia har desuden som mål, at alle årgange skal have en socialtræner tilknyttet. Socialtrænerordningen skal bidrage til at skabe aktiviteter både i og udenfor træningen, der understøtter trivslen og fællesskabet på årgangene. Socialtrænerordningen er udarbejdet med inspiration fra Center for mental sundhed, som Vestia har haft til at deltage i en del af uddannelsesforløbet. Vestia ønsker at styrke socialtrænerordningen yderligere med både flere socialtrænere og flere sociale aktiviteter på årgangene.</p> <p>Det er Vestias erfaring, at uddannelse af trænere øger trænerens engagement og motiverer dem til at blive i klubben i længere tid, endvidere at det øger spillernes glæde ved at være og blive i foreningslivet.</p> <p>Siden sommeren 2023 har Vestia gennemført 3 tiltag for at styrke trænerens motivation for at være og fortsætte i klubben.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Klubben har udarbejdet en sportslig strategi og retningslinjer for fodboldtræningen. Klubben har desuden ændret udviklingstrænerkonceptet, så udviklingstrænerene deltager aktivt i træningerne. Det har vist sig, at det bidrager til at øge de frivillige træneres motivation og evner til at forestå træningerne. 2) Klubben har via sportslig ledelse og projektledelsen implementeret initiativer, der aflaster årgangstrænerne. Planlægning af fodboldrejser varetages nu fra centralt hold, så det ikke indebærer et stort administrativt arbejde for trænere at få spillerne på ture, eksempelvis har klubben arrangeret, at 15 pige- og drengehold fra U11-U15 skal deltage i Kronborg Cup i august 2024 med 2 dages overnatning i Helsingør Ferieby. Ligeledes er klubben begyndt at arrangere Vestia-stævner på Bavnehøj Idrætsanlæg, der skal bidrage til at øge følelsen af fællesskab og sammenhold på årgangene. 3) Klubben er begyndt i højere grad at kommunikere målrettet med trænere og frivillige, så disse mærker klubbens opbakning og tilstedeværelse. Den øgede kommunikation er både om fodboldfaglige og sociale tiltag.
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og</p>	<p>Under punktet "Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder", er samarbejderne med Brobold, Pigepartnerskabet, Spor 10, etc. beskrevet.</p>

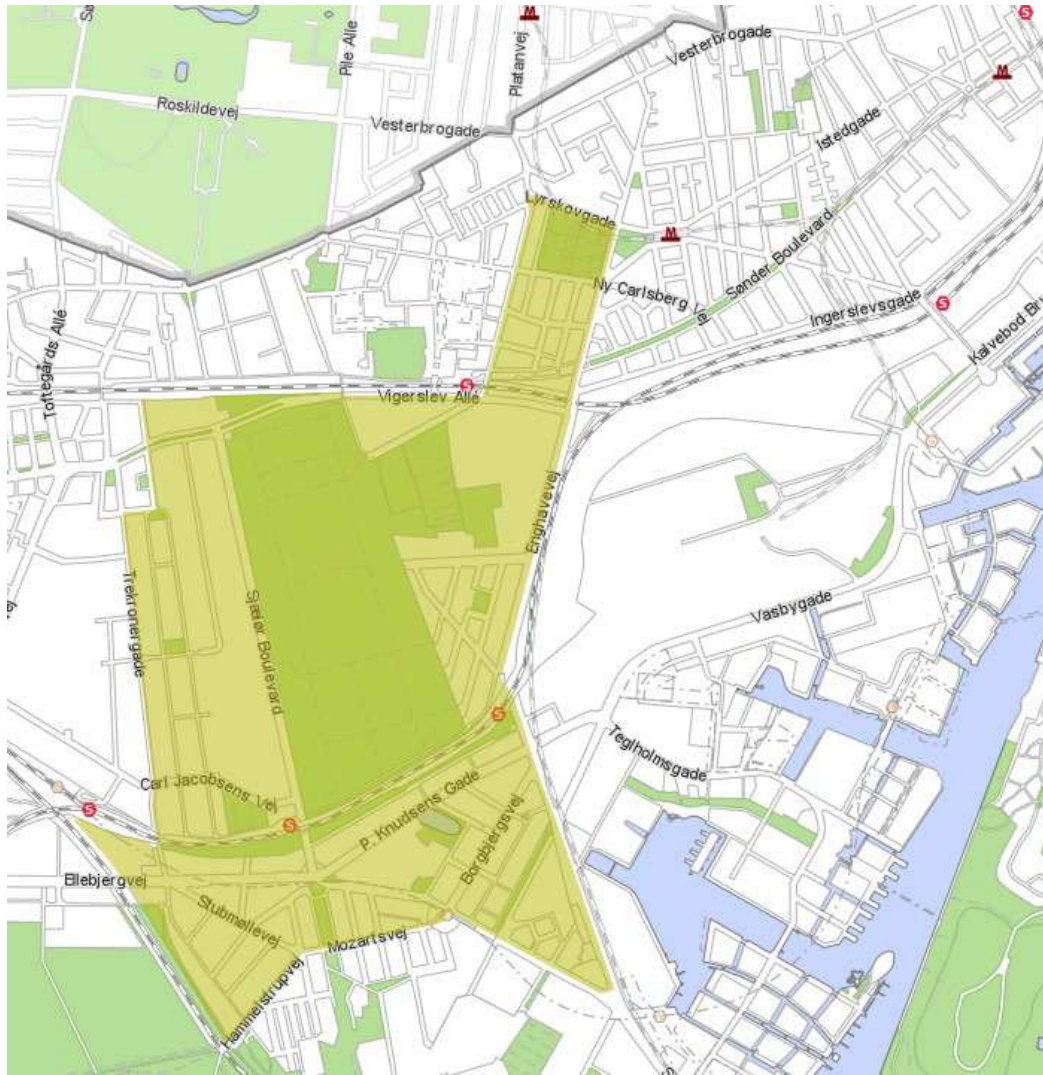
ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Desuden arrangerer Vestia Fodboldskoler og fodboldture samt indgår i samarbejder med de øvrige aktører på Bavnehøj Idrætsanlæg Ajax og Chin Gu om eksempelvis FerieCamp.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	<p>Under punktet "Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder", er samarbejderne med Fritidsliv med mentor, Socialforvaltningen i KK (og Redbarnet), Vesterbro Ungdomsgård beskrevet.</p> <p>Vestia er desuden i samarbejde med skoler, KKFO'er, børnehaver både på eget initiativ, men også i regi af Brobold og Pigepartnerskabet. Vestia er i løbende samarbejde med Københavns Kommune og kommunale instanser.</p> <p><u>FerieCamp</u> I samarbejde med de øvrige foreninger på Bavnehøj Idrætsanlæg (Ajax og Chin Gu), har Vestia i flere år arrangeret FerieCamp. FerieCamp har været udbudt til børn i lokalområdet med særligt fokus på udsatte børn og unge. Vestia har intentioner om at arrangere FerieCamp i efterårsferier og vinterferier.</p>
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<p>Vestias bestyrelse består p.t. af 6 bestyrelsesmedlemmer. Klubbens vedtægter muliggør at bestyrelsen løbende kan konstituere sig med flere medlemmer. Der er p.t. dialog med 2 potentielle bestyrelsesmedlemmer, der har udtrykt ønske om at tage del i bestyrelsesarbejdet med henblik på at styrke projektområdet yderligere.</p> <p>Bestyrelsen i Vestia har det overordnede strategiske ansvar, og skal desuden sikre at klubbens løbende drift. Bestyrelsen har inddelt klubben i 3 overordnede strategiske områder, der skal bidrage til at aktiviteterne indenfor hvert område får det nødvendige fokus, så de strategiske målsætninger kan indfries. Herudover er der stabsområderne administration, regnskab og kommunikation, der varetages af henholdsvis klubadministratoren (ansat), kassereren (bestyrelsesmedlem), økonomi og administrationsansvarlige (bestyrelsesmedlem) og kommunikationsansvarlig (bestyrelsesmedlem). Se Bilag 2 - Vestias organisation.</p> <p>Ansvar for det sportslige område og projektområdet er forankret i henholdsvis sportslig ledelse og projektledelsen. Hvert af de to underudvalg består af 5-6 medlemmer. I både sportslig ledelse og projektledelsen sidder der udover ansatte og klub/medlemsrepræsentanter 2-3 bestyrelsesmedlemmer. Tilstedeværelsen af bestyrelsesmedlemmerne i udvalgene skal sikre, at den strategiske retning følges, at områdets budgetter efterleves og at det er tydeligt, at områdernes arbejde er forankret i bestyrelsen. På alle bestyrelsesmøder er der opfølgning på udviklingen på både det sportslige område og projektområdet, så det sikres, at en samlet bestyrelse står bag udviklingen.</p> <p>Af klubbens governance management model (Bilag 3 - Vestias governance managementmodel) model fremgår rammerne for arbejdsfordeling mellem bestyrelsen, underudvalgene og de ansatte og frivillige.</p>
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	<p>Vestia har p.t. 6 hel- og halvtidsansatte samt en række holdtrænere og ungtrænere på godtgørelse og timeløn.</p> <p>Administrationen består af 1 administrationsmedarbejder (fuldtidsansat). Det sportslige område består af 1 sportschef og børneudviklingstræner (deltidsansat), 1 børneudviklingstræner, ½ ungdomsudviklingstræner (fungerer også som social og trivselstræner) (deltid), 4-6 holdtrænere (ansat på godtgørelse) samt 16 ungtrænere (ansat på timeløn eller på godtgørelse).</p>

	<p>Projektområdet består af 1 projektleder (deltid), ½ social- og trivselstræner (fungerer også som ungdomsudviklingstræner) (deltidsansat), 1 broboldtræner (deltidsansat), 2 pigepartnerskabstrænere (deltids).</p>
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Det er en målsætning for bestyrelsen, at Vestia skal være en arbejdsplads og et klubmiljø, hvor medarbejderne og de frivillige har medbestemmelse og har mulighederne for at udvikle sig både fagligt og personligt. Bestyrelsen involverer både medarbejdere og frivillige i processen om det strategiske arbejde, idet vi tror på, at involveringen bidrager til øget fællesskabsfølelse og medejerskab for opgaver og projekter.</p> <p>Den strategiske retning og de overordnede mål danner udgangspunktet for projekter og opgaver i klubben. Klubben fører projektlog, så forventninger, mål, ansvar, ressourceoverblik og status på projekter fremstår tydeligt. I opgaveløsningen er der både metodefrihed og frihed i planlægningen, så ansvarlige og projektdeltagere selv kan være med til at tage ejerskab og forme egen arbejdsdag. Klubbens arbejdstilgang bærer præg af en uformel tone, samarbejde på tværs og et fladt hierarki, hvor ansatte og frivillige motiveres til at tage initiativ og ansvar.</p> <p>Strategiske projekter godkendes i bestyrelsen alternativt i sportslig ledelse / projektledelsen, mens taktiske projekter og initiativer godkendes i sportslig ledelse / projektledelsen.</p> <p>I Vestia understøttes medarbejderne i deres faglige udvikling ved, at de motiveres til at tage kurser der understøtter deres faglighed. Især på det sportslige område motiveres medarbejderne til at tage DBU trænerkurser med henblik på at styrke både deres fodboldfaglige niveau og deres pædagogiske omgang med børn. Socialtrænerne og trivselstrænerne motiveres til at deltage i klubbens socialtrænerkurser, der er udviklet med udgangspunkt i et samarbejdsforløb med Center for Mental Sundhed.</p> <p>Der afholdes medarbejderudviklingssamtaler med alle hel- og deltidsansatte en gang årligt, og der afholdes løbende 1:1 samtaler mellem ansatte og de bestyrelsesansvarlige. De ansatte har en HR-reference i bestyrelsen. De ansatte er ikke omfattet af overenskomster, men klubben indgår kontrakter med hel- og deltidsansatte, så de i videst mulig omfang afspejler standarden for funktionæransættelser. Dette indebærer: konkurrencedygtig løn, feriepenge, 5-6 ugers ferie, ret til barselsorlov med løn, løn under sygdom, barns første og anden sygedag, mulighed for arbejdstelefon og arbejdscomputer, mulighed for deltagelse i kurser eller uddannelsesforløb, julegave og medarbejderarrangementer. Der foregår p.t. diskussion i bestyrelsen om muligheden for at tilbyde medarbejderne pensionsordning.</p> <p>Bestyrelsen er p.t. desuden i proces omkring at udarbejde en HR-politik for ansatte og frivillige i Vestia. Det er hensigten, at de ansatte Vestia vil blive inddraget i dialogen.</p> <p>Vestia vil tilbyde ressourcepersonen ansættelsesvilkår som beskrevet ovenfor. Ressourcepersonen vil endvidere få en klar og tydelig kommunikation om Vestias strategi og de mål klubben har for projektområdet, så muligheden for at få en god medarbejderoplevelse og succes i stillingen er indenfor rækkevidde.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale	<p>Det overordnede strategiske ansvar for partnerskaberne er forankret i bestyrelsen, mens den daglige udøvelse af ansvaret ligger i projektledelsen. Den organisatoriske forankring er der redegjort for ovenfor.</p>

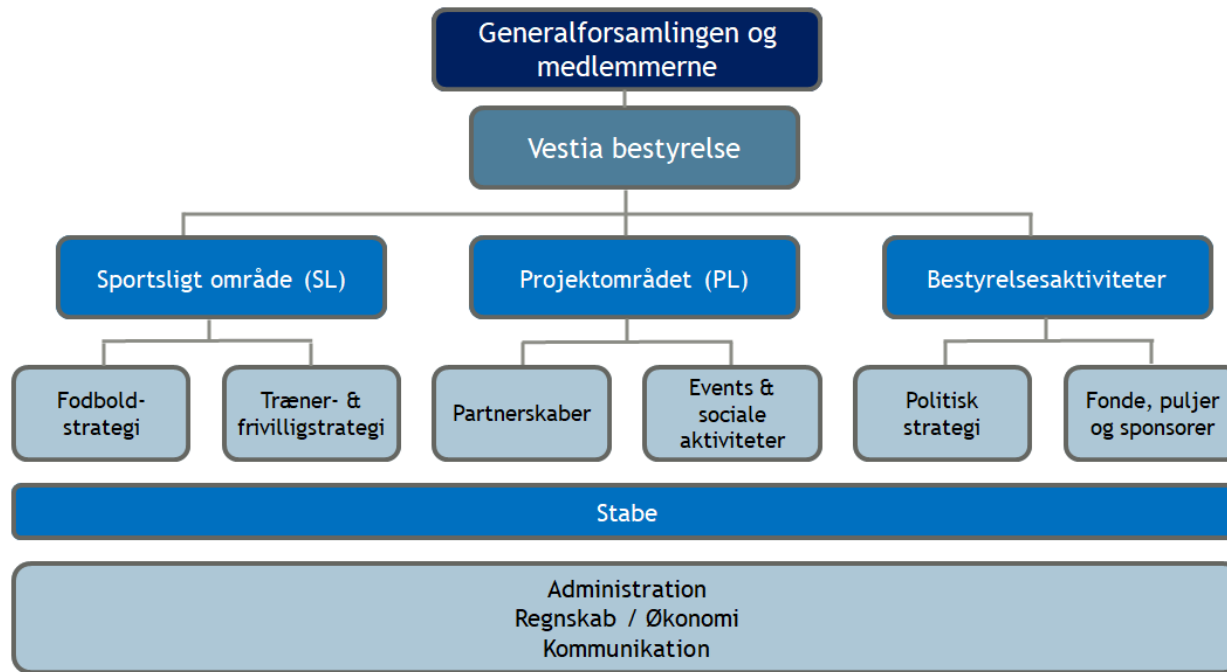
<p>partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Ressourcepersonen vil få ansættelse i projektorrådet og indtræde i projektledelsen, så vedkommende får medindflydelse på udformningen af aktiviteterne og projekterne indenfor det sociale partnerskab.</p> <p>Ressourcepersonen vil skulle deltage i det strategiske arbejde på partnerskaberne og få ansvaret for udformningen af de taktiske initiativer under det sociale partnerskab, herunder socialtrænerordningen, projekt holdkammerat, Fritidsliv med mentor, etc. Ressourcepersonen skal sikre at initiativerne operationaliseres og implementeres i klubben, hvilket kræver inddragelse af både trænere, socialtræner og frivillige.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>Vestia har over de seneste år opbygget samarbejde med en lang række institutioner og foreninger i lokalområdet, herunder skoler, KKFO'er, børnehaver, ungdomsklubber, Game, Spor 10, Brobold samt sportsklubber som Chin Gu og Ajax på Bavnehøj, hvoraf Vestia er den største. Vestia har som mål at fortsætte og udvide disse samarbejder. Desuden vil Vestia samle disse samarbejdspartnere og koordinere initiativer på tværs, hvorved der kan opnås synergier mellem foreningerne. Eksempelvis har Vestia planer om at afholde FerieCamp og fodboldskoler i både efterårsferier og vinterferier.</p> <p>Med et udvidet socialt partnerskab vil Vestia få muligheden for at prioritere at lave et fælles udvalg for ovennævnte partnere og arrangere aktiviteter på tværs. Vestia vil i den forbindelse kunne være brobygger for skolerne mm. og de øvrige foreninger i området, og samtidig arrangere og afholde fællesmøder med partnerne.</p> <p>I efteråret 2025 vil Vestia have et nyt klubhus til rådighed, og bestyrelsen vurderer, at denne facilitet kan skabe de rigtige rammer for Vestia som koordinerende funktion mellem aktørerne i lokalområdet.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Vestia ønsker at udvide omfanget af sine sociale indsatser og tage et større ansvar for børn og unge generelt, men Vestia vil især øge indsatsen i de udsatte boligområder, som beskrevet tidligere i ansøgningen.</p>
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 17. juni 2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): Jesper Bloksgaard</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Lars Christian Berg Desirée Hansen</p> <p style="text-align: center;"> </p>

Bilagsoversigt

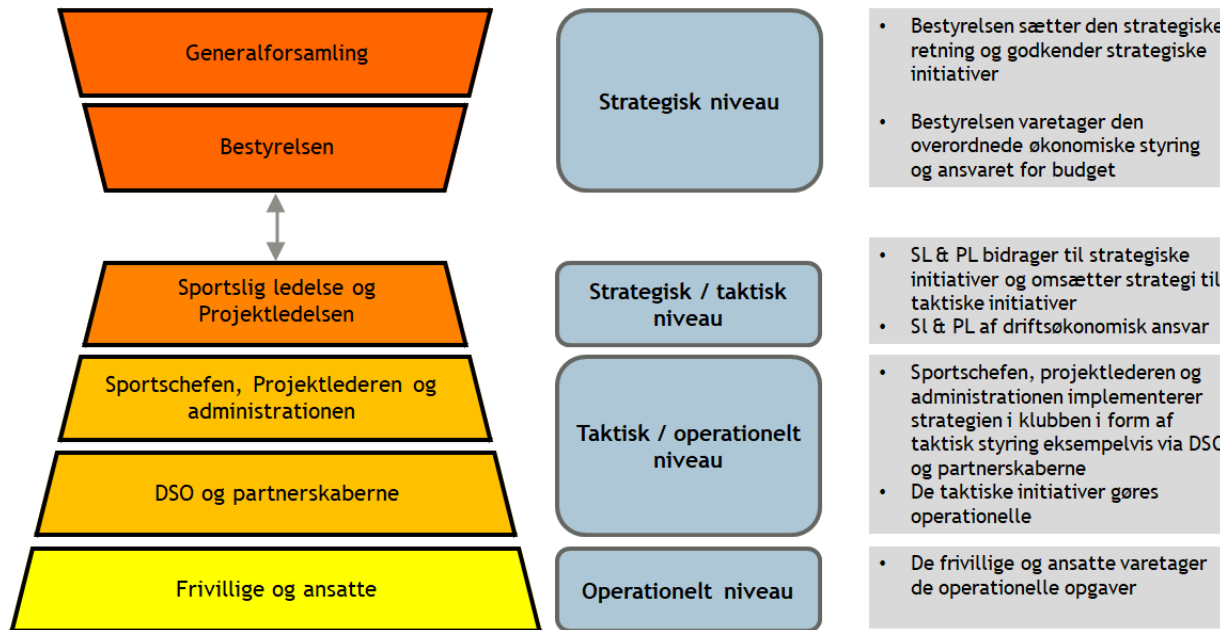
Bilag 1 - Boligområde



Bilag 2 - Vestias organisation



Bilag 3 - Vestias governance management model



Bilag 4 - Vestias initiativer

Projekt	Initiativ	Understøttes af Social partnerskab	Fokus / Indsats	Inspiration / uddannelse	Status
Klubudvikling	DBU Børneklub		De gode rammer børn i foreningslivet.	DBU	Blev DBU Børneklub i december 2023. Børnepolitik udviklet.
	DBU Get Movin		Bedre rammer og flere piger i fodbold.	DBU	Skal være Get Movin i 2024/25
Vestia fodbold	Fodboldtræning med Vestia		Skab kvalitet og struktur i fodboldtræningen og på årgangene.	Vestia klubinitiativ.	Sportslig strategi udarbejdet. Under implementering.
	Fredagstræning		Fællestræning for de børn og unge, der har lyst til mere fodbold end ugens to faste træninger.	Vestia klubinitiativ.	Implementeret sommeren 2023. Initiativet er en succes og fortsættes.
	Fodbold for alle	X	Fodboldtræning for spillere på venteliste og børn på banerne.	Vestia klubinitiativ.	Implementeret efterår 2023. Initiativet er en succes og fortsættes.
	Vestia fodboldskole		Arranger fodboldskole for Vestias medlemmer og andre børn	Vestia klubinitiativ.	Vestia afholder fodboldskole hvert år. I 2024 deltager 150 børn i uge 27.
	Vestia børnestævner		Arranger børne- og ungdomsstævner på Bøvehøj for Vestias og andre klubber. Giv børn og unge dage med fodbold og sjov.	Vestia klubinitiativ.	Initiativ implementeret. Vestia tager imod 18 hold børnehold den 23. juni.
Projekt holdkammerat	Den gode holdkammerat	X	Implementering af sund klubkultur med fællesskab, god omgangstone og gensidig respekt for hinanden.	Vestia klubinitiativ.	Opstart efterår 2024
	Socialtrænerordningen	X	Uddannelse af socialtrænere, der skal implementere initiativer, der understøtter årgangenes sammenhold, det sociale liv og trivsel.	Vestia klubinitiativ. Center for mental sundhed	Der er uddannede socialtrænere på 8 årgange. Flere socialtrænere skal uddannes i 2024/25.
	Regnbuen, racisme og mobning	X	Fokus på diversitet og accept af hinadens forskelligheder - Fodbold er for alle.	Fortsættelse af Frederik Lassens indsats. Børns Vilkår: Etnicitet og mobbedynamikker (maj 2024)	Indsats implementeret 2022. Videreudvikles og fortsættes i 2024.
	Rejser og ture med Vestia		Børn og unge skal have oplevelser for livet med Vestia.	Vestias rejse- og turpolitik.	Implementeret foråret 2024. Mere end 300 børn/unge på tur i 2024.
	Fastholdelse i ungdomsårene	X	Vestias vil arbejde på at modvirke frafaldet i foreningslivet med opsøgende sociale initiativer, herunder unge der kommer retur fra efterskole, off-boarding af "talenter", der kommer tilbage fra FCK eller andre klubber.	Vestia klubinitiativ Norges Fotballforbund, 2023 DBU Analyse, 2023	Opstart efterår 2024.

Projekt	Initiativ	Understøttes af Social partnerskab	Fokus / Indsats	Inspiration / uddannelse	Status
Fremtid med foreningsliv	Ungtrænerordningen	X	Giv unge muligheden for et job med læring og ansvar.	DBU Fremtidens trænere DBU C-licens	Vestia har en del uddannede ungtrænere. I foråret 2024 har 10 ungtrænere været på kurser (C1 og C2) og fået jobs.
	Udsat ung i arbejde	X	Vis udsatte unge vejen til arbejdsmarkedet.	KK: Fritidsjob med mentor	Skal ansætte udsat ung efterår 2024.
Plads til alle - indsats for ikke foreningsvante og udsatte børn	Vestia mentorordning	X	Vestia har fokus på udsatte børn, der ikke nødvendigvis er henvist eller har diagnoser. Der etableres dialog med spiller og familier om trivselsindsatser.	Vestia klubinitiativ.	Vestia har børn i trivselsforløb. Konceptet skal videreudvikles i efteråret 2024.
	Kommunal mentorordning		Med indsats fra mentor/trivselstræner skal udsatte børn og unge vises vejen i foreningslivet.	Fritidsliv med mentor	Har modtaget henviste børn. Vestia afventer flere henvisninger.
	Fritidsguiderne	X	Vestia skal indgå samarbejde med Fritidsguiderne om at nå ud til børn og unge, der har behov for en plads i foreningslivet.	Fritidsguiderne	Vestia vil tage initiativ til samarbejde i efteråret 2024.
	FerieCamp	X	Vestia skal skabe ferieoplevelser for lokalområdets børn og unge.	FerieCamp	Vestias har deltaget før og skal deltage igen. Mål for uge 42.
	Brobold		Mød de udsatte og ikke foreningsvante børn på fodboldbaner i lokalområdet.	Brobold	Vestia er Broboldklub og vil fortsætte indsatsen.
	Pigepartnerskabet		Indsatser for at få flere piger i foreningslivet samt at fastholde pigerne.	Pigepartnerskabet DBU Pigeraketten	Vestia er Pigepartnerskabsklub og vil fortsætte indsatsen.
	Spor 10	X	Vesterbro inviterer til fodbold og leg på Spor 10, hvor lokalområdets børn frit kan deltage.	Samarbejde med Spor 10 og FCK.	Vestia træner på Spor 10 og fortsætter indsatsen.
	Vesterbro Ungdomsgård	X	Vestia har indgået samarbejde med VUG om træning i piger og senstartere.	Samarbejde med VUG.	Samarbejdet skal fortsættes og flere initiativer skal implementeres.
	Aktive unge - mere sport mindre skærm	X	Vestias skal invitere skoler, KKFO'er og børnehaver til fodbold og leg med henblik på at få børn til sport i foreningslivet.	KK: Aktive børn i foreninger. Børns Vilkår: Børns liv med sociale medier (maj 2024)	Opstart efterår 2024
Lektiecafe i klubhuset	X	Vestia vil forud for træninger tilbyde lektiehjælp til børn med behov for ekstra skolefokus. Der planlægges samarbejde med Campus Carlsberg og Mentor Danmark.	Vestia klubinitiativ.	Planlagt opstart i 2025	

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Boldklubben Skjold
Foreningens CVR-nummer	30309316
Navn på kontaktperson i foreningen	Jan Sørensen
Telefonnummer på kontaktperson	31904956
Mailadresse på kontaktperson	js@bkskjold.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Egne midler, hvis det ikke lykkes at finde anden ekstern funding
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Fodbold suppleret med børneidræt og familieidrætsaktiviteter
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Fælledparken, Ryparken, Lundehusparken, Tårnlejepladsen, Kildevældsparken, Kildevældsskolen, Langelinieskolen og en række skoler samt flere haller
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	1800 pr. 16.6.2024
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Vi har som udgangspunkt ingen begrænsninger. Antallet afhænger af, hvordan faciliteterne udnyttes, og hvordan vi får sat andre faciliteter i spil på utraditionel vis.

Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>Vi kan på enkelte årgange opleve midlertidige begrænsninger ved mere traditionel tilgang og arbejder derfor altid med at kigge på utraditionelle løsninger for hele tiden at kunne tage flere børn ind.</p> <p>Andre faciliteter, organiseringer, deltagelsesformer. 3 afgørende parametre for at få flere med. Vi arbejder altid på muligheder for at sætte ubrugte faciliteter i spil og tilbyde fodbold uden det traditionelle "2xtræning + kamp i weekenden" tilbud.</p> <p>Organisering af mere åbne træninger med åben tilmelding for både medlemmer og ikke-medlemmer.</p> <p>Vi forventer at kunne tilbyde meget mere fleksible træningstilbud, som kan få flere med.</p>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	175,-/mdr. Vi har tilbud om nedsat kontingent til alle med økonomiske udfordringer. Det gælder uanset kontingentstøtteordninger hos kommunen og idrætsorganisationer eller ej. Vi sørger altid for at alle kan deltage turer/stævner mm uanset familiernes økonomi.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Vi arbejder generelt i en retning der skal gøres Skjold til en relevant og moderne idrætsforening baseret på de folkeoplysende traditioner, der kan være lokalt samlingspunkt med mange sociale-, sundhedsmæssige- og kulturelleindsatser. Samtidig tager vi udgangspunkt i vores placering midt i København og ønsker at foreningen skal afspejle byens mangfoldighed.</p> <p>For Skjold er det en grundpræmis at være rummelig og inkluderende.</p> <p>Det sociale partnerskab skal være med til at fortsætte en kulturudvikling, hvor vi hele tiden får flere foreningsuvalte med og hvor trivsel og sociale relationer i fællesskaberne er i centrum.</p> <p>Vi skal med andre ord bruge det sociale partnerskab til at skabe et yderligere diversitets fællesskab, hvor forskelligheder mødes på tværs af forskelle i økonomi, kultur, demografi, alder, køn, seksualitet mm.</p> <p>Skjolds centrale placering vil blive brugt som magnet til at mødes fra alle sider parken.</p> <p>Partnerskabet skal også bruges til at skabe og vedligeholde de mange samarbejder vi har med lokale og landsdækkende aktører på socialområdet. Vi vil være trendsættende for hvorledes en lokalforening kan være omdrejningspunkt for hvordan idrætsforeninger kan udvikles med partnerskaber.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	<ul style="list-style-type: none"> • Kildevæld/Vognmandsmarken • Ryparken • Forhåbentlig også Haraldsgade
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vi er vant til at modtage udsatte børn og unge. Både gennem samarbejder med de kommunale indsatser på området og gennem samarbejder med civilsamfundsorganisationer. Derudover tager vi også imod børn i udsatte positioner gennem vores tilstedeværelse og synlighed i områderne. Senest med aktiviteter på Kildevældsskolen for indskolings børn og aktiviteter i områdets børnehaver
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og	Vores Basis/Ekstra koncept med at lade familierne vælge deres aktivitetsniveau i stedet for at udvælge på grundlag af fodboldmæssige evner er hos os et grundelement for inklusion. Vi har skabt en kultur blandt trænere,

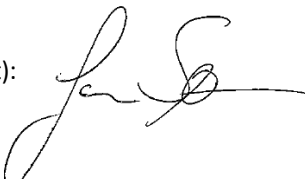
<p>ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>ledere og langt de fleste forældre som bifalder at vi ikke blot udtager 1., 2. og 3.hold ud fra fodboldmæssige evner.</p> <p>Vi har forbedret vores organisering af træninger med koordinatore og god understøttelse af de frivillige. Derudover bliver børn og unge inddraget i det frivillige arbejde så snart de er gamle nok.</p> <p>Vi er meget bevidste om betydningen af aktiviteter ved siden af selve fodbolden og arbejder med den del. Det er klart en område partnerskabet skal være med til at udvikle på.</p> <p>En langt løsere binding i teenageårene med fleksible tilbud og tillokkende sideaktiviteter skal opgradere vores arbejde med at engagere de ældste unge.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Det er først og fremmest en tydelig kultur i foreningen, der har skabt den positive ånd, der er i foreningen og blandt trænere/ledere i disse år. Vores rummelige kultur har skabt basis for at engagere andre and ambitiøse fodboldinteresserede med ambitioner for at rykke videre til højere fodboldmæssige niveau.</p> <p>Hele det fodboldmæssige fundament i Skjolds fodboldtilbud hviler på ansatte koordinatore der tydelige på værdier, gode organisatore og gode støtter for de frivillige.</p> <p>Et partnerskab vil kunne give mulighed for et tættere samarbejde med bl.a. Ingerfair om frivillighed.</p> <p>Sådanne samarbejder og partnerskaber med andre aktører indenfor frivillighed vil være et indsatsområde i et socialt partnerskab</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Omkring Kildevæld har vi samarbejde med Kildevældsskolen og deres KKFO, Kildevældsparkens bemandede legeplads og socialforvaltningen.</p> <p>I Ryparken har vi samarbejde med RYAC fritids- og ungdomsklub, Idrætsanlægget, Lundehusskolen, socialforvaltningen samt børnehaverne i området.</p> <p>I SOF har vi også samarbejder med deres indsatser som Team Op , Hverdagsaktivisterne og Idrætsprojektet KFF's indsatser indgår naturligvis også i arbejdet, ligesom vi har flere samarbejder med andre aktører indenfor socialområdet. Vi har bl.a. samarbejder med Kvindehjemmet på Jagtvej, Organisationen Enestående Forældre, Akademiet for Socialinnovation.</p> <p>Vi har store forhåbninger til at udvikle det lokale samarbejde med NGO organisationer</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Vi modtager løbende børn gennem Fritidsguiderne, har Feriecamp inkl. pigestamp</p> <p>Udviklingen her afhænger i højere grad af forvaltningen end af vores ønsker.</p> <p>Vi vil gerne give løfte indsatserne.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Vi er organiseret med en bestyrelse på 7 medlemmer, som alle arbejder overordnet med foreningens retning. Vi har for mange år siden afskaffet repræsentation af særinteresser i bestyrelsen.</p> <p>En lønnet administrator og formand begge på fuldtid.</p> <p>6 deltidsansatte koordinatore på de forskellige fodboldmæssige områder</p>

1 deltidsansat til projekter samt flere med timer til specifikke opgaver.
 I alt 7 årsværk.
 Vi arbejder ikke med faste udvalg men har i stedet arbejdsgrupper, når der er områder, vi prioriterer eller nogle i foreningen finder interesse i et projekt/event/aktivitet.

