



Bilag 1

Status på forvaltningernes arbejde med LGBTI+-indsatserne i 2021

Dette bilag indeholder forvaltningernes status på arbejdet med initiativerne i regi af LGBTI+-politikken.

11-02-2022

Sagsnummer i F2
2022 - 2448

Dokumentnummer i F2
938550

Sagsnummer eDoc
2022-0052350

Sagsbehandler
Rasmus Widell

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Charter for demokratiske værdier	X			
Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+-baggrund	X			Vedvarende indsats
Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer	X			Vedvarende indsats
Oplysningskampagnen "Luk Munden på Diskrimination"	X			Enkeltstående indsats (afsluttet nov. 2019)
Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination				Kræver særskilt finansiering.
Coaching og workshops til virksomheder der ønsker viden om inklusion af				Kræver særskilt finansiering.

KS Ligestillingsteam

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
LGBTI+-personer på arbejdsmarkedet				

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Initiativ	Beskrivelse
Charter for demokratiske værdier	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte i 2016 Københavns Kommunes "Charter for demokratiske værdier", som foreninger og organisationer skal tilslutte sig, som grundlag for et samarbejde om forebyggelse af ekstremisme. Af charteret fremgår det bl.a., at "Alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder, uanset køn, kønsidentitet, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse". I alt 29 samarbejdspartnere har været dækket af charteret i 2021. Heraf har der været en ny tilslutning, mens de resterende enten er genbekræftelser eller tilslutninger fra 2020, der har rakt ind over kontrakter for fortsatte samarbejder i 2021. Der er ikke nogen organisationer, forvaltningen har efterspurgt et samarbejde med, som ikke har villet tilslutte sig.
Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+-baggrund	Alle flygtninge bliver som udgangspunkt indkvarteret i en midlertidig bolig i den fælles midlertidige indkvartering. Hvis der er tilfælde, hvor flygtninge med LGBTI+-baggrund finder det utrygt at være indkvarteret her, bliver de i stedet indkvarteret i andre lejligheder i byen. Det bemærkes, at dette er i overensstemmelse med SF's ændringsforslag til boligindstillingen om permanente boliger til flygtninge i København, som blev godkendt af Borgerrepræsentationen (BR) den 19. september 2019. Af ændringsforslaget fremgår det, at forvaltningerne skal være opmærksomme på, at der ved anvisning af delebolig til LGBTI+-flygtninge skal tages højde for tryk, fx ved at give mulighed for at delebolig med andre LGBTI+-flygtninge.
Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer	Ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven bliver undervist i mangfoldige familiestrukturer og ligebehandling. Dette sker som del af undervisningen i danske samfundsforhold under integrationsprogrammet for nyankomne udlændinge. Undervisningen lægger vægt på, at ligestilling samt accept af forskelligheder for så vidt

Initiativ	Beskrivelse
	angår køn, kønsidentitet og seksuel orientering er en naturlig, accepteret og beskyttet del af det danske samfund.

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Initiativ	Beskrivelse	Kræver særskilt finansiering
"Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination"	Initiativet gennemføres, såfremt finansiering bevilges af BR i forbindelse med Budget 2023. Forslag til budgetforhandlingerne udarbejdes på baggrund af bestillinger fra politikerne. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal desuden drøfte og beslutte en ny integrationshandleplan i 2. halvår 2022, hvor området også kan blive prioriteret. BIF kan dog ikke sikre, at udvalget vil prioritere og beslutte finansiering til begge de nævnte BIF-initiativer.	Ja
Coaching og workshops til virksomheder der ønsker viden om inklusion af LGBTI+ personer på arbejdsmarkedet	Initiativet gennemføres, såfremt finansiering bevilges af BR i forbindelse med Budget 2023. Forslag til budgetforhandlingerne udarbejdes på baggrund af bestillinger fra politikerne.	Ja

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer
Politikken har ikke affødt yderligere initiativer i forvaltningen.

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Videns og inspirationsmateriale "Nyeste viden om børns seksuelle viden og adfærd"	X			
Vejledning til tilrettelæggelse af læringsforløb i seksualundervisning udarbejdet sammen med Sex og Samfund	X			
Kønsneutralt sprog i kommunikation		X		Indsats kører i regi af Normstormene
Normstormerne		X		
Uge 6	X			Vedvarende initiativ
Antimobbestrategier	X			Vedvarende initiativ
Seksualundervisning		X		Der afsættes 1,2 mio. kr. årligt på service i 2022-2025 til styrkelsen af seksualundervisning i folkeskolen.
Videreuddannelse af				Initiativet forventes

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler.				ikke at blive igangsat, da der ikke blev bevilget særskilt finansiering til indsatsen i Budget 2022.
Adgang til og rammer for anvendelsen af viden		X		Relevant viden og best practice-eksempler lægges op på bedst-sammen.kk.dk

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Initiativ	Beskrivelse
Kønsneutralt sprog i kommunikation	Forvaltningen arbejder på at sikre et kønsneutralt sprog i kommunikationen med børn, unge og forældre gennem udvikling af kompetenceløft målrettet medarbejdere i institutioner og skoler i samarbejde med Normstormerne.
Normstormerne	I Budget 2020 blev der bevilget midler til en fortsættelse og udvikling af indsatsen "Normstormerne" i 2020-23. Normstormerne underviser elever i udskolingen i normkritik, LGBTQIA+-vilkår, diskrimination, privilegier og anti-mobning. Der er igangsat udvikling af tilsvarende undervisningsforløb målrettet indskoling og mellemtrin, samt kompetenceudviklingsforløb målrettet medarbejdere i institutioner og skole. Corona har forsinket og medført aflysninger af undervisningsforløb og kompetenceudviklingsforløb.

