

Bland dig i byen – medborgerskab og inklusion

Københavns integrationspolitik 2011-2014

Bland dig i byen – en vision

Vi har en fælles vision for København:

København er stedet, hvor man føler sig hjemme, har tillid til naboen og institutionerne og er aktiv gennem nærdemokratiet i f.eks. skolebestyrelsen eller sportsforeningen. Man kan tage sig en uddannelse og få sig et arbejde, og hvis man er troende frit bede i sin kirke, synagoge eller moské og udøve sin religion.

København skal være den mest inkluderende storby i Europa 2015 - en by hvor borgerne føler tillid til medborgere og kommune, indgår i fællesskaber og har indflydelse på byens udvikling.

København er byen, hvor man også møder andre københavnere, som ikke ligner en selv. Det er byen, hvor arbejdspladser, boligkvarterer, skoler og foreninger er mangfoldige, og hvor mangfoldigheden er et aktiv. Her får alle mulighed for at skabe sig et godt liv uden at blive mødt med fordomme og diskrimination. Arbejdsmarked og erhvervsliv giver inspiration til nytænkning. Forskelligartede befolkningsgrupper med rødder i nær og fjern skaber adgang til internationale markeder og til netværker i en verden, der i stigende grad er domineret af globale strømme af mennesker, viden og penge.

I København bidrager alle efter evne aktivt til samfundet gennem forpligtende partnerskaber på kryds og tværs af byen: på tværs af kommune, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger, trossamfund, organisationer og lokalsamfund – alle involverer sig og spiller en rolle i byens udvikling.

Bland dig i byen er en opfordring til alle københavnere om et aktivt medborgerskab. Den aktive medborger i København skal have vilje, evne og mulighed for at deltage og bidrage til byen på lige fod. I et inkluderende København arbejder vi imod enhver form for marginalisering. Derfor søger vi løsninger, der giver et løft til mennesker med sociale problemer. Kun på den måde sikrer vi, at alle har reelle muligheder for at være med og bidrage til byen på lige fod.

København er en by med tillid mellem den enkelte borger, naboer og kommunen. Diskrimination bekæmpes aktivt, og enhver føler sig anerkendt og behandlet som lige medborger uanset køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Baggrund

Københavns Kommune vedtog i 2006 en integrationspolitik, gældende til og med 2010, som nu fornyes. Forud for denne politik vedtagelse er der gennemført en omfattende inddragelsesproces af borgere og nøgleinteressenter i København. Politikken er et fælles afsæt for de kommende fire års arbejde med at sikre inklusion og medborgerskab i København.

Inklusionen af etniske minoriteter i København er siden 2006 gået i den rigtige retning.

- Andelen af etniske minoriteter, som tager en uddannelse og deltager aktivt på arbejdsmarkedet er øget, og trods lavkonjunkturen er etniske minoriteter ikke ramt så hårdt af krisen, som man kunne have frygtet.
- Andelen af personer uden for arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder er faldet, og der er etableret særlige indsatser i de mest udsatte dele af byen, hvor ledigheden er stor.
- Mange borgere med anden etnisk baggrund har en stærk københavneridentitet, og størstedelen af københavnere blander sig på tværs af sociale, etniske og økonomiske skel i byens uddannelsesinstitutioner, virksomheder og foreninger.

25
26 Der er siden 2006 også opnået en bedre styring og evaluering af indsatsen for at fremme inklusion af etniske
27 minoriteter i form af opfølgning via integrationsbarometer, projektbank og tryghedsindeks, og der arbejdes
28 på tværs af politiske skel og forvaltningsgrænser med at øge inklusionen blandt alle københavnere.
29

30 På trods af de mange fremskridt er der stadig en række udfordringer:
31

- 32 • Der er fortsat flere ledige etniske minoriteter med baggrund i ikke-vestlige lande sammenlignet med
33 etniske danskere, og denne overledighed er større end i resten af landet. Det gælder særligt for
34 gruppen af etniske minoritetskvinder.
- 35 • Halvdelen af eleverne med anden etnisk baggrund end dansk forlader folkeskolen uden de
36 færdigheder, der skal til for at gennemføre en ungdomsuddannelse. Særligt drengene falder fra
37 ungdomsuddannelserne.
- 38 • Borgere med etnisk minoritetsbaggrund oplever en mindre grad af inklusion og føler sig mere
39 diskrimineret end etnisk danske borgere.
- 40 • Der er fortsat områder i København, hvor følelsen af utryghed og omfanget af kriminalitet er for højt.
41
- 42 • Hver tredje københavnere med etnisk minoritetsbaggrund lever under fattigdomsgrænsen.
43
- 44
- 45
- 46

