



Bilag 1: Teknik- og Miljøudvalgets bidrag til Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

23-04-2010

Sagsnr.
2010-36891

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 12. februar 2010 anmodet Teknik- og Miljøudvalget om at udarbejde forslag til handleplaner med konkrete mål for integrationsindsatsen inden for forvaltningens område.

Teknik- og Miljøforvaltningen arbejder overordnet med integration ud fra to perspektiver. Det ene er det borgerrettede, der indeholder forvaltningens integrationsindsats i forhold til den konkrete opgaveløsning for borgerne. Det andet beskæftiger sig med det medarbejderrettede, som handler om integrationsindsatsen i forhold til forvaltningens medarbejdersammensætning.

Strukturen i bidraget til Integrationspolitikken for 2011-2014 følger den af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tilsendte skabelon ”Skabelon til udvalgenes policyoplæg”. Denne skabelon indeholder tre hovedpunkter:

1. ”Situationen - Hvad er udfordringerne”
2. ”Målsætninger”
3. ”Lige muligheder og repræsentation af etniske minoriteter”.

Teknik- og Miljøudvalget har af hensyn til overskueligheden valgt, at udfylde en skabelon per handleplan inden for de tre fagområder. Det vil sige, at der for fagområdet *bolig* er knyttet to handleplaner, mens der for de *bemandede legepladser* er der én handleplan samt for miljøsagsbehandling også én handleplan. Afslutningsvis er der én handleplan for forvaltningens indsats på det *medarbejderrettede* område.

Nedenfor er opstillet de handleplaner, som Teknik- og Miljøudvalget anmoder Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om at tage med i sine overvejelser i forbindelse med den kommende drøftelse af Integrationspolitikken for 2011-2014.

Borgerrettede indsatser

Fagområde: Bolig

1. Handleplan - Områdebaserede indsatser
2. Handleplan - Udlejning

Fagområde: Bemandede legepladser

3. Handleplan - Legepladser
4. Handleplan - Miljøsagsbehandling

Medarbejderrettede indsatser

Fagområde: Mangfoldig personale- og rekrutteringspolitik

5. Handleplan - Ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen

1. Handleplan - Områdebaserede indsatser (Borgerrettede)

1. Situationen – Hvad er udfordringerne

De områdebaserede indsatser, områdefornyelser og boligsociale helhedsplaner, sætter ind i områder af København, hvor udviklingen har betydet, at områderne skiller sig ud fra de omkringliggende kvarterer på en række parametre. Generelt kan man sige, at de områder, hvor der er en intensiveret, lokal indsats, har færre ressourcer end andre dele af København. Ofte er det områder, som har et dårligt ry, og som derfor fravælges af ressourcestærke beboere. De områdebaserede indsatser har til formål at afhjælpe de negative processer i sådanne områder og derved vende udviklingen og modvirke segregation i København, også den etniske segregation.

De områdebaserede indsatser skaber udvikling gennem helhedsorientering, ligebehandling og øget tværkommunalt samarbejde. Helhedsorienteringen betyder, at hvert område bliver betragtet ud fra den samlede situation og at mange faggrupper og -forvaltninger er i spil. Hermed bliver fokus på integration også øget, idet der skabes en bred forståelse for de udfordringer i forhold til integration af det enkelte områdes forskellige grupper i forhold til hinanden og området som helhed. Ligebehandling ligger bl.a. i, at borgerne bliver behandlet forskelligt for at få lige muligheder for at deltage. Fx kan nogle grupper have behov for ekstra opfordring til at deltage, og nogle kan have behov for hjælp til helt at forstå konkrete diskussioner. Ved at sætte ind her, får flere mulighed for at deltage og engagere sig i den områdebaserede indsats. Forvaltningernes engagement i indsatserne og den kommunale organisering betyder, at det lokale, tværkommunale samarbejde styrkes. Dette hænger tæt sammen med helhedsorienteringen, og den brede involvering, som er en af de områdebaserede indsatseres særkende.

