

9. Teknik- og Miljøudvalgets bidrag til Københavns Kommunes integrationspolitik for 2011-2014 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. (2010-36891)

Borgerrepræsentationen vedtog den 27. august 2009, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inden udgangen af 2010 skal revidere Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014.

INDSTILLING OG Beslutning

Teknik- og Miljøforvaltningen indstiller, at Teknik- og Miljøudvalget godkender,

1. at vedlagte udkast til Teknik- og Miljøudvalgets bidrag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan for Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014 (bilag 1) sendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 12. februar 2010 anmodet Teknik- og Miljøudvalget om at udarbejde forslag til handleplan med konkrete mål for integrationsindsatsen inden for Teknik- og Miljøforvaltningens område.

Handleplanen kan bygge videre på positive erfaringer fra foregående periode og/eller anwise bud på løsninger af nuværende integrationsudfordringer.

Formålet med Teknik- og Miljøforvaltningens handleplan er, at forvaltningen aktivt bidrager til formuleringen af den nye Integrationspolitik for 2011-2014 og sikrer ejerskab og sammenhæng til forvaltningens overordnede strategi og øvrige vedtagne politikker, herunder især Boligpakke 2 fra 2009 og dermed sikrer det bedst mulige afsæt for implementering, når den endelige politik forelægges Borgerrepræsentationen til godkendelse.

Løsning

Teknik- og Miljøudvalgets udkast til bidrag til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan for Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014 er vedlagt som bilag 1.

Teknik- og Miljøforvaltningen arbejder overordnet med integration ud fra to perspektiver. Det ene er det borgerrettede, der indeholder forvaltningens integrationsindsats i forhold til den konkrete opgaveløsning for borgerne, og hænger sammen med ambitionerne om det gode københavnerliv og tryghed, og derudover kan f. eks nævnes indsats omkring miljøsagsbehandling ved etniske ejede virksomheder.

Det andet beskæftiger sig med det medarbejderrettede, som handler om integrationsindsatsen i forhold til forvaltningens medarbejdere.

Teknik- og Miljøforvaltningen har udpeget 3 hovedfagområder med henblik på at understøtte integrationsindsatsen - under de borgerrettede indsatser er det henholdsvis boligen og bemandede legepladser, og under de medarbejderrettede indsatser er det en mangfoldig personale- og rekrutteringspolitik.

Under de borgerrettede indsatser for så vidt angår fagområdet *Bolig* har integrationsindsatserne

tidligere været en del af de seks målsætninger i Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2006-2010. De seks målsætninger er formuleret inden for områderne: beskæftigelse, uddannelse, bolig, tryghed, kultur- og fritidsaktiviteter samt sundhed og omsorg. Og ligeledes er fokus på integration med tværgående indsatser en del af Boligpakke 2.

Teknik- og Miljøforvaltningen anbefaler som sit bidrag til Integrationspolitikken for 2011-2014, at det medtages, at de områdebaserede indsatser og den fleksible udlejningsaftale har som fælles mål at mindske segregationen i København. Den fleksible udlejning bruges til at tiltrække ressourcestærke beboere ved udlejning af almene familieboliger bl.a. i områder, hvor der er en overrepræsentation af beboere uden for arbejdsmarkedet. De områdebaserede indsatser bruges også til at modvirke en negativ udvikling i områder præget af sociale og/eller fysiske problemer, idet områderne bliver mere attraktive for ressourcestærke beboere.

Kernen i de områdebaserede indsatser er at arbejde helhedsorienteret, således som det også fremgår af den boligpakke 2, herunder at sikre integration af alle beboergrupper i et lokalområde; at sikre ligebehandling ved at behandle folk forskelligt; og at skabe et stærkt tværkommunalt samarbejde lokalt og et tydeligt politisk ejerskab med fokus på de tværgående elementer. Teknik- og Miljøforvaltningen vil arbejde med integration på boligdelen ved at fortsætte sit arbejde med de områdebaserede indsatser og den fleksible udlejning, så forvaltningen også i fremtiden arbejder for mindre segregation i København.

For så vidt angår fagområdet *Bemandede legepladser* har integrationsindsatserne ikke tidligere været en del af de seks målsætninger i Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2006-2010. På den baggrund giver revideringen af Integrationspolitikken mulighed for, at området kan blive en del af den kommende handleplan for Integrationspolitikken for 2011-2014.

Teknik- og Miljøforvaltningen anbefaler, at Integrationspolitikken for 2011-2014 medtager, at integrationstiltagene på de bemandede legepladser foregår gennem aktiviteter som eksempelvis sport, kultur, cirkus mv.

Ud af forvaltningens 21 bemandede legepladser er fire af legepladserne (Hans Tausens Vest, Kildevældsparken, Hulgårds Plads samt Bispeengen) særlig relevante i forhold til integrationsindsatsen. Overordnet er målet, at sikre mangfoldigheden og mere ejerskab og trygge rammer for københavnernes, der bruger legepladserne. Desuden er der fokus på at integrere børn og unge af anden etnisk baggrund med børn og unge af dansk baggrund.

Under de medarbejderrettede indsatser for så vidt angår fagområdet *Mangfoldig personale- og rekrutteringspolitik* har integrationsindsatserne været målrettet mod at få medarbejdersammensætningen i Teknik- og Miljøforvaltningen til at afspejle befolkningssammensætningen i København med hensyn til fag- og uddannelsesbaggrund jf. Københavns Integrationspolitik for 2006-2010.

Den seneste opgørelse fra 2009 viser, at Teknik- og Miljøforvaltningen har 60 udenlandske personer fra vestlige lande ansat, svarende til 3 % af det samlede antal ansatte i forvaltningen, og 180 fra ikke-vestlige lande ansat, svarende til 8,9 % af det samlede antal ansatte i forvaltningen. Dvs. at der i alt er ansat 240 personer af udenlandsk herkomst. I Københavns arbejdsstyrke 2009 er 6,3 % fra vestlige lande og 10,9 % fra ikke-vestlige lande. Samlet set svarer det til 17,2 % med udenlandsk herkomst.

Teknik- og Miljøforvaltningen anbefaler, at Integrationspolitikken for 2011-2014 medtager, at

målsætningen for området revideres, så medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder afspejler sammensætningen af Københavns Kommunes arbejdsstyrke og ikke befolkningssammensætningen i Københavns Kommune. Begrundelsen herfor er, at befolkningssammensætningen ikke er identisk med antallet af personer i den arbejdsdygtige alder. Desuden opfordrer Teknik- og Miljøforvaltningen til, at Økonomiforvaltningen arbejder på at forbedre det statistiske materiale til brug for arbejdet med Integrationspolitikens medarbejderrettede målsætninger.

Økonomi

Teknik- og Miljøforvaltningen varetager integrationstiltagene inden for eget budget. Dermed har en godkendelse af Teknik- og Miljøudvalgets bidrag til Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014 (bilag 1) ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Bilag 1 fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget senest den 7. maj 2010. På baggrund af fagudvalgenes oplæg og drøftelser sammenskriver Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen et samlet udkast til Københavns Kommunes Integrationspolitik 2011-2014. Udkastet kommer til førstebehandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efter sommerferien.

I september/oktober 2010 sendes udkastet til Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014 i høring i fagudvalgene, til borgere samt til eksterne interessenter.

Efter høringsfasen vil udkastet komme til andenbehandling i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og endelig godkendelse i Borgerrepræsentationen i december 2010.

Pernille Andersen

/Martin Nordrup Andersen

bilag

[Bilag 1. Teknik- og Miljøudvalgets bidrag til Københavns Kommunes Integrationspolitik for 2011-2014 til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget](#)

[Bilag 2. Henvendelsen fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget](#)

Teknik- og Miljøudvalgets beslutning den 03.05.2010

Indstillingen blev godkendt med kommentar om, at den boligsociale indsats bør måles på flere parametre end blot over eller under 50 pct. Ligeledes bør forvaltningens medarbejdersammensætningen måles op imod både befolkningssammensætningen og arbejdsstyrkens sammensætning.