Initiativ	Beskrivelse
Uge 6 (Uge Sex)	Årlig kampagneuge som forvaltningen informerer skolerne om med opfordring til at deltage. Kampagnen har hvert år et nyt tema. I 2022 er temaet Samtykke. Materialet er gratis tilgængeligt for skolerne via Sex og Samfunds hjemmeside, og kan suppleres med et eksternt undervisningsforløb hos Sex og Samfund.
Antimobbestrategier	På opfordring fra Københavns Kommunes Ungerråd (Ungerråd KBH) har Børne- og Ungdomsudvalget besluttet, at skolernes lovpligtige anti-mobbestrategi fremover også skal indeholde en beskrivelse af, hvordan skolerne forebygger og håndterer tilfælde af diskrimination. Forvaltningen har udarbejdet en vejledende skabelon, som skolerne kan benytte til inspiration og bruge, indtil skolen har formuleret deres egen opdaterede anti-mobbestrategi. Forvaltningen har udsendt materiale til skolebestyrelserne, der kan understøtte dialogen omkring skolernes anti-mobbestrategi.
Seksualundervisning	<p>Børne- og Ungdomsudvalget har godkendt, at skolebestyrelserne opfordres til at drøfte organisering og planlægning af seksualundervisningen på skolen. Forvaltningen udarbejder materiale til at understøtte dialogen i skolebestyrelserne. Derudover understøtter BUF lærerne med inspirationsmateriale, som de kan gøre brug af i undervisningen.</p> <p>Derudover blev der i budget 2022 afsat midler til at styrke seksualundervisning i folkeskolen. Der afsættes 1,2 mio. kr. årligt på service i 2022-2025 til at udvide nuværende tilbud om seksualundervisning under Åben Skole, så flere skoler kan gøre brug af tilbuddet samt udvikling af nye undervisningsforløb, herunder undervisningsforløb målrettet indskoling, mellemtrinnet og udskolingen. Det forudsættes at lærere, der har deltaget i forløbene, opnår kompetencer til at kunne fortsætte undervisningen hjemme på skolerne.</p>

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Intet at berette.

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Intet at berette.

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Forslag om at gøre LGBTI+ området til en del af personalepolitikker	X			
Understøtte opmærksomhed på LGBTI+-borgeres behov i borgerkontakten og derved sikre, at LGBTI+-borgerne oplever, at den service og den information, de modtager fra medarbejdere i KFF, er imødekommende og inkluderende	X			
Bidrage til, at LGBTI+ brugere oplever - på lige fod med andre brugere - at have ytringsfrihed og let adgang til kultur- og fritidsaktiviteter, samt at de modtager	X			

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
samme service, information og muligheder som andre				
Gennemføre en indledende borgerundersøgelse, så dialog og involvering af LGBTI+-borgere danner baggrund for formulering af relevante initiativer rettet mod LGBTI+-borgere	X			
Uddanne medarbejdere i borgerkontakt og LGBTI+-området	X			
Afholdelse af LGBTI+-vielser til Copenhagen Pride Week	X			
Copenhagen 2021	X			
Støtte til tilbud målrettet LGBTI+- seniorer	X			
Støtte til initiativer med fokus på idrætsdeltagelsen hos LGBTI+-grupper	X			

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Støtte til tilbud målrettet LGBTI+-børn og deres forældre	X			
LGBTI+-kulturhus				Projektet er ikke blevet finansieret.

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Initiativ	Beskrivelse
Copenhagen 2021	<p>København var vært for WorldPride og EuroGames i 2021. Eventen blev afviklet som ét LGBTQ+-megaevent under titlen Copenhagen 2021. Arrangørerne af Copenhagen 2021 er Happy Copenhagen, som er stiftet af Copenhagen Pride og Pan Idræt. Copenhagen 2021 blev afviklet d. 12.-22. august 2021.</p> <p>Københavns Kommune havde med budget 2020 afsat 12 mio. kr. til Happy Copenhagens planlægning og afvikling af Copenhagen 2021. Dertil var der afsat 0,7 mio. kr. til aktivering af eventen, 0,4 mio. kr. til afvikling af EuroGames på Københavns Kommunes anlæg samt 4,1 mio. kr. til ekstraudgifter i Teknik- og Miljøforvaltningen.</p> <p>KFF er Københavns Kommunes tovholder på Copenhagen 2021, og har været løbende i dialog med Happy Copenhagen om planlægning, aktivering og finansiering af eventen. KFF er pt. ved at behandle afrapportering af eventen. KFF har været tæt inde over aktivering af eventen i samarbejde med Pan Idræt og DGI Storkøbenhavn, og vil fortsat sparre med relevante aktører omkring den videre forankring af indsatser og formidling af eventens samt aktiveringens effekter.</p>

Initiativ	Beskrivelse
	<p>Der er med forankring i forvaltningen givet økonomisk støtte til arrangementerne. Derudover har forvaltningen arbejdet sammen med Happy Copenhagen om Copenhagen 2021 i forbindelse med Beijing Design Week 2018.</p>
<p>Kultur- og Fritidsudvalgets handlingsplan for ligestilling 2021-2024</p>	<p>Kultur- og Fritidsudvalget (KFU) har i perioden 2021-2024 ligestilling som fokusområde. Det betyder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. at KFU indfører et kriterium om ligestilling for alle puljer med kriterier. 2. at KFU sætter ligestilling på dagsorden ved workshops med kultur- og fritidsaktører. 3. at KFU indfører et krav til institutioner med et årligt driftstilskud på 0,5 mio. kr. eller derover at udarbejde en ligestillingsredegørelse, der reflekterer over ligestilling i institutionens organisation og aktivitet. 4. at KFU opfordrer fagudvalgene til en årlig drøftelse af ligestillingsprofilen på deres område og beder om en tilbagemelding herom hvert år. 5. at KFU prioriterer mulighed for indsamling af data i udbuddet af det tilskudsadministrative system til KFF. Således at der kan genereres årlige rapporter om køns-, alders og evt. anden fordeling i målgrupperne. 6. at KFU gennem de årlige ledelsesberetninger fra institutionerne fremhæver unikke eksempler/rollemodeller til inspiration for andre aktører gennem omtale på www.kk.dk. 7. At KFU indleder en dialog med FOU om sikring af faciliteter og muligheder for aktiviteter for unge og ældre af alle køn. <p>Der er tale om en dynamisk handlingsplan. KFU vil årligt drøfte resultater og rapporter for de syv indsatsområder, med henblik på eventuelle</p>

