

#### **Bilag 4. Ansøgninger fra foreninger om Sociale partnerskaber - indstillet til standard partnerskaber**

- Amager Judo Skole
- B1908
- BK Union
- Boldklubben Hellas
- Brønshøj Boldklub
- Fremad Valby
- Global Kidz
- IF Stadion
- Krumspring
- Lundehus
- Nørrebro Taekwondo Klub
- SheZone
- Siam
- Stevnsgade Basketball

## Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2q@kk.dk](mailto:pu2q@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Amager Judo Skole
Foreningens CVR-nummer	31953782
Navn på kontaktperson i foreningen	Kim Flemming Jensen
Telefonnummer på kontaktperson	31470610
Mailadresse på kontaktperson	kfj@djoef.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Egen finansiering
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Almindelig træningsaktivitet alle ugens dage, i klubbens egne lokaler Skolejudo på KKFO på Dyveke og Peder Lykke Skolen 1 gang om ugen begge steder. Graduering 2 gange om året for alle, også for de børn der går til judo på KKFO Dyveke og Peder Lykke Skolen Børne camps – 4 gange om året – Sjov, motion og fællesskab 7 egne Stævne aktiviteter med børn og unge fra hele København Det ene stævne er mellemfolkeligt med børn og unge fra hele Europa. 2 ture om året går til udlandet – Typisk Sverige og Holland Ferie Camps afviklet i samarbejde med Københavns Kommune

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Dyveke skolen, Peder Lykke Skolen
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	583
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	400  Vi udvider vores kapacitet. Vi flytter i nye og større lokaler i maj 2025
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	I gennemsnit betales kr. 200 pr. måned
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Amager Judo Skoles overordnede formål med Partnerskabet er at udbygge vores netværk til andre foreninger. For herigennem at kunne høste erfaring og inspiration til nytte for Judo Skolen. Vi ser også en mulighed for at samarbejde med andre relevante foreninger om forskellige aktiviteter – herunder Ferie Camps  På den lange bane vil vi gerne være lokomotiv på Amagers største flerstrengede forening for børn og unge. Ud over Judo, vil vi gerne udvikle foreningen til at rumme flere kampsportsarter
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Hørgården på Amager – Igennem vores Aktiviteter på Peder Lykke og Dyveke Skolen Holmbladskvarteret på Nordøst Amager Skole og Skolen på Amagerbro Igennem HighFive projektet arbejder vi med Ukrainske modtageklasser Vi arbejder sammen med BBU Amager om børn og unge med særlige behov
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområd	Vores graduerings aktiviteter (ny bæltefarve) medfører at alle som går til Judo på KKFO på Dyveke og Peder Lykke Skolen også kommer i vores klub. Det betyder at nye relationer bliver dannet på tværs af alle skel. Vi høster mange frivillige blandt forældrene til børnene på skolerne – og det er fantastisk  Amager Judo Skole er en forening med medlemmer, som kommer fra mange forskellige lande – hvis vi gør det op så har vi medlemmer fra omkring 40 forskellige nationer og det giver klubben en masse inspiration i det daglige virke



<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi er påbegyndt et projekt om at skabe en ungebestyrelse – alder under 25. Den skal have sit eget budget – og så er opgaven, at de sammen med Klubbens bestyrelse skal skabe aktiviteter sportslige som sociale. Vores forventning er at vi herigennem skaber et Miljø, som er attraktivt og spændene for børn og unge - piger og drenge.</p> <p>I vores nye lokaler får vi mulighed for at etablere en lektie cafe, så det bliver muligt at gå direkte fra skole til klub, hvor der så er mulighed for at få lavet lektier inden træningen starter.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi arbejder kontinuerligt med at uddanne frivillige trænere og instruktører. Vi har stor succes med at hyre helt nye emner blandt forældre til vores forældre barn judo, som vi afvikler lørdag og søndag. – Her er emnebanken rigtig stor – idet vi over begge dage har 150 børn som kommer til Judo/motorik. Vi følger op med interne trænerkurser ligesom vi benytter os af judoforbundets trænerkurser. – Vi bruger disse trænere primært på vores U07 hold og yngre.</p> <p>Til holdene +U07 har vi succes med at bruge vores unge kæmpere mellem 20 og 25 år, de har været i klubben i mange år. Det er typisk unge som ikke længere er aktive på landsholdet. Det er for mange af dem rigtig vigtigt forsæt at være aktive. De har pludselig meget tid til overs, da de ikke længere træner så meget. Den tid bruger de gerne med at træne et hold, de dage hvor de selv har træning i klubben. Vi understøtter de unge med interne kurser, samt judoforbundets trænerkurser.</p> <p>Vi ved det virker på "Fastholdelses graden" vi har en 10 års væg (billeder af medlemmer som har været medlem i 10 år eller mere) Væggen vokser støt år for år.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vi har et fantastisk samarbejde med Dyveke og Peder Lykke Skolen. Begge steder er der en koordinator ansat som er bindeled mellem os og børnenes forældre på skolen. Det at vi igennem Dem kan kontakte børn og forældre med vigtige informationer – lagt ud på Aula af koordinatorene, er en fantastisk fordel som vi har stor glæde af.</p> <p>Vores ambition på skolerne er den samme som i klubben. Vi vil arbejde på at få Skole judoen gjort flerstrengt, så flere kampsportsarter kan tilbydes.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i</p>	<p>Vi har et godt samarbejde omkring Ferie Camp. Vi har i mange år afviklet minimum en om året og er i gang med at søge igen til efteråret. Det er en rigtig god aktivitet som giver nye medlemmer til klubben. FritidsGuiderne er også en god ting. Vi får til tid og anden en henvendelse omkring børn som er anvist en prøvetime. Vi vil rigtig gerne være med til at udbygge samarbejdet og vi tænker at vi skal afholde nogle møder, så</p>

Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	vi som klub får lejlighed til at præsentere os selv, hvem vi er, hvad det er vi tilbyder og ikke mindst hvilke fordele der er forbundet med at gå til judo. ABIF er også fantastisk, idet vi den vej rundt arrangerer skoleforløb på forskellige skoler rundt om i København. Flere børn i bevægelse. Vi får også af den grund flere nye medlemmer i klubben
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vores bestyrelse består af Formand, Kasserer og 4 bestyrelsesmedlemmer Ungebestyrelse/udvalg – i støbeskeen
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Vi har en lønnet sportschef på fuld tid
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Bestyrelsen sørger for en veldefineret arbejdsbeskrivelse. Samt at løn og ansættelsesvilkår er efter almindelige arbejdsmarkedets regler og nedfældet i en kontrakt. Ressourcepersonen deltager i alle bestyrelsesmøder og refererer til bestyrelsen
Hvordan vil foreningen forankre indsatsene under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Ressourcepersonen er sammen med Sportschefen den daglige ledelse. Alle indsatser, samt den ordinære daglige drift, er en fast del af dagsordenen på vores bestyrelsesmøder som afholdes fast 6 gange om året. – Der kan indkaldes til ekstraordinære bestyrelsesmøder.  Ungebestyrelsen får en bunden opgave. I samråd med bestyrelsen skal den skabe aktiviteter 4-5 gange om året. som også handler om socialt samvær på tværs af alle hold i klubben og selvfølgelig også involverer vores hold på Dyveke og Peder Lykke Skolen.
<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16/6-24 Forperson i bestyrelsen (underskrift): 



## Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	B1908
Foreningens CVR-nummer	23300818
Navn på kontaktperson i foreningen	Jens Henrik Jensen
Telefonnummer på kontaktperson	50508271
Mailadresse på kontaktperson	jenshenrik@mail.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	x
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	B1908
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	

Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	B1908 udbyder fodbold
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Aktiviteterne afvikles i dag i Sundby Idrætspark og Sundbyhallen.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	B1908 har omkring 1200 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Forventet medlemskapacitet er 2000 medlemmer under 25 år, altså en medlemsstigning på op til 800 medlemmer over de næste 5 år.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Arbejde for flere kunstgræsbaner i Sundby Idrætspark, arbejde for flere faciliteter ved klubhus, arbejde for bedre forældre- og frivillighedsinddragelse.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Et årskontingent er 2000 kr.
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>B1908 ønsker indenfor fem år at blive den dygtigste forening på Amager i forhold til at være samlingspunkt for sit lokalområde i forhold til fællesskab, inklusion og brobygning mellem aktører. B1908's lokalområde indeholder alt det en storby kan byde på af forskellige offentlige institutioner, boligområder og sociale samfundsgrupper.</p> <p>B1908's mål er, at foreningen indenfor fem år når 2000 medlemmer under 25 år. Et delmål er, at 15 procent af medlemmerne skal deltage i nye typer af aktivitetstilbud, som tilpasses grupper, der traditionelt ikke deltager i foreningslivet.</p> <p>B1908 vil med denne Social Partnerskabs-ansøgning sigte efter at udvikle foreningen på en række områder, både på kort og lang sigt. På kort sigt vil foreningen orientere sig mod lokalområdet knyttet til skoledistrikterne omkring Peder Lykke Skole, Dyvekeskole, Gerbrandskole, Højdevangsskolen og Sundbyøsterskole. Disse skoledistrikter dækker en række boligområder herunder de udsatte byområder, der dækker 3B Urbanplanen (Remisevænget), 3B Hørgården og Bo-Vest Gyldenrisparken.</p>

Foreningens mål med dette udsyn er i højere grad at gennemføre aktiviteter på faciliteter i de udsatte boligområder eller på de nævnte skoler. Som noget nyt vil foreningen udvikle og implementere en mere tydelig og effektiv brobygningstilgang som baseres på et stærkere samarbejde og netværk med aktører på social- og skoleområdet som f.eks. Idrætsprojektet eller den boligsociale helhedsplan Amagerplanen. Denne B1908-model for brobygning skal udvikles og vil tage udgangspunkt i tidligere erfaringer fra de sociale partnerskaber og Brobold-metoder som f.eks. Foreningsrejsen. Dette skal gennemføres for at sikre, at de aktiviteter, der afvikles, knyttes sammen med den øvrige infrastruktur i foreningen og sikre at vejen fra rekruttering til fast tilknytning for udsatte målgrupper bliver så effektiv som muligt.

B1908 udbyder på nuværende tidspunkt kun fodbold som aktivitet. Foreningen har for nuværende ikke ambitioner om at udbyde andre aktiviteter, men har en forståelse for børns interesse for idræt og bevægelse kan række udover fodbolden. I et forsøg på at kunne tilbyde en bredere vifte af idrætsaktiviteter for målgruppen i mødet med foreningslivet ønsker foreningen at indgå i partnerskab med andre idrætsforeninger. Her kan det være interessant at afvikle et idrætstilbud, der er mindre formelt og mere fleksibelt end den faste foreningsramme, i samarbejde med andre foreninger. Det kunne f.eks. være et idrætslegepladsformat som Åben Hal på Østerbro, hvor det er muligt at prøve flere forskellige idrætsgrene uden at det forpligter hver uge. Foreningen mener, at dette kan afvikles i sommerhalvåret i Sundby Idrætspark og om vinteren på en indendørsfacilitet på en af skolerne f.eks. Peder Lykke Skolen. Med en aktivitet af denne type vil det være muligt at skabe en mere uformel ramme som en del af mødet med idræt og foreningslivet, som vi tror på kan være attraktiv for en stor målgruppe af børn og unge.

Midt i Sundby Idrætspark er Højdevangskolen placeret. Skolen er en syvsporet udskoling for 7.-9. klassestrin. B1908 har på nuværende tidspunkt ikke noget samarbejde med skolen, men på grund af det store antal elever ser foreningen mange potentialer. Det kunne f.eks. være et tilbud om morgentræning, frikvarteraktiviteter eller et mere formaliseret samarbejde om en decideret fodboldlinje. Hvis foreningen modtager det store sociale partnerskab, vil det være oplagt at undersøge og gennemføre et samarbejde omkring eleverne på denne skole.

B1908 ser også et potentiale i målgruppen af 18-25-årige. Foreningen har i dag kun tre seniorhold, og hvor mange andre fodboldforeninger lykkedes med at rekruttere mange medlemmer i voksengruppen, mangler B1908 stadig at få gang i denne indsats. B1908 vil derfor som en del af det sociale partnerskab udvikle og implementere en strategi for at rekruttere flere medlemmer i aldersgruppe fra lokalområdet, herunder de almene boligområder. Dette er også oplagt, da B1908 også deltager i Fælles om fodbold med Ombold, og hvis der etableres flere hold i aldersgruppen 18-25 år vil det øge platformen for at kunne tilbyde denne målgruppe et mere ordinært foreningstilbud, hvis dette er relevant.

Hvis foreningen kan implementere en stærkere model for aktiviteter og rekruttering i udsatte boligområder, håber B1908 i fremtiden at blive en aktør, der i overensstemmelse med foreningens øgede kapacitet også involverer sig i at være bredt rammesættende for idræts- og foreningslivet i lokalmiljøet. Det betyder, at foreningen har en forhåbning om at kunne involvere sig i, hvordan faciliteter udvikles i forhold til fremtidige lokale bynære idrætsfaciliteter a la Brobold, som har potentiale til at blive en integreret del af B1908 fodboldinfrastruktur. Det kan f.eks. være en orientering mod den nye områdefornyelse Sønderbro, forandringsplaner i Hørgården eller udviklingen af nye faciliteter på Gerbrandskole eller et udvalgt boligområde som



	Gyldenrisparken. Foreningen skal derfor kunne opbygge kapacitet til agere netværksskabende, lokalpolitisk og med mulighed for at rejse økonomiske midler til at kunne opgradere eller etablere idrætsfaciliteter, der understøtter foreningens målsætninger om at være en inkluderende og rummelig forening.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Remisevænget (Urbanplanen) Hørgården Gyldenrisparken
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>B1908 har siden 2020 været social partnerskabsforening og sideløbende pigepartnerskabsforening. På de sidste fire år er foreningen vokset med mere end 300 medlemmer i børne- og ungeafdelingen, men har forhåbninger om mere i fremtiden. Som en del af rekrutteringen af nye medlemmer har B1908 afviklet rekrutteringsforløb med de omkringliggende skoler, der er nævnt i denne ansøgning. Der er afviklet skole- og KKFO-forløb kun for piger med Peder Lykke Skole, Gerbrandsskolen og Dyvekeskole. Derudover er der afviklet følgende ABIF-børnehave forløb i området: Lytemagerstien, Grøftekant, Elverhøj, Tyttebøvsen, Altankassen og Hørgården.</p> <p>Gennem disse forløb har foreningen opbygget erfaring med både at møde målgrupper fra udsatte boligområder, knytte dem til foreningen og etablere støttesystemer til at f.eks. at få søgt kontingentstøtte til de målgrupper, der ønskede dette.</p> <p>Derudover afvikler B1908 åbne træningstilbud, hvor der deltager 4.-6. klasseelever, der er frafaldet et tilbud eller aldrig har deltager fast i foreningslivet. Her er foreningen begyndt at få erfaring med at udbyde aktiviteter for børn, der ikke har forældrestøtte hjemmefra. Disse erfaringer vil tages med videre i næste sociale partnerskabsrunde og har givet mod på at afvikle flere åbne aktivitetsformater.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<p>For at lykkes med målet om motivation og trivsel vil B1908 både forsøge at udbyde nye aktivitetsformater og blive bedre organiseret i mødet med nuværende medlemmer.</p> <p>I de nye aktivitetsformater vil B1908 forsøge at skabe aktivitetstilbud, der ikke passer ind i det klassiske fodboldtilbud med to træninger og en kamp om ugen. Her er ambitionen at udvikle et aktivitetstilbud for både børn og unge, der kan rumme dem, der har behov for mere fleksible måder at gå til fodbold og idræt på.</p> <p>Som en del af dette ønsker B1908 at afsøge muligheden for at lave tilbud med andre foreninger, der kan åbne op for de børn og unge, der ønsker mere end fodbold i deres fritidstilbud. Det kunne f.eks. være i et format af en idrætslegeplads, hvor der deltager andre sociale partnerskabsforeninger som Amager Judo, Global Kids eller Amager SK.</p> <p>Som en del af stærkere indsats internt i foreningen ønsker B1908 en bedre modtagelse af børn og unge i klubben. Det gælder både i forhold til at kunne identificere og handle på enkelte børns sociale og økonomisk udfordring, samt at allokere ressourcer og</p>

	<p>økonomi, så alle kan få råd til at betale kontingent og deltage i alle aktiviteter. F.eks. vil foreningen gerne investere ressourcer i at finde midler til større økonomisk støtte til kontingent eller udstyr. Herudover skal der også undersøges og optimeres på interne proces i forhold til, at de frivillige oplever støtte og kapacitetsopbygning i forhold til at skabe rammerne om det gode fællesskab.</p> <p>Det skal blandet andet lykkes ved en styrket dialog mellem bestyrelsen, børn- og ungeudvalget og administrationen, der i fællesskaber udvikler en strategi og værktøjer for at handle på de børn og unge, der kræver ekstra støtte.</p> <p>Klubben har per 1. marts 2024 ansat en børneansvarlig, der skal understøtte de frivillige i børnegruppen 5-12 år. Denne person skal understøtte flere trænere, holdledere og hjælpetrænere i at skabe de bedste mulige rammer for de gode børnemiljøer.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>B1908 har de seneste år oparbejdet erfaringer igennem de sociale partnerskaber i de udfordringer og muligheder, der ligger i at rumme flere fra sociale partnerskabers målgruppen. Inklusion af målgruppen kræver både en strategi, der evalueres løbende og flere ressourcer, da målgruppen har andre behov end hovedparten af de øvrige medlemmer i B1908.</p> <p>De erfaringer har ført til følgende plan for at involvere frivillige/trænere/instruktører i arbejdet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der skal gives bedre støtte til de trænere, der får børn/unge ind på deres hold, som har behov for ekstra støtte for at kunne deltage i de "almindelige" hold. Det kræver flere ressourcer at rumme målgruppen og derfor skal der være flere hænder, der hvor behovet opstår.</li> <li>- B1908 har allerede opstartet en øget indsats for at få flere trænere og holdledere på de enkelte hold.</li> <li>- B1908 uddanner allerede unge trænere til at understøtte børneholdene og unge trænere skal i endnu højere grad end i dag have mulighed for at kunne blive hjælpetrænere gennem fritidsjob. De unge trænere skal have særlig opmærksomhed på at hjælpe de børn ind på holdene og give de andre trænere ekstra overskud til at rumme børn med særlige støttebehov.</li> <li>- Der skal nedsættes en følgegruppe for de sociale partnerskaber og indsatsens målsætninger. Denne gruppe skal have deltagelse fra B1908's bestyrelse og ungdomsudvalg. Der skal laves en strategi og handlingsplan, der godkendes af klubbens bestyrelse og ungdomsudvalg, og opdateres hvert år. Følgegruppen skal desuden rumme interesserede og relevante samarbejdspartnere samt frivillige i B1908 med interesse for den sociale del af foreningsarbejdet.</li> <li>- Sammen med relevante samarbejdspartnere (f.eks. KFF, DBU København, DGI og Brobold) skal der laves uddannelse af de relevante frivillige i B1908, der klæder dem bedre på til at kunne varetage både strategiske opgaver og aktiviteter, der ligger indenfor sociale partnerskabers arbejdsområder. Det kan f.eks. være uddannelse i partnerskaber, fundraising og social udsathed men også aktivitetsbaseret uddannelse i f.eks. inkluderede og rummelig træning.</li> </ul>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Foreningen samarbejder i dag med Gerbrandsskolen, Peder Lykke skolen og Dyvekeskolen omkring fodbold forløb for pigerne i 1. og 2. klasse med henblik på at rekruttere flere piger til foreningen.</p> <p>Derudover afvikles der gratis og åben træning af B1908 i Sundby idrætspark to gange ugentligt, hvor især eleverne fra Dyveke skolen og Peter Lykke skolen deltager og det er særligt 4.-6. kl. elever. I foråret 2024 har der deltaget omkring 30 børn, primært drenge, der står udenfor et foreningstilbud.</p>

<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>B1908 deltager i Feriecamps og afvikler også egne ferieaktiviteter, hvor der gives mulighed for, at folk kan deltage ved hjælp af økonomisk støtte.</p> <p>Derudover modtager foreningen børn fra fritidsguiderne og deltager i fritidslivsprojektet "Flere børn i Fællesskaber", der er særlig tilrettelagt indsats omkring Dyvekeskolen og Peder Lykke Skolen. Her laver foreningen skoleforløb særlig tilrettelagt for piger i indskolingen.</p> <p>For fremtidige indsatser har B1908 ambitioner om at videreudvikle et tættere samarbejde med den boligsociale helhedsplan i Urbanenplanen og Hørgården kaldet Amagerplanen, den nyopstartet helhedsplan Sønderbro og den lokale BBU civilsamfundsmedarbejder. I 2024 opstartes også områdefornyelsen Sønderbro, der dækker et område af Amager, hvor B1908 er den oplagte idrætsforening for de børn og unge, der bor i området. B1908 vil med sociale partnerskab orientere sig mod denne områdefornyelse og afsøge om der er interesse for at udvikle nye idrætsbyrum i områderne omkring Hørgården eller f.eks. den bemandede legeplads ved Øselsgade.</p>
<p><b>Organisering</b></p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>B1908 består af bestyrelse med 7 bestyrelsesmedlemmer. Herunder er der et børn- og ungeudvalg bestående af 7 udvalgsmedlemmer.</p> <p>Børn- og ungeudvalget arbejder med det område, der er relevant for det sociale partnerskaber og den lønnede ressource i dem social partnerskabsstilling samarbejder med udvalget og bestyrelsen om at skabe de bedst mulige rammer for inklusionsarbejdet.</p> <p>I foråret 2024 er det blevet besluttet at tilføre flere ressourcer til administration, for at styrke foreningens centrale drift.</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Der er lønnede ressourcer i form af de nuværende social- og pigepartnerskab ansættelser. Derudover er der ansat en lønnet udviklingstræner til de 5-12-årige børnehold. Den ansatte udviklingstræner har fokus på frivillige uddannelse og det gode børnemiljø.</p> <p>Der ansættes også timelønnet administrative ressourcer til opstart efteråret 2024.</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Der skal arbejdes mere tydeligt med, hvad det er for en strategisk ramme som ressourcepersonen arbejder indenfor. Det gælder ikke kun værdimæssigt men også hvordan værdierne implementeres i praksis. Det gælder f.eks. forhold omkring kontingentstøtte, venteliste, dialog med frivillige omkring deres kapacitet og støttebehov og støtte på de enkelte hold og årgange til særlig målgrupper.</p> <p>Det er vigtigt for ressourcepersonen at styrke netværket rundt om personen, både internt og eksternt, så ressourcepersonen får bedre mulighed for faglig sparring. B1908 vil internt lave en følgegruppe for de sociale partnerskaber, der kan støtte ressourcepersonen internt.</p>



	B1908 vil sammen med lokaludvalg, DBU København, DGI og Brobold styrke de eksterne netværk i højere grad end tidligere, så ressourcepersonen til daglig har bedre mulighed for faglig sparring.
Hvordan vil foreningen forankre indsatsen under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>B1908's bestyrelse, børn- og ungevalg og relevante ansatte ressourcepersoner vil forpligte sig på at skabe en B1908 model for at være en social og rummelig forening. For at igangsætte denne proces er B1908 i dialog med Brobold og DBU København om at anvende Brobold-metoder til at kvalificere en lokal model for inklusion.</p> <p>Som en del af den proces vil der på tværs af bestyrelse, udvalg og ansatte etableres en arbejdsgruppe, der arbejder med at konkretisere Brobold metoderne, Foreningsrejsen, Deltagelsens Støttesystem og modellen for Lokalsamfundsfodbold. På nuværende tidspunkt er det ikke afklaret om alle modellerne er direkte overførbare til konteksten hos B1908, men dette vil forsøges afklaret i samarbejde med relevante ressourcepersoner fra Brobold.</p> <p>Når en lokal model for Brobold-værktøjerne er udviklet vil denne forsøges implementeret og løbende vurdere og justere i den fælles arbejdsgruppe fra bestyrelse til ansatte.</p>
<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	<p>B1908 har et stort potentiale for at være lokalt omdrejningspunkt for lokale foreninger, der gerne vil have fokus på målgruppen for de sociale partnerskaber.</p> <p>B1908 er en den største forening i lokalområdet og har i årevis anset sig selv som primært en breddeklub for sit lokalområde.</p> <p>B1908 har et meget stort lokal netværk af samarbejdspartnere i og udenfor idrætten, der arbejder med børn og unge. Det gælder både for hele bydelen Amager Vest og omkring Sundby Idrætspark.</p> <p>B1908 har deltaget i at opstarte en idrætsråd i Lokaludvalget og har et godt netværk til en række lokale idrætsforeninger: Amager SK, Amager Volleyball klub, Amager Judoklub, Global Kids og Hovedstadens Basketball.</p> <p>B1908 vil gerne facilitere et lokalt netværk, hvor man på tværs af lokalområdets aktører kan koordinere og optimere indsatsen med at få flest mulige børn og unge ind i foreningslivet.</p> <p>B1908 drømmer om at lave en stor idrætsdag med de andre lokale idrætsforeninger, hvor børn og unge fra skolerne i lokalområdet kan prøve kræfter med mange af de lokale idrætstilbud. I og omkring Sundby Idrætspark er der rigeligt at både faciliteter og skoler til at kunne være en stor lokal idrætsdag, der kunne være et eksempel for andre bydele.</p>
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	Foreningen har via tidligere partnerskaber og projektmidler afviklet diverse forløb og aktiviteter. Oplevelsen af disse forløb er, at selvom de kan skabe værdi i afviklingen, kan det være svært at finde ressourcerne til at inkorporere og samtænke aktivitetsforløb med den øvrige organisering af børn-, unge og seniorfodbolden på en bæredygtig måde. Med et større partnerskab er det forventningen, at der vil være ressourcer til at sammentænke foreningens potentialer og ramme i relation til den brede vifte af

	<p>aktivitetstilbud der eksisterer i KFF-, BUF- og SOF-regi og de institutions- og fritidslivaktører, der er placeret i Sundby Vest-området.</p> <p>For at kunne lykkes med dette vil det være helt naturligt at skabe netværk, der fokuserer på potentialer i og omkring Sundby idrætsprojekt. Her kan der f.eks. samtænkes med KFF egen Kulturpiloter-indsats, SOF idrætsprojekt og civilsamfundsmedarbejder, BUF flere børn med i fællesskaber eller TMF boligsociale helhedsplaner.</p> <p>Med det store sociale partnerskab håber foreningen dermed både at kunne mere med interne processer fra bestyrelse til aktiviteter på banerne, samt de eksterne relationer og samarbejdspartnere i Sundby Vest med særlig fokus på de indsatser, der fokuserer på de udsatte byområder, hvor målgruppen er bosat.</p>
<b>Underskrift</b>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 16/6-24</p> <p>Formand i bestyrelsen (underskrift):</p> <p>_____</p>

## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Boldklubben Union
Foreningens CVR-nummer	25955293
Navn på kontaktperson i foreningen	Jeppe Ottow
Telefonnummer på kontaktperson	30277971
Mailadresse på kontaktperson	<a href="mailto:dagligleder@bkunion.dk">dagligleder@bkunion.dk</a>
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Ja
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen tilgår fra Get2Sport/DIF, Brobold og fra klubben selv.



## Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge

Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?

Foreningen har aktiviteter med udspring i lokalområdet, men som samtidig har fodbold som omdrejningspunkt.

Vi tilbyder til medlemmerne:

- Fodbold
- Brobold
- Union Fitness (forældre fitness ved siden af børnetræninger)
- Union Cheer Lite (Uforpligtende ugentlig motorisk træning i børneårgange, med fokus på leg, akrobatik og samarbejde på tværs af fodboldårgange)
- E-Sport

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?

Lokalt i Nordvest/Vanløse og Bispebjerg, men alt har udspring fra Genforeningspladsen i Nordvest.

Vores baner vi har råderet over er to kunstbaner og en græsbane i sommerperioden. Herudover har vi træninger i vores lokalområde på mindre baner på skoler osv. For at komme tættere på unge som ikke nødvendigvis flytter sig til vores baner.

Der foretages ydermere aktiviteter i Grøndal Multicenter.

Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?

776 medlemmer fra 0-25.

Forventer at runde 800 medlemmer i 2024, men det er ikke et mål i sig selv.

Målet er at fastholde dem vi har i det sunde klubmiljø vi konstant har fokus på og herved skabe et miljø der er interessant at være i på flere parametre.

<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Vi kan rumme op mod 300 medlemmer mere med de nuværende adgange til faciliteter.</p> <p>Dog vil vores omklædningsfaciliteter blive presset, men det har vi en løsning på i den plan vi har lagt for klubben. Dette inkluderer tilbygning af endnu et omklædningsrum på en byggeklar plet bag vores klubhus og herudover etablere flere aftaler med Grøndal Multi Centers omklædningsfaciliteter til de kampe der spilles på vores bane tæt ved dem.</p> <p>Herudover har vi efter aftale om bevilling fra Kommunen et projekt i gang med et kælderareal, som vi kommer til at udnytte til materialerum, som vi på nuværende tidspunkt har et stort behov for. Ibrugtagning af dette kælderareal frigiver plads i klubbens udnyttede arealer, hvilket åbner for ny udnyttelse og en mere effektiv indretning til at rumme flere medlemmer.</p> <p>Vores samarbejde igennem Brobold gør, at vi har meget fokus på at udnytte i forvejen eksisterende baner i vores lokalområde, som er en endnu ikke fuldt udnyttet mulighed og som på sigt vil kunne rumme mange aktive børn.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?</p>	<p>Børn 1-5 år: 1100kr. om året Børn/unge: 1500kr. om året</p>
<p><b>Visioner og målsætninger</b></p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Vi ønsker som forening, at fortsætte den utrolig gode udvikling som vi har været igennem siden vi fik et socialt partnerskab med KFF. Vi vil fortsætte med, at tilbyde fodboldaktiviteter for lokalområdets børn og vi vil fortsætte med, at sikre at vi har ressourcer nok til at byde alle velkomne. Vi vil med en forlængelse af partnerskabet sikre, at alle de børn/unge som har lyst til, at spille fodbold, de altid vil være velkomne hos os, hvor de vil få en god modtagelse og hjælp til alle de praktiske ting der kommer når man starter i en forening.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>I lokalområdet i umiddelbar nærhed af klubben ligger Bellahøj husene, hvorfra vi har mange medlemmer. Dette er et sted, hvor vi har mange aktiviteter, både i eventform og i faste ugentlige tilbud på gadeplan og i samarbejde med KKFO og børnehaver.</p> <p>Træningerne på gadeplan er i Brobold regi og resten er alm. træningstilbud, ABIF-forløb osv.</p> <p>Herudover har vi det såkaldte Fuglekvarter i Nordvest. Det er et stort fokusområde da deres muligheder for at tilgå fodboldbaner er begrænsede og deres mulighed for at bevæge sig som børn og også begrænsede med store omkringliggende veje. Derfor etablerer vi træningstilbud i deres områder og har tiltag med denne retning i proces i Brobold regi.</p> <p>Bispebjerg er også et område, hvor muligheden for ungdomsfodbold er begrænsede, hvorfor vi har et blik på den del, som et område vi forventer at tage fat i senest i 2025.</p> <p>Herudover har vi medlemmer fra Nørrebro, Husum, Tingbjerg, Brønshøj og Vanløse.</p>

**Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder**



Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder

Da vi i vinteren 2015/16 besluttede at oprette en 18 mdr. fuldtids projektstilling (via egne midler og støtte fra DIF Get2Sport, samt DBU's udviklingspulje), var det med udgangspunkt i de udfordringer vi havde i vores lokalområde. Mange af vores nye medlemmer kommer typisk fra ressourcetsvage familier, og de kan have svært ved, at få meldt sig ind, betale kontingent og generelt at kommunikere med klubben. De har kort fortalt brug for et højere serviceniveau fra klubbens side.

Derfor var der en tendens til at mange faldt fra relativt kort efter de var startet i vores klub, hvad enten de nåede, at melde sig ind eller ej. Den tendens har ikke ændret sig, men vi håndterer den fordelagtigt nu grundet de 8 års erfaring vi har tilegnet os og udnytter det til at lave det miljø vi gerne vil tilbyde især den udsatte gruppe som ikke selv nødvendigvis uden hjælp udefra finder frem til foreningslivet, som en fast del af deres opvækst.

Fastholdelsen af denne type medlemmer kan kun ske, hvis vi som forening også har en høj grad af frivillighed og en stærk struktur, der evner at inkludere denne type medlemmer. I en bydel som vores er det dog en stor udfordring at skaffe frivillige.

Vores ansatte har derfor stor fokus på at rekruttere de rigtige frivillige for herved, at lave det gode trygge miljø omkring foreningen, som i sig selv er en sekundær rekrutteringsmetode.

Desuden er der siden 2016 blevet arbejdet på at forbedre strukturerne i foreningen, således at de frivilliges opgaver er blevet færre og langt mere definerede, samt spredt ud på flere frivillige.

Derudover har de ansatte overtaget en stor del af den kommunikation og de administrative opgaver, der er forbundet med medlemmer fra ressourcetsvage familier, så vores frivillige også kan lave det de er passionerede omkring.

I juni 2016 var der 28 frivillige i BK Union. Det tal er steget til op mod 100 aktive frivillige nu.

I den samme periode er antallet af medlemmer under 25 år steget fra 183 til 776 idag. Det er for os et bevis på, at man med en investering i den daglige drift, kan vokse på en sund og bæredygtig måde.

Vi står nu med den udfordring, at vores sociale partnerskab løber ud. Med et bevidst relativt lavt kontingent, kan det ikke lade sig gøre at drive foreningen fremover udelukkende på baggrund af kontingentmidler. Uden det antal lønnede timer vi har i klubben nu vil vi ikke kunne drive klubben på nuværende niveau.

Frivilligheden vil ikke bare vil stagnere, men relativt hurtigt falde, da koordineringen og plejen af de frivillige vil udeblive. Dette vil naturligvis have en negativ effekt på medlemsantallet. Desuden er det vores frygt, at det primært vil være medlemmer fra ressourcetsvage familier, der vil melde sig ud af foreningen, hvis ikke der er en ressourceperson tilstede, som de kan søge hjælp og støtte hos. Et kendt og trygt ansigt.

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi vil fortsat optimere på vores fodbold- og klubmiljø, hvor der er plads til fodboldsultne unge, men i høj grad også dem, som ønsker at være en del af et aktivt fællesskab, som kan hjælpe unge på vej.</p> <p>Mere konkret arbejder vi med aktiviteter, som rammer bredere end blot fodbold.</p> <p>Vi har skabt aktiviteter for forældre til medlemmer, akrobatik/cheerleading, sociale events på tværs af årgange og køn, fokus på forbilleder internt i klubben, tilbud til hjemmepassere, aktiviteter til ambitiøse medlemmer med en fodbolddrøm i form af tre træningspas i ugen plus evt. tilvalg af morgentræning osv.</p> <p>Dette gør at vi har plads til mange typer af medlemmer hvor vores forening er omdrejningspunktet.</p> <p>Den diversitet der er i vores medlemssammensætning er herfor blevet stærk og hjælper vores medlemmer godt på vej ind i ungdomslivet og giver dem personlige sejre uanset hvilke fodboldfærdigheder de har.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi involverer omtalte personer ved at have personer i klubben som dedikerer sig til deres trivsel ved at orientere omkring relevant viden og sammen med udviklingstræneren aftaler hvad den enkelte træner eller holdleder har behov for i relation til uddannelse.</p> <p>Vi vil gerne klæde vores frivillige på og alle frivillige tilbydes at påbegynde UEFA C-Licens uddannelsen. Hvis de har andre mere specifikke ønsker er vi meget villige til at være med til at uddanne vores trænere i en specifik retning.</p> <p>Alle trænere i klubben indbydes ydermere til sociale events med fagligt indhold, hvor man kan lave netværk, men samtidig også blot hygge sig med en faglig vinkel. Dette og kurser arrangeres ofte i samarbejde med DBU, DIF/Get2Sport, DGI eller andre samarbejdspartnere, som Brøndby Masterclass eller andre lokale idrætsklubber i lokalområdet.</p> <p>Vores mål er med trænerne, som med vores medlemmer - De skal gerne smile når de går ind på banen, men også når de går ud. Det er vitalt at vi er glade når vi har med vores medlemmer at gøre. Det er vores ansvar og det gør vi alt der er i vores magt for at opfylde.</p>

<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vi har mange samarbejder med en eller flere samarbejdspartnere. Nedenfor opremses de aktive samarbejder vi har for nuværende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategiske samarbejder med skoler/KKFO – Grøndalsvænge Skole, Tagensbo SKOLE (med følgeordning til træning), Bellahøj Skole, Københavns Skole og Idrætsakademi</li> <li>- Brobold</li> <li>- Get2Sport</li> <li>- Diverse alternative idrætsklubber i Grøndal Multicenter - KAF, Bispebjerg Bokseklub osv.</li> <li>- Fodbold for hjemmepassede børn tilknyttet primært legegrupper, som vi har kontakt til</li> <li>- Vanløse lokaludvalg</li> <li>- +18 enhederne</li> </ul> <p>Vi uddyber med glæde alle vores samarbejder til et evt. møde. Boblere til fremtidigt samarbejde i lokalområdet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Al Quds Skole</li> <li>- Lektiecafe i samarbejde med lokal skole</li> <li>- Ukrainsk modtagecenter - Herbergvej</li> <li>- Diabetesforeningen - Bedsteforælder aktiviteter med børnebørn</li> <li>- Morgentræninger i samarbejde med lokal skole</li> <li>- Herberget på Hillerødgade</li> </ul>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Aktive samarbejder vi har gennem KK:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Daginstitutioner (ABIF forløb)</li> <li>- Samarbejde med foreninger og KK om afholdelse af feriecamp</li> <li>- Boligsociale helhedsplan</li> <li>- Fritidsguiderne KK og Fritidsvejledningen FRB</li> </ul> <p>Vi uddyber med glæde alle vores samarbejder til et evt. møde.</p>

## Organisering

Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg

Bestyrelsen:

Bestyrelsen består af en formand, en kassér, en ungdomsformand, en klubhusansvarlig, en seniorformand, en marketingansvarlig samt yderligere to repræsentanter fra ungdomsafdelingen.

Derudover er der valgt suppleanter for alle poster undtaget formandsposten.

I BK Union har vi valgt, at suppleanter også er med i al kommunikation og deltager i alle bestyrelsesmøder på lige fod med fuldgældige medlemmer. Derfor har vi en stor arbejdende bestyrelse på 12 mand, hvor alle bidrager inden for deres respektive ansvarsområder.

I bestyrelsen sidder mange forskellige kompetencer fx en Skolelærer, marketingchef, en tømrer, en socialrådgiver, en lagermedarbejder, en konsulent mv.

Sammensætningen gør, at vi har en bred palette af spidskompetencer, som vil udgøre et solidt fundament for den fremtidige ressourceperson ift. at støtte op om vedkommendes daglige arbejde. Langt de fleste i bestyrelsen har været med gennem en længere årrække og bestyrelsen er derfor en erfaren enhed, hvor alle byder ind med deres spidskompetencer. Bestyrelsen styrer driften (budgetter, vedligeholdelse mv.) og den helt overordnede retning for BK Union.

Samtidig er de enkelte bestyrelsesmedlemmer tovholdere ift. deres egne ansvarsområder, hvor de også fra deres arbejdsliv har stor erfaring, som på den led bringes i spil i BK Union.

I klubben er der to faste udvalg; senior- og ungdomsudvalget. Særligt ungdomsudvalget spiller en central rolle, da alle beslutninger ift. udvikling og drift af ungdomsafdelingen i praksis bliver besluttet her.

Bestyrelsen er kun inde over budget og større projekter. Af samme grund spiller ungdomsformanden en særligt kritisk rolle i den fortsatte udvikling.

Herudover opretter vi løbende udvalg til særlige projekter, som fx ombygning, cafedrift etc. Disse udvalg består typisk af en række frivillige, som ønsker at bidrage, ligesom vi altid sørger for at der er en repræsentant fra bestyrelsen med indover.

Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?

3 deltidsansatte - fordelt på en Administrationschef, en Sportschef og en Udviklingstræner.

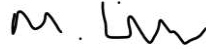
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Vi har for ansatte i klubben skabt stor indflydelse på deres ansvarsområder, hvilket vi tydeligt kan mærke giver et gunstigt arbejdsmiljø og giver de ansatte den passion, som det kræver, at arbejde i en forening. De ansatte vi har er folk, som brænder for det de laver og lægger stor energi i, at løfte kvaliteten i hverdagen for alle medlemmer vi har og dette er en overordnet ramme for det meste vi beskæftiger os med. Nogle gange er det de små ting der gør dagen bliver bedre for nogle af vores medlemmer og derfor arbejder vores ansatte meget med relationsarbejde og synlighed, som giver både ansatte og medlemmer energi og tryghed. Vi har tilmed oprettet sundhedsforsikring til deltidsansatte.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatsene under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Ressourcepersonen der har det primære ansvar for det sociale partnerskab og samtlige indsatser i foreningen i relation til dette i samråd med øvrige ansatte, formand og ungdomsformand.</p> <p>Ressourcepersonen har løbende møder med både formand &amp; ungdomsformand, samt øvrige ansatte, hvor div. projekter mv. bliver drøftet.</p> <p>Bestyrelsen understøtter ressourcepersonen ved at bidrage med netværk og kompetencer til forankring af de sociale indsatser.</p> <p>Derudover arbejdes der mod at organisere et ungdomsråd hvor en holdrepræsentant for hvert ungdomshold mødes med resten af repræsentanterne hvert kvartal og herved kan få hvert holds ungdomsstemme ud til klubbens daglige ledelse.</p> <p>Trænere og frivillige inddrages dagligt i processer, da der i klubbens dagligedrift forsøges at være meget på banerne og være tæt på og lave relationsarbejde med både frivillige og medlemmer.</p>
<p><b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b></p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	

**Underskrift**

Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning

Dato: 16-06-2024

Forperson i bestyrelsen (underskrift):



---

•



## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Boldklubben Hellas
Foreningens CVR-nummer	85494910
Navn på kontaktperson i foreningen	Martin Bang-Hansen
Telefonnummer på kontaktperson	27104114
Mailadresse på kontaktperson	ungdomsformand@bk-hellas.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra en kombination af kontingenter og øvrige aktiviteter i klubben.
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ugentlige træninger, kampe og stævner</li><li>• Ugentlige fællesspisninger</li><li>• Ekstra ugentlig skillstræning for alle der ønsker det fra U10-U16 uanset niveau</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ugentlig fodbold i Kulbanekvarteret for 3-5-årige og for 10-13-årige</li> <li>• Ungtræneruddannelser og kamplederkurser for ungdomsspillere</li> <li>• Fællestræninger og fælles events med FC Damsø for pigespillere</li> <li>• Årligt five-a-side-stævne for U7-U19, årligt åbent hus-arrangement og frivillig-fester</li> <li>• Årlig fodboldskole for U8-U14 &amp; mikrofodboldskole for U5-U8</li> <li>• Fodboldforløb for udvalgte klasser på nærskolerne</li> <li>• Sociale arrangementer med fokus på fællesskab såsom børnebanko, FIFA Fight-Night og Pigeraketten</li> <li>• Årlige udlandsstævneture for ungdomshold og lokale stævneture for børnehold</li> <li>• Årlig sommerafslutning for alle hold</li> </ul>
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vigerslevparken (græsbaner i sommerhalvåret)</li> <li>• Ålholm Skole, Hanssted Skole &amp; Harrestrup Å Skole (små kunstgræsbaner)</li> <li>• Kulbaneparken &amp; Valby Idrætspark (kunstgræsbaner)</li> <li>• Lykkebohallen &amp; Hafniahallen (indendørs haller)</li> </ul>
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	844
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	200  Vi arbejder løbende på at uddanne vores frivillige trænere og holdledere i at håndtere et større antal medlemmer og i at udføre kvalitetstræning på begrænset plads. Vi gør brug af lokalområdets kunstbaner hele året og har ansøgt Københavns Kommune om kunstgræs på vores hjemmebane i Vigerslevparken, så pladsen kan udnyttes året rundt. Derudover er vi i gang med at udvikle KKFO-forløb efter skoletid i samarbejde med andre Valby-foreninger, så en del af presset bliver fjernet fra den normale træningstid.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Mellem 350 (de yngste medlemmer) og 1100 kr. pr. halvår (senior). Vi er blandt de billigste, når vi sammenligner os med andre klubber i området, hvilket er et bevidst valg for at gøre det muligt for alle (inklusive økonomisk udfordrede familier) at gå til fodbold i BK Hellas.
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>BK HELLAS ønsker at tage et socialt ansvar i lokalområdet og bidrage til at flere børn, unge og deres forældre kan indgå i trygge, meningsfulde fællesskaber med fodbolden i centrum. I praksis ønsker vi især at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsætte og videreudvikle vores aktiviteter i Kulbanekvarteret</li> <li>• Fortsætte og videreudvikle vores Frikvartersforløb på nærskolerne og starte dem op i KKFO'erne</li> <li>• Fortsætte vores interne fokus på stemning og trivsel i klubben, så vores egne hold bliver mere rummelige og tilgængelige for ikke-foreningsvante familier</li> </ul>

	<p>I vores lokalområde er der flere socialt udsatte boligområder, hvor få familier er foreningsvante. Her er der især tale om Kulbanekvarteret og Akacieparken, hvor en stor del af familierne ikke deltager i foreningsaktiviteter. Vores nuværende sociale partnerskab har været afgørende for vores mulighed for at gøre en forskel både inden- og udenfor klubbens rammer, og det at have en ressourceperson har betydet, at vi har kunnet være til stede i lokalområdet i langt højere grad end tidligere. Mange flere beboere kender til BK HELLAS, ved hvad vi står for og deltager i vores aktiviteter.</p> <p>Da vi startede op i Kulbanekvarteret for tre år siden var det nærmest umuligt at få en fodboldkamp til at fungere på grund af slåskampe og skænderier. I dag har vi velfungerende, ugentlige aktiviteter, hvor børnene kender rammerne og vi stort set aldrig oplever problemer. Vi ser lige nu så stor stabilitet i vores aktiviteter i Kulbanekvarteret, at vi er i gang med at oprette medlemskaber til deltagerne på vores tumlingehold, og nogle af de større børn er begyndt at være med som hjælpetrænere og rollemodeller. Denne udvikling ville ikke have været mulig uden vores sociale partnerskab, og vi ønsker at fortsætte så endnu flere vælger at deltage.</p> <p>Selvom det går fremad, oplever både vi og områdets institutioner en stigende tendens til, at børn og unge har svært ved at få fælles aktiviteter til at fungere, fordi tonen og stemningen er blevet hårdere inden for de seneste år. Dette er især en udfordring i frikvartererne og efter skole, når der ikke er voksne til stede, men mærkes desværre også på vores baner. Vi ser dette som en af de største barrierer, når det kommer til at inkludere børn og unge fra socialt udsatte boligområder i foreningslivet, og derfor har vi udviklet et Frikvartersforløb til skolerne, hvor vi sætter fokus på at lære eleverne at gøre glæde og respekt til en almindelig del af fælles aktiviteter både med og uden voksenstyring. Dette forløb ønsker vi at videreudvikle, så vi kan nå endnu bredere ud.</p> <p>Vi er langt fra i mål endnu, og der er stadig familier vi ikke når. Derfor har vi et stort ønske om at fortsætte udviklingen, så vi både kan skabe nye fællesskaber men også bidrage til, at områdets eksisterende fællesskaber bliver mere tilgængelige, rummelige og behagelige, så endnu flere ikke-foreningsvante familier fra lokalområdet har lyst og mulighed for at indgå i dem.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder)</p>	<p>Kulbanekvarteret og Akacieparken i Valby</p>
<p><b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b></p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>I kraft af vores eksisterende sociale partnerskab har vi efterhånden en del erfaring med at rumme børn og unge fra udsatte boligområder. Det at have en ressourceperson har givet os mulighed for at arbejde med den interne struktur, hvilket betyder, at vores hold er bedre organiseret og i højere grad er gearet til at tage imod udsatte børn. En stor del af vores frivillige trænere og holdledere er vant til at tage imod børn sendt af Fritids guiderne, og er desuden gode til at være opmærksomme på den gode modtagelse, løbende kommunikation og eventuelle særlige behov. I Kulbanekvarteret er vores aktiviteter struktureret ud fra målgruppens behov. Hvilket betyder at vores fokus er på respekt, fællesskab og glæde, samt at aktiviteterne er fleksible i den forstand, at tilmelding og indmeldelse ikke er et krav. Derudover er vores administrative medarbejder opmærksom på udsatte familier og hjælper dem med blandt andet kontingentstøtte. Vores bestyrelse har derudover også afsat en pulje der</p>

	<p>udelukkende går til økonomisk støtte, så udsatte medlemmer kan deltage i aktiviteter såsom skillstræning og udlandsstævneture.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedemlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>I HELLAS arbejder vi løbende med trivslen i klubben, og vi arbejder løbende på at vores frivillige kender til vores værdier og prioriterer fællesskabet mindst lige så højt som fodbolden. En stor del af vores aktiviteter handler derfor om alt muligt andet end kamp og træning, såsom fællesspisning, stævneture med overnatning, børnebanko, FIFA-turneringer og afslutningsfester, og til vores statusmøder med de forskellige træner teams prioriterer vi stemningen og trivslen på holdet mindst lige så højt som det fodboldfaglige.</p> <p>Som nævnt oplever både vi og nærskolerne desværre, at tonen er blevet hårdere og børnene har fået sværere ved at indgå i fællesskab med hinanden. Dette forsøger vi at håndtere ved at sætte fokus på respekt, stemning og fællesskab både på skolerne og på vores baner, og det er noget, vi ønsker at arbejde yderligere med i de kommende år. Dette indebærer blandt andet vores Frikvartersforløb, hvor vi træner sprogbrug og stemning på nærskolernes fodboldbaner samt indførelsen af stemningsansvarlige voksne til vores stævner og kampe, der har til opgave at sikre en positiv stemning på sidelinjen, så vores aktiviteter bliver mere inkluderende og flere føler sig hjemme i dem. Når vores spillere bliver gamle nok, får de tilbudt at blive kampledere og ungtrænere, hvilket både motiverer dem til at fortsætte i ungdomsårene, men også gør en stor positiv forskel på trivslen på vores børnehold. Fremadrettet ønsker vi at gøre ungtrænerrollen endnu mere trivselsorienteret end den er i forvejen, så de unge føler sig mere kompetente til at tage ansvar for fællesskabet og ikke kun fodbolden, hvilket blandt andet vil betyde, at de kan stå for KKFO-forløb og lignende aktiviteter.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi arbejder løbende med rekruttering af frivillige trænere og holdledere, så vi sikrer en god normering på vores børnehold. Vi har pt. omkring 120 frivillige, og udover årlige frivilligfester, tilbyder vi relevante kurser og uddannelser i samarbejde med bl.a. DBU og DGI, så de frivillige føler sig kompetente og trygge med deres opgaver. Vores eksisterende partnerskab har givet os mulighed for blandt andet at udvikle en trænerworkshop og en holdlederworkshop, hvor vi har gjort opmærksom på vores sociale indsatser og forklaret, hvordan de frivillige kan bidrage. Vores workshops har vist sig at gøre en stor forskel for både frivilligfællesskabet, organiseringen og kvaliteten på banerne, hvilket gør dem mere tilgængelige for udsatte børn. Vi har desuden haft ressourcer til at deltage i både teammøder og forældremøder med de enkelte årgange, så de frivillige i langt højere grad føler, de får den støtte, de har brug for og holdenes interne struktur er blevet bedre. Fremadrettet ønsker vi at fortsætte vores workshops og videreudvikle dem ud fra de frivilliges ønsker, så vi berører de emner, de har behov for.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>I Kulbanekvarteret samarbejder vi primært med den bemandede legeplads Kulværket om fælles fodboldaktiviteter. Vi samarbejder ligeledes med Lykkebo Klub og børnehaverne Himmeltræet og Noas Ark omkring promovring af vores fodboldaktiviteter. Når der kommer et klubhus i Kulbanekvarteret kommer vi til at være primære administratorer, hvilket kommer til at skabe endnu stærkere relationer til områdets forskellige aktører, heriblandt andre foreninger.</p> <p>På Ålholm- og Hanssted Skole samarbejder vi omkring Frikvartersforløb, der fokuserer på respekt, glæde og fællesskab så fodbold i skolen bliver mere trygt, behageligt og inkluderende. Begge skoler har elever fra Akacieparken, og ved at være til stede på skolerne møder vi de elever, der ikke kommer til os af sig selv.</p> <p>Vores samarbejde med de nævnte institutioner fungerer godt, og vi ønsker fremadrettet at være endnu mere til stede på skolerne. Vi er lige nu i dialog med andre foreninger i Valby om at udvikle fælles skole- og KKFO-forløb med vores fælles værdier i centrum, så vi kan hjælpes ad med at arbejde med tonen og stemningen og bidrage til behagelige fællesskaber på Valby-skolerne via vores forskellige idrætsaktiviteter. Forløbene vil minde om vores eksisterende Frikvartersforløb, hvor vi bruger</p>

