

Bilag 13

Forvaltningernes høringssvar vedrørende delområde 6 (kun tilgængelig på nettet)

Bilaget indeholder høringssvar fra følgende forvaltninger:

- Kultur- og Fritidsforvaltningen
- Børne- og Ungdomsforvaltningen
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
- Socialforvaltningen
- Teknik- og Miljøforvaltningen
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen



Til Økonomiforvaltningen

26-05-2009

Høringssvar fra Kultur- og Fritidsforvaltningen vedr. delområde 6

Sagsnr.
2009-66423

Dokumentnr.
2009-296376

Kultur- og Fritidsforvaltningen skal generelt bemærke, at der er tale om en helt utilstrækkelig høringsfrist i betragtning af indholdets omfang og væsentlighed.

Kultur- og Fritidsforvaltningen skal desuden bemærke, at der er så mange uklarheder i materialet, at det ikke kan anvendes, før der er sket en grundig videre analyse.

Vedr. Stedstillæg

Det fremgår ikke, om der er taget højde for de forskellige stedstillægsområder i beregningerne. KFF har bedt Økonomiforvaltningen om at undersøge, hvorvidt der er taget højde for de forskellige stedstillægsområder (0- til 4, hvor København er 4, og altså dyrest).

Vedr. AC- området stillingskategorier: jurister og økonomer

I opgørelsen er valgt "rene administrative grupper" bachelorer, civiløkonomer og handelsjurister, jurister og økonomer, magistre og special- og chefkonsulenter. I KFF er ansat 38 jurister og økonomer.

Af disse er der pt. 13 jurister, der udelukkende er beskæftiget i huslejenævnet, som er en borgerrettet institution. Endvidere indeholder tallet 9 jurister, der udelukkende er beskæftiget i Københavns Ejendomme med specialopgaven udlejning. Endelig er der en "husleder" i Jemtelandsgade, jurist, som arbejder med borgerrettede opgaver.

Det fremgår ikke af materialet hvor mange jurister, der er medregnet til administrationen i KFF.

Vedr. AC-området stillingskategorier: magistre

I opgørelsen er valgt "rene administrative grupper" bachelorer, civiløkonomer og handelsjurister, jurister og økonomer, magistre og special- og chefkonsulenter. I KFF er der ca. 100 magistre, hvoraf ca. 80 magistre arbejder på museer eller i kulturhuse, idrætshaller m.v.

Det fremgår ikke af materialet, hvorvidt disse medarbejdere indgår som administrative medarbejdere i opgørelsen.

Vedr. administrative chefer

På p. 2 i analysen af lønninger på det administrative område henvises til højere lønninger opgjort af Rambøll, dog uden taloplysninger.

Økonomi

Nyropsgade 1, 4. sal
1602 København V

Telefon
3366 3936

E-mail
susheu@kff.kk.dk

EAN nummer
5798009780560

www.kk.dk

KFF har foretaget en beregning af gennemsnitslønnings for chefer omfattet af cheflønftalen, som viser et lønniveau i KFF på ca. 782.000 kr. dvs., at KFF ligger ca. 50.000 kr. under de øvrige chefer i Københavns Kommune.

Det er KFF's opfattelse, at det markant højere lønniveau i de øvrige forvaltninger bl.a. kan tilskrives, at en række forvaltninger benytter sig af åremålsansættelser.



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Den administrerende direktør

Økonomiforvaltningen
Att.: Dorthe Feldborg

26-05-2009

Sagsnr.
2009-31447

Dokumentnr.
2009-294184

Høringssvar – faktuelle bemærkninger til administrationsanalysen fase 2 – delområde 6 fra Børne- og Ungdomsforvaltningen

Delområde 6. Analyse af lønningerne på det administrative område

Oplysningerne i analysen bygger på oplysninger fra det fælles løndatakontor, og må derfor betragtes som værende valide.

Ikke desto mindre er det en konkret bemærkning, at formålet med kommunalreformen var at få større faglig bæredygtighed i kommunerne. Så vi må derfor forvente, at de øvrige kommuner vil tilnærme sig den specialisering og medarbejdersammensætning med en overvægt af medarbejdere med længere videregående uddannelser i administrationen, som vi kender i Københavns Kommune.

