



18. april 2018

Sagsnr.
2018-0084561Dokumentnr.
2018-0084561-6**Bilag 3. Oversigt over personaleomsætning og sygefravær**

Bilaget indeholder oversigter over personaleomsætningen i Borgercenter Handicap, herunder en sammenligning med Borgercenter Voksne og Borgercenter Børn og Unge samt de øvrige 6-by kommuner samt en oversigt over sygefraværet i Borgercenter Handicap.

Personaleomsætning i forvaltningens borgercentre og på landsplan

Tabel 1 og tabel 2 herunder viser hhv. tilgang, afgang og personaleomsætning for forvaltningens myndhedsområder. Tallene indeholder både sagsbehandlere, løntilskudsmedarbejdere, administrativt personale, terapeuter og ledere. Barsler og interne rokader – dvs. medarbejdere der er skiftet til et andet borgercenter eller en anden forvaltning i Københavns Kommune – indgår ikke i denne oversigt.

Tabel 1. Personaleomsætning i Borgercenter Handicap (Myndighed)

	Afgang (antal prs.)	Tilgang (antal prs.)	Antal medarbejdere (ultimo året)	Personaleomsætning
2016	58	64	278	20,9 %
2017	61	85	300	20,3 %
2018*	9	18	311	2,9 %

* Tal for januar og februar 2018. Data leveret af Koncernservice d. 6. april 2018.

Tabel 2. Personaleomsætning fordelt på borgercentre (Myndighed), 2017

Borgercenter	Afgang (antal prs.)	Tilgang (antal prs.)	Antal medarbejdere (ultimo året)	Personaleomsætning
Borgercenter Handicap	61	85	300	20,3 %
Borgercenter Børn og Unge	121	130	707	17,1 %
Borgercenter Voksne	63	56	401	15,7 %

Data leveret af Koncernservice d. 6. april 2018.

Tabel 3. Personaleomsætning i 6-by kommunerne, 2016

Kommune	Personaleomsætning
Aarhus	23,8 %
København	23,4 %
Randers	21,1 %
Odense	20,5 %
Esbjerg	17,8 %
Aalborg	17,8 %

Data hentet fra VIVES's hjemmeside d. 5. april 2018

Ovenstående tabel viser Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærds (VIVE) data for personaleomsætning i 6-by kommunerne i 2016. Personaleomsætningen er opgjort samlet for hver kommune og dækker derfor over alle områder, herunder socialområdet, samt både myndigheds- og udførerdelen. Den gennemsnitlige personaleomsætning for alle landets kommuner er 21,3 %

Det bemærkes, at tabel 3 ikke er direkte sammenlignelig med tabel 1 og 2. VIVE's tal for personaleomsætning omfatter medarbejdere, som skrifter stillingskategori i løbet af året og for eksempel bliver forfremmet. Personaleomsætningen i tabel 1 og 2 indeholder som tidligere nævnt ikke interne rokader i Socialforvaltningen.