	<p>idræt som en fælles ramme, hvor børnene får lov at øve sig i at skabe en positiv stemning, undgå konflikter og løse dem, hvis de skulle opstå.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Vi samarbejder med Fritidsguiderne, deltager i FerieCamp i Kulbanekvarteret og bruger samarbejdspuljen til vores skoleforløb.</p> <p>Samarbejdet med Fritidsguiderne fungerer rigtig godt. Flere af vores frivillige trænere er efterhånden vant til at få børn til prøvetræning via dem, og de ved, hvordan de skal tage imod dem, og hvad de skal være opmærksomme på. Fritidsguiderne ved, hvad vi har brug for af informationer, og vores administrative medarbejder hjælper til med kontingentstøtte. Forudsætningerne er derfor på plads for at samarbejdet kan fortsætte med at fungere optimalt fremadrettet.</p> <p>I 2024 deltager vi igen i Kulværkets FerieCamp. FerieCampen giver os mulighed for at tilbringe mere koncentreret tid på banen, hvilket både styrker vores relation til de deltagende børn og til de øvrige deltagende foreninger. Fremadrettet kunne vi godt tænke os at deltage i FerieCampen hos Valby IF og på den måde udvide vores tilstedeværelse i lokalområdet.</p> <p>Samarbejdspuljen finansierer vores skoleforløb og giver os mulighed for at arbejde med stemningen og tonen blandt skolebørnene. Vi får god feedback fra både lærere, forældre og trænere i klubben, der tydeligt kan mærke hvilke klasser, vi har besøgt. Vi kommer derfor fortsat til at bruge samarbejdspuljen til skoleforløb og ønsker at udvide indsatsen til også at inkludere KKFO'erne på vores nærskoler.</p>
<p><b>Organisering</b></p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Bestyrelsen består af 9 medlemmer.</p> <p>Underudvalg: Børne- og ungdomsudvalg, seniorudvalg, eventudvalg, klubhusudvalg, sponsorudvalg</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>Fire deltidsansatte på 20 timer hver, inklusiv vores nuværende ressourceperson i det sociale partnerskab.</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Klubben skaber gode arbejdsforhold ved at sørge for, at ressourcepersonen har klart definerede ansvarsområder og arbejdsopgaver og de nødvendige arbejdsredskaber i form af telefon, computer og tøj. Klubben tilbyder fleksible arbejdstider tilpasset ressourcepersonens behov, en kontorplads, og løbende mulighed for kompetenceudvikling via træneruddannelser og kurser. Ressourcepersonen er velkommen til bestyrelsesmøder og har løbende kontakt med ungdomsformanden, der er til rådighed med støtte og sparring. De ansatte deltager desuden ofte i hinandens projekter og mødes ofte og sparrer med hinanden. Ansættelsesforholdene er overenskomstlignende og inkluderer pension, barselsordning, ordning ved sygdom og lignende.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for</p>	<p>Det sociale partnerskab er et punkt på dagsordenen til alle bestyrelsesmøder, og det bliver derfor løbende diskuteret, hvordan vi kan gøre vores tilbud og aktiviteter endnu mere rummelige og tilgængelige, end de er i forvejen. Dette har blandt andet resulteret i, at vi undgår først-til-mølle tilmelding til vores aktiviteter, da dette ofte ekskluderer børn fra mindre ressourcestærke familier, og at børn sendt af FritidsGuiderne prioriteres højest på de få af vores hold, der har midlertidige ventelister. Det sociale partnerskab er ligeledes et punkt på dagsordenen til statusmøder, workshops, træner/leder-møder og i børne- og</p>

<p>løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>ungdomsudvalget, så klubbens frivillige bliver gjort opmærksomme på, at vi har et partnerskab, og hvordan de i praksis kan gøre deres hold mere rummelige – for eksempel ved at have fokus på den gode modtagelse, at undgå først-til-mølle tilmelding, så alle kommer med til kampe og stævner og at prioritere sociale aktiviteter med fokus på andet end kun fodbold.</p> <p>Ressourcepersonen samarbejder med de forskellige udvalg i bestyrelsen om at brede det sociale arbejde ud, og vi kommer fremadrettet til at have særligt fokus på tonen og stemningen, så vores eksisterende hold bliver endnu mere respektfulde og rummelige og på den måde mere modtagelige overfor nye medlemmer fra den målgruppe, vi arbejder med. Derudover er klubbens ungtrænere en vigtig ressource ift. at tage imod, se og rumme alle børn og være gode rollemodeller for yngre spillere. Vi har som nævnt et ønske om at gøre ungtrænerrollen endnu mere trivselsfokuseret end den er i forvejen, så de lærer at lægge mærke til de børn, der har det svært samt at stå for aktiviteter, der inkluderer alle og fremmer fællesskabet.</p>
<p><b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b></p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p><b>Underskrift</b></p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 11/6 2024</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): </p> <hr/> <p>HENRIK CHRISTENSEN – FORMAND</p>



## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2q@kk.dk](mailto:pu2q@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Brønshøj Boldklub
Foreningens CVR-nummer	25228316
Navn på kontaktperson i foreningen	Tobias Halbro
Telefonnummer på kontaktperson	21761726
Mailadresse på kontaktperson	tobiashalbro@gmail.com
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	x
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Brønshøj Boldklub har et samarbejde med DIF/Get2Sport. Via dette samarbejde modtager foreningen midler (+100.000), der kan medfinansiere ansættelsen af ressourcepersoner.
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Fodbold
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Primært har foreningen aktiviteter i Tingbjerg Idrætspark, men også på Energicenter Voldparken og i Tingbjerghallen.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	474

Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Ca. 300 flere
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	I forhold til de fysiske rammer, har vi dels mulighed for at søge mere banetid i Tingbjerg Idrætspark, og dels har vi også mulighed for at øge belægningsgraden af vore nuværende banetider, hvis dette skulle blive nødvendigt. Ifht medlemskapaciteten så er vores største udfordring er, at skaffe trænere nok og understøtte disse, men vi har i de sidste år haft stigende succes med, at få flere forældre klædt på til, at være frivillige samt inddrage de ældste ungdomsspillere som ungtrænere. Dette arbejde vil vi fortsætte, så vi kan øge vores kapacitet.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	ml. 600-850 kr. per halvår
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>At sikre, at alle der ønsker at spille fodbold i foreningen får muligheden for dette.</p> <p>At række ud til lokalområdet og udbrede kendskabet til foreningen, så alle i området ved at de har muligheden for at spille fodbold i Brønshøj Boldklub, samt at afhjælpe de potentielle forhindringer for foreningsdeltagelse, der kan være.</p> <p>På længere sigt er målet at, systematisk at få inddraget så mange forældre frivillige, at vi kan løse alle de sportslige, ledelsesmæssige og sociale udfordringer foreningen møder og derved blive en endnu stærkere samlende kraft i lokalsamfundet.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Tingbjerg/Utterslevhuse Husum Nord
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Foreningen har megen erfaring med målgruppen, da størstedelen af foreningens børne- og ungdomsmedlemmer kommer fra udsatte boligområder.</p> <p>Foreningen har erfaring både med at håndtere de individuelle og kollektive udfordringer dette giver.</p> <p>Foreningen har gode erfaringer med, at rekruttere i gruppen af foreningsuvante og efterfølgende understøtte denne gruppe. Ifht. piger har vi erfaret at de kræver en endnu større indsats, at rekruttere og har derfor ansat en pige koordinator til at udføre denne indsats.</p>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og	<p>Ved at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sikre et trygt miljø gennem tydelige rammer for medlemmer og frivillige</li> <li>- sikre et tilstrækkeligt antal trænere samt at uddanne disse</li> </ul>

<p>ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- arbejde på høj forældreinvolvering</li> <li>- sociale aktiviteter samt rejser i ind- og udland</li> <li>- sikre at medlemmerne oplever progression i de sportslige aktiviteter</li> <li>- inddrage de unge i klubbens aktiviteter som ungrænere eller stævnedhjælpere</li> </ul>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi rekrutterer løbende forældre på de yngste hold og supplere på de ældre hold via en nær kontakt til forældrene</li> <li>- Vi har en ungrænereindsats, hvor de unge får uddannelse og ansvar</li> <li>- Vi opbygger og understøtter forældreteams – dette gør vores aktiviteter mindre sårbare og gør det sjovere og mere socialt at være en del af.</li> <li>- Vi afholder hygge- og inspirationsaftner på tværs af holdene</li> <li>- Vi uddanner vore trænere via DBUs træneruddannelse, men samarbejder også med Idrætsprojektet om at uddanne unge</li> <li>- Vi sørger for løbende sparring med frivillige</li> </ul>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vi har et samarbejde (via Tingbjerg-Husum Tryghedspartnerskab under Sikker By) med 5 børnehaver i klynge A, der kommer til en ugentlig træning i klubben. I vinterhalvåret foregår træningen på Energicenter Voldparken. Vi afvikler således omkring 200 børnehavetræninger om året. Via denne indsats får vi brobygget fra børnehave til forening og får også her fat i en hel del mere ressourcetsvage børn.</p> <p>Vi samarbejder med skolen og afholder Idrætsforløb for årgange, hvor vi har kapacitet til at få flere medlemmer ind i foreningen</p> <p>Vi samarbejder med Tingbjerg KKFO om rekrutteringsarrangementer og ABIF-forløb</p> <p>Vi har samarbejde med vor naboklub, BK. Fix, hvor vi har fælles hold, på både drenge og pigesiden, fra 12-18 år. Dette samarbejde sikre at vi sammen bedre kan løse de udfordringer, der er ifht. fastholdelse – desuden får de unge fra Tingbjerg også netværk til unge fra mere ressourcestærke hjem.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Vi har haft ABIF-forløb 5 år i samarbejde med Tingbjerg KKFO, hvor alle de kommende 0.klasses elever har været til en ugentlig træning i fodboldklubben.</p> <p>Vi er i løbende dialog med Fritidsguiderne og giver feedback ifht. hvordan guiderne, hjælper børnene og forældrene bedst muligt ind i foreningen.</p> <p>Vi afvikler forløb i ABIF og Ferie Camp-regi for de målgrupper, hvor vi ønsker at rekruttere nye medlemmer og har kapacitet til dem – eksempelvis har vi i de sidste to somre valgt at afholde Feriecamp som pigecamp for de yngste piger, for derved, at rekruttere flere piger.</p> <p>Med et udvidet partnerskab vil vi kunne få kapacitet til, at koordinere rekrutteringsindsatsen med andre foreninger og sammen med dem, lave fælles rekrutteringstiltag i de aldersgrupper, hvor der er behov for at få flere børn/unge brobygget over i foreningslivet.</p>
<p><b>Organisering</b></p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestyrelsen består af 6 medlemmer: Formand, Seniorformand, Ungdomsformand, Kasserer/Økonomiansvarlig, 2 menige medlemmer</li> <li>- Der er følgende udvalg:</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Projekter og socialt ansvar</li> <li>●Pigeudvalg – tovholder er bestyrelsesmedlem</li> <li>●Sociale medier</li> <li>●Frivillig rekruttering</li> <li>●Koordineringsudvalg ifht. samarbejdsklub</li> <li>●Eliteudvalg</li> </ul> <p>- Vi har endvidere et medlem af bestyrelsen i Brønshøj/Husum lokal udvalg</p>
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>- Der er afholdes månedlige opfølgingsmøder ml bestyrelsesrepræsentant og ressourceperson</p> <p>- Kontaktperson til bestyrelsen er on-site hver mandag</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Foreningen har nedsat et udvalg, der har ansvaret for den sociale indsats i klubben. Udvalgsforpersonen er bestyrelsesmedlem. Derved sikre vi, at hensynet til den sociale indsats altid er tilstede i bestyrelsesarbejdet.</p> <p>En af klubbens 4 kerneværdier er "Social ansvarlighed". Trænere og frivillige, der hjælper til i børne- og ungdomsafdelingen bliver ved opstartmøder gjort bevidst om dette ansvar og hvad det indebærer. De frivillige understøttes samtidigt i dagligdagen ifht. de problematikker, der følger med når man løfter et socialt ansvar.</p>
<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	<p>Foreningens tanker om en koordinerende funktion:</p> <p>Foreningen har kontakt til mange familier, både dem der har børn meldt ind og dem der tidligere har været aktive i foreningen. Dette er et godt udgangspunkt for at kunne formidle aktivitetstilbud ud i lokalområdet.</p> <p>De konkrete indsatsen skal udvikles i samspil med KFF og områdets andre foreninger og aktører, men vore umiddelbare forslag er følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>Årgange med lav idrætsdeltagelse</i> – her kan vi koordinere en rekrutteringsindsats på tværs af foreningerne, så vi dels får præsenteret områdets tilbud og dels får gjort vejen ind i foreningerne let for målgruppen</li> <li>2) Udvikle tiltag, der afhjælper de udfordringer foreningerne står med. Dette kunne f.eks. være et <i>forældreinddragelsesprojekt</i>. Vi ved at flere andre lokale foreninger, lige som os, har udfordringer med at få forældrene involveret/aktiveret.</li> <li>3) Opsamling af medlemmer der stopper i en af de lokale foreninger – her kunne vi udvikle en indsats, så disse børn og unge systematisk tilbydes andre muligheder for foreningsdeltagelse. Denne indsats kunne koordineres med fritidsguiderne, der så kunne følge de børn videre, der har behov for dette.</li> </ol>

	<p>4) Idræt på tværs-hold – foreningerne opretter fælleshold, hvor der kan prøves forskellige idrætter. Deltagerne sluses over i de tilbud, de ønsker at deltage i.</p> <p>Samarbejdspartnere:</p> <p><i>Den nye boligsociale helhedsplan i Husum Nord og Tingbjerg</i> er en vigtig samarbejdspartner, da helhedsplanen omfatter +10.000 beboere og det også er her de mest udsatte bor.</p> <p><i>Områdets øvrige foreninger</i> - vi samarbejder allerede tæt med en af områdets andre fodboldklubber, men alle foreninger, der ønsker at samarbejde om, at koordinere indsatsen, er relevante for os at samarbejde med.</p> <p><i>SOF</i> Især foreningsliv med mentor og Socialtræner (Idrætsprojektet) er relevante at inddrage, så vi kan sikre de mest udsatte får den rigtige støtte.</p> <p><i>Din Fritid</i> – i området er der allerede et brobygningsnetværk med de lokale aktører som er en indlysende samarbejdspartner</p> <p><i>De lokale Skoler, KKFOér og dagsinstitutioner</i> – vi samarbejder allerede med en del af disse, men med en koordinerende indsats skal vi samarbejde med så mange som muligt.</p> <p><b>Organisering</b> Indsatsen organiseres ved at foreningen ansætter en medarbejder til at varetage den koordinerende indsats. Denne udarbejder en handleplan i samarbejde med KFF. Der etableres evt. et netværk/ en dialog med de øvrige foreninger.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Foreningen ønsker at være med til, at løfte det sociale ansvar i bydelen, så foreningerne i fællesskab er med til at sikre, at vi kan finde fritidstilbud til alle børn- og unge.</p> <p>Vi ønsker samtidig, at sikre en målrettet indsats for at vi får de mest udsatte grupper med i foreningslivet.</p> <p>Tingbjerg og Husum Nord/Bystævneparken gennemgår i disse år en kraftig byudvikling og samtidig er der planlagt opførelsen af en ny stor multihal ved Tingbjerg Idrætspark. Denne udvikling skaber muligheder og udfordringer. Med byudviklingen følger flere børn og unge, der er nye i området og sandsynligvis også med forældre, der ikke har megen foreningserfaring.</p>

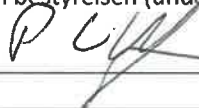
Med den koordinerende funktion ønsker Brønshøj boldklub, at tage godt imod de nye beboere, enten i fodboldklubben eller hjælpe dem over i en af de andre foreninger i området.  
Foreningen ønsker også at arbejde på gode løsninger ifht. de udfordringer forandringerne medfører.  
Ifht. til den nye hal, er det væsentligt at der i processen sikres at vi kan fastholde vore medlemmer og tage i mod nye, med de begrænsninger et stort anlægsprojekt medfører.  
Når hallen står færdig i 2030 kommer flere foreninger forhåbentligt til at benytte Tingbjerg Idrætspark og derved bliver der endnu bedre muligheder for en koordinerende indsats.

#### Underskrift

Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning

Dato: 15/8 2024

Forperson i bestyrelsen (underskrift):





## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Boldklubben Fremad Valby- Idrætsdøgn og Medlemsblad
Foreningens CVR-nummer	54074859
Navn på kontaktperson i foreningen	Tai Regel Pundik
Telefonnummer på kontaktperson	40361967
Mailadresse på kontaktperson	<a href="mailto:drengefodbold@fremadvalby.dk">drengefodbold@fremadvalby.dk</a>
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	X
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen består af lønudgifter til resourcepersonen
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Fodbold, håndbold, svømning, gymnastik
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Valby Idrætspark og Valby Vandkulturhus
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	1158

Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	140
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi vil arbejde målrettet på at få flere trænere tilknyttet, såvel frivillige som betalte. Vi skal gøre det mere attraktivt at være frivillig, bl.a. ved at gøre det mere enkelt og konkret. Derudover skal vi uddanne endnu flere unge trænere, og ved at tilbyde dem en konkurrencedygtig løn gøre det mere attraktivt at være træner i Fremad Valby.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	U5 betaler kr. 100,- pr. måned U6-U12 betaler kr. 130,- pr. måned U13-U19 betaler kr. 140,- pr. måned Senior (dvs. 19-24 år) betaler kr. 180,- pr. måned
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vores overordnede mål med det sociale partnerskab er, at påtage os det lokale sociale ansvar vi helt naturligt bør tage som en af Københavns største idrætsforeninger, i et lokalområde som er i en rivende udvikling, men som stadig er udfordret af socialt belastede boligområder og dertilhørende udfordrede familier, med børn og unge som vi har et stort ønske om at få ind i vores stærke foreningsfællesskab. Optimalt set er vores medlemmer en del af vores fællesskab igennem hele livet, som aktive, som trænere eller begge dele. Vores foreningsfællesskab er åbent for alle børn, unge og voksne, enten som aktive, som involveret frivillige forældre, som ungtrænere osv.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Sjælør, Sydhavn, Valby, Vesterbro
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Vi har efterhånden mange års erfaring med at rumme børn og unge fra de forskellige udsatte boligområder der er omkring Valby Idrætspark. Igennem de sidste mange år har vi fået børn og unge fra denne målgruppe ind i foreningen gennem samarbejde med forskellige lokale aktører som Fritidsguiderne, de sociale helhedsplaner, Red BARNET, Røde Kors, Idrætsprojektet, skoler, KKFO'er m.m.
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	Vi skal fortsat have et trygt fodboldmiljø der tager udgangspunkt i at vi skal rumme de fleste, med højt til loftet, hvor det er både sjovt og udviklende at spille. Vi skal forsøge at give alle de bedste forudsætninger for at blive stimuleret gennem træning, men hvor bredden prioriteres højere end eliten. Vi arbejder målrettet på at skabe et fællesskab på tværs af årgange og køn, som er attraktivt og udviklende for alle.
Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven –	Vi arbejder målrettet på fortsat at tiltrække flere frivillige trænere, ved at være tydelige og konkrete ift. at beskrive hvad der forventes af frivillige. Med vores forskellige ansatte understøtter vi fagligt i en sådan grad, at vores frivillige hele tiden mærker at der mulighed for både inspiration og supervision, og dermed udvikling internt,

samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?	ligesom vi giver alle vores frivillige/trænere/instruktører tilbud om kompetenceudvikling gennem diverse kurser, primært hos DBU og DIF.
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi har et tæt samarbejde med mange lokale samarbejdspartnere med fokus på målgruppen. Det er aftalt med Fritidsguiderne, Red Barnet, Røde Kors samt den lokale helhedsplan, at børn og unge der henvender sig gennem dem, som udgangspunkt ikke skal stå på venteliste, men tilbydes en plads med det samme. Vi har samarbejde med flere lokale skoler og KKFO'er ift. såvel skoleforløb i idrætstimerne, som satellittræning efter skoletid. Vi har samarbejde med lokale børnehaver ift. besøgsdage i klubben. Vi har satellittræning på et ukrainsk bosted. Vi har værtskab af FerieCamp for piger, og stiller op som aktivitetsudbyder til andre lokale FerieCamps. Vi deltager på
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Vi vil meget gerne skalere ovenstående indsatser op, i samarbejde med de nævnte lokale partnere, med endnu flere skoleforløb, flere satellittræninger og flere børnehavebesøg. Vi vil gerne tilbyde træning på andre baner, tæt på målgruppen, f.eks. baner på skoler og andre minibaner m. mulighed for træning m.m. Vi har haft meget positive erfaringer med unge lommepegejobbere som ungtrænere, og vil meget gerne gøre en endnu større indsats ift. at inkluderer den målgruppe i vores fodboldfællesskab
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Bestyrelsen består af i alt 8 medlemmer, og der er nedsat forskellige udvalg, herunder pigeudvalg, drengueudvalg, seniorudvalg, sponsorudvalg m.fl.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, udover en fuldtidsansat admin. er der p.t. følgende ansatte i ungdomsafdelingen : Sportslig leder i pigeafdelingen, Sportslig leder i drengueafdelingen, Head of Coaching i Pigeafdelingen, Børneudviklingstræner og Ungdomsudviklingstræner. Samlet dækker ovenstående ansatte ca. 4 årsværker til sammen.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi vil fortsat skabe en tæt forbindelse mellem ressourcepersonen og bestyrelsen og ikke mindst til de øvrige ansatte i foreningen.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Allerede nu arbejder vi målrettet på at forankre vores forskellige indsatser, ved at involverer de relevante årgange og deres trænere, som alle er indforståede med klubbens sociale ansvar som er en naturlig del af klubbens dna. De mange forskellige indsatser skal gerne have et overordnet formål, ift. forankring i foreningen enten på den korte eller længere bane.
<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	

Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato:  Forperson i bestyrelsen (underskrift): <hr/>

## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2q@kk.dk](mailto:pu2q@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Forenings navn	Global Kidz
Forenings CVR-nummer	32514987
Navn på kontaktperson i foreningen	Mikala Hoff Skovgaard
Telefonnummer på kontaktperson	30227133
Mailadresse på kontaktperson	mikala@globalkidz.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	<input type="checkbox"/>
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	<input checked="" type="checkbox"/> X første prioritet.
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Foreningens egen økonomi, evt. fundraising /samarbejde med helhedsplan.
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Dans og bevægelse for børn, unge og forældre i udsatte områder i København. Foreningen faciliterer desuden: <ul style="list-style-type: none"><li>• Optræden med dans</li><li>• Sprogtræning og bevægelse for mødre med småbørn, med efterfølgende frivillig legestue</li><li>• Opsøgende workshops i lokalområder i udsatte bydele</li><li>• Events med danse battles</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Festival med workshops, battles, shows og temamøder</li> </ul>
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	<p>Global Kidz har hold i fem bydele: Nørrebro, Amager, Vesterbro, Sydhavnen og Bispebjerg. Foreningen har sin største afdeling på ydre Nørrebro, hvor Global Kidz startede i 2009. Foreningen har flest hold i Osramhuset ca. 30).</p> <p>Ydre Nørrebro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Osramhuset</li> <li>• Hillerødgade Bad &amp; Hal</li> <li>• Klub N</li> </ul> <p>Indre Nørrebro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Korsgadehallen</li> </ul> <p>Amager:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prismen</li> <li>• Kulturhuset Islands Brygge</li> <li>• Skolen på Amagerbro</li> </ul> <p>Bispebjerg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dansekapellet</li> </ul> <p>Vesterbro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Idrætsfabrikken</li> </ul> <p>Sydhavnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Game, StreetMekka</li> </ul>
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	<p>Global Kidz har 568 medlemmer under 25 år. 417 af disse er piger, hvoraf ca. 20 % har etnisk minoritetsbaggrund.</p>
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	<p>Foreningen har aktiviteter i udsatte byområder tæt på børnefamiliernes hverdag. Efter behov oprettes løbende nye hold og satellit hold på skoler, i boligforeninger og lignende. Vi har stadigvæk pladser på de fleste dansehold og har mulighed for at udvide vores antal af hold efter efterspørgsel. Så vi har ikke begrænsning for antallet af deltagere. Foreningen har plads til 350 nye medlemmer på de eksisterende hold.</p>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	<p>Børn 5-16 år betaler 2 x 750 kr om året.</p>