Bk Skjold organisering



Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Vi har 7 årsværk
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi har et mål om at det skal være det bedste sted at arbejde i forhold til at få de øvrige liv til at hænge sammen. Det har skabt meget lille udskiftning i vores gruppe af ansatte. Vi har meget stor grad af fællesskab. Vi vedf også godt at der kan være perioder med større arbejdsopgaver ligesom der er weekend og aftenarbejde. Derfor har alle den største grad af fleksibilitet og kan selv tilrettelægge arbejdstid, fridage og ferie. Vi har ingen begrænsninger på fridage.
Hvordan vil foreningen forankre indsætterne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig	Vi har skabt en social rummelig kultur og skal ikke bygge op fra grunden. Tankesættet om rummelighed og mangfoldighed er et fundament for foreningen. I det nuværende partnerskab har det været vigtigt helt fra start af, at vi ikke ville have en separat og parallelt kørende ressourceperson.

forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Hvis det er muligt vil vi gerne dele ressourcerne på 3 personer, så vi kan få arbejdet helt ind i organisationen blandt de ansatte. Vi forestiller os A/administrativ understøttelse, B/aktivitets orienteret C/ udadrettet og koordinerende. Samspillet med øvrige ansatte giver nærig til forankringen, så vores ansatte koordinatører er tæt på partnerskabet ideer.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	Vi vil trække på erfaringer fra Nørrebro og Brobold og arbejder allerede nu på at skabe et forum mellem BUF, SOF og KFF med os som koordinerende. Den koordinerende rolle vil ikke kun indbefatte én organiseringsform. Vi vil inddrage en lang række civilsamfundsorganisationer i arbejdet, nogle af dem er nævnt andre steder i ansøgningen men vi vil gerne have flere, som arbejder på socialområdet, med. Det betyder også, at vi vil få et løst netværk uden faste møder. Præcist som vi arbejder bedst og har opnået de bedste resultater med. De enkelte samarbejder vil vi styrke og derigennem opnå forståelse og resultater vi eller ikke ville nå. Vi arbejder for at have en unik position og skabe en forening der gør tingene på vores egen måde. Derfor hjælper vi gerne andre foreninger med at finde deres måde og bygge bro mellem børn i målgruppen og andre foreninger.
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	Eksternt vil vi gerne bidrage til opfyldelse af de politiske mål for de udsatte byområder: <ul style="list-style-type: none"> • Højere fagligt niveau blandt folkeskolens elever i de udsatte byområder, - gennem samarbejde med skolerne • Øget lighed i sundhed i de udsatte byområder, - gennem tidlig foreningsdeltagelse • Færre børn med sproglige vanskeligheder i de udsatte byområder,- gennem deltagelse i foreningen mangfoldige fællesskab • Færre unge kriminelle i udsatte byområder, - gennem større involvering og længere tids engagement i foreningslivet • Færre unge i de udsatte byområder oplever diskrimination, - gennem vores fælles interesse for fodbold og fokus på aktiviteterne på banen samt deltagelse i vores mangfoldige fællesskab • Flere unge i de udsatte byområder får en uddannelse, - gennem engagerede sekundære voksne Internt vil vi gerne fortsætte den udvikling Skjold har gennemgået de seneste 15 år og yderligere styrke vores betydning i byen gennem en meget tydelig social profil. Medlemsmæssigt forventer vi også at vores udvidede netværk vil øge antallet af børn og unge medlemmer.
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16.06.2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift):  Jan Sørensen

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

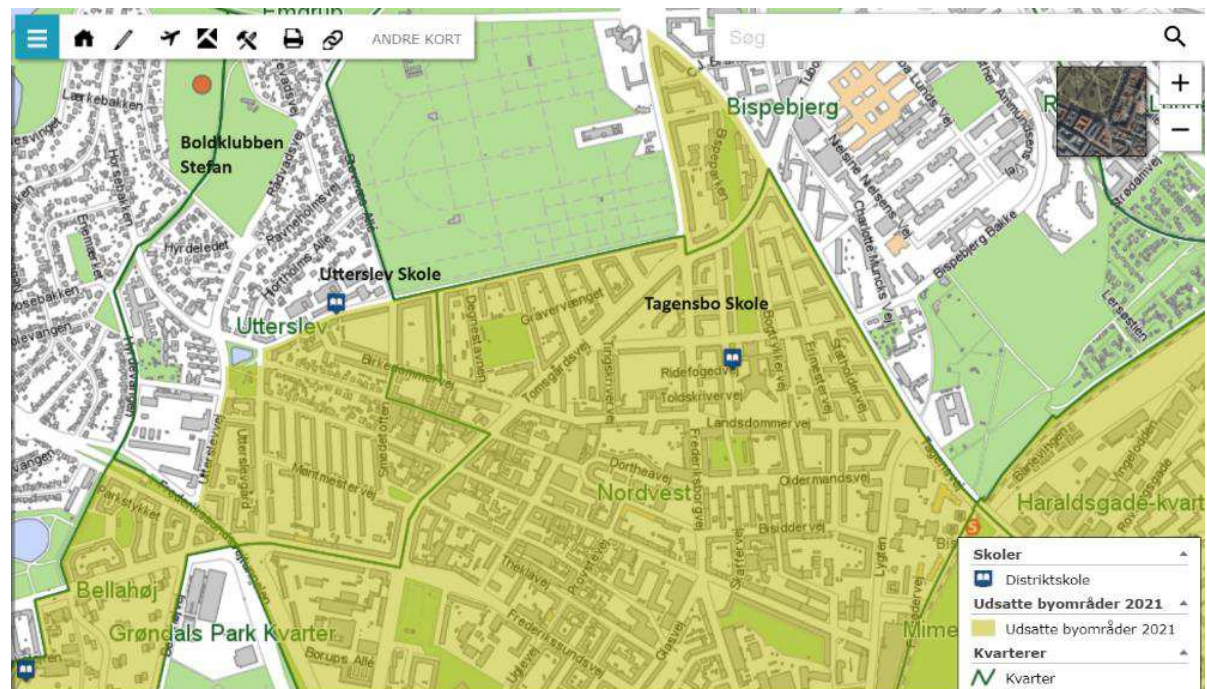
- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Boldklubben Stefan
Foreningens CVR-nummer	67913728
Navn på kontaktperson i foreningen	Simon Teglskov Nielsen
Telefonnummer på kontaktperson	51840163
Mailadresse på kontaktperson	Simon@bkstefan.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	1. Medlemstilgang via ekstra kontingentindtægter + tilskud fra nye medlemmer: 20.000,- (20 medlemmer) 2. Indtægter fra sociale arrangementer: 15.000,- 3. Indtægter fra sponsorer: 15.000,-
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Boldklubben Stefan har ugentlige fodboldtræninger, kampe mm. for +200 medlemmer i ungdomsafdelingen. Vi har i øjeblikket U6 som yngste årgang og U16 som ældste årgang. Vi er godt dækket ind på de fleste årgange og har endda venteliste på nogle årgange. Endeligt har vi et forsøg med et rent pigehold (U10). Men potentialer er endnu større hvad yngre årgange (mikrofodbold) og formålet med et socialt partnerskab er også at øge antallet af træninger for yngre som ældre U-årgange, inde og ude og skabe kontinuitet hele året for at fastholde spillerne.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Vores spillere kommer primært fra lokalområdet, herunder den lokale skole Utterslev Skole og Tagensbo Skole. Børn og unge kommer dels fra det omkringliggende villakvarter og almene boliger, herunder lejligheder i udsatte

	<p>boligområder som Degnegården, Bispeparken (AKB) og Bispevænget (FSB). Foruden aktiviteter på klubbens anlæg på Folevadsvej v/Utterslev Mose, så har klubben udendørstræning i Emdrup og indendørstræning i lokale skoler. Klubben har strategiske samarbejdsaftaler med Tagensbo Skole – hvor sidstnævnte har stillet faciliteter til rådighed for den nyansatte ungdoms koordinator (12 t/uge). Vi arbejder på en lignende aftale i Utterslev Skole.</p>
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	204
<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>300, i det nuværende setup med hovedparten af træning og kamp på boldbanerne, Folevadsvej 3, København NV. Anlægget er begrænset til aktivitet i tidsrummet fra påskeferien til efterårsferien. Øvrige træninger sker i Emdrup og indendørs i lokalområdet. Ved at starte hold op på folkeskolerne, så kan vi friholde kapacitet på eget anlæg.</p> <p>Ressourceperson – Ungdoms koordinator med høj faglighed Vores nye ungdoms koordinator har en bred erfaring ift. at arbejde direkte med socialt udsatte børn og unge som målgruppe, kommunikation, strategiske samarbejder, organisationsudvikling samt fundraising. BK Stefan vil løfte barren for hvad medlemmer, frivillige, trænere og samarbejdspartner kan forvente af os som klub. Midlerne fra udviklingspuljen for børn og unge går til at aflønne en koordinator i 25t/ugentligt, så vi kan øge aktivitetsniveauet.</p> <p>Mikrofodbold – opstart i trygge, lokale rammer BK Stefan vil etablere mikrofodboldhold (U4, U5, U6), hvor vi laver træning i samspil med KKFO'er og indgår i nye samarbejder med lokale dagtilbud, særligt de ældste børn, når de kommer i 'storegrupper' og 'Majbørn'. Her vil vi bidrage til at lette overgangen fra dagtilbud til skole og forening, bl.a. medfølgeordninger til træning for børnene.</p> <p>Træning vil i første omgang foregå på særlige boldvenlige områder på hhv. Utterslev Skole og Tagensbo Skole for siden at introducere børn og forældre til Stefans Baner i forbindelse med mindre stævner samt mikro-events. I BK Stefan vil vi rekruttere Ungedoms trænere blandt spillere samt medhjælpere i KKFO/dagtilbud. Hensigten er både trygge rammer for børnenes opstart i klub, men også at få adgang til forældre og viden om det enkelte barn. Når vi bruger U-trænere skal vi også udvikle frivilligroller til forældre så vi kan rumme børn med særlige udfordringer.</p> <p>Venteliste og mindre årgange BK Stefan har en mindre venteliste på tre årgange (2012, 2013, 2014), hvor vi ønsker at matche holdstørrelsen og de kompetencer blandt voksne til at håndtere de ekstra udfordringer som børn fra denne nye målgruppe kan give. Vi vil afprøve parallelle hold for hver årgang, evt. to årgange sammen for at give børn og voksne mulighed for at prøve sig af i en anden gruppedynamik end den nuværende. Vi melder åbent ud til samarbejdspartnere at Stefan opretter hold med U-træner, når et minimum antal børn og voksne deltager i x antal træninger om måneden.</p> <p>Kompetenceudvikling – kompetente trænere og frivillige For alle trænere og frivillige voksne ønsker vi også at give løbende sparring og kompetenceudvikling dels inden for det fodboldfaglige felt og det pædagogiske felt i form af kurser, oplæg, frivilligarrangementer med fokus på alt det sjove ved at gå til fodbold i BK Stefan, og tage gruppedynamik/konfliktløsning blandt børn/unge og voksne seriøst.</p>

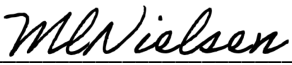
	<p>Ungdomstrænere – et fritidsjob med fodbold i fokus.</p> <p>BK Stefan er på alle årgange dybt afhængig af forældretrænere, ofte for afhængigt. Hvis en træner forsvinder, så udfordrer det kulturen og kontinuiteten på et hold. Vi vil tilknytte unge i et fritidsjob, som Ungdomskoordinatoren oplærer til at bidrage til fællesskabet i klubben, bl.a. med praktiske opgaver, mødestabilitet, før de bliver en del af et hold, hvor de lærer trænergerningen af en erfaren voksen. Vi vil tilbyde trænerudvikling via et FCK-samarbejde, mulighed for dommerkort, evt. kontingentfritagelse samt løn og arbejdsvilkår, der svarer til et ordinære fritidsjob. En sådan investering i fritidsjob for udsatte unge kræver tilførsel af yderligere lønmidler. Et i 2025 pilotprojekt vil blive udviklet i samarbejde med Tagensbo Skole, og vi tilstræber kommunal støtte – evt. fondsmidler/sponsorater.</p>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Kontingent udgør 250-350 kr. per kvartal. U6-U10 betaler 250,-/kvartal og U11-U16 betaler 350,-/kvartal.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Som lokal breddeklub i Nordvest vil BK Stefan med Københavns Kommune som vigtig samarbejdspartner udvikle nye klubaktiviteter og skabe bedre rammer for at klubben tilbyder fodbold for (udsatte) børn og unge året rundt. I tråd med ansøgningen til udviklingspuljen for børn og unge under 25 år, vil vi nå 3 mål via et socialt partnerskab.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Årlig medlemsvækst på 20-25 medlemmer, hhv. 25 nye i 2024, 25 nye i 2025, 20-25 i 2026... Via øget kontingent og tilskud skal vi medfinansiere ungdomskoordinator med fokus på klubånd og frivillige. Vi vil ramme en social balance, så vi tiltrækker nye spillere og fastholder eksisterende ved at klæde alle på. 2. Udvikle en lokal model til rekruttering af nye spillere, frivillige og U-trænere, og frivilligroller Vi vil sikre en blød start for de yngste og fastholde en endnu større andel udsatte børn i klubbens aktiviteter. En målsætning vil bl.a. være at skabe fritidsjobs til unge fra udsatte boligområder som så bliver U-trænere – samtidig med at vi holder fokus på en fodboldfaglig udvikling af ungdomstrænere og styrker holdlederrollen. 3. Skabe stærke lokale samarbejder med folkeskoler, KKFO'er, dagtilbud til at rekruttere børn & unge i NV Vi vil sikre et godt forældresamarbejde via "spillerkontrakter" og udvide antallet af aktiviteter i fx FerieCamps. Når Ungdomskoordinatoren har sin daglige gang på Tagensbo Skole kan han koordinere med hhv. Uglen og på Utterslev Skole (UFO) og hjælpe til at skabe synergier med børn i dagtilbud pga. et solidt kendskab til sektoren. <p>Endeligt skal det sociale partnerskab være løftestang til at BK Stefan kan søge midler til nye udviklingsprojekter, fx lektiecafé i klubhuset, Klubhuset som mødested for nye målgrupper, fx fædregrupper eller kreative fællesskaber. I Stefan er det oplagt at etablere sociale samarbejder med erhvervsdrivende fonde, private og kommunale aktører.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævnt evt. flere områder, hvis relevant)	Som nævnt ovenfor er spillerne allerede fra Nordvest med fokus på skoledistrikter tilhørende Tagensbo Skole og Utterslev Skole. På sigt vil Bellahøj & Rødkilde kunne komme på tale, men dette vil afhænge af evt. samarbejder med andre lokale fodboldklubber i NV-området. Pt. er overvægten fra Utterslev Skole, så Tagensbo er hovedfokus.

Dermed er der tale om udsatte børn og unge fra boligområder fx Degnegården, Bispeparken, Bispevænget – men ikke udelukkende baseret på baggrund af nuværende og tidligere regeringers lister over de udsatte boligområder. Se klubbens placering på kortet under.



Indsatser for børn og unge fra udsatte by-/boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vi vil blive bedre til alt det vi gør i dag. Børn og unge kommer dels fra det omkringliggende villakvarter og almene boliger, herunder lejligheder i udsatte boligområder som Degnegården, Bispeparken (AKB) og Bispevænget (FSB). Vores trænere har et bredt kendskab til den lokale ungdomskultur både som forældre og som fagprofessionelle.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Klæde voksne på til at arbejde med børn og unge, der kræver ekstra rummelighed via kurser og sparring. 2. Etablere et stærkt samarbejde med spillerens forældre, skole- og dagtilbud fx med fælles 'spillerkontrakter'. 3. Styrke Stefans klubkultur med klubhuset i centrum og invitere til events og samvær udover træning og kamp. 4. Tilbyde nye udviklingsbaner for interesserede unge, fx med fritidsjobs i Klubben, træner- og dommerkursus...
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i	<ol style="list-style-type: none"> 1. BK Stefan vil definere særlige frivilligroller til at yde omsorg og mægle, særligt kvinder, og konkretisere de alternative valuta: spillertøj, kontingentfritagelse, kompetenceudvikling, og øvrige klubtilbud nævnt ovenfor.

indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>2. BK Stefan vil skabe et inkluderende og inspirerende miljø i og omkring klubhuset på Folevadsvej, så trænere, enkelte spillere, forældre og frivillige mødes til mærkedage, sociale arrangementer og festlige lejligheder. Det vil understrege at vi er klubben, hvor det er sjovt at spille fodbold med plads til alle og alle kan bidrage aktivt.</p> <p>3. BK Stefan vil rekruttere ungdomstrænere årligt blandt ungdomsmedlemmer fx i fritidsjobs, KKFO og forældre.</p>
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	BK Stefan har gennem de sidste 6-8 år arbejdet sammen med "Beboerprojekt Nordvest" om at sluse børn fra udsatte områder ind i foreningslivet. Samarbejdet har også omfattet ungdomsskolens projekt for uddannelse af hjælpetrænere til foreninger. Pt. har BK Stefan tilknyttet en hjælpetræner i lommepegejob fra beboerprojektet. Det er et ønske, at klubben i fremtiden yder en større og mere målrettet indsats i forhold til børn & unge på skoler og daginstitutioner i området. Derfor er Ungdomskoordinatoren ansat pga. vedkommendes kendskab til området.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	BK Stefan samarbejder i øvrigt med Fritidsguiderne i konkrete tilfælde, ligesom vi har samarbejdet med en konsulent fra Flygtningegruppen under BBU Flygtningeindsats. Det er oplagt at få flere børn til klubben via folkeskoler, som er nye i Nordvest og måske ikke har et større grundlæggende kendskab til danske sprog og kultur. Klubben vil i fremtiden søge at udvikle målrettede aktiviteter til gennemførelse i sommerferien, fx åbne stævner. Desuden er ønsket at afsøge muligheder for at samarbejder med lokale i Aktive Børn i Forening, fx Bispevænget.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	BK Stefan styres af en bestyrelse på 5 medlemmer (p.t. kun 4). Formanden, næstformanden, kassereren og et menigt medlem. Ungdomskoordinatoren har også fået til rolle at arbejde med fundraising og lave indstillinger til bestyrelsen om nye tiltag, herunder sponsorater og kernefrivillige som kan understøtte den daglige drift i klubben.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja. Ungdomskoordinator på 12 timer/uge. Målet er at øge timeantal og forbedre løn- & arbejdsvilkår pr. 1/1-2025.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Ressourcepersonen vil have et bestemt medlem af bestyrelsen, som vedkommende refererer til, og de 2 holder faste møder hver 2. eller 3. uge, hvor alle løbende spørgsmål drøftes og afklares. Ressourcepersonen kan altid få en sag forelagt til behandling af bestyrelsen og har ret til at deltage i bestyrelsens møder, personsager undtaget. Bestyrelsen vil opfordre til og støtte at ressourcepersonen deltager i de netværk, der findes i kommunalt regi for tilsvarende funktioner i andre foreninger og partnerskaber. Endvidere vil bestyrelsen i størst muligt omfang lade ressourcepersonen selv tilrettelægge sin arbejdstid i klubben.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Ungdomskoordinatoren har i samspil med Formanden og Bestyrelsen et mål om at markedsføre klubbens initiativ som en investering i at gøre Stefan til en endnu bedre fodboldklub med breddeidræt og socialt ansvar i højsædet. Udover aktiviteter nævnt ovenfor som tilbydes alle, så er særligt den støttende rolle som "Holdleder" vigtig at vi kommunikerer ud. Derfor vil vi lave en frivilligstrategi med frivilligroller, som understøtter den sociale dagsorden. I Stefan er vi dedikerede til at lære fra andre klubber og deltager aktivt i dialog, møder, ture mm. i relation til KFF.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i	-

lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	-
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16. juni 2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift): Mark Nielsen (Kasserer) pva. Formand, Vagn Egede Olsen (pt. i udlandet)  <hr/>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

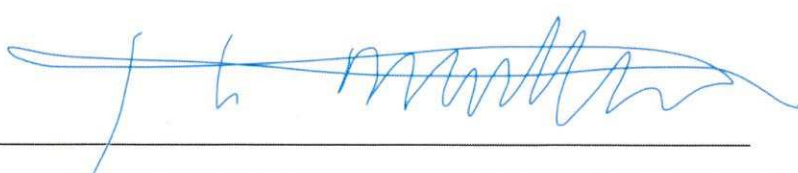
Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Brønshøj Dragons
Foreningens CVR-nummer	
Navn på kontaktperson i foreningen	Claus Hjorth
Telefonnummer på kontaktperson	41726451
Mailadresse på kontaktperson	dragonskasserer@gmail.com
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	KLUBBENS EGENKAPITAL + SPILLERTILBUD
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Basketball-træning, skills-træning, Åben Hal om lørdagen og fascillitering af camps.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Grøndal Multicenter, Brønshøj Skole, Bellahøj Skole, Rødkilde Skole.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	303

Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Brønshøj Dragons kan især tage flere medlemmer ind på pigesiden og udbygge på haltider ude på skolerne i området, så der også kan tages flere medlemmer ind på drengesiden.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi vil være i dialog med den kommunale fordeler af haltider i bookingteamet i Københavns Kommune, men også være opsøgende på dialogen med de omkringliggende skoler og i Grøndal Multicenter.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	0-5 år dragetræning og U7 år (60 kroner pr. måned). (Træning 1 gang om ugen). U9 og U11 drenge (160 kroner pr. måned) (Træning 2 gange om ugen). U9 og U11 piger (160 kroner pr. måned) (Træning 2 gange om ugen). U13, U15, U17 drenge (200 kroner pr. måned) (Træning 3 gange om ugen). U5 piger (200 kroner om ugen) (Træning 3 gange om ugen). Vores kontingent ligger lavt netop for, at det ikke skal være en barriere for børn i udsatte familier, og vi søger kontingentstøtte til familier, der har svært ved at få det til at hænge sammen.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	I Brønshøj Dragons handler det om mere end basketball. Vores drøm er, at så mange børn og unge som muligt får muligheden for at opleve og være en del af et stærkt, tolerant, engageret fællesskab. Det skal være muligt at være aktiv ligegyldigt, hvor du bor og hvem du er og hvem dine forældre er, og her skal Brønshøj Dragons være en nemt tilgængelig og billig måde at komme i gang på, hvor du bliver mødt af åbenhed og interesse fra både trænere og spillere. Det er en kerneværdi i dragons, at hver enkelt spiller skal lære at mestre noget nyt, fordi den oplevelse styrker dem for livet, og det er en fundamental del af Dragons at træne spillerne i, hvordan et hold opfører sig og klarer sig bedst på alle planer. Det er drømmen, at det sociale partnerskab vil kunne skabe en struktur og en ramme for det arbejde, der vil sikre bæredygtigheden i det, der lige nu bliver båret af stærke værdier i klubben, men også af ildhu hos trænere og frivillige, så Brønshøj Dragons kan tiltrække endnu flere. Vi vil gerne bruge det sociale partnerskab til at ansætte en person, der gør, at vi kan få kontakt til børn og unge på skolerne omkring og sikre, at de har et sted at gå hen og starte en fritidsinteresse. En ansættelse vil kunne styrke dialogen på tværs af foreningen, så forældre og spillere oplever en bedre kontakt til klubben og ikke kun er afhængig af frivillige i bestyrelsen.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Brønshøj Dragons har primært træningslokaliteter i Grøndal Multicenter, som tiltrækker unge fra flere nærliggende boligsociale områder. Børn fra Bellahøj, Tingbjerg, Husum, Nordvest, Nørrebro spiller her sammen med børn fra Brønshøj, Vanløse og Frederiksberg og finder et fællesskab sammen. Brønshøj Dragons arbejder målrettet på at gøre barrieren for sport og klubliv så lille som mulig og arbejder struktureret på at gøre foreningslivet og ånden i klubben og på de forskellige hold så god, at den er vanedannende.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by-/boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Brønshøj Dragons har gennem 20 år arbejdet med at rumme børn fra Bellahøjhuse, Tingbjerg og lignende områder og har søgt kontingentstøtte til børn i udsatte familier. Det er et fokuspunkt hos vores trænere i den

	måde, de byder velkommen på til nye medlemmer. Der er en fast struktur i træningen og et buddysystem, så hvert nyt medlem hænger fast på en anden spiller i foreningen, der har ansvar for at få dem sluset godt ind.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	I Brønshøj Dragons arbejder vi med et buddysystem, så hver ny spiller får en makker i den første tid. Vi arbejder også med, at trænerne tager en runde med dem til nedvarmning efter træning, så der er mulighed for at give udtryk for, hvis noget er svært. Det sikrer et fortroligt rum, der betyder, at vi taber meget få spillere. Vi arbejder også aktivt med at gøre spillere til ungdomstrænere, da det sikrer dem et større ejerskab til klubben, og så har vi etableret et åben-halkoncept, hvor der er fri leg om lørdagen. Vi drømmer om at kunne udvide antallet af turneringer og sociale arrangementer på tværs af foreningen, som typisk koster kræfter at arrangere og penge fra forældre eller spillere, men som vi ved skaber en fastholdelse og en stolthed af både klub og hold.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Gennem vores faste struktur for træninger og røde tråd gennem foreningen, bliver alle trænere opdraget på den samme måde med, så de kan videregive den ånd, der ligger i Dragons. Vores spillere tørrer borde af efter sig, når de er på tur og opfører sig ordentligt og hjælper yngre spillere i hallen med at blive bedre, netop fordi der er en fasthed i den måde, vores trænere opdrager spillerne. Det betyder, at Dragons ånden lever på tværs, og det giver spillere og trænere lyst til at blive.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi har ikke et struktureret samarbejde med lokale partnere, men det er netop hvad vi gerne vil bruge en ressourceperson til
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi samarbejder med fritidsguiderne om at sikre plads til de børn og unge, de henviser, og vi sørger for, at de bliver sluset rigtigt ind på det hold, der passer til dem. Feriecamp har vi haft tidligere, men har ikke haft kapacitet til det, men ønsker at genoptage det gennem ansættelse af en ressourceperson.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Brønshøj Dragons har otte medlemmer af bestyrelsen og en ansvarlig for den sportslige røde tråd gennem foreningen.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Nej
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Bestyrelsen vil udpege en kontaktperson for ressourcepersonen, der vil stå for at opsætte en fast mødestruktur, som sikrer et godt samarbejde med bestyrelsen. Bestyrelsen vil lave en opgavebeskrivelse og vil lave et onboarding-forløb, der sikrer, at ressourcepersonen kan få Brønshøj Dragons kultur og vision ind under huden.

	Bestyrelsen vil også lave en liste over allerede identificerede og prioriterede opgaver. Bestyrelsen vil undersøge, om der er mulighed for at skabe et sted i Grøndal Multicenter, hvor ressourcepersonen kan have base.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Ressourcepersonens opgave bliver at facilitere en mødestruktur for trænere og holdledere, der sikrer, at holdledere og trænere får ejerskab til de sociale indsatser, der sættes igang. Bestyrelsen vil bidrage med at skabe den mødestruktur. Det er også tanken, at ressourcepersonen skal have sin faste gang til træninger, så spillere og trænere oplever personen som et kendt ansigt i foreningen og i Grøndal Multicenter generelt. Det bliver opgaven for ressourcepersonen at give trænere og holdledere gode idéer til at skabe ekstra sociale elementer, og bestyrelsen vil derfor sætte møder op med alle hold.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: Forperson i bestyrelsen (underskrift): 

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Byens Musikskole
Foreningens CVR-nummer	41549637
Navn på kontaktperson i foreningen	Adem Fajkovic
Telefonnummer på kontaktperson	20488366
Mailadresse på kontaktperson	mail@byensmusikskole.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Ja
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Nej
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen på 50.000 kr. pr. år vil komme fra foreningens egenfinansiering og eventuelle andre puljer/fonde, som vi aktivt vil søge.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Musikalsk Legestue, Musikalsk Grundskole, Korskole, Sammenspil (band og orkestre), Musical, Musik Workshop af forskellige arter.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	På 16 folkeskoler samt på Kulturcentre.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	I 2023 havde vi omkring 1340 medlemmer under 25 år.

Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Ingen øvre grænse. Vi kan ansætte flere lærer og vi har ikke problem med at skaffe lokaler, da vi samarbejder tæt med folkeskolerne.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Afhængigt af hvad de er meldt til, så betaler de fra 185,- om måneden til 795,- om måneden.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi ønsker at skabe et inkluderende og stabilt foreningstilbud, hvor børn og unge fra udsatte byområder kan trives og udvikle sig gennem musik. Vores langsigtede mål er at styrke deres trivsel, mental sundhed og deltagelse i positive fællesskaber samt at etablere os som en aktiv drivkraft i lokalområdet.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	I områder omkring følgende skoler: Tagensboskole, Blågård - Guldbergskole, Kildevældskole, Peder Lykke skole. Med andre ord ønsker vi at arbejde i de udsatte byområder Nørrebro, Nordvest og Amager (også Brønshøj). Vi er i tæt kontakt med Københavns Musikskole og ved at de udvider deres indsats på Valby. Så kan vi deles og dække forskellige områder.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vi har mange års erfaring med at inkludere børn og unge fra forskellige sociale og kulturelle baggrunde i vores musikprogrammer og har set positive resultater i deres personlige og musikalske udvikling. Vi har dog oplevet at børn og forældre fra udsatte områder ikke ved så meget om musik og derfor er der brug for en aktiv indsats og øget oplysning.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Vi vil tilbyde engagerende og relevante aktiviteter, skabe et støttende og trygt miljø, og inddrage forældrene i de musikalske forløb. Jo yngre børn er, jo mere er der brug for at støtte forældrene, så de selv ved, hvordan de kan støtte deres barn i processen. Derudover vil vi arbejde med løbende feedback for at sikre, at medlemmerne føler sig værdsat og motiverede.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Frivillige kan ikke undervise i musik, da der skal en uddannet person til. Men vi bruger frivillige til projekter som: Musical, Band og Orkester sammenspil, Sommer-camp, Workshops og andre aktiviteter, hvor forældre og medlemmer kan være alt fra koordinatører til praktisk hjælp. Dog udelukker vi ikke at bruge frivillige, hvis det viser sig, at de har kompetencer, ligesom en mor der melder sig som instruktør på vores kommende musical, da hun har brug for at arbejde med noget kreativt. Det viser sig, at hun har været instruktør før, men nu lever af noget andet og vil bruge sin kundskab som frivillig. Måske vil vores indsats føre til, at flere musikalske forældre kommer med og støtter vores virke! Det vil være skønt!

Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi samarbejder allerede med lokale skoler og kulturcentre. Vores ambition er at styrke disse samarbejder og udvikle nye partnerskaber med lokale aktører for at skabe flere muligheder for børn og unge i de udsatte byområder.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi har haft sporadiske kontakter til FritidsGuiderne, men ikke med andre indsatser, som I nævner. Vi ønsker at udvide dette samarbejde og udvikle fælles projekter, der kan nå flere børn og unge og tilbyde dem et bredere udvalg af aktiviteter.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen ledes af en bestyrelse på 5 medlemmer. Daglig leder er Adem Fajkovic og souschef er Iben Vestergård. Iben sidder også i Københavns Kommunale Musikskoles bestyrelse, samt Musikudvalget.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, vi har omkring 60 lønnede ansatte.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi vil sikre, at ressourcepersonen ansættes på overenskomstlignende vilkår, får en tydelig jobbeskrivelse, løbende supervision og støtte fra bestyrelsen samt adgang til relevante kompetenceudviklingsmuligheder.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Vi vil integrere indsatserne som en del af vores strategiske arbejde og sikre løbende evaluering og justering for at opretholde en socialt rummelig profil. Vi håber også, at vores indsats vil føre til, at den kommunale kontingentstøtte vil blive differentieret, så der kommer mere støtte til de udsatte unge, når de vælger musik. Ud over det håber vi, at vores aktiviteter vil blive større, og dermed at vi vil kunne udbyde flere fripladser på aktiviteter som: Sommercamp, Musical, Sammenspil og lignende.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	

Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 04.06.2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift): Anja Dorner Signature: <u>Anja Dorner</u> <small>Anja Dorner (Jun 5, 2024 23:48 GMT+2)</small> Email: <u>anjadorner@gmail.com</u>






Ansøgningskema til Sociale partnerskaber_0

Final Audit Report

2024-06-05

Created:	2024-06-04
By:	Adem Fajkovic (ademfajkovic@gmail.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAABAQDMVHO2gDs1OD3Ty7bWGxtCUxEnjiX

"Ansøgningskema til Sociale partnerskaber_0" History

-  Document created by Adem Fajkovic (ademfajkovic@gmail.com)
2024-06-04 - 6:53:11 AM GMT- IP address: 188.120.84.32
-  Document emailed to Anja Dorner (anjadorner@gmail.com) for signature
2024-06-04 - 6:53:14 AM GMT
-  Email viewed by Anja Dorner (anjadorner@gmail.com)
2024-06-05 - 12:09:00 PM GMT- IP address: 104.28.45.5
-  Document e-signed by Anja Dorner (anjadorner@gmail.com)
Signature Date: 2024-06-05 - 9:48:55 PM GMT - Time Source: server- IP address: 62.172.66.202
-  Agreement completed.
2024-06-05 - 9:48:55 PM GMT

Ansøgning til Sociale partnerskaber


ANSØGNINGSSKEM	UDFYLD
A	
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Copenhagen Budo Academy
Foreningens CVR-nummer	34552479
Navn på kontaktperson i foreningen	Jacob Juul-Lou / Jacob Nissen
Telefonnummer på kontaktperson	28961801
Mailadresse på kontaktperson	jn@budo-city.dk, Jacob.nissen@adgora.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Kontant medfinansiering af min. 100.000 kr.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Vores aktiviteter til børn og unge rummer blandt andet: Børnehold for børn 5-6 års-alderen. Børnehold +7 år. Ungdoms – og teenage hold. Familiehold 3-5 årige med deres forældre. Talent og elitehold for børn og unge. Specialhold for medlemmer med handicap (i samarbejde med Special sports og KIFU). Balancehold - meditation og smidighed. Styrke og genoptræningshold. Kamphold. Skolesamarbejder og andre samarbejder med lokale foreninger og institutioner.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	I Kampsportens Hus, Frederikssundsvej 6, 2400 København NV.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	425 aktive børn og unge under 25 år. Som en af de initiativtagende foreninger bag etablering af Kampsportens Hus, har vi siden vi flyttede til Kampsportens Hus vækstet foreningen gevaldigt. Vi har optaget mere end 300 nye børn og unge i foreningen, og har nu aktiviteter for børn og unge under 25 år alle ugens dage.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi forventer i nuværende faciliteter at kunne rumme op imod 800 børn og unge. På ugentlig basis afvikler vi pt. Mere end 50 børne- og ungdomshold om ugen. Efter sommerferien starter vi 16 helt nye hold, med optag alle ugens dage fra mandag til fredag samt weekend. Vi forventer i perioden august og september alene at optage minimum 150 nye medlemmer. Vi har i løbet af de seneste år meget effektivt udvidet med nye hold, som er blevet annonceret bredt via. sociale medier, Google, mv. hvilket har været en væsentlig investering fra foreningen.

<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>(170 kr. pr. barn under 18 år), (300 kr. over 18 år), (199 kr. for studerende over 18 år). Vi har erfaring med at søge kontingent - og udstyrsstøtte såvel puljer, herunder samarbejdspuljen og udviklingspuljen.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Inklusion gennem karate: Vores mål er at bruge karate som et redskab til at inkludere børn og unge fra udsatte byområder i KBH i et trygt og udviklende fællesskab. Gennem træning og disciplin ønsker vi at styrke deres selvtillid, sundhed og sociale færdigheder og vi ønsker at tage større del i integrationsprojekter. Karaten skelner ikke mellem hudfarve eller køn - alle får den samme hvide dragt på og møder hinanden med gensidig respekt ved blandt andet at bukke for hinanden. Der er klare regler og rammer i karaten indenfor respekt, meditation og fokus. Vores udbud af holdaktiviteter favner allerede mangfoldigt, men vi ønsker at vækste dette.</p> <p>Stabilitet, udvikling og professionalisering: Med ansættelsen af en ressourceperson vil vi sikre kontinuitet i vores træningstilbud og skabe en stabil platform for vores medlemmer. Vores forening er drevet af mange frivillige kræfter, men bestyrelsen oplever et massivt pres i administrative opgaver grundet dets vækst. Ressourcepersonen vil derfor være med til at sikre foreningens drift, da denne er blevet en for tung opgave, som påhviler få i bestyrelsen, hvorfor det er svært at igangsætte nye initiativer og projekter. Vi ønsker derfor en stærkere organisationsstruktur, som kan bære den ønskede fortsatte medlemsvækst. Samtidig ønsker vi at styrke og udvikle forældreinvolvering, men dette er også et eksempel på en administrativ opgave, som kræver ressourcer for at kunne realiseres hensigtsmæssigt.</p> <p>Samarbejde og netværk: Vi ønsker at styrke samarbejdet med lokale skoler, fritidsklubber, kommunen og andre lokale aktører for at skabe en sammenhængende indsats omkring børn og unge. Vi ønsker også at udvide vores allerede eksisterende samarbejde med ABIF, ForeningsGuiderne, Feriecamp, KIFU, Specialsport, lokale skoler og institutioner, m.f. Vi har også før Corona ramte Danmark blandt andet haft et årelangt samarbejde med Red Barnet Ungdom om udbud af blandt andet lektiecafé. Det samarbejde vil vi gerne undersøge mulighederne for igen.</p> <p>Længere sigt: Langvarig trivsel og udvikling: På længere sigt ønsker vi at se vores medlemmer opnå øget trivsel og personlig udvikling gennem karate. Vi stræber efter at skabe en varig positiv effekt på deres liv, hvor de lærer værdier som respekt, selvdisciplin og vedholdenhed.</p> <p>Stærke, varige fællesskaber: Vi arbejder for at skabe et bæredygtigt karatefællesskab, hvor børn og unge fortsætter med at være aktive medlemmer, der både mødes til træning og deler et fællesskab her, men også mødes udenfor træning</p>

	<p>gennem foreningens fællesspisning, ture ud af huset, sæsonfejring m.m. Vi ser generelt en stor medlemsfastholdelse, og størstedelen af undervisningen af børn og unge, påhviler i dag, de første børn som foreningen optog tilbage ved etableringen, der således har været medlemmer i mere end 15 år.</p> <p>Forankring i lokalsamfundet: Vi vil blive en central aktør i lokalsamfundet, kendt for vores evne til at inkludere og støtte børn og unge gennem karate og dets værdier. Vores forening vil være en model for andre og en stærk partner i det lokale netværk.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab?	Primært med fokus på København NV og København N.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vores forenings første lokaler var beliggende på Bragesgade et stenkast fra Mjølnerparken. Langt størstedelen af alle medlemmer dengang (og en høj grad den dag i dag) er af anden etnisk baggrund. Vi har tidligere lavet projekter - også i samarbejde med kommunen om netop at erhverve medlemmer fra områder, som er mere udsatte. Vi har som nævnt afviklet lektiecafé fast med Red Barnet Ungdom samt skabt et trygt og rart miljø for børn og unge i klubbens lokaler. Vores faste instruktører har skabt et trygt og nærværende miljø med en høj kontinuitet, der har betydet, at vi er blevet et sted man søger tryghed, råd og vejledning. Udover at en stor andel af medlemmerne i foreningen helt konkret kommer fra udsatte områder, hvorfor det er blevet en "naturlig" del af vores hverdag som en forening med et socialt ansvar, så har vi igennem alle årene afviklet arrangementer, søgt forældreinvolvering (hvor det var muligt) samt partnerskaber med diverse organisationer. Flere af vores medlemmer har også stået frem og fået mediedækning over deres oplevelse med foreningen samt karaten, og hvordan det har haft en positiv effekt på deres liv. Der har været mest fokus på Sofia Kanamat: Link
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>1. Individuelt fokus og støtte: Vores trænere og ressourceperson vil arbejde tæt sammen for at forstå og imødekomme de unges personlige behov og udfordringer med henblik på at oprette potentielle mentorordninger eller andre relevante tilbud, hvor de ældre og erfarne medlemmer, kan støtte de yngre.</p> <p>2. Kompetenceudvikling for trænere og instruktører: Vores trænere vil gennemgå løbende uddannelse for at blive bedre rustet til at motivere børn- og unge medlemmerne. Nogle af vores instruktører har for eksempel fornyligt deltaget i et ungrænerkursus, som omhandlede at tildele de unge teenagere i klubben en hjælpetrænerfunktion, så de får en følelse af medansvar og fællesskab, da deres alder er særligt sensitiv for at falde fra.</p>

	<p>3. Positive rollemodeller: Vi vil fremhæve positive rollemodeller blandt vores ældre medlemmer og trænere, som kan inspirere og motivere de yngre medlemmer. Disse rollemodeller opstår naturligt, hvor de evt. kan dele deres egne historier om, hvordan karate har påvirket deres liv positivt jf. Sofia Kanamat. Her ønsker vi også at optimere vores sociale medie, Instagram, så vi skaber større synlighed hos målgruppen.</p> <p>4. Anerkendelse og belønning: Vores gradueringsystem fungerer som en anerkendelse og belønning for medlemmernes indsats og fremskridt samtidig med at stævner også besidder samme positive form for feedback.</p> <p>5. Involvering af forældre og lokalsamfund: For at skabe en støttende ramme omkring de unge, vil vi aktivt involvere deres forældre i vores aktiviteter. Forældrearrangementer vil skabe en tættere forbindelse mellem hjemmet og foreningen.</p> <p>6. Fokus på sundhed og trivsel: Vi vil fremme en sund livsstil blandt vores medlemmer gennem træning. Karate-træningen integrerer elementer af mindfulness og stresshåndtering i sin tilgang til meditation og fokus. Dette vil have positiv effekt på den mentale trivsel på den længere bane. Udover karate-træningen vil vi også arrangere sociale aktiviteter, hvor medlemmerne kan styrke deres fællesskab og skabe varige venskaber.</p> <p>7. Kontinuerlig feedback og forbedring: Vi vil løbende evaluere vores programmer og indsamle feedback fra medlemmerne for at sikre, at vi opfylder deres behov og ønsker. Dette vil hjælpe os med at tilpasse og forbedre vores holdaktiviteter kontinuerligt. Som eksempel har vi allerede fået feedback på vores online kalendersystem-og kommunikation som flere har udtrykt, de ønsker foregår mere strømlinet online, hvilket er en ressourcefuld opgave at imødekomme for os.</p> <p>8. Skabe en inkluderende kultur: Vi vil arbejde aktivt for at skabe en kultur, hvor alle føler sig velkomne og accepterede. Dette indebærer at fremme værdierne af respekt og samarbejde, som er centrale i karate.</p> <p>Disse tiltag håber vi tilsammen vil skabe et miljø, hvor børn og unge føler sig motiverede, trives og har lyst til at blive i foreningen. Vi tror på, at karate ikke kun er en sport, men en livsstil, der kan give vores medlemmer værktøjer til at navigere livet positivt og konstruktivt.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Foreningens involvering af dets frivillige kræfter og instruktører står hovedsageligt på to ben:</p> <p>Første ben omhandler goder ift. trivsel og lyst:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sociale arrangementer som bowling, saunagus mv. - Økonomiske goder som at få sponsoreret en karatedragt - Team-building aktiviteter ud af huset <p>Andet ben omhandler faglige indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi samarbejder med fagligt kompetente idrætskonsulenter, som oftest har og kan henvise os til relevante uddannelseskurser, samarbejder m.m. Vi agter at deltage i flere kurser for at lære pædagogiske motivationsteknikker og inkluderende undervisningsmetoder.