47 Endelig er der et fortsat behov for en overordnet og tværgående koordinering, styring og evaluering af
48 indsatser rettet mod inklusion af borgere med anden etnisk baggrund for at sikre, at ressourcerne anvendes
49 rigtigt.
50

51 Vi vil imødekomme udfordringerne med denne politik, der omhandler en række prioriterede indsatsområder
52 og mål, beskriver ansvarsfordeling og opfølgning samt uddyber, hvordan der skal arbejdes med de
53 fremadrettede initiativer internt i kommunen. Der er udarbejdet en kort og tilgængelig pixiversion, der kan
54 præsentere politikens budskaber og mål for borgerne.
55
56
57

58 **Fra vision til virkelighed**

59 Hvis visionen skal blive til virkelighed kræver det noget af os hver især: kommunens ansatte, som betjener
60 københavnere + byens uddannelsesinstitutioner, erhvervs- og foreningsliv, som uddanner, ansætter og
61 engagerer københavnere + københavnere selv – som hver for sig eller i grupper – træffer valg, som har
62 betydning for byens sammenhængskraft + Københavns politikere, som er direkte valgt af københavnere til
63 at repræsentere dem.
64

65 Sammen skal vi sikre, at København bliver mulighedernes by for alle. Hvis oplevelsen af medborgerskab og
66 inklusion skal styrkes, kræver det en koordineret indsats på tværs. Forudsætningen for succes er, at
67 relationerne mellem de forskellige grupper af københavnere styrkes i dagligdagen, og at der tages initiativer,
68 hvor alle har mulighed for at deltage. Vi vil basere de kommende fire års arbejde med at styrke inklusionen i
69 København på følgende tre principper:
70

71 Princip 1.

72 Forskellighed er en styrke

73 København rummer som hovedstad med sin mangfoldighed særlige muligheder, som vi kan bruge til alles
74 bedste. Københavnernes forskellighed kan bruges positivt. Alle har noget at bidrage med. Det er en styrke at
75 beherske to eller flere sprog, ligesom det er en styrke for en virksomhed at have medarbejdere med
76 forskellige baggrunde ansat, særligt i en globaliseret verden, der stiller nye krav til virksomhederne. Det er
77 centralt, hvis det skal lykkes byens virksomheder at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft fra hele
78

79 verden, at de skal føle sig velkomne. København skal være tilgængelig for den mangfoldighed af mennesker,
80 som udgør fundamentet for byens økonomiske bæredygtighed. Københavnerne sproglige,
81 uddannelsesmæssige og kulturelle ressourcer kan anvendes til at skabe handelspartnere over hele verden, og
82 sproglige og kulturelle møder kan give nye perspektiver på undervisningen. Mangfoldighed er dog kun
83 mulig, hvis borgerne oplever at blive behandlet lige. Det indebærer også forståelsen af, at etniske minoriteter
84 er en divers og mangeartet gruppe.

85 Princip 2.

86 Alle skal have mulighed for at være med

87 Alle grupper af borgere skal føle sig som en del af byens fællesskab. Det forudsætter, at alle københavnere
88 har lige muligheder, at vi sikrer borgernes politiske, økonomiske, uddannelsesmæssige, sociale og kulturelle
89 rettigheder, og at vi bekæmper diskrimination på baggrund af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk
90 anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

91
92 Vi vil i politikperioden arbejde for, at alle unge skal få sig en uddannelse og finde en sikker vej til
93 arbejdsmarkedet, og at fattigdom ikke står i vejen for, at man kan deltage i byens liv. Langt de fleste
94 københavnere med anden etnisk baggrund klarer sig godt og kan derfor være rollemodeller for andre. Alle –
95 også udsatte grupper – har mulighed for et godt og værdigt liv. Det betyder, at alle har ret til at bestemme
96 over deres eget liv og skal være ligestillet. Københavnerne er lige, men ikke ens. Vi skal derfor behandle
97 alle lige, men ikke nødvendigvis ens. Ligebehandling går hånd i hånd med klare krav til alle borgere om at
98 udvise et samfundsmæssigt medansvar og en vilje til at indgå som ligeværdige medborgere. At behandle
99 hinanden lige er nemlig også at stille krav til hinanden, for det viser, at man har respekt. Alle – kommune,
100 københavnere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger, organisationer og lokalsamfund – har et
101 ansvar for at behandle hinanden lige og respektfuldt i det daglige møde. Et stærkt bysamfund hylder
102 ligebehandling og bekæmper diskrimination i alle dens afskygninger.

103 Princip 3.

104 Medborgerskab kommer alle ved

105 I København har alle et ansvar for at styrke inklusion af alle borgere. Vi vil opfordre kommunens aktører til
106 at indgå i partnerskaber med kommunen - baseret på gode erfaringer fra andre byer og sektorer - for at
107 fremme inklusion.