Initiativ	Beskrivelse
	<p>ændringer og justeringer.</p> <p>KFF indsamler erfaringer fra 2021 ultimo maj 2022 og præsenterer KFU for disse. KFU drøfter og evaluerer årligt fra maj 2022 indsatsområderne og foretager eventuelle justeringer og krav.</p>
Forslag om at gøre LGBTI+ området til en del af personalepolitikker	<p>Forvaltningens Hoved-MED drøftede på mødet den 28. august 2019 mangfoldighed og tog udgangspunkt i LGBTI+-politikken. Drøftelsen blev indledt med et oplæg om bl.a. diskrimination og det inkluderende arbejdsmarked fra LGBT+ Danmark. Hoved-MED besluttede at gøre mangfoldighed, og herunder LGBTI+ til en del af personalepolitikkerne. Det sker i takt med udarbejdelsen af nye eller opdatering af eksisterende politikker. Derudover er intrasiden om personalepolitikker opdateret med en tekst om mangfoldighed.</p>
Afholdelse af LGBTI+-vielser til Copenhagen Pride Week	<p>I 2017 blev der på forsøgsbasis afholdt vielser med LGBTI+-fokus, hvor kendte LGBTI+ personer holdt talerne i forbindelse med vielsen. På baggrund af gode erfaringer blev der igen afholdt LGBTI+-vielser i forbindelse med Copenhagen Pride Week 2018.</p>
Støtte til initiativer med fokus på idrætsdeltagelsen hos LGBTI+-grupper	<p>KFU besluttede 6. juni 2019 at friholde PAN Idræt for den reviderede gebyrmodel, som blev besluttet på udvalgsrådet.</p>
LGBTI+-kulturhus	<p>LGBT+ Danmark ansøgte med Budget 22 BR om et årligt tilskud på 1 mio. kr. i perioden 2022-2026 til at drive et LGBTI+-medborgerhus i København. Projektet blev ikke finansieret. Der bliver derfor ikke arbejdet med initiativet.</p>
Gennemføre en indledende borgerundersøgelse, så dialog og involvering af LGBTI+-borgere danner baggrund for formulering af relevante initiativer rettet	<p>Der er valgt en anden tilgang, der ikke kræver særskilt finansiering ved at temaet indgår i den almindelige uddannelse af nye medarbejdere jf. nedenfor.</p>

Initiativ	Beskrivelse
mod LGBTI+-borgere	
Uddanne medarbejdere i borgerkontakt og LGBTI+-området	Medarbejderne uddannes i god servicekultur rettet mod alle borgergrupper, herunder også borgere fra LGBTI+ området. Der er ikke i denne proces inddraget relevante civilsamfundsaktører.
Støtte til tilbud målrettet LGBTI+-børn og deres forældre	Målgruppen kan ansøge og tilgodeses via kommunens faste tilskudspuljer.
Støtte til tilbud målrettet LGBTI+- seniorer	Målgruppen kan ansøge og tilgodeses via kommunens faste tilskudspuljer.

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Intet at berette.

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer
<p><u>MIX-festival (er finansieret)</u> Københavns Kommune støtter MIX Copenhagen LGBTQ Film Festival 2022 med 320.000 kr.</p> <p>MIX festivalen har eksisteret siden 1986 og er en LGBTQ-festival arrangeret af frivillige. Filmernes temaer udfordrer grænser for, hvad køn er og har af betydning i kønsdebatten og reflekterer en divers verden. Festivalen finder sted ultimo oktober til primo november med filmvisninger i Cinemateket og i Empire. MIX indeholder også særarrangementer som on location visninger i Ørstedsparken og samarbejde med andre kulturaktører som Roskilde festival og Statens Museum for Kunst. MIX Skolefilm viser film under selve festivalen i Cinemateket og i løbet af året på skoler, gymnasier og seminarier, samt visninger for ungdoms LGBTQ-organisationer.</p>
<p><u>WAREHOUSE9 (er finansieret)</u> Københavns Kommune støtter performancestedet WAREHOUSE9 løbende med 440.000 kr. årligt.</p>

