



Til Rene Lyngfeldt Skov, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

25-05-2009

Høringssvar angående behovsundersøgelse for en ligebehandlingspolitik og handlingsplan for det videre forløb

Sagsnr.
2009-49914

Økonomiudvalget (ØU) er blevet bedt om høringssvar på følgende områder:

Dokumentnr.
2009-291321

1) Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens forslag til handlingsplan og Indstillingen om behovsundersøgelsen inklusiv selve undersøgelsen.

Sagsbehandler
Simon Levin

2) Hvordan de enkelte udvalg samt forvaltninger vil følge op på de forvaltningsspecifikke udfordringer, som påpeges i undersøgelsen, jf. bilag i behovsundersøgelsen?

Økonomiforvaltningens (ØKF) svar på vegne af ØU:

Ad 1)

1. Iværksættelse af et efteruddannelsesprogram for frontpersonalet i forvaltningerne med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation. (pkt. fra BIFs indstilling)

Det er væsentligt, at efteruddannelsesprogrammet er konkret og

Sekretariatet for ledelse og kommunikation

Rådhuset, 3. Sal, 60
1599 København V

Telefon
3366 2056

E-mail
lev@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800299

www.kk.dk

brugbart for den enkelte medarbejder.

2. Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi, som skal sikre, at information når ud til de borgergrupper, som nævnes i undersøgelsen. (pkt. fra BIFs indstilling)

Det er vigtigt at kommunikationsstrategien tænkes sammen med Københavns Kommunes overordnede kommunikationsstrategi. ØKF anbefaler at kommunikationsafdelingen i ØKF inddrages.

3. Formulering af en række principper for ligebehandling, som skal gælde for hele Københavns Kommune og som fremadrettet skal sikre ligebehandling. (pkt. fra BIFs indstilling)

ØKF anbefaler at man inddrager slutbrugere i den arbejdsgruppe, der skal formulere principperne for ligebehandling i Københavns Kommune.

Det er vigtigt, at der er en sammenhæng mellem nye principper for ligebehandling og kommunens personalepolitik, herunder politikker i forhold til køn og etnicitet.

Ad 2)

ØKF vurderer, ligesom rapporten ”Ligebehandling: En undersøgelse af Københavns Kommunes behov for en ligebehandlingspolitik”, at der ikke er forvaltningsspecifikke udfordringer i ØKF, der bør følges op på.

Det vil dog være relevant for udvalgte nøglepersoner i ØKF at deltage i de fælleskommunale kurser for at sikre, at evt. diskrimination bliver identificeret.

ØKF mener, at digitaliseringsprocessen i borgerservicecentre skal foregå bedst muligt. Det er derfor en del af forvaltningens strategi, at benytte en andel af de midler, der opnås gennem digitalisering, på at målrette borgerserviceydelserne. Målet er at arbejde for, at alle borgere så vidt muligt tænkes ind i udformningen af de digitale ydelser.

Med venlig hilsen

Siggi Brandt Kristoffersen