108 Det er politikernes ansvar

- at prioritere inklusion økonomisk og politisk
- at bidrage til at alle københavnere føler sig velkomne og ønskede blandt andet via en inkluderende sprogbrug
- at bidrage til at nedbryde fjendebilleder
- at udvikle byen på en måde, der fremmer mangfoldigheden
- at bekæmpe social marginalisering og fattigdom gennem en velfunderet beskæftigelses-, social- og uddannelsespolitik

109 Det er kommunens ansvar

- som serviceleverandør at sikre lige muligheder for alle gennem rummelige servicetilbud, der matcher borgernes mangfoldighed af behov
- at fremme mangfoldighed og social ansvarlighed på Danmarks største arbejdsplads
- at inddrage erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger, trossamfund, organisationer og lokalsamfund, så hele byen tager ansvar
- at gå foran med mentorordninger og forpligtende partnerskaber nationalt og internationalt for at bruge andre byers succeser progressivt i byens udvikling
- at byde nytilkomne etniske minoriteter velkomne i København gennem gode integrationsforløb
- at styrke samarbejdet med Københavns Politi med henblik på at sikre, at alle borgere behandles

respektfuldt, og at ingen oplever diskrimination i deres møde med politiet

- at sikre klar og forståelig kommunikation til alle målgrupper af borgere uanset sproglig, uddannelsesmæssig, kulturel og social baggrund
- at sikre en sammenhængende og koordineret indsats over for udsatte grupper og områder
- at inddrage lokaludvalgene i løsningen af lokale udfordringer og behov
- at identificere barrierer for inklusion både på individ- og samfundsniveau og følge op med konkrete indsatser
- at kommunens ansatte har de fornødne kompetencer til at løfte opgaven med inklusion og ligebehandling

112
113
114

Det er erhvervslivets, uddannelsesinstitutionernes og boligforeningernes ansvar

- at sikre rummelige og mangfoldige arbejdspladser, hvor forskelligheden udnyttes aktivt
- at bidrage aktivt til at sikre job, praktikpladser, mentorordninger og uddannelse til unge
- at indgå forpligtende partnerskaber med kommunen for at fremme inklusion

115

Det er københavnernes ansvar

- at tage vare på sin familie og sig selv
- at opsøge uddannelse og arbejde
- at lære det danske sprog
- at udvise respekt for hinandens skikke og kultur og for demokratiet
- at sikre det gode naboskab og tolerance over for forskellige grupper af mennesker
- at respektere den enkeltes ret til frit at disponere over eget liv
- at respektere, at alle københavnere er ligestillede uanset køn, kultur, seksualitet m.v.
- at deltage aktivt i byens udvikling og lokale initiativer
- som individer at gøre en aktiv indsats for at blive inkluderet, men som fællesskab at skabe rammerne for den enkeltes mulighed for inklusion

116

Det er foreningernes, organisationernes og lokalsamfundets ansvar

- at bidrage til at øge inklusion af alle grupper i København gennem samarbejde, mentorordninger og partnerskaber

117
118
119

Mål for indsatsen 2011–14

Vi er enige om i perioden 2011-2014 at prioritere følgende fire indsatsområder udvalgt på baggrund af evaluering af integrationsindsatsen siden 2006 og Borgerrepræsentations politiske vurdering af, hvad der vigtigt de kommende fire år:

124
125
126
127
128
129

1. Alle børn og unge skal have en god start på livet
2. Inklusion på arbejdsmarkedet
3. En hånd til udsatte grupper og områder
4. Den åbne og imødekomende storby

130 Vi har endvidere formuleret syv konkrete mål. Hvert konkret mål er beskrevet nærmere i politikken, og
131 hvert af de politiske udvalg under Borgerrepræsentationen har udarbejdet handleplaner for de enkelte mål, så
132 de bliver opfyldt.

133

134 I nedenstående oversigt fremgår mål og ansvarsfordeling:

Indsatsområde	Mål	Indikatorer	Hvilke udvalg har ansvaret?
Alle børn og unge skal have en god start på livet	1 Flere unge styrket ud af folkeskolen	Karaktergennemsnittet for tosprogede ved Folkeskolens Afgangsprøve (der måles på de 20 pct., der har den svageste socioøkonomiske baggrund) Andel unge med etnisk minoritetsbaggrund, der deltager i eller har gennemført en ungdomsuddannelse Fordelingen af et- og tosprogede folkeskoleelever.	Børne- og Ungdomsudvalget
Inklusion på arbejdsmarkedet	2 Flere i arbejde	Overledigheden for personer med anden etnisk baggrund (ikke-vestlig oprindelse)	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
	3 Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen	Andel ledere med etnisk minoritetsbaggrund	Økonomiudvalget
En hånd til udsatte grupper og områder	4. Flere skal have gavn af kommunens tilbud	Andel børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund i børnehaver, fritidshjem/KKFO'er og klubber (et sammenvejet indeks)	Børne- og Ungdomsudvalget
	5. Et mere trygt København for alle grupper	Indikatoren er baseret på Tryghedsindekset og måler fremgangen i de områder, der i 2010 er markeret med behov for en markant tryghedsskabende indsats.	Teknik- og Miljøudvalget Økonomiudvalget Socialudvalget
Den åbne og imødekommer de storby	6. Flere skal opleve at høre til i København	Andel borgere med etnisk minoritetsbaggrund, der føler sig inkluderet	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
	7. Færre skal føle sig ekskluderet p.g.a. fattigdom	Indikatoren baseres på spørgsmål i en survey	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget Socialudvalget
	8. Færre skal opleve diskrimination	Andel borgere der oplever diskrimination	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187