	<p>Familiehold med 1 voksen og 1 barn betaler 2 x 850 kr om året. I foreningens ung/ voksenafdeling betaler medlemmerne 250 kr pr. måned for 1 hold, går man på flere hold er der rabatordninger.</p>
<b>Visjoner og målsætninger</b>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>Vores mål er at fastholde en rummelig og stærk forening med ressourcer til at udføre det store relationsarbejde omkring rekruttering og fastholdelse af børn og unge i udsatte positioner. Vi ønsker fortsat at kunne udføre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En vedholdende indsats for at fastholde og videreudvikle netværket af samarbejdspartnere som boligsociale helhedsplaner, skoler, fritidshjem, andre foreninger og lokale aktører.</li> <li>• Styrkelse af foreningens interne organisering og fastholdelse af medarbejdere og frivillige.</li> <li>• Udvikling af metoder omkring vores arbejde med børn og unge med flerkulturelle baggrunde i udsatte positioner og kommunikere det ud i form af samtalefora og videofilmproduktion.</li> </ul> <p>Global Kidz er en forening i konstant udvikling. Både af de eksisterende aktiviteter og skabelse af nye tiltag, der gør foreningsdeltagelse attraktiv.</p> <p>Vi har skabt en vej for medlemmerne gennem Global Kidz fra barn til voksen ved bl.a. at oprette afdelingen World Dance Academy for de unge og voksne. Denne vej ønsker vi at styrke og udvide. Det skal være muligt at udvikle sig og erhverve og øve nye kompetencer i Global Kidz. Vi har af 3 omgange afholdt et pædagogisk forløb med arbejdstitlen "Ung Dansetræner-uddannelse" for engagerede unge, der gerne vil opkvalificere sig til frivillige hjælpetrænere og på sigt blive lønnede undervisere. Dette pædagogiske undervisningsforløb vil vi gerne videreudvikle og styrke, for at øge fastholdelsen af vores medlemmers erfaringer og ressourcer. Også for at styrke fællesskabet i foreningen ved kontinuitet i aktive medlemmer, frivillige og undervisere. Foreningen har overvejende piger som medlemmer, mange piger der ellers ikke er en del af foreningslivet. Vi vil dog gerne have flere medlemmer af alle køn. Da vi har en særlig appel til piger med etnisk minoritetsbaggrund, vil vi gerne bygge videre og arrangere større events med piger som målgruppe.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Global Kidz ønsker primært at have fokus på ydre og indre Nørrebro. Det er vores erfaring at det giver bedst resultat i det store netværksarbejde omkring rekruttering og fastholdelse af børn og unge i udsatte positioner, at man skaber vedvarende relationer i lokalmiljøet og samarbejder med andre aktører i lokalområdet; boligsociale helhedsplaner, fritidshjem, klubber, skoler, andre foreninger og andre aktører, der skaber et miljø omkring målgruppen. I disse 2 byområder er vi allerede langt med det arbejde, og ønsker derfor at blive. Et nyt fokusområde for Global Kidz er Amagerbro. I 2024 har vi startet et nyt samarbejde med Skolen på Amagerbro med støtte fra DGI. Vi har allerede positive resultater, og arbejdet omkring at styrke en satellitafdeling på Skolen på Amagerbro vil være en del af vores sociale indsats.</p>
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>Danseforeningen Global Kidz er unik i sit fokus på dans i en kulturel og social kontekst. Vores mål er at skabe fællesskab og sammenhold via dans, og dermed bygge bro mellem forskellige kulturer og sociale lag. Foreningen tilbyder undervisning i dans og bevægelse fra alle verdenshjørner. Dansen er et nonverbalt sprog, der forener</p>

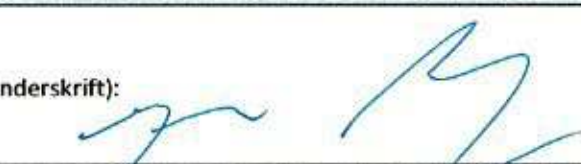


	<p>deltagerne gennem de fælles bevægelser til musikken, hvor alle kan være med.</p> <p>Global Kidz evner at rekruttere og inkludere børn, unge og forældre med etnisk minoritetsbaggrund i foreningslivet. Dette beror primært på to aspekter af foreningens valg og arbejde, nemlig valget af undervisere og trænere samt det opsøgende og opfølgende relationsarbejde. I Global Kidz har mange af vores undervisere etniciteter, religioner, tøj, talemåde, væremåde og sociale identiteter som børn og unge med etniske minoritetsbaggrunde kan spejle sig i. Det gør en stor forskel for børnene og de unge, da mange af Global Kidz' undervisere bliver deres rollemodeller. I forhold til det opsøgende og opfølgende relationsarbejde besidder foreningens ansatte og frivillige nødvendige interkulturelle kompetencer og erfaring med at møde familierne i nærmiljøet på en positiv og værdig måde. Derudover besidder de evnerne til at samarbejde med mange af de boligsociale helhedsplaner, institutioner og de bemandede legepladser. Børn, unge og familier, der ofte ikke har et aktivt fritidsliv, eller er en del af foreningslivet, bliver introduceret til fællesskab og demokrati, da Global Kidz' foreningsånd er rummelig, favnende og med respekt for alle. Global Kidz indgik socialt partnerskab med Københavns Kommune i 2018.</p> <p>Global Kidz' aktiviteter ligger bevidst i udsatte byområder hvor mange børn og unge i udsatte positioner bor, da vi ved, at jo tættere vi er på børnenes hverdag, jo større sandsynlighed er der for deltagelse. I rekrutteringen af de socialt udsatte børn med etnisk minoritetsbaggrund er kontakten til forældrene afgørende, da det skaber forståelse for vores aktiviteter og skaber trykthed. Mange forældre kender ikke på forhånd til foreninger eller til det at have en aktiv fritid. Økonomi, interkulturelle kompetencer og tilbud, der spiller med i et mangfoldigt liv, har vist sig at bære frugt. Bag succesen ligger der et kæmpe vedholdende netværksarbejde og gentagne møder med børn og forældre omkring Global Kidz' tilbud. Der ligger et stort arbejde i at rekruttere børn og unge fra socialt udsatte familier. Udfordringerne ligger også i fastholdelsen, hvilket kræver direkte kommunikation med både børn, unge og forældre. Yderligere informationer findes via <a href="https://www.globalkidz.dk/om-global-kidz/">https://www.globalkidz.dk/om-global-kidz/</a></p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Global Kidz har siden starten i 2009 haft fokus på at optræde for at skabe synlighed, selvværd og engagement. Global Kidz har siden 2017 derudover haft et show- og konkurrencehold, der har opnået stor anerkendelse. Vi har senere udvidet med et nyt show- og konkurrencehold for en yngre generation af børn i foreningen. Disse skaber fastholdelse og udvikling og har medført, at vi har større tilgang til både børne- og teenhold. Derudover laver vi mange store gadeevents med optrædere og dansebattles.</p> <p>Vi tilbyder cirka hvert andet år en "Ung dansetræner uddannelse". Deltagerne har herefter mulighed for at blive hjælpetrænere og senere mulighed for at undervise selv, på satellithold, FerieCamps mv.</p> <p>Vi vil desuden arbejde på at styrke foreningsånden på de forskellige hold med fokus på den gode modtagelse og holdånd. Vi efterspørger løbende feedback og er altid åbne for dialog med børn, unge og forældre. Vores indsats for det sociale sammenhold og trivsel blandt underviserne smitter også af på børnene og de unge. Vi oplever, at når underviserne trives, så trives børnene og de unge også bedre.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven –</p>	<p>Vi vil lave introkurser og efteruddannelse til vores undervisere og frivillige omkring arbejdet med at formidle dans til de socialt udsatte målgrupper, som skal handle om både pædagogisk praksis, kulturel viden og kompetencer, samt hvordan man kan implementere Global Kidz' værdier og vision rent praktisk.</p>



<p>samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi vil afholde fællesmøder, hvor vi lytter til underviserne og trænerne gode og dårlige oplevelser samt i fællesskab finder bæredygtige løsninger på eventuelle udfordringer.. Foreningens ansatte og mest erfarne aktører står også altid til rådighed for sparring, hvis der er behov for det.</p> <p>Vi arrangerer løbende sociale arrangementer for undervisere, ansatte og frivillige for at styrke det sociale sammenhold og relationerne internt i foreningen med henblik på trivsel og fastholdelse i foreningen.</p> <p>Vi vil udvikle foreningens interne strukturer og kommunikation, blandt andet ved at tydeliggøre hvilke arbejdsopgaver der udføres af hvilke roller. Dette udarbejdes i en ny forretningsorden for foreningen.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>I 2024 har vi startet et nyt projekt, Global Dance Labs, med støtte fra Roskilde Festival der skal genskabe kontakt til vores netværk og udvikle nye samarbejder og styrke vores opsøgende og netværksarbejde, med henblik på at skabe og genskabe kontakt til børn og unge i udsatte positioner på ydre Nørrebro. Målet er at skabe positive fællesskaber. Vi har indgået et tæt samarbejde med helhedsplanen Nørrebrobyggerne og har afholdt workshops og afviklet små danseforløb i forbindelse med Nørrebrobyggernes arbejde. Vi har desuden startet et nyt, spændende samarbejde med andre ungeinstitutioner/ organisationer som Klub N, Turning Tables mv. hvor vi skaber aktiviteter på tværs. F.eks. i et samarbejde omkring musikvideoer mellem Turning Tables unge og vores unge dansere. Derudover vil der løbende blive arrangeret store unge events i samarbejde med Klub N, Turning Tables og andre lokale aktører. Vi samarbejder ligeledes med Idrætsprojektet, når de har børn og unge som er interesseret i dans. Vi samarbejder ligeledes med de lokale skoler, børnehaver og fritidsinstitutioner.</p> <p>I 2024 har vi indledt et samarbejde med Skolen på Amagerbro og deres KFFO med støtte fra DGI om at starte en satellitafdeling på skolen.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Global Kidz har været med alle årene siden Feriecamps start. Vi arrangerer mindst en årlig Feriecamp, samt deltager på andres i mange bydele.</p> <p>Vi har desuden et tæt samarbejde med Fritidsguiderne og Aktive Børn i Forening med flere forløb årligt siden 2020. I 2024 har vi også fire børn med støtte fra Fritidsliv med Mentor.</p> <p>Vi er altid åbne for at udvide samarbejdet i byområder, hvor vi har aktiviteter, og således styrke indsatsen for udsatte børn og unge.</p>
<p><b>Organisering</b></p>	
<p>Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg</p>	<p>Foreningen har en bestyrelse på 5 medlemmer, samt 2 suppleanter.</p> <p>Bestyrelsen træffer de overordnede beslutninger vedr. foreningens retning, aktiviteter, deltager løbende som frivillige i møder og til div. arrangementer, og sikrer at den daglige ledelse følger bestyrelsens beslutninger.</p> <p>Foreningen har desuden et aflønnet sekretariat bestående af en leder, en regnskabsansvarlig, samt tre medarbejdere med forskellige ansvarsområder. 3 fuldtid og 2 deltid.</p> <p>Desuden har vi frivillige holdkoordinatorer på vores show- og konkurrencehold samt en event-frivilligruppe.</p>
<p>Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?</p>	<p>De fleste af vores undervisere er aflønnede. Sekretariatet er aflønnet. 3 fuldtidsansatte samt to deltidsansatte.</p>
<p>Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?</p>	<p>Ressourcepersonen vil arbejde tæt sammen med sekretariatet, hvor der vil være sparring og samarbejde omkring opgaver samt støtte til eventuelle udfordringer.</p> <p>Vi har for nyligt fået et midlertidigt kontor i Klub N på Nørrebro, mens vi arbejder på at få en fast base på Nørrebro med dansestudie, kontor og eventuel plads til andre arrangementer.</p>



	<p>Meget af strukturen i Global Kidz' arbejde går igen gennem hele foreningens eksistens, fordi vi har arbejdet med et ugentligt undervisningsskema og enkeltstående arrangementer, der primært ligger i weekenderne. Det skaber en klarhed omkring, hvad arbejdsopgaverne består af. Resourcepersonen vil desuden deltage i vores opkvalificerende kurser og får en grundig introduktion til opgaverne og arbejdsprocesserne omkring dem.</p>
<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>Vi vil fortsætte med at prioritere mangfoldighed i bestyrelsen i forhold til etnicitet, køn, religion og sociale forhold, for at være rummelige og på forkant med eventuelle udfordringer i foreningen og de lokale eller etniske minoritets miljøer vi befærder os i. Vi vil prioritere fastholdelse af undervisere og trænere ved fællesmøder og generel imødekomme af kulturelle og sociale behov. Vi vil fortsætte med sociale arrangementer internt for foreningens medarbejdere og frivillige samt sociale og professionelle aktiviteter med nye og gamle samarbejdspartnere. Vi vil 1-2 gange om året afholde fællesmøder, hvor både bestyrelsen, undervisere og trænere deltager, for at sikre at der er overensstemmelse mellem bestyrelsens værdier, vision og løsninger samt undviserne og trænernes oplevede vilkår og udfordringer ude på vores hold og de større arrangementer.</p>
<p><b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b></p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	<p>Vi vil tage initiativ til tilbagevendende events hvor forskellige aktører; andre foreninger, børne-unge institutioner, helhedsplanen og kulturinstitutioner involveres i en "Nørrebro børne- og ungefestival", og/eller en pigefestival for børn og unge, i samarbejde med helhedsplanen Nørrebrobyggerne, Nørrebro United, SheZone, Nørrebro Taekwondo klub, Turning Tables, Klub N, Hjerterum, Feriecamp. Aktører der er relevante for eventets mål.</p>
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	<p>Vi ønsker at rekruttere flere børn og unge fra udsatte by- og boligområder for at fylde de resterende pladser på vores eksisterende hold.</p> <p>Vi vil bygge videre på vores stærke tiltrækning af piger og erfaring med opstart og vedligeholdelse af fællesskaber, der er attraktive og rummelige for piger.</p> <p>Vi vil også gerne rekruttere flere drenge til vores hold, da de er i undertal i foreningen. Især drenge som ikke ser sig selv eller trives i sport miljøer, men har større passion og talent for musik og dans. Dette især fordi vi allerede har mange mandlige undervisere, som alle kan spejle børn og unge med anden etnisk baggrund end dansk i udsatte by- og boligområder.</p> <p>Vi ønsker at dele stillingen som ressourceperson i to med overenskomstlignende arbejdsforhold. De vil også have driftsopgaver aflønnet af foreningen og vil kunne støtte hinanden i arbejdet som ressourceperson.</p> <p>På mere organisatorisk og strukturelt plan ønsker vi at opnå en højere grad af stabilitet og kvalitet i administration og planlægning. Dette vil gavne både medlemmer, trænere, undervisere og ansattes trivsel og produktivitet samt hele foreningens rækkevidde og relevans.</p>
<p><b>Underskrift</b></p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: 16/6-24</p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift):</p> 

## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	IF Stadion
Foreningens CVR-nummer	78842210
Navn på kontaktperson i foreningen	Casper Eghøj Hansen
Telefonnummer på kontaktperson	28146784
Mailadresse på kontaktperson	Casper1994@live.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Socialt Partnerskab med 250.000 kr. om året
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen på 50.000 kr. hvert år er planlagt til at ske gennem: <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Frivillige arrangementer:</b> Deltagelse i Grøn Koncert, Copenhell, Vi elsker Heroes, forventes at indbringe 30.000 kr. Disse midler øremærkes til ressourcepersonens stilling og har derudover en social gevinst ved at bidrage til klubbens fællesskab og sammenhængskraft.</li><li>2. <b>Kontingentstigning:</b> Ungdomskontingent stiger fra 80 kr. til 90 kr. pr. måned (trilletrolle til U13) og til 125 kr. pr. måned (U15 til U19). Seniorkontingent stiger fra 165 kr. til 185 kr. pr. måned. Old Boys kontingent stiger fra 155 kr. til 175 kr. pr. måned. Denne stigning forventes at indbringe de resterende 20.000 kr.</li></ol>
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	IF Stadion er en håndboldforening, der tilbyder: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kampe, stævner og træninger</li><li>• Sociale arrangementer både på holdene og på tværs af ungdomsafdelingen</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mentorordninger, ungtræner-uddannelser og workshops i samarbejde med Idrætsprojektet og EnergiCenter Voldparken</li> <li>• Bemandet åbent klubhus før og efter træning, hvor unge kan slappe af, lave lektier og socialisere</li> <li>• Netværk og oplevelser for samarbejdspartnere</li> </ul>
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vores dagligdag og primære aktiviteter foregår på EnergiCenter Voldparken. Her bruger vi de grønne arealer, udendørs træningsfaciliteter, hallen, salen, boldspilsalen og vores klubhus.</li> <li>• Vi samarbejder med de lokale skoler: Tingbjerg Skole, Husum Skole, Korsager Skole, Brønshøj Skole og Bellahøj Skole og bruger deres haller til undervisningsforløb.</li> <li>• Vi deltager årligt i lokale arrangementer som FerieCamp på Tingbjerg Skole og i Husum, Tingbjerg Challenge og Husum Summer. Dette skaber synlighed i Tingbjerg, Husum og Brønshøj og gennem vores deltagelse bliver vi et samlingspunkt i lokalområdet.</li> </ul>
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	<p>Medlemsoversigt fordelt på alder og køn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0-6 år: 16 drenge, 14 piger</li> <li>• 7-12 år: 14 drenge, 25 piger</li> <li>• 13-18 år: 20 drenge, 15 piger</li> <li>• 18-25 år: 21 drenge, 7 piger</li> </ul> <p>I alt har vi 132 ungdomsmedlemmer. Vi har for nylig oprettet et nyt U7 mix og U8 mix hold og har plads på vores øvrige hold, hvilket vi forventer vil øge medlemstallet markant.</p>
<p>Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?</p> <p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Vi kan på nuværende tidspunkt rumme 70 flere børne- og ungdomsmedlemmer (0-18 år) og 30 flere seniormedlemmer (18-25 år), altså i alt 100 flere medlemmer under 25 år. Vores målsætning er at fordoble vores medlemsvækst de næste 3 år. Denne projektion skal ses i lyset af, at vi i 2020 havde 90 ungdomsmedlemmer.</p> <p>Vi er allerede gearet til medlemsvækst med stor trænerstøtte fra ungtrænere, ungdomstrænere og sociale trænere fra Idrætsprojektet. Vi er også fysisk gearet med træningstider og faciliteter. Strategisk vil vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Udvide og opkvalificere trænerstaben:</b> Rekrutter flere ungdomstrænere internt i klubben for at skabe sammenhængskraft og lokale rollemodeller. Herigennem skabe en større synergi mellem ungdom og senior, da vi oplever, at det har stor effekt at have seniorspillere som ungdomstrænere.</li> <li>• <b>Uddanne ungtrænere:</b> Ungtrænere skal støtte træningerne. Gennem deres sociale rolle vil de fungere som rollemodeller og nogle som de kan se op til og stole på. Derudover vil både ungtrænere, børn og unge kunne udvikle sig personligt i dette samarbejde i mellem.</li> <li>• <b>Involvere forældre:</b> 70% af vores forældre kommer fra udsatte byområder og har en anden etnisk baggrund end dansk. Mange af disse forældre har derfor ikke samme forudsætning for at træde ind som forældretrænere. Vi vil uddanne og involvere forældrene, så de bedst muligt kan støtte træningerne og påtage sig mindre frivillige opgaver i klubben. Vi er bevidste om, at målrettet forældreinddragelse er nødvendig for at skabe plads til flere medlemmer.</li> <li>• <b>Etablere mentorordning:</b> Ældre medlemmer støtter og vejleder nye medlemmer.</li> <li>• <b>Udvidelse af træningstider og halfaciliteter:</b> Såfremt vi opfylder vores vision om at fordoble vores medlemsvækst, vil vi udvide vores træningstider og benytte alternative faciliteter i lokalområdet. Da vi</li> </ul>

	<p>allerede har etableret et godt samarbejde med de lokale nævnte skoler, vil vi orientere os muligheden for at låne haltider på deres faciliteter.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Samtræning:</b> Vi vil tilbyde samtræning med andre klubber for at styrke vores fællesskab og tiltrække flere medlemmer. Dette vil også muliggøre afsættelse af flere træningstider til børne- og ungdomsafdelingen.</li> <li>• <b>Fremtidsudsigter:</b> Vi holder os opdateret på byudviklingen. Med etablering af multiarena Tingbjerg i 2029 forudser vi at IF Stadion kan spille en stor rolle som samlingskraft for bydelens unge. Første dialog med kulturborgmesteren og Kultur og Fritidsforvaltningen var særdeles positiv omkring dette.</li> </ul>
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Alle vores børne- og ungdomsmedlemmer betaler 80 kr. pr. måned i kontingent. Fra sommeren 2024 hæves kontingentet til 90 kr. pr. måned for alle børne- og ungdomshold fra trilletrølle-U13 og til 125 kr. fra U15-U19. Med undtagelse af vores nuværende U15 piger, da vi vurderer, at deres forældre ikke har samme økonomiske vilkår som vores nuværende U15 drenge. Kontingentet er dog stadig lavt sammenlignet med andre københavnske håndboldklubber. På trods af nylige kontingentstigning er kontingentet i forhold til andre Københavnske håndboldklubber stadig lavt. Vi vurderer at niveauet ikke må være højere grundet områdets demografi og derfor meget bevidste om at holde det lavt. Af samme årsag forudser vi ikke yderligere stigninger i den kommende periode for ungdomsspillere
<b>Visjoner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p><b>Overordnede mål:</b> IF Stadion stræber efter at være en socialt bevidst håndboldklub, der skaber plads til alle børn og unge uanset byområde, sociale skel, kulturer, nationaliteter og etniciteter. Vi ønsker at skabe positive idrætsfællesskaber, der styrker og samler vores børn, unge og familier dybt forankret i og omkring håndbold. Vores mål er at være lokalområdets samlingspunkt, lokalområdets håndboldklub og arbejde for at forbedre livsvilkårene samt forebygge sociale trivselsproblemer blandt børn og unge. Vi vil gennem håndbold lære de unge mennesker om sociale relationer, samarbejde, venskab, sprogbrug og fællesskabsfølelsen. Ruste dem med kompetencer de kan bruge og bygge videre på udenfor banen samt give dem en glæde og tro på, at de er vigtige for fællesskabet. Dette vil i særdeleshed også gavne de omkringliggende virksomheder, der i fremtiden skal have gavn af disse menneskers arbejdskraft. Vores mål er at være en rummelig klub, der introducerer medlemmer og deres familier til foreningslivet. Vi vil tilbyde et trivselsmiljø og fællesskabsfølelse, og aktivt arbejde for at få unge væk fra gaden, væk fra ensomheden og ind i et støttende idrætsfællesskab. Til gavn for de unge, familierne, IF Stadion og hele lokalområdet.</p> <p><b>Langsigtede mål:</b> På længere sigt ønsker IF Stadion at fordoble medlemsvæksten og integrere det sociale ansvar fra bestyrelsen til det yngste medlem. Vi vil bygge vores børne- og ungdomsafdeling op nedefra og skabe en robust fødekæde til vores seniorafdeling, hvor tidligere ungdomsmedlemmer kan fungere som lokale rollemodeller. Vi tror på at inddragelse af lokale rollemodeller kan skabe en selvforstærkende effekt på medlemstilgangen. Det er essentielt for klubben at udbygge ungdomsafdeling og for kontinuerligt finde nye talenter og spillere som kan føde ind i klubbens seniorafdeling, alt sammen for at vores klub fortsat kan udbyde sporten og være en del af et aktivt sportsudbud i vores lokalområdet.</p>
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale	IF Stadion ønsker at arbejde målrettet med det Sociale Partnerskab i Brønshøj ved Bellahøjhusene og Brønshøj Torv, Tingbjerg bydel, Utterslevhuse og Husum Nord.