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer
<p>WAREHOUSE9 er et performanceteater i København med en international profil. Siden 2007 har Warehouse9 præsenteret nye tendenser inden for film, performance art, burlesque, dans, litteratur, billedkunst, aktivisme og musik. Warehouse9 har ofte fokus på queer- og kønspolitiske tematikker. Derudover afholder Warehouse9 sociale, kulturelle og debatskabende events arrangeret af kunstnere og aktivister fra queer- og transmiljøet.</p>
<p><u>Copenhagen Pride (er finansieret)</u> Københavns Kommune støtter Copenhagen Pride med 1.250.000 kr. årligt i perioden 2022-2024</p> <p>Copenhagen Pride Week er en årlig festival med fokus på rettigheder, liv og udfordringer for LGBTI+-personer. Festivalen søger samtidigt at nå ud til alle københavnere og skabe fokus på mangfoldighed, inklusion og antidiskrimination. Festivalen består af et menneskerettigheds- og kulturprogram med centrum på Rådhuspladsen i København, som afholdes over seks dage i august måned. Festivalen afsluttes med en parade.</p>
<p><u>Kvindehuset (er finansieret)</u> Kvindehuset er et brugerstyret kulturhus på Gothersgade i København, som har eksisteret siden 1978. Siden 2019 har kommunen stillet ejendommen vederlagsfrit til rådighed for foreningen bag Kvindehuset.</p> <p>Kvindehuset har et feministisk fokus og har til formål at skabe et frirum for blandt andet lesbiske og biseksuelle kvinder samt transpersoner. Kvindehuset arrangerer begivenheder med et specifikt LBT-fokus, herunder basisgrupper, sociale arrangementer og kvindelejr og afholder en årlig Pride fest i forbindelse med Copenhagen Pride.</p>
<p><u>Sjællandsgade Bad (er finansieret)</u> Sjællandsgade Bad er en gammel, fredet badeanstalt på Nørrebro, som stilles vederlagsfrit til rådighed for en frivillig forening, der driver badekulturhus i ejendommen. Foreningen får desuden et årligt driftstilskud på 600.000 kr.</p> <p>Sjællandsgade bad lægger hus til en række arrangementer med fokus på badekultur, herunder "queer wellness" som er et tilbud med fokus på LGBTI+-borgere.</p>
<p><u>Pulje øremærket scenekunstprojekter, der fremmer mangfoldighed</u> KFU har i 2021 besluttet at oprette en særlig pulje øremærket til gratis scenekunst for børn samt til scenekunstprojekter, der fremmer mangfoldighed. Puljen er på 400.000 kr. årligt i perioden 2022-2024 og fordeles af scenekunstudvalget.</p>

Socialforvaltningen (SOF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
"Kærlighed og seksualitet" - sætter fokus på det personlige liv for borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne. Der er ansat flere seksualvejledere, som kan vejlede og rådgive borgere	X			
Pjece om seksualvejledning udarbejdet af Center for Selvstændig Bolig og Beskæftigelse, der giver information om, hvor man med en mental funktionsnedsættelse kan opsøge rådgivning om LGBTI+-miljøet	X			
Deltagelse ved den årlige Københavnerfest for borgere med handicap	X			
Informationsmateriale om børn og unge i LGBTI+-miljøet - særligt til medarbejdere i	X			

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Borgercenter Børn og Unge				
Der arrangeres gå-hjem-møde for medarbejdere og ledere i Den Sociale Hjemmepleje med deltagelse af fagpersoner fra fx LGBT+ Danmark om udbredelse af kendskabet til LGBTI+ området			X	Initiativet er udskudt til 2022 pga. coronapandemien.

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Initiativ	Beskrivelse
Alle gennemførte	Det vurderes, at initiativerne har haft og har en betydning i forhold til en større forståelse for LGBTI+-miljøet, så ethvert menneske mødes med respekt.

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Initiativ	Beskrivelse	Kræver særskilt finansiering
Der arrangeres gå-hjem-møde for medarbejdere og ledere i Den Sociale Hjemmepleje med deltagelse af fagpersoner fra fx LGBT+ Danmark om	Forvaltningen vil udbrede kendskabet til LGBTI+-området for medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje, som kører ud til borgere, som lever med et handicap, psykisk sygdom og/eller et misbrug. Initiativet er blevet udsat flere gange af pandemien. Der planlægges nu et eller to møder i	Nej

udbredelse af kendskabet til LGBTI+-området	sommerhalvåret (enten maj eller august/september) for at undgå evt. smitte-udfordringer i efteråret. Arrangementet vil beløbe sig til maks. 5.000 kr., som finansieres af Den Sociale Hjemmepleje. SOF forventer, at initiativet bliver gennemført i 2022.	
---	--	--

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer
SOF har gennemført en temadrøftelse den 13. december 2021 i Hoved-MED om kønsligestilling og resultater fra inklusionsmålingen.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Supplerende seksualundervisning i folkeskolen		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2022, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2022, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
Kampagne om rummelighed				En kampagne om rummelighed er ikke blevet prioriteret af Sundheds- og Omsorgsudvalget under den nuværende udmøntning (gældende for perioden 2019-2022) af bevillingen til seksuel sundhed. Det afklares i oktober

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
				2022, om initiativet bliver igangsat.
Hjemmetest for klamydia og gonorré		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2022, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
Sundhedstjek		X		Indsatsen er varig.
Ung i forandring		X		Indsatsen er varig.
Stress-, angst- og depressionsforløb		X		Indsatsen er varig.
TRANSIT		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2022, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
Checkpoint - opsporing af sexsygdomme		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2022, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
Forebyggende rådgivning om		X		Der er afsat midler til

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
chemsex for TMSM*				indsatsen til og med 2022, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
Opkvalificering af de københavnske praktiserende læger i LGBT+-viden				Initiativet igangsættes ikke.
Plejehjemmet Slottet		X		
Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed		X		Initieret i 2020 med opstart i 2021. Der er afsat midler til og med 2023, hvorefter finansiering skal prioriteres politisk, hvis indsatsen skal fortsætte.
København som Fast Track City 2021		X		Der er finansiering via Budget 2022 til og med 2025.
WorldPride og EuroGames 2021 - event i København	X			
Uge Sex		X		

*TMSM er en forkortelse for transpersoner og mænd, der har sex med mænd.