2. Målsætninger

Målsætninger

I Integrationspolitikken d. 14. juni 2006 var det et mål for de områdebaserede indsatser, at der ikke kom nye udsatte boligområder. Det er et mål, som stadig kan siges at være gældende, idet segregationen ønskes mindsket. Parametrene for udpegningen af udsatte boligområder er ændret, således at man i det forgangne år har oplevet en stigning fra to til seks områder (i 2006 var der fem udsatte boligområder i København). Denne stigning skyldes dog ikke en negativ udvikling, men udelukkende en ændring af den statistiske opgørelsesmetode.

Det er også en målsætning, at Teknik- og Miljøforvaltningen er med til at udvikle nye værktøjer til at modvirke segregation og negativ udvikling i de områder af København, som ikke kan få helhedsplaner eller områdefornyelser.

Et andet mål er, at de områdebaserede indsatser, særligt områdefornyelserne, evner at inddrage alle interessenter i det enkelte område. Det er afgørende for områdefornyelsernes succes, at interessentinddragelsen involverer så mange som muligt og at processen er åben og inkluderende. Ved udvælgelse af nye områder til områdefornyelse arbejdes der hver gang med nye metoder til inddragelse. Områdefornyelserne i Skt. Kjelds Kvarter Nord og Syd 2010-2016 vil fokusere på at bruge netværk som dialogmetode. Der arbejdes således progressivt med at sikre dialogen med interessenterne for hver områdefornyelse.

Endvidere har Teknik- og Miljøforvaltningen i samarbejde med Økonomiforvaltningen udarbejdet en ny måde at arbejde med borgerinddragelsesprocesser. Projekt "Hør Københavnerne" har bl.a. udarbejdet en online værktøjskasse, som medarbejdere kan bruge, når de planlægger dialogforløb. I værktøjskassen findes der bl.a. gode råd til, hvordan man inddrager etniske københavnere, idet det er forvaltningernes erfaring, at det er vanskeligt at få disse borgere til at deltage i visse former for arrangementer. I nogle projekter vil det være særligt vigtigt at nå ud til etniske københavnere, og det er nu et værktøj, der klæder projektlederne på til at tilpasse deres dialogstrategi til dette. Projekt "Hør Københavnerne" er ved at blive implementeret i de to forvaltninger.

I kraft af det helhedsorienterede perspektiv har de områdebaserede indsatser allerede et integrationsfokus i de områder, hvor der er udfordringer med integrationen.

På baggrund af Teknik- og Miljøforvaltningens erfaringer med de områdebaserede indsatser, og ny styringsreform på det almene boligområde, har forvaltningen sammen med de øvrige forvaltninger udviklet en ny organisatorisk og politisk samarbejdsstruktur. Strukturen sikrer målene fastsat i Boligpakke 2 om tværgående samarbejde og politisk forankring gennem dels en høj grad af intern kommunal koordination og samarbejde med en politisk forankring i et Borgmesterforum, dels et stærkt samarbejde med den almene sektor med politisk forankring i et Partnerskabsforum. Til den nye organisering vil der blive indgået aftaler mellem den almene sektor og kommune på flere niveauer, som sikrer det fremadrettede samarbejde.

Den nye organisering vil blive politisk behandlet i kommunen og den almene sektor i 2. kvartal 2010 og dermed være klar til at blive implementeret i 3. kvartal 2010.

Teknik- og Miljøforvaltningen ser den nye samarbejdsstruktur som en løftestang på boligområdet, idet den almene sektor er en særdeles

væsentlig samarbejdspartner for at opfylde integrationsmålene om de områdebaserede indsatser og udlejningsaftalen.

Forslag til indikator for den overordnede målsætning

De udsatte boligområders udvikling evalueres hvert år i forbindelse med evalueringen af den fleksible udlejningsordning. Fremover vil den generelle udvikling i byen også kunne monitoreres via det socioøkonomiske københavnerkort, som udvikles i samarbejde med alle kommunens forvaltninger. Det parameter, som der specifikt måles på, er antallet af beboere i den erhvervsaktive alder udenfor arbejdsmarkedet.

Resultatmål

Det er et ønske, at der udarbejdes ansøgninger til Socialministeriet, der giver mulighed for at igangsætte områdefornyelser i 2010, 2011 og 2012. Dette sker for at kunne fortsætte det målrettede arbejde mod segregering i København.