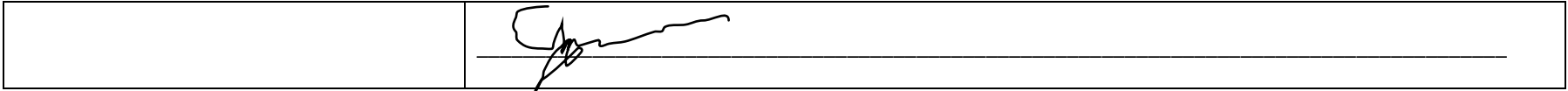


partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder	<p>Fra 2017, hvor IF Stadion ikke havde børne- og ungdomsafdeling, til i dag 132 ungdomsmedlemmer, hvoraf 70% kommer fra udsatte by-/boligområder, har der været en betydelig udvikling. Samarbejdet med Københavns Kommune, Dansk Håndbold og DIF get2sport har været afgørende for denne udvikling. Eksterne erfaringer inkluderer etablering af et stort netværk via samarbejde med lokale aktører som EnergiCenter Voldparken og de boligsociale helhedsplaner i Husum (Husum for Alle) og Tingbjerg. Vi har gode erfaringer med at rumme børn med mange udfordringer gennem samarbejde med FritidsGuiderne, Fritidsliv med Mentor og Idrætsprojektet. Herigennem har vi etableret sociale trænere, som vil blive uddybet i senere afsnit med resten af de kommunale indsatser. I dette afsnit vil vi koncentrere os om vores tre mest erfaringsrige interne indsigter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lavere socioøkonomiske forhold:</b> Vi har stor erfaring med børn, unge og familier fra lavere socioøkonomiske baggrunde, hvor økonomi spiller en væsentlig rolle i deres foreningsdeltagelse. Vi har udviklet effektive strategier for at støtte økonomisk trængte forældre. Vi starter dialoger, der kan være sårbare for nogle forældre, og søger kontingent- og udstyrsstøtte, når det er nødvendigt. Hver sæson afholder vi tøjboeder, hvor vi sælger overskydende spillertøj og håndboldsko til symbolske priser. Vi arrangerer også en årlig get2håndboldskole med lav egenbetaling, så økonomi ikke bliver en hindring for deltagelse. Med hjælp fra get2sport sikrer vi, at vores børn, unge, ungtrænere og ungdomstrænere modtager opdaterede tøjpakker.</li> <li>• <b>Kulturelle forskelligheder:</b> Mange børn og unge har deres første møde med foreningslivet hos os. Ofte er kulturelle forskelle en afgørende faktor. Vi har erfaret, at børn og unge med en anden kulturel baggrund end dansk hurtigt kan føle sig udenfor i traditionelle foreningsfællesskab, hvis de ikke kender idrætsnormerne ift. sociale interaktioner, har motoriske færdigheder eller kender til det komplekse spil, håndbold. Derfor er det afgørende, at vi tilbyder en varm og imødekommende modtagelse. Her har vi skabt et rum, hvor alle hilser på alle, som skaber større tryghed og tillid til os som forening. Det kan også være, det lave kendskab til det frivillige engagement fra forældrene, derfor skaber vi dialog og samarbejder med forældrene. For eksempel undgår vi at planlægge store stævner under Ramadan eller Eid. Ved vores årlige frivillighedsarrangementer og andre sociale aktiviteter sørger vi for, at der tilbydes halal mad, så alle føler sig inkluderede.</li> <li>• <b>Senstartere og foreningsuvante:</b> Vi har flere trænere og ungtrænere tilknyttet vores børne- og ungdomshold for at støtte børn og unge fra udsatte byområder, som ofte er foreningsuvante og har brug for mere tid til at blive indført i foreningslivet. Derudover modtager vi mange senstartere, for hvem håndbold kan være en kompleks sport med mange regler. Derfor sørger vi for grundig introduktion og opfølgning for at sikre, at de kan følge med og trives socialt.</li> </ul>
Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Styrke ungdomstrænerens kompetencer:</b> Vores ungdomstrænere skal skabe et trygt, motiverende og trivselsfremmende idrætsmiljø. Ungtrænerne, der er tættere på børnene og de unge aldersmæssigt, vil også spille en vigtig social rolle.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Etablere forbindelser mellem ungdoms- og seniorspillere:</b> Vi vil arrangere fælles begivenheder, så yngre medlemmer kan se op til lokale rollemodeller. Ungdomstrænere, der spiller på seniorholdene, har allerede vist sig at have en positiv indflydelse.</li> <li>• <b>Fokus på sociale aktiviteter:</b> Vi vil fortsætte med at arrangere sociale begivenheder i klubhuset, såsom madlavning, VM-, EM- og OL-kampe på storskærm, bordfodbold og bordtennis. Desuden vil vi holde klubhuset åbent før og efter træning for socialt samvær.</li> <li>• <b>Samarbejde med eksterne projekter:</b> Vi vil fortsætte samarbejdet med Idrætsprojektet og Fritidsliv med Mentor, da sociale trænere har vist sig at være en stor motivations- og trivselsfaktor for vores børne- og ungdomsafdeling.</li> </ul>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Opkvalificering og videreuddannelse:</b> Vi vil gennemføre trænermøder, workshops og involvering for at opkvalificere og videreudanne frivillige, ungdomstrænere og ungtrænere. Dette sker kontinuerligt gennem et årshjul, faciliteret af bestyrelsen i samarbejde med ressourcepersonen.</li> <li>• <b>Rekruttering:</b> Vi vil rekruttere flere frivillige via EnergiCenter Voldparkens Frivillighedscenter, sociale medier og interne klubinitiativer. Dette skal støtte vores trænere og frivillige i deres opgaver og sikre, at de føler succes og tilfredshed i deres roller.</li> <li>• <b>Anerkendelse og sociale arrangementer:</b> Vi vil anerkende frivillige og trænere gennem dialog, opfølgende en-til-en møder- og synlighed på sociale medier. Vores årlige frivillighedsfest, hvor vi samler alle frivillige til mad, hygge og anerkendelse, vil fortsætte. Derudover vil vi arrangere sociale begivenheder som storskærmsaftener til VM, EM og OL for at styrke fællesskabet og brug af klubhuset.</li> </ul>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>IF Stadion har etableret stærke partnerskaber med lokale aktører for at støtte børn og unge fra udsatte by- og boligområder. Gennem samarbejder med EnergiCenter Voldparken, de boligsociale helhedsplaner i Husum (Husum for Alle) og Tingbjerg, samt Idrætsprojektet, har vi identificeret og hjulpet dem, der har mest brug for vores støtte.</p> <p>Vi har været pilotprojekt for den sociale trænerrolle i Idrætsprojektet, og vores model, metode og erfaringer er nu udbredt til flere foreninger. Denne indsats har vist sig effektiv i at fremme social deltagelse blandt vores unge medlemmer. Som medfacilitatorer på Idrætsprojektets hjælpetræneruddannelse har vi, i samarbejde med Husum for Alle, muliggjort aflønning af ungtrænere gennem lomme pengeindsatsen og Tryghedspartnerskabet. Vores samarbejde med Projekt Glade Sunde Børn, Din Fritids netværk og andre lokale initiativer har yderligere styrket vores indsatser. Vores ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde inkluderer en fortsat styrkelse af vores netværk og partnerskaber. Vi ønsker at udforske nye samarbejds muligheder og at udvide vores involvering i lokale initiativer, der støtter børn og unge. Vi vil fortsat arbejde tæt sammen med vores nuværende partnere og søge nye muligheder for at forbedre vores indsatser og evaluere sammen for at nå endnu flere børn og unge.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Fleere af vores kommunale indsatser er nævnt tidligere herunder FritidsGuiderne, FerieCamp, kontingent- og udstyrsstøtte, Idrætsprojektet samt Fritidsliv med Mentor.</p> <p>Derudover vil vi fremhæve Aktive Børn i Forening, som vi har samarbejdet med hvert år. Vi deltager og koordinerer ca. 145 børn hvert år, hvor vi skaber bevægelsesglæde i samarbejde med pædagogerne fra daginstitutionerne. Her har vi særligt fokuseret på aldersgruppen 3-5 år. Vi ser muligheder for at fortsætte disse</p>

	kommunale sociale indsatser også gennem sparring fra 10.000 flere børn og unge i forening. Derudover ser vi muligheder for fremadrettet også at etablere et samarbejde med Fritidsjob med Mentor.
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningens bestyrelse består af en forperson, næstforperson, kasserer, fire bestyrelsesmedlemmer samt en suppleant. Derudover har vi et ungdomsudvalg bestående af frivillige seniorspillere og forældre, som mødes mhp. at organisere og sponsorarbejde på ungdomssiden. Et nyt ungeudvalg, bestående af udvalgte ungdomsspillere, er også blevet etableret. Dette udvalg holder møder i samarbejde med vores get2sport-projektmedarbejder og ressourceperson og fokuserer primært på planlægning af sociale arrangementer for ungdomsspillerne.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Vi har en get2sport-studentmedarbejder ansat på cirka 10 timer om ugen. Denne stilling er dedikeret til at inkludere børn og unge fra udsatte byområder i vores forening og fokuserer primært på Aktive Børn i Forening, Skoleforløb, FerieCamp, Get2håndboldskole og pigeafdelingen. Det er vigtigt at påpege, at midlerne, som DIF get2sport modtager fra Nordea Fonden og SIRI, kræver en medfinansiering. Vi har opfyldt dette krav ved at være en del af Sociale Partnerskaber. Opfylder vi ikke dette krav, vil IF Stadion ikke længere være en DIF get2sport-forening og miste støtten. Dette vil få alvorlige konsekvenser for foreningen og evne til at udføre vores arbejde til gavn for vores børn og unge medlemmer i lokalområdet.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Foreningen har allerede etableret en række tiltag for at sikre gode arbejdsforhold for vores ressourceperson: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indrette et behageligt og funktionelt kontormiljø, der understøtter ressourcepersonen og vores DIF get2sport-projektmedarbejder. Nødvendige tekniske redskaber vil blive stillet til rådighed for at sikre en kvalitetsbevidst arbejdsoplevelse i det daglige.</li> <li>• Vi sikrer løbende sparring og støtte til ressourcepersonen for at fremme faglig udvikling og trivsel i rollen. Dette inkluderer månedlige møder med det Sociale Partnerskabsudvalg som er blevet etableret med to repræsentanter fra bestyrelsen. Her gives både formel og uformelle feedback og udviklingssamtaler. Som forening fungerer vi som personaleleder og sørger for, at vores ressourceperson føler sig værdsat og anerkendt. Vi tilbyder klare retningslinjer, opgavefordeling, målsætninger og er tilgængelige for eventuelle udfordringer eller behov.</li> </ul>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi vil skabe løbende dialog med ressourcepersonen og klubbens bestyrelse i mellem for at sikre at vores sociale mål og værdier afspejles i beslutningerne og udviklingen. Derudover hvordan vi kan måle på vores sociale indsatser effekt.</li> <li>• Vi vil sikre, at vores mål om at være en klub for alle børn og unge bliver tydeligt kommunikeret og praktiseret af hele organisationen, fra bestyrelsen, til vores dedikerede trænere, frivillige, medlemmer og forældre.</li> <li>• Vi vil implementere en omfattende plan med regelmæssige træninger, kampe, deltagelse i stævner og sociale begivenheder. Disse aktiviteter vil blive organiseret gennem et årshjul, så alle involverede parter er klar over, hvornår de forskellige aktiviteter finder sted og kan deltage aktivt i dem.</li> </ul>
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16-06-2024  Forperson i bestyrelsen (underskrift): Casper Eghøj Hansen



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Krumspring
Foreningens CVR-nummer	34112037
Navn på kontaktperson i foreningen	Julie Beier
Telefonnummer på kontaktperson	42222204
Mailadresse på kontaktperson	julieb@krumspring.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Ja
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Egenfinansiering på 50.000 (fra medlemskontingenter).
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Voksen-barn gymnastik (motorik) Springgymnastik Rytmisk gymnastik Cirkus Sjipning Akrobatik
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Tingbjerg skole Husum skole ECV Tagensbo skole Rådmandsgade skole Murergården (daginstitution på Nørrebro) Rødkilde skole Katrinedals skole Kirkebjerg skole Bordings Friskole NØAS (Nord Øst Amager Skole) Huset på Rymarksvej
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	5517 (ved sidste opgørelse januar 2024). Aktuelt har vi netop afsluttet sæsonen, og netop åbnet op for ny tilmeldingsperiode, så det ville ikke give et retvisende resultat hvis det var dags dato.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?	Det afhænger af område og lokation.

<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?</p>	<p>Vi har plads til 260 – 300 børn fra området omkring Tingbjerg – Husum – ECV – Vanløse – Rymarksvej. Specielt på Tingbjerg vil vi have mulighed for flere hold, hvis nødvendigt. Vi har ikke plads til flere på Amager, Østerbro (Bornings) og Rådmandsgade med de haltider vi har nu. Der er dog på disse lokationer rakt ud til skoler – samt KKFO-ledere om vi igennem et samarbejde kan få flere haltider til deres egne børn på skolen (fordi det er skolernes egne børn der står på ventelisterne).</p> <p>Opnår vi et socialt partnerskab, ønsker vi at indledningsvist at lægge vores fokus på Tingbjerg – ECV – Husum – Rødkilde og bevare vores fokus på Tagensbo. I disse områder har medlemmerne sværere ved at række ud til os, og vi skal derfor være bedre til at komme til dem. Vi har på disse lokationer fortsat plads til en del børn, men vi mangler at få dem introduceret til gymnastik, samt skabt kontakt til forældrene. Vi ved, at igennem samarbejdsprojekter med KK, skole, KKFO, daginstitutioner og DGI kan vi opnå den nødvendige kontakt. Vi ved også at skolerne er interesseret. Men det er ressourcetungt, og kræver tid at etablere den indsats. På Tagensbo skole har vi fastholdt en stabil og kontinuerlig indsats, med henblik på at flere børn skal løftes motorisk. Her går ca. 50% af 0. klasserne til Krumspring efter de har været igennem et ABIF-forløb, og en stor del af dem fortsætter op til 3. klasse. Vi ønsker at gøre det samme i Brønshøj, hvis vi opnår et socialt partnerskab.</p> <p>I de områder hvor vi ikke har flere pladser er vi ude og kigge på anderledes former for faciliteter. Herunder daginstitutioner som har små multisale. Det vil dog primært være til de mindste (2-5 år). Krumspring er opmærksomme når nye gymnastikegnet faciliteter etableres, og vi er flere gange årligt ude og kigge på nye faciliteter der ligger tæt ved egne områder.</p>
<p>Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent</p>	<p>På et almindeligt hold der træner 1 gang om ugen betales der 1600 for en sæson, fra start september til slut maj.</p>
<p><b>Visioner og målsætninger</b></p>	
<p>Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?</p>	<p>At være en alsidig forening der kan rumme hele familien uanset etnicitet, bopæl og økonomisk formåen.</p> <p>At vi opleves som en forening der er en god samarbejdspartner for lokale aktører og med det fælles mål at få flere børn ind i sunde fællesskaber.</p> <p>At udbrede foreningslivet til de områder i København, hvor det at gå til en fritidsaktivitet er ubekendt, og vise både børn og forældre at foreningslivet kan bidrage til nyt fællesskab.</p> <p>At være med til at fremme sundheden på en legende og naturlig måde fra børnene er helt små til de forlader 9. klasse (og gerne længere).</p> <p>At få aktiveret forældrene, enten på et voksen/barn hold, og får dem inddraget som frivillige, så de også opnår en tilknytning til foreningen.</p> <p>At skabe et bedre samarbejde og et større kendskab til de lokale aktører (skole, beboerprojekter, daginstitutioner og andre foreninger) i de bydele vi er i. Bedre samarbejder = flere initiativer og projekter med mulighed for brobygning.</p>
<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab?</p>	<p>Brønshøj (Tingbjerg, ECV, Husum). Vanløse (primært området omkring Bellahøj) Nordvest (Tagensbo skole). På sigt vil vi gerne udvide, men hvis vi skal lykkes i Brønshøj, er vi nødt til at køre en målrettet indsats der.</p>

## Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder

Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by- /boligområder

Inden vi forsøger at rumme børn fra de socialt udsatte områder, skal vi have etableret kontakt til dem, og her finder vi det essentielt at:

Vi kommer til dem. Vi skal møde dem i deres hverdag, om det er skole, daginstitution eller i weekenden

Børnene prøver aktiviteten mere end en gang

At forældrene ser deres børns glæde ved aktiviteten

At vi er tydelige i kommunikationen og hjælper dem ind.

Dette har vi gjort med stor succes igennem talrige ABIF-projekter med Tagensbo skole og KKFO, daginstitutioner i Nordvest. Rådmandsgade skole og KKFO. Muregården og Linden (daginstitutioner på Nørrebro), Tingbjerg skole og KKFO. Aktuelt er vi i gang med ABIF på Rødkilde skole og Tagensbo.

For at være synlige i lokalområdet har vi i den seneste sæson startet FamilieTons på Tagensbo og Tingbjerg skole 1 gang om måneden. Her kan alle familier komme og være med lørdag formiddag til en favorabel pris. Her ser vi mange ikke-medlemmer dukke op, fordi de ikke forpligter sig, og formentlig fordi aktiviteten er langt billigere end at tage i svømmehallen / Legeland mm. Vi bemærker dog at mange af børnene er blevet tilmeldt et hold i løbet af sæsonen, hvilket er dejligt. Næste sæson udvider vi med to gange om måneden på Tingbjerg skole grundet efterspørgsel. Vi har sat en begrænsning på 300 børn pr. gang, da vi hen over vinteren 2023-2024 så op imod 500 deltagere. Det kan aktiviteten ikke rumme. Vi forsøger nu i samarbejde med Prismen at etablere det samme på Amager.

Det er tydeligt for os, at familier med færre ressourcer kræver mere tid. De har brug for mere kontakt med os, helst telefonisk. Derfor har vi altid en telefon de kan ringe til, og Claus som er administrator, bruger ca. 50% af sin arbejdstid på at hjælpe folk med tilmeldinger, hjælpe med indbetalinger, søge kontingentstøtte og generelt være i dialog med medlemmerne. Alligevel er det ikke nok tid, og vi må erkende at vi ikke kan komme i mål uden ekstra hjælp til den administrative del.


Vi har dog gjort os en del erfaringer, som vi oplever familierne med få ressourcer, er glade for:

- Opringning hvis barnet ikke har været til træning de sidste 3 gange (oftest handler det om noget andet end manglende lyst)
- Dele kontingentet op i rater (som lægger i forbindelse med udbetaling af børnepenge)
- Information om GymCamp (fripladser) og andre gratis ferieaktiviteter (FerieCamps etc).
- Tilpasset IT-arkitektur, så forældrene oplever en højere grad af nærvær/forbedret kommunikation. Direkte kontakt til administrator og instruktør.
- Prioriteret at have hold helt tæt på i nærmiljøet. Derfor hold i daginstitutionen, så selv de mindste kan gå til gymnastik uden at forlade lokationen. Derudover har vi prioriteret mange satellitfaciliteter frem for kun at have en "hjemstavn". Dette er både ressourcetung i arbejdstimer, men også dyrt i indkøb og vedligehold i redskaber, men det gavner alle dem som har svært ved at tage længere væk.
- Have hold tidligt om eftermiddagen (kl. 14 og 15), så KKFO sender børn ned til gymnastik og forældrene blot skal hente efter endt træning. Det har en stor betydning for soloforældre og familier med mange børn.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ved tilmelding kan forældrene trykke på en knap ang. kontingentstøtte. Herefter ringer Claus dem op, og de har en rolig samtale om familiens økonomiske situation.</li> <li>- Tæt kontakt til beboerprojekter som sender familier videre til os.</li> <li>- Samarbejde med fritidsliv m. mentor samt fritidsjob m. mentor.</li> <li>- Generelt været synlige i forbindelse med byfester, skolearrangementer, afslutning på projekter, opvisninger mm. hvor vi sætter god tid af til at snakke med medlemmerne og forsøge her at inddrage dem som frivillige (vi oplever desværre en del ensomhed, specielt blandt solo-forældre).</li> </ul>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Det seneste år har vi forsøgt at sætte et ekstra stort fokus på trivsel. Vi tror på at motivation og trivsel hænger sammen med at vi skal have skabt flere sociale aktiviteter både på holdene og uden om holdene, og at vores medlemmer skal lære hinanden og deres instruktører bedre at kende. Dette blandt andet ved at være opmærksomme på</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Den gode velkomst. Instruktørerne SKAL have besked når nye medlemmer dukker op, så de kan mødes i døren.</li> <li>- Nye medlemmer skal parres op med en buddy på holdet, der kan være en hjælpeven.</li> <li>- Fokus på at lære instruktørerne bedre at kende. Forældrene modtager mail med informationer om instruktørerne (baggrund, uddannelse, interesser mm).</li> <li>- Holdene skal selv finde på deres navn (dvs. Spilloppene, TeenStars mm). Navnene bliver brugt sæsonen igennem.</li> <li>- Arbejde med holdtante/onkel som er et par forældre der arrangerer sociale ture uden om gymnastikken</li> <li>- Kage /frugt ordning på de enkle hold en gang om måneden, hvor holdene stopper 15 min før for at hygge (primært 10+ hold).</li> <li>- Krumspring har lejet sig ind i lokaler, som vi anvender som klubhus. Her kan holdene holde sociale aktiviteter og de ældste medlemmer må komme og gå frit. Det er en stor succes, selvom det er en dyr investering.</li> <li>- Flere ture ud af huset til de ældste. Dvs. springcenterture, overnatning mm.</li> <li>- De mindste har deres egen sommerfest hvor vores Mascot kommer og vi leger i børnehøjde med dem. Vi oplever at det er mere meningsfuldt for dem, end at komme til en opvisning.</li> <li>- Gymnasterne på det samme hold får forhåndsret til at tilmelde sig det samme hold igen, så fællesskabet bevares. Det samme gælder instruktørerne.</li> <li>- Forsøge at tage alle de minihjælpere ind vi kan rumme og uddanne dem.</li> </ul> <p>Vi ville gerne gøre meget mere, for vi oplever desværre et stor svind af gymnaster når de bliver 10- 11 år. Det er et fokus i bestyrelsen, og når vi holder samtaler med vores instruktører, så der er en løbende dialog om flere tiltag. Det nyeste initiativ er at arrangere en mini FaceOff i februar måned hvor de ældste gymnaster skal dyste med lyd, lyseffekter og speaker på. Vi håber det kan lykkes.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi har bedst erfaring med at give frivillige konkrete tidsafgrænsede opgaver til større arrangementer, såsom kagebod, fotografering, velkomst med uddeling af program mv. De bidrager også, hvis et hold har træningsweekend. Til vores sidste opvisning forsøgte vi for første gang at arbejde med frivillighed til meget afgrænsede opgaver. Her fik vi 800 tilmeldinger! Og det gav pludselig helt andre udfordringer, men vi var meget taknemmelige over lysten til at hjælpe. Næste skridt er at bestyrelsen skal have iværksat en arbejdsgruppe der sætter fokus på frivillighed og koordineringen af denne. Der er et stort potentiale i at få en fast gruppe frivillige som går igen år efter år, så de også får et sammenhold. Desuden vil det lette arbejdsbyrden for os, hvis vi vidste at en gruppe forældre altid stod for eks. kageboden. Desværre har vi ikke haft ressourcer i bestyrelsen endnu til at</p>



	<p>iværksætte sådan en indsats.</p> <p>Vores instruktører er lønnet. Men vi forsøger også her at arbejde meget med trivsel. Blandt andet ved at have trivselssamtaler x 2 årligt med hver instruktør. Holde sociale arrangementer x 3 årligt, og ved altid at forsøge at tage deres ideer op i bestyrelsen og inddrage dem i store beslutninger.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by-/boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Vi samarbejder med alle der gerne vil, og forsøger altid at lægge op til et nyt samarbejde med primært skoler og KKFO.</p> <p>Lige nu har vi et meget tæt samarbejde med Tagensbo skole og KKFO. Vi har et godt samarbejde med 8 børnehaver omkring Tagensbo skole (som vi også laver ABIF med hvert år).</p> <p>Vi har et tæt samarbejde med beboerprojekt NV, som vi henviser og sender børn til. Her er vi netop opstartet samarbejde vedr. fritidsjob m. mentor også.</p> <p>Vi har et godt samarbejde med ECV, hvor vi er med på deres FerieCamp, Fritidsfestival og andre projekter såsom Glade Sunde Børn.</p> <p>På Nørrebro har vi haft et samarbejde med Rådmandsgade skole og deres KKFO i forbindelse med ABIF, hvilket betyder at vi låner KKFOs tid om mandagen til deres børn. Her har vi også samarbejde med Murergården og Linden.</p> <p>På Tingbjerg skole har vi en god kontakt til skolen men også områdets aktører. Vi er blandt andet med i TingbjergChallenge og andre lokale netværksmøder. Vi har også et godt samarbejde med den private daginstitution LEO, hvor vi netop har kørt et motorikprojekt.</p> <p>I Vanløse sidder vi med i det lokale idrætsnetværk og holder os orienteret og kommer med indspark. Vi har en god og tæt dialog til skolerne i Vanløse, og har bl.a. haft deres idrætslærere på kursus.</p> <p>Vi har i de sidste to år haft et samarbejde med IBOS; Institut for Blinde og Svagtseende. Her har vi kørt projekthold hver onsdag. Selvom projektet ikke giver flere medlemmer, så opleves det meningsfyldt for både deltagere og instruktører og derfor ønsker vi at bevare det, selvom det ikke giver medlemmer.</p> <p>Derudover forsøger vi at komme til alle de lokale idrætsnetværksmøder som giver mening. Julie (forperson) bruger en del tid på at etablere nye kontakter, opstarte projekter og generelt være opmærksom på hvad der rører sig i idrætsudviklingen i København og komme indspark på gymnastikkens vegne.</p> <p>Desuden sidder vi med i netværksgruppe med de andre gymnastikforeninger, både i København men også i Storkøbenhavn. Her vidensdeler vi, men vi sender også børn og instruktører videre blandt os hvis det giver mening.</p> <p>Dette forår er vi blevet kontaktet af Highfive indsatsen (BørneBasketFoonden) som ønsker at få gymnastik med. De første indledende møder har været positive og vi håber derfor at kunne etablere et nyt samarbejde her.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>ABIF igennem de sidste 4 år. Her har vi kørt utallige projekter på Nørrebro, NV, Brønshøj, Vanløse fra vuggestuealder til indskolingen.</p> <p>Vi samarbejder med Fritidsguiderne – og får løbende henvist herfra.</p> <p>Vi er med på FerieCamp i Tingbjerg, ECV og Korsgadehallen. Men vi har også været i Vanløse.</p> <p>Vi samarbejder også ang. Fritidsjob m mentor og Fritidsliv m. mentor (SUF). Hvis vi opnår et socialt partnerskab, håber vi at specielt denne del vil kunne få en større rolle. Både så vi kan få flere børn ind, men også være i stand til at favne nogle af de tunge(ere) børn.</p>

	Vi ser selvfølgelig gerne ABIF fortsætte, og vi vil også meget gerne være med til at ekspandere det til andre bydele. Projektet er meget givende, og vi oplever en general stor tilfredshed når vi kommer ud.
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vi sidder 10 i bestyrelsen, samt 1 suppleant. Vi mødes en gang om måneden og følger op på hvad der rører sig. Hvert bestyrelsesmedlem (undtagen forperson og kasserer) er ansvarlig for en lokation. Det betyder at de har en fælles gruppe med de instruktører som underviser på den lokation, og de tager sig af den daglige kontakt til pedel el.lign. Ved større udfordringer informeres bestyrelsen. Der er et underudvalg vedr. opvisning og minihjælpere / hjælpeinstruktører.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, der er 2 fuldtidsansatte. Herudover er instruktører lønnet på timebasis
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Ressourcepersonen vil i den første periode sidde tæt med både forperson og kasserer for at lære opgaverne at kende, men også for at lære netværket omkring Krumspring at kende.  I Krumspring har vi ikke et kontor vi møder ind på hver dag. I vores klublokale er der sat skriveborde op, og her skiftes vi til at arbejde, når det giver mening. Men ressourcepersonen må selv bestemme (efter oplæringsperiode) hvor det giver mening at arbejde fra i de dage vi ikke sidder sammen. Krumspring indkøber selvfølgelig skærme, PC og andet teknisk udstyr som ansættelsen kræver. Vi har et tæt samarbejde omkring trivsel, tager hensyn til hinanden og hjælper hinanden i de perioder hvor der travlt. Ressourcepersonen vil holde ferie i henhold til overenskomst.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Krumspring har i de seneste år været en forening med vokseværk, fordi vi er dygtige til at indlede og vedligeholde samarbejder, har dygtige instruktører og fordi vi kan reagere hurtigt på nye initiativer. Alle de samarbejder vi har etableret kræver ikke længere så meget af os i de områder hvor der er en blandet befolknings sammensætning. Her gentager vi succesen år efter år, og vi har fundet en opskrift der virker. Men nye boligområder som har en social slagside, kræver mere og vi har endnu ikke fundet den helt rigtige opskrift til Brønshøj. Formentlig fordi vi løber alt for hurtigt i administrationen. Krumspring er gode til at se, rumme og få foreningsuvalte børn ind, men vi har brug for en som kun sidder med det, og som ikke samtidig skal planlægge opvisning, sæsonprogram, trivselssamtaler, lave hjemmeside, ansætte mm. Vi er sikre på, at vi kan få grebet Brønshøj på en bedre og mere effektiv måde, hvis vi har tid til at hellige os det. Måske vil vi få nogle erfaringer her, som vi kan bruge i de andre bydele og dermed kan ressourcepersonen ende med at gå på tværs af Kbh. Som det er nu, kan vi ikke yde en ekstra indsats i de helt tunge boligområder, fordi vi er for få i administrationen.
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 16/6 - 2024  Forperson i bestyrelsen (underskrift):   _____

## Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387



## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Lundehus
Foreningens CVR-nummer	42 87 25 63
Navn på kontaktperson i foreningen	Kim Stenholm Paulsen
Telefonnummer på kontaktperson	30603718
Mailadresse på kontaktperson	Bg4r@kk.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X Hvis dette ikke er muligt, er vi også interesserede i partnerskabet med 250.000.
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra foreningen og Lundehusskolen.
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Lige nu har vi basketball, men vi er på vej til at blive en flerstrengt forening, som også tilbyder fodbold, dans, yoga og kampsport.
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Foreningen Lundehus er forankret i Lundehusskolens skoledistrikt og foreningens forperson er skolelederen. Vi har et meget tæt samarbejde med, og dermed aktiviteter i distrikterne, Nørre Fælled Skole, Tagensbo Skole og TK Ungdomsgård (Ungeværk), hvor vi også bruger faciliteterne, både i forlængelse af KKFO-tiden og i foreningstiden.