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Initiativ	Beskrivelse
Supplerende seksualundervisning i folkeskolen	<p>Det supplerende seksualundervisningstilbud i 4.-10. klasse er et supplement til den obligatoriske seksualundervisning i folkeskolen. Undervisningen varetages af Sex & Samfunds "ung til yngre" undervisere. Undervisningen er dialogbaseret og normkritisk, og der sættes fokus på mangfoldighed og inkluderende fællesskaber og på, at alle har ret til at mene og tænke, hvad de vil.</p> <p>I 2021 blev der i alt gennemført 264 klasseundervisninger til ca. 5.300 elever i 4.-10. klasse i grundskolen. Indsatsen evalueres 1. halvår 2022.</p>
Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber	<p>I samarbejde med Sex & Samfund tilbydes seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser og på botilbud samt klubber, fordi mange unge har deres seksuelle debut på dette tidspunkt. Undervisningen er dialogbaseret og normkritisk og tager udgangspunkt i såvel klassisk seksualoplysning omkring præventionsformer og kroppens anatomi som i dialog om køn, krop og seksualitet.</p> <p>Undervisningen sætter fokus på at øge de unges mulighedsrum i forhold til fx forebyggelse af uønsket graviditet og seksygdomme, men også de etiske aspekter i forhold til at passe på hinanden i seksuallivet og viden om egne rettigheder. Der er i alt gennemført 39 klasseundervisninger for ca. 700 unge på ungdomsuddannelser i København i 2021 og afholdt 9 undervisninger for unge på botilbud og klubber. Indsatsen evalueres 1. halvår 2022.</p>
Hjemmetest for klamydia og gonorré	<p>I samarbejde med Sex & Samfund tilbydes hjemmetest for klamydia og gonorré til unge i alderen 15-25 år. Hjemmetesten har lige så høj sikkerhed, som de test, der foretages hos lægen. Hjemmetesten er en løsning for de unge, som ikke lader sig teste hos egen læge eller på klinik, fx på grund af fravær af symptomer eller barrierer forbundet med at blive undersøgt for seksygdomme. Undersøgelser har vist, at LGBT+-unge særligt oplever barrierer ved at gå til egen læge, hvorfor hjemmetesten kan være særligt relevant for denne ungegruppe. I 2021 er der udsendt 7.400 tests til unge københavnere.</p>

Initiativ	Beskrivelse
Sundhedstjek	<p>Sundhedstjek er et tilbud til unge i alderen 16-24 år og tilbydes som en del af Københavns Kommunes partnerskab med ungdomsuddannelserne om at øge elevernes trivsel og sundhed. Tilbuddet foregår både i Center for Børn og Unges Sundhed samt løbende på de forskellige ungdomsuddannelser i København.</p> <p>Samtalen kan handle om både den unges fysiske, psykiske, sociale eller seksuelle sundhed og trivsel og varetages af en sygeplejerske og/eller en psykolog. I 2021 er der gennemført 780 Sundhedstjek, hvoraf der i 70 af samtalerne er blevet talt om seksuel sundhed, herunder bl.a. temaer som seksuel krænkelse og kønsidentitet.</p>
Ung i forandring	<p>Ung i Forandring er et tilbud om støttende samtaler til unge 15-30-årige, som er psykisk sårbare og som grundet psykiske og sociale udfordringer risikerer frafald fra uddannelse, eller som befinder sig uden for arbejdsmarkedet. Samtalerne foregår på udvalgte ungdomsuddannelser i København samt i Center for Børn og Unges Sundhed.</p> <p>I samtalerne bliver der bl.a. talt om emner som stress, angst, selvskaide, ensomhed, rusmidler, sociale relationer, social mistrivsel, kønsidentitet, seksuel sundhed og seksuel mistrivsel. Evaluering af samtaler viser, at en overvejende del af de unge har opnået en tilfredsstillende udvikling i deres forløb, hvor samtalerne i nogle tilfælde bl.a. har handlet om seksuel sundhed.</p>
TRANSIT	<p>Transit er et samtaleforløb for trans-, non-binære og kønsdiverse personer samt personer med overvejelser om deres kønsidentitet. Forløbet faciliteres af to trans-identificerede gruppeledere, varer i otte uger, og der kan deltage op til otte personer pr. forløb. Indsatsen foregår i regi af LGBT+ Danmark og har de seneste to år oplevet stigende interesse, så kommende deltagere nu står på venteliste i op mod halvandet år, for at få plads på et hold.</p> <p>Det overordnede mål med Transit er at fremme deltagernes psykiske sundhed og sociale trivsel gennem styrkelse af identitetsfølelse og skabelse af sociale netværk. Målet er at bryde med den negative effekt, der karakteriserer målgruppen ift. minoritetsstress, oplevelsen af ensomhed og selvmedicinering, der udspringer af manglende social anerkendelse. Indsatsen</p>

Initiativ	Beskrivelse
	<p>kan også virke selvmordsforebyggende, hvilket er en vigtig effekt, da ca. en ud af fire personer i målgruppen ifølge undersøgelser udsætter sig for selvmordsforsøg, hvis de ikke får hjælp.</p> <p>I 2021 blev der afholdt to ungehold (15-24-årige) og et voksenhold (25+ år). 21 ud af 24 personer færdiggjorde forløbet i 2021. Deltagerne har udtrykt stor tilfredshed med forløbene, og der arbejdes på at skabe rum for, at gruppedeltagerne kan mødes efterfølgende og fastholde de nye kontakter.</p>
Checkpoint - opsporing af sexsygdomme	<p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har i en årrække samarbejdet med AIDS-Fondets Checkpointklinik om at teste transpersoner og mænd, der har sex med mænd (TMSM) for hiv og syfilis. De seneste år er indsatsen blevet udvidet med test for klamydia og gonorré. Erfaringerne viser, at det er meningsfuldt at tilbyde test for alle fire sexsygdomme i Checkpoint.</p> <p>I 2021 blev ca. 2.500 TMSM testet for klamydia og gonorré i Checkpoint, hvilket er 668 flere end i 2020. Blandt disse testede 366 personer positiv for klamydia og/eller gonorré, og 70 personer blev testet positiv for syfilis, hvilket er en fordobling i forhold til 2020.</p>
Forebyggende rådgivning om chemsex for TMSM*	<p>Forvaltningen samarbejder med AIDS-Fondet om forebyggende rådgivning vedrørende chemsex. De knap 3.100 brugere af AIDS-Fondets checkpoint klinik spørges systematisk ind til erfaringer med chemsex, og brugerne tilbydes rådgivning omkring chemsex, hvis de har behov for støtte til at komme ud af et chemsex-misbrug. 45 transpersoner og mænd, der har sex med mænd (TMSM) er blevet henvist til forebyggende rådgivning om chemsex i 2021. I tilfælde hvor der er tale om udtalt stofafhængighed tilbydes hjælp i misbrugsbehandlingen i Socialforvaltningen.</p>
Opkvalificering af de københavnske praktiserende læger i LGBT+-viden	<p>Indsatsen er efter aftale med PLO København ikke sat i værk.</p>
Plejhjemmet Slottet	<p>Plejhjemmet Slottet blev i 2014 udvalgt til at være regnbueprofil-plejehjem og dermed et plejehjem med særlig fokus på LGBT+-personer. På Slottet arbejdes der fortsat aktivt og målrettet med, at alle beboere skal føle sig som en del af fællesskabet. Det betyder, at Slottet sætter rummelighed og evnen til at</p>

