



## Orientering

Til Økonomiudvalget

### Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2024

#### Resumé

Økonomiudvalget (ØU) orienteres om årsresultatet for sygefravær blandt de ansatte i Københavns Kommune (KK). Sygefraværet fortsætter den faldende tendens fra 2023, idet sygefraværet faldt med 0,9 dag i 2024, og det ligger nu på 13,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Tendensen ses i stort set alle forvaltninger og faggrupper. Selvom sygefraværet de seneste to år er faldet, ligger det over niveauet fra før covid-19, og kun tre af de syv forvaltninger nåede deres måltal for sygefravær i 2024.

Der orienteres ligeledes om det igangværende arbejde under Det Centrale Samarbejdsorgan (CSO) med henblik på at undersøge muligheden for en fælles sygefraværspolitik i KK.

#### Sagsfremstilling

*Sygefraværet faldt også i 2024, men ligger fortsat relativt højt*

Som det fremgår af planche 4 i bilag 1, faldt sygefraværet med 0,9 dag i gennemsnit pr. medarbejder i 2024, og det ligger nu på 13,5 dage. Hermed har der været markante fald i sygefraværet de seneste to år. Faldet sker imidlertid på baggrund af ekstraordinært store stigninger i 2021 og 2022, og sygefraværet ligger fortsat ca. 1,5 dage højere end tiden før covid-19.

Udviklingen i sygefraværet i KK følger nøje den generelle udvikling for landets kommuner – både på måneds- og årsbasis (Bilag 1, planche 7 og 4).

Som det fremgår af bilag 1 - planche 5 faldt sygefraværet i både 2023 og 2024 i alle syv forvaltninger, på nær Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF), hvor det har ligget uændret på samme relativt høje niveau i de seneste tre år.

Det samlede sygefraværgennemsnit i KK endte 0,8 dag fra KK's måltal på 12,7 dage for 2024. Tre forvaltninger nåede deres måltal; Økonomiforvaltningen (ØKF) var 0,8 dag under måltallet, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) var 0,6 dag under og Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) nåede deres måltal. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) og Socialforvaltningen (SOF) var hhv. 0,2 dag og 0,6 dag fra at nå deres måltal, mens Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) var 1,2 dage fra måltallet og TMF var 3,3 dage fra deres mål.

25-02-2025

Sagsnummer i F2  
2024 - 26252

Dokumentnummer i F2  
6967441

Sagsnummer eDoc  
2024-0440005

Sagsbehandler  
Frederik Glintborg Kjeldbjerg

#### *Fald i sygefraværet for 14 ud af de 16 største faggrupper*

Som det fremgår af bilag 1 - planche 10 faldt sygefraværet i 2024 for hele 14 af kommunens 16 største faggrupper, og det er kun steget marginalt for de sidste to. Men billedet er – forventeligt – mere differentieret, når man ser på sygefraværet for de faggrupper, der er ansat i flere forvaltninger.

Som det fremgår af bilag 1 - planche 12 og 20 er eksempelvis sygefraværet for alle tre 'tekniske' faggrupper i TMF – specialarbejdere mv., håndværkere/it-supportere og teknisk service (parkeringsvagter) – markant højere end for grupperne samlet i KK, nemlig 4-5 dage højere. For de to førstnævnte steg sygefraværet i 2024, hvor det samlet for alle grupper faldt i 2024.

Gruppen Administration og IT, der findes i alle syv forvaltninger jf. bilag 1 - planche 11 har sygefravær, der fordeler sig fra ca. 8-10 dage for de fire forvaltninger, hvor det er lavest til 11-14 dage for de tre forvaltninger, hvor det er højest. Det er værd at lægge mærke til, at sygefraværet for gruppen i SUF og SOF de seneste fire år har ligget over de årlige gennemsnit for gruppen, mens det har ligget under gennemsnittet seneste fire år i ØKF og tre år i BUF.

#### *EUD-eleverne har fortsat markant højest sygefravær*

Sygefraværet for kommunens ca. 1.600 erhvervsuddannelseselever – EUD – indgår ikke i kommunens gennemsnitsberegninger, men ØU følger sygefraværet. Sygefraværet for de tre EUD-levtyper på social- og sundhedsområdet ligger på 20-22 dage, hvilket er en del højere end sygefraværet for faggruppen af uddannede på området. Især korttidssygefraværet ligger højt, nemlig på 12-16 dage.