Sådan følger vi op:

Det er Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets ansvar at sikre en tværgående koordinering og opfølgning på integrationsområdet. Politikken og udvalgenes handleplaner er et instrument hertil. København har derudover en række styringsinstrumenter, som skal udnyttes til at måle indsatsen.

- Hvert år sender Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udfordringspapirer med et overblik over integrations- og inklusionsudfordringer til de øvrige udvalg med mulighed for opfølgende temadrøftelser
- et årshjul, som kobler politik for medborgerskab og inklusion med budgetdrøftelserne [indsæt grafisk illustration af årshjul]
- en årlig statusrapport, som giver mulighed for en årlig drøftelse om inklusion i Borgerrepræsentationen
- status for indsatsen bliver fortsat monitoreret årligt i kommunens Integrationsbarometer, som afspejler de otte mål. Herudover afholdes der et årligt statusmøde mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og borgmestrene om behov for at ændre på udvalgenes handleplaner for medborgerskab og inklusion

Ved vedtagelse af denne politik vil udvalgene vil blive anmodet om at revidere deres respektive handleplaner, så der er overensstemmelse mellem handleplanerne og Borgerrepræsentationens prioriteringer i den nye politik.

Vi vil arbejde for at:

- sikre en systematisk evaluering, hvor vi bruger Det Interkulturelle Byindeks, Københavns Kommunes Integrationsbarometer og Tryghedsindekset fra Sikker By.
- sikre styring af arbejdet med fremme af inklusion gennem kortlægning af eksisterende indsatser, systematisk indsamling af viden og udvikling af systematiske arbejdsgange, så der sikres sammenhæng og rationel udnyttelse af ressourcer
- styrke den løbende indsamling af viden til løsning af inklusionsproblematikker i Københavns Kommune bl.a. gennem kvalificeret sparring med Eksperttænk tanken for Integration og deltagelse i forskningssamarbejder
- styrke borgerinddragelse, f.eks. i forbindelse med fortsat udvikling af politikken og i forhold til løbende at få identificeret barrierer og løsninger
- inddrage etniske minoriteter i diskussioner og beslutninger om inklusion og bekæmpelse af diskrimination
- skabe dialog og debat på Internettet om inklusion og medborgerskab
- skabe faste dialogfora mellem myndigheder, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, foreninger, organisationer, lokalsamfund, forvaltninger og københavnere
- inddrage lokaludvalgene i løsningen af lokale udfordringer og behov med fokus på lokale inklusionsaktiviteter
- afholde Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets årlige konference med fokus på inklusion og medborgerskab

- styrke det internationale samarbejde, bl.a. ved at deltage i internationale erfaringsnetværk som Det Interkulturelle Bynetværk og Eurocity Charter samarbejdet, som København underskrev i foråret 2010

Identifikation af barrierer for inklusion

Vi ved, at der er en række barrierer for inklusion både hos den enkelte, som f.eks. fattigdom, traumer eller misbrug, og de mere strukturelle barrierer som f.eks. diskrimination og negative medie billeder af udvalgte grupper, som kan medvirke til, at københavnernes oplever en manglende anerkendelse og inklusion fra samfundet.

Vi skal derfor fortsætte med at identificere barriererne for inklusion – både på individ- og samfundsniveau – og skabe en styrket dialog løbende om Københavns Integrationspolitik 2011–2014 med eksperter, nøgleinteressenter, borgere og andre storbyer. Udvikling af inklusionsinitiativer skal sættes i gang på baggrund af forskningsbaseret viden og veldokumenteret praktisk erfaring, så initiativer baseres på fakta og tal frem for fordomme og forestillinger.

Desuden skal København lære af erfaringerne fra andre europæiske byer, der arbejder med de samme udfordringer som København med henblik på at indhente international god praksis omkring inklusion og positiv kommunikation omkring mangfoldighed

Hvad er en interkulturel by?