	I den nye sæson planlægger vi bl.a. at starte et tættere samarbejde op med Holbergskolen, da der har været stor interesse og da vi allerede har mange medlemmer i foreningen fra Holbergskolen.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Vi startede i 2022 med 8 medlemmer. I dag har vi 149 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Vi kan over de næste 6 år runde de 500-1.000 medlemmer. Dette afhænger dog af kapacitet (tider), den bæredygtige økonomi, samt valget af sportsgrene. Som ny forening er det dog meget vigtigt for os at udvikle og modne organisationen sideløbende, så vi kan følge med. Det er et af fokuspunkterne for os som forening og dermed også for vores eventuelle sociale partnerskab
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	750 kr. pr. halve år
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	<p>Foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab følger foreningens formål, som er angivet i vores vedtægter.</p> <p><i>Det er foreningens formål at udbrede deltagelsen i foreningsverdenen for alle børn i og omkring Lundehusskolen. Lundehus ønsker at give alle børn i Københavns Kommune mulighed for at deltage og dygtiggøre sig i foreningslivet sammen med andre børn. Foreningen ønsker at markere sig stærkt i lokalområderne i Københavns Nordvest kvarter, ydre Nørrebro, ydre Østerbro, samt Emdrup og Bispebjerg i tæt samarbejde med Lundehusskolen, lokale KKFO'er Fritidsklubber, andre institutioner og boligsociale indsatser. Lundehus starter op som et foreningstilbud inden for basketball, men ønsker på sigt også at kunne tilbyde andre fritidsaktiviteter. Endvidere er det afgørende for Lundehus at være rummelig, dyrke sociale aktiviteter og dermed tilbyde sine medlemmer mere end "bare" at dyrke en sport.</i></p> <p>Vi ønsker dermed at tilbyde lokale foreningstilbud til de børn og unge, der bor i de udsatte byområder, som er tilknyttet Lundehusskolen, Tagensbo skole, Nørre Fælled Skole og Holbergskolens distrikter. Vores mål med det sociale partnerskab er, at vi som forening og skole bliver bedre til at rumme og inkludere de udsatte børn og unge i nogle stabile fællesskaber.</p> <p>Ydermere er der forskning og undersøgelser, som peger på en sammenhæng mellem deltagelse i foreningslivet og elevernes trivsel, sundhed og præstationer. Det skal dog nævnes, at denne instrumentelle effekt, ser vi som en positiv sideeffekt. Aktiviteterne i foreningen skal foregå og være på aktivitetens egne præmisser, hvor man fx spiller basketball for at blive god til basketball og ikke at præstere bedre i skolen.</p>

<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>Foreningens base er i Lundehushallen. Vi ønsker at fortsætte vores arbejde i skoledistrikterne for Nørre Fælled Skole, Tagensbo Skole og Lundehusskolen – alle skoler lokaliseret i udsatte boligområder. Fra næste sæson ønsker vi målrettet at udvide samarbejdet til Holbergskolen.</p>
<p><b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b></p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>Da foreningen er tæt knyttet til Lundehusskolen, med en socioøkonomi på -0,61, har vi erfaringer med at rumme børn og unge fra udsatte byområder. Det samme gør sig gældende for foreningens arbejde i skoledistrikterne for de samarbejdende skoler.</p> <p>Flere af foreningens trænere er også trænere på skolens linje basketball og sidder i foreningens bestyrelse. De bygger dermed bro mellem børn, forældre og foreningen.</p> <p>Flere af vores trænere har allerede kørt skolebasket- og Åben Skole-forløb på vores samarbejdsskoler, KKFO'er og på TK Ungdomsgård (fritidsklub og ungeværk). Vi arbejder tæt sammen med skole- og KKFO-ledelserne, samt skolerne skolebestyrelser.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>I vores forening har vi fokus på venskaber. Vi tror på at venskaber skabes gennem fælles oplevelser og arrangerer derfor allerede i dag en række events</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi er sammen med Bakken Bears i Århus, i år, som de eneste to basketballklubber udnævnt til GameChanger Klub af DIF og DGI.</li> <li>• U7 Mini Cup (en aftale med Danmarks Basketball Forbund)</li> <li>• Girls Spring Cup (i cup organiseret for breddepigehold i Grand Prix rækken. I 2023 var vi 10 pigehold. I 2024 var vi 25 pigehold fra Danmark og Sverige).</li> <li>• Vi er den officielle samarbejdspartner for Danmarks Basketball Forbund for det tilpassede børnebasketkoncept "Italiensk MiniBasket" – En tilgang hvori udviklingen af børnene ikke fokuserer på det tekniske og fundamentals, men på at udvikle individet gennem øvelser der tager udgangspunkt i refleksion.</li> <li>• Vi har de sidste to år organiseret basketball clinics (workshops) for danske basketballtrænere i Lundehushallen. Dette giver os en unik mulighed for at udvikle vores trænere, men også tilbyde vores børn og unge at blive trænet af nogle af verdens allerbedste børnebaskettrænere. Vi har ved begge vores clinics inviteret trænere fra udlandet, og hvert år sat en ny rekord i antallet af deltagere til trænerclinics.</li> </ul> <p>Vores tilgang til at lægge træningstider har altid været ved at tænke i forløb, således at U9 og U11 piger altid har mindst én ugentlig træning før U13 piger, der igen træner mindst én gang ugentligt før U15 piger. På denne måde knyttes der bånd på tværs af årgangene og de ældre piger deltager ofte i de yngre pigers træninger. Med denne tilgang er vi lykkedes med, fra oktober til i dag, at bygge et helt U11 pigehold der i dag har omkring 30 piger.</p>

	<p>Fra næste sæson vil de ældre piger og drenge få tilbudt fritidsjob som Basketballfølgere og assistenttrænere på de yngre hold. De henter de yngste fra KKFO'erne og følge dem ned til træningen.</p> <p>Med inspiration fra Sverige kigger vi også ind i princippet "at bygge hold i holdene". Dvs. at skabe hold ude på vores samarbejdsskoler for de alleryngste og mindst mobile.</p> <p>Vi har i foreningen allerede igangsat en vertikal trænerstruktur, der betyder at vores dygtigste trænere ikke bare træner de bedste hold i klubben (horisontalt), men i stedet træner årgange vertikalt. Dvs. at U15 trænere fx træner det bedste mesterrækkehold, men også U15 holdet niveauet under. Dette skaber en sammenhængskraft og en større bredde, hvor alle de unge på årgangen kender hinanden og har mindst én ugentlig træning sammen på tværs af niveau. Resultatet er større homogene grupper / hold af børn, der har muligheden til at træne "op og ned" ift. niveau og ambition. Ved at tilpasse træningsmulighederne til de unges ambitioner, har vi også mulighed for at træningen tilpasses børnenes skole og privatliv – mange af vores børn kommer fra familier med en lav socioøkonomi og har oftere, i flere perioder i deres liv brug, brug for fleksibiliteten. Ved at træne vertikalt er det lettere at forblive i miljøet, selvom man i en periode har brug for at træne på et lidt lavere niveau. Den vertikale tilgang til træningen øger ikke bare fastholdelsen, den skaber også bredde i klubben og derfor også helt naturligt gladere og derfor dygtigere spillere.</p> <p>Vores events skaber mulighed for en bredere forældredeltagelse. Mange af vores forældre i lokalområdet har sværere ved at forpligte sig og deltage i større fællesskaber, end den gennemsnitlige foreningsvante dansker, da mange af vores forældre aldrig selv har været en del af foreningslivet. Vores forældre har svært ved at køre til kampe eller at assistere i hallen, men de er dygtige i de mindre afgrænsede fællesskaber som f.eks. at stå i boder, bage kage og tjene penge til holdet. Jo højere forældredeltagelsen er, desto højere er fastholdelsen helt naturligt af børnene.</p> <p>I Lundehus holder vi ikke bare forældremøder, men ofte også en-til-en møder med vores medlemmer. Vi spørger vores medlemmer hvad de drømmer om og vi snakker om hvordan de kan realisere deres drømme. Dette har i år resulteret i et nyt alliancesamarbejde på U13 og U15 piger. Et samarbejde der nu også har vakt stor interesse i et par af vores naboklubber.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vores trænere har som udgangspunkt allerede en interesse i at arbejde med børn og unge fra vores lokalområde og udsatte miljøer. Vi har et stort fokus på at arbejde i overgangene mellem KKFO/Ungeværk/skole og forening og vores trænere er ofte tilknyttet skolen.</p> <p>Vores fokus (og det italienske MiniBasket koncept som vi træner ud fra) er ikke fokuseret på at skabe dygtige basketballspillere, men på at skabe hele mennesker. Vores spillere er derfor også helt naturligt dygtige.</p>



	<p>På trods af kun at have eksisteret siden 2022, har vi allerede kvalificeret os til Nordiske Mesterskaber, spillet pokalfinaler i den bedste U13 drengerække, vundet Jr. NBA og vores U13 piger vandt i sidste måned Gothenburg Basketball Festival, som er den største turnering i norden.</p> <p>Vi har stort fokus på uddannelse af vores trænere. De er aktive og deltager i videreuddannelser / clinic og inspirationsture. Sidste år deltog vi i The Barton Clinic i Sverige og vi drømmer om en inspirationstur til Fryshuset i Stockholm.</p>
Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	Vi har allerede beskrevet vores samarbejde med de lokale skoler og fritidsinstitutioner. Udover dette, har vi også deltaget i "Idrættens stormøde", som er arrangeret af lokaludvalget Bispebjerg. I kan læse mere om dette i afsnittet om den koordinerende funktion. Foreningens formand er også med i Børne-/familienetværket i Bispebjerg, som er faciliteret af BBU Nørrebro-Bispebjerg.
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	Foreningen er med i projektet om 10.000 flere børn og unge i de københavnske idrætsforeninger. Vi har et særligt fokus på at få flere piger i foreningen. Vi er i dag 44% piger.
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Vi er 6 medlemmer i foreningen med en forperson, næstforperson og kasser. Forpersonen er også skoleleder på Lundehusskolen. Foreningen har en direktør, som også er medlem af bestyrelsen og arbejder i Fonden for Socialt Ansvar. Foreningen har også et sportsudvalg, hvor der, udover medlemmer af bestyrelsen, er trænere med. Vi har også et sponsorudvalg, hvor der, udover medlemmer af bestyrelsen, er forældre med.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja. Foreningen har en direktør.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi vil gerne tænke det lidt anderledes og har mulighed for at kombinere en stilling i socialt partnerskab med inklusionspædagog på Lundehusskolen. Det betyder, at ressourcepersonen vil arbejde i en organisation, som er vant til at modtage nye medarbejdere og har en allerede eksisterende struktur vedrørende arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Det betyder også, at ressourcepersonen vil opleve at have tætte kollegaer på skolen.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Indsatserne forankres i forenings- og skolens indsatsplaner samt strategiske bestyrelsesarbejde. Derudover er det tydeligt beskrevet i vores vedtægter, at vi er en social rummelig forening, som vores identitet er bygget op omkring. Der er også en opmærksomhed på onboarding af nye trænere i foreningen ift. foreningens formål og identitet.

<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	Vi har allerede meldt os til en koordinerende funktion ifm. Idrættens stormøde, som blev faciliteret af Bispebjerg lokaludvalg. Vi har, sammen med Bispebjerg Boldklub og BK Skjold, meldt os til en arbejdsgruppe, som skal arbejde hen mod et idrætsråd på Bispebjerg, der kan samle foreningerne i et idrætsnetværk. En del af arbejdet bliver, at involvere de lokale skoler i Bispebjerg og forpersonen har allerede fået en forhåndstilkendegivelse på, at skolerne vil stille med en repræsentant (skolelederen i første omgang) til vores netværksmøde.
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	Foreningen ønsker dels at udvide vores samarbejde til alle skoler på Bispebjerg og vil med det udvidede partnerskab have mulighed for at være koordinerende på denne indsats.  Vi har også en (meget stor) ambition om, at være undersøgende på, om og hvilken betydning en lokalt forankret forening på en folkeskole kan have af betydning for inklusion og rummelig. Er der en model, som kan overføres til andre skoler og være med til at højne trivslen for unge og børn? Vi ønsker at skabe en model, der kan bryde med den negative sociale arv, hvor chancelighed og mangfoldighed omsættes i praksis. Den opgave kan ingen forening, institution eller skole løse alene. Men hvis vi arbejder sammen, på tværs af forvaltninger og organisationer, kan man måske højne sandsynligheden for succes.
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 17-06-2024  Forperson i bestyrelsen (underskrift): Kim Stenholm Paulsen   <hr/>

## Ansøgning til Sociale partnerskaber

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Nørrebro Taekwondo Klub
Foreningens CVR-nummer	75407718
Navn på kontaktperson i foreningen	Christian Hansen
Telefonnummer på kontaktperson	28940141
Mailadresse på kontaktperson	klub@sonbong.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Ja
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Nej
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	DIF Get2Sport
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Taekwondo, familietræning
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Kampsportens Hus, København NV
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	292 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Med vores nuværende holdskema kan vi rumme 80 - 100 flere børnemedlemmer. Den ekstra kapacitet skyldes især, at vi har oprettet et nyt børnebegynderhold for aldersgruppen 8 - 11 år. Det øgede antal børnemedlemmer forventer vi på sigt vil føre til et større antal ungdomsmedlemmer. Dette vil skabe grundlag for en opdeling af ungdom i Begynder og Øvet, og vil betyde, at vi kan rumme flere ungdomsmedlemmer. Derudover har vi planer om at udvide vores kapacitet for de yngste børn (3 - 5 år) ved at oprette endnu et familiehold (3 - 5 år) samt at udvide vores tilbud til puslinge (4 - 5 år). Vores målsætning er at runde 400 medlemmer under 25 år inden for tre år.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Kontingent betales tre måneder ad gangen, og satserne er som følger: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 - 5 år: 350 kr. (117 kr. pr. md.)</li> <li>- 6 - 11 år: 475 kr. (158 kr. pr. md.)</li> <li>- 12 - 24 år: 525 kr. (175 kr. pr. md.)</li> </ul> <p>For familier, der har mere end ét barn indmeldt i foreningen, er der 20 % søskenderabat per barn.</p>

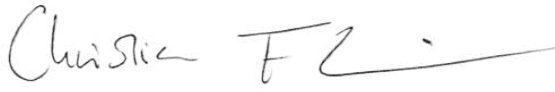
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi vil være et tilbud til lokale børn og unge om at være del af et positivt idrætsfællesskab, og vi vil være det bedste sted at træne taekwondo i København. Ikke kun på grund af træningen, men på grund af vores sammenhold og tilbud om netværk til børn og unge mennesker. Vi vil inspirere børn og unge til et livslangt foreningsliv, og vi vil være en kendt forening i lokalmiljøet med mange lokale samarbejdspartnere. Vi vil skabe en stærk organisation og være selvforsynende med trænere til alle hold.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Nørrebro / Bispebjerg-Nordvest
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Som Social Partnerskabsforening og Get2Sport-forening har vi gennem en årrække haft fokus på børn og unge fra udsatte områder, som eksempelvis Mjølnerparken, Lundtoftegade, området omkring Blågårds Plads samt områderne tæt på Kampsportens Hus i Nordvest. Det er i høj grad familier, som ikke er vant til at færdes i foreningslivet, som kan have begrænsede økonomiske, sproglige og sociale ressourcer.</p> <p><b>Positiv forskelsbehandling</b> Nogle familier har brug for en ekstra hånd, og positiv forskelsbehandling betyder for os, at vi giver forlommer til de børn, som kommer fra eksempelvis Fritidsguiderne, boligsociale indsatser osv. ved at lade dem komme foran eventuelle ventelister. Derudover betyder det at give ekstra hjælp til de forældre, der for eksempel har svært ved at tilmelde deres børn via vores hjemmeside. Endelig søger vi kontingentstøtte; først og fremmest gennem Københavns Kommune, men også hos nabokommuner eller via vores medlemskab i DGI. I den del af vores åbningstid, hvor der er aktivitet for børn og unge, har vi en bemandet reception, og når der er sproglige barrierer, kan vi trække på vores netværk af trænere og forældre, som taler eksempelvis arabisk, persisk eller andre sprog.</p> <p><b>Et inkluderende kampsportsfællesskab</b> Nogle børn og unge har svært ved at indgå i idrætsfællesskaber, om det så er på grund af fysiske, mentale eller sociale udfordringer. Vi har medlemmer, som fysisk eller kognitivt ikke er alderssvarende, og her arbejder vi med at skabe en kollektiv forståelse af, at alle kan deltage på egne forudsætninger, og vi taler om, hvad det vil sige at være en god træningskammerat. For de børn, vi ved har udfordringer, sørger både trænere og personale for at give dem ekstra opmærksomhed. Det kan være i form af at spørge ind til deres hverdag og skolegang eller at give dem små opgaver i forbindelse med træning og se dem vokse med ansvaret. Har vi mulighed for det, inddrager vi forældre og forsøger at få en dialog om, hvordan vi bedst hjælper barnet. Har vi begrænset kontakt til forældre, må vi finde vores egne løsninger. Eksempelvis at give længere snor til et barn, der kommer for sent, fordi vi ved, at barnet står alene med at transportere sig til og fra træning.</p>

	<p><b>En koordineret indsats</b>  Hver måned afholder vi personalemøde for foreningens fire ansatte, hvor vi blandt andet drøfter børn og unges trivsel i foreningen. Det er også her, vi koordinerer vores indsats for de børn, der har brug for ekstra opmærksomhed eller en hjælpende hånd.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p><b>Øget fokus på sociale aktiviteter</b>  Fra efteråret 2024 indsætter vi sociale arrangementer i vores årshjul. Lige nu planlægger vi efteråret, og vi forestiller os, at hvert forår / efterår vil følge nogenlunde samme model:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De yngste (3 - 7 år): 3 - 4 fællesspisninger</li> <li>- 8 - 11 år: Efterårs- /påske- eller weekendlejr</li> <li>- Ungdom (12 - 17 år): En social tur ud af huset, eksempelvis klatring, trampolin, bowling etc.</li> <li>- Voksen (18+): Sommer- / årsafslutning, 2 - 4 filmaftener</li> <li>-</li> </ul> <p>Arrangementerne har til formål at styrke medlemmernes sociale tilknytning til foreningen ved at styrke relationerne mellem børn og unge og mellem dem og trænere / ansatte.</p> <p><b>Større fokus på og synlighed af konkurrencetilbud</b>  Det sidste år har vi haft øget fokus på at tilbyde konkurrencetræning til de børn og unge, der er motiveret herfor, som et led i vores strategi om fortsat tilknytning i foreningen. På både vores børnekamphold (10 - 14 år) og vores junior- /seniorkamphold er der en tæt relation mellem medlem og træner, hvor vi arrangerer ekstra weekendtræninger og fællesspisninger, foruden stævner, hvor der også bliver lavet personlig opfølgning med børnene hver gang, de har været af sted. Som noget nyt har vi startet et tilbud om kamp for børn i alderen 7 - 10 år, hvor vi sætter fokus på kamptræning og vores to årlige Get2Sport-stævner, der er begynderstævner for børn ned til 4 år. Her har vi udviklet et alternativt stævneformat, hvor børnene kan afprøve taekwondokamp i trygge rammer, og hvor vi fokuserer på børnenes lyst til at deltage og i mindre grad hvem, der vinder eller taber. Derudover arbejder vi med idéen om at opstarte et teknikhold, som er en anden konkurrencedisciplin, og som vi tror kan appellere til nogle af de børn og unge, som gerne vil konkurrere, men som ikke har lyst til kamp.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p><b>Trænere / instruktører</b>  De unge, der opnår sort bælte, får tilbud om at blive trænere. Dette afhjælper både vores udfordring med at finde trænere, og det er med til at sikre fortsat tilknytning til foreningen hos de unge. Først gennemgår de et forløb på tre måneder som frivillige hjælpetrænere, og hvis de i løbet af denne periode viser lyst og stabilitet, bliver de tilbudt en timeløn for deres indsats. Inden dette gennemgår de et obligatorisk trænerseminar, hvor de bliver undervist i trænerrollen, planlægning, konflikthåndtering og pædagogisk tilgang. Udover løn betaler foreningen også trænerens videre uddannelse, dragter, og de bliver tilbudt gratis deltagelse på Dansk Taekwondo Forbunds årlige sommerlejr. To gange om året afholder vi trænerarrangementer, som kan være en blanding af uddannelse og sociale ture ud af huset.</p>

	<p><b>Forældre</b>  Som noget nyt afprøver vi at give forældre mulighed for at melde sig på konkrete opgaver i forbindelse med tilmelding til arrangementer. Dette kan være opsætning / nedtagning af baner i forbindelse med stævner og hjælp med indtjekning eller kagebagning til bælteprøver. Herudover har vi fællesspisninger, hvor det er forældrene, der tager mad med. De konkrete opgaver er vores måde at forsøge at vænne forældre til at tage del i foreningsarbejdet, at styrke relationen mellem forældre og ansatte og give forældre og medlemmer en følelse af ejerskab for foreningen.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p><b>Skoler</b>  I løbet af efteråret vil vi have øget fokus på skolesamarbejde, og vi har netop gennem DIF Get2Sport skaffet finansiering til to forløb med en af de muslimske friskoler tæt på Kampsportens Hus. Friskolerne har mange børn fra de udsatte boligområder, men Københavns Kommunes Samarbejdspulje støtter ikke forløb med friskoler, som ydermere skal betale for brug af kommunale faciliteter. Vi planlægger at udvide skolesamarbejdet hvor vi samtidig fokuserer på skoler, hvor børn og unge har en lavere grad af foreningsdeltagelse.</p> <p><b>Boligsociale helhedsplaner</b>  Vi samarbejder med boligsociale helhedsplaner som Nørrebrobyggerne og Boligprojekt Nordvest og andre indsatser som Idrætsprojektet og Fritidsliv med Mentor. I den kommende tid vil vi sætte fokus på et øget samarbejde med især de boligsociale indsatser, som vil være et led i vores målsætning om øget lokal synlighed. Vi ser også, at disse kan spille en rolle i forbindelse med afslutning af skole- og institutionsforløb med henblik på at skabe bedre brobygning mellem skole og forening, og vi er i proces med at række ud til indsatserne for at høre, hvordan de evt. kunne forestille sig et samarbejde.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p><b>Fritidsguiderne</b>  Vi er løbende i dialog med Fritidsguiderne om børn med interesse i at starte til taekwondo, og vi sørger for, at der altid er nogen til at tage imod dem, og såfremt de ønsker medlemskab, søger vi kontingentstøtte til dem.</p> <p><b>FerieCamp</b>  I år og sidste år har vi haft delt værtskab med Siam om afholdelse af to årlige FerieCamps, hvor vi også har haft Copenhagen Budo Academy med som aktivitetsudbyder. På den måde har børn og unge i lokalområdet mulighed for at lære alle tre foreninger i Kampsportens Hus at kende. Det fungerer godt at engagere hele huset og er også en måde at styrke relationerne mellem de tre foreninger. Vi håber at fortsætte med de to årlige værtskaber.</p> <p><b>Center for Børn og Unges Sundhed (CBUS)</b>  Tidligere har vi afholdt en FerieCamp kun for børn fra CBUS i Mimergade, og i år har vi i forlængelse af FerieCamp i vinterferien haft et forløb, hvor børn og personale har deltaget i tirsdagstræning på vores børnehold. Det er et</p>



	<p>samarbejde, vi meget gerne vil udbygge, og vi har indtil videre lavet aftale med CBUS om deltagelse på FerieCamp i uge 31 samt et forløb, hvor de deltager på vores børnehold i fire uger i forbindelse med sæsonopstart i august.</p> <p><b>Aktive Børn i forening (ABIF)</b>  I foråret 2024 har vi afholdt tre ABIF-forløb. De seneste to er med institutioner fra området omkring Lundtoftegade, som er et af de områder, vi meget gerne vil være synlige i. I forbindelse med forældreafslutning har vi inviteret Nørrebrobyggerne, som i forvejen kender nogle af familierne og vil have gode forudsætninger for at hjælpe med videre brobygning til foreningen. ABIF-forløbene er en rigtig god måde for os at vise synlighed i lokalområdet, fordi vi opbygger en relation til institutionernes personale, og fordi forældreafslutning er en del af forløbet, og endelig er det en måde at styrke vores relation til de boligsociale helhedsplaner, fordi vi kan inddrage dem i forbindelse med forældreafslutningerne. Vi vil bruge ABIF-forløbene til dels at etablere varige samarbejder med lokale institutioner, som gentager sig hvert halvår og dels at udvide vores kendskab til andre institutioner ved løbende at afholde forløb med nye institutioner.</p> <p><b>Ukraineindsats 2023</b>  Sidste år var vi i dialog med Københavns Kommune om opstart af et hold for ukrainske flygtninge. Vi havde aftalt fast træningstid, og vi havde en træner, men desværre lykkedes det ikke at finde et tilstrækkeligt antal børn. I sommeren 2023 afholdt vi en uges taekwondoaktivitet på et af Københavns modtagecentre for ukrainske flygtninge.</p>
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen har en flad struktur med fem bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter, der deltager i alle møder. Der er forskellige indsatsområder, som fordeles mellem bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og ansatte, samt frivillige kræfter, når dette er relevant. Overordnet er bestyrelsen ansvarlig for udvikling, mens den daglige drift varetages af de ansatte.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, fire ansatte og en række timelønnede. Daglig leder er ressourceperson via partnerskabet.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi har ændret kontrakterne, så de indeholder pension og arbejder med barselsordning aktuelt, så vi opnår overenskomstlignende forhold for alle på kontrakt. Vi har en indsats der går på arbejdsgiveransvar og har haft samtaler med alle ansatte. Daglig leder har desuden MUS-samtaler med de andre ansatte for at synliggøre eventuelle behov. Vi arbejder med at skulle have TUS (teamudviklingssamtaler) med de ansatte.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Vi tænker i høj grad social ansvarlighed ind i vores måde at være forening på. For os handler det om gennem samarbejder med skoler og institutioner at forsøge at nå nogle af de børn og unge, som er lavt repræsenteret i foreningslivet. Og så handler det om at hjælpe de familier og børn, der har udfordringer, så deres mulighed for at være del af et foreningsfællesskab ikke bliver begrænset af økonomiske, sproglige eller sociale faktorer. Lige nu har vi som fokuspunkt at gøre det til et fast element i vores træneruddannelse, hvad det vil sige at være en social ansvarlig forening, og hvordan dette kommer til udtryk i dagligdagen - både i og uden for træningssalen.