Forslag til indikator(er) for resultatmålet

Resultatmålet kan aflæses i antallet af områdefornyelsesansøgninger, der ønskes godkendt i Teknik- og Miljøudvalget forud for afsendelse til Socialministeriet.

Aktivitetsmål

Teknik- og Miljøforvaltningen forventer at modtage et positivt svar på reservationsansøgningen til områdefornyelse med opstart i 2010 i Skt. Kjelds Kvarter på Ydre Østerbro.

Økonomi:

| Overordnet mål: Der må ikke komme nye udsatte boligområder i København | | |
|--|--|--|
| Aktivitet | Omkostning | Finansiering |
| Helhedsplaner 2010 - tillæg og nye planer Projekterne har forskellig varighed, nogle løber frem til 2015. | Tilsagnene er ikke endelige, men det forventes, at Landsbyggefonden bidrager med 32.172.000 kr., Københavns Kommune med 6.812.020 kr. og boligorganisationerne med 9.533.947 kr. | Samtlige kommunale forvaltninger har været med til at medfinansiere en eller flere af helhedsplanerne. |
| | | |
| Overordnet mål: Der ansøges om en ny områdefornyelse i 2010, 2011 og 2012. | | |

| Aktivitet | Omkostning | Finansiering |
|---|----------------------------|--|
| Områdefornyelse i Skt. Kjelds Kvarter Nord og Syd | 60 mio. kr. | Op til 20 mio. kr. fra Socialministeriet og op til 40 mio. kr. fra Teknik- og Miljøudvalget. |
| Nye områdefornyelser 2011 (to områdefornyelser) | Op til 60 mio. kr. | Op til 20 mio. kr. fra Socialministeriet og op til 40 mio. kr. fra Teknik- og Miljøudvalget |
| Nye områdefornyelser 2012 (to områdefornyelser) | Op til 60 mio. kr. | Op til 20 mio. kr. fra Socialministeriet og op til 40 mio. kr. fra Teknik- og Miljøudvalget |
| I alt | Op til 258 mio. kr. | |

3. Lige muligheder og repræsentation af etniske minoriteter

Både i helhedsplanerne og i områdefornyelserne gøres der fortsat et stort arbejde for at sikre, at også borgere, der ikke har dansk som modersmål, kan deltage i udviklingen. Der laves borgerdialogforløb, som er tilrettelagt ud fra bl.a. etniske borgere som målgruppe, og i nogle projekter holder man fx formøder til styregruppemøderne for de styregruppemedlemmer, der har svært ved at forstå det skriftlige materiale og deltage i diskussionen. På den måde klæder man disse deltagere på til at være aktive medspillere.

Både i helhedsplanerne og i områdefornyelserne bliver der lavet opfølgende arbejde i forhold til bl.a. etniske grupper. Det kan fx være forældre, kvinder, børn, unge eller andre, som indsatserne er målrettet at støtte.

Desuden er det ofte sådan, at etniske borgere, som taler og læser rimeligt godt dansk, og som viser interesse for indsatserne, ofte bliver personligt opfordret til at tage aktiv del i indsatserne. Dette forhold gør sig dog også gældende for etnisk danske borgere, som viser interesse og som har ressourcer, der kan komme indsatserne til gavn.

Ved etablering af sekretariaterne til områdefornyelserne i Gl. Valby og Husum, blev Task Force Integration i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen inddraget i udarbejdelsen af stillingsopslagene til sekretariatsmedarbejdere. TMF ønskede at modtage flere ansøgninger fra kvalificerede ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk. Desværre lykkedes det kun i ét tilfælde at matche kvalifikationer med stillingen, og her endte det med, at

vedkommende sprang fra af personlige årsager. Det er dog ikke udelukket, at man fremover igen vil gøre en særlig indsats for også at have etniske medarbejdere på områdefornyelsernes sekretariater.



