

ANSØGNINGSSKEMA Handicapmidlerne

Ansøgningen sendes til

Arbejdsmarkedsstyrelsen
Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K

1. Projektets navn og projektperiode

Projektets navn:	Job- og vidensformidling for mennesker med psykiske handicap i København.	
Projektperiode	Starttidspunkt:	01.11.2010
	Sluttidspunkt:	01.11.2012

2. Ansøger

CVR-/ SE-/ CPR-nummer:	SE-nummer: 12518757
Navn:	Københavns kommune, Socialforvaltningen
Adresse:	Bernstorffsgade 17, 3. sal
	1592 København V
Telefon:	33173703
Fax:	
Mobiltelefon:	
E-mail:	PC83@sof.kk.dk
www-adresse:	www.kk.dk
Projektets adresse:	Lokaler i København stilles til rådighed af Socialforvaltningen efter eventuel tildeling af midler.
Projektansvarlig:	Mål- og Rammekontoret for Handicap og Psykiatri (MR-Haps)
Regnskabsansvarlig:	Mål- og Rammekontoret for Handicap og Psykiatri (MR-Haps)
Kontaktperson: (navn, titel, adresse, telefon, evt. telefax og E-mail)	Lars Østergaard, Vicekontorchef Mål- og Rammekontoret for Handicap og Psykiatri, tlf: 33173320, email: PC83@sof.kk.dk
Ejerforhold: (privat, kommunal, statslig eller anden virksomhed)	Kommunalt
Girokonto: (som et evt. tilskud skal overføres til)	

6. Projektbeskrivelse

Baggrund for projektet:

Baggrunden for ansøgningen er et ønske om at udvikle og etablere en job- og vidensformidling for personer med psykiske handicaps i den arbejdsmarkedsparete alder. Job- og vidensformidlingens kernefunktion er at styrke matchet mellem borger og virksomhed samt at fastholde borgeren på arbejdsmarkedet. Mere konkret vil job- og vidensformidlingen have fokus på:

- råd og vejledning af borgere i forhold til jobansøgninger, jobsøgning, jobsamtale, skånebehov, fastholdelse mv.
- løbende støtte til virksomheder eksempelvis ved jobsamtale, ansættelse, i forbindelse med fastholdelse og administrative procedurer, herunder hotline.
- vidensdeling om job for sindslidende.
- dialog med erhvervslivet med henblik på at nedbryde fordomme om personer med psykiske handicaps og formidle budskabet om, at etablering af og fastholdelse i skånejobs er en mulighed for at arbejde med virksomhedens CSR.

Projektansøgningen er motiveret af at det, at (gen-) indtræde på arbejdsmarkedet, er et vigtigt led i en sindslidende borgers mulige recovery (Schafft 2009). Mange mennesker med alvorlige psykiske lidelser ønsker sig endvidere at få et job (Schafft 2009). Samtidig med disse kendsgerninger ved man, at der er forholdsmæssigt få borgere med psykiske handicaps i den arbejdsmarkedsparete alder, som er tilknyttet arbejdsmarkedet i dag. 7 ud af 10 borgere i matchgruppe 2 & 3 (det der før var 4 & 5) har en psykisk lidelse (newinsight 2009). Job på Særlige Vilkår i Københavns Kommune at der i øjeblikket er ca. 20 sindslidende borgere med førtidspension i skånejobs.

Tallene kan skyldes, at centrale aktører kan have en opfattelse af, at vejen mod arbejdsmarkedet er både lang og vanskelig. Det er en opfattelse, der kan være begrundet i fordomme og en mere generel uvidenhed omkring personer med psykiske handicaps, og deres ressourcer og kompetencer.

Projektet ser behov – og muligheder - for forbedringer og oplysning både indenfor det offentlige system, i erhvervslivet og blandt borgere indenfor målgruppen af psykisk sårbare og deres pårørende.

Der mangler med andre ord viden om præmisserne for en vellykket integration af psykisk sårbare mennesker på arbejdsmarkedet. I de forholdsvis få tilfælde, hvor det faktisk lykkes at tilknytte personer med psykiske handicaps til arbejdsmarkedet, viser det sig ofte vanskeligt at fastholde denne tilknytning. Projektet ser flere muligheder for at vende dette. *For det første* ved at sikre et bedre match mellem borgeren og virksomheden.