<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 14/6-24 Forperson i bestyrelsen (underskrift): 

## Ansøgning til Sociale partnerskaber



Se ”Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber” og ”Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber”

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	SheZone
Foreningens CVR-nummer	30026993
Navn på kontaktperson i foreningen	Line Møltoft Kimose (kasserer)
Telefonnummer på kontaktperson	24453279
Mailadresse på kontaktperson	kasserer@shezone.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	x
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Medfinansieringen kommer fra kontingentindtægter.
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	SheZone er en social idrætsforening, som gennem idrætsaktiviteter skaber et fællesskab for piger og kvinder. Vi tilbyder aktuelt svømmeundervisning for piger og kvinder i alderen 6 år og ældre. Vi har hold fra begynder til øvet niveau. Derudover tilbyder vi hver sæson et varierende antal FunFitness hold, som er et koncept vi selv har udviklet, hvor der er et øget fokus på bevægelsesglæde og socialt samvær udover selve idrætsaktiviteten. I den netop afsluttede sæson har vi udbudt yoga, men der har også tidligere været forskellige former for dans og puls/styrketræning. Derudover har vi i løbet af året forskellige sociale arrangementer, som er målrettet enten vores frivilligruppe eller både medlemmer og frivillige.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Nørrebro: Hillerødgade Bad- og Hal (svømmehal), Korsgadehallen, Nørrebro Park Skole og Tagensbo Skole. Tingbjerg: Tingbjerg Svømmehal. Valby: Skt. Annæ Gymnasium (svømmehal).
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Foreningen havde i 2023 i alt 219 medlemmer under 25 år (CFR data) I forårssæsonen 2024 har vi ved sæsonafslutning 165 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	SheZone kan med den nuværende normering af frivillige og haltider have ca. 250-300 medlemmer i efterårssæsonen 2024, hvoraf minimum 60% forventes at være under 25 år, svt. minimum 150 medlemmer under 25 år. Derudover er langt de fleste af vores aktivitetsfrivillige selv under 25 år.  Vi arbejder vedvarende på at rekruttere flere frivillige og håber at kunne åbne flere hold/pladser i vores nuværende svømmehalstider svt. 100 yderligere medlemmer. Kan vi rekruttere yderligere FunFitness instruktører og samtidig få haltider, fx gennem resttider eller lokaler gennem samarbejdspartnere, vil vi kunne øge medlemstallet yderligere.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Børn under 18 år: 1000 kr/sæson (september – maj)</li> <li>• Unge over 18 år: 1250 kr/sæson (september – maj)</li> </ul> <p>Kontingentet er det halve for FunFitness-holdene som har sæsonstart 2 gange om året. Derudover sættes kontingentet ned midtvejs i sæsonen.</p>
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	SheZone vil gerne sikre at der tilbydes sociale idrætsaktiviteter til piger og kvinder, som uanset kulturelle tilhørsforhold, social status, religion og idrætsmæssige kompetencer kan få mulighed for at opleve glæden ved at bruge sin krop og være en del af foreningslivet. En stor del af piger og kvinder på Nørrebro er fortsat foreningsuvante og det kræver en ekstra indsats, at få dem inkluderet i foreningslivet. Vi oplever at vores medlemmer sætter pris på, at vi netop tilbyder et pige/kvindefællesskab, da det opleves som et særligt trygt rum. Gennem samarbejde med de Sociale Partnerskaber får vi mulighed for at ansætte en ressourceperson, som vi oplever medvirker markant til en sikre stabil drift og kontinuitet for både medlemmer og frivillige. Vi får langt nemmere ved at nå de foreningsuvante piger og kvinder og på sigt fastholde dem i foreningslivet. Vi vil gerne arbejde videre med vores langvarige indsats for at flere piger og kvinder bliver en aktiv del af foreningslivet generelt og oplever glæden ved idræt i et trygt fællesskab. Herudover vil vi, som et oprindeligt integrationsprojekt, gerne opnå at vores medlemmer i stigende grad tager mere ansvar for foreningens trivsel og udvikling, så det i langt højere grad bliver medlemmernes forening.

<p>I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)</p>	<p>SheZone har primært hjemme på Nørrebro og ønsker at vores primære fokus fortsat skal være her. Vi har derudover mindre aktiviteter i Valby og Tingbjerg og har fået gode erfaringer herfra, men vurderer at det er en langvarig og ressourcekrævende proces at etablere os yderligere i andre byområder end Nørrebro. Vi ønsker fortsat at være til stede i Valby og/eller Tingbjerg mhp. løbende at få erfaringer og lokale samarbejder mhp. evt. på sigt at kunne udvikle vores aktiviteter yderligere her.</p>
<p><b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by-/boligområder</b></p>	
<p>Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder</p>	<p>SheZone har tilbudt sociale idrætsaktiviteter for piger og kvinder siden 2004. Vi har primært været lokaliseret på Nørrebro, men har også haft aktiviteter i Valby, Vigerslev, Tingbjerg og i Nordvest. Vi har gennem årene opbygget et stærkt lokalkendskab og har haft rigtig mange foreningsuvante piger og kvinder fra udsatte by-/boligområder tilmeldt vores fritidsaktiviteter.</p> <p>Vi har derudover haft succes med at fastholde flere af de unge medlemmer ved at motivere og uddanne dem som instruktører og livreddere og have fokus på at involvere dem i foreningens trivsel. SheZones aktiviteter har, udover svømning, varieret over tid, og vi har løbende tilbudt aktiviteter, som vi har oplevet at der har været efterspørgsel på. Vi har etableret solide samarbejder og netværk med andre lokale aktører og ved en del om, hvad det kræver at kunne rumme børn og unge fra udsatte byområder.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>SheZone har fokus på det sociale element af foreningslivet mhp. at skabe en stærk fællesskabs- og ansvarsfølelse for foreningen. Vi arbejder på at skabe et trygt fritidsrum, hvor der er mulighed for at være en del af et fællesskab og dyrke idræt, hvilket vi mener bidrager til både en øget fysisk og mental trivsel.</p> <p>Vi vil fortsætte med at have fokus på at klæde vores frivillige på til at være gode rollemodeller og have øje for det enkelte medlem. Vi har svømmehold, som spænder fra begynder til øvet niveau, så der er idrætsmæssige udviklingsmuligheder. Vi vil fortsætte med at have fokus på at fastholde de unge medlemmer ved at inspirere dem til at blive hjælpeinstruktører, instruktører, livreddere og administrative frivillige som fx har ansvar for events, sociale medier eller som bestyrelsesmedlemmer og dermed blive en endnu større del af foreningens fællesskab. Herigennem bliver tidligere medlemmer stærke rollemodeller for nye medlemmer.</p> <p>Vi forsøger at vedblive at være aktuelle for medlemmerne ved at inddrage dem i, hvilke aktiviteter og events de godt kunne tænke sig blev udbudt.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Vi har fokus på hvordan vi styrker de frivilliges følelse af empowerment og ansvar for foreningen. Vi tilbyder dem relevante kurser og oplæg i løbet af sæsonen, vi holder løbende møder med de frivillige hvor vi sparrer omkring deres udfordringer og succeser. Vi inspirer til, hvordan man kan udvikle sin rolle i foreningen, "fra hjælpeinstruktør til bestyrelsesmedlem". Vi skaber et socialt fællesskab gennem events målrettet de frivillige. Vi forsøger at give dem ansvar for foreningen, fx ved at skulle planlægge events, lave holdplaner, have mere kontakt til medlemmer/forældre eller administrativt arbejde, så de oplever en øget værdi af deres indsats i foreningen.</p> <p>Vi har derudover løbende et fokus på, hvordan vi bedre kan involvere forældre/mødre til vores medlemmer, da vi her ser en potentiel ressource, der også kan medvirke til at skabe gode rammer for foreningen og medlemmerne.</p>

Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde	<p>SheZone indgår i flere netværk for aktører på Nørrebro og for pigeidræt, fx kvindesvømmingsnetværket. Derudover er vi i dialog med lokale samarbejdspartnere på Nørrebro, Tingbjerg og Valby, fx Husum for Alle, Energicenter Voldparken, Nørrebrobyggerne, Bydelsmødre på Indre Nørrebro, Hovedstadens Svømmeklub, lokale skoler, fritidsklubber og gymnasier, boligsociale helhedsplaner. Vi bruger vores samarbejder til at gøre opmærksom på vores foreningstilbud, udvikle nye relevante aktiviteter for målgruppen, samarbejde om rekruttering og uddannelse af frivillige og hjælpe med evt. tilmeldingsudfordringer. Vi sørger for at reservere pladser og hjælpe med kontingentstøtteansøgning til piger, vi får guidet gennem udvalgte samarbejdspartnere omkring målgruppen.</p> <p>Vi ønsker at fortsætte vores aktuelle samarbejder, udvikle nye relevante samarbejder og ønsker derudover at få et endnu tættere samarbejde med andre foreninger/aktører, der arbejder med piger og unge kvinder, da erfaringsudveksling er særligt givtigt.</p>
Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet	<p>Vi har aktuelt et samarbejde med Fritidsguiderne og den Helhedsorienterede Familieindsats, hvor vi har en aftale om at forhåndsreservere pladser til børn guidet herigennem og hjælper med at søge kontingentstøtte for dem. Vi har tidligere været en aktiv del af FerieCamp på Nørrebro og vil gerne tilbage til det igen. Vi ser kommunen som en stærk samarbejdspartner, som kan være med til at styrke vores forening så den kan blive et endnu tydeligere idrætsfællesskab for piger og unge kvinder.</p>
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<p>SheZone er organiseret med en frivillig bestyrelse (aktuelt 7 medlemmer og 1 suppleant) og en stor gruppe aktivitetsfrivillige (Instruktører, livreddere og hjælpeinstruktører). Vores ansatte ressourceperson er frivilligleder for foreningens aktivitetsfrivillige.</p>
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	<p>SheZone har 2 ansatte, én ressourceperson på 25 t/ugen og én studentermedhjælper på 8-12 t/ugen.</p>
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>SheZone har en samarbejdsaftale med DGI Storkøbenhavn, hvor vores 2 lønnede ansatte har fast ansættelse. De har her en kontorplads, daglig ledelse og mulighed for faglig sparring og kollegialt netværk. Bestyrelsen står for den foreningsmæssige ledelse, herunder for at udvikle og konkretisere foreningens vision og målsætninger. De ansatte deltager i udviklingen af foreningens målsætninger og handleplaner. De ansatte har mulighed for direkte kontakt til den samlede bestyrelse ved deltagelse på månedlige bestyrelsesmøder eller gennem mailkorrespondance, herudover er der planlagt månedlige sparringsmøder mellem de ansatte, en personaleansvarlig fra bestyrelsen og de ansattes daglige leder i DGI mhp. at sikre en god opgavefordeling mellem bestyrelse og ansatte samt fokus på de ansattes trivsel. Bestyrelsen har organiseret sig med forskellige ansvarsområder, så de ansatte ved, hvilket bestyrelsesmedlem de samarbejder med omkring forskellige arbejdsopgaver og kan lave individuel opgavefordeling, planlægge møder, opfølgning mm. Vi arbejder løbende på, hvordan vi sikrer en god og tydelig arbejdsfordeling mellem ansatte, bestyrelse og øvrige frivillige.</p>



<p>Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)</p>	<p>SheZone vil fortsætte vores langvarige indsats omkring at udvikle og styrke vores sociale idrætsforening med fokus på pige/kvindefællesskabet. Vi er gået fra overvejende at være en forening med et integrationsperspektiv til i stigende grad at være en forening med medlemmer som er vokset op i foreningen og ønsker at tage ansvar og sætte deres eget præg på foreningen. Vi har haft succes med at medlemmer har taget udviklingen fra medlem til hjælpeinstruktør, instruktør, livredder, administrativ frivillig og bestyrelsesmedlem og det giver et enormt selvtilidsboost, som de gerne vil give videre til nye medlemmer/generationer som rollemodeller. De frivillige medbringer egne erfaringer som medlem og derudover forsøger vi at klæde dem på til opgaven som rummelig forening gennem uddannelse, oplæg, sociale fællesskabsdannende aktiviteter og give dem ansvar. Vi er ikke færdige med den indsats og kan hele tiden se nye udviklingsmuligheder for foreningen, hvormed at foreningen fortsat kan være et vigtigt og relevant idrætsfællesskab for piger og kvinder.</p>
<p><b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b></p>	
<p>Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?</p>	
<p>Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?</p>	
<p><b>Underskrift</b></p>	
<p>Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning</p>	<p>Dato: <b>16.06.24</b></p> <p>Forperson i bestyrelsen (underskrift): </p> <hr/>

## Ansøgning til Sociale partnerskaber

Se "Retningslinjer til ansøgning om Sociale partnerskaber" og "Vejledning vedr. ansættelser under Sociale partnerskaber"

Ansøgning sker ved udfyldelse af nedenstående skema, som skal fylde max 6 sider. Ansøgningen sendes på mail til [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk).

**Ansøgningsfristen er d. 17. juni 2024 kl. 9.00.**

Herefter indkaldes udvalgte ansøgere til møde d. 19.-21. august 2024, hvor foreningen skal præsentere sine tanker om de konkrete indsatser. Mere info følger.

Spørgsmål kan rettes til Idrætsudvikling, Kultur- og Fritidsforvaltningen:

- Camilla Graversgaard Nielsen: [cx52@kk.dk](mailto:cx52@kk.dk) / tlf. 2634 4615
- Lars Nødgaard Albæk: [pu2g@kk.dk](mailto:pu2g@kk.dk) / tlf. 2137 4847
- Marie Schytte Krabbe: [makrab@kk.dk](mailto:makrab@kk.dk) / tlf. 2812 7387



ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Siam
Foreningens CVR-nummer	30458311
Navn på kontaktperson i foreningen	Abdul Albarazi
Telefonnummer på kontaktperson	61737328
Mailadresse på kontaktperson	abdul@siam.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	X
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	Kontingentbetaling
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Siam tilbyder thaiboksning og brasiliansk jiu jitsu til børn fra 4 år. Medlemskab giver adgang til begge discipliner. Lige nu kan børn (6-9 år) træne op til 4 gange om ugen, og juniorer (10-17 år) op til 6 gange om ugen. Tumbleholdene træner en gang om ugen. Fra august opdeles aldersgrupperne i fire kategorier: Kids (4-6 år), Børn (7-9 år), Kadetter (10-13 år) og Juniorer (14-17 år). Der vil være 2 ugentlige Kids-hold, børn kan træne 4 gange om ugen, kadetter 6 gange om ugen, og juniorer op til 20 gange om ugen. Træningen foregår i Kampsportens Hus. Derudover er der 2 ugentlige træninger for børn (6-10 år) i Siams satellitafdeling på Lundehusskolen, som starter i august. Siam tilbyder i alt 34 ugentlige hold for medlemmer under 18 år.

Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Siams primære lokalitet er Kampsportens Hus i København NV, bygget specifikt til kampsport. Siam har derudover en satellitforening på Lundehusskolen, Lersø Park Alle, med egnede lokaler udlånt af skolen.
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	Siam har i alt 345 medlemmer under 25 år, hvoraf 231 er under 18 år. Foreningens børne- og ungeafdeling er de seneste to år steget med 55% i medlemsantal.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Fra august 2024 vil Siam kunne rumme yderligere 300 medlemmer under 25 år takket være flere bevilligede træningstider. Antallet af ugentlige hold for medlemmer under 18 år stiger fra 12 til 34. Derudover åbner en ny satellitafdeling på Lundehusskolen. Foreningen har lukket for tilgang af medlemmer over 24 år for at prioritere de yngre medlemmer.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Foreningens tumlehold koster 800 kr. pr. halvår, hvor en voksen træner sammen med et barn i alderen 4-6 år. Børne- og juniormedlemmer betaler 225 kr. om måneden i kontingent. Medlemmer i alderen 18-24 år betaler 399 kr. om måneden.
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Siams mål med sociale partnerskaber er at sikre stabile og kontinuerlige tilbud for børn og unge i udsatte byområder i København, med fokus på inklusion, udvikling og fastholdelse. Vi vil styrke alsidige idræts- og fritidsaktiviteter for børn og unge i Københavns Kommune og sikre, at flere børn og unge får adgang til Siams tilbud. Vi arbejder på at gøre foreningen mere tilgængelig ved at starte satellitafdelinger i flere bydele. Siam er en foregangsforening i at etablere varige samarbejder med skoler og afvikle skoleforløb. Vi vil styrke brobygningen mellem skoleforløb og aktivt medlemskab, så flere børn og unge, der deltager i skoleforløb, efterfølgende melder sig ind i foreningen.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Siam vil primært arbejde ud fra Kampsportens Hus, som er centralt placeret i forhold til flere af Københavns udsatte by- og boligområder som Nørrebro, Bispebjerg og Husum/Tingbjerg. Vi kan derfor målrette vores indsats gennem samarbejder med institutioner, skoler, boligsociale medarbejdere, fritidsguider mv. Vi har allerede samarbejdet med Lundehusskolen om satellitafdeling og vil fortsætte med at etablere lignende samarbejder i andre udsatte byområder.
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	Siam har stor erfaring med at samarbejde med lokale institutioner, skoler og kommunale indsatser for at inkludere børn og unge fra udsatte områder i foreningslivet. Siden starten har vi arbejdet for en inkluderende kultur, hvor børn og unge opnår selvverd gennem succesoplevelser i sport og sociale sammenhænge. <b>Samarbejde med skoler og institutioner:</b> Vi har tæt samarbejde med folkeskoler, ungdomsuddannelser og aktører som PLAY, Idrætsprojektet, fritidsguider og boligsociale medarbejdere. Disse samarbejder har ført til, at flere børn og unge deltager aktivt i vores forening. <b>Forældreinddragelse:</b> Forældre fra udsatte områder kender ofte ikke meget til foreningslivet. Vi inviterer dem indenfor og engagerer dem i dialoger om vores aktiviteter, hvilket har vist sig effektivt i fastholdelse af børn og

	<p>unge i foreningen.</p> <p><b>Erfaring med flygtninge:</b> Vi har haft ukrainske flygtninge på vores juniorhold og brugt vores russisktalende træner for at sikre klar kommunikation med forældrene, hvilket har skabt tryghed og lettet integrationen.</p> <p><b>Kommunale initiativer:</b> Vores samarbejde med KKF spænder bredt og inkluderer Feriecamps, fritidsguider, boligsociale medarbejdere samt institutions- og skoleforløb. Vi har også deltaget i et større kommunalt initiativ, hvor flere forvaltninger arbejder sammen om hele familier. Vores rolle har været at sikre en god indkøring i foreningen for børnene, herunder hjælp med indmeldelse, udstyr og statusmøder.</p> <p><b>Praktisk støtte:</b> Vi hjælper nye medlemmer med indmeldelse, ansøgninger om kontingent- og udstyrsstøtte samt bestilling af udstyr, hvilket gør det lettere for børn og unge fra udsatte områder at deltage i foreningslivet.</p> <p>Vores tilgang fokuserer på inklusion, respekt og at gøre processen overskuelig for både børn og forældre, hvilket har vist sig effektivt til at støtte børn og unge fra udsatte områder.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Siam skaber et miljø, hvor børn og unge trives og motiveres til at blive i foreningen over tid. Vi tilbyder velstrukturerede introduktionsforløb og en buddyordning, hvor nye medlemmer får støtte og vejledning. Vi fokuserer på anerkendelse, selvværd og sociale dynamikker, og tilbyder samvær med troværdige voksne rollemodeller.</p> <p>Vi tilbyder fleksible træningstider, et mobbefrit miljø og årlige trivselsevalueringer.</p> <p>Vi uddanner hjælpetrænere blandt foreningens øvrige medlemmer og har et ungeråd, der har indflydelse på beslutninger og aktiviteter. Udover holdtræning tilbyder vi sociale arrangementer som stævner, filmaftener og madklubber. Forældreinddragelse er en del af vores fastholdelsesstrategi, og mange arrangementer er inkluderet i kontingentbetalingen.</p> <p>På den seneste generalforsamling vedtog vi at nedsætte foreningens kontingent for medlemmer mellem 18-25 år fra 499,- til 399,- for at gøre medlemskabet mere attraktivt for unge voksne.</p> <p>Vi arbejder med overgange fra børn til junior og fra junior til voksen for at sikre fastholdelse i de sårbare perioder, hvor frafald ofte sker.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p>Siam rekrutterer trænere blandt aktive medlemmer. Vi arbejder strategisk med at involvere og fastholde frivillige, trænere og instruktører ved at skabe gode rammer og motivere dem til at blive i foreningen.</p> <p>Vi har en klar strategi for rekruttering og fastholdelse af trænere. Frivillige får trænerhåndbøger og deltager i årlige kurser med bl.a. DGI kampidræt. Vi sørger for, at trænere modtager relevant kompetenceudvikling og matcher dem med hold, der passer til deres profil. Nye trænere introduceres til vores værdier og arbejde med børn og unge.</p> <p>Vores børne- og ungeafdeling har 18 frivillige med en gennemsnitsalder på 29 år og forskellige pædagogiske baggrunde. Derudover er der tilknyttet 6 hjælpetrænere under 18 år fra vores juniorafdeling.</p> <p>Vi holder faste møder med frivilligudvalget og anerkender frivilliges indsats på forskellige måder. Vi tilbyder udviklingsmuligheder og styrker interne relationer for at skabe et stærkt fællesskab. Vores strategi har resulteret i en fastholdelsesprocent på 73% gennem de seneste to år. De frivillige, der er stoppet som børne- og juniortrænere, er forsat frivillige i foreningen, men underviser nu voksne.</p>