2. Handleplan - Udlejning (Borgerrettede)

1. Situationen – Hvad er udfordringerne

Teknik- og Miljøforvaltningen har indenfor rammerne af den såkaldte "BL-aftale" indgået aftaler med de almene boligorganisationer, som fastlægger omfanget af fleksibel udlejning i forhold til andre udlejningstyper (venteliste, kommunal anvisning, kombineret udlejning¹, byfornyelsesgenhusning mv.) i perioden 2007 - 2010. De fleksible udlejningskriterier, der indgår i aftalerne, indebærer, at der ved udlejning af en del af de ledige boliger gives fortrinsret til personer, der er i arbejde, unge uddannelsessøgende, seniorer og skilsmisseramte. Udlejningsaftalerne er derfor et væsentligt redskab i Integrationspolitikken.

Det er i forbindelse med den mellem partierne A, B, F, Ø, V, K og O i Københavns Borgerrepræsentation indgåede aftale af 11. juni 2009 om Boligpakke II fastslået, at fleksibel udlejning skal bruges til at imødegå ghettoisering, men at evalueringen samtidig skal have fokus på tilgængelighed og opfyldelse af borgernes boligsociale behov. Aftalerne skal altså på den ene side modvirke, at der sker en ophobning af sociale problemer i bestemte boligområder og på den anden side sikre at kommunen fortsat kan løse sine boligsociale forpligtelser, og at boligerne generelt er tilgængelige for alle sociale grupper. Hovedudfordringen er dermed at afveje de forskellige hensyn overfor hinanden, så der samlet set opnås et tilfredsstillende resultat.

Ud fra en integrationsmæssig synsvinkel kan peges på følgende udfordringer:

- Socialministeriet offentliggør hvert år en liste over udsatte boligområder, hvor reglerne om kombineret udlejning kan tages i brug. Der er tale om områder af en vis størrelse med en høj andel af beboere udenfor arbejdsmarkedet. I januar 2010 var der 6 boligområder i København på listen². Hvis ledigheden stiger kan det føre til, at antallet af udsatte boligområder stiger og/eller at andelen af beboere udenfor arbejdsmarkedet i de 6 områder øges.

- København har herudover en række andre små og store boligafdelinger, hvor mere end 40 % af beboerne er uden for arbejdsstyrken - de såkaldte højrisikoafdelinger (40 plus). Evalueringen af de fleksible udlejningsaftaler i 2009 viste, at antallet af afdelinger og boliger i højrisikoafdelinger³ var reduceret fra 60 afdelinger med ca. 6.500 boliger ved udgangen af 2006 til 21

¹ Afvisning af kontant- og starthjælpsmodtagere ved udlejning af boliger i udsatte boligområder - mod anvisning af erstatningsbolig i et andet område.

² Antallet af udsatte boligområder er steget i forhold til Ministeriets udmelding i 2009. Dette skyldes imidlertid ændringer i udpegningskriterierne og er således ikke udtryk for, at der har været en negativ udvikling i områderne.

³ Defineret ud fra kommunale data

afdelinger med ca. 1.400 boliger ultimo 2008 primært som følge af den gunstige beskæftigelsessituation, som prægede størstedelen af perioden. Hvis ledigheden stiger kan billedet imidlertid hurtigt vende igen, så der kommer nye højrisikoafdelinger og beboersammensætningen i områderne bliver mere skæv.

- For at modvirke social segregation er det fastlagt i BL-aftalen, at udsatte boligområder og afdelinger i kategorien 40 plus skal friholdes for boligsocial anvisning⁴. Da kommunen fortsat skal kunne leve op til sine boligsociale forpligtelser, indgår det i aftalen, at den kommunale anvisning øges i andre boligafdelinger. Strategien kan føre til en ophobning af sociale problemer i de ”modtagende” afdelinger - antallet af højrisikoafdelinger stiger.

2. Målsætninger

Målsætning

Det overordnede formål med udlejningsaftalerne er at opnå socialt bæredygtige og mangfoldige boligområder, hvor beboerne trives og føler sig trygge.

De almene boliger skal generelt være tilgængelige for alle sociale grupper, herunder også borgere, der hverken opfylder kriterierne for fleksibel udlejning eller har mulighed for at komme i betragtning til en boligsocial anvisning.