Interkulturel betyder ›mellem kulturer‹ og sætter derfor fokus på relationer. En by er interkulturel, når politikere og flertallet af borgere opfatter mangfoldigheden og muligheden for at blande sig i byen som noget positivt. Byen bekæmper diskrimination og har tilpasset sine institutioner og styreform til de mangfoldige behov.

Hvad er det interkulturelle byindeks?

Det Interkulturelle Byindeks er et værktøj til sammenligning og identifikation af best practice mellem byer udviklet af Europarådet m.fl.. Indekset er kvalitetssikret af 11 europæiske byer og består af 9 dimensioner, som viser i hvilken grad byen:

1. har forpligtiget sig til at være en interkulturel by,
2. har rum, som er indrettet ift. mangfoldighed,
3. er i stand til at håndtere interkulturelle konflikter,
4. har indsatser der fremmer læring af majoritets sproget,
5. styrker samarbejder med minoritetsmedier,
6. har en international strategi,
7. sikrer interkulturelle kompetencer blandt kommunens ansatte,
8. byder nyankomne indvandrere velkommen til byen og
9. arbejder med governance, fx om etniske minoriteter har stemmeret, er repræsentativt til stede i byens politiske organer m.v.

Kilde: Europarådets hjemmeside.

Hvad er integrationsbarometeret?

I Integrationsbarometeret foretages en løbende måling af udviklingen i integrations- og inklusionsindsatsen i Københavns Kommune i relation til de indsatsområder, der er vedtaget i integrationspolitikken samt en løbende formidling af disse målinger og resultater på en enkel og let forståelig facon. Barometeret skal tjene som et informationsværktøj rettet mod både Borgerrepræsentationens medlemmer, forvaltningerne, eksterne interessenter og borgerne i Københavns Kommune.

Hvad er tryghedsindekset?

Tryghedsindekset er sammensat af to datakilder: Politiets opgørelser over anmeldelser samt en spørgeskemaundersøgelse blandt borgerne i København, som belyser borgernes udsathed for kriminalitet og oplevelse af tryghed i nabolaget. Tryghedsindekset viser, hvor stort et behov et område har for at der skabes en tryghedsskabende indsats.

Hvad er inklusion?

Inklusion er følelsen af at høre til og oplevelsen af at kunne få indflydelse i byen. Man er inkluderet, hvis man føler sig som københavnere, og oplever at man har muligheder som medborger. Integration er en

dynamisk og gensidig proces, hvor borgere af forskellig baggrund mødes og skaber et fællesskab for fremtiden.

208
209
210

INDSATS 1.

Alle børn og unge skal have en god start på livet

- fordi fremtidens København tilhører næste generation

Mål 1: Flere unge styrket ud af folkeskolen

For at alle børn og unge skal få en god start på livet, skal der sættes ind allerede i daginstitutionen med tilbud, der kan give alle børn lige muligheder for senere at kunne tage en uddannelse. Uddannelse giver byens unge mulighed for at forsørge sig selv, træffe selvstændige valg i eget liv og dermed få bedre fremtidsmuligheder. Samtidig bliver der i disse år færre i den erhvervsaktive alder, og bl.a. derfor er der brug for alle unge på arbejdsmarkedet. Endvidere stiller det moderne samfund højere krav til de unges uddannelse. København vil derfor sikre, at alle byens unge skal have lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse og skaffe sig et job. Lige muligheder gælder også i forhold til relationer og muligheder for det gode, udviklende og trygge børne- og ungdomsliv. Der er derfor vigtigt at identificere de barrierer, der forhindrer lige muligheder for det gode pige- drengeliv, samt de forskellige udfordringer, som piger og drenge står over for. Herudover skal alle børn og unge, uanset baggrund, have lige muligheder for at forberede sig på voksenlivets demokratiske rettigheder.

I København er der en gruppe unge med overvægt af drenge med anden etnisk baggrund end dansk, som ikke gennemfører en ungdomsuddannelse på grund af for få færdigheder i at tale, skrive og læse dansk. Herudover mangler denne gruppe unge kendskab til de krav og kulturelle koder, der gælder i uddannelsessystemet. Denne udfordring skal imødekommes via en fokuseret faglig og pædagogisk indsats over for de svageste tosprogede elever, samtidig med at der fokuseres på at rumme de tosprogede elevers forskellighed. At kunne beherske to eller flere sprog skal fremhæves som en ressource, der kan udnyttes aktivt både i daginstitutionen og uddannelsessystemet, men også i det senere arbejdsliv. Derudover skal elever med særlige problemer i hjemmet, herunder fattigdom, kunne finde støtte i folkeskolen. Der skal specielt være fokus på de folkeskoler, som har en overvægt af elever, der har vanskeligt ved at gennemføre en ungdomsuddannelse. Forskning påviser, at det, der skaber forandringer, er initiativer, som ligger tæt på dagligdagen i klasselokalerne: læringskvalitet, undervisningstype etc. Vi skal turde være mere målrettede og konsekvente end tidligere for at fremme inklusionen i uddannelsessystemet.