<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p>Siam samarbejder med en række lokale partnere, herunder andre foreninger, skoler, institutioner, kulturinstitutioner mv.</p> <p><b>Skolesamarbejder:</b> Siam har etableret solide samarbejder med lokale skoler som Grøndalsvænge Skole, Nørrebro Park Skole, Tagensbo Skole, Holbergskolen, Lundehusskolen og Nørre Fælled Skole. Gennem disse partnerskaber har vi siden 2022 introduceret omkring 1200 børn til kampsport. Vi har også skabt særlige forløb for elever med udfordringer i den almindelige undervisning, hvilket har ført til positiv udvikling, og flere af dem er efterfølgende blevet medlemmer af foreningen.</p> <p><b>48-timers Festival:</b> Vi har også deltaget i 48-timers Festivalen, hvor vi afholdt Siam Summer Challenge (SSC) for at tiltrække både kampsportentusiaster og nysgerrige. Dette har øget vores synlighed og tiltrukket interesse fra både lokale og online miljøer.</p> <p>Fremtidige samarbejder</p> <p><b>Stort samarbejde med Tagensbo skole:</b> Vi er i dialog med Tagensbo Skole om et stort samarbejde, hvor vi planlægger at gennemføre 46 forløb i det kommende skoleår.</p> <p><b>Fritidstilbud på Lundehusskolen:</b> Siden august 2022 har vi samarbejdet med Lundehusskolen om en kampsportslinje som en del af skolens faste ugentlige undervisning for 0.-5. klassetrin. Grupperet i klassetrinene 0-1, 2-3 og 5-4 er børnene blevet undervist i kampsport to gange om ugen i skoletiden.</p> <p>I august 2024 lancerer vi sammen med Lundehusskolen et fritidstilbud til 0-4 klasse som en satellitklub på Lundehusskolen, der tilbyder jiu jitsu-undervisning to gange om ugen efter skole. Formålet er at styrke børn fra udsatte områder tidligt i en aktiv fritid og hjælpe dem tættere på foreningsmiljøet. Når børnene starter i fritidstilbuddet, bliver de automatisk medlemmer af Siam og kan også deltage i undervisning i Kampsportens Hus samt vores sommertilbud.</p> <p>Vores ambition er at fortsætte og udvide disse samarbejder for at sikre, at flere børn og unge fra udsatte by- og boligområder bliver en aktiv del af foreningslivet.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p>Siam har været en del af Sociale Partnerskaber siden 2020, hvilket forpligter os til at gøre en særlig indsats for udsatte børn og unge. Vores mål er at præsentere kampsport som en fritidsaktivitet for mange, muliggøre aktiv deltagelse i foreningslivet og sikre, at børn og unge bliver ved med at deltage aktivt. Foreningen har en ressourceperson ansat til at udvikle og styrke vores indsatser, herunder rekruttering og uddannelse af trænere, fastholdelse af medlemmer og forældreinddragelse.</p> <p>Vi har siden 2008 deltaget som vært og aktivitetsudbyder på Feriecamp og har afholdt tre Feriecamp siden august 2022 i samarbejde med Nørrebro Taekwondo. Hver gang har omkring 530 børn og unge deltaget, og mindst 75 har meldt sig ind i foreningen efterfølgende.</p>



	<p>Siam samarbejder også med flere institutioner gennem Aktive Børn i Forening. Siden 2022 har vi haft børnehaveforløb, efterskoleforløb, gymnasieforløb og et forløb med socialforvaltningen for unge med sociale vanskeligheder. Over 100 børn og unge er blevet introduceret til kampsport, og ca. 10 er blevet medlemmer. Desuden har vi samarbejdet med kommunale initiativer som Fritidsliv med Mentor, Fritidsguiderne (herunder Københavns Kommunes fritidsguider og Røde Kors), Nørrebrobyggerne og Fsb/Beboerprojekt Nordvest. Gennem disse samarbejder har omkring 15 børn startet i Siam.</p> <p>Vi ønsker at fortsætte samarbejdet med foreningerne i Kampsportens Hus om Feriecamp og inddrage nye foreninger. Vi har ambitioner om at lave flere fælles projekter, som fælles skoleforløb, institutionsforløb og "Åben Hus"-dage i Kampsportens Hus. Vi vil videreudvikle samarbejdet med Fritidsliv med Mentor, Fritidsguiderne og Fsb/Beboerprojekt Nordvest og skabe et tættere samarbejde med Nørrebrobyggerne for at styrke børn og unges muligheder og kendskab til foreningslivet.</p>
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	<p>Foreningen er organiseret med generalforsamlingen som øverste myndighed, efterfulgt af den valgte bestyrelse. Bestyrelsen i Siam består af seks medlemmer, heriblandt den daglige leder, frivillige trænere og almindelige medlemmer.</p> <p>Den daglige leder og børne- og ungekoordinator er ansvarlige for den daglige drift og kompetenceudvikling af trænere. Siam har chefrænere i brasiliansk jiu jitsu og thaiboksning for både børn og voksne. Derudover har foreningen et udvalg for arrangementer og events samt et ungeudvalg.</p>
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	<p>Foreningens daglige leder og børne- og ungekoordinator er fastansatte og månedslønnede. Cheftrænere for voksen-, børne- og juniorafdelingerne, den faste træner på Lundehusskolen samt enkelte trænere, der underviser voksne, får også løn. Trænerne, der underviser på Feriecamps samt i institutions- og skoleforløb, får timeløn. Foreningen har desuden to receptionister og en kommunikationsansvarlig, som alle er timelønnede.</p>
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	<p>Siam vil sikre gode arbejdsforhold for ressourcepersonen ved at tilbyde konkurrencedygtig løn og attraktive goder som pensionsordning og sygeforsikring.</p> <p>Bestyrelsen vil bidrage ved at definere klare arbejdsopgaver og mål samt tilbyde løbende støtte og supervision. Der vil være muligheder for faglig og personlig udvikling, fleksibilitet i arbejdstid og -sted, og et godt, inkluderende arbejdsmiljø. Bestyrelsen vil aktivt sikre, at ressourcepersonen trives, gennem regelmæssige samtaler og feedback.</p>
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	<p>Siam har god erfaring med at være en del af Sociale Partnerskaber. Indsatserne er velforankrede i foreningen.</p> <p>Dette har vi gjort ved aktivt at inddrage trænere og frivillige gennem jævnlige møder samt understøtte det store arbejde de gør. Det er den ansatte ressourceperson, som er ansvarlig for denne understøttelse. Ressourcepersonen sikrer, at de frivillige og trænere kan have fokus på at gøre det, de gør bedst, ved at varetage alle andre opgaver, som fx forældrekontakt, ansøge om kontingentstøtte, ansvarlig for ind- og udmeldelser, organisering af eksterne forløb, planlægning af feriecamps, samarbejde med andre foreninger etc.</p>



	Ressourcepersonen sikrer også, at alle trænere og frivillige har gennemført kurser, som klæder dem på til at undervise forskellige børn og unge med forskellige forudsætninger for aktiv deltagelse.
<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	<p>Formålet med den koordinerende funktion er at styrke sammenhængskraften i lokalområdet gennem tværgående samarbejder, skabe flere muligheder for børn og unge, og sikre en kontinuerlig og sammenhængende indsats for deres trivsel og udvikling. Vi ønsker at bidrage til at foreninger, skoler, boligsociale medarbejdere, fritidsguider og andre relevante aktører kan samarbejde om fælles mål og projekter.</p> <p>Det vil vi gøre ved at deltage i og være vært for netværksmøder med de øvrige foreninger som er en del af de udvidede partnerskaber.</p> <p><b>Netværksmøder:</b> Deltage i og evt. facilitere netværksmøder med de øvrige foreninger, som er en del af de udvidede partnerskaber. I netværksmøderne kan der være fokus på at udveksle ressourcer, faciliteter og viden, som bidrager til at kvalificere de initiativer, vi hver især har erfaring med.</p> <p><b>Trænings- og udviklingsworkshops:</b> Afhold regelmæssige workshops for trænere, lærere, fritidspædagoger og frivillige for at opkvalificere dem og styrke samarbejdet.</p> <p><b>Fælles projekter og events:</b> Planlæg og gennemfør større fælles events og projekter, såsom sportsturneringer, kulturarrangementer og fælles udflugter, der involverer alle partnere og deres medlemmer.</p> <p><b>Foreningsdage og pop up events:</b> Samarbejde med andre foreninger om at afholde foreningsdage og pop up events for at engagere lokalsamfundet og synliggøre foreningernes tilbud. Samt udvide vores FerieCamps og involverer alle foreningerne i KSH til at deltage med aktiviteter.</p> <p><b>Styrke samarbejde og fremtidig vækst i Kampsportens Hus:</b> I KSH er der allerede et godt samarbejde mellem de 3 foreninger, som har haft adgang til faciliteterne siden indflytningen. Det gode samarbejde har skabt en stor kendskabsgrad til foreningerne og tilgang af medlemmer. Efter sommerferien skal endnu flere foreninger benytte huset. Som led i den koordinerende funktion vil Siam gerne tage initiativ til et samarbejde om, hvordan de nye foreninger bedst muligt inkluderes i det eksisterende samarbejde, så alle får mest muligt glæde af hinanden. Vi vil gerne facilitere et samarbejde til gavn for foreningerne og lokalområdet. Vi ønsker at bidrage til at Kampsportens Hus bliver et levende hus med mange aktiviteter på tværs af foreningerne.</p>
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	Siam vil gerne opnå et stærkere og mere inkluderende lokalsamfund ved at samarbejde med andre, dele viden og ideer, og lave ting sammen. Vi ønsker at bidrage til børns og unges trivsel og udvikling samt skabe en positiv påvirkning i hele lokalområdet.
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: Forperson i bestyrelsen (underskrift):  _____

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.  
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.  
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).

## Underskrivere



**Stefan Bæk Reina**  
Formand  
57ea78c3-dd07-4278-9177-99c4993a96eb 2024-06-15 16:07:08Z

## Dokumenter i transaktionen

Ansøgning til Sociale partnerskaber Siam.pdf

SHA256: 9fe7aab0ca5fadbff42d61012a62d0c7be496903a73b99e35f5fd1bfb5fd187d



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringsservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed  
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringsservice.

## Ansøgning til Sociale partnerskaber

ANSØGNINGSSKEMA	UDFYLD
<b>Ansøgende forening</b>	
Foreningens navn	Nørrebro Taekwondo Klub
Foreningens CVR-nummer	75407718
Navn på kontaktperson i foreningen	Christian Hansen
Telefonnummer på kontaktperson	28940141
Mailadresse på kontaktperson	klub@sonbong.dk
<b>Hvad ansøges om?</b>	
Partnerskab med 250.000 kr. om året	Ja
Udvidet partnerskab med 400.000 kr. om året	Nej
Beskriv hvor medfinansieringen kommer fra	DIF Get2Sport
<b>Fakta om foreningens aktiviteter for børn og unge</b>	
Hvilke aktiviteter for børn og unge under 25 år har foreningen?	Taekwondo, familietræning
Hvor i byen har foreningen aktiviteter for børn og unge under 25 år (hvilke faciliteter)?	Kampsportens Hus, København NV
Hvor mange medlemmer under 25 år har foreningen lige nu?	292 medlemmer under 25 år.
Hvor mange flere medlemmer kan foreningen rumme?  Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe plads til flere medlemmer under 25 år?	Med vores nuværende holdskema kan vi rumme 80 - 100 flere børnemedlemmer. Den ekstra kapacitet skyldes især, at vi har oprettet et nyt børnebegynderhold for aldersgruppen 8 - 11 år. Det øgede antal børnemedlemmer forventer vi på sigt vil føre til et større antal ungdomsmedlemmer. Dette vil skabe grundlag for en opdeling af ungdom i Begynder og Øvet, og vil betyde, at vi kan rumme flere ungdomsmedlemmer. Derudover har vi planer om at udvide vores kapacitet for de yngste børn (3 - 5 år) ved at oprette endnu et familiehold (3 - 5 år) samt at udvide vores tilbud til puslinge (4 - 5 år). Vores målsætning er at runde 400 medlemmer under 25 år inden for tre år.
Hvad betaler børn og unge under 25 år i kontingent hos foreningen?	Kontingent betales tre måneder ad gangen, og satserne er som følger: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 - 5 år: 350 kr. (117 kr. pr. md.)</li> <li>- 6 - 11 år: 475 kr. (158 kr. pr. md.)</li> <li>- 12 - 24 år: 525 kr. (175 kr. pr. md.)</li> </ul> <p>For familier, der har mere end ét barn indmeldt i foreningen, er der 20 % søskenderabat per barn.</p>

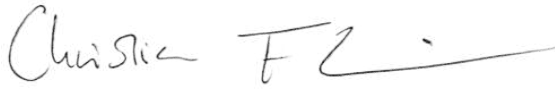
<b>Visioner og målsætninger</b>	
Hvad er foreningens overordnede mål med det sociale partnerskab? Hvad vil foreningen gerne opnå på længere sigt?	Vi vil være et tilbud til lokale børn og unge om at være del af et positivt idrætsfællesskab, og vi vil være det bedste sted at træne taekwondo i København. Ikke kun på grund af træningen, men på grund af vores sammenhold og tilbud om netværk til børn og unge mennesker. Vi vil inspirere børn og unge til et livslangt foreningsliv, og vi vil være en kendt forening i lokalmiljøet med mange lokale samarbejdspartnere. Vi vil skabe en stærk organisation og være selvforsynende med trænere til alle hold.
I hvilket udsat by-/boligområde ønsker foreningen at arbejde under det sociale partnerskab? (nævn evt. flere områder, hvis relevant)	Nørrebro / Bispebjerg-Nordvest
<b>Indsatser for børn og unge fra udsatte by- /boligområder</b>	
Beskriv hvilke erfaringer foreningen har med at rumme børn og unge fra udsatte by-/boligområder	<p>Som Social Partnerskabsforening og Get2Sport-forening har vi gennem en årrække haft fokus på børn og unge fra udsatte områder, som eksempelvis Mjølnerparken, Lundtoftegade, området omkring Blågårds Plads samt områderne tæt på Kampsportens Hus i Nordvest. Det er i høj grad familier, som ikke er vant til at færdes i foreningslivet, som kan have begrænsede økonomiske, sproglige og sociale ressourcer.</p> <p><b>Positiv forskelsbehandling</b> Nogle familier har brug for en ekstra hånd, og positiv forskelsbehandling betyder for os, at vi giver forlommer til de børn, som kommer fra eksempelvis Fritidsguiderne, boligsociale indsatser osv. ved at lade dem komme foran eventuelle ventelister. Derudover betyder det at give ekstra hjælp til de forældre, der for eksempel har svært ved at tilmelde deres børn via vores hjemmeside. Endelig søger vi kontingentstøtte; først og fremmest gennem Københavns Kommune, men også hos nabokommuner eller via vores medlemskab i DGI. I den del af vores åbningstid, hvor der er aktivitet for børn og unge, har vi en bemandet reception, og når der er sproglige barrierer, kan vi trække på vores netværk af trænere og forældre, som taler eksempelvis arabisk, persisk eller andre sprog.</p> <p><b>Et inkluderende kampsportsfællesskab</b> Nogle børn og unge har svært ved at indgå i idrætsfællesskaber, om det så er på grund af fysiske, mentale eller sociale udfordringer. Vi har medlemmer, som fysisk eller kognitivt ikke er alderssvarende, og her arbejder vi med at skabe en kollektiv forståelse af, at alle kan deltage på egne forudsætninger, og vi taler om, hvad det vil sige at være en god træningskammerat. For de børn, vi ved har udfordringer, sørger både trænere og personale for at give dem ekstra opmærksomhed. Det kan være i form af at spørge ind til deres hverdag og skolegang eller at give dem små opgaver i forbindelse med træning og se dem vokse med ansvaret. Har vi mulighed for det, inddrager vi forældre og forsøger at få en dialog om, hvordan vi bedst hjælper barnet. Har vi begrænset kontakt til forældre, må vi finde vores egne løsninger. Eksempelvis at give længere snor til et barn, der kommer for sent, fordi vi ved, at barnet står alene med at transportere sig til og fra træning.</p>

	<p><b>En koordineret indsats</b>  Hver måned afholder vi personalemøde for foreningens fire ansatte, hvor vi blandt andet drøfter børn og unges trivsel i foreningen. Det er også her, vi koordinerer vores indsats for de børn, der har brug for ekstra opmærksomhed eller en hjælpende hånd.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at skabe motivation og trivsel blandt børne- og ungemedlemmerne, så de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p><b>Øget fokus på sociale aktiviteter</b>  Fra efteråret 2024 indsætter vi sociale arrangementer i vores årshjul. Lige nu planlægger vi efteråret, og vi forestiller os, at hvert forår / efterår vil følge nogenlunde samme model:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De yngste (3 - 7 år): 3 - 4 fællesspisninger</li> <li>- 8 - 11 år: Efterårs- /påske- eller weekendlejr</li> <li>- Ungdom (12 - 17 år): En social tur ud af huset, eksempelvis klatring, trampolin, bowling etc.</li> <li>- Voksen (18+): Sommer- / årsafslutning, 2 - 4 filmaftener</li> <li>-</li> </ul> <p>Arrangementerne har til formål at styrke medlemmernes sociale tilknytning til foreningen ved at styrke relationerne mellem børn og unge og mellem dem og trænere / ansatte.</p> <p><b>Større fokus på og synlighed af konkurrencetilbud</b>  Det sidste år har vi haft øget fokus på at tilbyde konkurrencetræning til de børn og unge, der er motiveret herfor, som et led i vores strategi om fortsat tilknytning i foreningen. På både vores børnekamphold (10 - 14 år) og vores junior- /seniorkamphold er der en tæt relation mellem medlem og træner, hvor vi arrangerer ekstra weekendtræninger og fællesspisninger, foruden stævner, hvor der også bliver lavet personlig opfølgning med børnene hver gang, de har været af sted. Som noget nyt har vi startet et tilbud om kamp for børn i alderen 7 - 10 år, hvor vi sætter fokus på kamptræning og vores to årlige Get2Sport-stævner, der er begynderstævner for børn ned til 4 år. Her har vi udviklet et alternativt stævneformat, hvor børnene kan afprøve taekwondokamp i trygge rammer, og hvor vi fokuserer på børnenes lyst til at deltage og i mindre grad hvem, der vinder eller taber. Derudover arbejder vi med idéen om at opstarte et teknikhold, som er en anden konkurrencedisciplin, og som vi tror kan appellere til nogle af de børn og unge, som gerne vil konkurrere, men som ikke har lyst til kamp.</p>
<p>Hvordan vil foreningen arbejde med at involvere frivillige/trænere/instruktører i indsatserne og klæde dem på til opgaven – samt skabe rammer for at de har lyst til at blive i foreningen over tid?</p>	<p><b>Trænere / instruktører</b>  De unge, der opnår sort bælte, får tilbud om at blive trænere. Dette afhjælper både vores udfordring med at finde trænere, og det er med til at sikre fortsat tilknytning til foreningen hos de unge. Først gennemgår de et forløb på tre måneder som frivillige hjælpetrænere, og hvis de i løbet af denne periode viser lyst og stabilitet, bliver de tilbudt en timeløn for deres indsats. Inden dette gennemgår de et obligatorisk trænerseminar, hvor de bliver undervist i trænerrollen, planlægning, konflikthåndtering og pædagogisk tilgang. Udover løn betaler foreningen også trænerens videre uddannelse, dragter, og de bliver tilbudt gratis deltagelse på Dansk Taekwondo Forbunds årlige sommerlejr. To gange om året afholder vi trænerarrangementer, som kan være en blanding af uddannelse og sociale ture ud af huset.</p>

	<p><b>Forældre</b>  Som noget nyt afprøver vi at give forældre mulighed for at melde sig på konkrete opgaver i forbindelse med tilmelding til arrangementer. Dette kan være opsætning / nedtagning af baner i forbindelse med stævner og hjælp med indtjekning eller kagebagning til bælteprøver. Herudover har vi fællesspisninger, hvor det er forældrene, der tager mad med. De konkrete opgaver er vores måde at forsøge at vænne forældre til at tage del i foreningsarbejdet, at styrke relationen mellem forældre og ansatte og give forældre og medlemmer en følelse af ejerskab for foreningen.</p>
<p>Beskriv foreningens eksisterende samarbejde med relevante lokale partnere vedr. børn og unge fra udsatte by- /boligområder – og ambitioner om udvikling af det lokale samarbejde</p>	<p><b>Skoler</b>  I løbet af efteråret vil vi have øget fokus på skolesamarbejde, og vi har netop gennem DIF Get2Sport skaffet finansiering til to forløb med en af de muslimske friskoler tæt på Kampsportens Hus. Friskolerne har mange børn fra de udsatte boligområder, men Københavns Kommunes Samarbejdspulje støtter ikke forløb med friskoler, som ydermere skal betale for brug af kommunale faciliteter. Vi planlægger at udvide skolesamarbejdet hvor vi samtidig fokuserer på skoler, hvor børn og unge har en lavere grad af foreningsdeltagelse.</p> <p><b>Boligsociale helhedsplaner</b>  Vi samarbejder med boligsociale helhedsplaner som Nørrebrobyggerne og Boligprojekt Nordvest og andre indsatser som Idrætsprojektet og Fritidsliv med Mentor. I den kommende tid vil vi sætte fokus på et øget samarbejde med især de boligsociale indsatser, som vil være et led i vores målsætning om øget lokal synlighed. Vi ser også, at disse kan spille en rolle i forbindelse med afslutning af skole- og institutionsforløb med henblik på at skabe bedre brobygning mellem skole og forening, og vi er i proces med at række ud til indsatserne for at høre, hvordan de evt. kunne forestille sig et samarbejde.</p>
<p>Beskriv foreningens eventuelle samarbejde med kommunale indsatser for børn og unge (fx FritidsGuiderne, FerieCamp, Aktive Børn i Forening) - og ambitioner om udvikling af samarbejdet</p>	<p><b>Fritidsguiderne</b>  Vi er løbende i dialog med Fritidsguiderne om børn med interesse i at starte til taekwondo, og vi sørger for, at der altid er nogen til at tage imod dem, og såfremt de ønsker medlemskab, søger vi kontingentstøtte til dem.</p> <p><b>FerieCamp</b>  I år og sidste år har vi haft delt værtskab med Siam om afholdelse af to årlige FerieCamps, hvor vi også har haft Copenhagen Budo Academy med som aktivitetsudbyder. På den måde har børn og unge i lokalområdet mulighed for at lære alle tre foreninger i Kampsportens Hus at kende. Det fungerer godt at engagere hele huset og er også en måde at styrke relationerne mellem de tre foreninger. Vi håber at fortsætte med de to årlige værtskaber.</p> <p><b>Center for Børn og Unges Sundhed (CBUS)</b>  Tidligere har vi afholdt en FerieCamp kun for børn fra CBUS i Mimergade, og i år har vi i forlængelse af FerieCamp i vinterferien haft et forløb, hvor børn og personale har deltaget i tirsdagstræning på vores børnehold. Det er et</p>

	<p>samarbejde, vi meget gerne vil udbygge, og vi har indtil videre lavet aftale med CBUS om deltagelse på FerieCamp i uge 31 samt et forløb, hvor de deltager på vores børnehold i fire uger i forbindelse med sæsonopstart i august.</p> <p><b>Aktive Børn i forening (ABIF)</b>  I foråret 2024 har vi afholdt tre ABIF-forløb. De seneste to er med institutioner fra området omkring Lundtoftegade, som er et af de områder, vi meget gerne vil være synlige i. I forbindelse med forældreafslutning har vi inviteret Nørrebrobyggerne, som i forvejen kender nogle af familierne og vil have gode forudsætninger for at hjælpe med videre brobygning til foreningen. ABIF-forløbene er en rigtig god måde for os at vise synlighed i lokalområdet, fordi vi opbygger en relation til institutionernes personale, og fordi forældreafslutning er en del af forløbet, og endelig er det en måde at styrke vores relation til de boligsociale helhedsplaner, fordi vi kan inddrage dem i forbindelse med forældreafslutningerne. Vi vil bruge ABIF-forløbene til dels at etablere varige samarbejder med lokale institutioner, som gentager sig hvert halvår og dels at udvide vores kendskab til andre institutioner ved løbende at afholde forløb med nye institutioner.</p> <p><b>Ukraineindsats 2023</b>  Sidste år var vi i dialog med Københavns Kommune om opstart af et hold for ukrainske flygtninge. Vi havde aftalt fast træningstid, og vi havde en træner, men desværre lykkedes det ikke at finde et tilstrækkeligt antal børn. I sommeren 2023 afholdt vi en uges taekwondoaktivitet på et af Københavns modtagecentre for ukrainske flygtninge.</p>
<b>Organisering</b>	
Beskriv foreningens organisering, herunder antal bestyrelsesmedlemmer og eventuelle underudvalg	Foreningen har en flad struktur med fem bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter, der deltager i alle møder. Der er forskellige indsatsområder, som fordeles mellem bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og ansatte, samt frivillige kræfter, når dette er relevant. Overordnet er bestyrelsen ansvarlig for udvikling, mens den daglige drift varetages af de ansatte.
Er der allerede lønnede ansatte i foreningen?	Ja, fire ansatte og en række timelønnede. Daglig leder er ressourceperson via partnerskabet.
Hvordan vil foreningen skabe gode arbejdsforhold for ressourcepersonen?	Vi har ændret kontrakterne, så de indeholder pension og arbejder med barselsordning aktuelt, så vi opnår overenskomstlignende forhold for alle på kontrakt. Vi har en indsats der går på arbejdsgiveransvar og har haft samtaler med alle ansatte. Daglig leder har desuden MUS-samtaler med de andre ansatte for at synliggøre eventuelle behov. Vi arbejder med at skulle have TUS (teamudviklingssamtaler) med de ansatte.
Hvordan vil foreningen forankre indsatserne under det sociale partnerskab i foreningen og skabe/vedligeholde en social rummelig forening? (fx sørge for løbende involvering af trænere og frivillige i den sociale dagsorden)	Vi tænker i høj grad social ansvarlighed ind i vores måde at være forening på. For os handler det om gennem samarbejder med skoler og institutioner at forsøge at nå nogle af de børn og unge, som er lavt repræsenteret i foreningslivet. Og så handler det om at hjælpe de familier og børn, der har udfordringer, så deres mulighed for at være del af et foreningsfællesskab ikke bliver begrænset af økonomiske, sproglige eller sociale faktorer. Lige nu har vi som fokuspunkt at gøre det til et fast element i vores træneruddannelse, hvad det vil sige at være en social ansvarlig forening, og hvordan dette kommer til udtryk i dagligdagen - både i og uden for træningssalen.



<b>Kun til ansøgere til et udvidet partnerskab (400.000 kr. årligt)</b>	
Beskriv foreningens ideer til, hvordan I kan indtage en koordinerende funktion i lokalområdet – fx hvilke samarbejdspartnere skal involveres, og hvordan skal funktionen organiseres?	
Hvad ønsker foreningen at opnå med det udvidede partnerskab og den koordinerende funktion?	
<b>Underskrift</b>	
Bestyrelsen godkender foreningens ansøgning	Dato: 14/6-24 Forperson i bestyrelsen (underskrift):  _____