

10. Nedlæggelse af Københavns Kommunes Integrationsråd og oprettelse af en Tænketank (2009-115425)

Jf. Integrationslovens kapitel 8 § 42 er det valgfrit for den enkelte kommune at oprette et integrationsråd. Det er Borgerrepræsentationen, der tager beslutning om rådets virke.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget over for Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen anbefaler,

1. at Integrationsrådet i Københavns Kommune nedlægges pr. 31. december 2009.
2. at der i 2010 etableres en ekspert-tænketank for en 4-årig periode, som afholder et årligt dialogforum.
3. at drift af tænketanken og dialogforum finansieres med 300.000 årligt af integrationsindtægterne på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, som beskrevet i indstillingen.

Problemstilling

Københavns Kommunes Integrationsråd er nedsat i henhold til Integrationslovens kapitel 8 § 42, som udgør den juridiske ramme for nedsættelsen af integrationsråd.

Evalueringen af Københavns Integrationsråd (foretaget på baggrund af Borgerrepræsentationens beslutning 49/06) viser, at der ikke er politisk tilfredshed med Integrationsrådets arbejde, og at der er behov for at styrke rådets kompetencemæssige legitimitet. Ifølge evalueringen er det kun en femtedel af Københavns politikere, der benytter sig af rådet, imens borgernes kendskab til Integrationsrådets konkrete aktiviteter er begrænset. Både borgere og politikere drager således kun i begrænset omfang nytte af Integrationsrådets aktiviteter.

Evalueringen viser, at der politisk ønskes en tænketank med ekspertviden, som kan agere sparringspartner og klæde politikerne på i forhold til integrationspolitiske spørgsmål. Høringssvarene viser, at alle fagudvalg samt Integrationsrådet ønsker en tænketanks-løsning. Ekspert-tænketanken tilgodeser endvidere Integrationsrådets, Kultur- og Fritidsudvalgets, Sundheds- og Omsorgsudvalgets, Teknik- og Miljøudvalgets ønske om en tænketank med kompetencer på de syv forvaltningsområder.

Ekspert-tænketanken tilgodeser Kultur- og Fritidsudvalgets ønske om en model, hvor der lægges vægt på medlemmernes faglige ekspertise frem for deres etnicitet. Ekspert-tænketanken tilgodeser således ikke ønsket om en model, der sikrer inddragelse af etniske minoriteter eller sikrer repræsentation af mangfoldighedsdimensionerne, som ønsket af Socialudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Integrationsrådet.

Løsning

Integrationsrådet i Københavns Kommune nedlægges ved udgangen af den kommunale valgperiode i henhold til Integrationslovens § 42 stk. 3. I stedet oprettes en ekspert-tænketank. Ekspert-tænketankens formål er at yde kvalificeret sparring og indsamle viden til løsning af integrationsproblematikker i Københavns Kommune.

Der arbejdes ud fra en konstruktion der indeholder en tænketank bestående af en formand, fire eksperter, som indstilles af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og seks sagkyndige, som indstilles af de seks øvrige fagudvalg.

Tænketanken udpeges for en 4-årig periode. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller en kandidat til formandsposten samt fire eksperter med integrationsfaglige kompetencer til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Derudover indstiller de seks fagudvalg hvert et medlem til tænketanken, som er en person med praktisk erfaring i forhold til integration på det pågældende fagområde, f.eks. en skoleleder, en gadeplanmedarbejder eller en socialrådgiver.

Tænketanken mødes seks gange årligt med henblik på at diskutere integrationsudfordringer og løsninger. Tænketanken kan inddrage eksternt bistand med henblik på at indhente viden. For at sikre at etniske minoriteter bliver hørt etableres der et dialogforum, her vil Tænketanken adressere integrationsudfordringerne og komme med forslag til løsninger.

Til det årlige dialogforum inviteres politikere, relevante foreninger og aktører som repræsenterer etniske minoriteter for at skabe dialog omkring tænketankens anbefalinger. Tænketanken understøttes af et sekretariat, som forbereder tænketanks-møderne og udarbejder skriftligt materiale etc.

Et samlet forslag til konstruktion og udpegning af tænketankens formand og ti kandidater forelægges Borgerrepræsentationen til godkendelse i januar måned 2010.

Økonomi

Formandens eventuelle aflønning forhandles, imens de fire eksperter aflønnes med diæter.

De seks fagpersoner aflønnes igennem deres arbejde i den pågældende forvaltning og gives derfor ikke diæter.

Udgifter	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Årlige	0	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Mødeudgifter						

Årlige diæter, vederlag mm	0	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Videns budget	0	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Sekretariat		0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
I alt	0	0,85	0,85	0,85	0,85	0,85

I alt udgør budgettet for tænketanken 850.000 kr. årligt.

Der er i det nuværende budget allerede afsat sekretariatsbistand samt 150.000 kr. til drift af Integrationsrådet. Det betyder, at der skal afsættes yderligere 300.000 kr. til den årlige drift af ekspert-tænketanken.

Midlerne foreslås disponeret af integrationsindtægterne.

Indtægterne ligger på bevillingen Efterspørgselsstyret Indsats. Forslaget indebærer, at der overføres 0,3 mio. kr. fremadrettet til driften af Integrationsrådet.

Bevillingsmæssigt skal der fremadrettet ske følgende varige korrektion af budget i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bevilling	IMK	(mio. kr)
Bevilling Efterspørgselsstyret Indsats	05.46.60.1	-0,3
Bevilling Administration	06.45.51.1	0,3

Videre proces

Indstillingen sendes til godkendelse i Økonomiudvalget, og derefter til godkendelse i Borgerpræsentation.

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