For det andet ved at forberede arbejdspladsen bedre på at integrere en medarbejder med et handicap i den eksisterende

<p>Målgruppen, bl.a. angivelse af ydelsesgrundlaget (kontanthjælp, førtidspension, dagpenge mv.):</p>	<p>Projektets målgruppe omfatter borgere med sindslidelser, der ønsker at komme i arbejde, men som har vanskeligt ved at opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Der kan være tale om borgere, som har fået tildelt førtidspension og borgere, der modtager kontanthjælp eller dagpenge. En styrket tilknytning til arbejdsmarkedet kan være et vigtigt element i arbejdet med borgerens recovery, og et skridt mod hel eller delvis selvforsørgelse. Samtidig kan det være et skridt mod et mere aktivt medborgerskab.</p> <p>Projektet ligger sig således tæt op af målsætningerne i Københavns kommunes plan for Socialpsykiatrien 2009-2012.</p>
<p>Projektets organisering (styregruppe, projektledelse, interessenter mv.):</p>	<p>Projektet forankres i Københavns Kommunes Socialforvaltning, Mål- og Rammekontoret for handicap og psykiatri.</p> <p>Der vil blive nedsat en følgegruppe af relevante repræsentanter både fra Socialforvaltningen og fra eksterne samarbejdspartnere, der løbende vil følge projektets arbejde.</p>

Projektets mål:

- a. Hvad er målgruppens udbytte og projektets samlede resultat?
- b. Hvilke resultater og hvilken læring forventer projektet kan overdrages til andre?

a) Resultatmål (målt ved projektets afslutning):

1. Mindst 120 personer med et psykisk handicap har fået erfaring med arbejdsmarkedet.
2. Mindst 60 procent af ovenstående personer bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet i minimum 6 måneder.
3. Mindst 50 virksomheder har fået erfaring med ansættelse af mennesker med psykiske handicaps.
4. Mindst 20 virksomheder har indskrevet ansættelse af sindslidende i virksomhedens CSR regnskab.
5. Antallet af besøg på hjemmesiden samt antallet af personlige og telefoniske henvendelser i job- og vidensformidlingens åbningstid er 50% højere i projektets andet leveår (2012), end i projektets første leveår (2011).

Aktivitetsmål (målt ved projektets afslutning):

1. Job- og vidensformidlingen har været i kontakt med 200 forskellige virksomheder.
2. Job- og vidensformidlingen har afholdt 40 informationsmøder med relevante aktører – herunder borgere, offentlige institutioner og interesseorganisationer. Det skønnes at den direkte og indirekte kontaktflade ad denne kanal samlet vil være 500-800 borgere.
3. Job- og vidensformidlingen har løbende evalueret og dokumenteret arbejdet sammen med følgegruppen og udarbejdet slutrapport over projektets resultater og erfaringer.

b) Ved projektets afslutning forventes Job- og vidensformidlingen fuldt implementeret og klar til overdragelse til kommunal drift. Job- og vidensformidlingen forventes på det tidspunkt at have kapacitet og erfaring til – ved et uændret budget – løbende at kunne støtte mindst 75 borgere og virksomheder i arbejdet med at etablere og fastholde kontakten og det fælles udbytte af deres samarbejde. Fokus for indsatsen er, at både borger og virksomhed med tiden får behov for mindre og mindre støtte. Desuden vil Job- og vidensformidlingen ved projektets afslutning kunne fungere som Socialforvaltningens videnscenter i forhold til sindslidendes integration på arbejdsmarkedet. Job- og vidensformidlingen vil kunne forestå formidling og vidensdeling til/mellem offentlige instanser, erhvervslivet og borgeren/civilsamfundet, og udbrede kendskabet til best practice om integration af psykisk sårbare på arbejdsmarkedet.