Forslag til indikator for den overordnede målsætning

Udviklingen i beboersammensætningen i de almene bebyggelser følges tæt mht. arbejdsmarkedstilknytning, demografi mv. Den årlige evaluering omfatter også en analyse af hvordan de forskellige udlejningstyper påvirker beboersammensætningen i forhold til alder, herkomst, kontanthjælpsmodtagere, og førtidspensionister samt modtagere af overførselsindkomster. Herved søges effekten af udlejningsaftalerne isoleret i forhold til effekten af de generelle konjunkturer og særlige beskæftigelsesindsatser.

Som supplement til de registermæssige, sociodemografiske oplysninger er der i 2007 - 2008 gennemført undersøgelser af den såkaldte ”sociale kapital” i 40 københavnske almene boligafdelinger. Disse undersøgelser er gentaget i 2009/2010 og resultatet vil indgå i den endelige evaluering af aftalerne til belysning af beboernes trivsel og netværksopbygning i og udenfor boligområderne.

⁴ I forbindelse med evalueringen af de fleksible udlejningsaftaler i 2010 skal der tages stilling til om dette også skal gælde udsatte boligområder udpeget efter de nye kriterier.

Boligorganisationerne indberetter årligt udlejninger efter de forskellige udlejningstyper, som kan dokumentere tilgængeligheden via almindelig ventelisteudlejning og boligsocial udlejning.

Resultatmål

Udlejningsaftalerne understøtter Integrationspolitikens målsætning om, at andelen af overførselsindkomstmodtagere i de udsatte boligområder og i de såkaldte højrisikoafdelinger skal falde.

Der er endvidere fokus på, at andre boligområder ikke udvikler sig i en uheldig retning, så der opstår nye udsatte boligområder eller antallet af højrisikoafdelinger stiger.

I forhold til øvrige afdelinger (40 minus) er der fokus på, at andelen af beboere uden tilknytning til arbejdsmarkedet ikke må stige væsentligt, jfr. at der er øget boligsocial anvisning i disse afdelinger.

Som nævnt skal udlejningsaftalerne også varetage andre modsatrettede hensyn. Det er således et mål, at den boligsociale venteliste ikke stiger.

Forslag til indikator(er) for resultatmålet

En relevant indikator for integrationsindsatsen vil fortsat være Socialministeriets udpegning af udsatte områder i København, men udgangspunktet for målopfyldelsen må være antallet af udsatte områder i 2010, jfr. at kriterierne for udpegning af udsatte områder er grundlæggende ændret pr. 1. januar 2010. Antallet af udsatte områder i 2010 kan derfor ikke sammenlignes med antallet af udsatte områder i de tidligere år.

Aktivitetsmål

Der gennemføres i 2010 en evaluering af de gældende udlejningsaftaler, der udløber i 2010. Evalueringen vil bl.a. omfatte en erfaringsopsamling fra de første 3 år med de nuværende udlejningsmodeller. Der skal endvidere som en del af evalueringen tages stilling til hvordan de nye værktøjer, som er introduceret som en del af almenboligreformen, skal indgå i udlejningsstrategien fremover. De nye værktøjer giver mulighed for annoncering udenom ventelisten, aftaler om 100 % fleksibel udlejning, udvidet brug af kombineret udlejning samtidig med at børnefamiliernes fortrinsret til store boliger er ophævet og erstattet af en aftalemulighed.

Forhandlinger med de almene boligorganisationer om videreførelse af aftalerne med evt. justeringer i en ny periode på maksimalt 4 år vil indgå i styringsdialogen ultimo 2010 med henblik på, at nye aftaler kan træde i kraft den 1. januar 2011.

Økonomi

Integrationstiltagene varetages inden for eget budget og har dermed ingen økonomiske konsekvenser.

3. Lige muligheder og repræsentation af etniske minoriteter

Udlejningsaftalerne må ikke diskriminere i forhold til etnicitet mv., da dette vil være i strid med internationale konventioner, som Danmark er forpligtet til at efterleve.