Initiativ	Beskrivelse
	<p>møde den enkelte højt, så det opleves trygt og godt at bo og leve på Slottet.</p> <p>Slottet afholder løbende kurser for medarbejderne om LGBT+-levestandarder og -kompetencer, så medarbejderne er bevidste om at have en normkritisk tilgang til beboerne. Medarbejdernes kompetencer søges vedligeholdt gennem kontinuerlig undervisning af LGBT+ Danmark samt ved gennemførelse af sociale og kulturelle arrangementer. Slottet har fastholdt afholdelsen af disse arrangementer under nedlukningen.</p> <p>Interesserede medarbejdere og beboere deltog i 2021 ved Copenhagen Pride. Slottet har senest bidraget til Sundhedsstyrelsens gå-hjem-møder for ansatte i ældreplejen: "Viden om ældre LGBT+- personer i ældreplejen". Derudover har Slottet bistået med erfaringer til Sundhedsstyrelsens Videns Center for Værdig Ældrepleje mangfoldigheds konference og har bidraget med erfaringer til det virtuelle "International Forum; Quality & Safety in Healthcare".</p> <p>Københavns Kommune registrer ikke beboernes seksualitet, men det skønnes, at op imod 10 % procent af en generation tilhører LGBT+, hvilket må forventes afspejlet i Slottets beboersammensætning på sigt.</p>
Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed	<p>SUF arbejder vedvarende med at udvikle forvaltningens indsats for forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed blandt ældre. Dette sker både igennem oplysende og debatskabende indsatser såvel som ved udvikling af konkrete aktiviteter og fællesskaber, der forebygger ensomhed. Herunder har SUF også fokus på målgrupper af ældre, som er i særlig risiko for at opleve ensomhed. I forlængelse af sidstnævnte har SUF igangsat et samarbejde med LGBT+ Danmark om at udvikle et tilbud om en besøgstjeneste for ældre LGBT+ -personer.</p> <p>Tilbud om en besøgsven-tjeneste for ældre LGBT+-borgere er igangsat til borgere i hjemmeplejen, på plejehjem og på aktivitetscentre. Indsatsen er todelt og går dels på 1-1 kontakt mellem en ældre LGBT+-borger og en besøgsven, dels på udbredelse af viden til medarbejdere i forvaltningens driftsenheder, der potentielt har dialog eller kender til borgere i målgruppen.</p>

Initiativ	Beskrivelse
København som Fast Track City 2021	<p>København har siden juni 2021 været en del af netværket af 'Fast Track Cities', et netværk af storbyer, der sammen gør en ekstra indsats for at udrydde HIV. I efteråret 2021 deltog forvaltningen og AIDS-Fondet sammen med andre byer i Fast-Track cities-netværket på en konference i Lissabon, hvilket bl.a. har givet indblik i andre byers praksis og strategier til at nedbringe nye tilfælde af HIV.</p> <p>For at sikre fortsat konsolidering af Københavns Kommunes deltagelse i Fast Track Cities-netværket samt fortsat understøttelse af arbejdet med at mindske smittespredningen af HIV i København blev bevillingen forlænget til og med 2025, herunder til aktiviteter i AIDS-Fondet samt koordinering og opfølgning. I første kvartal af 2022 udfører AIDS-Fondet en systematisk kortlægning af, hvad andre byer i netværket gør for at nå 'hard-to-reach-grupperne' samt ideer til, hvordan Københavns Kommune og samarbejdspartnere kan medvirke til at mindske diskrimination og stigma forbundet med HIV-smitte.</p> <p>Københavns status som Fast Track City har betydning for hele Københavns Kommune. Samarbejdets målsætninger og strategiske mål rækker ud over SUFs ressort, og det resulterer i, at byens forvaltninger samlet som led i LGBTI+-politikken skal arbejde for at opnå initiativets målsætninger. Forankring af Fast Track City-initiativet påvirker og forpligter derfor også de øvrige forvaltningers arbejde med LGBTI+-politikken i Københavns Kommune.</p>
WorldPride og EuroGames 2021 – event i København	<p>I forbindelse med at København er blevet en Fast Track City blev der afholdt et arrangement under Copenhagen 2021 – Worldpride, som IAPAC (International Association af Providers of AIDS Care) stod for. Her blev IAPAC's rapport lanceret: "LGBTI+ Health Equity – a global report of 50 Fast -Track Cities".</p>
Uge Sex	<p>Uge Sex er en årlig kampagneuge, som skolerne opfordres til at deltage i. Kampagnen har hvert år et nyt tema, og Sex & Samfund udarbejder forslag til undervisningsforløb med tilhørende materiale, som skolerne kan anvende. Forvaltningen udbreder typisk kampagnens budskab via Københavns Kommunes byrumsplakater. Uge Sex 2021 satte fokus på køn og ligestilling, fordi børn og unge stadig bliver begrænset af forventninger til køn. Forvaltningen bredte</p>