<p>Projektets plan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. aktiviteter b. tidsplan 	<p>a/b)</p> <p>Ultimo 2010</p> <p>Etablering af følgegruppe og afholdelse af første følgegruppemøde – der afholdes møder hver 3. måned projektperioden ud.</p> <p>Ansættelse af to projektmedarbejdere, organisatorisk placeret under projektleder (koordinator ansat i Mål- og rammekontoret for handicap og psykiatri i Socialforvaltningen).</p> <p>Socialforvaltningen vil stille lokaler til rådighed, hvorfor udgifter til husleje ikke indgår i denne ansøgning.</p> <p>Oprettelse af hjemmeside.</p> <p>Påbegynde udvikling af metodeblad – projektleder udvikler i samarbejde med de to projektmedarbejdere og med afsæt i hidtidige relevante erfaringer et metodeblad for videns- og jobformidlingens aktiviteter (se uddybende om metoder nedenfor).</p> <p>Påbegynde udvikling af evalueringsdesign (jf. nedenfor om evaluering).</p> <p>Primo 2011</p> <p>Afholdelse af introduktionsmøde for relevante aktører – præsentation af videns- og jobformidling.</p> <p>Formidlingskampagne målrettet kommunale instanser, erhvervsliv og målgruppen iværksættes – fortsættes projektperioden ud.</p> <p>Den første kontakt mellem borger og virksomhed etableres – fortsat kontaktskabelse projektperioden ud.</p> <p>Primo 2012</p> <p>Forankringstiltag: Indstilling til politisk godkendelse som budgetforslag vedr. 2013.</p> <p>Ultimo 2012</p> <p>Udarbejdelse af slutrapport</p>
---	---

<p>Projektets metoder:</p>	<p>Projektet benytter sig af en bred vifte af metoder:</p> <p>Match-making: Projektet tilstræber en kvalificeret kontakt mellem borger og virksomhed, hvilket indebærer et indgående kendskab til såvel borgeren som til virksomheden før de to parter matches med hinanden. For at sikre, at det rigtige match finder sted prioriteres de første samtaler mellem borger og virksomhed – blandt andet ved at en medarbejder i job- og vidensformidlingen monitorerer og evaluerer samtalerne.</p> <p>Mentorordning og hotline: For at understøtte fastholdelsen af den enkelte borger på arbejdsmarkedet, vil projektet dels fungere som hotline for virksomheder og borgere, og dels sikre, at der eksisterer en mentorordning på den enkelte arbejdsplads.</p> <p>Hotlinen skal løbende fungere som brandslukning og støtte til de implicerede parter. Mentorordningen skal sikre en personlig og vedholdende kontakt mellem borger og arbejdsplads.</p> <p>Vidensdeling: Projektet arbejder ud fra den antagelse, at nogle af de største udfordringer ligger på det kommunikative/vidensbaserede plan, hvorfor et øget kendskab og vidensniveau om – og mellem de involverede parter – dvs. mellem offentlige instanser, virksomheder, målgruppen og pårørende til målgruppen, kan medvirke til en succesfuld proces for den enkelte borger. Job- og vidensformidlingens skal med andre ord være et knudepunkt for informationsflow om job til sindslidende mellem de involverede parter.</p> <p>Kompetenceudvikling: Projektet tilbyder borgere råd og vejledning i arbejdsmarkedsrelaterede aktiviteter som udfærdigelse af jobansøgninger, CV, jobsøgning og jobsamtale. Projektet tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og kompetencer og arbejder ud fra et empowerment-perspektiv.</p> <p>Ressourcepersoner: Projektet tilstræber at inddrage relevante personer i socialpsykiatrien, samt særligt ressourcestærke og integrerede psykiatribrugere fra forskellige brugerorganisationer med henblik på at etablere en støtteordning, der kan forestå den motiverende og støttende indsats omkring borgeren, der ønsker, er eller har været i beskæftigelse.</p> <p>Derudover vil projektet løbende evaluere og videreudvikle på de eksisterende metoder – blandt andet med henblik på at kvalificere forankringen af projektets resultater.</p>
----------------------------	---