	- Vi involverer derudover instruktører ved at balancere i fordelingen af opgaver, så der er variation og fleksibilitet. For eksempel har vi sendt folk på eksterne skolesamarbejder, afholdt skoleforløb i klubben, sendt vores mest garvede instruktører til karate-seminarer både indenfor landets grænser, men også i hhv. Japan og Grønland. Vi vil også involvere i beslutningsprocesser gennem regelmæssige instruktørmøder, så de bærende kræfter får en følelse af ejerskab over klubbens aktiviteter.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi er i gang med at planlægge andet halvår af 2024 i forhold til at kunne indgå et tæt samarbejde med de lokale folkeskoler i området. Pt., har vi indgået en aftale med Guldberg skolen. Derudover har vi planlagt møder og åbnet op for en dialog i juni-måned med Rådmandsgade skole, Nørrebro Park skole og Holbergskolen (som vi også skal fremvise aktiviteter hos i deres KKFO's foreningsuge i uge 34) omkring faste samarbejder. Forventeligt afvikler vi mellem 6 og 10 skoleforløb i andet halvår af 2024. Derudover er vi i dialog med aktører, såsom "Din fritid festival energicenter voldparken" hvor vi agter at deltage og stille instruktører til rådighed for arrangementet. Vi har erfaring med at søge støtte i samarbejdspuljen, som er med til at finansiere vores afvikling af skoleforløb.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi er med på FerieCamps hvor vi udbyder karatetræning som aktivitet. Derudover har vi et eksisterende samarbejde med ABIF og sat gang i et fremtidigt udvidet samarbejde til efteråret om at køre et 8-ugers forløb med Barndommens Land. Foreningen samarbejder med KIFU og Specialsport i forbindelse med vores ninjakarate-hold (børn med særlige behov). Vi har løbende dialog med FritidsGuiderne om optag af nye medlemmer, mv. Foreningens ambition er også at køre en stor volumen på skolesamarbejder i andet halvår af 2024, hvorfor vi er i gang med at tage kontakt til flere folkeskoler i nærområdet og har ansat en instruktør 30 timer om ugen til dette formål samt en børnekoordinator.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen har en bestyrelse på fire personer. Samme bestyrelsesmedlemmer var med allerede ved den indledende dialog omkring etablering af Kampsportens Hus. Det er en bestyrelse med mange års erfaring og fast tilknytning til foreningen. Der er en række underudvalg, herunder: Instruktør og gradueringsudvalg, Kommunikationsudvalg, Ungdomstrænerudvalg, Socialudvalg. Vi ønsker at udbygge med særligt forældreudvalg samt generelt søge større forældreinvolvering i foreningens aktiviteter.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, de faste børne- og ungdomsinstruktører med ansvarsområder bliver aflønnet. Derudover aflønnes nogle af børneinstruktørerne også for administrative opgaver, herunder receptionsarbejde.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Foreningen vil sikre at ressourcepersonen ansættes med en skriftlig ansættelseskontrakt, der klart definerer ansættelsesforholdene i overensstemmelse med kravene til det sociale partnerskab. Flere af bestyrelsens medlemmer er allerede arbejdsgivere, samt vant til at holde samtaler. Derudover er der allerede et professionelt arbejdstager og arbejdsgiver forhold til ca. 10 lønnede ungdomsinstruktører, hvoraf en er ansat på ca. 30 timer om ugen.

<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Foreningen vil sikre forankring af sociale partnerskabsindsatser ved som nævnt kontinuerligt at involvere trænere og frivillige i planlægning og evaluering af aktiviteter. Foreningen vil etablere strukturer for regelmæssig dialog og feedback fra trænere og frivillige, så de føler ejerskab over de sociale indsatser. Der vil være fokus på at skabe synlighed omkring sociale initiativer gennem foreningskommunikation og lokale samarbejder.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>Med det udvidede partnerskab håber vi at kunne bidrage endnu mere til eks. afholdelse af FerieCamps eller andre lokale begivenheder. Både som deltagende, men eventuelt også som en medarrangør. Det kunne også være afholdelse af stævner, træningssamlinger, opvisninger eller andet, til at skabe opmærksomhed omkring foreningen og karate på Nørrebro. Vi håber også at kunne danne bro mellem flere foreninger i NV og særligt de nærliggende i Kampsportens Hus, som vi allerede samarbejder med. Derudover at skabe et stærkt og solidt netværk til skoler og institutioner i lokalområdet, hvorfra vi kan erfaringsudveksle med andre foreninger samt hjælpe med at danne bro mellem foreninger, skoler og institutioner. Vi håber også at kunne styrke samarbejdet med FritidsGuiderne.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Foreningen ønsker via det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion at opnå følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At kunne styrke den lokale forankring ved at blive en central og aktiv aktør i lokalsamfundet gennem tætte samarbejder med forskellige interessenter hhv. forældre, folkeskoler, kommunen og andre foreninger. - At kunne øge kompetencerne blandt foreningens frivillige og trænere, så de er bedre rustet til at arbejde med børn og unge fra Nørrebro / NV. - Øge og fastholde medlemmer i klubben samt sikre deres langvarige engagement i foreningen. - At sikre foreningens langsigtede økonomiske og organisatoriske bæredygtighed, så vi kan fortsætte med at tilbyde aktiviteter af kvalitet for vores medlemmer. <p>Konklusion: Ved at påtage os en koordinerende rolle og indgå i et udvidet partnerskab ønsker vi at skabe varige, positive forandringer i vores lokalsamfund. Vi stræber efter at blive en drivkraft for inklusion, trivsel og fællesskab blandt børn og unge gennem engagerede samarbejder og kontinuerlig støtte til vores frivillige og trænere.</p>
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 15-06-2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift):</p>  <p><u>Jacob Juul-Lou</u></p>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Copenhagen Floorball Club
Foreningens CVR-nummer	29458464
Navn på kontaktperson i foreningen	Camilla Vitu
Telefonnummer på kontaktperson	28589455
Mailadresse på kontaktperson	Gl. Jernbanevej 26. 2500 Valby
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Vi søger sideløbende fonde, medlemstilskud og frivillige opgaver til eksterne events, der honoreres.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Familiesportslørdag: Tilbud til børnefamilier med børn op til 8 år. U7, U9-drenge/mix og U9-piger, U11, U13, U15, U15, Power (piger 11-15 år) Ung-begynder (15-18 år), U23. STU-Glad. Derudover åbent tilbud til familier ved Spor10. Vi er endvidere ved at etablere projektstart med NGO'en Ombold - et projekt for udsatte unge voksne for målgruppen fra 18 år.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Prøvehallen Gl. Valby Hal Sankt Annæ - (ny bevilling) Spor10 Ad hoc på skolerne

Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	282
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	70 Vi har gode faciliteter, der kan skabe ramme om socialt samvær før og efter en træning, det gør, at der hurtigt skiftes mellem holdene. Endvidere er det vigtigt med forældreinvolvering i form af holdledere og som frivillige, når vi har arrangementer. Vi har også erfaring med at gennemføre satellittræning på skolefaciliteter, og dermed skabe plads til flere medlemmer.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Fra 350 kr - 2000 kr om året.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi har som forening en kultur, der forankrer sig på værdierne; mangfoldighed, tolerance, fællesskab, kvalitet og fairplay. Målet er at komme ud i lokalsamfundet og omsætte disse værdier til kommende spillere og deres forældre. Vi har kapacitet og vil gerne øge og fastholde medlemstallet fra det omkringliggende nærmiljø - Folehaven og Sydhavnen. Gennem udviklende indsatser, i samarbejde med andre foreninger og samarbejdspartnere, er det vores mål at favne diversitet og alle sociale lag. Derudover vil vi gerne løfte principperne bag foreningslivet, så familier engagerer sig sammen med deres børn i foreningen. Vi har opnået gode resultater i socialt udsatte boligområder og har en dedikeret resourceperson med både drive og omfattende erfaring inden for børneområdet. Han leder indsatsen og tager initiativ til vigtige forløb for den udsatte gruppe, som vores samarbejdspartnere har bemærket og værdsat. Hvis foreningen fortsat skal være succesfuld i rekruttering af medlemmer fra socialt udsatte og skabe gode forløb for børnene, er det afgørende at kunne forlænge samarbejdet med resourcepersonen.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Folehaven Sydhavnen
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	Vi har gennemført flere succesfulde projekter for børn i udsatte boligområder. Projekterne har både været i skole- og børnehaverégi, f.eks. med Harrestrup Å, Ellebjerg Skole, og i samarbejde med MitKvarter og Københavns Kommunes forvaltning. Vi har på holdene børn med forskellige socioøkonomiske og kognitive udfordringer. Ud over 2-3 trænere pr. hold har vi holdledere, der understøtter holdets trivsel og indslusning af nye spillere og forældre, samt sikrer, at der afholdes forældremøder to gange om året, hvor spillernes trivsel og fællesskab og forældresamarbejdet drøftes. Holdlederne hjælper trænerne med at efterleve klubbens værdier. Vi tilbyder endvidere hjælp til ansøgning om kontingentstøtte, for at sikre at økonomi ikke skal være en hindring for potentielle medlemmer.

Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?

Der arbejdes med flere sideløbende indsatser: gennem skole- og børnehaveforløb samt via etablerede hold. Inspiration hentes fra DGI og foreninger, der allerede har udviklet koncepter, som understøtter de oplevede udfordringer.

Skoleforløb: I vores skoleforløb vil vi ud over undervisning i selve sporten Floorball have et pædagogisk afsæt. Under skoleforløbene oplever vi f.eks. at flere børn og unge har udfordringer med at finde deres rolle i skolen og frikvarteret, og at der er en hård tone blandt børnene. Derfor vil vi udvikle et forløb for skolebørn, hvor fokus netop er på dette. Med inspiration fra "Projekt Frikvarter" fra foreningen Hellas vil vi bruge ressourcer på at gennemføre forløb, der kan klæde børnene på til at forstå, hvordan positiv kommunikation kan gøre legen bedre, og dermed skabe et mere positivt miljø. Dette gøres blandt andet ved brug af letforståelige, visuelle kommunikationsredskaber til børnene. Som udgangspunkt skal ressourcepersonen undervise i disse forløb. Vi har et mål om at videreføre dette til på holdene, hvor vi også arbejder med disse redskaber, hvorved børnene oplever en genkendelighed.

Børnehaveforløb: Vi har tidligere haft succes med børnehaveforløb og vil drage nytte af vores ressourcepersoners mange års erfaring med at gennemføre aktiviteter for børnehaver og koble disse til foreningslivet. Det har en stor værdi at komme ud i børnehaverne, da de både bliver integreret ind i klubben via vores familiesportslørdag og senere hen på vores ungdomshold. Forældrene bliver derigennem en del af foreningen og ikke mindst selv aktive sportsudøvere.

Brobygning: Vi har gennem vores erfaring med at integrere nye spillere lært, at brobygningen mellem projekt og forening er helt afgørende. Derfor anvender vi i alle vores indsatser en struktureret brobygningsproces, hvor vi dedikerer ekstra ressourcer til velkomstræninger for nye medlemmer. Efterfølgende fordeles spillerne på hold, og vi arrangerer uformelle kaffemøder i klubhuset. Disse møder fokuserer på både de formelle og uformelle aspekter af klubben, hvor forældre kan lære om klubbens praksis, mens børnene deltager i deres første træninger.


Buddy koncept: Ud over de pædagogiske kommunikationsværktøjer vil vi fortsætte med vores *Buddy koncept*, hvor en erfaren spiller skal hjælpe den nye spiller til træningen. Herigennem får den nye spiller fortrolighed med øvelserne og de andre spillere på holdet. Vi ved dette koncept har en positiv effekt for nye spillere, så de føler sig velkomne. Det er en del af den gode velkomst.

Klæde træner/holdleder på og skabe genkendelighed: Vi har via et projekt med DGI og Headspace fokus på, hvordan alle vores trænere/holdledere skal tale med de unge om deres trivsel. De skal bidrage til at skabe et roligt og trygt fællesskab med særlig opmærksomhed på den enkelte spiller, især hvis en spiller trækker sig eller føler sig ekskluderet fra fællesskabet.

Vi har udarbejdet videoer på nogle af holdene og vi vil arbejde videre på at lave materiale, der illustrerer fællesskabet og hvor sjovt det er at spille floorball for at skabe motivation for sporten og vores klub. Dette er

	<p>brugbart i de tilfælde, hvor vi ikke kan få en holdtræner til at tage et skoleforløb. Vi vil lave skoleforløb med brobygning, så klassen/KKFOen kommer og træner på det hold, de hører til.</p> <p>Sociale arrangementer: Vi afholder flere klubaftner med f.eks. fællesspisning. Vi sikrer, at alle er repræsenteret ved at have en træner/holdleder, der deltager, så børnene trygt kan møde op. Ligesom, at der forud for arrangementer bliver fortalt om hvad der skal ske, så børnene er forberedt.</p> <p>Komme ud i lokalsamfundet: Vi deltager i arrangementer i lokalsamfundet f.eks. Valby Kulturweekend og ved større arrangementer i f.eks. Folehaven, så vi er genkendelige, når vi kommer ud på skolerne.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Frivillige: Vi har flere ressourcer stærke forældre, som er engageret i at skabe gode rammer for spillerne - både til træning - kampe og sociale arrangementer. Som beskrevet har hvert hold holdledere, der understøtter børnenes trivsel. Holdlederen bliver klædt på til opgaven, og vi vil fremadrettet tilbydes det nye pædagogiske kommunikationskoncept.</p> <p>Nuværende trænere: Trænere og hjælpetrænere får faglig undervisning, som også indbefatter de pædagogiske redskaber, målrettet børn der kan have forskellige udfordringer. Vi arbejder allerede med faste rammer for, hvad en god træning indebærer, samt hvordan man byder velkommen og afslutter en træning. Vi arbejder med løbende at forbedre disse elementer for at sikre en endnu bedre oplevelse for vores medlemmer.</p> <p>Udvikling af nye trænere: I samarbejde med DGI videreudvikler vi et trænerforløb for vores U15-spillere, som finder sted umiddelbart efter deres træning. Vi har valgt denne tilgang, fordi vi har set, at det resulterer i høj tilslutning af unge trænere. Her skal man forstå, hvad det vil sige at være børnetræner og hvordan man skaber motivation for børn i alle aldre. Forløbet har fokus på at give U15-spillerne autonomitet og være med til at omsætte vores værdier på banerne. For hvad betyder tolerance og fællesskab? Det skal de være med til at sætte ord på, for når de er med til at bestemme, vil de også være i den forening, som de har lagt retningen for.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>DGI: Vi har erfaring med skoleforløb for de socialt udsatte områder og har haft samarbejde med DGI konsulenter fra 10.000 flere børn i foreningen for at få sparring omkring skole- og KKFO forløb. Vi har endvidere samarbejde med Floorball konsulenten fra DGI.</p> <p>MitKvarter: Vi har løbende haft samarbejde med MitKvarter og aktuelt har vi to kommende projekter: <i>Ildrætscontaineren i Sydhavnen:</i> Vi har indledt et samarbejde, hvor vi to gange ugentligt skal tilbyde satellittræning for udsatte unge i nærmiljøet. Dette initiativ er en del af vores indsats for at bringe floorball ud til flere børn og unge, og skabe positive fællesskaber gennem sport. Gennem dette projekt når vi ud til et udsat boligområde på en anden måde, da der tilbydes streetfloorball. Det kan tiltrække en anden målgruppe end når vi afholder vores skoleforløb.</p>

	<p><i>Idrætssamarbejde i Valby:</i> Med os, DGI og MitKvarter som tovholdere, ønsker vi at etablere et lokalt idrætssamarbejde forankret omkring 4 hovedpunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Årligt arrangement ● Satellit træning ● Et tættere skolesamarbejde med Ellebjerg Skole og Harrestrup Å ● Evaluering med afgående medlemmer og mulighed for overgang til en anden forening <p>Ombold: Vi har indgået samarbejde med Ombold, som udvider med andre sportsgrene end fodbold. Målgruppen er udsatte unge fra 18 år og op og rekruttering vil foregå lokalt. Projektet kører frem til 2027, med målet om at forankre holdet i klubben.</p> <p>DGI - Headspace projektet - Nybegynderne: Vi har indgået samarbejde om at have et tilbud til unge mellem 15-18 år, som er socialt udsatte og som ikke er vant til at begå sig i foreningslivet.</p> <p>Netværk med andre foreninger: Sammen med Valby IF, Ajax, Hafnia m.fl. har vi afholdt feriecamps. Vi har endvidere drøftet et samarbejde med lokale foreninger, der ligeledes indgår i sociale partnerskaber om KKFO forløb. Herigennem kan vi tilbyde en bredere vifte af sportsaktiviteter og det vil være med til at øge interessen for foreningerne.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Vi samarbejder med København Kommunes Center for Børn og Unges Sundhed. ● Feriecamp, vi deltager i minimum 2 feriecamps om året, og tilbyder vores egen sommercamp, hvor lokalområdet ligeledes bliver inviteret, da det ikke kun er for klubbens medlemmer. ● Vi er ikke målgruppe for Aktive Børn i Foreningen, vi har dog samme koncept jf. beskrivelsen af vores skole- og børnehaveforløb. ● I samarbejdet med skolerne og MitKvarter vil vi have fokus på børn, der har brug for en FritidsGuide. Vi ønsker at skabe et tættere samarbejde med Fritidsguiderne end vi har i dag, da vi ved, at det kan være en stor barriere at deltage i fritidsaktiviteterne.
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Foreningen består af en bestyrelse og et sportsudvalg, der arbejder med børn og unge - både ift. bredde, talentudvikling og trænerudvikling. Vi er i dag 5 bestyrelsesmedlemmer og vi arbejder med Triage arbejdsgrupper, frem for som tidligere en større bestyrelse. Dette for at sikre ejerskab til de aktiviteter vi har i foreningen; kommunikation, talentudvikling, fællesspisning, sociale fester - julebanko, sommerfest, stævner herunder landsstævne, fredagshygge m.m. Ressourcepersonen deltager i bestyrelsesmøderne, men har ikke stemmeret.</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Nej, kun trænere med godtgørelse</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Ressourcepersonen bliver ansat med overenskomstlignende forhold. Formanden har personaleansvaret og erfaring med personaleledelse herunder afholdelse af MUS samtaler. Der lægges vægt på, at ressourcepersonen</p>

	<p>kommer til at arbejde med områder, som også har egen værdi/kompetenceinteresse og at handleplanen bliver skabt i fællesskab. Der aftales klare rammer omkring udførelsen af arbejdet indenfor de forskellige roller, man som ressourceperson kan varetage i forhold til udvikling og drift.</p> <p>Ressourcepersonen har mulighed for at sidde i vores klub og arbejde. 3 gange om ugen har vi træning om formiddagen, der gør, at man kan skabe et netværk. Der er fleksibilitet i tilrettelæggelse af arbejdstid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er introduktionsplan og oplæringsplan • Der er kontorfaciliteter med printer • Der er tæt samarbejde med bestyrelsen og de frivillige. • Der er mulighed for at tage løbende kompetencegivende kurser • Der er løbende samtaler omkring samarbejdet og trivsel • Der er mulighed for støtte via KKs kontaktperson og øvrige netværk. Der lægges op til tæt dialog og at det er en naturlig del af at være ressourceperson. <p>Dette for at skabe så gode arbejdsbetingelser, således at vi kan fastholde ressourcepersonen. Endvidere lægger vi op til, såfremt det ønskes, at der kan ansøges om yderligere projekter for at øge timeantallet, hvis det bliver en afgørende faktor for fastholdelse.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatsene under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Ekstern formidling: I 2024 har vi fået ny hjemmeside, hvor vi synligt har beskrevet formålet og værdien ved social partnerskab. En del af strategien er endvidere at blive mere synlige på sociale medier.</p> <p>Intern forankring: Vi formidler løbende om de aktiviteter der gennemføres via projektet både via vores it system - Holdsport og Facebookside. Vi vil endvidere i vores klubhus tydeliggøre vores værdier og herunder arbejdet med Sociale Partnerskabsindsatser. Som beskrevet danner vores aktiviteter tæt tilknytning til holdene og trænerne. Ressourcepersonen er ligeledes tydelig ude på vores hold og indgår i undervisning og forældremøder.</p>
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 17.06.24 Forperson i bestyrelsen (underskrift): </p>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

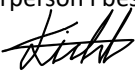
ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Copenhagen Panna House
Foreningens CVR-nummer	36270330
Navn på kontaktperson i foreningen	Kristoffer Liicht
Telefonnummer på kontaktperson	60541001
Mailadresse på kontaktperson	liicht@pannahouse.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	x
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen ansøges fra puljemidler samt private donorer (herunder Rotaract)
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<ul style="list-style-type: none">- ugentlige gratis træninger i København, som er åbne for alle interesserede børn og unge.- en bred vifte af turneringer både indenfor panna og streetfodbold. Herunder lokale, nationale og internationale turneringer<ul style="list-style-type: none">- I samarbejde med åben skole samt HIGH5 afvikler vi Panna trænere i københavnske folkeskoler- Vi bruger digitale medier til at engagere og inspirere unge til en aktiv livsstil

	- Overordnet, skaber vi en rammer for at selvorganiserede grupper kan mødes, udvikle og vækste.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	I den varme sæson holder vi til i Street Under Buen under bispeengbuen, mens vi har en brugerforeningsaftale med GAME Street Mekka i Enghave i vintersæsonen. Ellers er vi spredt udover København med diverse enkeltstående samarbejder med forskellige partnere.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Pannahouse opererer ikke som en traditionel forening med formelle medlemskaber. I stedet har vi en åben og inkluderende struktur, hvor vi fokuserer på at engagere børn og unge gennem vores aktiviteter og projekter uden at kræve et formelt medlemskab. Dette gør det svært at præcist angive antallet af "medlemmer" under 25 år, da vores tilgang er mere flydende og inkluderende. Vores tilgang sikrer, at alle børn og unge, uanset deres baggrund, har adgang til vores aktiviteter uden de barrierer, som medlemskabsgebyrer og formaliteter kan udgøre. Denne åbne struktur har gjort det muligt for os at nå ud til en bred og ofte svært tilgængelig målgruppe af unge, hvilket vidner om vores evne til at nytænke og nå ud til dem, der måske ikke finder tilknytning i traditionelle idrætsmiljøer. Vi har ugentlige træninger, turneringer og events, hvor mange børn og unge deltager regelmæssigt. Selvom vi ikke har præcise medlemstal, ved vi, at vi engagerer hundreder af unge gennem vores programmer og events
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Pannahouse har potentialet til at engagere mange flere børn og unge under 25 år takket være vores selvorganiserede kultur, hvor de unge selv træner hinanden, og engagement belønnes med større muligheder og fællesskab. Vi vil dog arbejde med blive mere data-bevidste og vi er i gang med at udvikle en digital platform, hvor unge kan se hvor og hvornår er spillet, lære om kulturen via videoer og tutorials, og hjælpe os med at registrere og analysere vores aktiviteter. Med over 300.000 følgere på tværs af sociale medier har vi et stort potentiale for at omfavne og engagere disse unge digitalt. Ved at forankre os stærkere i København og samarbejde med sociale partnere, kan vi udvide vores kapacitet og nå flere unge med vores innovative tilgang.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	0 kr. Som en iværksætterisk bevægelse, hviler vores økonomi ikke på medlemskontingenter. I stedet udbyder vi workshops og andre aktiviteter eksternt og geninvesterer overskuddet i vores interne projekter for at vækste vores kultur. Dette afspejler vores dedikation til egeninvestering og forankring af vores projekter og initiativer. Vi investerer ikke kun økonomisk, men også med tid, lidenskab og ekspertise for at sikre, at hvert projekt får de bedste betingelser for at trives og vokse. Vores tilgang til egeninvestering er holistisk, og ved at etablere stærke partnerskaber og rollermodeller sikrer vi, at vores projekter ikke kun er flygtige begivenheder, men bliver en integreret del af det lokale og nationale miljø. Gennem dedikation og en stærk tro på vores mission er vi i gang med at skabe en selv bærende model, hvor hver succes avler den næste. Dette understøtter ikke blot vores nuværende aktiviteter, men baner også vejen for fremtidige drømme og projekter. I Pannahouse forstår vi værdien af at investere i os selv for at sikre, at vores vision om et inkluderende og engagerende fællesskab kan blive ved med at vokse og inspirere.
Visioner og målsætninger	

<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Pannahouses overordnede mål med det sociale partnerskab er at facilitere opstartsfasen for fremtidig national platform for Panna i Danmark. Vi vil skabe en landsdækkende bevægelse, der støtter fysisk og mental sundhed, kulturel forståelse og robuste fællesskabsnetværk gennem Panna. Vi vil tage det første strukturelle skridt mod et bæredygtigt og skalerbart økosystem baseret på vores bottom-up tilgang. Vi ønsker at omdanne Panna-kulturen, som har rod i København, til en landsdækkende bevægelse, der fremmer fysisk og mental sundhed, kulturel forståelse og stærke fællesskaber. Konkret vil vi etablere et netværk af Panna Sites som aktive lokale mødesteder, hvor der afholdes træningssessioner, turneringer og sociale aktiviteter. Ved at uddanne lokale Panna-ambassadører og samarbejde med lokale partnere og institutioner, vil vi forankre og styrke disse sites. På længere sigt vil vi arrangere Panna Takeovers i forskellige byer og afholde årlige danske Panna mesterskaber, som vil hjælpe os med at udvide vores engagement og styrke samarbejdet med institutionelle partnere. Alt dette vil blive understøttet af en digital platform, der giver en oversigt over aktiviteter og events, tilbyder online tutorials, og faciliterer en kultur af løbende udvikling og vidensdeling. Et sekundært formål er at skabe fundamentet for at sikre de nødvendige ressourcer til pannas fortsatte udvikling og vækst, ved at udvikle strategier og partnerskaber for finansiering og resourceanskaffelse.</p> <p>København er den vigtigste brik i dette netværk, da det er her kulturen lever og udspringer fra.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Ydre Nørrebro og omegn (omkring Bispeengbuen)</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>Panna-kulturen har sin unikke oprindelse for lidt over 20 år siden blandt Surinamesiske immigrantbefolkninger i socialt udfordrede byområder i Holland. Mange af de første pannaspillere boede i områder, som senere blev en del af "De 40 Vogelaar-distrikter" - områder udpeget af det hollandske boligministerium som "probleemwijk", bogstaveligt talt "problemområder". Panna er en kultur, der i sin oprindelse er udviklet nedefra af befolkninger fra nabolag, som manglede fysiske, strukturelle og økonomiske ressourcer for at blive mere inkluderet i den idræt, de elskede. De var innovative og fandt nye måder at spille gedefodbold på, som ikke krævede mange mennesker, meget plads eller specialudstyr. Ikke alene har kulturen naturligt udviklet sig til at imødekomme behovene hos særlige målgrupper, men når mennesker føler et psykologisk ejerskab og tilknytning til et koncept eller en skabelse, fører det til større engagement og bæredygtighed omkring det, hvilket gør Panna til et ideelt redskab for at fremme social inklusion.</p> <p>Pannahouse, dybt rodfæstet i denne kultur, transcenderer ideen om en almindelig forening og manifesterer sig som en kulturel bevægelse. Vores mission er blandt andet at nå ud til dem, der står på kanten af traditionelle fritidsfællesskaber, og at skabe en verden, hvor bevægelse og aktivt medborgerskab er i centrum. Gennem etablering af trygge og inkluderende rum, hvor lidenskab og engagement for idrætten regerer, har vi formet et fællesskab i øjenhøjde, rig på gadekultur og identitetsdannelse. Vi skaber innovative mønstre for interaktion</p>

	<p>mellem børn og unge, hvorved vi strækker vores indflydelse ud over idrættens grænser. Med tusindvis af følgere på sociale medier og deltagelse i tv-programmer, er vi trendsettere, der inspirerer unge i hele landet.</p> <p>Denne unikke model, der brobygger mellem idrætsvante og idrætsuvante, har i år indbragt os en nominering til <i>Folkeoplysningens Pris 2023</i>. Vi udfordrer de traditionelle strukturer og forsøger at redefinere ideen om f.eks. medlemskab. Det er ikke en finansiel transaktion eller formel registrering, men snarere et spørgsmål om aktivt engagement – en valuta mere værdifuld end penge. Vores succes med denne tilgang samt anerkendelsen i form af vores nominering, understreger behovet for fortsat bredere anerkendelse og støtte til forskelligartede idræts- og fritidsaktiviteter, der som gadeidrætten, spiller en afgørende rolle i at fremme trivsel, inklusion og socialt engagement blandt unge.</p> <p>Street Under Buen er et af vores centrale initiativer, en gadeidrætsfacilitet under Bispeengbuen, der skaber tryghed og fællesskab blandt børn og unge i et udsat område. Her har vi været med til at vundet <i>Finn Nørgaard Prisen 2023</i> for vores arbejde med at skabe fællesskab og tryghed i et udsat område.</p> <p>Vi samarbejder også med uddannelsesinstitutioner, ungdomsklubber og andre organisationer for at integrere Panna i unges dagligdag og fremme deres fysiske og mentale sundhed samt sociale færdigheder. Vores stærke relation til målgruppen gør, at vi ofte bliver kontaktet for nye samarbejder.</p> <p>Helt generelt er vi meget dygtige til at skabe inkluderende miljøer, hvor udsatte og ikke-udsatte unge mødes og lærer af hinanden. Som Jakob Juhl, direktør hos DGI Storkøbenhavn, siger: "Jeg har fulgt Pannahouse siden deres spæde start og er stærkt imponeret over det fællesskab, de har skabt. Det har aldrig været et inklusionsprojekt, og fællesskabet omkring panna fodbold har altid været i centrum. Alligevel, og måske netop derfor, er det et af de absolut mest inkluderende initiativer indenfor gadeidrætten."</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>For at skabe motivation og trivsel blandt vores børn og unge arbejder Pannahouse ikke kun med vores aktiviteter, men med at fremme en livsstil, hvor fællesskab og engagement er i centrum. Vi tilbyder inkluderende og lavtærskelaktiviteter som gratis ugentlige træninger og turneringer, der giver de unge mulighed for at udvikle færdigheder og danne varige venskaber. Vores selvorganiserede kultur, hvor de unge træner hinanden, skaber en stærk følelse af ejerskab og ansvar. På vores gadeidrætsfacilitet "Street Under Buen" kan de unge mødes i et trygt og kreativt miljø. Gennem samarbejder med uddannelsesinstitutioner og sociale organisationer integrerer vi Panna i unges dagligdag og fremmer deres fysiske og mentale sundhed. Med vores kommende digitale platform kan vi engagere de unge yderligere ved at tilbyde tutorials og udfordringer online. Vi anerkender og fejrer unges engagement, hvilket øger deres motivation. Denne livsstil og kultur bygger fundamentet for et aktivt og engageret liv og er med til at sikre deres langsigtede tilknytning til fællesskabet.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven –</p>	<p>Pannahouse arbejder målrettet med at involvere frivillige ved at skabe et støttende og udviklende miljø, hvor de føler sig værdsatte og engagerede. Vi fokuserer særligt på at involvere de unge, der allerede deltager i vores fællesskaber, i tråd med vores selvorganiserede kultur, hvor jo mere du engagerer dig, jo mere får du tilbage. Vi arbejder pt. på at skabe og tilbyde nogle dedikerede træningsprogrammer og workshops, der dækker både</p>

<p>samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>tekniske færdigheder, træneruddannelse og organisatoriske kompetencer for vores unge frivillige. For at sikre deres langsigtede engagement arbejder vi på at skabe en inkluderende og positiv kultur, hvor frivillige oplever personlig vækst, stærke sociale bånd og meningsfuld deltagelse i et fællesskab, der gør en forskel. Dette miljø motiverer dem til at forblive en del af Pannahouse over tid, hvor de kan fortsætte med at udvikle sig og bidrage til vores mission.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Pannahouse har etableret et stærkt samarbejde med lokale partnere for at støtte børn og unge fra udsatte by- og boligområder. Street Under Buen er en central del af vores indsats, en gadeidrætsfacilitet under Bispeengbuen, hvor vi sammen med Børnebasketfonden, Copenhagen Parkour, Street Society og URBAN13 blandt andre skaber et trygt og kreativt mødested. Her kan unge deltage i forskellige sports- og kulturaktiviteter, der fremmer social inklusion og fællesskab.</p> <p>Vi arbejder også med Københavns Kommunes Ungdomsskole på projektet V3RSUS, som løber fra maj til september og omfatter otte 3v3-turneringer samt, 16 panna workshops og en superfinale. Dette projekt engagerer unge fra udsatte områder i aktiv deltagelse gennem street- og Pannafodbold.</p> <p>Vi har formaliseret vores samarbejde med Ungdomsskolen gennem en hensigtserklæring, der fokuserer på at fremme fysisk og mental sundhed samt social inklusion blandt udsatte unge. Vi vil integrere Panna-aktiviteter i Ungdomsskolens fritidstilbud og udvikler nye undervisningsmetoder, der appellerer til unge. Samarbejdet er planlagt til at vare et år med mulighed for forlængelse er lavet pp baggrund af Ungdomsskole ønske at appellere mere til udsatte målgrupper.</p> <p>Vores egen ambition er at udvide og styrke disse typer samarbejder, for at skabe et omfattende og bæredygtigt økosystem, der fremmer social inklusion, fysisk aktivitet og fællesskab og kan bredes ud til unge i hele landet.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Hvert år afvikler vi FerieCamp i Street Under Buen, hvor vores panna- og streetfodbold aktiviteter er meget populære. Det er et vigtigt samarbejdsprojekt for os, da det både er en mulighed for unge der ikke tager på ferie at deltage i og være del af vores fællesskaber, men samtidig er en platform, hvor vores ungfrivillige kan prøve deres kompetencer af i et længere format. Vi vil fortsætte med at udbyde ferieaktiviteter.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Foreningen har en bestyrelse med 5 "House Leaders". Derudover har vi to uformelle underudvalg, herunder Pannahouse Youth og Pannahouse Ladies.</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Nej</p>

Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Via vores samarbejde med URBAN13 har vi adgang til et skønt iværksætterfællesskab med en masse sociale organisationer under bispeengbuen i et fælles kontor. Dette miljø vil sørge for at ressourcepersonen har gode arbejdsforhold helt tæt ved vores aktiviteter.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Pannahouse vil forankre indsatserne under det sociale partnerskab ved at integrere dem i vores kerneaktiviteter og sikre løbende involvering af frivillige i den sociale dagsorden, med vores værdier i centrum. Vi vil skabe et støttende miljø, hvor man føler sig værdsat og engageret gennem regelmæssige møder, workshops og uddannelse i sociale kompetencer. Vores inkluderende kultur, der bygger på selvorganisering og engagement, sikrer, at alle føler sig som en del af fællesskabet. Rollemodelsordninger og feedbackmekanismer vil hjælpe os med at forbedre vores indsatser løbende, mens sociale aktiviteter og teambuilding-events styrker sammenholdet. Anerkendelse af frivilliges indsats og åben kommunikation om vores sociale mål vil sikre, at alle er opdaterede og engagerede. Ved at følge disse strategier forankrer vi partnerskabsindsatserne i foreningen og skaber en rummelig og inkluderende organisation, hvor børn og unge fra udsatte byområder trives og fortsætter med at deltage aktivt. Desuden vil vi stå til rådighed for at dele vores erfaringer med vores innovative tilgang og bedste praksis med andre organisationer og partnere, hvilket bidrager til en bredere social impact.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 17/06/2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift):  _____

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Crossover
Foreningens CVR-nummer	38762141
Navn på kontaktperson i foreningen	Mikael Pedersen
Telefonnummer på kontaktperson	26 18 30 00
Mailadresse på kontaktperson	mp@crossoverdk.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Egenfinansiering. Vores egne midler vi har tjent ind på event, salg, fonde, donationer og kurser m.m.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Crossover tilbyder aktiviteter inden for street basketball for drenge og piger samt fitness-træning for piger med Chelina Lila Pedersen. https://www.workoutpedersen.dk/

	<p>Alle vores træningssessioner er gratis for børn og unge, og det er vi stolte af, da vi ved, at det hos mange andre foreninger koster det hvide ud af øjnene. Hos os får de unge mulighed for at udforske deres interesser inden for sport og bevægelse, uanset om de er nybegyndere eller øvede. Vi tilbyder en bred vifte af aktiviteter, der er designet til at fremme fysisk aktivitet, sundhed og velvære blandt børn og unge.</p>
<p>Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?</p>	<p>Vi tilbyder fast ugentlig træning her:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ørestad- Aktivitetstaget Bella forår/sommer (KUN PIGE TRÆNING I FITNESS) 2. Tingbjerg/Husum – Tingbjerg Skole forår/sommer. 3. Bispebjerg/Nordvest – Hulgårds Legeplads forår/sommer. 4. Nørrebro- Mimersparken bemandede legeplads forår/sommer og Nørrebrohallen efterår/vinter. 5. Bispebjerg/Nordvest- Degnestavnens legeplads forår/sommer(pt skybrudssikring) og Tagensbo skole efterår/vinter.
<p>Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?</p>	<p>153 medlemmer under 25 år pt.</p>
<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Vi forventer at kunne rumme 100-200 flere. Vi forventer, at flere frivillige melder sig ind i vores forening, så vi er bedre rustet til at imødekomme flere træningspas samt flere steder i byen. Vi har mange frivillige i form af forældre. Vi har tilkøbt 2-3 forældre i hver bydel som faste trænere samt streetballers rollemodeller.</p> <p>Vi i Crossover ser det som en styrke og en forankring, at forældrene bidrager til at træne deres børn. Crossover har en ambition om at fordoble vores nuværende antal medlemmer inden for de næste 1-2 år.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>300 kroner pr. år for de brugere, der har lyst til at betale kontingent. Vi har gjort det så billigt som muligt for de af vores brugere, der ønsker at betale.</p> <p>Alle får det samme for pengene og kan blive en del af vores fællesskab. Vi har fastsat kontingentet med henblik på at gøre det så overkommeligt som muligt for alle vores medlemmer, uden at gå på kompromis med kvaliteten af vores forening.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>At kunne udvikle og tilbyde et fritidstilbud, der har særligt fokus på institutions løse udsatte børn & unge, hvor fokus er at kunne rumme og fastholde målgruppen, og derved på sigt evt. være med til at bro bygge til det mere etableret foreningsliv.</p>

	<p>Med sociale partnerskaber vil vi kunne arbejde med en endnu mere målrettet indsats, hvor fokus er at kunne fastholde målgruppen, samt de positive unge rollemodeller som er frivillige og er vigtige i vores tilgang til de udsatte boligområder. De unge positive rollemodeller skal være kulturbærende i deres lokalområde, og være med til at løfte deres område socialt og sundhedsmæssigt.</p> <p>Vi ville have fokus på det tværfaglige samarbejde omkring de udsatte børn og unge, hvor erfaringer fra Futbol de Calle viste at der ligger et kæmpe potentiale for at kunne udvikle flere boligområder i en mere positiv retning.</p> <p><i>Vi har 5 fokusopgaver vi gerne vil opnå og forbedre</i></p> <p>Forældresamarbejde – Vi er stolte over at 27 forældre aktivt er en del af vores forening.</p> <p>Piger – En målgruppe der ofte bliver glemt som vi har meget fokus på.</p> <p>Fastholdelse og flere i foreningen – Få flere børn i foreningen samt blive endnu klogere på hvordan vi fastholder børnene.</p> <p>Træning – Forsætte vores ugentlig træning. Især i weekenderne. Opkvalificere vores trænere, frivillige rollemodeller og forældre.</p> <p>Samarbejde– Forsætte og få nye samarbejdspartner med andre lokale aktører.</p> <p>Partnerskabsaftaler – Underskrive partnerskabsaftaler med alle vores samarbejdspartner.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Tingbjerg/Husum og Bispebjerg</p> <p>Vi ser de to bydele som områder, der står overfor forskellige sociale og økonomiske udfordringer, som kan påvirke børns opvækst. Mange familier i disse områder er ressourcetsvage, og nogle børn vokser op i hjem med begrænsede ressourcer. Det kan føre til en øget risiko for ensomhed, social isolation og manglende adgang til fritidsaktiviteter.</p> <p>Bydelene er kendt for deres kulturelle mangfoldighed, hvilket er en styrke, men det kan også medføre udfordringer, især hvis børn og unge oplever kulturel ulighed eller diskrimination. Derfor er det vigtigt at skabe inkluderende miljøer, hvor børn fra forskellige baggrunde føler sig velkomne og accepterede.</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	<p>Her refererer jeg til min tid som formand i Futbol de Calle, hvor vi var first mover på fodbold på gadeplan, som senere hen blev overtaget af DBU København.</p> <p>Crossover bygger på de værdier og erfaringer, som foreningen de Calle havde stor succes med i projektet Futbol de Calle, der blandt andet havde fokus på at inddrage forældre, positive unge rollemodeller, tværfagligt samarbejde i udsatte boligområder og fokus på at kunne og ville rumme en målgruppe, der af forskellige</p>

	<p>årsager er udfordret i at kunne indgå i det etablerede foreningsliv. Vi arbejder målrettet for, at de unge kan opleve et udviklende fællesskab som et alternativ til "gaden".</p> <p>Vi har fokus på at forankre vores aktiviteter gennem vores samarbejde med vores samarbejdspartnere, og vi ved af erfaring, at forældrene og deres inddragelse i det forebyggende arbejde er et af de vigtigste elementer for at kunne forankre vores tilbud/aktivitet lokalt.</p> <p>Vores største succes er klart, at forældrene deltager så aktivt i vores forening. Derudover synes vi selv, at det er en kæmpe succes, at vi med vores partnerskabsaftaler forpligter vores samarbejdspartnere til at udføre opgaven, og vi synes selv, at vi har de rette samarbejdspartnere i form af for eksempel Københavns Kommune, Ungdomsskolen, skolerne, SSP København, fritidscentrene i København og de bemandede legepladser, som primært har børn og unge uden for det etablerede foreningsliv, samt børn og unge, som ligger i periferien til foreningslivet. Vi er de steder i København, hvor vi oplever, at der er et behov for, at vores forening kan og vil bidrage til et positivt socialt og sundhedsmæssigt løft, med særligt fokus på de socialt udsatte boligområder.</p> <p>Vores udfordringer: Vi oplever en udfordring med, at fodboldklubberne/foreningerne har overtaget stort set alle haltider på skolerne og idrætshallerne. Vi oplever desværre også, at de bliver valgt fremfor os, når det handler om puljer m.m. Vi har dog også en vis selvindsigt og skal selv blive bedre til at eksponere os selv i kommunerne, hvilket ikke har været vores fokus, da vi har "levet" af fondsmidler.</p> <p>Vi elsker fodbold (Futbol de Calle og andre gode fodboldsamarbejdspartnere). Fodbold samler de fleste børn og unge op, og vi samarbejder, som sagt, med mange klubber og foreninger. Fodbold fylder meget, og basketball står lidt i skyggen; derfor er vi glade for alle de kræfter, Børnebasketfonden har brugt det sidste årti på at udbrede basketball.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi skaber et støttende og inkluderende fællesskab, hvor det fælles tredje er vores kerneværdi. Trivsel er noget, vi fokuserer meget på, da det hører med, når vi motiverer de unge. Vi fastholder børn i vores forening ved at kræve en bevidst og struktureret indsats fra os selv, vores frivillige rollemodeller og forældre. Vi har kun haft fremgang siden foreningens opstart og har kun fået flere medlemmer."</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i</p>	<p>Vi har drejebøger til vores nye frivillige og trænere, der dækker foreningskultur, værdier og praktiske opgaver. Dette hjælper nye med at forstå deres rolle og føle sig velkomne. Løbende tilbyder vi også vores frivillige rollemodeller samt frivillige forældre løbende kurser og workshops, alt inden for coaching-teknikker,</p>

indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	konflikthåndtering og organisatoriske færdigheder for at udvikle frivilliges kompetencer løbende. Vi belønner ofte også vores frivillige med honorar, takkegaver og rejser m.m.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi har faste partnerskaber med skoler i skolevæsenet og fritidscentrene i Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen, samt de bemandede legepladser i Teknik- og Miljøforvaltningen. Vi ønsker at forbedre dette samarbejde, styrke det, og udvikle det lokale samarbejde med andre foreninger og instanser.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening)- og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Efter vi overtog Crossover-foreningen fra gamle venner, ansøgte vi om feriecamp og fik det det første år. Derefter søgte vi ikke mere, da vi havde travlt med opgaver på skolerne og i Børne- og Ungdomsforvaltningen. Vi vil selvfølgelig gerne hjælpe til i feriecamp, fritidsguiderne m.m. Vi ønsker at samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen, selvom vi endnu ikke har indledt et samarbejde. Vi mener, at der er mange muligheder i Københavns Kommune, som vi føler er den vigtigste forvaltning for vores børn og unge samt for vores egen udvikling som forening.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vi er pt. 3 ildsjæle, som elsker hvad vi laver. I foreningens bestyrelse sidder vi tre samt to frivillige forældre og to suppleanter, som består af to rollemodeller.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	En fuldtidsansat sekretær på 30 timer med støtten fra L'Oréal Fund For Women frem til 2025 En deltid projektleder på 15 timer med støtte fra Johan Schrøders Fond frem til 2025. De frivillige street ballers og de frivillige forældre modtager af og til, takkegaver og/eller honorar.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vores bestyrelse vil ansætte formanden, Mikael Pedersen, som brænder for foreningen og som har lagt mange frivillige timer i foreningen efter overtagelsen i 2020. Bestyrelsen er ikke bange for, at formanden forlader stillingen, og de vil understøtte ressourcepersonen med støtte, deres ekspertise og opkvalificering. Ressourcepersonen vil blive ansat på en overenskomst.

<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatsene under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Et partnerskab med jer vil betyde, at vi forankrer indsatsene under et socialt partnerskab og skaber en rummelig forening, som kræver en stærkere og mere holdbar strategisk tilgang, der involverer alle interessenter i foreningen, herunder trænere, frivillige, forældre og medlemmer. Samtidig vil vi have flere frie tøjler som forening, end når vi samarbejder med skolevæsenet og Børne- og Ungdomsforvaltningen. Der er det meget på deres præmisser. Med jer fra KFF vil vores trænere, frivillige og forældre samt deltagerene have bedre muligheder for at forme foreningen og skabe et endnu stærkere fundament.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: D.11/06/2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift):</p> <p style="text-align: right;"><i>Mikael Pedersen</i></p> <hr/>

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Dans i Nordvest
Foreningens CVR-nummer	36284536
Navn på kontaktperson i foreningen	Benjamin Bethell
Telefonnummer på kontaktperson	25961171
Mailadresse på kontaktperson	bbdinv2400@gmail.com
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	FOS folkeoplysende foreningen Københavns Kommune Deltagertilskud/kontingentindbetaling
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Dans i Nordvest tilbyder en bred vifte af danseaktiviteter for børn og unge under 25 år. Foreningen har 58 ugentlige dansehold, som inkluderer både børn og unge. Udover de faste hold tilbyder vi undervisningsforløb i skoletiden, workshops, talentudviklingsprojekter, koreografikonkurrencer, Break Battles og forestillinger.



Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Dans i Nordvest har hovedparten af aktiviteten i bydelen Nordvest, hvor størstedelen af vores undervisning finder sted i Dansekapellet. Derudover er vi begyndte på ugentlige dansehold i Energicenter Voldparken, og vi arbejder mod at kunne tilbyde flere hold her i fremtiden. Vi arrangerer også workshops og andre danseaktiviteter rundt omkring i København. Vi når ud til en bred målgruppe af børn og unge i byen, men vi ønsker at udvide vores aktiviteter, og derved nå ud til endnu flere unge.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	I den nuværende sæson 2023/24 har foreningen 610 medlemmer under 25 år, der deltager i aktiviteter hos os mindst en gang om ugen.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>Dans i Nordvest har potentiale til at rumme mindst 526 flere medlemmer end vi har i den nuværende sæson, da der stadig er ledige pladser på nogle af vores dansehold. Vi har derfor mulighed for at udvide foreningens kapacitet til næsten det dobbelte af vores nuværende medlemstal.</p> <p>For at skabe plads til flere medlemmer under 25 år vil Dans i Nordvest fokusere på flere strategiske tiltag. Vi planlægger at intensivere vores markedsføring og øge synligheden i lokalområdet ved bl.a. at tilbyde flere faste hold rundt omkring i Nordvest, Tingbjerg og Husum og intensivere vores fokus på skole- og SFO-workshops. Derudover vil vi udvide vores samarbejde med andre foreninger, hvilket inkluderer opstart af nye initiativer for at aktivere udsatte børn og unge.</p> <p>Vores idéer til at skabe plads til flere medlemmer under 25 år inkluderer bl.a.</p> <p>Udvikling af Ungdomsprogrammer: Vi vil udvikle specifikke programmer og events, der er skræddersyet til unge under 25 år. Det kan for eksempel være ungdomsdansekurrencer og weekendcamps. Mentorordninger: Vi vil etablere mentorordninger, hvor erfarne medlemmer eller trænere kan tage unge medlemmer under deres vinger og støtte dem både i deres danseudvikling og personlige vækst. Community Outreach: Vi vil intensivere vores outreach-programmer i skoler, ungdomsklubber og andre steder, hvor unge samles, for at introducere dem til vores tilbud og få dem involveret i foreningen. Digital Engagement: Udvikle en stærk online tilstedeværelse på sociale medier og skabe engagerende digitalt indhold, som appellerer til unge og giver dem lyst til at blive en del af vores fællesskab.</p> <p>Da vi pt. har begrænsede hænder til at varetage opgaver ud over den daglige drift, er det afgørende at inddrage flere frivillige. Vi vil rekruttere og træne frivillige fra lokalsamfundet, herunder forældre, ældre medlemmer og andre interesserede, til at hjælpe med at drive de nye initiativer.</p>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Kontingentet for en sæson i Dans i Nordvest (fra september til maj) er 1000 kr. + 50 kr. oprettelsesgebyr, første gang man opretter sig som medlem.

Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Dans i Nordvests overordnede mål med det sociale partnerskab er at skabe / videreudvikle et inkluderende, stabilt og rummeligt foreningstilbud for børn og unge gennem dans og bevægelse. Vi ønsker at fremme social inklusion, trivsel og personlig udvikling ved at introducere endnu flere børn og unge til dansens verden gennem workshops, fyldte hold og projekter i samarbejde med andre foreninger i området.</p> <p>Vores ønsker på længere sigt:</p> <p>Ved at tilbyde dans og bevægelse som et middel til social interaktion og personlig udvikling, sigter vi mod at skabe et miljø, hvor børn og unge føler sig inkluderet og trives. Vi planlægger at inddrage lokalsamfundet endnu mere i vores projekter ved at arrangere målrettede aktiviteter og begivenheder, som engagerer både børn, unge og deres familier. Vi er fornyeligt indgået i et samarbejde med Dansekapellet for på sigt at gøre dans tilgængelig for døve og hørehæmmede ved at tilbyde specifik danseundervisning og tolke til forestillinger. Derudover ønsker vi at arbejde tættere sammen med fsb og Beboerprojekt Nordvest om at fremme læselyst blandt unge i skolealderen.</p> <p>Vi sigter mod at blive en integreret og central del af lokalsamfundet, der bidrager til varige positive forandringer for børn og unge gennem dans og kulturelle aktiviteter.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Vi ønsker primært at arbejde i Nordvest-området, Bispebjerg, Tingbjerg, Husum og Utterslev. Disse områder er nyligt fjernet fra listen over parallelsamfund, og vi ønsker at bidrage til, at de forbliver uden for denne liste. Vores mål er at give børn og unge i disse områder mulighed for at deltage i sjove og kreative aktiviteter hver uge, hvor de kan lære, udvikle sig, få nye venskaber og blive en del af et større fællesskab.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Dans i Nordvest har gennem sine mere end 20 år opnået betydelig erfaring i arbejdet med børn og unge fra udsatte by- og boligområder. Som et community-projekt fokuserer vi på at aktivere børn og unge i lokalsamfundet ved at introducere dem til forskellige danseformer og trænerne som rollemodeller. Gennem årene har foreningen vokset og gennemført en bred vifte af projekter. Her kan nævnes et samarbejde med Uppercut Danseteater og Kulturhuset Brønden, hvor dans blev anvendt som et inklusionsværktøj til at bekæmpe eksklusion, styrke sammenhængskraften og forbedre trivslen. Derudover samarbejder vi årligt med Dansekapellet om projektet Arkitekturen Danser, hvor 3. og 4. klasser fra lokale skoler modtager en uges undervisning i dans og læring om arkitektur fra Dans i Nordvests instruktører og arkitekten Klaus Søndergaard der står bag renovering af Dansekapellet.

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>For at skabe motivation og trivsel blandt vores børne- og unge medlemmer vil vi fokusere på at tilbyde trygge rammer og fremme fællesskab og sammenhold på vores dansehold. Vi vil sikre at medlemmerne ikke kun deltager i dansetræning, men også danner venskaber og engagerer sig yderligere i foreningens aktiviteter.</p> <p>Dette vil vi bl.a. gøre gennem vores tætte samarbejde med Dansekuppet, der giver os mulighed for at præsentere eleverne for inspiration fra mange kilder og tilbyde dem adgang til fremragende faciliteter. Eleverne får mulighed for at optræde årligt på Dansekuppets scener og desuden deltage i en række kreative og spændende optrædener både indenfor og udenfor huset.</p> <p>Ved afviklingen af feriecamps og opfordring til deltagelse heri, samt opsætning af forestillinger, hvor vores elever kan deltage på tværs af holdene, vil vi sikre, at medlemmerne føler sig motiverede og ønsker at forblive i foreningen.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Dans i Nordvest har allerede gode erfaringer med at fastholde trænere og instruktører gennem flere sæsoner, og det gode sammenhold blandt de ansatte værdsættes. Vi sikrer, at alle trænere, instruktører og frivillige er godt rustet til deres opgaver. Vi tilbyder omfattende støtte og træning, så de kan udføre deres arbejde inden for de bedst mulige rammer. Dette ønsker vi at videreføre fremadrettet.</p> <p>Ved ansættelse af en ressourceperson, vil vi desuden kunne initiere et korps af frivillige, som vil bidrage til afviklingen af vores projekter, workshops, feriecamps, og forestillinger. Dette kan bestå af forældre og andre interesserede i lokalsamfundet. Et sådant initiativ vil skabe et nyt miljø og fællesskab i og omkring foreningen. For at fastholde denne gruppe, vil vi jævnligt planlægge fælles arrangementer, danseworkshops, og trænings- og infomøder.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde.</p>	<p>Dans i Nordvest har et stærkt og etableret samarbejde med flere lokale partnere, der arbejder med børn og unge. Vi samarbejder tæt med Dansekuppet, lokale skoler som Holbergskolen, Tagensbo Skole, og Utterslev Skole samt andre foreninger i området. Disse har været centralt i vores arbejde med at introducere børn og unge til dans som en positiv og inkluderende aktivitet. Dette gøres bl.a. ved at tilbyde workshops, optrædener til arrangementer, og igangsætte skoleprojekter.</p> <p>Vi har også et stærkt samarbejde med Energicenter Voldparken, hvor vi har et fast ugentligt dansehold, og vi er for nyligt indgået i dialog med FSB og Beboerprojekt Nordvest om at skabe aktiviteter, der gennem kreativ</p>

	<p>udfoldelse er med til at fremme læse og bevægelses lyst. Som en start bidrager vi med "eventyr dans" til deres sommerferie camp.</p> <p>Vores ambition er at udvide og styrke disse samarbejder yderligere, ved bl.a. at integrere hinandens ressourcer og ekspertise i fremtidige projekter.</p>
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Foreningen samarbejder aktivt med Danse-kulturhuset Dansekapellet om en række projekter, herunder "Arkitekturen Danser", kulturnats-produktioner og skoleworkshops. Vi arbejder desuden tæt sammen med FritidsGuiderne for at tilbyde kontingentstøtte og dansetilbud til udsatte børn og unge, hvilket sikrer, at alle har mulighed for at deltage uanset økonomisk baggrund. I samarbejde med Dansekapellet og andre foreninger deltager vi også feriecamps i sommer-, vinter- og efterårsferierne, som giver børn og unge mulighed for at udforske dans og bevægelse i deres fritid. Vores ambition er at udvide og styrke disse samarbejder for at nå ud til endnu flere børn og unge, samt at udvikle nye initiativer, der kan understøtte deres trivsel og kreativitet gennem dans. Vi ønsker blandt andet at udvikle samarbejdet med Dansekapellet om <u>dans for døve</u> , for at inkludere og inspirere endnu flere børn og unge med forskellige behov og baggrunde.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vi har en velfungerende og aktiv bestyrelse i vores forening. Bestyrelsen består af 5 medlemmer
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Vi har 28 faste undervisere, samt vikarer der alle er lønnede, derudover har vi også en administrator, der også er lønnet.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Foreningen vil sikre gode arbejdsforhold for ressourcepersonen ved at skabe et støttende og fleksibelt arbejdsmiljø. Vi tilbyder løbende træning og efteruddannelse for at sikre, at ressourcepersonen har de nødvendige kompetencer og opdateret viden inden for deres arbejdsområde. Tydelig kommunikation er en prioritet, og gennem klare retningslinjer og regelmæssige møder sikrer vi, at ressourcepersonen altid er velinformeret om foreningens mål, projekter og forventninger.</p> <p>For at fremme en sund work-life balance tilbyder vi fleksible arbejdstider og muligheder for remote arbejde, når det er relevant. Vores ledelsesteam er dedikeret til at give løbende støtte og feedback, så ressourcepersonen føler sig værdsat og motiveret i deres arbejde. Vi sørger også for, at ressourcepersonen har adgang til de nødvendige værktøjer, materialer og teknologiske hjælpemidler for at kunne udføre deres opgaver effektivt.</p>

<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatsene under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Det er vigtigt for os, at alle i foreningen bliver set som lige, og at alle har ret til at have en form for indflydelse på, hvordan foreningen i fremtiden skal skabe en social rummelig forening. Vi vil gerne lytte og samarbejde med både trænere, frivillige og medlemmer af foreningen og derfra kunne skabe en forening, der kontinuerligt udvikler og styrker sine sociale indsatser, frem for hovedsageligt at fokusere på vedligeholdelse.</p> <p>For at forankre indsatsene under det sociale partnerskab vil vi fremadrettet sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden. Dette inkluderer møder og workshops, hvor alle parter kan dele deres perspektiver og ideer. Vi vil implementere feedback-mekanismer, såsom spørgeskemaer og åbne fora, for at sikre, at alle stemmer bliver hørt og taget i betragtning. Derudover vil vi bestræbe os på at etablere en social komité bestående af repræsentanter fra forskellige dele af foreningen, som får til opgave at overvåge og evaluere de sociale indsatser. Det vil være bestyrelsens opgave at sikre, at de sociale mål integreres i alle aspekter af foreningens aktiviteter.</p> <p>Vi vil også fortsat investere i uddannelse og træning for vores trænere og frivillige, så de er bedst muligt rustet til at håndtere sociale udfordringer og støtte medlemmer med forskellige baggrunde og behov. Ved at skabe en kultur, hvor alle føler sig velkomne og værdsatte, stræber vi efter at gøre foreningen til et sted hvor mangfoldighed og inklusion er i højsædet.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato:</p> <p>Forperson i bestyrelsen Sertac Celik (underskrift):</p> <hr/>

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

Underskrivere



Sertac Celik
Bestyrelsesformand
81b51b9f-9ed5-45c8-a32b-42783a443bc2 2024-06-15 13:37:06Z

Dokumenter i transaktionen

Ansøgning til Sociale partnerskaber.pdf SHA256: eb0be3c3822b3f7b54b1a2cd85498441078a41b52a75befd31d582926b69a7d6

Addo Sign identifikationsnummer: eafd127e-5891-44c4-9830-d45d64ac0ad3



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument.
Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringservice.

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	DUI-LEG og VIRKE København
Foreningens CVR-nummer	35189459
Navn på kontaktperson i foreningen	Ann Urbrand
Telefonnummer på kontaktperson	20686842
Mailadresse på kontaktperson	urbrand@dui.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	x
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansiering kommer enten fra foreningen, men der arbejdes også med at få resten finansieret via projektstøtte
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Vi har vores Børn i Bevægelses aktiviteter – som er parkour, springgymnastik, dans og madlavning p.t men disse ændrer sig afhængig af hvad vi vil og kan tilbyde. Herudover har vi tilbud om lejr, weekendarrangementer som mad over bål, shelterture, børnedisko m.v. I vores hus har vi lige nu en drengegruppe af fortrinsvis etniske drenge, der kommer og spiller,. Ser fodbold og bare er sammen. Vi har mulighed for at lave mange andre ting og dette afhænger af hvilke frivillige der byder ind med tilbud.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Lige nu er vi i Husum på Energicenter Voldparken, i Sydhavnen i kvarterhuset, vi udvider med aktiviteter på ny skole i Sydhavnen efter sommerferien, På Rymarksvej på Bispebjerg, på Østerbro i Kildevæld kulturcenter, Kildevældsskolen og vores eget hus.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	432
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi kan fortsat rumme flere medlemmer – både i vores Børn i Bevægelses, men også i andre aktiviteter. Herudover er vi begyndt at kigge lidt på Amager, hvor vi i området omkring Holmbladsgade gerne vil byde ind både med noget Børn i Bevægelse – hvis vi kan finde ledige tider til dette, men også vil byde på andre aktiviteter som f.ex brætspil og ting for hele familien, der også kommer børnene til gode. Vi udvider i Sydhavnen med endnu en lokation og vil vi bruge denne periode til at få mere fokus på også at finde flere frivillige, der kan være med til at skabe nye og andre aktiviteter som vi kan rekruttere til.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Det afhænger af den aktivitet de kommer til at gå til – det kan være alt mellem 75 kr. for et intromedlemskab til Børn i Bevægelse der koster 1300 kr pr. år
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi har altid været en forening med et socialt sigte, så det falder os helt naturligt at kigge denne vej. Vi bor i et område på Østerbro hvor der er mange i området der har brug for et fristed og mange af vores familier er glade for at vores kontingenter og aktiviteter ikke er helt så dyre som i andre foreninger. Vi ser os derfor som naturlige samarbejdspartnere og kan rumme andre aktiviteter end de fleste andre sociale partnerskaber har gjort, da vi ikke "bare" er en idrætsforening, men et sted hvor legen, fællesskabet og kreativiteten er en stor del af vores værdigrundlag. Vi vil gerne være en naturlig spiller i samarbejdet lokalt – men også i hele byen, da vi jo har aktiviteter flere steder og rummer at arbejde med børn der både har sår på sjælen, familier der har brug for hjælp og som har brug for et fællesskab, hvor der er plads til dem også. Vi skal samtidig ikke kun dyrke den profil, for hvis vi ikke har ressourcestærke frivillige og familier med så opnår vi ikke den diversitet der er brug for, for at skabe de rigtige rollemønstre og en sund forening. Derfor vil vi også bruge partnerskabet til i endnu højere grad at skabe en platform for frivillige der vil gøre nytte og være med til at gøre en forskel for børn, unge og deres familier.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale	Vi byder ind på hele byen – har pt aktiviteter i Husum, Sydhavnen, Bispebjerg og Østerbro - men kigger også mod Amager som noget nyt.

partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Amager tænker vi specielt Holmbladsgade kvarteret, men det kunne også være området omkring Gyldenrisparken som kunne være interessant at tilbyde aktiviteter i, da vi ser det område som et sted hvor der ikke er så mange der retter deres blik imod. Det kunne også være andre steder vi griber mod, hvis der opstår en mulighed, men vi forsøger at holde fokus – både på de områder vi er og har været i i en årrække men også i først omgang koncentrere os om et enkelt nyt område.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	Vi har været en del af de sociale partnerskaber og i vores aktiviteter og værdisæt er vi altid optagede af at alle kan være med. Vi ved at der skal gøres en ekstra indsats for at rekrutterer i de udsatte boligområder, og vi har gennem den seneste periode opbygget et netværk omkring Ek. Vis Energicenter voldparken af folk, der arbejder i området som er vores vej ind til at få fat på flere – et arbejde vi skal have skærpet endnu mere. Det kræver tid at blive kendt som en forening forældre kan have tillid til at sende deres børn til – derfor ved vi også at vores hold ikke altid bliver overbooket fra start af – men det skal ikke gå ud over dem der melder sig – så vi holder dem kørende og ved at det som regel betyder at efter et par sæsoner så er man trygge og sender børnene afsted – også fordi de hører fra andre at det er nogle gode aktiviteter. Det er et rugbrødsarbejde – som det at være med i det sociale partnerskab giver os mulighed for og som vi ellers ikke ville kunne fokusere på.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	I de bevægelsesaktiviteter vi laver, lægger vi vægt på legen og det at man skal kunne være med frem for konkurrencen. Vi har i vores værdisæt at der skal være plads til alle uanset baggrund, etnisk oprindelse og lign. Alle skal blive hørt og vi har fokus på ingen bliver glemt. Mange af vores aktiviteter er for de mindre børn – men vi får flere og flere der har været med længe og dem skal vi til at se på hvordan de kan blive hjælpere på vores hold og af denne vej kan udvikle sig og gøre en forskel. Vores andre tilbud som familielej, familiearrangementer m.m. er også en vej til at blive og engagere sig. Vi kæmper forsat med at få gjort opmærksom på alle de gode tilbud vi reelt har at give, og det er et område der har været en smule forsømt, men som vi håber vi kan få gjort noget mere ved.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Der skal skabes et liv omkring det at være frivillig/instruktør hos os – til vores betalte instruktører skal der stilles krav om at de skal deltage i et planlægnings/uddannelsesforløb i foreningen i hver sæson, hvor man kan drage nytte af hinandens erfaringer, hvor man lærer noget mere om foreningen og de muligheder den rumme også for dem – dette skulle gerne være med til at bidrage til at de kommer til at ligge nogle frivillige kræfter hos os også. Vi holder også i afdelingen forskellige sociale arrangementer som nytårskur, arbejdsweekender og der er goder som lån af huset, uddannelse som kan/bør være med til at fastholde vores aktive.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og	Vi samarbejder med Energicenter Voldparken og forskellige boligsociale medarbejdere i området omkring Husum. I Sydhavnen har vi samarbejde med Kvarterhuset og vi er i løbende dialog om at udvide dette samarbejde til gavn for begge parter. På Østerbro er det kontakten til den lokale skole som er en stor gevinst samt samarbejde med de kommunale medarbejdere i området vi benytter os af og gerne vil udvide kontakten med.

ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi har kontakten til en almen boligorganisation Bo-Vita som har afdelinger både i Holmbladsgadekvarteret og Gyldenrisparken som vi har planer om at samarbejde med ligesom vi også er i god dialog med de lokale medarbejdere af KFF i området der kan hjælpe med at finde de lokaliteter vi skal bruge og som man være med til at identificere hvor der er mere brug for vores aktiviteter.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi har et velfungerende samarbejde med fritidsguiderne , laver feriecamps nu for 3 år i træk i sommerferien og stille ofte nogle af vores instruktører til rådighed for andre feriecamps i de lokalområder vi er i. Vi har også haft et par forløb med Aktive børn i Forening og er netop nu ved at færdige et sådan – et samarbejde vi er glade for og som forhåbentlig også kan øges. Alle ting vi gerne vil forsætte med at være en del af.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vi har en bestyrelse på 7 medlemmer der spænder i alderen 20-67 år. Det er vores formand og kasserer der har ansvaret for vores ansatte og som er sammen med dem 2-4 gange om måneden. Vi tilstræber at vi mødes en dag ugentlig, men dette afhænger af arbejde og studie om det i praksis kan lade sig gøre. Men der er ugentlig kontakt. Vi forsøger at have så flad en struktur som muligt – om bestyrelsesmedlemmer har ansvar for forskellige aktiviteter, huset m.m.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Vi har p.t. to studentermedhjælpere – og har også formanden lønnet en dag om ugen. Vi har haft lønnede medarbejdere i efterhånden 6-8 år.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi tænker at vi i den kommende periode – hvis vi får muligheden ændre strategi i forhold til ansættelse – og kommer til at prioritere en ansættelse på forhåbentlig fuld tid i stedet for studentermedhjælpere. Vi vil gerne øge fokus på at få igangsat flere nye aktiviteter og dette kræve mere fokus på at finde frivillige, at samarbejde i dagtimer med relevante partnere og det vil skabe mere sammenhæng i arbejde hos os. Ud over at være sammen med den/de ansatte en dag om ugen, så vil vi også give den/de ansatte mulighed for at have kontorplads sammen med vores landsforbund så man mærker man har kolleger der arbejde for samme sag.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Vi vil i bestyrelsen – og har på hvert enkelt møde opfølgning på hvad der sker med vores aktiviteter og ansatte. Vi vil i den kommende periode have endnu mere fokus på strategi og udvikling i det vi skal have flere frivillige, men også fordi vi kommer til at engagere os i et par landsdækkende projekter der vil øge fokus på udviklingen af vores forening og de aktiviteter vi skal lave udover dem vi allerede har gang i. Derfor skal der når der er planlægning og uddannelsesforløb sættes fokus på hvordan vi arbejder med de sociale indsatser.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	

Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: Forperson i bestyrelsen (underskrift): <hr/>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	FC Damsø
Foreningens CVR-nummer	30128400
Navn på kontaktperson i foreningen	Anette Juhl Skov
Telefonnummer på kontaktperson	29929623
Mailadresse på kontaktperson	ajuhlskov@gmail.com
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	x
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Vha. kontingentet
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Fodbold - kun piger
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Vanløse Idrætspark
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	255 (ifølge Kluboffice) Damesenior er ikke med.

Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	100
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi har plads og banekapacitet om sommeren. Vi vil gerne prøve at udvikle andre former for fodbold, herunder streetbold, pannabold, og bruge asfalten rundt om klubben til en anden form for fodbold.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	2-5 år kr. 300,- 6-8 år kr. 600,- 9-18 år kr. 1.000,- 18+ kr. 1.250,-
Visioner og målsætninger	
	<p>Vi vil gerne rekruttere flere piger til klubben, samt at fastholde dem når de bliver ældre. Vi vil gerne være et samlingsstedpunkt for børn og unge i Vanløse og evt. tilstødende bydele.</p> <p>Vi vil gerne lære pigerne vores 5 værdier:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Glæde - Udvikling - Engagement - Respekt - Forskellighed <p>Alt hvad klubben foretager sig er med udgangspunkt i disse fem værdier.</p> <p>Vi kan også tilbyde at være medlem af klubben uden kontingentbetaling, hvis det er nødvendigt.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Primært i Vanløse med fokus i starten på Lønstrupgård.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vi har allerede nogle piger i klubben fra udsatte områder og de indgår på de forskellige hold på lige fod med alle de andre piger.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og	Vi mener selv vi har et trygt miljø, hvor der er plads til at børn og unge kan være sig selv. Vi arbejder meget i dagligdagen med at skabe glæde ved fodbold og sætter sammenhold, udvikling og trivsel højere end resultater på

ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	banen. Vi tager også medlemmerne på fodbold weekendture. Her er fokus i højere grad på vores 5 værdier og godt sammenhold internt og på tværs af årgangene. Vi har netop været til et stort stævne i Fredericia med pigerne fra årgang 2012-2018. Senere på året skal de på tur til Helsingør.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Vi har allerede ungrænere der hjælper til på de forskellige hold. Vi tilbyder uddannelse enten igennem DBU eller via vores samarbejde med FCK. Vi har netop gennemført, i samarbejde med Boldklubben Hellas, FCK ungrænere uddannelse for 12 piger.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi har pt ingen samarbejde. Vi vil meget gerne udvikle et samarbejde med de forskellige institutioner der er i lokalområdet. Vi har et samarbejde med Damhusengens skole, om lån af lokaler til overnatning, når vi arrangerer hygge/fodbold weekend lokalt
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi ansøgte om pigepartnerskaber, men fik desværre ikke tildelt partnerskabet. Vi har et samarbejde med Boldklubben Hellas, der skal sikre, at der er hold pigerne kan spille på, hvis årgangene er for små.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Bestyrelsen består af 7 personer. Vi har ansat en børneudviklingstræner 10 timer om ugen. Vi har et sportsligt setup på seniorsiden på ca. 10 personer. På børne- ungdomssiden har vi en børneansvarlig og vi har rigeligt med trænere på de forskellige årgange.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja en børneudviklingstræner 10 timer ugentligt
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Ved at støtte op om diverse projekter der måtte komme. Gå i dialog med ressourcepersonen om ansættelse og arbejdsvilkår og sikre at personen føler sig velkommen og som en integreret del af klubben.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Alle frivillige i klubben skal have klubbens værdier for øje når de færdes i klubben. Der afholdes løbende trænermøder, hvor klubbens værdier italesættes. Klubben arbejder med fællesspisninger hvor man mødes på tværs af årgangene. Derudover afholdes årligt "Damsødag", hvor alle piger får lov at spille på det store stadion og være dommere på hinandens hold.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	

<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 17-06-24 Forperson i bestyrelsen (underskrift):</p> <p><i>Anker Thisted</i></p> <hr/>

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Boldklubben Fremad Amager
Foreningens CVR-nummer	21572128
Navn på kontaktperson i foreningen	Erik Truelsen
Telefonnummer på kontaktperson	40255874
Mailadresse på kontaktperson	info@fremad-amager.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Fra klubbens egenkapital
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Fodbold
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Sundby Idrætspark Sundbyvestervej 60 2300 Kbh S

	Dyvekeskolen Sundby Hallen
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	691
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	350 u/25 år Vi har uudnyttet plads, samt vi vil inden for 2 mdr have endnu en kunstgræsbane. Dette betyder, at vi nu har 4 kunstgræsbaner som gør, at vi kan tilbyde mange flere unge træning hele året. Desuden er der planer om en byfornyelse af området omkring klubben. Denne vil formodentlig betyde, at der bliver endnu mere plads og grønne områder
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Vi har differenceret kontingent som er følgende (1/2 årligt) 0 – 4 år kr. 200 5 – 9 år kr. 760 10 – 12 år kr. 910 13 – 18 år kr. 1.000 19 – 24 år kr. 1.060
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Urbanplanen Hørgården Tingvej Telemarksgade Gyldenrisvej
Indsatser for børn og unge fra udsatte by-/boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vi har erfaringer med vores nuværende aftale med partnerskabet. Aftale med FritidsGuiderne Lokal aftale med Jokeren i Sundby Idrætspark Lokale samarbejd med Idrætscontaineren i Urbanplanen DGI Storkøbenhavn Hvor vi har været aktive i lokalområdet.

Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Ved at klubbens trænere og frivillige kommer igennem relevante kurser (fx Den Gode Modtagelse) mm. Vi vil være i tæt kontakt med relevante aktør i og fra nærområdet Vi vil give mulighed for at blive ungrænere, og forsætte i klubben som trøner eller frivillig, hvis man ikke ønsker at forsætte med at spille aktivt.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Vi vil have de relevante tilbud fra DGI Storkøbenhavn, DIF, DBU København, partnerskabet og andre lokal aktør, til at fastholde dem i foreningen.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Aftale med FritidsGuiderne Lokal aftale med Jokeren i Sundby Idrætspark Lokale samarbejd med Idrætscontaineren i Urbanplanen
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	FritidsGuiderne Lokal aftale med Jokeren i Sundby Idrætspark Lokale samarbejd med Idrætscontaineren i Urbanplanen FerieCamp Kulturpiloterne
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen består pt. Af: 6 bestyrelsesmedlemmer (1 formand) Vi har ekstraordinær generalforsamling den 27. juni, hvor bestyrelsen vil være fuldtallig. Med 8 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Vi har 2 lønnede medarbejder
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi vil sørge for at 2 fra bestyrelsen er direkte kontaktpersoner til ressourcepersonen. Vi har også vores administrativ medarbejder (nuværende deltid, muligvis fuldtid efter generalforsamlingen 27.juni) som vil være i tæt samarbejd med ressourcepersonen. Ressourcepersonen vil deltage på bestyrelsesmøderne (fast en gang om måneden) og have et fast punkt på møderne Der vil blive lavet et årshjul med aktiviteter og fokuspunkter som hænger fysisk på kontoret og digitalt Der vil blive lavet en tjekliste så alle i bestyrelses er up to date med hvor vi er i processen med de tiltag og aktiviteter vi har kørende.