Sekretariatet

Københavns Rådhus
1599 København V

Telefon
3366 2001

Telefax
3366 7038

E-mail
es@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009386199

www.kk.dk



20. maj 2009

Sagsnr.: 2009-65486

Dok.nr.: 2009-287948

Budget 2010 - Hørings svar i forbindelse med Administrationsanalyse II, delområde 6 – Lønpolitik

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har umiddelbart ingen kommentarer til de foreliggende data. Forvaltningen støtter, at kommunen tager fat i problemstillingerne vedrørende AC'ernes rådighedstillæg, herunder en mere ensartet anvendelse af forpligtigelsen på tværs af kommunen.

Forvaltningen finder dog, at analysen mangler at inddrage væsentlige overenskomstområder. Dermed er der en risiko for, at konklusionerne kan være misvisende.

Der er udeladt væsentlige faggrupper i undersøgelsen, herunder ved sammenligninger med omegnskommuner og 6-byerne. Det drejer sig om de mellem-uddannede faggrupper f.eks. sygeplejersker, lærere, socialrådgivere, pædagoger mv. Endvidere fremgår det ikke om de kommunalt uddannede indgår i undersøgelsen.

En lang række mellem-uddannede bestrider administrative konsulentfunktioner i fagforvaltningerne. Det er ikke undersøgt hvorvidt der er væsentlige lønforskelle mellem disse faggruppers administrativt ansatte medlemmer, kommunerne imellem. En undersøgelse af hvorvidt det er HK eller mellem-uddannede som substituerer AC i de øvrige kommuner, kunne medføre en nuancering i analysens konklusioner.

Endvidere belyser analysen ikke i tilstrækkeligt omfang, hvad de mulige konsekvenser bliver såfremt åremålsansættelse fuldstændigt ophører og lederlønningerne dermed reduceres radikalt. Københavns Kommune er i en stærk konkurrencesituation, både med staten, private organisationer og virksomheder samt øvrige offentlige parter. En de facto nedskæring af lønnen vil medføre en forringet konkurrencesituation og en risiko for faldende kvalitet blandt lederne. Især på de områder, hvor der er særlig stor konkurrence. Særlige aflønningsforhold, herunder f.eks. fortsat mulighed for åremålsansættelser, bør overvejes for udvalgte grupper.



Til Økonomiforvaltningen

25-05-2009

**Socialforvaltningens høringssvar til Administrationsanalysen
fase 2 - Delområde 6 - Lønanalyse**

Sagsnr.
2009-39705

Dokumentnr.
2009-292191

Socialforvaltningen har følgende faktuelle bemærkning:

I forhold til sammenligningen af cheflønningerne med staten kan man ikke sammenligne maj måned i staten med årsgrundlaget i øvrige kommuner. I årsgrundlaget i kommunerne indgår eventuelle engangsbeløb ydet som enten resultatløn eller ydet på baggrund af de opnåede resultater. I staten ydes en pæn sum som resultatløn, bedømt efter stillingsannoncer. Disse beløb kommer typisk til udbetaling sidst på året og vil derfor ikke indgå i maj måned.

Tværgående Økonomi

Bernstorffsgade 17
3. sal vær. 301
1592 København V

Telefon
3317 3483

E-mail
QP90@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009682895

www.kk.dk



Høringsbrev fra Teknik- og Miljøforvaltningen vedrørende Administrationsanalysens fase 2

Teknik- og Miljøforvaltningens kommentarer til delområde 6

Ad 6. Analyse af lønningerne på det administrative område

Analysen viser, at Københavns Kommune har flere AC-ansatte end de udvalgte kommuner. Teknik- og Miljøforvaltningen vil heroverfor pege på, at den enkelte ansættelse og stillingsvurdering sker situationsbestemt med henblik på at sikre den bedste ydelse inden for den økonomiske ramme.

Analysen peger på at åremålsansættelse er fordyrende. Teknik- og Miljøforvaltningen ansætter ikke længere efter åremålsreglerne. Teknik- og Miljøforvaltningens udgifter til åremål er derfor stort set udfaset.