3. Handleplan - integration - de bemandede legepladser

Målsætning:

Gennem legepladsernes pædagogiske aktiviteter og medarbejdernes synlighed skabes der et tolerant og mangfoldigt lokalområde, hvor der mulighed for at knytte bånd på tværs af kulturerne og aldersgrupperne. Som derved skaber gode relationer i lokalområdet. Personalet arbejder med brobyggeri, hvor børn og unge i området sluses over i fritids- og ungdomsklubber, daginstitutioner og foreninger.

Kontakten og interaktionen blandt legepladsernes mangfoldige brugergrupper, er en effektiv metode til at nedbringe isolation blandt etniske minoriteter (fx etniske kvinder og børn), skabe større gensidig forståelse og tolerance, hvilket i sidste ende er med til at øge integrationen.

Udbygning af aktiviteter og brobyggeri:

Området har et ønske om udvidede åbningstider i sommerhalvåret samt mulighed for tilrettelæggelse af flere borgerrettede aktiviteter fremover.



4. Handleplan for miljø-sagsbehandling etnisk ejede virksomheder

1. Situationen – Hvad er udfordringerne

At TMF får etableret et en sagsbehandling på udvalgte områder, som bidrager til at etnisk ejede virksomheder bliver bevist om korrekt miljømæssig drift af virksomheden.

2. Målsætninger

Den overordnede målsætning er, at Teknik og Miljøforvaltningen får etableret forskellige tiltag på udvalgte områder, som bidrager til at etnisk ejede virksomheder bliver bevist om korrekt miljømæssig drift af virksomheden herunder konsulentarbejder omkring formidling af forvaltningens miljø-sagsbehandling vedr. miljøgener og/eller tilsyn for etnisk ejede virksomheder

- På mellemlangt sigt forventes det, at Teknik og Miljøforvaltningen har fået udarbejdet procedurer, som gør
 - at det i forbindelse med åbning af nærgenbrugsstation i 2010 i Hørgården (Urban-planen) er aftalt med Miljøpunkt Amager at bruge nærgenbrugsstationen som element i deres undervisningsforløb ifm. miljøambassadør-kurserne
- På kort sigt forventes det, at Teknik- og Miljøforvaltningen iværksætter følgende aktiviteter:
 - at forvaltningens konsulent formidler forvaltningens budskaber samt mulige konsekvenser for virksomhedsejere.
- Handleplanen forventes finansieret af Affald med 120.000 kr. pr. budgetår, og der er indgået konkret aftale med en konsulent. Aftalen løber pr. budgetår og fornyes dermed årligt.

3. Lige muligheder og repræsentation af etniske minoriteter

A. I forbindelse med sagsbehandling og ved evt. kampagner screener forvaltningen behovet for om der f.eks. er behov for supplerende handlinger for specielle grupper af borgere som f.eks. etniske borgere enten på grund af fysiske forhold eller særlige målgrupper.

B. Ja qua forvaltningens rekruteringspolitik.



5. Handleplan - Ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen (medarbejderrettede)

1. Situationen – Hvad er udfordringerne

Den medarbejderrettede integrationsindsats har været målrettet mod, at få medarbejdersammensætningen i Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) til at afspejle befolkningssammensætningen i København med hensyn til fag- og uddannelsesbaggrund jf. Københavns Integrationspolitik for 2006-2010.

Den seneste opgørelse fra ”Statistisk redegørelse om ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk 2009” viser, at TMF i 2009 har 60 udenlandske personer fra vestlige lande ansat, svarende til 3 % af det samlede antal ansatte i TMF, og 180 personer fra ikke-vestlige lande ansat, svarende til 8,9 % af det samlede antal ansatte i TMF. Dvs. at der i alt er ansat 240 personer af udenlandsk herkomst. I Københavns arbejdsstyrke i 2009 er 6,3 % fra vestlige lande og 10,9 % fra ikke-vestlige lande. Samlet set svarer det til 17,2 % med udenlandsk herkomst.

Mht. den uddannelsesmæssig baggrund, for de ansatte i TMF med en anden etnisk baggrund end dansk, er der sket markante ændringer fra 2007-2009 i tre faggrupper.