Initiativ	Beskrivelse
	<p>budskabet via sociale medier i 2021, da kommunens byrumsplakater blev benyttet til COVID-19 budskaber.</p> <p>I 2022 sættes fokus på samtykke og grænser, og forvaltningen deler kampagnens budskab via plakat på kommunens byrumsplakater og på bibliotekerne i uge 6. Plakaten bærer både Sex & Samfunds og Københavns Kommunes logo. Derudover deler forvaltningen to korte film på kommunens SoMe-kanaler. Målgruppen er forældre til skolebørn.</p>

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Initiativ	Beskrivelse	Kræver særskilt finansiering
Kampagne om rummelighed	En kampagne om rummelighed er ikke blevet prioriteret af Sundheds- og Omsorgsudvalget under den nuværende udmøntning (gældende for perioden 2019-2022) af bevillingen til seksuel sundhed. Det afklares i oktober 2022 om initiativet bliver igangsat.	Ja

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer
<p><u>Transit Talk - peer-to-peer-samtaler</u></p> <p>Grundet stigende interesse for og lange ventetider på holddeltagelse under Transit, udviklede LGBT+ Danmark i 2021 pilotprojektet Transit Talk, som blev finansieret af midler fra SUF.</p> <p>Transit Talk bygger på metodikken bag LGBT+ Danmarks samtaletilbud Transit. Transit Talk tilbyder telefonisk, mail, online og fysiske en-til-en-samtaler for personer, der stiller spørgsmål ved deres køn. Ligeledes henvender Transit Talk sig til nærtstående til trans- og kønsdiverse personer, der oplever at have spørgsmål om deres kæres kønsidentitet og ønsker for fremtiden. Transit Talk henvender sig også til offentlig fagpersonale, der er i kontakt med trans- og kønsdiverse borgere. Fælles for Transit og Transit Talk er, at tilbuddene bygger på en række kerneværdier, der søger at</p>

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer

give den enkelte deltager mulighed for få sat ord på sine deres oplevelser, følelser og tanker om køn i trygge, anerkendende rammer.

Siden Transit Talk startede d. 30. juni 2021, har tilbuddet modtaget 132 henvendelser. Heraf har der været 27 personlige fremmøder, fire onlinemøder, 21 telefoniske samtaler og besvarelse af 80 mails. Mailkorrespondancerne er både kommet fra trans- og kønsdiverse personer, forældre, søskende, elever, privat- og offentligt ansatte og internt fra LGBT+ Danmarks interne mails, med spørgsmål om kønsidentitets-problematikker.

SUF har bevilget et mindre beløb til Transit Talk til fortsættelse af initiativet i 2022.

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Kompetenceudvikle medarbejdere på de bemandede legepladser til at møde alle familiestrukturer og alle køns- og seksualitetsidentiteter			X	Igangsættes i 2022
Kønsneutralisere de offentlige toiletter		X		Vedvarende indsats
Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitik	X			

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Initiativ	Beskrivelse
Kompetenceudvikle medarbejdere på de bemandede legepladser til at møde alle familiestrukturer og alle køns- og seksualitetsidentiteter	<p>Grundet Corona var det ikke muligt at gennemføre kompetenceudviklingen af personalet på bemandede legepladser i samarbejde med LGBT+ Danmark i 2021.</p> <p>TMF har sammen med LGBT+ Danmark planlagt et seminar, der kan opkvalificere personalet på legepladserne med oplæg og læringsmateriale. Seminaret afholdes den 28. marts 2022.</p>
Kønsneutralisere de offentlige toiletter	Der ses løbende på mulighederne for at kønsneutralisere de offentlige toiletter, som i eksisterende bygninger dog kan være begrænset pga. fx

Initiativ	Beskrivelse
	arkitektur. De nye offentlige toiletter, der opsættes i 2022, er unisex-toiletter og derved kønsneutrale. Desuden arbejdes der på, at et eller flere af de nuværende pissoirs i Nyhavnsbroen ved den forestående renovering i 2022 kan konverteres til unisex-toiletter.
Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitik	<p>Indførelse af LGBTI+ i forvaltningens personalepolitik er sket i forbindelse med en revidering af samtlige af forvaltningens personalepolitikker i november 2020. Arbejdet med revidering af personalepolitikkerne er foretaget i en arbejdsgruppe bestående af medlemmer fra Hoved MED, TMF MED. Revideringen af personalepolitikkerne blev behandlet i TMF MED den 16. december 2020.</p> <p>Konkret er LGBTI+ skrevet ind i TMF's Trivselspolitik:</p> <p>"Vi har fokus på mangfoldighed i medarbejdersammensætningen og udviser åbenhed, respekt og tolerance over for hinanden. Det betyder, at vi anerkender, at vi er forskellige uanset vores tilhørsforhold, og at vi bestræber os på at behandle hinanden retfærdigt. Alle medarbejdere og ledere i TMF har et medansvar for at benytte mangfoldigheden til at finde nye perspektiver og løsninger på vores opgaver, så vi kan møde byens forskellige behov. Vi arbejder også aktivt på at understøtte mangfoldighed, når vi rekrutterer nye ledere og medarbejdere. I TMF er Københavns Kommunes politik om LGBTI+ en del af forvaltningens personalepolitik. Læs mere her: Københavns Kommunes LGBTI+-politik Medarbejder i Københavns Kommune (kk.dk)"</p>

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Intet at berette.