	Ressourcepersonen vil sidde på sammen kontor som vores administrativ medarbejder. Få sin "afdeling" på hjemmesiden
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Vi vil sørge for at alle relevante tiltag fra ressourcepersonen bliver formidlet direkte til alle trænere via DBU app, hjemmeside og facebookgruppen Vi vil på alle træner/leder møder inddrage ressourcepersonen til at deltage og have et fast punkt på mødet Vi vil som klub være klare og tydelige i vores kommunikation omkring ressourcepersonen vigtighed, ansvar og arbejdsopgaver for klubben
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	Vi vil have skolesamarbejd med: Dyvekeskolen Peder lykkeskolen Højdevang skolen Amagerfælledskole Vi har mulighed for at bruge vores egne lokaler, og klubhus til at rumme aktiviteter, hvor andre foreninger kan bruge os som samlingspunkt. Vi ligger tæt på skolerne, idrætshal, svømmehal, og mange andre idrætsaktiviteter.
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	Vi ønsker at være bindeled mellem foreningerne og skolerne. Og bindeled mellem børnene fra de udsatte områder: Urbanplanen Hørgården Tinggården Telemarksgade Gylenrisvej Og kunne bibeholde børn og unge i foreningslivet
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 17/6-2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift): 

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Hovedstadens Basketball Fællesskab
Foreningens CVR-nummer	36 58 42 46
Navn på kontaktperson i foreningen	Jens Erik Nielsen
Telefonnummer på kontaktperson	24 60 64 97
Mailadresse på kontaktperson	formand@hovedstadensbasketball.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X (hvis ikke den store pulje tildeles, søger vi den lille pulje)
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra egne midler (kontingentindtægter)
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Hovedstadens Basketball Fællesskab (HBBF) tilbyder basketball-aktiviteter for børn og unge i alderen 4-65 år i områderne Østerbro, Vesterbro, Amagerbro, Valby og Tingbjerg.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Amagerbro: Prismen og Peder Lykke Skolen Østerbro: Østerbrohuset, Heiberg Skolen, Øster Farimagsgade Skole, Skolen på Strandboulevarden, Lange Linie Skolen, Vibenshus Skole, Svanemøllehallen, Nørre Fælled Skole og Copenhagen International School (CIS) Vesterbro: Idrætsfabrikken, Tove Ditlevsen Skole og Ny Islands Brygge Skole Valby: Lykkebo Hallen, Hafnia hallen, Valbyhallen og Hansted Skole

	Tingbjerg: Tingbjerg Skole og Energicenter Voldparken
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	HBBF har aktuelt ca. 870 medlemmer, der er under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>HBBF er, som beskrevet foroven, til stede i 5 bydele. I det følgende beskrives, hvor mange medlemmer, vi kan rumme i hver enkelt bydel udover vores eksisterende hold.</p> <p>Amagerbro: På Amagerbro er vi tildelt tider i Prismen og på Peder Lykke Skolen (PLYS) de næste to år. Vi har fået nogenlunde det samme antal tider som den forgangne bookingrunde på PLYS, men har fået flere tider i Prismen.</p> <p>Med de tider vi har fået tildelt, kan vi tilføje 50-150 nye medlemmer i Amager Gators afdelingen over de kommende to sæsoner. Vi har tidligere haft god succes med at indgå samarbejde med de lokale KKFO'er om at starte hold- og træninger op allerede fra kl 16 af.</p> <p>I den forgangne sæson har vi samarbejdet med DGI vedr. "flere børn i bevægelse" projektet på PLYS. Dette samarbejde vil vi gerne fortsætte med samt undersøge om det vil give mening at udvide/inddrage Dyveke skole som en yderligere lokation.</p> <p>Østerbro: Vi er gået væsentligt op i haltider på Østerbro. Den øgede mængde haltid vil vi bruge til at styrke vores eksisterende tilbud, samt sætte et øget fokus på at rekruttere piger til vores forening. Vi håber at kunne tilføje 100-200 nye medlemmer til Østerbro Silversharks afdelingen over de kommende to sæsoner. Heraf 50% piger. Dertil er Østerbrohuset og svanemøllehallen, faciliteter som delvist er underlagt betalingskrav, og vi har historisk købt meget haltid fri i Østerbrohuset når vi har nået et kapacitetsloft på haltider.</p> <p>Vesterbro: Vesterbro er den mest udfordrende bydel for os at arbejde i, da vi har meget begrænsede haltider; hvorfor vi historisk set har været nødt til at betale os fra at købe haltider i DGI-Byen og Idrætsfabrikken. (170.000 kr. Alene sidste sæson)</p> <p>For den kommende sæson er vi skubbet næsten helt ud af idrætshuset i DGI Byen, så vores primære aktiviteter er i den mindre hal "Sportshuset" i DGI Byen, Idrætsfabrikken og på Ny Islands Brygge Skole. Vi har fået tildelt mange tider på Tove Ditlevsen Skole, men det er en meget lille hal og derfor en svær facilitet at arbejde med. Derudover satser vi stærkt på at komme ind i den nye hal i Kødbyen, som vi gerne vil gøre til et centralt omdrejningspunkt for vores Vesterbro vikings afdeling. Denne hal vil gøre det muligt for os at kunne udvide Vesterbro Vikings yderligere og dermed kunne rumme flere børn fra bl.a. Sydhavnen, som geografisk er tæt på.</p>

Som noget nyt har vi fået adgang til faciliteten Spor10 i Jernbanebyen. Det er endnu uvist hvad fremtiden er for Spor10 som facilitet; men der er mulighed for at opstarte en anderledes aktivitetstype derude i form af "drop in" basketball, som kan være tiltalende for udsatte målgrupper.

Vi forestiller os at vi kan tage 50-100 nye medlemmer ind i Vikings afdelingen over de næste 2 år.

Valby:

Valby Vespas primære hjemmebane er hallen ved Lykkebo Skolen, men vi har også træning på Hansted skole. Udover de lokationer ser vi et stort potentiale i at komme ind på Ålholm skole, når hallen bliver udbudt til booking til foråret. Dertil vil vi undersøge potentialet for at inddrage området omkring kirsebærhaven skole, hvor vi tidligere har haft træning for ukrainske flygtninge.

Med de øgede tider på Lykkebo Skolen og en forhåbentlig adgang til Ålholm Skole, mener vi at vi kan tage 100-200 nye medlemmer ind i Valby Vespas afdelingen.

Tingbjerg:

I Tingbjerg har vi haltider på Tingbjerg Skole og i Energicenter Voldparken. Tingbjerg er en meget svær afdeling af arbejde med, og vi har historisk set haft svært ved at holde på medlemmer derude men hallen på tingbjerg skole er faktisk en god basketball hal der rummer gode muligheder på sigt. Ligeledes for Hallen i Energi Center Voldparken som blev opgraderet for nogle få år tilbage med basketball kurve på centerbanen, og er nu blevet en god basketball facilitet hvor man vil kunne lave et godt setup på sigt.

Vi håber at kunne hæve antallet af medlemmer i Tingbjerg fra 20-25 til 50-80 medlemmer over de kommende to sæsoner.

Et område, vi ikke tidligere har haft stor fokus på, er Nano-segmentet (dvs. Basketaktiviteter for de 0-5 årige). For de kommende sæsoner er vi blevet tildelt flere haltider lørdag formiddage, hvilket er det bedste tidsrum for denne målgruppe. Vi vil derfor lægge et øget fokus på målgruppen over de kommende år.

Samlet mulig medlemstilvækst:

Vores tildelte tider for de næste to sæsoner ser lovende ud og er en afgørende præmis for, at vi kan skabe plads til flere medlemmer. Med vores tider i de førnævnte haller og med de facilitetsopgraderinger, vi har lavet de sidste par år, via. puljemidler fra facilitetspuljen **samt** forenings- & aftenskolepakken, i Peder Lykke, Prismen, Lykkebo hallen og Østerbrohuset, har vi fået skabt nogle kernefaciliteter der kan rumme mange flere børn end tidligere. Dette ses bl.a. ved at der er kommet flere kurve i hallerne og nye opstregninger.

Vi håber på en samlet medlemstilgang over de kommende to sæsoner på 250-500 medlemmer, hvoraf 200-400 medlemmer vil være under 25år.

	Hvordan vi vil skabe plads til ovenstående potentielle nye medlemmer under 25 år, vi blive beskrevet i de efterfølgende afsnit.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	750-2000 kr. Pr halvår.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Målet for det sociale partnerskab med Københavns Kommune, er at skabe nye- og udvide eksisterende basketball-aktiviteter og netværk i områder med udsatte boligområder, så flere udsatte børn og unge får adgang til meningsfulde fællesskaber.</p> <p>Vi ved, at der i udsatte boligområder, findes familier, som ikke har kultur for eller ressourcer til at tage deres børn til fritidsaktiviteter. At være en del af et fritidsfællesskab styrker både den fysiske og mentale sundhed og man udvikler kompetencer, som man kan bruge resten af livet. Basketball er en velegnet sport til at styrke sociale kompetencer, da det er en samarbejdsorienteret sport.</p> <p>Arbejdet med det sociale partnerskab vil blive afviklet i bydele, hvor HBBF allerede er stærkt forankret, og hvor vi har haltider, der kan danne rammen for nye aktiviteter i nærliggende udsatte boligområder.</p> <p>At være til stede i børnenes lokalområder, taler desuden ind i vores vision om at bringe basketball ud til børnene og ikke børnene ud til basketball. Derfor arbejder vi allerede med at tilbyde basketballaktiviteter i børn og unges lokalområder, tæt på deres skole og hverdagsliv, og det er dette princip, vi vil arbejde videre med i vores sociale partnerskab.</p> <p>På længere sigt er målet at fastholde de børn og unge fra udsatte boligområder, som vi får rekrutteret ind på vores hold, så der både kan etableres gode relationer og fællesskaber, som kan fortsætte i mange år. Dette vil vi gøre ved fortsat at gøre basketball let tilgængeligt i børnenes nærområder, hvor de bor og går i skole, og ved at skabe rammer for, at de kan danne tætte relationer, der kan give dem lyst til at komme til basket og deltage i et meningsfuldt fællesskab.</p> <p>Vores strategi ift. udsatte børn og unge er ikke at skabe hold udelukkende for den målgruppe; men derimod at vores allerede eksisterende hold er i stand til at rumme børn og unge fra udsatte boligområder.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Da vores foreningshold er til stede i følgende kvarterer over hele byen, vil der naturligt ske arbejde med at inkludere udsatte unge fra alle disse områder: Amagerbro: Remisevænget (Urbanplanen), Gullandsgården og Hørgården, Støberigården Valby: Kulbane kvarteret, Vigerslev og ydre Valby områderne omkring Lykkebo Skolen. Østerbro: Ryparken Kvarteret

	<p>Tingbjerg/Husum: Tingbjerg Utterslevhuse, voldparken, Gadelandet/Husumgård Sydhavnen/Vesterbro: Folehavekvarteret, området omkring Kirsebærhavens Skole samt Sjælør Boulevard.</p> <p>Ift. arbejdet med at indtage en koordinerende rolle i lokalmiljøet omkring foreningen, som følger med det udvidede partnerskab; så håber vi primært at kunne fokusere vores arbejde i to områder. Næmlig Valby i området omkring Lykkebo Skole og Amagerbro omkring Peder Lykke og Dyveke Skolen.</p>
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	<p>En af vores centrale erfaringer er, at det kræver øget fokus i form af lokal og vedvarende opmærksomhed og kommunikation og tilstedeværelse for at sikre fastholdelse af målgruppen.</p> <p>Vi oplever ofte at udsatte børn, der er rekrutteret ind på et hold, ikke i samme omfang deltager i 'alle de andre' aktiviteter, som er med til at skabe fastholdelsen på sigt. Her tænkes på kampe, stævner og sociale aktiviteter. Med det udvidede sociale partnerskab, vil vi stå i en markant bedre situation til at kunne investere i lokale ressourcer/personer og dermed skabe en større nærvær i de socialt belastede områder end tidligere - vi har med det normale partnerskab haft svært ved at bibeholde den tætte og nære relation over længere tid.</p> <p>Derudover arbejder vi aktivt med kontingentstøtteordningen, når vi har med udsatte børn og unge at gøre; da foreningens holdning er, at økonomi ikke må være en stopklods ift. at dyrke sport. Kontingentstøtteordningen står beskrevet på alle vores tilmeldingssider for de enkelte hold.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>Vores filosofi er, at det skal være sjovt at gå til basket og fokus for vores aktiviteter er, at give børn og unge succesoplevelser gennem basketball. Vi søger ikke nødvendigvis at skabe elite basketballspillere. Dette er også udgangspunktet i vores sociale partnerskab, hvor fokus vil være på at give børn og unge fra udsatte boligområder succesoplevelser, der giver dem lyst til og mod på at deltage i fritidsaktiviteter, der vil bidrage til bedre trivsel.</p> <p>Børnene vil deltage på hold med andre børn fra ikke udsatte boligområder, fordi vi ønsker at understøtte venskaber og relationer på tværs af sociale skel. Det er vores overbevisning, at børn og unge profiterer af at deltage i fællesskaber, hvor lokalsamfundets diversitet er repræsenteret og forskellige kulturer mødes.</p> <p>Et vigtigt fastholdelseselement, som vi kan se, virker for vores eksisterende medlemmer er, at vores aktiviteter er let tilgængelige i børnenes nærområder, hvor de bor og går i skole. Det er vores ambition at børnene igennem deltagelse i vores aktiviteter vil danne tætte relationer, der kan give dem lyst til at komme til at forblive i sporten og i det meningsfulde fællesskab, som sporten skaber.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i	I HBBF har vi gode erfaringer med at engagere frivillige forældre omkring holdene. At træningstiderne ligger om eftermiddagen betyder, at det frivillige engagement er foreneligt med et almindeligt arbejde.

<p>indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi har fokus på at frivillige forældre har varierende mængder fritid til rådighed og har lyst til at engagere sig på forskellige måder. Derfor tilpasser vi den frivillige opgave ud fra den enkeltes ønsker.</p> <p>Vores fastansatte medarbejdere varetager de fleste administrative opgaver omkring tilmelding til hold og stævner, hvilket betyder at vores frivillige kun skal fokusere på det, som de synes er sjovt – at træne børn og unge i basketball.</p> <p>Vi har fokus på at tydeliggøre, at vi vægter det pædagogiske højere end det sportslige, og dette udgangspunkt gør, at forældre godt tør engagere sig, fordi det ikke kræver at man nødvendigvis besidder særlige basket-faglige kompetencer for at blive frivillig træner.</p> <p>Vi tilbyder gratis kompetenceudviklingskurser til forældre, som udviser et stort engagement. Vi kan se at dette har en god effekt, og hjælper med at fastholde trænerne i mange år.</p> <p>For at styrke tilhørsforhold og fællesskabsidentiteten uddeler vi desuden gratis trænertøj til vores frivillige forældre.</p> <p>Det vil være en del af den/de socialt partnerskabsansvarliges opgave at besøge de enkelte hold i de lokale afdelinger for at undersøge, hvordan vi som forening kan understøtte det frivillige engagement yderligere, og hvordan vi kan arbejde med at skaffe forhindringer af vejen for det frivillige engagement.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>I den forgangne sociale partnerskabs periode har KFF, DGI, BUF m.fl. løbende søsat forskellige initiativer og projekter i udsatte områder: Vi har forsøgt at spille ind i disse projekter og har bl.a være med til “flere børn i fællesskaber” projektet på PLYS. Vi har deltaget i ISA i Sydhavnen de sidste mange år, og vi har faciliteret flygtningeprojekter i samarbejde med Welcome house I valby.</p> <p>Det har givet os en række erfaringer hvordan vi som forening kan spille ind i- og drage nytte af de projekter der løbende bliver igangsat fra Kommunen m.fl. i den næste sociale partnerskabsperiode.</p> <p>I Tingbjerg har vi haft et tæt samarbejde med idrætsprojektet, hvor de har bidraget med socialpædagogiske kompetencer til vores træning – vi håber at kunne fundraise finansiering igen til at kunne fortsætte dette samarbejde.</p> <p>På Peder Lykke har vi deltaget i ‘flere børn i fællesskaber’ i samarbejde med DGI og skolen om at udnytte KKFO-tidsrummet i hallen fra kl. 16-17 om mandagen og tirsdagen. Det har fungeret godt og vi har haft mange udøvere på de hold. Vi håber at kunne fastholde dette samarbejde i de kommende sæsoner samt undersøge potentialet ved at udvide til Dyveke skolen.</p>

	<p>Samarbejdet er både værdiskabende for foreningen, fordi man får en times ekstra haltid at gøre brug af, og for skole/KKFO, da der kommer et fast tilbud, som børn og unge kan deltage i direkte efter de er færdig i skole/KKFO.</p> <p>Børnebasketfonden (BBF) er en af vores faste samarbejdspartnere ift. Skoleforløb. BBF står for at afholde skoleforløb i skolerne, og efter endt skoleforløb samarbejder vi omkring brobygning ud i den relevante afdeling; for de børn der ønsker mere basketball.</p> <p>Vi har tidligere arbejdet med at dele trænere i de skoleforløb som fonden afholder, således at den træner der står i hallen til skoleforløbene også er den træner, der er på vores hold i den specifikke hal. Det kan selvfølgelig kun lade sig gøre med de ansatte trænere i klubben, da skoleforløb som oftest ligger i formiddagstimerne.</p> <p>Vi har tidligere haft en af vores trænere som underviser på et DGI-Forløb ved navn "Street-Mentor", som foregik på ungdomsklubben Joker nær Sundby Idrætspark. Det forløb endte med at 3 af drengene der deltog, siden er startet i vores Amager Gators afdeling.</p> <p>Vi er meget interesserede i at fortsætte med samme type tiltag, som er nævnt foroven; da vi ved at arbejdet med udsatte børn og unge kræver særlige metoder; og vi er altid åbne for at videreudvikle de metoder.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Vi har historisk set afholdt 1-2 af kommunens Feriecamps per år som værtsforening, ligesom vi deltager med trænere på diverse Feriecamps rundt i byen.</p> <p>Det er vores ambition at fortsætte med at være vært for minimum en Feriecamp per år samt deltage med trænere på feriecamps arrangeret af andre foreninger, i de bydele hvor vi har faste klubtilbud.</p> <p>Vores ambition er at etablere et samarbejde med 'Aktive Børn i forening' som taler godt ind i vores Nano- og Minibasket fokus. Med den vækst vores organisation har haft de sidste par år, har der ikke været tid og ressourcer til at arbejde strategisk med denne målgruppe.</p> <p>Vi ser denne målgruppe (børn 3-7 år) som værende særdeles relevant ift. børn og familier fra udsatte områder, fordi vi ved at det ofte er meget svært at få engageret forældre til udsatte børn i foreninger. Hvis vi kan lykkes med at få de helt små børn ind i foreningen, vil deres forældre højst sandsynligt være i hallen sammen med børnene; og vi vil dermed kunne begynde at arbejde med at inkludere forældrene til de udsatte børn i foreningens fællesskab.</p> <p>Vi har haft et løbende samarbejde med Fritidsguiderne de sidste par år, men ved flere ressourcer vil vi forsøge at arbejde mere fast og struktureret med fritidsguiderne.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>HBBF er struktureret ved nedenstående bestyrelse og lokale afdelingsansvarlige:</p> <p>Bestyrelsen: Jens Erik Nielsen (Formand og ansat i foreningen) Asger Lehrmann (Kasserer og ansat i foreningen)</p>

	<p>Jens Laulund - (Næstformand) Sarah Amalou (Bestyrelsesmedlem og frivillig træner i Østerbro Silversharks) Martin Lademann (Bestyrelsesmedlem og frivillig forældretræner i Amager Gators) Morten Bukh (Bestyrelsesmedlem og frivillig forældretræner for HBBF Piger)</p> <p>Vores ønskede setup er, at der i bestyrelsen skal sidde et bestyrelsesmedlem, som repræsenterer hver af de navngivne afdelinger vi har i HBBF. Hver afdeling skal have sin egen afdelingsansvarlige, og hver afdeling skal have et underudvalg med den afdelings bestyrelsesmedlem som udvalgsformand. Vi er endnu ikke nået frem til den ønskede opsætning, men det er den, vi arbejder imod.</p> <p>Lokale afdelingsansvarlige: Simon Wittrup – Amager Gators Jens Erik Nielsen: Vesterbro og Valby Asger Lehrmann: Østerbro Silversharks</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Jens Erik Nielsen, Asger Lehrmann, Simon Wittrup, Lidia Henriksen, Ida Laulund, Alberto Huetos, Alfred Fair, Nikolaj Stockmal, Gustav Lippert og Silas Pagaard Lindén, Junior Brown, Peter Østerberg og Leonard Njombua samt en række trænere på frivillig godtgørelse.</p> <p>Af ovenstående er to fuldtidsansatte i administrationen, 2 trænere er fuldtidsansatte, og resten er ansat på små kontrakter som trænere eller i administrationen.</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Vores fuldtidsansatte får 10% i pension. 2) Barselsordning til fuldtidsansatte. 3) En kontorplads i Hafnia hallen hvor vi deler et kontorfællesskab med Børnebasketfonden, hvilket sikrer en social hverdag. 4) Billig frokostordning. 5) Mulighed for at arbejde hjemmefra når det passer, hvis medarbejderen foretrækker det. 6) Efteruddannelse i DK indenfor basketball betalt af arbejdsgiver
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Vores erfaring er, at uden engagement af frivillige er det svært at forankre holdene og gøre dem bæredygtige. Et af fokusområderne for vores ressource person(er) vil bl.a. være relations opbygning lokalt samt uddannelse- & rekruttering af frivillige - vi tilbyder bl.a. at betale for træneruddannelse og kompetenceudvikling for vores trænere og frivillige indenfor Danmarks grænser.</p> <p>Det er en ambition i HBBF at alle vores hold skal have 1-3 holdledere, som hjælper til omkring holdet. Holdlederne er meget afgørende for at vores hold kan blomstre og bestå over tid. Det er vores erfaring, at jo flere "voksne" der føler ejerskab omkring et hold, jo bedre kører holdet i alle henseender. En træner kan ikke klare jobbet alene.</p> <p>Ydermere arbejder vi struktureret med at uddanne og tilbyde vores ungdomsspillere (14+) at blive</p>

	<p>ungdomstrænere på de yngre hold. Dette er med til at skabe en bæredygtig cyklus på coaching siden. Manglen på gode trænere er en af de største udfordringer for at forankre vores indsatser, og det at motivere spillerne tidligt i deres basketballudvikling, til at hjælpe omkring træning af yngre hold, er med til at forankre vores tilbud bedre i fremtiden. Det er vores oplevelse at især udsatte unge har det med at vokse meget med opgaven, når man giver dem ansvar og opgaver i klubben.</p> <p>I forhold til køn, er det vores erfaring at få delt piger og drenge op allerede omkring 7 til 9-årsalderen, da pigerne hurtigt mister motivation, ved at træne sammen med drenge.</p> <p>Vores forening lægger stor vægt på "den gode modtagelse". Vi kører med buddy-systemer på alle vores hold, når nye spillere kommer ind på et hold, og sørger for at man som ny føler sig godt taget imod og velkommen på holdet.</p> <p>En af vores ambitioner for det kommende år er at lave en helt struktureret og nedskrevet model til ankomst af nye medlemmer, især i de yngste årgange, sådan at det er samme gode oplevelse at komme til sin første træning hos Amager Gators, som det er hos Østerbro Silversharks og vice versa.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>Vi vil kontakte bestyrelser i lokale foreninger i de byområder vi er til stedet i, med henblik på at tilbyde vores hjælp og sparring til, hvordan vi i fællesskab får flere børn og unge fra udsatte boligområder ind i idrætsfællesskaber. Sparringen kunne fx bestå af nogle netværksmøder for lokale foreninger, som HBBF faciliterer.</p> <p>Fra vores synspunkt er det vigtige at de unge mennesker kommer ind i et sundt fællesskab, og det er for os underordnet om det fællesskab er basketball, boksning, fodbold eller håndbold.</p> <p>Vi ser et stort potentiale i at lave et samarbejde med de lokale foreninger om at tilbyde en "prøvepakke", hvor man som nyt medlem kan få lov at prøve en række sportsgrene af i sit lokalområde, inden man beslutter sig for hvad man vil gå til. Muligheden er der allerede, men medlemmet vil skulle ind på den specifikke hjemmeside for hver forening for at kunne se de enkelte tilbud. Vores vision er, at den sociale partnerskabs ansatte kender til mange forskellige tilbud i lokalområdet, og at vi derved kan vejlede den enkelte unge mod den aktivitet, der passer til dem.</p> <p>Vi ønsker at forbedre vores samarbejde med boligsociale helhedsplaner som f.eks. Lundevænget/Ryparken og Remisevænget i Urbanplanen. Vi ved at de boligsociale helhedsplaner er nogle af de organisationer, der har allerbedst fat i de udsatte unge; og vi forestiller os at et månedligt møde med de forskellige helhedsplaner ville være meget værdifuldt for begge parter. Vi har allerede en god kontakt til Julie Abitz, boligsocialleder af Amagerplanen, der er interesseret i at indgå et samarbejde om at hjælpe flere børn og unge fra kvarteret omkring Remisevænget ind i Idrætsfællesskaber.</p>

	<p>Endelig ønsker vi at forbedre vores samarbejde med skoler og KKFO'er endnu mere. Det er vores opfattelse at der indimellem kan opstå en "dem og os" problematik med skoler og KKFO'er på den ene side, og foreninger på den anden. Vi ønsker at hjælpe med at nedbryde den problematik; og vores erfaring er, at de kun sker ved hjælp af fysiske møder mellem de involverede parter. Skoleleder, teknisk leder osv. skal fx. kunne komme i kontakt med de foreninger, der huserer på deres matrikel i eftermiddagstimerne; og relations opbygningen her er lige så vigtig, som til klubbens medlemmer, frivillige o.l.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Med det udvidede partnerskab ønsker vi at få flere børn i socialt belastede områder til at spille basketball eller dyrke anden sport, samt fastholde dem i sporten. Gennem idrætsfællesskaber kan vi løfte deres fysiske og mentale sundhed, og de vil udvikle kompetencer, som de kan bruge resten af livet. Omdrejningspunktet for projektet er således at give børn og unge succesoplevelser, der giver dem lyst til og mod på at deltage og fortsætte i idrætsfællesskaber, der vil bidrage til bedre trivsel.</p> <p>Metoden er et fokus på fællesskabet og det pædagogiske fremfor det sportslige. Dette ligger desuden forankret i vores filosofi, som er, at det skal være sjovt at gå til basket. Derfor vil børnene i projektet deltage på hold med andre børn fra ikke udsatte boligområder, fordi vi ønsker at understøtte venskaber og relationer på tværs af sociale skel. Det er vores overbevisning, at børn og unge profiterer af at deltage i fællesskaber, hvor lokalsamfundets diversitet er repræsenteret og forskellige kulturer mødes.</p> <p>Vores aktiviteter vil være let tilgængelige i børnenes nærområder, hvor de bor og går i skole. Vi kan se, at dette er et vigtigt element i at fastholde nuværende medlemmer i foreningen. Det er ligeledes vores ambition at børnene igennem deltagelse i vores aktiviteter vil danne tætte relationer, der kan give dem lyst til at komme til at forblive i sporten og i det meningsfulde fællesskab, som sporten skaber.</p> <p>For at lykkes med det kræver det lokal tilstedeværelse i form af engagement af frivillige samt relations opbygning med lokale aktører. Den lokale tilstedeværelse kræver ressourcer, hvilket det udvidede partnerskab vil give os en bedre forudsætning for end tidligere vi tidligere har haft. Vi har allerede opbygget gode kontakter fx. Til den sociale boligplan ved Remisevænget på Amager, Amagerplanen, som har tilkendegivet, at de er interesseret i et samarbejde.</p> <p>Vi har et godt fundament at stå på pt. I form af gode faciliteter, kompetencer og eksisterende samarbejdsrelationer, men vi mangler ressourcer til at udleve det fulde potentiale i alle bydelene, hvilket vi håber et udvidet socialt partnerskab vil hjælpe os til at realisere.</p>
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 16/06-2024</p>

Forperson i bestyrelsen (underskrift):

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes. The signature is positioned above a horizontal line.

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Husum Boldklub
Foreningens CVR-nummer	20893710
Navn på kontaktperson i foreningen	Bjarke Bak Pjetursson og Emil Brix Ohmann
Telefonnummer på kontaktperson	Bjarke: 27575490 / Emil: 23231253
Mailadresse på kontaktperson	Bjarke: bjarke.hujambo@gmail.com / Emil: ohmann@hotmail.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Vi søger det sociale partnerskab med 250.000,00 kr. om året.
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Vores medfinansiering kommer fra vores egen daglige drift, dvs. kontingentkroner.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Husum Boldklub er en idrætsforening grundlagt i 1922, som er geografisk placeret i den københavnske bydel Brønshøj-Husum. Med udgangspunkt i vores værdier <i>fællesskab, respekt, venskab, tryghed og idræt for alle</i> tilbyder vi en bred vifte af breddeorienterede fodboldaktiviteter, socialt samvær og foreningsliv. Til vores yngste segment har vi Boldleg, hvor drenge og piger i alderen 3-5 år leger og bevæger sig med deres forældre. Herfra etablerer vi årgangsbaserede fodboldfællesskaber op igennem alle aldersgrupper i foreningen. Men vi har også tværgående tilbud, der rækker ud over træning, kamp og sociale arrangementer på den enkelte årgang. Vi arrangerer fællesaktiviteter i forbindelse med højtider. Vi afholder åbne camps, udlandsture og tager aktivt del i større begivenheder i vores lokalområde.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Med afsæt i Husumparken, og vores multifunktionelle klubhus opført i 2020, understøtter vi et aktivt og socialt liv for børn og unge i vores lokalområde. I de seneste år er vi blevet endnu mere afklaret og aktive i forhold til at møde vores målgrupper ude på skoler, daginstitutioner samt til sociale arrangementer såsom børne- og fritidsfestivaler.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	På nuværende tidspunkt har vi 444 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi vurderer, at vores forening har potentiale til at rumme yderligere 400 medlemmer under 25 år. Det skyldes at vi er en af få fodboldklubber i København med kapacitet og fysiske rammer til at være mange flere medlemmer på alle vores børne- og ungdomsårgange. Vi har f.eks. ingen ventelister. For at vores ambition om at få flere medlemmer skal lykkes, kræver det, at vi videreudvikler opsøgende tiltag. Det er nødvendigt, at vores foreningstilbud er synligt. Samt at vi udvikler vores kultur, rekruttering og foreningsorganisation, så vi kan modtage en betydelig andel flere medlemmer. Vi skal også uddanne vores fantastiske frivillige, så de er rustet til at varetage det sociale ansvar både på og udenfor banen. Dette arbejde er allerede i gang, men det er klart vores forhåbning, at ansættelsen af en ressourceperson med midler fra det sociale partnerskab, kan styrke og kvalitetssikre dette udviklingsarbejde.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Det varierer afhængigt af aldersgruppen. Vores yngste segment (Boldleg, 3-5 år) betaler 600 kr. halvårligt. De ældste ungdomsspillere (fra 18 år) betaler 1050 kr. halvårligt. Vi er meget bevidste om at fastholde vores kontingenter så lave som muligt, så vi også derigennem er med til at sikre deltagelsesmuligheder for alle i vores lokalområde.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Husum Boldklub har formålet at nå langt baseret på frivillige kræfter. Vi er meget initiativrige i vores lokalområde og løfter allerede et stort socialt ansvar for børn og unge. Vi vil gerne fastholde vores indsatser og videreudvikle vores foreningstilbud. Hvis det lykkes, kan vi inddrage flere. Hvilket kan betyde flere medlemmer og flere frivillige kræfter. Vi ser dog et behov for at understøtte vores frivillige indsats ved at indhente ressourcer såsom viden og tilgængelighed. Vi ønsker at forblive en meget stærk aktør i vores lokalområde med henblik på børn og unges trivsel, bevægelse og deltagelsesmuligheder i positive fællesskaber. Det sociale partnerskab kan være med til at styrke denne ambition, sikre sparring og opbakning til vores frivillige, begrænse tilfældige vilkår og styrke sammenhænge på tværs af foreningen, samt at samle og dirigere vores gode frivillige energi.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævnt evt. flere områder, hvis relevant)	Vi vil først og fremmest fortsætte vores indsatser i vores nærområde, men vores geografiske placering i København tilser, at vi med et socialt partnerskab i endnu højere grad kan koncentrere indsatser mod bebyggelser såsom Gadelandet, Tingbjerg og andre boligområder nord for Frederikssundsvej.

Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	Omtrent hvert fjerde medlem i vores forening kommer fra et udsat by- /boligområde. Det betyder at vi som en del af vores foreningstilbud rummer børn og unge, der har udfordrende livsbetingelser. Det kan i nogle tilfælde komme til udtryk ved børn og unge, der har svært ved at indgå i fællesskaber, men oftest ser vi udfordringerne komme til udtryk gennem den lave grad af forældreopbakning. Det er omkring et begrænset forældresamarbejde og arbejdet med at sikre alle børn og unges deltagelsesmuligheder – i samvær og aktiviteter ud over træningen – at vores frivillige oftest giver udtryk for behov for sparring og støtte.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Trivsel og fastholdelse er faste, gennemgående tematikker på vores dagsorden. Det gælder fra bestyrelsesniveau og ned gennem foreningen til hver enkelt træner og årgangsleder i vores organisation. Det er grundlæggende, da det vedrører både berettigelsen og eksistensen af vores forening. Hvis vores medlemmer ikke motiveres, trives og fastholdes, når vi ikke vores målsætninger, og der vil heller ikke være et grundlag for at have en forening. Det er altså en del af vores overvejelser, når vi igangsætter nye initiativer, men det handler også om at styrke kvalitet og opfølgning på vores eksisterende tilbud. Vi er meget opmærksomme på at hente inspiration fra andres succesfulde indsatser og indgå i meningsfulde samarbejder, når muligheden byder sig. Dette fokus er også et eksempel på, hvorledes et socialt partnerskab giver mening for os, idet det muliggør socialfaglig sparring og netværksudveksling.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	For os handler det om tydelighed og at afstemme forventninger fra begyndelsen. Når børn starter på vores yngste årgange, vil vi supplere deres foreningstilbud, og mange gode oplevelser, med en introduktion og løbende uddannelse af deres forældre. De er ikke blot sekundære brugere hos os, men potentielt vores kommende trænere, ledere eller udvalgsmedlemmer. Derfor øver vi os på tidligt at udtrykke, hvad de kan forvente af en forening som vores, men i lige så høj grad hvad det vil sige at være en del af et inkluderende breddetilbud. Vi har åbne rammer og der er mulighed for en stor grad af medbestemmelse, men vi har fastsat en retning, og det betyder fravalg og fremgangsmåder, som vi ikke ønsker. Det begrundes vi med, at vi vil have flest muligt med, længst muligt. De mennesker der køber ind på det, og som gennem deres foreningsliv oplever den positive forskel, som de kan være for alle børn og unge i Husum Boldklub, tror vi på, vil vokse og forblive til gavn for foreningen. Vores oplevelse er, at den tidlige forventningsafstemning og de mange gode oplevelser sammen i positive fællesskaber skaber et motivationsfremmende foreningsliv.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi bestræber os på at samarbejde både lokalt og kommunalt. Vi har gode erfaringer med at engagere os og bistå sociale aktiviteter, der rummer hele bydelen. Vi har for ganske nylig været med til at facilitere Husum Summer – et nyt initiativ drevet af to lokale frivillige – der var en fællesskabsdag i Husumparken med et fuldt dagsprogram i samarbejde med Fritidsguiderne, Husum bibliotek, Bydelsmødrene, Husum For Alle, Husum kirke samt flere lokale idrætsforeninger.

Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi har de sidste år været engageret i flere kommunale indsatser såsom <i>Aktive Børn i Forening</i> og <i>10.000 flere børn og unge i forening</i> . Det er foregået i et tæt samarbejde med Idrætskonsulent ved Københavns Kommune Mathilde Almdal-Bjørnstad, vores lokale skoler (Husum Skole og Korsager Skole) og KKFO'er samt projektet Glade Sunde Børn.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vores bestyrelse består af ni medlemmer. Herunder har vi et seniorudvalg samt et børne- og ungdomsudvalg. Dertil har vi en lang række underudvalg, der sørger for den daglige drift i vores forening.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, pr. 1. juni 2024 har foreningen ansat en børneudviklingstræner og pige koordinator i en deltidsstilling på kontrakt de kommende 1,5 år.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Professionaliseringen i breddeorienterede idrætsforeninger er et nyt territorium, som vi først for ganske nylig er trådt ind på. Det er ligeledes noget, som vi ved, at der er rettet stor opmærksomhed på blandt vores øvrige netværks- og samarbejdspartnere fra foreningsverden. Først og fremmest mener vi, at vi kan tilbyde nogle meget spændende og udviklingsorienterede arbejdsopgaver indenfor temaerne socialt arbejde med børn og unge, foreningsliv og breddefodbold. Vi vil som forening forsøge at tydeliggøre de opgaver og forventninger hertil. I samme forbindelse tilbyder vi stor fleksibilitet i, hvordan ressourcepersonen prioriterer opgaver, ansvarsområder og tilrettelægger arbejdstiden. Men i og med at det vil være nyt for os, vil vi også her sparre med den tildelte kommunale konsulent.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Forankringen skal sikres ved at bestyrelse, udvalg og ressourceperson i et samarbejde sideløbende med konceptudvikling og daglig drift, udarbejder skriftlige visioner, strategier og politikker, der skal være rammesættende for foreningens virke. Dette skal kunne videregives og sikre vores ambitioner og indsatsernes beståen og kontinuitet i foreningen uanset hvem der står ved roret.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	-

Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	-
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16/06/24 Forperson i bestyrelsen (underskrift): <u>E. L. L. M. M.</u>

Ansøgning til Sociale partnerskaber, Mills Club




ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Mills Club - Skate og Event
Foreningens CVR-nummer	36252308
Navn på kontaktperson i foreningen	Bonny Madsen
Telefonnummer på kontaktperson	27642471
Mailadresse på kontaktperson	skateogevent@gmail.com
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	2.prioritet
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	1.prioritet
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Egenfinansiering på 100.000 kr. årligt fra opsparret kapital i Mills Club samt kontingentindtægter.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Organiseret daglig træning og niveaudelt undervisning på hold i løbehjul og rulleskøjter Træning på egen hånd Officielle og interne trænerkurser og dommerkurser Være- og opholdssted Events, konkurrencer og sociale arrangementer, fx fællesspisning
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Vi har faste aktiviteter i vores hal i Spor 10 og i DGI-byen hele året I sommerhalvåret benytter vi os af byens rum, hvor vi afholder træning og introkurser: Remiseparken (Idrætscontaineren) Amager Strand Kulbanen (Bemandet legeplads og Lykkebo Klub) Mimersparken/under broen (Bemandet legeplads og idrætsprojektet) Tårnby Skatepark Enghave Plads Skatepark Fælledparken Israels Plads (Thomas P. Hejle) Grøndalen mini skatebowl
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	366 inkl. trænere (468 medlemmer i alt inkl. dem over 25) I øjeblikket stiger vores medlemstal med 3-8 om ugen, da vi er blevet mere synlige i kraft af Spor 10 og har intensiveret samarbejdet med de lokale skoler.