Mål: Flere unge styrket ud af folkeskolen

Ansvarlig: Børne- og Ungdomsudvalget

Vejen til målet	\$ 2011	\$ 2012	\$ 2013	\$ 2014
<ul style="list-style-type: none">• Styrke sprogstimulering i dagtilbud• Styrket arbejde med kombination af sprog og faglighed• Modeller til bedre fordeling i daginstitutioner og skoler• Udvikle elevernes uddannelseskultur• Skoler med dårlige faglige resultater styrkes pædagogisk og ledelsesmæssigt• Bedre forældresamarbejde og forventningsafstemning i skoler og dagtilbud – med særligt fokus på fædre• Bedre overgang fra skole til ungdomsuddannelse, bl.a. gennem				

mentorordninger

- Praktikpladser til unge i erhvervsuddannelser
- Styrke børn og unges fritidsinteresser
- Efteruddannelse af lærere i sprog og kultur

247

248

249

Ansvarlig: Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget

250

Vejen til målet

\$ 2011

\$ 2012

\$ 2013

\$ 2014

- Socialrådgivere på skolerne
- Fastholdelse af fattige børn og unge i folkeskolen og ungdomsuddannelserne

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. kr. på børne- og ungetemaet. De indsatser, som ikke er finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Børne og Ungdomsudvalget og Socialudvalget har ansvaret for at konkretisere indsatserne i forbindelse med revideringen af udvalgets handleplan.

INDSATS 2.

Inklusion på arbejdsmarkedet

- fordi arbejde giver identitet og fællesskab

Mål 2: Flere i arbejde

Mål 3: Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen

I 2020 vil en ud af fire i den københavnske arbejdsstyrke have etnisk minoritetsbaggrund. Der skal allerede nu gøres en større indsats for at inkludere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet. Derfor skal forskellen i beskæftigelsesfrekvensen på op mod 20 procent i 2010 mellem borgere med henholdsvis dansk og anden etnisk baggrund nedbringes. Et liv uden for arbejdsmarkedet vil ofte være forbundet med lav indkomst og risiko for fattigdom og social isolation. Arbejdsløshed har på den måde store personlige, økonomiske og sociale konsekvenser for den enkelte københavnere. Desuden er der store samfundsøkonomiske tab forbundet med overledigheden og et stort uudnyttet mangfoldigt arbejdskraftspotentiale. Derfor vil vi sikre, at etniske minoriteter inkluderes på arbejdsmarkedet samt sikre mangfoldighed og ligebehandling i arbejdslivet. Alle uanset etnisk og kulturel baggrund skal have mulighed for at blive selvforsørgende og tage ansvar for sig selv og sin familie.

Kernen i indsatsen er for det førstede at skabe nye arbejdspladser, for det andet at opkvalificere dem, der skal have de nye job og endelig at fremme et mangfoldigt og rummeligt arbejdsmarked. Den enkeltes motivation og kompetencer skal styrkes målrettet, f.eks. gennem kompenserende danskuddannelse. Parallelt skal der arbejdes med at skabe flere jobåbninger – også for dem, der ikke kan passe et ordinært arbejde – gennem forpligtende partnerskaber med virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder og iværksættere. Endvidere skal der afprøves særlige indsatser for de udsatte grupper med minoritetsbaggrund, som påviseligt har markant overledighed. Københavns Kommune spiller som landets største arbejdsplads en væsentlig rolle i dette. Endelig vil vi modvirke tendensen til, at etniske minoriteter er overrepræsenteret inden for enkelte brancher. Udnyttelsen af mangfoldighedens innovative, værdiskabende og væksthæmmende kraft er betinget af et arbejdsmarked, der ikke er opdelt.

Mål: Flere i arbejde

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Vejen til målet	\$ 2011	\$ 2012	\$ 2013	\$ 2014
<ul style="list-style-type: none">• Indsatser målrettet særlige grupper af etniske minoriteter• Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i virksomhederne• Gøre det nemmere for veluddannede udlændinge og deres familier at komme til København• Styrke danskundskaberne for etniske minoriteter, der har behov for det• Styrket samarbejde med socialøkonomiske virksomheder				

328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369

Mål: Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen

Ansvarlig: Økonomiudvalget

Vejen til målet	\$ 2011	\$ 2012	\$ 2013	\$ 2014
<ul style="list-style-type: none">• Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i kommunen• Udnytte medarbejdernes forskellighed				

I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. kr. på beskæftigelses-temaet. De indsatser, som ikke er finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Økonomiudvalget har ansvaret for at konkretisere indsatserne i forbindelse med revideringen af udvalgenes handleplaner.