Sygefravær i forvaltningens borgercentre og på landsplan

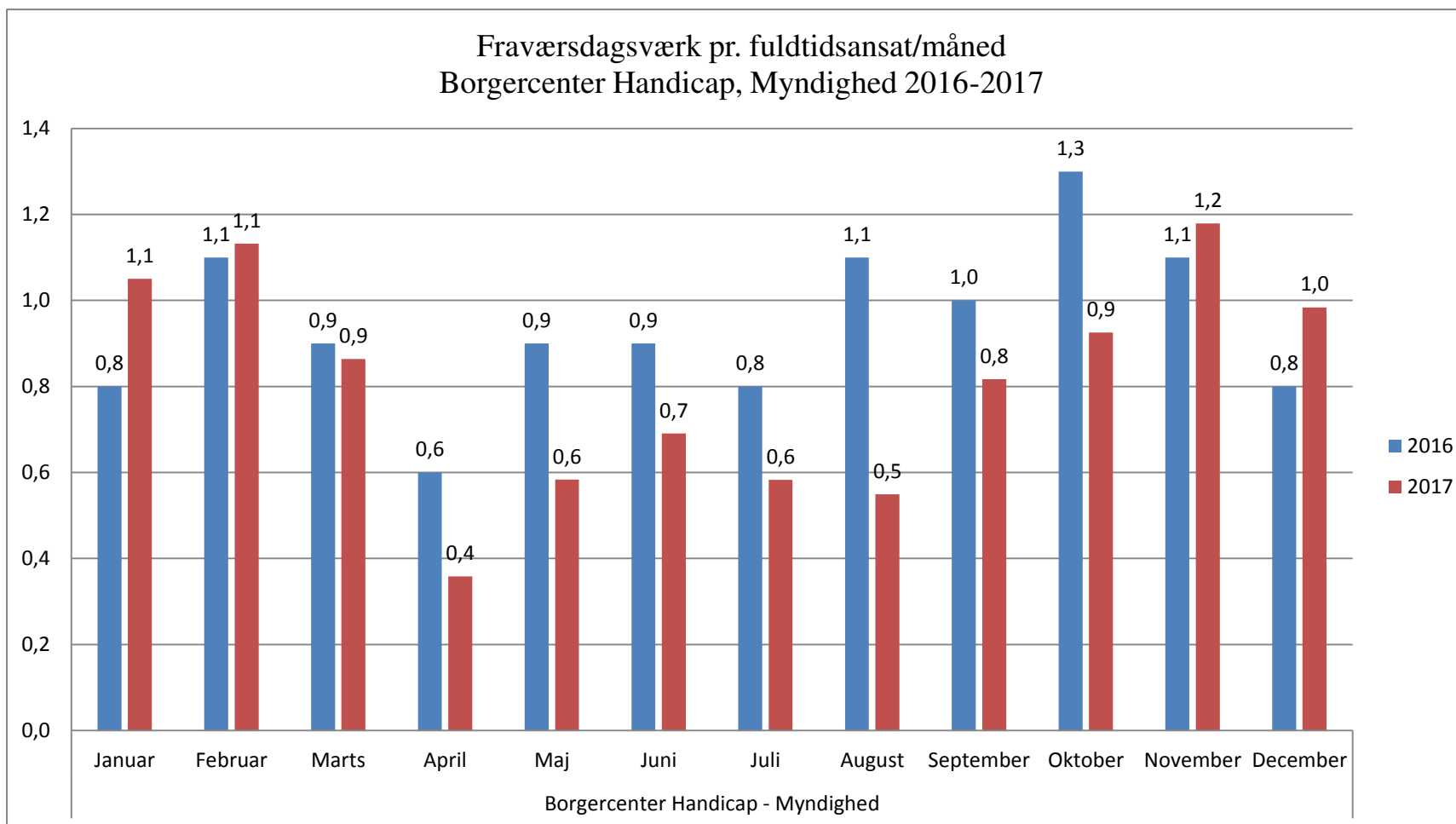
Tabel 4. Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på borgercentre (Myndighed), 2017

	Borgercenter Handicap	Borgercenter Børn og Unge	Borgercenter Voksne
2016	11,4	9,6	8,6
2017	9,7	8,2	9,7

Data leveret af Organisationsudvikling og trukket d. 5. april 2018.



Figur 1. Fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat, Borgercenter Handicap (Myndighed), 2016-2017.



Figuren herover viser sygefraværet for medarbejderne i Borgercenter Handicap myndighed for hhv. 2016 og 2017. Samlet set har sygefraværet været lavere i 2017 end i 2016. Det samlede tal for år 2016 er 11,4 fradagsværk pr. fuldtidsansat, mens det samlede tal for 2017 ligger lavere med 9,7 fradagsværk pr. fuldtidsansat.



Tabel 5. Fradagsværk pr. fuldtidsansat i 6-by kommunerne, 2016

Kommune	Fradagsværk pr. fuldtidsansat
Aalborg	12,8
København	11,9
Odense	11,9
Aarhus	11,0
Randers	10,9
Esbjerg	10,1

Data hentet fra VIVES's hjemmeside d. 5. april 2018

VIVE har ligeledes opgjort det samlede sygefravær i kommunerne fordelt på fradagsværk pr. fuldtidsansat. Tallene er fra 2016, og igen er der tale om en samlet opgørelse for myndighed og udfører.