<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Vi kan rumme minimum en fordobling af medlemmer under 25 l. kraft af vores nye hal i Spor 10 på næsten 1000m2, vil vi kunne rumme mange flere - og nye - aktiviteter og børn.</p> <p>Bestyrelsen er ligeledes styrket betydeligt det sidste år med nye aktive medlemmer i forhold til fx struktur i foreningen, fondsansøgninger mm.</p> <p>Med en ressourceperson ansat vil det blive muligt for os at administrere flere træningshold/aktiviteter og aktivere flere trænere og frivillige samtidigt med, at der vil blive skabt overskud til et skarpt fokus på trivsel blandt medlemmerne udover de sportslige elementer.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>Siden Mills Club startede, har vi haft et årligt kontingent på 500 kr.</p> <p>Bestyrelsen kigger på, om vi evt. skal have en stigning i kontingentet på 100-200 kr. fra januar 2025 pga. øgede driftsudgifter. Vi er meget opmærksomme på familier, der har brug for støtte fra kontingentstøtteordningen.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Mills Club's overordnede mål med det sociale partnerskab er at fremme trivsel, fællesskab og sunde fritidsaktiviteter for børn og unge i København. Vi ønsker at skabe et inkluderende og inspirerende miljø, hvor børn og unge, uanset baggrund, kan deltage i løbehjul- og rulleskøjtetræning til en overkommelig pris.</p> <p>Ved at engagere unge rollemodeller og instruktører tilbyder vi en platform, der styrker både fysisk og mental sundhed.</p> <p>Vores fokus er især at få mulighed for at nå ud til sårbare børn og unge, minoriteter og piger, som stadig er underrepræsenteret i sporten. Gennem partnerskabet håber vi at udvide vores aktiviteter og skabe positive forandringer i lokalsamfundet. Vi har erfaring med at rumme børn og unge fra udsatte byområder og har en vedvarende lyst og vilje til at arbejde videre med denne målgruppe.</p> <p>På længere sigt ønsker Mills Club at etablere sig som en central aktør inden for fritidsaktiviteter i København. Vi stræber efter at gøre rullesporten tilgængelig for alle børn og unge, især dem i udsatte boligområder.</p> <p>Vores vision er at skabe bæredygtige og inkluderende fællesskaber, hvor deltagerne kan udvikle sig både sportsligt og personligt.</p> <p>Vi vil opbygge et stærkt netværk af unge frivillige, der fungerer som instruktører og rollemodeller.</p> <p>Vores langsigtede mål inkluderer også at tilbyde jobtræning, løntilskud og virksomhedspraktik, som kan hjælpe unge med at få en bedre start på arbejdsmarkedet.</p> <p>Gennem et styrket samarbejde med lokale skoler, kommunale institutioner og boligforeninger vil vi sikre, at flere børn og unge får adgang til vores tilbud og kan drage fordel af de positive fællesskaber, vi skaber gennem sporten.</p> <p>Vi har allerede aktiviteter i eller i nærheden af udsatte byområder i København og samarbejder aktivt med andre lokale aktører om børn og unge.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>I det sociale partnerskab vil vi være særligt aktive i det nye Sydhavnsområde, Enghave, Vesterbro og Valby, der alle ligger geografisk tæt på Spor 10 samt Urbanplanen/Remiseparken på Amager.</p> <p>Som nævnt tidligere er vi aktive i hele Københavnsområdet og oplever, at vores medlemmer kommer fra hele Storkøbenhavn inklusive Roskilde og sågar enkelte fra Næstved/Slagelse.</p> <p>Vi vil med en ressourceperson have mulighed for koordinering af samarbejde på tværs af byområder, hvor det giver mening.</p>

Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	<p>Vi har erfaringer med boligsocialt arbejde med udsatte børn og unge samt social- og inklusionspædagogik i det hele taget.</p> <p>Vi har i mange år været til stede og samarbejdet med Bo-vita boligselskab i Akacieparken og på Lukretivej i ydre Valby, samt den bemandede legeplads på Nørrebro, Urbanplanen på Amager, Kulværket i Valby, Idrætsprojektet, Game street Mekka, Ressource Gården i Husum/Tingbjerg, Feriecamp kbh k, Sydhavn Skole og SFO, Tove Ditlevsens skole på Vesterbro m.fl.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedømmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>Mills Club skaber motivation og trivsel ved at være et trygt og inspirerende tilholdssted for børn og unge. Vi lægger stor vægt på "den gode velkomst," hvor vi sikrer tydelig information til både børn og forældre om betalinger, træninger og muligheder.</p> <p>Vi stræber efter at skabe en positiv førsteoplevelse, der gør nye medlemmer trygge og velkomne. En ressourceperson vil spille en afgørende rolle i at koordinere og styrke vores indsatser og være ansvarlig for at sikre, at alle medlemmer føler sig set og hørt, samt for at udvikle og implementere aktiviteter, der engagerer de unge på forskellige måder.</p> <p>For at fastholde medlemmer tilbyder vi en bred vifte af aktiviteter, såsom hjælp i caféen, arrangement af events og på sigt også it- og videoredigeringskurser. Dette giver de unge mulighed for at finde deres passion og engagerer dem på forskellige måder.</p> <p>Ressourcepersonen skal også facilitere regelmæssige møder og feedback-sessioner for at lytte til de unges ønsker og behov, og dermed skabe et dynamisk og engagerende miljø.</p> <p>Vores unge rollemodeller og instruktører spiller en central rolle i at opbygge et stærkt fællesskab, hvor støtte og samhørighed er i fokus og med en ressourceperson, sikrer vi, at Mills Club er et sted, hvor børn og unge trives og har lyst til at blive en del af fællesskabet.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>Mills Club arbejder for rummelige fællesskaber og vil med det Sociale Partnerskab styrke og udvikle frivilligt fællesskab hos unge fra de nævnte områder. Vi inddrager vores mangeårige erfaring med frivilligt drevne aktiviteter i København for at sikre en solid og inspirerende ramme for frivillige og trænere.</p> <p>De overordnede langsigtede målsætninger er følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At understøtte et netværk af unge frivillige og trænere i Skatehallen i Spor 10 (og ude i byens rum), der fungerer som instruktører og rollemodeller for en større gruppe af børn og unge • At de frivillige og trænere gennem deltagelse i vores aktiviteter og træneruddannelser får øget deres handlekompetencer, lederevner, empati og formidlingskompetencer • At de frivillige anvender rullesporten til at inkludere udsatte børn og unge i alderen 8-15 år, så de bliver en del af aktive fællesskaber • Kvartale fællesmøder med evaluering af praksis, implementering af aftaler og plads til ønsker og drømme for fremtiden

	<p>En ressourceperson vil være central i rollen som koordinator og støtte for vores frivillige og trænere. I samarbejde med Rullesport Danmark og DGI Storkøbenhavn skal ressourcepersonen sikre, at de frivillige er godt klædt på til opgaven gennem træning, feedback og kontinuerlig support. Ressourcepersonen vil også være ansvarlig for at organisere fællesmøder og sikre, at frivillige føler sig værdsatte og engagerede i foreningen. Ved at implementere disse strategier og med støtte fra en ressourceperson, sikrer vi, at Mills Club skaber et stærkt, engageret og bæredygtigt frivilligmiljø, hvor frivillige har lyst til at blive og bidrage.</p>
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	<p>Eksisterende lokale samarbejder: Skolen i Sydhavn (KKFO 2. og 3. årgang) Byens Steinerskole (2. til 6. årgang) Fritidscenter ydre Valby, Lykkebo Klub Game streetmekka Spor 10 fællesskabet</p> <p>Ambitioner om udvikling af de lokale samarbejder: Samarbejde med den lokale helhedsplan "Mit kvarter" Samarbejde med specialskoler, KKFO'er, Klubberne og skolerne i Sydhavn, Vesterbro Samarbejde med de lokale bestyrelser i boligforeningen AAB i Sydhavn Etablering af satellit i Urbanplanen/Remiseparken i samarbejde med idrætscontaineren</p>
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	<p>Nuværende samarbejdspartnere: FerieCamp Kontingentsstøtteordningen Jobcenter kbh Et nært samarbejde med FritidsGuiderne er pt under udvikling. Vores ambition er at styrke de eksisterende samarbejder og gennem det Sociale Partnerskab vil vi kunne opnå tættere kontakt til både forvaltningen og netværket blandt de andre sociale samarbejdspartnere for sparring, idéudveksling og praktisk samarbejde.</p>
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<p>Bestyrelsen: Formand: Bjarne Martin Hansen, foreningens politiske arbejde og møder med større samarbejdspartnere Medlem: Bonny Madsen, daglig leder af aktiviteterne i Spor 10 samt PR, holdtræninger, trænere, praktikanter og frivillige unge i driften. Kasserer: Tanja Nyegaard, foreningsmail, økonomi, årsregnskab, projektregnskaber, faktureringer, kontrakter, løn og refusioner, fundraising, afrapporteringer og IT medlemssystem Medlem: Thordis Hofdahl, forældrerepræsentant, fundraising, frivillige, eksterne samarbejder Medlem: Kathrine Viltoft, forældrerepræsentant, fundraising, events og kurser, kontakt med løbehjulslanshold og scootkomité</p> <p>Derudover består foreningen af flere udvalg og grupper: Frivillige forældre (gruppe på Facebook)</p>

	<p>Frivillige unge i driften Trænergrupper Eliteakademi (Løbehjul) Cph jam dance (dans rulleskøjter) Svingdør (rulleskøjtetræning i DGI-byen) Kendama</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Vi har et hold af unge timelønsansatte trænere I 2024 har haft en ung i 4-måneders løntilskud og en anden ung i 3-måneders jobtræningsforløb. Målet er at få ansat vores løntilskudsansatte i en deltidsstilling fra september 2024.</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Først og fremmest forholder vi os til forvaltningens anbefalinger til ansættelse af ressourcepersoner og vil naturligvis udarbejde en ansættelseskontrakt i overensstemmelse med disse. For os er det desuden vigtigt, at ressourcepersonen har et formaliseret og tæt samarbejde samt sparring med bestyrelsen i almindelighed og med den daglige leder i særdeleshed.</p> <p>Bestyrelsen vil udarbejde en tydelig struktur for samarbejdet sammen med den person, der bliver ansat:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Retningslinjer og forventningsafstemning i forhold til det fremtidige samarbejde. ● Ansvars- og opgavefordeling ● Faste statusmøder ● Udviklende kurser, fx i DGI regi <p>Vi tilbyder en kontorplads samt computer i Spor 10 og forestiller os, at ressourcepersonen også vil være en del på farten mellem Spor 10, kommunen og samarbejdspartnere/ netværk.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsætterne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Mills Club har en aktiv bestyrelse, der er engageret i både den daglige drift og langsigtede planer. Bestyrelsen er motiveret for at indgå et socialt partnerskab med kommunen og vil sikre et tæt samarbejde med ressourcepersonen. For at forankre indsætterne og skabe en social rummelig forening, vil vi foranstalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Klare retningslinjer og struktur: Bestyrelsen vil udarbejde klare retningslinjer for regelmæssig og effektiv kommunikation mellem alle parter, herunder på sociale medier. ● Faste møder: Vi vil afholde faste møder med ressourcepersonen samt trænere og frivillige for at sikre løbende involvering i den sociale dagsorden. ● Forældreinvolvering: Vi startede i 2022 en forældreforening på Holdsport. I 2024 er kommunikationen flyttet til Facebook, og det har gjort det nemmere og mere overskueligt for forældre at deltage og holde sig informeret. <p>Ressourcepersonen vil være central i at koordinere og støtte vores frivillige og trænere, sikre, at alle er velinformerede og engagerede, samt at de sociale mål bliver en integreret del af foreningens aktiviteter. Dette vil bidrage til at skabe og vedligeholde en rummelig og inkluderende forening.</p>

Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	<p>Et udvidet socialt partnerskab vil give foreningen mulighed for at videreudvikle vores kompetencer i forhold til at organisere fritidsaktiviteter for børn og unge der har rummelighed, "højt til loftet" og plads til stor diversitet samtidigt med at aktiviteterne foregår i et trygt miljø.</p> <p>Vi mener, at foreningen med Spor 10 har et virkelig godt udgangspunkt for at have en overordnet koordinerende rolle, og vi er motiverede for et både tæt og bredt samarbejde både med andre foreninger, der også har hjemme i spor 10 og med hele vores nærområde samt Urbanplanen/Remiseparken. .</p> <p>Ressourcepersonen skal i samarbejde med skoler og fritidsklubber i lokalområdet kortlægge hvilke ønsker/behov der er for fritidstilbud til børn og unge. Den vil i samarbejde med skoler, KKFO'er og klubber skræddersy tilbud til de enkelte steder. Den vil sørge for at børn og unge i lokalområdet får kendskab til foreningen, og hvad den kan være for dem. Ressourcepersonen vil være et bindeled mellem foreningen og kommunen, og den vil også kunne sikre en bedre udnyttelse af den hal, vi har råderet over i Spor 10, ligesom den kan optimere samarbejdet internt med de andre klubber og foreninger, der holder til i Spor 10. Derudover håber vi (som tidligere nævnt) på et tættere samarbejde med og inspiration fra kommunens netværk af sociale partnerskaber.</p>
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	<p>Foreningen ønsker at være et synligt tilbud for børn og unge i et område, der ikke har mange fritidstilbud. Den ønsker at være nemt tilgængelig for alle og samtidig løfte en del af det vigtige arbejde med udsatte unge og børn i nærområdet.</p> <p>Ved at have en koordinerende funktion ansat, kan foreningen nå ud til mange flere på en meningsfuld måde, end den gør i dag og samtidigt inddrage flere mindre foreninger i dette arbejde.</p>
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	<p>Dato: 16.06.2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift):</p> <p>Bjarne Martin Hansen</p> 



Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Rollespilsfabrikken
Foreningens CVR-nummer	29678081
Navn på kontaktperson i foreningen	Katharina Klostergaard
Telefonnummer på kontaktperson	25523023
Mailadresse på kontaktperson	bestyrelse@rollespilsfabrikken.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Ja
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Nej
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Foreningens egen drift og rekrutterings events uden for de kommunale puljer
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Rollespilsfabrikken er en flerstrengt forening. Med fokus på liverollespil for både piger og drenge på mix hold. Vi har følgende aktiviteter: liverollespil, bordrollespil, figurspil, kamptræning, værkstedsaktiviteter som forberedelse, ture, sommerlejr og internationale ture for de ældste unge.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Amager Fælled, udendørs på fælleden Valby, Valby Parken, Valby Parken Naturlegeplads og Valby Kulturhus Brønshøj, udendørs, mindre idrætssal og foreningshuset Hareskoven, udendørs og Rollespilshytten Rude skov, Udendørs
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	500 vi forventer at ramme 750 til 800 medlemmer når efterårs sæsonen er slut - ligesom de sidste par år - vi er dog stadig i nedgang efter rekrutteringskæder KKFO og Fritidscentrenes rollespilsaktiviteter blev brudt af Covid-19
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	150-300 Rollespilsfabrikken har siden Corona haft to store udfordringer - at vores rekrutteringskæde fra KKFO og Fritidscentrenes rollespilsaktiviteter til foreningsaktiviteter og færre unge til at bemande vores eksisterende og udvide med flere aktiviteter. Vi vil etablere og genetablere rekrutteringskæder, vi vil oprette nye trivselsindsatser for unge - for at have større base at rekruttere spillere, instruktører og ansvarlige. Vi vil oprette struktureret træning af spillere etc.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	100-7000,- For 100kr årligt kan man deltage i ugentlig aktivitet i Brønshøj og en hver anden ugentlig aktivitet i Valby kulturhus Hvis man deltager fast i 2 børnerollespil, bordrollespil og sommerlejr bliver det omkring 7000,- årligt, inklusiv forældre deltagelse på sommerlejren. Vi søger pt ikke kontingentstøtte, men giver fripladser og søger legater til at dække et større beløb. Vi er ved at implementere kommunale kontingentstøtte ordning.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Rollespilsfabrikkens helt overordnet mål med at være i en del af de sociale partnerskaber - er at et støttepunkt for godt børne, unge og voksne liv - og en base for et fantastisk fritidsliv - ligegyldig om man er tandlægens datter eller drengen fra blokken. Overordnet formål med det sociale partnerskab er: <ul style="list-style-type: none"> - at etablerer rekrutterings kæder af børn og unge i samarbejde med KKFO og Fritidscentrene bl.a. vha. skoleforløb særligt i udsatte boligområder - fastholde børn og unge mellem Rollespilsfabrikkens egne aktiviteter - dvs. at børn og unge kender til foreningens samlede aktiviteter og alderstrin. Med et særligt fokus på de socialt udsatte boligområder - for at fremme trivsel og fastholdelse vha. etablere mindre vennegrupper gennem bordrollespil og holdture og fremme trivsel og fastholdelse af spilleledere, instruktører og ansvarlige vha. foreningsture - Lederstøtte til spillere, instruktører og ansvarlige

	<p>- arbejde med demokratiprocesser via f.eks. Ponyrådet og dermed opbygge demokratisk selvtillid og ejerskab for foreningen. (hvilke poster de unge kan fylde ud)</p> <p>På lang sigt ønsker vi at alle børn i KBH ved, at de kan starte til rollespil som barn, ung eller voksen og foreningen er selv bærende i uddannelses af instruktører</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	<p>Valby - i samarbejde med Fritidscenter ydre og indre Valby, Valby Naturlegeplads og de boligsociale enheder, Bellahøj i samarbejde med Sammen om Bellahøj, Porten og Ny Start, Tingbjerg - med Ny Start, Ryparken med fritidscenter RYAC, Nordvest i samarbejde med Utterselvskole + KKFO og Tagensboskole</p> <p>Amager/urbanplanen: Her har vi pt ingen aktive samarbejder, vi ønsker at genetablere samarbejder med skoler, KKFOer og fritidscenter.</p>
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Vi har stor erfaring med at rumme børn og unge med særlige behov der kommer i forening. Vi har haft projekter i foreningen med særligt fokus på dette igennem de sidste 8 år. Vi har desuden samarbejde med "Ny start".</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>Hovedindsatsen for at skabe fastholdelse og mere motivation og trivsel hos børne og ungedemedlemmer er at kortlægge hvad der har fastholdt vores nuværende unge - der har haft et helt barne- og ungdomsliv i Rollespilsfabrikken.</p> <p>Vi har de sidste par år identificeret en central udfordring fra vores skoleforløb og tidligere medlemmer formuleret som "Rollespil - det var noget jeg stoppede med i femte klasse" og har eksperimenteret med at skabe andre fortællinger om hvad går man til som "ung eller voksen rollespiller".</p> <p>Vi vil opdele det videre arbejde med motivation og trivsel på to niveauer - et for børn og et for unge.</p> <p>For børnene vil vi fokusere på overgangene og rekrutteringskæderne fra vores forskellige aldres trin af børne aktiviteter - og etablering af det "ponyråd" (arbejdstitel) der handler om at skabe demokratiske foraer hvor børnene lærers op i foreningsdemokratiet og beslutninger.</p> <p>For unge vil vi lave trivselsture for vores spilledere, instruktører og ansvarlige på tværs af ung og voksen.</p> <p>Og vi vil øge understøttelsen af vores ungehold og ungeinitiativer - med fokus på bordrollespilsgrupper, ture til krigslive, LV etc. for at få en større base til lederrekruttering.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>Vi er heldige nok til at have en redsourceperson i foreningen, som har en kæmpe erfaring og et bredt sæt af kompetencer indenfor det vi lidt diffust kalder "Rollespilsfabrikken som en del af samfundet". Det vi vil gøre med det sociale partnerskab er at tage noget af al den viden og de mindsets og videregive det til de aktive i foreningen.</p> <p>Det kommer til at udforme sig via tre hovedspor:</p> <p>FELTEKSPEDITIONER OG MESTERLÆRE</p>

- Vi kommer til at lade vores ressourceperson deltage i et væld af aktiviteter, som har udsatte børn og unge som målgruppe (f.eks. foreningsdage på skoler, partnerskaber med KKFO'er, etc.) og så tage frivillige ildsjæle med i felten, så de kan få hands-on-træning.
- Hver af disse "feltekspeditioner" kommer til at blive bakket op af tid brugt både før og efter, så der både kommer grundig forankring af "Hvorfor gør vi det?" og "Hvad lærte vi?" delene af hvert arrangement.
- I takt med, at flere og flere af de aktive får erfaring fra felten, kommer vi til at flippe klasseværelset, så det i stedet for at være ressourcepersonen der tager ud med ildsjælene som assistenter, så bliver det de frivillige, der tager ud med ressourcepersonen som støttende skygge.
- Den sidste del af den tretrinsraket er naturligvis, når de unge selv tager ud til disse arrangementer uden støtte og bare rapporterer tilbage til ressourcepersonen; for når det sker, så har de for alvor taget roret og ikke bare kan selv, men har fået erfaring med hvordan det er, når man GØR selv.

TRÆNING OG KURSER

- Sideløbende med feltekspeditionerne kommer vores ressourceperson til at køre formelle opkvalificeringskurser. Nogle af dem bliver korte og intense forløb, mens andre bliver af "et par timer hver uge i et par måneder" varianten. Det vigtige er, at det bliver tilpasset vores aktive, og her ved vi, at der skal et par iterationer til før man rammer en model, der virkeligt virker.
- Træningsmodulerne bliver i den side af rollespilsforeningsarbejdet, som kom naturligt til foreningens første og anden generation af aktive, men som i løbet af de senere år er mindre til stede.
- Emner som "Hvordan kan Rollespilsfabrikken hjælpe unge fra udsatte områder?", "Hvordan kan vi vise udsatte børn, at de er velkomne i vores fællesskab?", "Hvilke rollemodeller kan vi vise dem, så de ikke kun ser fodboldtrænerne som helte?" er bare nogle af de ting vi vil tage hul på. Vi har her den kæmpe fordel, af ekspertisen som sagt allerede findes i foreningen - den skal bare fra de få hoveder ud til de mange! En af de formuleringer vi kan se vækker interesse fra børn som ung - er "Når du bliver 18 - så er der mulighed for at komme på tur til Palæstina og hjælpe med at lave børnerollespil der!".

COACHING OG STØTTE

- Sidst, men absolut ikke mindst, så er der et tredje ben. Det er det vi med et løst begreb kalder "Coaching og støtte", men når det alligevel får et helt ben i det sociale partnerskab er det fordi vi nu har en god del års erfaring at trække på. Det viser sig nemlig, at det at "kunne ringe til en ven" er uvurderligt!
- Vores erfaring fra mange års arbejde med at gøre rollespil tilgængeligt for de mange og ikke kun for de få, har ikke overraskende vist, at frivillige også bare er mennesker, og derfor slås med et væld af udfordringer. Mange af dem kan løses ved at man har en rutineret gammel rotte til at holde en i hånden og give hjælp der, hvor det behøves.

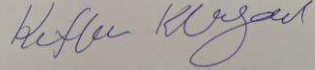
	<ul style="list-style-type: none"> - Eksempler på ting, som vores frivillige tidligere har fået hjælp med i forbindelse med sociale partnerskaber: <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan dealer man med børn og unge, som kommer fra en helt anden opvækst end en selv? - Hvilke steder og instanser kan man gå til for at få hjælp fra det offentlige Danmark? - Hvad skal man være opmærksom på når man arbejder med udsatte børn og unge? - Og nogle gange kan det være noget så simpelt som "Hvordan taler jeg med forældrene?" <p>Med de tre ben at basere det sociale partskab på (Feltekspeditioner og Mesterlære / Træning og Kurser / Coaching og Støtte) tror vi på, at vi henover de næste par år kan få skabt et trehovedet monster:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi tror vi kan skabe den næste generation af samfundsbevidste rollespils-ildsjæle, der helt naturligt tænker over hvordan vi kan hjælpe udsatte børn og unge og styrke civilsamfundet som helhed. 2. Vi tror vi kan gentænde den interne ild, som foreningen i mange år havde, i forhold til at have diskussioner om rollespil i et samfundsperspektiv. 3. Vi tror vi kan sikre, at faklen ikke bare bliver givet videre, men der også kommer en øget forståelse for, at dem som har fakler også løbende skal tænke over hvordan de skal gives videre - også i fremtiden!
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Samarbejde med Fritidscenter ydre og indre Valby om rollespil i Valbyparken og rollespilsaktiviteter i Valby Kulturhus/spillaboratoriet. Samarbejde med rollespilspædagoger på tværs af byen.</p> <p>Samarbejde med "Ny start", Samarbejde og deltagelse i Netværksmøder i Tingbjerg og Nordvest, Samarbejde om fritidsfestivaler på skoler, Samarbejde med "Sammen om Bellahøj" om brobygningsaktiviteter, FerieCamps og højtider, Samarbejde med Utterslevtorv kulturforening,</p> <p>Vi ønsker på lang lang sigt at etablere et fast netværk for rollespilspædagoger - både for faglig sparring og sikre rekruttering fra fritidsinstitution til foreningsaktivitet.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Vi deltager i FerieCamps, vi samarbejder med socialforvaltningen, vi samarbejder med jobformidling og har aktiveringsforløb.</p> <p>Udfordringen for os som forening er, at vores aktiviteter ikke ses som idræt og vi ikke er en idrætsforening - så vi glider let ud eller passer ikke ind i forståelsen af indsatserne.</p> <p>Vi har pt. ikke et aktivt samarbejde med fritidsguiderne, aktiv børn i forening - de år hvor vi har forsøgt at etablere har det passet dårligt med guiderne arbejdstider og deres kendskab til rollespil og nørd i forhold til at "tænde barnet"</p> <p>Vi har tilbudt at komme til idrætsprojektet etc. for at formidle om vores aktiviteter + lave teambuilding eller hvad der kunne være relevant på deres temadage - men det har ikke passet i kalenderne.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Bestyrelsen består af 7 medlemmer uden en forperson. Foreningen fungerer med de aktives demokrati, GF og "stormøder" hvert kvartal.</p> <p>Et mødeudvalg der sørger for at opretholde forretningsorden til GF og stormøder</p>

	<p>Et trivselsudvalg der håndterer personsager og konflikter i foreningen med bemyndigelse fra bestyrelsen, givet igennem GF. Der er 7 medlemmer.</p> <p>Kampagnechefs udvalg – består af alle chefer fra børne og ungdoms aktiviteter, samt de to ansatte. De mødes 5 gange årligt for at drøfte driften og udviklingen af de forskellige aktiviteter.</p> <p>Husrådet – Denne gruppe forvalter foreningslokalerne i Brønshøj,</p> <p>Hytterådet – Denne gruppe forvalter foreningslokalerne i Hareskoven, Rollespilshytten.</p> <p>Hjulets broderskab – Denne gruppe forvalter foreningskøretøjer.</p> <p>Fjernlageransvarlig – Denne gruppe har ansvaret for foreningsfjernlager.</p> <p>Torsdagscafe udvalget – Denne gruppe arrangerer torsdagscafeer der er en fast aktivitet for 16 år og op.</p>
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, ressourcepersonen, SoMe ansvarlig, rollespils ansvarlig i Valby parken og bogholderi.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Vi har i foreningen arbejdet med hvordan vi kan skabe gode arbejdsforhold for vores ansatte. Den store udfordring har været at begrænse arbejdsfeltet og områder - så det tilpasses timerne i ansættelsen.</p> <p>Vi har en fast struktur med kontaktperson fra bestyrelsen til ressourcepersonen og suppleant for kontaktpersonen. Vi har skiftet kontaktperson for det sociale partnerskab her ved nytår og der er stadig den tidligere kontaktperson i bestyrelsen at trække på - samtidig med at ansvaret er givet videre.</p> <p>Ved formulering af denne ansøgning til forsættelse af det sociale partnerskab proces hvor ansøgning har været vendt på bestyrelsesmøde, kampagnechefmøder, workshop mellem kontaktperson og ressourceperson og til løs diskussion i foreningslokalerne. Og der vil være en lignende proces ved formulering af handleplaner i fremtiden</p> <p>Vi har i sidste periode af det sociale partnerskab haft opgaver og indsatser som bestyrelsen har overtaget både med introkurser og forældre møder for at både at involvere bestyrelsen i arbejdet og aflaste ressourcepersonen og stadig nå dele af handleplanen.</p> <p>Bestyrelsen har også været inde over at bortprioritere indsatser som f.eks. biblioteks samarbejder - der ikke har haft fokus på børn og unge.</p> <p>Der sker time registrering og der er fokus på, at der både skal være udvikling og drift i arbejdsopgaverne.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Der er tre indsatser i foreningen for at forankre det sociale partnerskab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Formel forankring ved ressourcepersonen deltager to gange årligt i bestyrelsesmøder og ressourcepersonen faciliterer og deltager i kampagnechefudvalget (udvalget for børne og ungdomsaktiviteter) 2) Kontaktpersonen fra bestyrelsen og bestyrelsen har lagt en plan for at kommunikere flere succes historier fra det sociale partnerskab på foreningsstormøder og generalforsamling 3) Ressource personen står for opkvalificeringsforløbet med feltekspeditioner og mesterlære - som på sigt leder til at flere af vores unge får erfaringer arbejdet med socialt udsatte børn og unge.
Underskrift	

Bestyrelsen godkender foreningens
ansøgning

Dato: 16/6-2024

Forperson i bestyrelsen (underskrift):

Katharina F. Klostergaard


Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser.

Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Stjernehuset
Foreningens CVR-nummer	41585277
Navn på kontaktperson i foreningen	Ali Najei
Telefonnummer på kontaktperson	51815240
Mailadresse på kontaktperson	kontakt@stjernehuset.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Egne midler og Udviklingspuljen
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<p>Den frivillige folkeoplysende forening Stjernehuset, er en del af DGI og ligger i spor 10 i Jernbanebyen. Her er vi blevet en integreret del af fællesskabet, hvor vi sammen med en masse andre foreninger og klubber på matriklen gør brug af hinandens tilbud, og på denne måde introduceres de unge mennesker for mange forskellige aktiviteter. Stjernehuset har bl.a. en bokseklub, med træning alle hverdage. Der er mulighed for styrketræning i samme område. Vi er i rivende udvikling, og arbejder målrettet på at skabe flere boksehold, bl.a. til de yngre børn fra 9-14 år, samt pigehold.</p> <p>I Stjernehuset arbejder vi også projektorienteret. Vi tager udgangspunkt i de unges interesser og kompetencer, og forsøger ud fra dette fælles tredje, at danne rammerne om forskellige projekter. Stjernehuset er i skrivende stund, i gang med projektet Gadepoesi 2024, læs gerne mere om dette på vores hjemmeside www.stjernehuset.nu</p> <p>Andre projekter Stjernehuset har afholdt er bl.a. musik workshops, herunder talentudvikling og fodboldturneringer.</p>

	<p>Vi har i samarbejde med DGI haft workshop for unge omhandlende hvordan man udvikler sit eget projekt. Stjernehuset er en forening hvor de frivillige kræfter bruger den fornødne tid til de unge, om det er før eller efter træning, så er der altid tid til at tale sammen, og dette er kendetegnende for Stjernehuset, vi giver os tid til børn og unge.</p> <p>Stjernehuset har for nylig været med til at afholde Spor 10 festival, hvor alle i lokalområdet blev inviteret til at komme ned i Jernbanebyen og se hvad der sker af forskellige aktiviteter. Her var der blandt andet koncert med deltagerne fra Gadepoesi.</p>
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Spor 10, Jernbanebyen, Vasbygade 10, 2450 Kbh . På adressen ligger vores bokseklub med tilhørende træningscenter samt fællesområde. Spor 10 er et multicenter, der huser adskillige foreninger og klubber målrettet børn og unge. Det er et center i udvikling og for blot at nævne et par stykker, så deler vi adresse med bl.a. en skaterpark, en klub der har parkour, småbørnsmotion, kunst, saunagus og meget mere.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Da foreningen er forholdsvis ny, men med et kæmpe potentiale, er vores medlemstal stadig lavt. Vi har endnu ikke aktiveret muligheden for at kunne blive støttemedlem i foreningen. Vi har pt 17 betalende medlemmer af bokseklubben.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	200+ medlemmer På nuværende tidspunkt, har Stjernehuset fået tildelt 500 kvm, så det er ikke de fysiske rammer der mangler. Vi arbejder løbende på at søge midler til at kunne iværksætte forskellige projekter, og gennem udvidelse af de forskellige boksehold, forventer vi en stor stigning i antallet af medlemmer. Stjernehuset har fået tildelt udviklingspuljen og vil med den målrette fokus på de yngre medlemmer.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Hvis du bruger bokseklubben, så koster det henholdsvis 200, 400 og 600 kr om måneden, alt efter alder, dette for træning alle ugens hverdage. Du kan også være støttemedlem, så koster det 50 kroner om måneden. Her er man passivt medlem og får nyhedsbreve mv, men man behøver ikke at deltage i bl.a. boksetræning eller projekter hvis ikke lysten er der. Man er som medlem altid velkommen til at komme ned i spor 10 og være en del af det sociale fællesskab.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Det overordnede mål er, at mentorer og trænere kan prioritere tiden med medlemmerne frem for at bruge den på administrative opgaver, hvilket fylder mere og mere. Dette vil give de rette ressourcepersoner mere tid "på gulvet" og øge deres tilstedeværelse blandt medlemmerne. Medlemmerne har stor interesse i den tid, de har med de ansatte, og søger denne kontakt langt mere, end det aktuelt er muligt. Trods stor velvillighed blandt både ansatte og frivillige er det svært at imødekomme den ønskede kontakt. Vi ved, at denne kontakt er afgørende for medlemmernes trivsel og udvikling.