INDSATS 3.

En hånd til udsatte grupper og områder

- fordi alle skal have mulighed for et godt og værdigt liv

Mål 4: Flere skal have gavn af kommunens tilbud (daginstitutioner, fritidshjem/KKFO og klubber)

Mål 5: Et mere trygt København for alle grupper

Vi ønsker et København, hvor det er lettere at være med end udenfor. Derfor må vi give en særlig hånd til de udsatte grupper, der ikke for tiden er i stand til at forsørge sig selv. Det gælder f.eks. fattige, ledige på starthjælp, hjemløse og psykisk traumatiserede. Alle grupper, der desværre er overrepræsenteret blandt etniske minoriteter. Dette er særligt tydeligt i forhold til gruppen af fattige, hvor knap 30 procent af de etniske minoriteter lever under fattigdomsgrænsen i København. Det er næsten det dobbelte af andelen af fattige i kommunen i 2008 generelt.

Samtidig er der unge, hvis oplevelse af modløshed, manglende anerkendelse og sociale problemer giver grobund for frustrationer og gryende kriminalitet. Unge med anden etnisk baggrund er fortsat overrepræsenteret i kriminalitetsstatistikkerne. Problemerne og utrygheden er størst i de udsatte boligområder, dvs. områder med mange uden beskæftigelse. Derfor skal vi sætte ind her, så dem, der i forvejen er udsatte ikke også skal kæmpe med utryghed. Beboersammensætningen i de udsatte boligområder skal blandes, så vi styrker mangfoldigheden. Vi må dog aldrig forveksle mangfoldighed med accept af isolation og manglende frihed. Kultur må ikke blive en undskyldning for, at tolerere vold, chikane og overgreb.

Der skal arbejdes fokuseret med at øge rummeligheden i kommunens servicetilbud, så flest mulige borgere uanset herkomst kan indgå heri og drage nytte heraf. Der skal oprettes særindsatser f.eks. i udvalgte boligområder, hvor fællesskabet og sammenhængskraften kan være truet på grund af skæv beboersammensætning, kriminalitet mv. Det tværfaglige samarbejde mellem kommunens forvaltninger skal øges for at skabe en helhedsorienteret boligsocial indsats. Job, uddannelse, sundhedstilbud og socialindsats skal kombineres, så vi styrker det sociale sikkerhedsnet. I indsatsen over for udsatte borgere skal der også fokuseres på mænd med etnisk minoritetsbaggrund, der er i fare for at blive socialt ekskluderede og havne i hjemløshed. Endelig skal antallet af etniske minoriteter, der deltager i demokratiske processer, eksempelvis i boligafdelingens bestyrelsesarbejde, lokaludvalgene, foreningsbestyrelse mv., øges.

Mål: Flere skal have gavn af kommunens tilbud

Ansvarlig: Børne- og Ungdomsudvalget (BUU), Socialudvalget (SUD), Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) og Kultur- og Fritidsudvalget (KFU)

Vejen til målet

\$ 2011

\$ 2012

\$ 2013

\$ 2014

- Styrke indsatsen for fattige og udsatte familier fx gennem Familiecoach (SUD)
- Styrke mentorordninger, herunder Bydelsmødre, i udsatte boligområder og på den måde udnytte beboernes ressourcer (BIU)
- Sikre at flere børn og unge deltager i fritidstilbud, f.eks. ved permanente rabatordninger (BUU+KFU)

- Bedre sammenhæng mellem kommunens indsatser og mellem job, uddannelse, sundhed og sociale indsatser (BIU+SUD+SOU)
- Nedbringe ventelister til klubtilbud (BUU)
- Styrket indsats for starthjælpsmodtagere (BIU)

410

411

412 **Mål: Et mere trygt København for alle grupper**413 **Ansvarlig: Økonomiudvalget (ØU), Teknik- og Miljøudvalget (TMU) og Socialudvalget (SUD)**

414

Vejen til målet	\$ 2011	\$ 2012	\$ 2013	\$ 2014
<ul style="list-style-type: none"> • Styrke initiativer under Sikker by med henblik på at styrke københavnernes oplevelse af tryghed (ØU) • Helhedsplaner og områdeløft i udsatte boligområder, hvor beboere og foreninger inddrages aktivt (TMU) • Initiativer, der gør, at flere med arbejde flytter ind i udsatte boligområder (SUD+TMU) 				

415

416 I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. kr. på udsatte-temaet. De indsatser, som ikke er finansieret,
 417 skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Børne- og
 418 Ungdomsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Økonomiudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget har
 419 ansvaret for at konkretisere indsatserne i forbindelse med revideringen af udvalgenes handleplaner.

INDSATS 4.

