



11-03-2010

Sagsnr.  
2010-39743

Dokumentnr.  
2010-180993

Sagsbehandler  
Ole Saugmann Rasmussen

## **Bilag 4. Oversigt over kompetenceudvikling og konsekvens af de midlertidige klippekortsmidlers ophør**

### **1. Budget og konsekvens af kompetencemidlernes eventuelle ophør**

De samlede bevillinger til kompetenceudvikling i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i 2010 ses af nedenstående tabel.

	2010
Budgetaftale 2008 (midlertidigt – udløber ultimo 2010)	33.059.000
Budgetaftale 2010 (varigt)	9.700.000
I alt	42.759.000

Hovedparten af de varige midler fra budget 2010 er bundet af tidligere indgåede forpligtelser ift. løntillæg. Ved ophør af de midlertidige midler fra budget 2008 vil nedenstående aktiviteter derfor stoppe.

Den faglige udvikling og mulighederne for at fastholde og rekruttere kvalificeret personale vil blive kraftigt negativt påvirket heraf.

### **2. Anvendelse af kompetencemidlerne**

Målgruppen for Københavns Sundhedsakademi er alle

#### **Center for Organisation**

Sjællandsgade 40, I 130  
2200 København N

Telefon  
3530 3805

E-mail  
VL60@suf.kk.dk

www.kk.dk

personalegrupper i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. I 2009 omfattede de centrale kurser i Københavns SundhedsAkademi 2.363 personer, svarende til at 23 % af de ansatte i SUF deltog i disse. Desuden finansieres elevvejledning og en lang række lokale kompetenceudviklingsindsatser over kompetencemidlerne.

Kompetencemidlerne anvendes på følgende områder:

### **Vejledning på grunduddannelsesområdet**

- Studieunits, der er etableret for, at organisere og styrke den lovpligtige vejledningsindsats på grunduddannelsesområdet. Det vil sige for social- og sundhedshjælperelever, -assistentelever og sygeplejestuderende.
- Klinisk vejledning til de sygeplejestuderende. Det vil sige praktisk vejledning rettet direkte mod de enkelte studerende i arbejdssituationen.

### **Efteruddannelse**

- Kurser og uddannelsesforløb målrettet forvaltningens borgerrettede opgaver, faglige kvalitetsløft og kompetenceunderstøttelse af store faglige indsatser. Eksempelvis kortere kurser i medicin håndtering, demens, sundhedsfaglig dokumentation mv.
- Kurser målrettet medarbejdere med en mellemlang videregående uddannelse. Kursusudbuddet omfatter faglige, kompetencegivende kurser og kurser, der udvikler deltagernes personlige og almene kompetencer - eksempelvis kurser indenfor rehabiliteringsområdet for terapeuter og sygeplejersker.
- Kurser og uddannelser på akademi, diplom og masterniveau. Mulighederne for at enkelte ansatte kan opnå specialviden på et højt niveau har væsentlig betydning for den faglige udvikling og for mulighederne for at kommunen kan tiltrække og fastholde de medarbejdere.

### **Mobile læringsenheder**

Drift af mobile læringsenheder i de enkelte lokalområder. De mobile læringsenheder tilrettelægger aktiviteter for medarbejdere med det formål at skabe videndeling og faglig opkvalificering gennem praksisnær læring på arbejdsstedet. De mobile læringsenheder er således en omkostningseffektiv metode til at styrke fagligheden for mange medarbejdere samtidig.

### **Ledelsesudvikling**

Drift af grundlederuddannelse, akademilederuddannelse, diplom- og masteruddannelse i ledelse.

### **Vikardækning og løntillæg**

Incitamentsstrukturer indeholdt i den oprindelige klippekortsmodel, der blev lanceret i 2007, og som er afviklet fremadrettet fra 2010. Det drejer sig om:

- Supplerende vikardækning, der nu kun udbetales i ganske særlige tilfælde<sup>1</sup>.
- Et løntillæg som SOSU hjælpere og assistenter kunne opnå efter at have gennemført 3 kurser, hvoraf det ene var obligatorisk. Der var indgået en aftale mellem Københavns Kommune og FOA om dette. Aftalen fulgte den daværende bevilling og udløb samtidigt med denne ved udgangen af 2009. De personer, der allerede har opnået løntillæg, beholder dette<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Ved deltagelse i kurser Arbejdsmarkeds Uddannelserne samt ved deltagelse i etablerede kurser for personer med en mellemlang videregående uddannelse udbetales fra statens side et tilskud på 752 kr./kursusdag. KSA har tidligere yderligere udbetalt 989 kr./kursusdag således at der var 100 % dækning for vikarudgifter i forbindelse med kursusdeltagelse.

<sup>2</sup> Dette incitament var rettet mod de ansatte og løntillægget er ca. 4.000 kr./år ved fuldtidsarbejde. Løntillægget oppebæres så længe man er ansat i Københavns kommune.