	<p>Medlemmerne ønsker at blive set, anerkendt og prioriteret, og denne målgruppe har et særligt behov for netop dette. Øget kontakt vil ikke kun være støttende i behovet for voksenkontakt, men også styrke det overordnede fællesskab ved at være mere nærværende, synlig og tilgængelig. Foreningen excellerer netop i dette område. Vi er erfarne og dygtige til at skabe stærke tillidsbånd, og det er her, vi gør den største forskel for dem, der virkelig har brug for det. Vores målgruppe kræver stærke tillidsbånd, og det er her, vi udmærker os og tiltrækker dem, der har mest brug for vores støtte.</p> <p>Visionen er at skabe en bæredygtig og inkluderende forening, hvor børn og unge kan udvikle sig både personligt og professionelt gennem sport, projekter og sunde fællesskaber. Foreningen ønsker at øge antallet af medlemmer, vi kan hjælpe, ved at udvide vores kapacitet. Vi ønsker også at forbedre kvaliteten af vores programmer ved at dedikere mere tid til direkte kontakt og støtte og dermed kunne reagere mere fleksibelt og effektivt på vores medlemmers behov. Derudover ønsker vi at indgå partnerskaber, der skal sikre kontinuitet og vækst.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Stjernehusets formand Ali Najei, holder løbende foredrag på forskellige skoler og uddannelsessteder i og omkring Storkøbenhavn, bl.a. var Ali inviteret til at holde et oplæg for NeXT uddannelserne på kunstmuseet Arken for nyligt. Stjernehuset og formand Ali vil rigtig gerne kaste sin opmærksomhed i den retning hvor behovet er størst, og derfor tænker vi ikke at ville udelade nogen, men ville med flere ressourcer bedre kunne målrette vores indsats med opsøgende arbejde.</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>Formanden Ali Najei har selv en baggrund i bandelivet, og har medvirket i flere programmer, bl.a. ”farvel til bandelivet” på DR1. Ali har de sidste mange år arbejdet med udsatte børn og unge, og han brænder hver dag igennem, når han er i kontakt med dem. Ali har bl.a. virksomheden Kapitel 1, hvorigennem han er mentor for udsatte børn og unge. Når Ali får tildelt en mentor ung, bliver disse automatisk medlem af foreningen Stjernehuset, og tilbydes her det fællesskab foreningslivet tilbyder.</p> <p>Næstformand Jakob Hagemeister, har de sidste 25 år arbejdet med anbragte børn, unge og deres familier på døgninstitutioner. Udover at være frivillig i Stjernehuset, arbejder han også med at sikre udsatte børn, unge og deres familier indsatser i hjemmene som styrker og støtter dem i deres lokale miljøer.</p> <p>Fleere af Stjernehusets frivillige og trænere har været i kontakt med målgruppen.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi prioriterer at skabe et miljø, hvor præstationer, indsats og fremmøde bliver anerkendt. Vi ved, hvor vigtigt det er, at hvert medlem bliver set og hørt. Derfor fokuserer vi på at opbygge et vedvarende og givende fællesskab – et sundt netværk, hvor medlemmerne oplever udvikling og finder værdi i de ansatte, omgivelserne og hinanden. Vi stræber efter at skabe en kultur, hvor individer anerkendes både af ansatte og af hinanden.</p> <p>Gennem forskellige tiltag udvikler vi deres færdigheder og styrker deres selvtillid. Vi giver regelmæssig og konstruktiv feedback og hjælper medlemmerne med at sætte personlige mål. Vi tilbyder muligheder for personlig</p>

	<p>udvikling gennem konkurrencer, foredrag, møder med rollemodeller, projekter og ved at filme deres aktiviteter, så de kan se deres egen udvikling.</p> <p>Det er også vigtigt for os at være synlige på sociale medier, da disse platforme kan lede nye medlemmer til os og samtidig er med til at motivere de aktive medlemmer</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsætterne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi vil fortsætte de strategier, som vi allerede gør brug af nu. Det er vigtigt for os med åben kommunikation og det er lige så vigtigt for os, at uddelegere arbejdet, så ressourcerne bruges de rigtige steder. Ved at udspecificere de forskellige arbejdsopgaver og ansvarsområder, ved den enkelte, hvor fokus skal være, og ikke være.</p> <p>Foreningen er gode til at netværke og komme ud blandt både nuværende og mulige samarbejdspartnere og inviterer også ofte folk ind. Vores dør er altid åben for dialog uanset om det er med interne eller eksterne personer. Vi er gode til opsøgende arbejde og afholder tit kaffemøder med enten nogle, vi selv har inviteret, eller også med personer, der har inviteret os. Vi er også enormt synlige på de sociale medier og har en stor følgerskare. Igennem disse får vi jævnligt beskeder fra eksterne, der gerne vil være en del af foreningen enten som frivillig eller træner/instruktør. Dem der så bliver udvalgt til at blive en del af teamet, på enten den ene eller den anden måde, bliver præsenteret for fællesskabet.</p> <p>Generelt bliver alle – både frivillige, trænere og instruktører – inviteret til det der sker i foreningen. Her bliver der også afholdt relevante møder, for at klæde de rigtige mennesker på til de rigtige opgaver, men også opfølgende statusmøder for at opretholde motivationen og det positive samarbejde.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Stjernehuset er i tæt samarbejde med DGI og kultur- og fritidsforvaltningen i Københavns Kommune. Stjernehuset ser gerne en større udvikling af Camps til børn og unge, hvor foreningen er en aktiv del af denne. Dette kan være i ferier, hvor mange børn og unge ikke har ferieplaner, og forældrene måske ikke har midlerne, Her vil Stjernehuset meget gerne gøre en forskel.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Stjernehuset, har indgået en aftale med Københavns Kommune Kultur-og fritidsforvaltning om afholdelse af ferie camps på Kulværker legeplads.</p> <p>Stjernehuset vil meget gerne være opsøgende, således at det ikke kun behøver være aktiviteter som har omdrejningspunkt i Spor 10, vi mangler blot ressourcerne.</p>
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Der er 6 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter, derudover er der et advisory board på 5 medlemmer. Herudover har vi mange frivillige, der hjælper til ved de forskellige projekter. Vi er en forholdsvis nystartet</p>

	forening, men alligevel med rigtig mange gode samarbejdspartnere og med store ambitioner og stort potentiale - desværre er vi for få hænder.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja to ud af fire boksetrænere er lønnede, bl.a. med midler fra udviklingspuljen.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Først og fremmest vil der blive udarbejdet en detaljeret stillingsbeskrivelse, så vedkommende fra start har overblik over de forskellige opgaver og ansvarsområder. Det er vigtigt at få forventningsafstemt fra start, så der er skabt klarhed omkring arbejdsrollen.</p> <p>Derudover vil personen blive inviteret til at deltage i fællesarrangementer og fællesaktiviteter. Det skal være med til at styrke team ånden og fremme følelsen af tilhørsforhold. Derudover vil der være mulighed for træning på de forskellige sportshold.</p> <p>Gennem vores samarbejde med DGI vil vi tilbyde ressourcepersonen forskellige kurser, der afholdes med jævne mellemrum. Disse kurser vil give vedkommende en ekstra mulighed for en faglig og personlig udvikling. Vi vil også sikre optimale arbejdsforhold, som f.eks. fast arbejdsstation, fleksible mødetider – med mulighed for at arbejde hjemmefra, tilpasset arbejdsopgaverne.</p> <p>Det er også vigtigt for os at skabe rum for åben dialog, hvor vedkommende gives plads til at dele evt. ideer. Kommunikation er vigtig for vores forening både i dialog med vores medlemmer, men også med hinanden. Der vil derfor også blive afholdt regelmæssige statusmøder, for at diskutere udfordringer, fremskridt mm.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Hver onsdag afholder vi statusmøder i Stjernehuset. Her inviteres interessenterne med på skift, dvs nogle onsdage er det boksetrænere der inviteres med og her taler vi i fællesskab rundt om foreningens aktiviteter, og alle har mulighed for at komme til orde.</p> <p>Pt er det formanden og næstformanden som faciliterer disse statusmøder, og vi ser meget gerne flere ressourcepersoner være en del af disse.</p>
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
Underskrift	

Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning

Dato: 17.06.2024

Forperson i bestyrelsen (underskrift):

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'V. B. J.', written over a horizontal line.

Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Street Society
Foreningens CVR-nummer	35779566
Navn på kontaktperson i foreningen	Réda M'Barek
Telefonnummer på kontaktperson	61 42 42 17
Mailadresse på kontaktperson	rm@streetsociety.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Vi ansøger om udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året med egenfinansiering på 100.000 kr. om året.
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansiering gennem samarbejde med Københavns Ungdomsskole og helhedsplanerne Københavns Ungdomsskole: Vores partnerskab med Københavns Ungdomsskole udgør en værdifuld ressource til at sikre medfinansiering af vores aktiviteter. Ungdomsskolen er en etableret institution med midler og ressourcer dedikeret til ungdomsudvikling og uddannelse. Gennem vores samarbejde kan vi drage fordel af Ungdomsskolens økonomiske støtte til at supplere vores egne ressourcer og udvide vores programmer. Dette kan omfatte direkte finansiering til specifikke aktiviteter, leje af faciliteter eller støtte til rekvisitter og udstyr. Helhedsplaner i lokale bydele: Vores partnerskab med helhedsplanerne i de lokale bydele, hvor vi opererer, udgør en yderligere kilde til medfinansiering. Helhedsplanerne er typisk finansieret af kommunen og andre offentlige institutioner med det formål at forbedre levevilkårene og trivlsen i udsatte boligområder. Gennem vores tætte samarbejde med helhedsplanerne kan vi sikre adgang til midler, der er øremærket til sociale indsatser og idrætsaktiviteter i

	<p>lokalsamfundet. Dette kan inkludere økonomisk støtte til driftsomkostninger, ansættelse af personale eller investering i infrastrukturprojekter.</p> <p>Vores partnerskaber med Københavns Ungdomsskole og helhedsplanerne er afgørende for vores evne til at opnå både social og økonomisk succes i vores arbejde med at støtte vores lokalsamfund. Ved at udnytte de ressourcer og muligheder, disse partnerskaber tilbyder, kan vi fortsætte med at skabe meningsfulde forandringer og positive resultater for ungdommen i udsatte boligområder.</p> <p>Egenfinansiering via egen bufferpulje:</p> <p>Street Society har etableret en bufferpulje, der fungerer som en intern finansieringskilde for at sikre økonomisk stabilitet og bæredygtighed. Denne pulje er opbygget gennem omhyggelig økonomisk planlægning og strategisk forvaltning af vores ressourcer. Bufferpuljen bruges til at dække uforudsete udgifter, støtte igangværende projekter og initiativer, og investere i nye muligheder, der kan fremme vores mission og mål. Egenfinansieringen gennem bufferpuljen gør det muligt for os at opretholde vores aktiviteter og projekter, selv i perioder med begrænsede eksterne finansieringskilder.</p>
<p>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</p>	
<p>Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?</p>	<p>Street Society tilbyder en bred vifte af aktiviteter målrettet børn og unge under 25 år. Disse aktiviteter er designet til at fremme personlig udvikling, socialt samvær og en sund livsstil. Nogle af de aktiviteter, som foreningen tilbyder, inkluderer:</p> <p>Gadeidrætsaktiviteter: Street Society arrangerer forskellige former for idrætsaktiviteter, herunder futsal, street fodbold, street café (for piger), street basket, street workout og andre gadeidrætsaktiviteter. Disse aktiviteter giver mulighed for motion, teamwork og konkurrence, samtidig med at de fremmer sunde vaner og en aktiv livsstil.</p> <p>Kreative workshops: Foreningen tilbyder også kreative workshops, hvor unge kan udforske deres kreative evner og udtrykke sig gennem kunst, musik, dans og andre kunstneriske discipliner. Disse workshops giver mulighed for selvudfoldelse, kreativ tænkning og samarbejde.</p> <p>Uddannelses- og karrierevejledning: Street Society tilbyder støtte til unge, der ønsker at uddanne sig eller komme ind på arbejdsmarkedet. Dette kan omfatte vejledning om uddannelsesmuligheder, hjælp til jobsøgning, mentorordninger og praktikpladser.</p> <p>Fællesskabsaktiviteter: Foreningen arrangerer også fællesskabsaktiviteter såsom udflugter, lejrture, fester og sociale arrangementer, der giver unge mulighed for at møde nye mennesker, opbygge venskaber og styrke følelsen af fællesskab.</p> <p>Mentorordninger: Street Society tilbyder mentorordninger, hvor unge kan få støtte og vejledning fra ældre eller mere erfarne medlemmer af lokalsamfundet. Disse mentorer kan hjælpe de unge med at sætte mål, tackle udfordringer og træffe sunde valg i deres liv.</p>

	<p>Disse aktiviteter og mange flere er designet til at imødekomme forskellige interesser og behov hos unge under 25 år og skabe et positivt og støttende miljø, hvor de kan trives og udvikle sig.</p> <p>Fritidsjob med Mentor: Street Society samarbejder med Københavns Kommunes Socialforvaltning om at hjælpe unge i alderen 13-17½ år i fritidsjob i Street Society. Indsatsen giver de unge de bedste forudsætninger for at skabe egne succesoplevelser og understøtter en udvikling, der kan styrke deres arbejdsmarkedskompetencer og uddannelse. Vi er en af de fem organisationer, der har en partnerskabsaftale med Socialforvaltningen.</p> <p>Fritidsliv med Mentor: Street Society samarbejder med Københavns Kommunes Socialforvaltning om at hjælpe unge ind i foreningslivet. Indsatsen skal sikre trivsel og gøre fastholdelsen af udsatte børn i foreningslivet længerevarende og mere bæredygtig.</p>
<p>Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Amager – Peder Lykke Skole om vinteren og Blå Bane om sommeren 2. Sjælør – Sankt Annæ gymnasium om vinteren og Boldburet Københavns åbne Gymnasium om sommeren 3. Vesterbro – Game om vinteren og Boldburet ved Carlsberg station om sommeren 4. Indre Nørrebro – Korsgade hallen om vinteren og Blågårds Plads om sommeren 5. Ydre Nørrebro – Nørrebrohallen om vinteren og Lundtoftegade (Street Under Buen) om sommeren 6. Nordvest/Bispebjerg – Tagensbo Skole om vinteren og Legepladsen Degnestavnens om sommeren 7. Valby – Hafnia hallen om vinteren og Kirsebærhavens Skole om sommeren 8. Bellahøj – Bellahøj hallen om vinteren og Bellahøj Skole om sommeren 9. Husum – Energi Center Voldparken om vinteren og Boldburet Gadelandet (street bane) om sommeren 10. Tingbjerg – Tingbjerg Skole om vinteren og Tingbjerg Skole (street bane) om sommeren
<p>Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?</p>	<p>Foreningen har på nuværende tidspunkt 477 medlemmer under 25 år. Foreningen har oplevet en stigning i medlemstallet. Denne bemærkelsesværdige stigning afspejler ikke blot en markant forbedring af foreningens indsatser, men også et klart og presserende behov i de områder, hvor foreningen tilbyder aktiviteter. Denne stigning i medlemstallet vidner om den positive indvirkning, som Street Society har haft på lokalsamfundet, og understreger behovet for fortsatte og udvidede sociale partnerskaber. Det viser tydeligt, at foreningens programmer og aktiviteter imødekommer et vigtigt behov blandt børn og unge i udsatte boligområder. Denne stigning er ikke kun et resultat af en øget opmærksomhed omkring Street Societys initiativer, men også et tegn på tilliden og værdien, som lokalsamfundet tillægger foreningen. Gennem disse voksende medlemstal demonstrerer Street Society sin evne til at være by dækkende samt engagere og forbedre livet for de unge generationer, hvilket understreger behovet for yderligere støtte og partnerskaber for at opretholde og udvide denne positive udvikling.</p>
<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Street Society kan sagtens rumme 100+ flere medlemmer under 25 år på tværs af bydelene, baseret på faktorer som faciliteter, ressourcer og personalekapacitet. For at opnå dette mål kan Street Society implementere følgende tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvidelse af faciliteter: Street Society vil undersøge muligheder for at udvide eller forbedre de eksisterende faciliteter, så der er mere plads til flere medlemmer. Dette vil omfatte at leje ekstra lokaler, optimere brugen af eksisterende rum eller investere i opgraderinger af de nuværende faciliteter.

	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttering af flere frivillige: Ved at tiltrække flere frivillige kan Street Society øge sin evne til at håndtere et større medlemstal. Frivillige vil hjælpe med at organisere og lede aktiviteter, hvilket giver mulighed for at tilbyde flere programmer og tage imod flere medlemmer. • Fleksible aktivitetsplaner: Street Society vil justere sine aktivitetsplaner og åbningstider for at imødekomme behovene hos flere medlemmer. Dette vil inkludere at tilbyde aktiviteter på forskellige tidspunkter af dagen eller ugen for at imødekomme en bredere vifte af tidsplaner og forpligtelser for de unge. • Markedsføring og kommunikation: Street Society vil intensivere sin markedsførings- og kommunikationsindsats for at nå ud til flere potentielle medlemmer og informere dem om de tilgængelige aktiviteter og muligheder. Dette vil omfatte brug af sociale medier, lokal reklame og samarbejde med skoler og andre lokale institutioner. <p>Ved at implementere disse tiltag vil Street Society arbejde på at skabe plads til flere medlemmer under 25 år og samtidig sikre, at den fortsat kan levere meningsfulde og kvalitetsrige programmer og aktiviteter til foreningens eksisterende medlemsgrundlag.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>Vores tilbud er gratis for alle, hvilket er en vigtig del af vores mission. Ved at holde vores tilbud gratis, sikrer vi, at alle har mulighed for at deltage, uanset økonomiske forhold. Dette fremmer inklusion og lighed i vores samfund, og giver alle mulighed for at få adgang til sunde og sjove aktiviteter.</p> <p>Dog har vi også en gulerod til vores betalende medlemmer. Vores kontingent er sat til 200 kr. pr. år, og med dette kan man træne i alle vores bydele samt få andre fordele ved at være medlem. Kontingentet kan også betales gennem "arbejde" i Street Society, f.eks. via Fritidsjob med Mentor gennem Feriecamp og andre events. Dette fleksible betalingssystem gør det muligt for flere at blive betalende medlemmer, hvilket yderligere styrker fællesskabet og engagementet.</p> <p>Ca. 70 procent af vores medlemmer under 25 år betalte kontingent i 2023, hvilket viser, at mange værdsætter de ekstra fordele og ønsker at støtte vores arbejde økonomisk.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Street Societys overordnede mål med det sociale partnerskab er at styrke og udvide sine sociale indsatser i samarbejde med relevante organisationer og institutioner. På længere sigt stræber foreningen efter følgende mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forbedring af livskvaliteten: Street Society ønsker at forbedre livskvaliteten for børn og unge i udsatte boligområder ved at tilbyde meningsfulde aktiviteter, støtte og vejledning. • Inklusion og fællesskab: Foreningen stræber efter at fremme inklusion og skabe et positivt fællesskab, hvor alle medlemmer føler sig velkomne, respekterede og værdsatte. • Uddannelse og kompetenceudvikling: Street Society ønsker at understøtte børn og unges uddannelsesmæssige og personlige udvikling gennem tilbud om mentorordninger, workshops og andre læringsaktiviteter.


	<ul style="list-style-type: none"> • Forebyggelse af negativ adfærd: Ved at tilbyde meningsfulde fritidsaktiviteter og sociale støttetjenester sigter foreningen på at forebygge negativ adfærd såsom kriminalitet, misbrug og andre risikofaktorer. • Langsigtet bæredygtighed: Street Society ønsker at etablere bæredygtige partnerskaber, der kan opretholdes på lang sigt og bidrage til en stabil og vedvarende forbedring af livskvaliteten for børn og unge i lokalsamfundet. Foreningen vil også forstærke pigernes deltagelse i foreningslivet via Street Café, et tilbud som fremmer pigernes inklusion i sportslige og sociale fællesskaber. <p>Gennem det sociale partnerskab sigter Street Society altså mod at skabe en positiv og varig indflydelse på samfundet ved at adressere sociale udfordringer og fremme trivsel og udvikling blandt børn og unge (både drenge og piger) i udsatte boligområder.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Under det sociale partnerskab ønsker Street Society at udvide sit arbejde til at inkludere det udsatte by- og boligområde på Aldersrogade på Ydre Nørrebro samt Akacieparken i Valby, når ressourcerne tillader det. Udover de eksisterende arbejdssteder i forskellige bydele, som Amager, Sjælør, Vesterbro, Indre Nørrebro, Ydre Nørrebro, Nordvest/Bispebjerg, Valby, Bellahøj, Husum og Tingbjerg, vil udvidelsen til disse nye områder give foreningen mulighed for at nå ud til flere børn og unge i behov.</p> <p>At inkludere Aldersrogade (Ydre Nørrebro) og Akacieparken (Valby) som nye arbejdssteder afspejler Street Societys engagement i at nå ud til forskellige dele af byen og adressere de sociale udfordringer, som unge står over for. Disse udvalgte områder vil ikke blot udvide foreningens rækkevidde, men også bidrage til at skabe positive forandringer og muligheder for de unge, der bor der. Det er vigtigt for Street Society at sikre, at flere børn og unge i København har adgang til meningsfulde aktiviteter og støtte, uanset hvilket område de bor i. Street Society prioriterer især områder, hvor der er særligt politisk fokus samt hvor behovet for sociale tiltag er mest påtrængende.</p>
<p>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>Street Society har, i anledning af 10-års jubilæum, etableret en dynamisk og ungdommelig gedefodboldkultur i København. Vi har udviklet tilbud, som vi mener passer perfekt til vores målgruppes ønsker og behov. Vores primære formål er at engagere og støtte børn og unge (både drenge og piger) uden klubtilknytning i udsatte boligområder. Vi arbejder målrettet på at forebygge rekruttering til bandekriminalitet og samtidig øge trivslen blandt de unge i disse områder. Central for vores tilgang er inklusion gennem idræt og aktivt medborgerskab. Vi ønsker at give de unge meningsfulde tilbud, hvor de kan udvikle sig selv og tage ansvar for hinanden i deres hverdag. Vi stræber efter at involvere vores målgruppe i beslutningsprocesser, hvilket styrker deres følelse af ejerskab og tillid til Street Society. Vores tilgang er inspireret af Niels Erik Bays pædagogiske "point system", som fremmer god opførsel og adfærd både på og uden for banen. Dette system blev oprindeligt udviklet af Niels, en socialpædagog, som i årtier arbejdede med børn og unge på en bemandet legeplads i Københavns Nordvest kvarter. Vi anvender dette system i vores arbejde med vores målgruppe, hvor vi vurderer dem ud fra fem parametre: venskab, fairplay, "nerver", teknik og kondition. Gennem træningsaftener, stævner og mesterskaber udvider og udvikler de deltagende børn og unges sociale netværk, samtidig med at vi nedbryder fordomme og skaber sunde relationer til voksne.</p> <p>Vores mål er at tilbyde et udviklende fællesskab som et positivt alternativ til en "gadeorienteret livsstil", hvor de unge søger anerkendelse og fællesskab på gaden. Vi har forankret vores aktiviteter gennem samarbejdet med</p>

	<p>Københavns Ungdomsskole, hvor vi sammen tilbyder faste aktiviteter til unge i 10 bydele i København. Dette samarbejde sikrer, at vores indsatser når ud til de områder, hvor behovet er størst, og hvor vores arbejde kan gøre den største forskel.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>For at skabe motivation og trivsel blandt vores børne- og ungedemedlemmer og opfordre dem til at forblive i foreningen over tid, implementerer Street Society en række strategier og tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuel opmærksomhed: Vi vægter individuel opmærksomhed højt og stræber efter at skabe en følelse af værdi hos hvert enkelt medlem. Dette inkluderer personlig anerkendelse af deres præstationer og fremskridt samt lytning til deres behov og ønsker. • Inkluderende fællesskab: Vi arbejder på at skabe et inkluderende og støttende fællesskab, hvor alle medlemmer føler sig velkomne og respekterede. Dette opnås gennem fælles aktiviteter, teamwork og fejring af mangfoldighed. • Meningsfulde aktiviteter: Vi tilbyder aktiviteter og programmer, som er meningsfulde og relevante for vores målgruppe. Dette omfatter både sportsaktiviteter, kulturelle arrangementer og sociale begivenheder, som appellerer til deres interesser og behov. • Kontinuerlig udvikling: Vi tilskynder til og støtter vores medlemmers personlige og faglige udvikling. Dette er gennem træningsaktiviteter, mentorordninger eller adgang til ressourcer og netværk, der kan hjælpe dem med at opfylde deres mål og drømme. • Empowerment: Vi giver vores medlemmer mulighed for at deltage aktivt i beslutningsprocesser og aktivitetsplanlægning. Dette styrker deres følelse af ejerskab og engagement i foreningen. • Kontinuerlig evaluering og tilpasning: Vi evaluerer løbende vores aktiviteter og tilbud for at sikre, at de matcher vores medlemmers behov og interesser. Ved at lytte til feedback og være villige til at tilpasse os, kan vi sikre, at vores forening forbliver attraktiv og relevant for vores målgruppe over tid. <p>Samlet set søger vi at skabe et trygt, støttende og dynamisk miljø, hvor vores medlemmer kan trives og udvikle sig både personligt og socialt.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>For at involvere frivillige, trænere og instruktører i vores indsatser og sikre, at de er klædt på til opgaven og har lyst til at forblive i foreningen over tid, implementerer Street Society en række tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttering og træning: Vi rekrutterer frivillige, trænere og instruktører gennem målrettede lokale kampagner og netværk. Når de tilslutter sig foreningen, tilbyder vi omfattende træning og introduktion til vores værdier, mission og aktiviteter, så de føler sig rustet til deres opgaver. • Kontinuerlig støtte og opfølgning: Vi tilbyder løbende støtte og opfølgning til vores frivillige og trænere gennem mentorordninger, feedbacksessioner og ressourcepersoner, som de kan henvende sig til med spørgsmål eller bekymringer. • Udviklingsmuligheder: Vi tilskynder til og faciliterer udviklingsmuligheder for vores frivillige og trænere, herunder kurser, workshops og certificeringsprogrammer, der styrker deres færdigheder og kompetencer.

	<ul style="list-style-type: none"> • Anerkendelse og værdsættelse: Vi anerkender og værdsætter vores frivilliges og træneres bidrag og indsats gennem forskellige former for anerkendelse, f.eks. årlige priser, takkeceremonier eller sociale arrangementer. • Skabe fællesskab og netværk: Vi arbejder på at skabe et stærkt fællesskab og netværk blandt vores frivillige og trænere, hvor de kan dele erfaringer, udveksle ideer og støtte hinanden. Dette sker gennem sociale arrangementer, online platforme eller lokale møder. • Fleksible rammer: Vi tilpasser vores rammer og strukturer, så de matcher vores frivilliges og træneres behov og ønsker. Dette indebærer fleksible arbejdstider, mulighed for at deltage i beslutningsprocesser eller adgang til ressourcer og faciliteter. <p>Ved at implementere disse tiltag skaber vi et positivt og støttende miljø, hvor vores frivillige og trænere føler sig værdsatte, motiverede og engagerede i vores forening over tid.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Street Society har et etableret samarbejde med en række relevante lokale partnere angående børn og unge fra udsatte by- og boligområder. Vi arbejder tæt sammen med en bred vifte af aktører, herunder boligorganisationer, helhedsplaner, skoler, fritidscentre, fritids- og ungdomsklubber, SSP (Skole-Social-Forvaltning-Politi), lokalpolitiet og flere andre.</p> <p>Vores samarbejde strækker sig over flere niveauer, hvor vi kombinerer ressourcer og ekspertise for at skabe meningsfulde og effektive indsatser for børn og unge i vores lokalsamfund. Gennem vores partnerskaber stræber vi efter at tilbyde et bredt udvalg af aktiviteter, der imødekommer behovene og interesserne hos vores målgruppe. Konkret samarbejder Street Society med forskellige lokale aktører i hver af de nævnte boligområder. Vi har et tæt samarbejde med boligorganisationer, hvor vi udnytter de tilgængelige street baner og faciliteter til vores aktiviteter. Desuden samarbejder vi med skoler, fritidscentre, ungdomsklubber og lokale foreninger for at nå ud til så mange børn og unge som muligt.</p> <p>Vores ambition er at styrke og udvikle det lokale samarbejde yderligere. Vi ønsker at skabe endnu tættere bånd med vores partnere og udvide vores indsatser for at nå endnu flere børn og unge i udsatte områder. Vi vil fortsat arbejde på at etablere nye samarbejder, identificere og imødekomme behovene i vores lokalsamfund og skabe positive forandringer gennem vores fælles bestræbelser.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Street Society har et langvarigt og stærkt samarbejde med FerieCamp, som strækker sig helt tilbage til foreningens grundlæggelse. Vi er stolte over at være en af de første foreninger, der blev en del af dette samarbejde, og vi har gennem årene haft mulighed for at give børn og unge uforglemmelige oplevelser og læring gennem vores deltagelse i FerieCamp-programmet. Selvom vores samarbejde med FerieCamp er solidt etableret, ønsker vi også at udvide vores engagement med andre kommunale indsatser såsom FritidsGuiderne og Aktive Børn i Forening. Vi ser potentialet i disse samarbejder og er ivrige efter at bidrage yderligere til børns og unges trivsel og udvikling gennem disse initiativer. Desværre har vores ressourcer hidtil været begrænsede, hvilket har hindret os i at nå vores mål om at intensivere samarbejdet med disse indsatser. For nylig har vi dog indgået et partnerskab med Socialforvaltningen omkring Fritidsliv med mentor og Fritidsjob med mentor. Dette partnerskab er rettet mod at styrke fritidsmulighederne for udsatte børn og unge og skabe flere muligheder for fritidsjob. Vi er</p>

	meget interesserede i at udforske og udvikle dette partnerskab yderligere for at sikre, at vi når ud til endnu flere børn og unge i vores lokalsamfund og bidrager til deres positive udvikling.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<ul style="list-style-type: none"> • Enver "Valli" Uzeiri: formand – tidligere pædagogisk leder med over 19 års erfaring på området. Tidligere daglig leder på den bemandede legeplads "Degnestavnen" med en stor pædagogisk forståelse og bredt netværk i bl.a. Københavns kommune. • Kareem Ahmed: næstformand - bachelor i innovation og entreprenørskab, og er konceptudvikler med ansvaret for HR-ledelse overfor vores frivillige og instruktører. • Réda M'Barek: kasserer - bachelor i sport management med erfaringer inden for afvikling af sportsbegivenheder og fundraising. (nuværende ressourceperson) • Hawraa Hassan: bestyrelsesmedlem – uddannet socialrådgiver med kandidat i socialt arbejde. Ansvarlig for pigeindsatserne såsom "Street Café" med flair for evaluering og effektmåling af sociale indsatser. • Nikolina Kuburovic: bestyrelsesmedlem – uddannet fysioterapeut med kandidat i idræt og ernæring. Medansvarlig for "Street Café" samt udvikling af nye tiltag som vedrører bevægelse blandt børn og unge. • Ellias El Ghadouani: bestyrelsesmedlem - pædagogstuderende og Futsal instruktør. Ellias er tidligere bruger og er blevet udpeget som "mønster" rollemodel. Han er et tydeligt eksempel på en succeshistorie, hvor han har formået at udvikle sig fra bruger til at blive en del af bestyrelsen. • Younes Dahdouh: suppleant – socialpædagog med fokus på udvikling af kriminalpræventive indsatser og ekspert i bandekulturen i Danmark. Fast del af aftagerpanelet for kandidatuddannelsen i kriminologi på Aalborg universitet. Younes har stor erfaring med udsatte målgrupper og bred viden inden for kriminalitetstruede målgrupper. <p>Advisory Board</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niels Erik Bay: æresmedlem - Niels Erik Bay har ydet en enorm indsats i over 25 år på Degnestavnens bemandede legeplads med at få omsorgssvigtede multietniske unge til at spille fodbold mod hinanden i stedet for at slås indbyrdes og lave kriminalitet. Han er vores "åndelig" leder og inspirationskilde til det arbejde vi udfører. • Seringe N'Dione: suppleant – pædagog med flere års erfaring indenfor fritidsområdet. Seringe er god til at danne positive relationer og har fokus på at hjælpe unge med vejledning til uddannelse og fritidsjobs. • Kaotar Benamar: suppleant – kreativ designer med flair for branding og kommunikation. Medansvarlig af pigeindsatsen "Street Café" og kulturel iværksætter med fokus på kreative og kunstneriske projekter. • Janek Majewicz: suppleant – Tidligere landstræner og projektleder for hjemløselandsholdet i gedefodbold. Koordinator og kommunikation i Center for Brobyggende, Rådgivende og Fleksible indsatser (BROFI) i Københavns kommune.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ressourcepersonen er i øjeblikket den eneste, der er fastansat. De øvrige projektdeltagere er frivillige og modtager honorarer baseret på de projekter, de deltager i.

<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Foreningen vil sikre gode arbejdsforhold for ressourcepersonen ved at tilbyde en konkurrencedygtig løn og sikre klare arbejdsopgaver og ansvarsområder. Der vil være fokus på regelmæssig kommunikation og feedback samt muligheder for efteruddannelse og personlig udvikling. Derudover vil foreningen tilbyde flere timer til ressourcepersonen for at gøre stillingen endnu mere attraktiv og mindske risikoen for, at vedkommende forlader stillingen, da den i øjeblikket kun er på deltid. Dette skridt kan også bidrage til at gøre foreningen mere bæredygtig økonomisk og tiltrække flere bidragydere til udviklingen af Street Society.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Foreningen vil sikre forankringen af indsatserne under det sociale partnerskab ved at integrere dem i foreningens overordnede strategi og mål. Dette indebærer løbende kommunikation og dialog med trænere, frivillige og andre interessenter for at sikre, at de er engagerede og informerede om foreningens sociale dagsorden. Der vil være fokus på at skabe et inkluderende miljø, hvor alle medlemmer føler sig velkomne og værdsatte, uanset baggrund eller evner. Foreningen vil også tilbyde løbende træning og opkvalificering til trænere og frivillige for at styrke deres kompetencer inden for sociale og inkluderende aktiviteter. Desuden vil der være en åben og transparent beslutningsproces, hvor alle medlemmer har mulighed for at bidrage og blive hørt. Dette vil sikre, at foreningen forbliver socialt rummelig og fortsat arbejder for at skabe positive forandringer i lokalsamfundet.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>Foreningen har til hensigt at indtage en større koordinerende funktion i lokalområdet ved at etablere endnu tættere samarbejdsrelationer med lokale interessenter og samarbejdspartnere. Dette omfatter boligorganisationer, skoler, fritidscentre, lokale foreninger, sociale institutioner og andre relevante aktører. Samarbejdet vil være organiseret gennem netværksgrupper, hvor repræsentanter fra forskellige organisationer mødes regelmæssigt for at koordinere indsatser og udveksle viden og erfaringer. Foreningens rolle som koordinator vil være at facilitere samarbejdet mellem forskellige aktører, identificere fælles mål og behov samt sikre en effektiv ressourceudnyttelse. Dette omfatter planlægning og koordinering af fælles arrangementer, udveksling af ressourcer og kompetencer samt udvikling af fælles projekter og initiativer. Med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion ønsker foreningen at opnå en styrkelse af det lokale samarbejde og en forbedring af de sociale og idrætslige tilbud til børn og unge i lokalområdet. Målet er at skabe en sammenhængende indsats, der adresserer de udfordringer og behov, som målgruppen står overfor, samt at fremme trivsel, sundhed og inklusion i lokalsamfundet. Gennem et tættere samarbejde med lokale interessenter og en koordinerende funktion vil foreningen bidrage til at skabe et mere sammenhængende og ressourcestærkt lokalområde, hvor alle børn og unge har mulighed for at trives og udvikle sig.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion ønsker foreningen først og fremmest at styrke sit engagement i lokalområdet og forbedre de sociale og idrætslige tilbud til børn og unge. Nogle specifikke mål inkluderer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øget samarbejde og synergi: Foreningen ønsker at etablere tætte samarbejdsrelationer med lokale aktører og samarbejdspartnere for at skabe en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af forskellige områder. • Forbedret tilgængelighed og diversitet: Gennem partnerskabet stræber foreningen efter at udvide og diversificere sine tilbud, så de bedre imødekommer behovene hos en bred vifte af børn og unge i lokalområdet.

	<ul style="list-style-type: none"> • Styrket fællesskab og inklusion: Ved at koordinere aktiviteter og indsatser ønsker foreningen at skabe et mere inkluderende og støttende lokalsamfund, hvor alle børn og unge føler sig velkomne og værdsatte. • Øget deltagelse og engagement: Foreningen håber at tiltrække flere børn og unge til sine aktiviteter gennem det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion, og samtidig engagere dem i lokalsamfundet på positive måder. • Bæredygtig udvikling: Ved at samarbejde med lokale interessenter og udnytte ressourcerne i lokalområdet ønsker foreningen at skabe en bæredygtig og langsigtet udvikling, der gavner både nuværende og kommende generationer af børn og unge.
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 15/6 -2024 Forperson i bestyrelsen (underskrift): <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">  <hr style="width: 100%;"/> </div>

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2g@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Sundby Boldklub
Foreningens CVR-nummer	32915825
Navn på kontaktperson i foreningen	Kim Grummesgaard
Telefonnummer på kontaktperson	93937770
Mailadresse på kontaktperson	partner@sundbyboldklub.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Partnerskab med 250.000 kr. Pr år
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra klubbens børne- og ungdomsafdeling. Her har vi ca.800 betalende medlemmer der betaler op til 2200kr. Om året i kontingent. Vi har derfor de nødvendige midler at afsætte til at ansætte en fuldtidsressourceperson hvis vi modtager de 250.000kr. pr år.