Den åbne og imødekommende storby

- fordi København er til for alle københavnere

Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København

Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet p.g.a. fattigdom

Mål 8: Færre skal opleve diskrimination

For at København skal blive en mangfoldig og inddragende by, iværksætter Københavns Kommune programmet Bland dig i byen. Bland dig i byen opfordrer til at bruge mangfoldigheden ved at 'blande sig med hinanden' og 'blande byen'. For at nå dette skal københavnere opleve, at de hører til, føler sig anerkendt og inkluderet i København og har lyst og evne til at blande sig i byen. Det handler om at skabe aktivt medborgerskab og medansvar for byens udvikling.

Der skal arbejdes systematisk med at engagere partnere som virksomheder, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, organisationer, medier, lokalsamfund mv. i netværk af aktører, som arbejder ud fra grundantagelsen om, at mangfoldighed er en ressource, at alle kan være med, og at inklusion er et fælles ansvar samt bidrager med konkrete initiativer inden for arbejdsområderne: arbejdsliv, uddannelse, byliv og dialog. I partnerskaberne forenes kræfterne i den private, offentlige og frivillige sektor om en fælles målsætning, f.eks. flere mentorordninger for udsatte unge eller helhedsorienterede indsatser i udsatte boligområder. De engagerede partnere skal bl.a. tilbydes kurser i borgerdialog samt rådgivning om ligebehandling i praksis, så de kan inddrage en så bred skare af københavnere som muligt. Relationerne mellem børn, forældre, naboer og københavnere generelt skal fremmes for at gøre mangfoldighed til en ressource og derved styrke kendskab, forståelse og tolerance blandt byens borgere. Vi skal sikre, at byens forskellige borgere kan blive hørt, inddraget og indgår i fællesskab på tværs. Der skal gøres en endnu stærkere indsats for at bekæmpe den diskrimination, som en stor andel af københavnere med etnisk minoritetsbaggrund oplever. Forekomsten af diskrimination bevirker, at etniske minoriteter ikke har de samme muligheder som andre, og denne oplevelse af ulighed svækker denne gruppes vilje og evne til medborgerskab. Endelig skal der fokuseres på at udbygge erfaringsudvekslingen med de andre europæiske lande, særligt i forhold til at indhente erfaringer fra andre europæiske byer, der har igangsat succesfulde indsatser inden for inklusion og medborgerskab.

Mål: Flere skal opleve at høre til i København

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Vejen til målet

\$ 2011

\$ 2012

\$ 2013

\$ 2014

- Bedre kommunikation til nye københavnere, bl.a. velkomstskilte og velkomstpjecer, filmstreams på forskellige sprog, der guider rundt i byen
- Partnerskaber med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner, boligforeninger, foreninger og medier
- Københavnerne med forskellig baggrund i bestyrelser, politiske organer m.v.
- Sikre at byens forskellighed bliver hørt

og inddraget i inklusionsindsatsen, og at der er dialog mellem forskellige trosretninger

- Deltagelse i internationalt samarbejde, herunder deltagelse i Interkulturelle Bynetværk, Eurocities, cities for local integration policy
-

460
461
462
463

Mål: Færre skal føle sig ekskluderet p.g.a. fattigdom

Ansvarlige: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Socialudvalget.

Vejen til målet	\$ 2011	\$ 2012	\$ 2013	\$ 2014
-----------------	---------	---------	---------	---------

- Koordineret indsats for fattige og socialt udsatte familier
- Fremskudt og koordineret indsats over for langtidsfattige med anden etnisk baggrund

464
465
466
467
468

Mål: Færre skal opleve diskrimination

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Vejen til målet	\$ 2011	\$ 2012	\$ 2013	\$ 2014
-----------------	---------	---------	---------	---------

- Bekæmpe direkte og indirekte diskrimination i byen, også i nattelivet
- Kommunens ansatte uddannes til at møde københavnere med forståelse for deres forskellige baggrunde

469
470

I 2010 bruger Københavns Kommune xx mio. kr. på den inddragende storby-temaet. De indsatser, som ikke er finansieret, skal indgå i de kommende års budgetforhandlinger. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for at konkretisere indsatserne i forbindelse med revideringen af udvalgets handleplan.

474
475
476

Økonomi

477
478
479
480

Der bliver brugt XX kr. på integration og inklusion i 2011-2014

481
482

En række af de initiativer, der er nødvendige for opfyldelse af politikens mål, er finansieret.

483
484
485

Vi er enige om at lade de resterende initiativer indgå i drøftelserne om de kommende års budgetter - både i den interne prioritering i de enkelte udvalg og i drøftelserne om kommunens samlede budget.

486
487
488

Der kan i politikperioden opstå behov for yderligere initiativer, der kan tilføjes udvalgenes ønskelister til budgetforhandlingerne.