Antallet af akademikere fra ikke-vestlige lande er steget fra 2,6 % til 4,6 %, antallet af kontor- og it-personale fra vestlige lande er steget fra 2,7 % til 3,7 % og for ikke-vestlige lande fra 3,9 % til 6,8 %. Det er netop disse faggrupper, der har været særligt i fokus i forhold til integrations- og oplæringsstillinger, samt elever i TMF. Yderligere er antallet af specialarbejdere fra ikke-vestlige lande steget fra 5,1 % til 15,0 %.

Den seneste statistik viser, at vi nu særligt er bagud på ansættelse af akademikere med vestlig oprindelse, hvorfor de seneste integrations- og oplæringsstillinger i TMF er rettet mod akademikere.

På baggrund af TMFs begrænsede erfaringsomfang med integrations- og oplæringsstillinger og elever af anden etnisk herkomst samt et stort ansøgerfelt af udenlandsk herkomst ved disse stillingsopslag, oplever TMF at der kan spores en tendens i retning af at medarbejdere med ikke-vestlig oprindelse har sværere ved at udfylde de almindelige krav, der forventes af en medarbejder på en dansk arbejdsplads. Dette kunne indikere, at Københavns Kommune kunne have gavn af at udvikle andre integrationstiltag end integrations- og oplæringsstillingerne, i retning af at gøre jobsøgende af udenlandsk herkomst mere jobparate til en dansk arbejdsplads og de almindelige krav det forventes en medarbejder kan udfylde. Som eksempler kan nævnes at arbejde projektorienteret og tage et selvstændigt initiativ.

Endvidere kunne mange ansøgere af udenlandsk herkomst have gavn af i højere grad at blive kompetenceafklaret såvel via en anerkendt

vurdering af deres uddannelse, som via en praktisk vurdering fra en arbejdsplads af deres faglige kompetenceniveau. Københavns Kommune kunne med fordel udvikle flere integrationstiltag i denne retning.

2. Målsætninger

Målsætning

I TMF ønsker vi fremadrettet at arbejde mod en medarbejdersammensætningen, der på de enkelte fag- og uddannelsesområder afspejler arbejdsstyrkens sammensætning i Københavns Kommune.

Økonomi

Integrationstiltagene varetages inden for eget budget og har dermed ingen økonomiske konsekvenser.

3. Lige muligheder og repræsentation af etniske minoriteter

For så vidt angår den internt rettede del af TMF's integrationsarbejde, har Teknik- og Miljøforvaltningen siden 2007/08 målrettet arbejdet på at opfylde den eksisterende Integrationspolitik's målsætning om, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i København.

Som baggrund for denne indsats har TMF anvendt den statistik, vi får stillet til rådighed fra Økonomiforvaltningen, senest "Statistisk redegørelse om ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk 2009". Med henblik på at opnå en medarbejdersammensætning, der på fag- og uddannelsesområder afspejler befolkningssammensætningen, har TMF oprettet et antal integrations- og oplæringsstillinger, der målrettes de fag- og uddannelsesgrupper, som vi statistisk set er bagud med i forhold til befolkningssammensætningen.

I en kommende ny Integrationspolitik bør målsætningen rettes mod, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder afspejler sammensætningen af Københavns Kommunes *arbejdsstyrkes* sammensætning, og ikke befolkningssammensætningen i Københavns Kommune. Begrundelsen herfor er, at befolkningssammensætningen ikke er identisk med antallet af personer i den arbejdsdygtige alder.

Imidlertid har der hidtil været en relativt stor usikkerhedsfaktor i statistikken. Den seneste fra 2009 viser i tabel 3 "Arbejdsstyrken i København i alderen 16-66 år efter oprindelse og højeste fuldførte uddannelse 01.01.2007", at uddannelsesniveaue er uoplyst for 46,1 % af arbejdsstyrken fra vestlige lande og 38,6 % fra ikke-vestlige lande. Dette medfører en relativ høj usikkerhedsfaktor, når TMF forsøger at målrette rekrutteringsindsatsen. Yderligere bliver

sammenligningsgrundlaget noget skævt, når en tabel fra 2007 skal sammenlignes med en tabel fra 2009.

TMF skal derfor opfordre til, at Økonomiforvaltningen arbejder på at forbedre det statistiske materiale til brug for arbejdet med Integrationspolitikens målsætninger om medarbejdersammensætning.