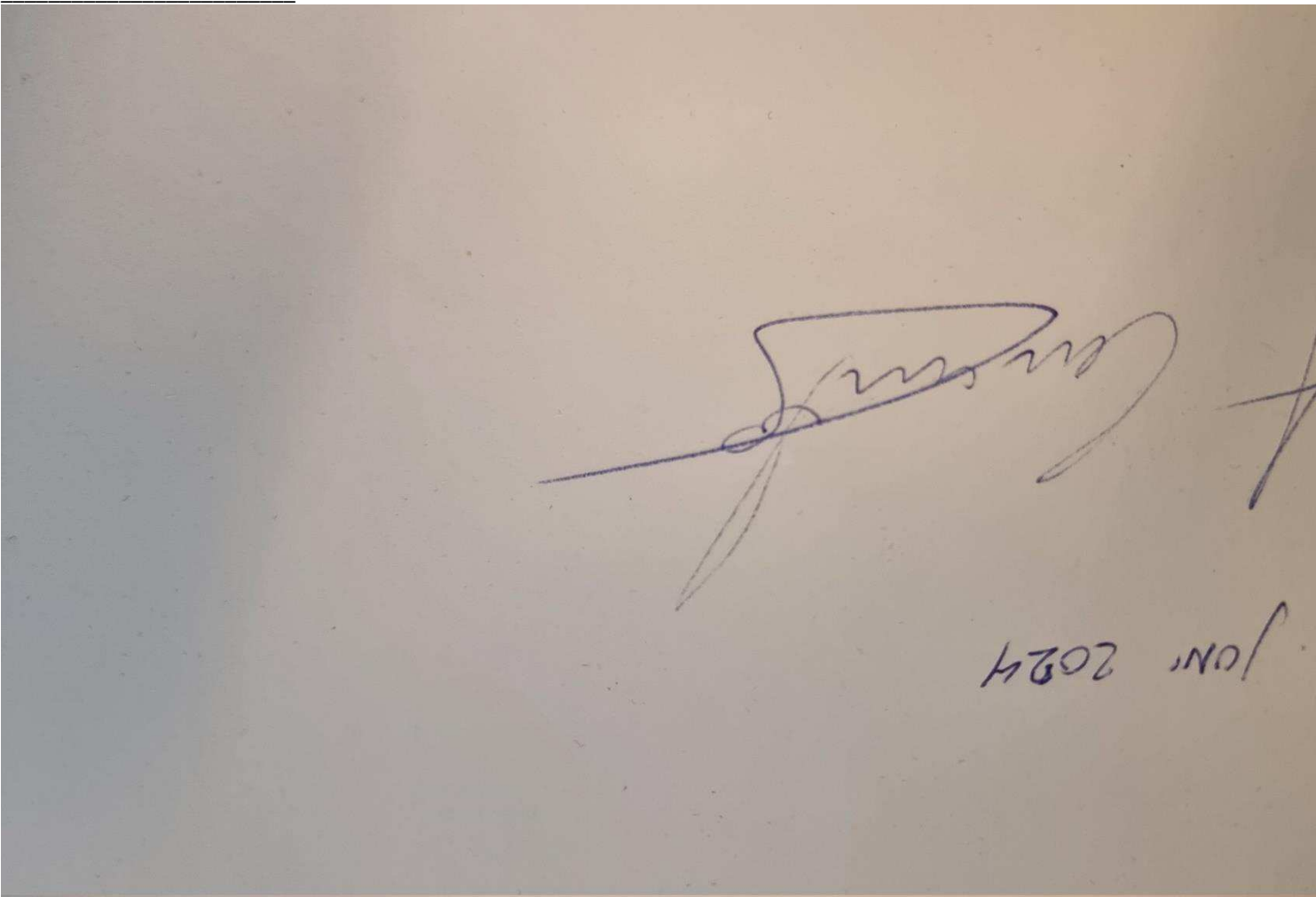
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<p>Vi har fodbold aktiviteter for vores medlemmer. Dette er fordelt ind i flere segmenter.</p> <p>Fnuggi (2-6 årige) 1 ugentlig træning</p> <p>U7-19 med flere ugentlige træninger.</p> <p>Herefter ung senior bold. Desuden har vi akademi træning.</p> <p>Om fredagen køre vi "fri leg" hvor vi de forskellige fredag kører forskellige sportsgrene, her laver vi alt fra håndbold, til floorball og gymnastik. Dette er for børn i alderen 6-10 år på nordøst amager skole.</p> <p>Dertil kører vi pigetræning om mandagen og drenge træning på SPA (skolen på amagerbro)i samarbejde med DGI og deres inflationsmidler.</p> <p>Om fredagen har vi lavet et samarbejde med SPA om morgentræning fra kl 7-8 hvor vi kommer over og træner, op til 25 børn fra 0-3 klasse, her har skolen "udvalgt" en række børn som de mener der kunne have gavn af en ekstra træning for at forbedre deres koncentration i skolen.</p> <p>Desuden har vi fået nogle midler af København kommune til at aktivere en bane på SPA, hvor vi flere gange ugentlig træner kvarterets børn, uagtet om de endnu er meldt ind i klubben.</p>
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Vi har primært aktiviteter på følgende lokationer: Kløvermarken, SPA, NØA, Prismen.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	905 medlemmer under 25 år
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>Lige nu har vi ikke en begrænsning på antal medlemmer overordnet set. Men får vi 500 medlemmer mere, begynder vi da at skulle kigge ind i at træne på flere lokationer. Men så længe vi kan ansætte/ få frivillige trænere ind i klubben, så klare vi den. Vi skal blot kunne følge med på dette punkt hvilket pt. Ikke er en udfordring</p> <p>I Sundby arbejder vi hele tiden på at forbedre vores faciliteter, således at de er tidssvarende, men samtidig lever op til et stigende medlemstal. I den forbindelse arbejder vi også på at uddanne vores trænere (Herunder forældretrænere, ungtrænere og andre frivillige) således at de er klædt bedst muligt på til opgaven som træner. Vi mener at jo flere uddannede trænere vi har, jo flere medlemmer har vi plads til, uden at vi skal gå på kompromis med kvaliteten af vores træninger.</p> <p>Derudover er et af vores større fokus punkter, på at lave lokale samarbejder, dette med skoler, KKFOér og andre lokale aktører i vores nærområde.</p> <p>Et af vores punkter for de kommende år er at etablere boligsociale aktiviteter, med boligforeninger og kommunale aktører på området. Vi har historik for at lave dette og da vi rykkede til denne del af byen (i 2001) var vi med til at starte initiativet, BURET, med Clifford, hvor vi tilbød fodbold træning for børn og unge i Holmbladsgade kvarteret. Dette vil vi gerne tilbage til for at hjælpe flere børn og unge fra dette område ind i foreningslivet. Vi kan bla. Via vores samarbejde med SPA, se at der er en stor målgruppe af børn med anden etnisk baggrund end dansk, som vi kan hjælpe ind i foreningslivet. Herunder en stor gruppe af piger.</p>

	<p>Vi har et stort fokus på at vi skal have et bredt tilbud, således vi kan tilbyde den bedste træning til alle, uanset niveau, køn, alder mm. Derfor kommer vi også til at søge en licens på pigesiden hos DBU, vi forventer dette alene vil øge medlemstallet med 100+ medlemmer inden for 2 år.</p> <p>Derudover har vi tæt kontakt til en aktør (brobold) om hvordan vi bedst muligt kan engagerer os / etablere baner i lokalområdet, med henblik på at hjælpe ude i sociale boligområder, også med henblik på hvordan vi skaber plads til flere medlemmer, som ikke alle nødvendigvis behøver at have sin daglige gang på Kløvermarkenprin</p>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	<p>De betaler fra 750 kr. (Fnuggi) til 2200 kr. Pr år.</p> <p>Når de overgår til seniorfodbold betaler de 1336 kr. Pr halve år. (2672 kr pr år)</p> <p>(Her til er der tilkøb af akademi træning)</p> <p>Vores samarbejde med SPA, gør at de børn der kun træner der, betaler 1700 kr. Pr år.</p>
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Sundby Boldklub vil gerne spille en større rolle i lokalsamfundet, ved at tilbyde et sundt, lærerigt og udviklende miljø, hvor børn og unge kan udvikle sig både sportsligt men i særdeleshed også personligt. Vi vil gennem det sociale partnerskab styrke vores position som en større og vigtig ressource og støtte for børn og unge på Amager, således at vi bidrager til deres trivsel og positive udvikling.</p> <p>Vi har et stærkt ønske om at vores foreningstilbud skal være for alle. Også de som ikke normalt deltager i foreningslivet. Vi vil derfor gerne være en forening hvor at også børn fra udsatte boligområder har mulighed for at deltage i foreningslivet og organiserede fritidsaktiviteter og hvor alle børn føler sig værdsatte og velkomne.</p> <p>Derudover agter vi at være en engageret og pålidelig samarbejdspartner for kommunen, samt andre aktører på idrætsområdet.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	<p>Holmbladsgade kvarteret som værende vores primære fokusområde. Men derudover også i resten af området omkring Amagerbro, Telemarksgade mm.</p>
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Som nævnt kort ovenfor har vi en historik for at have arbejdet med børn fra udsatte områder før i tiden og vi bygger på værdier om at understøtte hele vores lokalområde og hjælpe de børn og unge som ikke selv søger foreningslivet.</p> <p>Vi har over de senere år deltaget/ deltager i en række initiativer hvor vi i samarbejde med skoler, idrætsorganisationer mf. Arbejder for at inkludere flere fra udsatte områder i foreningslivet. Vores træninger på SPA har også karakter heraf, og vores trænere er vant til at navigere i disse områder.</p> <p>Derudover samarbejder vi med kommunen og andre aktører når de henviser børn der kommer fra udsatte familier/ områder, hvor vi hjælper med at modtage og integrere disse børn i vores klub.</p> <p>Derudover deltager vi i netværksmøder med andre foreninger for at dygtiggøre og dele viden om hvordan vi bedst hjælper børn og unge fra udsatte områder.</p>

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedømlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi mener at vi ved at uddanne trænere, forældre, frivillige mf. Vil kunne understøtte børnenes trivsel og glæde. Dette ved at kunne tilbyde bedre og mere kvalificeret træning, men ligeledes ved at trænerne bliver klædt på til at håndtere en større gruppe af børn, hvor nogle ikke altid er som alle de andre.</p> <p>Derudover arbejder vi på at opstarte flere initiativer uden for banen, således at det sociale kommer i højsædet, ikke kun på det enkelte hold, men også på tværs af hold/ årgange/ køn.</p> <p>Vi vil gerne være et socialt samlingspunkt for vores børn og unge. Derfor arbejder vi også på at forbedre både vores indendørs og udendørs faciliteter, således at vores unge har lyst til at blive i og omkring vores forening. Ved at skabe et godt og socialt miljø, tror vi på at medlemmerne bliver i foreningen i længere tid.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instrukører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi arbejder målrettet på at uddanne vores trænere, frivillige, ungtrænere bedst muligt, således de altid er klar til opgaven som fodbold træner. Derudover arbejder vi på nogle mentor ordninger, hvor vores ungtrænere kommer i lære hos voksne og uddannede trænere.</p> <p>Derudover har vi lanceret en række initiativer uden for banen for vores trænere. Herunder sociale aktiviteter således at vi også skaber et godt, trygt og lærerigt miljø for disse. Vi har lige tilbudt samtlige af vores trænere, ledere, frivillige mv. Et leder kursus via DGI, dette vil vi gøre igen over de kommende år, således at vi klæder folk bedst muligt på.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Dette er beskrevet i ovenstående spørgsmål. Og der er selvfølgelig plads til forbedring, hvorfor vi søger om at blive socialpartnerskabs klub.</p> <p>For vi kan blive meget bedre til at samarbejde med boligforeninger og i samarbejde med disse sprede vores aktiviteter ud til et større geografisk område, hvor vi også møder børnene/ de unge i de miljøer hvor de befærdes sig.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og</p>	<p>Vi har et godt samarbejde med bla. Fritidsguiderne, hvor vi så godt som muligt tager i mod børn og unge og får inkluderet disse børn bedst muligt i vores klub. Vores indtryk er at disse børn bliver taget godt i mod og bliver en del af de respektive hold. (Også over en længere periode) Ligeledes tager vi imod de børn og unge der bliver henvist fra andre aktører også, herunder mødrehjælpen mf.</p> <p>Vi går gerne i dialog med flere parter om at udvikle tilbudene, hvordan det konkret skal skrues sammen må en ressource person stå for med den viden og lyst til udvikling, som denne vil bidrage med. Ligeledes vil denne stå for kontakten i samarbejde med klubbens øvrige ansatte på børne og ungdomsområdet. Igen har vi inden for de senere år bevæget os ind i at være en større social samarbejdspartner med relevante aktører, for netop at bidrage til at hjælpe til i lokalområdet. Derudover ser vi altid positivt på tingene når ex. DIF kommer</p>

ambitioner om udvikling af samarbejdet	med et forslag om at træne ukrainske flygtninge, når kommunen spørger om vi kan lave sociale aktiviteter for piger, når SPA vil have lavet morgen træning for deres børn. Og sådan vil vi også i fremtiden støtte op om lignende initiativer og udvikle på disse således det kan spredes ud geografisk, til at omfatte flere børn eller være flere ugentlige træninger.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Klubben består af 11 bestyrelsesmedlemmer, inkl. 2 suppleanter. Derudover har vi udvalg inden for forskellige områder, såsom økonomi, ungdom, arbejdsdage, sociale aktiviteter mv. Derudover har hvert af vores segmenter en segmentsleder, som sørger for det overordnede ansvar i det enkelte segment. Derudover er der et tæt samarbejde med vores støtteforening Sundby Boldklubs venner, vores erhvervsnetværk – som begge arbejder for at forbedre vores børne- og ungdomsafdeling.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, vi har pt. 4 fuldtidsansatte, derudover nogle deltidsmedarbejdere og en lang række timelønnede medarbejdere
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi vil ligesom for vores øvrige ansatte skabe gode arbejdsforhold, bla. Ved at sørge for en fuldtidskontrakt efter gældende vilkår og regler, herunder en god løn for området. En kontrakt som selvfølgelig også indeholder regler for sygdom, barsel, ferie mv. Derudover tilbyder vi alle vores medlemmer kurser og kompetenceudvikling, både internt i huset men også via eksterne kurser. Ligeledes afholder vi personale dage, hvor vi samler vores medarbejdere og laver sociale aktiviteter for at fremme arbejdsglæden hos den enkelte. Vi afholder årlige mus samtaler med bestyrelsen (udvalg) hvor medarbejderne har mulighed for at give udtryk for hvor der er plads til forbedring, men også fortælle om hvad der går godt og ønsker til fremtiden i forhold til arbejdsopgaver mv. Medarbejderne har ligeledes frihed under ansvar, til også selv at være med til at udvikle deres arbejdsopgaver i forhold til deres interesser, men selvfølgelig også inden for rammerne i forhold til den enkelte ansatte (her i forhold til rammerne for det sociale partnerskab.) Derudover er der altid mulighed for at kontakte kollegaer, ledere mv. Hvis der er behov herfor. Som nævnt har vi flere fuldtidsansatte, her er der også altid mulighed for sparring.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Ressourcepersonen vil få det overordnede ansvar for at implementere det sociale partnerskab i foreningen. Dog har vi andre medarbejdere, herunder en pigepartnerskabsressourceperson, samt vores administrator som ligeledes kan hjælpe med at løse denne opgave, i forbindelse med at få spredt budskabet ud til vores trænere, frivillige mv. Vores administrator har ligeledes ansvaret for kontakt (planlægning) af vores træneres opgaver, ligeledes står denne for at finde trænere til de forskellige aktiviteter vi har ude i byen, på boldbaner, skolesamarbejder og forskellige indsatser. Her har vi også et godt netværk af trænere som er gode til at byde ind på flere / andre / nye opgaver, således at vi altid får besat de forskellige opgaver. På den måde gør vi det også lettere i forhold til at opstarte nye initiativer. Derudover vil ressourcepersonen sammen med vores administrator let kunne udfolde nye initiativer og information herom i klubben. Og en ekstra fuldtidsansat i vores børne- og ungdomsafdeling vil selvsagt være med til at styrke disse afdelinger, både internt i klubben, men også ude i lokalområdet. Ressourcepersonen vil ligesom vores andre medarbejdere også deltage i forældremøder på de forskellige årgange, således at personen

	<p>møder forældre, trænere, spillere mf. Og dermed lettere kan skabe relationer til relevante personer på de forskellige årgange medhenblik på at sprede budskabet om en social dagsorden.</p> <p>Vi hjælper fra ledelsens side desuden ressourcepersonen i kontakt med relevante samarbejdspartnere henover resten af byen, således at vi hjælper denne bedst muligt med at skabe de rigtige kontakter, både hos andre foreninger, skole, boligområder mv.</p>
<p>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p>Underskrift</p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato:</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): Underskrift fra Andres M Cervantes. Kasserer (tegningsberrettiget i Sundby Boldklub)</p>



Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”



Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, **som skal fylde max 6 sider.** Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	Til Vægs
Foreningens CVR-nummer	33844018
Navn på kontaktperson i foreningen	Søren-Emil Schütt
Telefonnummer på kontaktperson	28900810
Mailadresse på kontaktperson	Soren-emil@tilvaegs.com
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	x
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	

Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra foreningen selv.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Til Vægs spænder over en meget bred palette af aktiviteter og arbejder med et bredt kunstbegreb. Som udgangspunkt er al arbejde med børn og unge centreret omkring to kunstklubber. 1) Torsdagsklubben for 10-13-årige, som er et samarbejde mellem Til Vægs, Nørrebrobyggerne og Copenhagen Contemporary 2) Kunstklub Lunden, som er en lokal nørrebrobaseret kunstklub for 7-10-årige og 13-18-årige. Kunstklub Lunden arbejder sammen med kunstnere om forskellige kunstneriske aktiviteter og samarbejde med den bemandede legeplads Bispeengen, Brolopperne og Tusindfryd, Nørrebro Park Skole m.fl. Når de unge bliver 18 år, har de mulighed for at indgå i foreningens øvrige aktiviteter, der blandt andet rummer kuratering af kunststillinger, opgangsudsmykninger, permahave, talks og debatter og mere klassisk kreativ byudvikling og involveringsprocesser mm. De unge under 18 år ansættes også i lommepegejobfunktioner og understøtter foreningens aktiviteter på flere planer.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	I boligområder AKB København, Lundtoftegade har foreningen sin base i et selvbetalt foreningslokale på 155 m2. Lokalet er beliggende i det ny socio-økonomiske hus i Lundtoftegade. Derudover har foreningen et stort workshoprum samt tilstødende værkstedsfaciliteter også beliggende i boligområdet.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Foreningen har ingen medlemmer. De sidste 3-4 år er foreningen gået fra at være en medlemsbaseret forening til at være en forening, der ikke kræver medlemskab for at deltage i aktiviteterne. Det er gjort fordi det opleves meget besværligt og formaliseret at arbejde med et klassisk folkeoplysende medlemsbegreb i en kunst- og socialfaglig sammenhæng. Særligt i arbejdet med udsatte børn og unge. Der er for mange barrierer og steder, hvor børn og unge falder fra på rejsen fra udsat og ind i foreningsaktiviteter. Der eksperimenteres til stadighed med den metodiske tilgang, og der opleves hele tiden nye indsigter i at tilgængeliggøre aktiviteter for flere og nye målgrupper. De børn og unge, Til Vægs arbejder med, har en høj grad af udsathed. Dvs. at en bred middelklasse-målgruppe aldrig har været foreningens fokus, men det kunne det måske godt blive over tid.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Til Vægs oplever en stor efterspørgsel og har faciliteterne til at rumme flere. Hvis den ressourcemæssige kapacitet i foreningen forøges gennem et socialt partnerskab, kan deltagelsen forøges betragteligt, og nye udsatte boligområder kan inddrages i foreningens aktiviteter.

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Til Vægs ønsker at indføre benspænd, så alle aktiviteter har få børne- unge version. Dvs. et voksen- og et børnekunstudvalg, et særligt børneprogram ifm. f.eks. permahaven, udstillinger, tilbagevendende årlige huskunstnere osv. Dette skal udvide kunstklubbernes fokus på brobygning og skabelse af kunst. Desuden rykkes kunstklubben op i vores almindelige lokaler, så den er mere synlig og i højere grad deltager i områdets andre børneaktiviteter f.eks. Feriecamp og lokale kulturfester og samarbejder med FRAK. Det påtænkes også at arbejde med etableringen af en ungdomsafdeling for de 18-24-årige.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>Alle vores aktiviteter er gratis, og det er materialer også, da vi henvender os til målgrupper, hvor familieøkonomien ofte er meget lille.</p>
<p>Visioner og målsætninger</p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Til Vægs vision er, at foreningens bottom-up-organisering vil skabe nye fællesskaber både i og på tværs af boligområderne på Nørrebro, øge chanceligheden for beboerne og nå dele af de 39 % procent af befolkningen, der udgør museernes såkaldte "ikke-brugere" (jf. Line Bjerregaard Jessens "Hvem er museernes ikke-brugere?" (2018) og Transport- og Boligministeriets "Redegørelse om Parallelsamfund" (2020)). Med udgangspunkt i sociale screeningsrapporter udarbejdet af boligorganisationerne, kan vi se at disse såkaldte "ikke-brugende" unge bor alment. Udsatte børn og unge har en lav grad af mobilitet, og derfor starter vores aktiviteter lokalt, hvorefter de rykker ud i byen, for så at vende hjem til den lokale forankring igen. Vores mest centrale samarbejdspartner – den boligsociale Helhedsplan NørreBrobyggerne – arbejder i 12 boligområder på Nørrebro, der tæller: Blaagården, Titanparken mm. Mao. Ved vi hvor målgruppen er, vi ved hvordan vi når dem, og målet er at engagere dem og fastholde dem med ressourcer fra det sociale partnerskab. På den langsigtede bane ønsker vi at skabe en ny infrastruktur for samtidskunst og kultur i København, der metodisk tager udgangspunkt brugeren: børnene og de unges hverdagsliv.</p> <p>Til Vægs ønsker at geare forening og foreningsaktiviteter til i højere grad at kunne tage børn og unge ind. Selvom foreningen efterhånden har mange års erfaring, så er det til stadighed et stort og svært arbejde.</p> <p>Målet er derfor helt konkret at trække børn ind i vores forenings maskinrum. Få børn til at være med til at udvælge kunsten, få børneudvalg til at vælge opgangsudsmykninger, lade børn fast interviewe vores udstillende kunstnere mm.</p>

	Det skal ske ved både at understøtte vores grundlæggende organisering, men også vores strategiske arbejde med at videreudvikle metoder for deltagelsesmuligheder på forskellige niveauer. Ønsket med det sociale partnerskab at blive bydelsdækkende. Dvs. arbejde på at rumme børn og unge fra hele bydelen.
I hvilket udsat by- /boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Til Vægs vil fortsat have aktiviteter i og fra AKB København, Lundtoftøgades centrale placering og faciliteter, men med det sociale partnerskab udbygge med de boligområder Nørrebrobyggerne har base i. Tidligere erfaringer fra et 3-årigt kunstprojekt i Den Grønne Trekant bl.a. i samarbejde med Sikker By, peger også på potentialet i at ligge aktiviteter ud i andre boligområder. Denne dialog med andre boligområder i København om at tilbyde aktiviteter til børn og unge foregår løbende. Der opleves en enorm stor efterspørgsel på foreningens tilbud og metode, men udfordringer med at honorere det ressourcemæssigt. Til Vægs vil rigtig gerne have en koordinerende funktion og sprede metoder gradvist ud i København.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	Til Vægs har otte års erfaringer og hviler på et bottom-up metodisk grundlag der. Til Vægs arbejder med udsatte borgere som udgangspunkt og ikke som et add-on. Foreningen er startet i AKB København, Lundtoftegade, så udgangspunktet er at arbejde i udsatte by og boligområder. Ved at sikre en stærk samarbejdskreds og metodiske tilgang rundt om de målgrupper, der alle er indstillet på at løfte problemstillingen er det hidtil at etablere de strukturelle forandringer der skal til for at skabe øget inklusion af målgruppen.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Ved ansættelse af en medarbejder, der har erfaring med at arbejde i øjenhøjde med børn, hvis hovedfokus bliver rekruttering og fastholdelse af børnene i foreningens aktiviteter. Rekruttering og fastholdelse af udsatte målgrupper udgør tit 80 % af tidsforbruget ved en aktivitet, og dette undervurderes som oftest. Der skal sættes plakater op, kommunikeres på SoMe, sendes påmindelsesbeskeder både før under og efter, der skal kontaktes og fastholdes forældre. Derudover er målsætningen at give børnene grundlæggende ejerskab over aktiviteterne.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe	At arbejde med udsatte målgrupper kræver en faglighed, som man i udgangspunktet ikke kan placere hos frivillige borgere. Der arbejdes generelt med en høj grad af frivillighed og aktivisme i foreningens projekter.

rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde.	I samarbejde med den boligsociale helhedsplan NørreBrobyggerne, der dækker 12 boligområder på Nørrebro, Nørrebro Lokaludvalg, andre lokale kunst- og kulturaktører, kommunale institutioner og øvrige ressourcer. I tillæg har vi samarbejdsaftaler med kunsthallerne Copenhagen Contemporary, Overgaden og Gammel Strand. Vi ønsker at udvide adgangen til vores lokale aktiviteter fra at være målrettet til børn fra Lundtoftegade til at være åbne over for børn uden for boligområdet og være bydelsdækkende.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet.	Foreningen har deltaget i Feriecamp og arbejder sammen med Foreningsbrobyggeren, der er en partnerskabsstilling mellem BBU, Nørrebro United og NørreBrobyggerne. Dette ønskes cementeret, så det bliver en fast del af vores virke. Til Vægs oplever et stigende behov for at lave samarbejder med kommunale aktører for at skabe yderligere koblinger til målgruppens hverdagsliv og håber med partnerskabet, at ambitioner om at udvide dette til også at rumme Fritidsguider, skoler og lokale fritidshjem (fx Klub N) kan realiseres. ABIF-forløb kunne principielt også være en mulighed.
Organisering	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen er organiseret med en bestyrelse med personaleansvar. Bestyrelsen består af Marie Finsten Jensen (ph.d. i demokratisk organisering af kunst) Morten Nielsen (Nationalmuseet), Mads Due Hansen (beboer i Lundtoftegade og politisk rådgiver), Ihsan Saad Ihsan Tahir (beboer i Lundtoftegade og kunstner) Eline Feldman (boligsocial leder i NørreBrobyggerne). Derud over er foreningens struktur bevidst fragmenteret. Det er en medlemsløs forening, der organiseres deltagelse ud fra indhold og låner sig ind i den beboerdemokratiske kultur. Foreningen har en række udvalg eller demokratiske strukturer, der er selvstyrende, herunder de to centrale børn- og unge spor. Til Vægs er organiseret ret atypisk som forening og det er der både fordele og ulemper ved. Åbne formater har altid været nøglen, og fungerer godt til at tiltrække deltagere uden at der er for mange

	barrierer. En ulempe er at der er svært at håndtere en forening, der metodisk arbejder anderledes og er organiseret anderledes end klassiske folkeoplysende foreninger.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, der er tre deltidslønnede medarbejdere, der har 10 timer om ugen hver. Derudover har vi flere kunstnere tilknyttet i kortere og længerevarende forløb.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Målet er at lande en delt stilling i samarbejde med NørreBrobyggerne og f.eks. SOF/BBU. Dermed vil foreningen kunne læne sig ind i det personalemæssige forhold, der er i NørreBrobyggerne, og søge hjælp og inspiration til at kapacitetsopbygge vores egen organisation i en bæredygtig retning. En del ønsket med det sociale partnerskab er foruden at tiltrække flere børn og unge, at frigive ressourcer til at arbejde strategisk med foreningens organisatoriske udvikling.
Hvordan vil foreningen forankre indsatsen under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Tilgangen til arbejdet med udsatte børn og unge forankres i høj grad gennem dialog med samarbejdsaktører, gennem oplæring af vores team og kontinuerlig evaluering af vores indsatser i forhold til at minimere barrierer for deltagelse. Minimeringen af barrierer for deltagelse evaluerer vi ved at kigge på det sprog, vi kommunikerer med, de kanaler vi kommunikerer via, det tidspunkt og det sted, vi ligger vores aktiviteter på, vores bemanning, hvor håndholdt aktiviteterne er, samt selve indholdet i aktiviteterne.
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
Underskrift	

Bestyrelsen godkender
foreningens ansøgning

Dato: 16/6 2024

Forperson i bestyrelsen, Marie Finsten Jensen (underskrift):

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marie Finsten Jensen', written over a horizontal line.

Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til cx52@kk.dk.

Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: cx52@kk.dk / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: pu2q@kk.dk / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: makrab@kk.dk / tlf. 2812 7387


ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
Ansøgende forening	
Foreningens navn	TRIBE
Foreningens CVR-nummer	TRIBE: 30131215
Navn på kontaktperson i foreningen	Frederik Kaas Højgaard
Telefonnummer på kontaktperson	20655266
Mailadresse på kontaktperson	tribe@kulturcenter.dk
Hvad ansøges om?	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Der er indsamlet frivillige midler.
Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Ungdomsforeningen TRIBE er en del af Ung Mosaik og administrerer alle ungdomsaktiviteter relateret til Københavns Kulturcenter. TRIBE har fungeret som en multikulturel ungdomsorganisation i snart 2 årtier, med ugentlige aktiviteter samt større events og lejre. TRIBE har knap 100 medlemmer i alderen 11-25 år. Vi søger støtte til en ressourceperson primært til vores teenageforening BLAZE, der er et tilbud for unge i alderen 11-16 år. TRIBE er en paraplyorganisation bestående af Blaze, som rummer børn fra 5. til 9. klasse og Act, der dækker alderen fra 17-20+. I Tribe er det et grundlæggende mål, at alle unge skal føle sig velkomne og

	<p>som en del af fællesskabet uanset social baggrund og tro. Blaze fungerer som en teen-klub med forskellige typer af aktiviteter onsdag aften 18-20 og 2 søndage om måneden. Aktiviteterne inddeles i 3 temaer: 1. <i>Blaze Event</i> som er en aften med en særlig event, hvor vi nogle gange er ude af huset for fx at skøjte, tage i trampolinland, spille lasergame og meget mere. Det kan også være en aften i vores egne lokaler, hvor vi har Roller Skate Night, Battlefield med papirkugler, bingo, ultimate frisbee, og hvad vi ellers kan finde på. Denne aften kan teenagerne invitere venner med. 2. <i>BLAZE Hangout</i>. Her inviterer vi til en hyggelig aften med venner og ledere, hvor der er rig mulighed for godt fællesskab, gode snakke, spil, bordtennis, slikbiks, hygge og meget mere. Derudover har vi grupper hver anden gang, hvor man er delt op i faste drenge- og pige grupper efter alder, hvor vi snakker om alt det der rør sig i livet for de unge. 3. <i>BLAZE Service</i>. En gang om måneden er der tilbud om en gudstjeneste for teenagerne. Vi holder vores egen gudstjeneste, hvor vi kan tale om alt det som også er en del af livet, tro og eksistentielle overvejelser.</p> <p>I Blaze har vi 3 dedikerede frivillige teams, der tager godt mod de unge, så de føler sig mødt og set. Vi har fokus på at være et trygt fællesskab, hvor de unge både kan have det sjovt, fordybe sig og også berøre dybere dele af livet, samtidig med at de etablerer nye venskaber og oplever sig set af de voksne og unge ledere. Indimellem indleder vi en aften med at spise sammen.</p> <p>Vi samarbejder med Kirken i Kulturcenteret og den første søndag i hver måned har de unge fra BLAZE mulighed for at deltage og bidrage i forskellige praktiske opgaver alt efter deres interesse. Det kan være foto og medieproduktion, service team eller som parkeringsvagter. De kan også deltage som medhjælpere i forhold til yngre børn som kommer til Gudstjeneste i Kulturcenteret.</p> <p>ACT består af to månedlige arrangementer, som samler mange unge fra området - en såkaldt "Social aften" og "Service aften". Her er der fokus på fællesskabet gennem aktiviteter og konkurrencer såsom quizaftener, brætspilsaftener, panelsnakke samt oplæg om alt mellem himmel og jord, der leder til spændende samtaler efterfølgende. Derudover har vi to månedlige samlinger, som vi kalder livsgrupper. Her er tanken, at man i et mindre fællesskab mødes hjemme hos hinanden, snakker om hvordan man har det, og nogen har forberedt et emne eller opmuntrende ord, som kan være med til at styrke de unge, der deltager i disse aftener. Vi har 10 grupper med 8-12 unge personer i hver gruppe.</p>
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Foreningens aktiviteter finder sted i lånte lokaler i Københavns kulturcenter på Drejervej 15, 2400 Kbh. NV. og i byen i forbindelse med forskellige events. Til vores arrangementer benyttes et kælderområde på omkring 287 m ² , som er indrettet til diverse arrangementer og events. Der findes en mindre scene, skærme og lyd faciliteter, kreativt område, bordfodbold, bordtennisbord samt tilgang til 90 m ² industrikøkken som vi kan anvende, når vi spiser sammen. Desuden har vi tilgang til et stort udendørs område med boldbur, bålhytte og større legeplads, som danner gode rammer for udendørs aktiviteter.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Foreningen TRIBE har lige nu omkring 150 medlemmer, hvor omkring 90 er under 25 år. Omkring halvdelen af de unge, som deltager i BLAZE, er fra lokalområdet.

Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme? Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Foreningen har tilgang til gode store faciliteter og vil kunne rumme op mod omkring 200 unge. Vi har mulighed for at kunne rekruttere endnu flere unge fra lokalområdet, da flere unge ønsker blive ledere. Vi forestiller os, at en ressourceperson kan bidrage til rekrutteringen af de unge både ved at række ud på skoler, skabe en større medieplatform og få kontakt til teenagerne i og omkring lokalområdet.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Der betales 100 kr. i kontingent pr. år.
Visioner og målsætninger	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Det sociale partnerskab vil give os ressourcer til en endnu mere målrettet indsats for vores unge, der bor i området – både i forhold til at få kontakt til nye samarbejdspartnere og i forbindelse med rekruttering, inklusion og fastholdelse af de unge i foreningen. En ressourceperson vil kunne hjælpe os med at afdække de unges forudsætninger og behov, så vi kan støtte op omkring dem på den bedste måde i fællesskabet. Dette gælder især unge fra udsatte familier, der kan have særlige behov. Vi ønsker også at sætte fokus på mere forældreinddragelse.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Foreningen arbejder på Nørrebro og Nordvest Kvarteret i København.
Indsatser for børn og unge fra udsatte by-/boligområder	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vores forening ligger på Drejervej i København NV. tæt ved Mjølnerparken. I vores lokalområde er der mange lavindkomstfamilier og familier med svære livsvilkår som blandt andet arbejdsløshed, psykisk sygdom, ensomhed og social isolation. Mange familier er pressede i hverdagen, og familierne kan være isolerede på grund af manglende mentalt overskud samt sprog- og kulturbarrierer. Familierne kan ofte have svært ved at deltage i sociale aktiviteter på lige vilkår med andre, og mange af børnene har ikke de muligheder, andre børn har. Børnene fra disse familier kan grundlæggende kæmpe med problematikker som manglende selvtillid, de kan have dårligere trivsel og måske opleve ensomhed eller isolation. I arbejdet med vores teenagere oplever vi vigtigheden at have et ekstra fokus på unge, som kommer med svær baggrund og de udfordringer de kan bære med sig. Når vi modtager unge fra udsatte familier

	<p>gennem samarbejdspartneren Familienetværket Friends & Family, får vi automatisk kendskab til deres familiebaggrund og udfordringer, hvilket er en stor hjælp for at vi kan støtte den unge bedre i fællesskabet. Vi har især fokus på at de unge bliver set og hørt i gruppen og at ingen skal føle sig alene. Vi støtter de unge i at opbygge positive relationer. Her er det en styrke, at der både er unge fra ressourcestærke og ressourcetsvage hjem. De frivillige har fokus på de unges trivsel og situation – og fungerer også som et positivt forbillede for mange af de unge, når de bidrager med noget fra deres eget liv og beskriver, hvordan de håndterer forskellige situationer i livet.</p> <p>Vi har erfaring med vigtigheden af at lederne i BLAZE er klædt godt på til opgaven med de udsatte unge. Til et arrangement oplevede vi at en pige fik angstanfald. Lederne kunne her hjælpe pigen med at falde til ro og efterfølgende være med til at formidle kontakt til en psykolog, der kunne hjælpe pigen med at håndtere angsten. Vi var også opmærksomme på at pigen skulle have støtte til ikke at stå i situationer som kunne trigge angsten.</p> <p>Vores erfaring er, at flere af de unge over tid faktisk er villige til at byde ind i fællesskabet, når der er en atmosfære af varme og tryghed. Dette ses bl.a. ved at de gerne vil deltage og hjælpe med små opgaver. Det kan være alt fra borddækning, aftørring af borde og andre praktiske opgaver.</p> <p>Generelt ser vi at stort set alle vokser gennem at blive inddraget i praktiske opgaver, så vi har fokus på at give enkle opgaver til dem som, har lyst. Derved oplever de unge, at de er delagtige i det vi skaber sammen, nemlig en social aften. Vi ser også, at vores forskellige tilbud med blandt andet events, konkurrencer, spil og lege gør det lettere at trodse eventuelle sprogbarrierer, og opleve sig med-inddraget gennem musik, leg, spisning osv. Herved vokser inklusionen også, så de, der har tendens til at selv-isolere sig eller trække sig ind i sig selv, bliver en del af fællesskabet. Hos os er fællesskabet i højsædet – og det bliver mindre vigtigt, hvor godt man klarer sig i en aktivitet eller leg.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi ser, at de unge har brug for at blive set og hørt, at opleve at de danner nye venskaber og er inkluderet i fællesskabet. Samtidig opfordrer vi over tid, de unge til selv at bidrage ind i fællesskabet på de måder de kan, ved at prøve at give dem mere ansvar. Det kan være med små enkle opgaver som at indlede/introducerer en leg/konkurrence eller de kan blive fanget af områder, der interesserer dem, og som vi kan støtte dem i at prøve sig selv af i. Vi oplever at de unge på den måde vokser og bliver klædt på til at tage ansvar, og dette er med til at skabe robusthed og tro på at de kan bidrage og gøre en forskel. Vi ser ofte at flere unge med tiden ønsker at blive frivillige ledere i vores forening, så på vi måde bliver ”selv-supplerende” i frivillige og at de unge gerne vil give noget af det de har fået tilbage til foreningen.</p>

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Når vi ansætter nye frivillige ledere i TRIBE er vi grundige med forberedelse, ledersamtaler og forventningsafstemning. Den potentielle leder deltager som regel i 3 prøvegange med lederopgaver for at afprøve rollen, før vi beslutter en egentlig "ansættelse". En ny leder vil altid stå sammen med et eksisterende lederteam og en overordnet ansvarlig leder. Vi har lige nu dialog med bestyrelsen om at etablere en række årlige træningsdage med en psykolog med kendskab til unge fra udsatte familier for at klæde lederne på til opgaverne med udsatte unge. Her vil der også være mulighed for konkret supervision i forbindelse med særlige situationer, som lederne kan opleve i kontakten med de unge.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Foreningen samarbejder på nuværende tidspunkt med Familienetværket Friends & Family (FAF) der blev etableret som et samarbejde med Blå Kors tilbage i 2017. FAF har til formål at styrke og hjælpe udsatte familier på Nørrebro og har i dag kontakt til omkring 90 familier i området. Familierne mødes til forskellige tilbud igennem FAF, herunder fællesspisning hver anden onsdag, hvor der også er aktiviteter for børn i alderen 0-12 år. Når børnene er omkring 12 år, får de et tilbud om at blive introduceret til Blaze, som et muligt fritidstilbud, der tidsmæssigt ligger lige efter familienetværkets møde. Vi samarbejder også med den lokale skole, Lygten skole. Vi besøger skolen årligt og præsenterer BLAZE som et tilbud til de unge. Vi samarbejder også med teenageklubben Alive teens (Hillerød), hvor vi laver en årlig efterårslejr på 5 dage.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	
<p>Organisering</p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Foreningen har en bestyrelse på 4 medlemmer – vi har en ekstraordinær generalforsamling i slutningen af juni, hvor vi skal optage et nyt medlem i foreningen. Under bestyrelsen findes der frivillige ledergrupper for hhv. BLAZE og ACT som hører under TRIBE. I ACT er der en frivillig gruppe på 10 teamledere, som har 2-4 frivillige på hver deres team. I BLAZE har vi et frivilligt lederteam bestående af 10 ledere, som hver indgår i et team med ansvar for en særlig aften enten Event, Hangout eller Service.</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Vi har én lønnet ansat i foreningen, som primært har fokus på ACT aldersgruppen, og derfor søger vi nu midler til Blazegruppen (11-16 år).</p>

Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Personen vil komme til at indgå i et team med den ansatte medarbejder i foreningen, hvor de vil samarbejde, sparre og vidensdele. Ressourcepersonen vil også have kontakt med de frivillige teams og indgå i et positivt arbejdsmiljø, hvor de frivillige har høj motivation og brænder for opgaverne. På den måde vi kan være med til at skabe de bedste betingelser for at invitere nye unge fra lokalområdet med i BLAZE, inkludere dem i fællesskabet, og at investere i deres evner, personlighed og robusthed.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Vores forventning er, at vi efter tilskudsperioden vil have oparbejdet en større synlighed og større kontaktflade i lokalområdet i forhold til vedvarende rekruttering af de unge.</p> <p>Den viden og de erfaringer, vi får i arbejdet med de udsatte unge vil vi kunne anvende efter periodens udløb, blandt andet i forhold til forberedelse og træning af nye ledere og frivillige.</p> <p>Som nævnt oplever vi generelt, at de unge vokser med det ansvar og den indflydelse vi giver dem i foreningen og at de med tiden ønsker at blive frivillige ledere selv. Dette betyder at vi bliver selvsupplerende med ledere.</p> <p>Vi søger løbende midler til arrangementer og event hos fonde og modtager også frivillige donationer.</p>
Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
Underskrift	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	<p>Dato: 2024.06.16</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): </p>