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Intet at berette.

Økonomiforvaltningen (ØKF)

1. Angiv i skemaet, hvor langt forvaltningen er kommet i arbejdet med alle de konkrete initiativer, der er angivet i LGBTI+-politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Oplæg om Det empatiske arbejdsmarked	X			
Kompetenceudvikling via e-læring	X			
Etablering af en personaleklub		X		
Kønsneutrale toiletter		X		
Mangfoldige stillingsopslag	X			
Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere		X		
"Copenhagen is for everyone"	X			
Deltagelse i Rainbow Cities Network	X			

2. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen har arbejdet med de konkrete initiativer, der er gennemført eller igangsat siden den sidste af-rapportering for 2020.

Af de otte konkrete initiativer, som ØKF arbejder med i implementering af politikken, er fem af initiativerne gennemført. Arbejdet med de øvrige tre initiativer er igangsat og pågår i 2022.

Initiativ	Beskrivelse
Etablering af en personaleklub	ØKF har endnu ikke modtaget henvendelser fra medarbejdere eller ledere i Københavns Kommune (KK), som ønsker, at der skal oprettes en

Initiativ	Beskrivelse
	LGBTI+- personaleklub for ansatte i KK, der interesserer sig for LGBTI+-emner. Såfremt ØKF modtager interessetilkendegivelser herom, vil der blive igangsat tiltag for at imødekomme ønsket.
Kønsneutrale toiletter	På Københavns Rådhus indføres der kønsneutrale toiletter i forbindelse med renovering. Grundet uventede udfordringer er renoveringsprojektet blevet omkring 50 procent dyrere end forventet, hvilket har skullet finansieres. Det har skubbet tidsplanen. Renoveringen af toiletter sker i perioden 2022-2024. I ØKF's administrationsbygning Fuglebakken er toiletterne blevet indrettet, så de er kønsneutrale toiletter alle steder.
Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere	I KK opfordres forvaltningerne til at skrive i et kønsneutralt sprog. ØKF's kommunikationsenhed, Koncernkommunikation, er i færd med at udarbejde en kommunikationsvejledning i, hvordan der kan skrives og formidles kønsneutralt. I løbet af 2021 har man indsamlet bidrag fra eksterne eksperter, bl.a. KVINFO, LGBT+ Danmark, Normstormerne og Inclucify. I 2022 udrulles den færdige kommunikationsvejledning i KK's forvaltninger i samarbejde med det nyoprettede Ligestillingsteam.
"Copenhagen is for everyone"	KK bakker aktivt op om Copenhagen Pride. I otte år har KK deltaget i den afsluttende parade med en vogn for medarbejdere i KK. I 2021 blev paraden gennemført som led i Copenhagen 2021, hvor København var værtsby.
Deltagelse i Rainbow Cities Network	Rainbow Cities Network er et internationalt netværk for storbyer, der aktivt arbejder med LGBTI+-politik. I netværket drøftes og udveksles best-practices og tilgange til at påvirke lokalpolitik- og lovgivning ift. LGBTI+-emner. KK blev i december 2021 optaget som medlem i netværket på baggrund af en ansøgning og hensigtserklæring underskrevet af byens overborgmester. Den officielle indmeldelsesceremoni finder sted under netværkets årsmøde i Rotterdam 2022, hvor KK modtager netværkets medlemscertifikat.

3. Beskriv i skemaet, hvordan forvaltningen planlægger at arbejde videre med de initiativer, som endnu ikke er igangsat i de kommende år mhp. at gennemføre dem inden LGBTI+-politikens udløb i 2023.

Alle ØKF's initiativer i LGBTI+-politikken er igangsat.

4. Beskriv, om arbejdet med LGBTI+-politikken har affødt yderligere initiativer, som forvaltningen har gennemført, igangsat eller planlægger at gennemføre?

Beskrivelse af eventuelle yderligere initiativer

Politikken har ikke affødt yderligere initiativer i forvaltningen.
--

Følgende initiativer kræver særskilt finansiering for at blive gennemført:

Forvaltning	Initiativ	Bemærkning
BIF	"Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination"	<p>Initiativet gennemføres, såfremt finansiering bevilges af BR i forbindelse med Budget 2023. Forslag til budgetforhandlingerne udarbejdes på baggrund af bestillinger fra politikerne.</p> <p>Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal desuden drøfte og beslutte en ny integrationshandleplan i 2. halvår 2022, hvor området også kan blive prioriteret. BIF kan dog ikke sikre, at udvalget vil prioritere og beslutte finansiering til de to oplyste initiativer.</p>
BIF	Coaching og workshops til virksomheder der ønsker viden om inklusion af LGBTI+ personer på arbejdsmarkedet	<p>Initiativet gennemføres, såfremt finansiering bevilges af BR i forbindelse med Budget 2023. Forslag til budgetforhandlingerne udarbejdes på baggrund af bestillinger fra politikerne.</p>
BUF	Videreuddannelse af medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler	<p>Initiativet forventes ikke at blive igangsat, da der ikke blev bevilget særskilt finansiering til indsatsen i Budget 2022.</p>
KFF	LGBTI+-kulturhus	<p>LGBT+ Danmark ansøgte med Budget 2022 BR om et årligt tilskud på 1 mio. kr. i perioden 2022-2026 til at drive et LGBTI+-medborgerhus i København. Projektet blev ikke finansieret. Der bliver derfor ikke arbejdet videre med initiativet.</p>
SUF	Kampagne om rummelighed	<p>En kampagne om rummelighed er ikke blevet prioriteret af Sundheds- og Omsorgsudvalget under den nuværende udmøntning (gældende for perioden 2019-2022) af bevillingen til seksuel sundhed. Det afklares i oktober 2022 om initiativet bliver igangsat.</p>