#### *Fald i korttidssygefraværet og ingen måneder med atypisk højt sygefravær i 2024*

Som det fremgår af bilag 1 - planche 6 var de to år med meget højt sygefravær (2021 og 2022) kendetegnet ved, at der var måneder med ekstraordinært højt sygefravær, særligt i efterår- og vinterperioden. Dette var ikke tilfældet i 2024, men sygefraværet lå dog lidt højere end i månederne januar-april, mens det i november-december lå lavere end i 2021-2023.

Faldet i sygefraværet i 2024 skyldes et relativt stort fald i korttidssygefraværet (fraværsløb på 1-14 dage). Som det fremgår af bilag 1 - planche 9 faldt korttidssygefraværet i KK 0,7 dag i gennemsnit pr. medarbejder, mens langtidssygefraværet faldt 0,2 dag. Efter en markant stigning i korttidssygefraværet i 2021 har der været lige så store fald i korttidssygefraværet de sidste to år i træk. Denne tendens ses i alle syv forvaltninger.

Det er bemærkelsesværdigt, at korttidssygefraværet er faldet for samtlige 16 største faggrupper i KK i 2024, jf. bilag 1 - planche 10.

*Hvad kan forklare udviklingen i sygefraværet?*

Sygefraværstatistikken rummer ikke de konkrete årsager til eksempelvis den faldende tendens, da der ikke må registreres årsag til sygdom. Dog blev fravær pga. corona-smitte registreret periodisk i 2020-2022, jf. planche 3. Ud fra fraværstatistikken kan der dog gives bud på forklaringer.

Da stigningen i sygefraværet i 2021-2022 primært kunne tilskrives en stigning i korttidssygefraværet, blev der bl.a. i statusrapporten til ØU den 27. september 2022 argumenteret for, at stigningen primært kunne tilskrives ekstra luftvejsinfektionssygdom pga. corona-virus. Den ovenfor beskrevne tendens med relativt lavere korttidssygefravær i 2024 formodes ligeledes bl.a. at hænge sammen med lavere grad af luftvejsinfektionssygdomme i samfundet, særligt lavere antal tilfælde af covid-19 i november og december 2024, jf. Statens Serum Institut, SSI.

Selvom antallet af covid-19-tilfælde var lavere i slutningen af 2024 sammenlignet med samme periode året forinden, er sygdommen stadig i omløb i følge SSI. Dette formodes at kunne forklare en del af det fortsat højere sygefravær ift. tiden før covid-19. Desuden kan tiden med covid-19 som samfundskritisk sygdom også have ført til en ændret sygemeldingsadfærd.

#### *Proces om udarbejdelse af fælles sygefraværspolitik*

CSO nedsatte den 10. oktober 2024 en arbejdsgruppe mhp. at forsøge at udarbejde en fælles sygefraværspolitik, der skal erstatte de nuværende syv forvaltningsspecifikke politikker. Formålet er at skabe lige vilkår for alle ansatte i KK ift. forebyggelse, opfølgning og arbejdsfastholdelse. Derudover vil én fælles politik gøre det nemmere at understøtte lederne ift. rådgivning, undervisning, onboarding, teknisk-administrative systemer mv. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra ledelses og medarbejdersiden, og de syv HovedMED-udvalg bliver involveret i form af høring mm.

#### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Videre proces**

ØU får forelagt midtvejsstatus på sygefravær til september 2025.

Hvis det lykkes at blive enige om én fælles sygefraværspolitik i KK, vil denne blive forelagt for ØU til orientering, forventeligt primo 2026.

#### **Bilag**

Bilag 1. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2024

24.01.2025

Koncern HR, Koncernservice  
Økonomiforvaltningen

**Bilag 1 til ØU:**  
**Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2024**



## Indhold

- Definition af sygefravær, herunder covid-19 relateret fravær i (slide 3)
- Københavns Kommune 2007-2024 samt gennemsnit for landets kommuner (slide 4)
- Måltalsopfyldelse Københavns Kommune og forvaltningerne 2024 (slide 5)
- Månedsopgørelse Københavns Kommune samt gennemsnit landets kommuner 2020-2024 (slide 6-7)
- Forvaltninger 2021-2024 (slide 8-9)
- Faggrupper på KK-niveau 2023-2024 (slide 10-13)
- EUD-elever samt pædagogstuderende og EGU-elever 2021-2024 (slide 14-15)
- Faggrupper pr. forvaltning (16-22)
- Månedsopgørelse inkl. visning af Covid-19-sygdom 2020-2024 pr. forvaltning (slide 23-29)