<p>Ansøgers kompetence i forhold til målgruppen og projektmålet:</p>	<p>Socialforvaltningen har en bredspektret tilgang (og kendskab) til målgruppen indenfor såvel institutionelle – som mere opsøgende/fremskudte indsatser. Desuden har Socialforvaltningen gennem diverse metodeudviklingsprojekter og gennem en løbende og kvalificeret videns- og erfaringsindsamling/dokumentation opnået et særdeles indgående kendskab til målgruppen og til de metoder og faglige indfaldsvinkler som har vist sig brugbare i arbejdet med målgruppen.</p> <p>Specifikt i forhold til projektmålet, så er der indenfor fagområdet flere års erfaringer med den recovery-orientering som forudsættes i målsætningen om at integrere psykisk sårbare på arbejdsmarkedet. Recovery samt en bevægelse mod beskæftigelse og et mere aktivt og værdigt liv, indgår allerede som tværgående elementer i Københavns kommunes indsats for målgruppen af borgere med sindslidelser – jf. Københavns kommunes plan for Socialpsykiatrien 2009-2012. Dertil kommer erfaringer fra metodeudviklingsprojekter med fokus på rehabilitering og social inklusion (herunder inklusion på arbejdsmarkedet).</p>				
<p>Hvordan vil evalueringen foregå?</p>	<p>Løbende dokumentation ift. resultat- og aktivitetsmål (løbende registrering og halvårlig rapportering). Desuden udfærdiges en formativ slutrapport med fokus på metodeudvikling, formidling og samarbejde.</p>				
<p>Forankring:</p> <ol style="list-style-type: none"> Hvordan bliver metoder, erfaringer og resultater dokumenteret? Er der indgået aftale med andre om overdragelse af projektets resultater og erfaringer? Hvordan sikres at projektets resultater og erfaringer, i øvrigt, kan genanvendes efter projektets afslutning? 	<ol style="list-style-type: none"> I halvårlige målopfølgingsrapporter og i formativ slutrapport. Socialforvaltningen tager ejerskab over projektets resultater og erfaringer, blandt andet med henblik på erfaringsudveksling med relevante eksterne aktører. Det tilstræbes, at videns- og jobformidlingen gøres permanent ved projektets afslutning – forudsat gode resultater/erfaringer og politisk godkendelse. Den formative slutrapport, samt det faktum at projektet i projektperioden har været forankret i Socialforvaltningen skal sikre, at resultater og erfaringer bringes videre i en evt. kommunal videreførelse af projektet, eller i oprettelse af lignende projekter af eksterne parter. 				
<p>Antal deltagere i projektet:</p>	<p>Minimum 120 personer og minimum 50 virksomheder.</p>				
<p>Heraf</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="456 1697 587 1771"> <p>40 % kvinder:</p> </td> <td data-bbox="595 1697 1447 1771"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="456 1771 587 1845"> <p>60 % mænd:</p> </td> <td data-bbox="595 1771 1447 1845"></td> </tr> </table>	<p>40 % kvinder:</p>		<p>60 % mænd:</p>	
<p>40 % kvinder:</p>					
<p>60 % mænd:</p>					

Resumé (Maks. ½ side):

Socialforvaltningen i Københavns Kommune ansøger om projektmidler til udvikling af en job- og vidensformidling for borgere i København med psykiske handicap (mellem 7.000 og 10.000 borgere). Projektet har sit primære fokus på et bedre match mellem borger og virksomhed samt fastholdelse af den enkelte borger på arbejdsmarkedet. Projektet prioriterer udvikling og afprøvning af metoder og indsatser, der kan medvirke hertil.

Projektet har særligt fokus på to områder: 1) at højne videns- og informationsniveauet hos virksomheder og andre relevante aktører i forhold til at etablere og fastholde mennesker med psykiske handicap på arbejdsmarkedet, og 2) at styrke den løbende støtte til såvel borgere som virksomheder, der indgår i jobrelationen.

Projektet etableres i Socialforvaltningen med henblik på forankring af job- og vidensformidlingen ud over projektperioden, samtidig med at der arbejdes generelt med vidensopsamling - og deling - der kan komme andre aktører på området til gode.

7. Forskudsudbetaling

Som hovedregel sker udbetaling af tilskuddet kun på baggrund af regnskaber, der dokumenterer faktisk bogførte, godkendte og betalte udgifter (bagudbetaling).

Arbejdsmarkedsstyrelsen har dog mulighed for at træffe afgørelse om forskudsmæssig udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet eller forekommer administrativt enklere og økonomisk forsvarligt.

Ansøges der om forskudsmæssig udbetaling af tilskuddet: **Nej**

Hvis ja ønskes begrundelse herfor:	
------------------------------------	--

8. Underskrift

Undertegnede ansøger erklærer, at ovennævnte oplysninger og oplysningerne i diverse bilag er rigtige

Dato:

Underskrift:

(Sven Bjerre, Direktør)

Ansøgningen sendes med forbehold for Socialudvalgets efterfølgende politiske godkendelse.

Bilag 1. Erklæring om samarbejde, se pkt. 3

Samarbejdspartnerens navn og adresse:

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om

projektets navn:

Samarbejdets form og indhold:

Dato og underskrift: