

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens indsatsplan for Handicappolitikken 2018-22

Juni 2018



Tema 1 – Det gode liv

Målsætning: ”Vi skal sikre, at borgere med handicap har de nødvendige forudsætninger og den bedst mulige støtte for at leve et selvstændigt liv med mulighed for personlig udfoldelse.”

| Aktivitet | Formål | Periode |
|---|---|--|
| BIF arbejder for, at borgere med bl.a. funktionsnedsættelse kommer i arbejde eller afklares til rette målgruppe. | At borgere med bl.a. funktionsnedsættelse bliver klar til at vende tilbage til arbejdsmarkedet og/eller afklares til rette målgrupper/ydelse (f.eks. fleksjob, førtidspension). | Igangværende indsats |
| Forvaltningen vil forberede et kommende udbud for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløbsborgere og borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. | | September 2018 – september 2019 |
| BIF har en særskilt rammeaftale med leverandør om en indsats for borgere med erhvervet hjerneskade | | Eksisterende aftale forlænges til ultimo 2019 med mulighed for forlængelse med yderligere 1 år |

Målsætning: ”Vi skal sammentænke indsatser på tværs af forvaltninger, så flere borgere oplever tilfredshed med samarbejdet og kommunikationen med kommunen.”

| Aktivitet | Formål | Periode |
|---|---|------------------------|
| <p>BIF har fokus på at samarbejde med hhv. Socialforvaltningen (SOF) og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) om indsatser til unge og voksne ledige samt sygemeldte borgere. Af forskellige eksisterende samarbejder kan f.eks. nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hjerneskadesamrådet, hvor fokus er at sikre kvalitet og velkoordinerede forløb på tværs af forvaltningerne • Mentorforløb i SOF for unge med mental funktionsnedsættelse • Afklaringsforløb i SOF (bl.a. café og netværkstilbud) for bl.a. unge med lettere udviklingshæmning. • Rygcentret, Sundhedshus Nørrebro, SUF: Direkte henvisningsmulighed (herunder fast track) for sygemeldte borgere. | At borgere -via en tværfaglig indsats- bliver klar til at påbegynde en uddannelse, vende tilbage til arbejdsmarkedet og/eller afklares til rette målgrupper/ydelse (f.eks. fleksjob, førtidspension). | Igangværende indsatser |

Tema 1 – Det gode liv

Målsætning: "Vi skal sammentænke indsatser på tværs af forvaltninger, så flere borgere oplever tilfredshed med samarbejdet og kommunikationen med kommunen." (fortsat)

| Aktivitet | Formål | Periode |
|--|---|--|
| <p>I handleplanen til implementering af anbefalingerne fra taskforcen for førtidspension og fleksjob har spor 2 fokus på de organisatoriske rammer, herunder samarbejdet med andre forvaltninger, leverandører, sundhedssystemet mv.</p> <p>De konkrete aktiviteter, der iværksættes under spor 2, afhænger bl.a. af, om der afsættes midler ved budgetforhandlingerne. Aktiviteterne forventes endvidere løbende at udvikle sig i takt med implementeringen af handleplanen for førtidspension og fleksjob.</p> | <p>Bidrage til at sikre, at samarbejdet med bl.a. andre forvaltninger, understøtter fremdrift i borgerens forløb.</p> | <p>Opstart af de konkrete initiativer fremgår af handleplanen vedr. implementering af taskforcens anbefalinger for førtidspension og fleksjob.</p> |

Målsætning: "Vi skal arbejde for, at borgere mødes af dygtige medarbejdere, så flere borgere oplever tilfredshed med samarbejdet og kommunikationen med kommunen"

| Aktivitet | Formål | Periode |
|--|--|--|
| <p>I handleplanen til implementering af anbefalingerne fra taskforcen for førtidspension og fleksjob identificeres en række områder, hvor indsatsen for udsatte borgere kan forbedres. Handleplanen indeholder bl.a. en række initiativer for at skabe en bedre borgeroplevelse (spor 4) og kompetenceudvikling af medarbejdere mhp. at skabe en god afklaring af borgere (spor 1).</p> <p>De konkrete aktiviteter, der iværksættes på baggrund af handleplanen, afhænger bl.a. af, om der afsættes midler ved budgetforhandlingerne. Aktiviteterne forventes løbende at udvikle sig i takt med implementeringen af handleplanen for førtidspension og fleksjob.</p> | <p>At bl.a. borgerne oplever, at de får en god sagsbehandling.</p> | <p>Opstart af de konkrete initiativer fremgår af handleplanen vedr. implementering af taskforcens anbefalinger for førtidspension og fleksjob.</p> |

Tema 2 – Deltagelse

Målsætning: ”Betydningsfulde overgange skal forbedres i god tid, og borgerne skal inddrages tidligt i processen”

| Aktivitet | Formål | Periode |
|--|---|--|
| Med udgangspunkt i resultaterne fra taskforcen for førtidspension og fleksjob vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen igangsætte en indsats med at styrke samarbejdet mellem forvaltningen og hhv. Socialforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen med det formål, at bl.a. unge borgere med udviklingshæmning med behov herfor afklares hurtigere til førtidspension eller fleksjob i forbindelse med, at de fylder 18 år. Den konkrete indsats afhænger af, om der afsættes midler ved budgetforhandlingerne. | Hurtigere afklaring til førtidspension/fleksjob ifm. at de fylder 18 år | Styrkelse af eksisterende indsats – afhænger af midler der afsættes til initiativet. |

Målsætning: ”Borgere med handicap skal have indflydelse i egen sag og inddrages i beslutninger om, hvordan den hjælp, de har brug for, bedst tilrettelægges.”

| Aktivitet | Formål | Periode |
|---|--|---|
| I handleplanen - der er udarbejdet pba. taskforcens anbefalinger for førtidspension og fleksjob – har spor 4 fokus på en bedre borgeroplevelse. De konkrete aktiviteter, der iværksættes under spor 4, afhænger bl.a. af, om der afsættes midler ved budgetforhandlingerne. Aktiviteterne forventes løbende at udvikle sig i takt med implementeringen af handplanen for førtidspension og fleksjob. | At borgerne i højere grad oplever, at de involveres i tilrettelæggelsen af deres forløb og imødekommenhed. | Opstart af de konkrete initiativer fremgår af handleplanen vedr. implementering af taskforcens anbefalinger for førtidspension og fleksjob. |

Målsætning: ”Vi skal indarbejde og udforme tilgængeligheds løsninger som en integreret del af arkitekturen, så der sikres lige adgang og gode oplevelser for alle byens brugere.”

| Aktivitet | Formål | Periode |
|--|---|---------------------------------------|
| Ved udbud af beskæftigelsesindsatsen hos eksterne leverandører stiller BIF krav til adgangsforhold for borgere med handicap. | At sikre adgang for borgere med handicap. | Igangværende indsats – ingen slutdato |

Tema 2 – Deltagelse

Målsætning: "Vi skal indarbejde og udforme tilgængelighedsløsninger som en integreret del af arkitekturen, så der sikres lige adgang og gode oplevelser for alle byens brugere." (fortsat)

| Aktivitet | Formål | Angiv, igangværende eller ny indsats |
|--|---|--------------------------------------|
| <p>BIF er i gang med at etablere et nyt job- og beskæftigelsescenter på Ottiliavej i moderne bygninger, der lever op til de adgangskrav, der er til nye bygninger. BIF har i den forbindelse været i dialog med 'God adgang' om indretningen af det nye center. 'God adgang' er en forening, der bl.a. leverer information om tilgængelig for borgere med forskellige typer af handicap. 'God adgang' har deltaget i besigtigelse af lokalerne i juni 2018, mens der fortsat ombygges, og er kommet en række anbefalinger. "God Adgang" vil udarbejde en rapport om den fysiske indretning efter indflytningen."</p> | <p>Gennemgang af bygningen for at se, om der er noget BIF særligt skal have fokus på ift. borgere med handicap.</p> | <p>Igangværende indsats</p> |

Tema 3 – Skole, uddannelse og beskæftigelse

Målsætning: "Alle børn, unge og voksne med handicap skal have skolegang og en uddannelse – sociale, personlige samt helbredsmæssige udfordringer må ikke være en barriere"

| Aktivitet | Formål | Periode |
|--|--|---|
| <p>Jobcenter København har en række tilbud med fokus på uddannelse målrettet unge borgere med handicap, herunder bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brobygning til uddannelse for unge med diagnose inden for autismespektret eller med tilsvarende støttebehov (HF-uddannelse). | <p>De forskellige tilbud har bl.a. til formål at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klargøre og forberede unge med forskellige funktionsnedsættelser til at påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse. | <p>Igangværende indsats</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Rammeaftale med leverandører med bl.a. sporene 'Specialiserede uddannelsesveje' for udviklingshæmmede og unge med komplicerende, diagnostiske sygdomme og/eller handicap, hvor fokus er at understøtte de unges veje mod uddannelse, herunder afklaring. | <ul style="list-style-type: none"> • Give unge med en diagnose inden for autismespektret eller med tilsvarende støttebehov en HF-uddannelse, således at de kan påbegynde en videregående uddannelse. | <p>Igangværende indsats. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventes i efteråret 2018 at tage stilling til, hvorvidt der foretages et nyt udbud af opgaverne.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Særindsatser og forsøg, fx Glad Fondens forsøg "Arbejdsmarkedsinklusion i stor skala gennem uddannelse", der med støtte fra A.P. Møller Fonden skal udvikle 3-4 prototyper for faguddannelse og indslusning til beskæftigelse via virksomhedsforlagt uddannelse mhp. at de efter fuldført uddannelse overgår til fleksjob. | <ul style="list-style-type: none"> • At de unge efter fuldført uddannelse kan overgå til fleksjob. | <p>August 2018 – juni 2021</p> |

Tema 3 – Skole, uddannelse og beskæftigelse

Målsætning: ” Borgere og virksomheder skal have kendskab til kompenserende ordninger og jobs på særlige vilkår, der kan bidrage til, at flere kan deltage på arbejdsmarkedet på trods af funktionsnedsættelse.”

| Aktivitet | Formål/virkning | Periode |
|--|--|---|
| <p>Specialindsats Handicap (enhed i BIF) yder råd og vejledning til borgere og virksomheder i alle fag og brancher om bl.a. brugen af handicapkompenserende ordninger (f.eks. hjælpemidler, personlig assistent og fortrinsadgang). Samtidig behandler Specialindsats Handicap ansøgninger og bevillinger af handicapkompenserende ordninger.</p> <p>Forvaltningen vurderer, at der med fordel kan afsættes ekstra ressourcer til dette arbejde. Det skyldes dels en stigning i ansøgninger, og dels at forvaltningen har været nødt til at indføre skærpede arbejdsgange for bevillingen af personlig assistance. Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen godkender, vil forvaltningen søge om ekstra midler til dette ved budgetforhandlingerne for 2019.</p> | <p>At flere borgere med funktionsnedsættelse kan deltage på arbejdsmarkedet på lige fod med andre.</p> | <p>Igangværende – en evt. styrkelse af indsatsen afhænger af budgetforhandlingerne 2019</p> |
| <p>Formidling om muligheden for kompenserende ordninger til virksomheder, borgere og kommunens forvaltninger. Mange borgere, virksomheder og øvrige forvaltninger kender ikke til de kompenserende ordninger, og hvordan disse kan understøtte, at borgere med et handicap kan varetage et arbejde.</p> <p>Formidling og information om de handicapkompenserende ordninger forudsætter, at der afsættes midler ved budgetforhandlingerne.</p> | <p>At flere borgere får bevilget kompenserende ordninger og dermed kan deltage på arbejdsmarkedet på lige fod med andre.</p> | <p>Afhænger af budgetforhandlingerne 2019</p> |

Tema 3 – Skole, uddannelse og beskæftigelse

Målsætning: ”Vi skal blive bedre til at indgå samarbejde med private virksomheder og organisationer og øge deres kendskab til, hvad det vil sige at have medarbejdere med særlige behov, så flere borgere med handicap ansættes ordinært eller i fleksjob og fastholdelsesfleksjob, bl.a. via brug af sociale klausuler i aftaler.

| Aktivitet | Formål | Periode |
|---|--|---|
| For at øge antallet af fleksjobvisiterede borgere, der ansættes i fleksjob har Jobcenter København en række indsats (jobklub, opsøgende virksomhedsindsatser, jobformidling). | At flere fleksjobberettigede borgere ansættes i fleksjob. | Igangværende indsats – ingen slutdato |
| <p>Københavns Erhvervshus (KEH) har fleksjob in mente, når de besøger og/eller taler med virksomheder og fokus på at hjælpe virksomheder med at være kreative ift. at se nye muligheder for fleksjobåbninger.</p> <p>KEH er i dialog med Københavns Kommunes forvaltninger om ansættelse af fleksjobbere. Når KEH bliver opmærksom på et ledigt fleksjob i Københavns Kommune formidles dette videre til jobcenter, der finder kvalificeret borger.</p> | At flere fleksjobberettigede borgere ansættes i fleksjob. | Igangværende indsats – ingen slutdato |
| Virksomhedsstrategien ”Flere ledige ud i virksomhederne” skal sikre, at BIF frem mod 2020 styrker det virksomhedsrettede arbejde, så flere ledige (herunder borgere med særlige behov) kommer i job og uddannelse. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Match mellem virksomhed og borger sker udelukkende i Job- og beskæftigelsescentrene. Erhvervshuset skal ikke længere lave match, men får ansvar for det opsøgende salgsarbejde til nye virksomheder. 2. Den virksomhedsrettede indsats skal professionaliseres på tværs af alle BIF's enheder. 3. Centre og leverandører kan – som udgangspunkt - samarbejde med alle virksomheder om omvendt formidling. | Igangværende indsats – Styrket indsat frem til 2020 |
| BIF anvender beskæftigelsesklausulen ved bl.a. udbud af leverandørindsatsen. På baggrund af en leverandørs årlige omsætning stilles der via beskæftigelsesklausulen krav om, at leverandøren skal sikre, at der inden for kontraktens samlede løbetid sker beskæftigelse af et antal ledige. Beskæftigelse skal ske gennem ansættelse af ledige i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob. | At sikre leverandører ansætter et vis antal borgere ansættes i fleksjob, virksomhedspraktik eller løntilskud. | Igangværende indsats – ingen slutdato |

Tema 3 – Skole, uddannelse og beskæftigelse

Målsætning: "Københavns Kommune skal ansætte flere medarbejdere på særlige vilkår, herunder fleksjob."

| Aktivitet | Formål | Periode |
|--|--|---|
| BIF og Økonomiforvaltningen (ØKF) indstiller årligt, hvor mange ansatte hver forvaltning skal ansætte på særlige ordninger (fleksjob, løntilskud, nytteindsats, virksomhedspraktik). Disse måltal godkendes af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Økonomiforvaltningen og Borgerrepræsentationen. | At gøre Københavns Kommune til en mere rummelig arbejdsplads og støtte ledige borgere med at opnå beskæftigelse. | Igangværende Måltal for fremtidige år afhænger af den årlige godkendelse af måltallene |

Midtvejsstatus

- Midt 2020 vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejde en midtvejsstatus på indsatsplanen, der forelægges Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Forvaltningen vil i den forbindelse vurdere, om der er behov for en revidering af indsatsplanen.