



03-09-2010

Sagsnr.
2010-70552

Dokumentnr.
2010-414265

Bilag 5. Ligestilling af KKFO'er og fritidshjem

I forbindelse med indførelsen af en ny struktur på daginstitutionsområdet på 0-13 års området er KKFO'erne ikke indtænkt i den nye klyngedannelse. Det betyder, at der vil være en forskel mellem fritidshjem og KKFO'er, da souscheflaget vil bortfalde på fritidshjem, der indgår i klynger.

Med henblik på at sikre en ligestilling af fritidshjem og KKFO'er foreslås det derfor at lave en tilsvarende besparelse på KKFO'erne. Der vil blive set på muligheden for, at KKFO-lederen kan indgå i et udvidet ledelsessamarbejde med skolelederen, så der dermed vil kunne ske en mere effektiv varetagelse af opgaverne. Der vurderes dog kun at ville være et mindre opgavebortfald for KKFO'en i dette, og kernen i indeværende forslag er dermed at sikre en ressourcemæssig ligestilling af KKFO'er og fritidshjem efter etableringen af den nye klyngestruktur.

Forvaltningen har på baggrund af ovenstående lavet en beregning, hvor der i potentialet er skelnet mellem almen- og specialområdet, da det på specialområdet er besluttet at vente med at se på en organisering af fritidstilbuddene på 6-13 års området. Når det alligevel anbefales, at KKFO'erne på specialområdet medtages i besparelsen, er det dels ud

**Politisk Strategisk
Sekretariat**

1599 København V

Telefon
3366 2040

EAN nummer
5798009382160

www.kk.dk

fra et ønske om at ligestille KKFO'er på almen- og specialområdet, dels ud fra en vurdering af, at KKFO'erne også på specialområdet har mulighed for at indgå i et udvidet ledelsessamarbejde med skolelederen. Den samme mulighed har lederne på specialfritidshjem- og klubber ikke, og disse er derfor ikke medtaget i besparelsen.

Beregningen tager udgangspunkt i 9 KKFO'er på almenområdet og 7 KKFO'er på specialområdet samt 2 fritidstilbud på specialområdet, der har samme konstruktion mellem skole og fritidstilbud som KKFO'erne. Beregningen tager endvidere udgangspunkt i, at der kan spares 5 timer til ledelsesopgaver for hver souschef pr. uge, jf. den samme forudsætning ved etablering af klynger, og at den nuværende souschef derudover fremadrettet skal arbejde som pædagog for en almindelig pædagogløn på hhv. almen- og specialområdet. Der er anvendt gennemsnitslønninger for souscheferne på KKFO'erne på hhv. almen- og specialområdet, og det bemærkes, at disse er højere end den generelle gennemsnitsløn for souschefer, som er anvendt i forbindelse med forslaget om etablering af klynger/nye ledelsesformer.

Der er et besparelspotentiale ved fuld indfasning i 2013 på 0,8 mio. kr. på almenområdet og 0,9 mio. kr. på specialområdet.

Med en 3-årig indfasning på samme måde som med besparelsen på klynger vil besparelserne se således ud:

Nettobesparelse på normalområdet, mio. kr.

2011	2012	2013
0,4	0,6	0,8

Nettobesparelse på specialområdet, mio. kr.

2011	2012	2013
0,4	0,7	0,9

Der er ifølge overenskomstgrundlaget pr. 1.4.2009 ikke en forpligtelse til at oprette souschefstillinger ved KKFO'er, som der har været tidligere. Ifølge overenskomsten "kan" der oprettes souschefstillinger. Dette kræver dog en lønpolitisk drøftelse med den faglige organisation. For tjenestemænd (1 ansat p.t.) bemærkes, at der skal anvises en "anden passende stilling" til samme lønniveau, da tjenestemænd har krav på udligning af en lønforskel i den hidtidige og nye stilling, jf. Tjenestemandregulativets §37.

Såfremt BUU godkender indarbejdelse af besparelsen i budgetforslaget for 2011, vil forvaltningen umiddelbart herefter gå i dialog med de faglige organisationer med henblik på at tilpasse personalestrukturen i overensstemmelse med forslaget, så det sikres, at den forudsatte

besparelse på løn også reelt kan hjemtages i 2011. I og med at besparelsen først indføres fuldt i 2013, er der dog taget højde for, at det nye og lavere lønniveau ikke vil slå fuldt igennem allerede fra 2011. Det kan forventes, at LFS vil rejse krav om et stedfortrædertillæg til stedfortræderen for KKFO-lederen, men dette vil bero på en forhandling med de faglige organisationer.

Processen med at aftale nye vilkår for souscheferne kan kobles med den tilsvarende proces for souscheferne på de øvrige institutioner.

Besparelsen vil budgetmæssigt blive udmøntet via den nye budgetmodel på dagtilbudsområdet for KKFO'erne på almenområdet, hvor fritidshjem og KKFO'er foreslås ligestillet budgetmæssigt, jf. indstilling til BUU d. 23. juni 2010 om ny institutionsstruktur og d. 8. september 2010 om udkast til ny budgetmodel på dagtilbudsområdet. Der vil være tale om en samlet besparelse på 0,8 mio. kr. på almenområdet, som udmøntes via en reduktion i pladsprisen.

For almenområdet foreslås det, at besparelsen på de 0,8 mio. kr. gennemføres fuldt ud ved reduktion i pladsprisen i 2011, og at beløbet til indfasning (0,4 mio. kr. i 2011 og 0,2 mio. kr. i 2012) lægges oveni det samlede beløb til understøttelse af de institutioner på dagtilbudsområdet, der får den største budgetreduktion i forbindelse med klyngebesparelsen og omlægningen af budgetmodellen. Håndteringen af indfasningen vil dermed ske helt parallelt med indfasningen af klyngebesparelsen.

På specialområdet udmeldes budget til leder og souschef ud fra den faktiske løn, og besparelsen kan derfor ikke implementeres på samme måde som på almenområdet ved at reducere pladsprisen. Principielt vil udmeldingen af besparelsen derfor skulle ske ved at reducere udmeldingen til faktisk lederløns.