## Definition af sygefravær, herunder Covid-19-relateret fravær

Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Til og med 28.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
01.03.2020 – 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• Covid-19 sygdom</li> </ul>
01.09.2021 – 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom*</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
23.11.2021 – 28.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• Covid-19 sygdom</li> <li>• Covid-19 karantæne</li> <li>• Covid-19 hjemsendelse</li> </ul>
Fra og med 01.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom*</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>

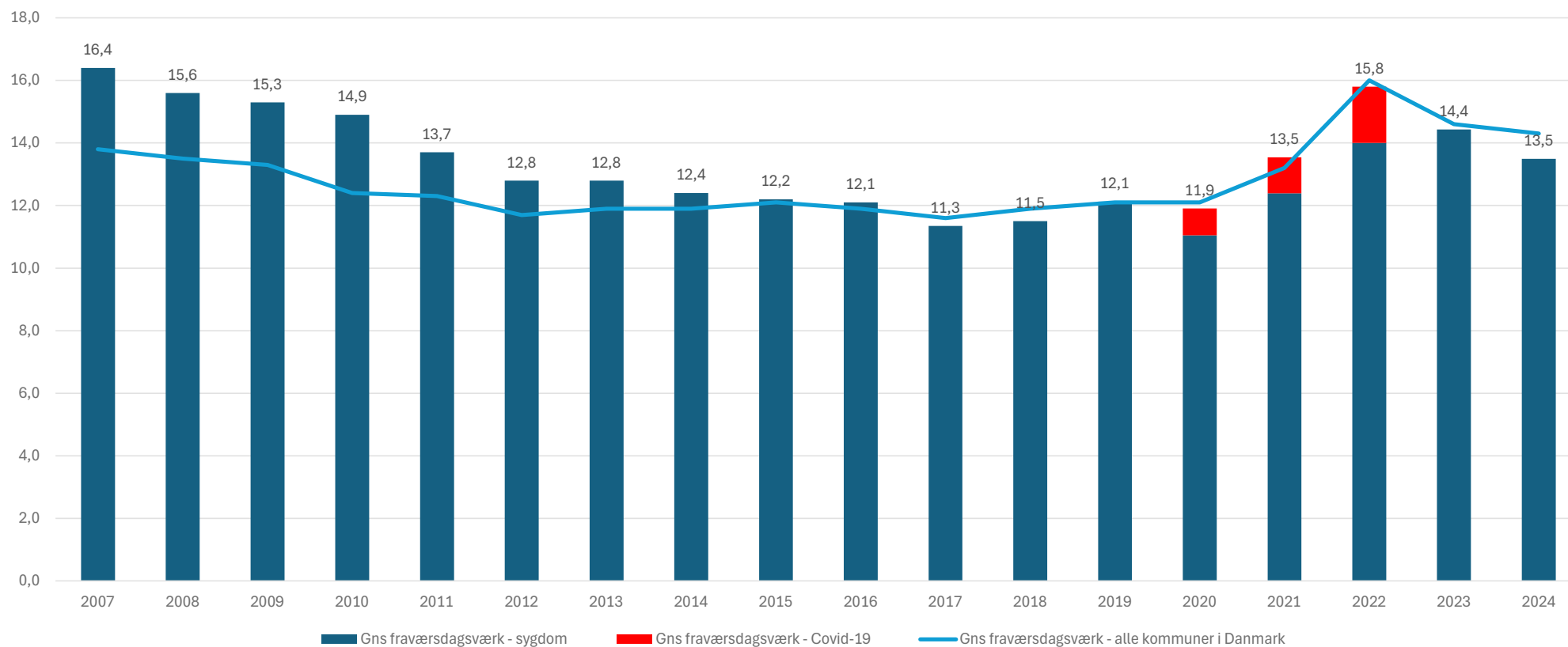
\*I perioden 1. september – 22. november 2021, samt fra og med 1. marts 2022, indgår Covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

	2020	2021	2022	2023	2024
Antal måneder med særskilt registrering af Covid-19-sygdom	10	9	2	0	0

Kilde: Koncernservice, Økonomiforvaltningen

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstsatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

## Sygefravær i Københavns Kommune og landets kommuner 2007-2024



Note: 2024-resultat for alle kommuner i Danmark er reelt set sygefravær for 12-månedersperioden oktober 2023 til september 2024

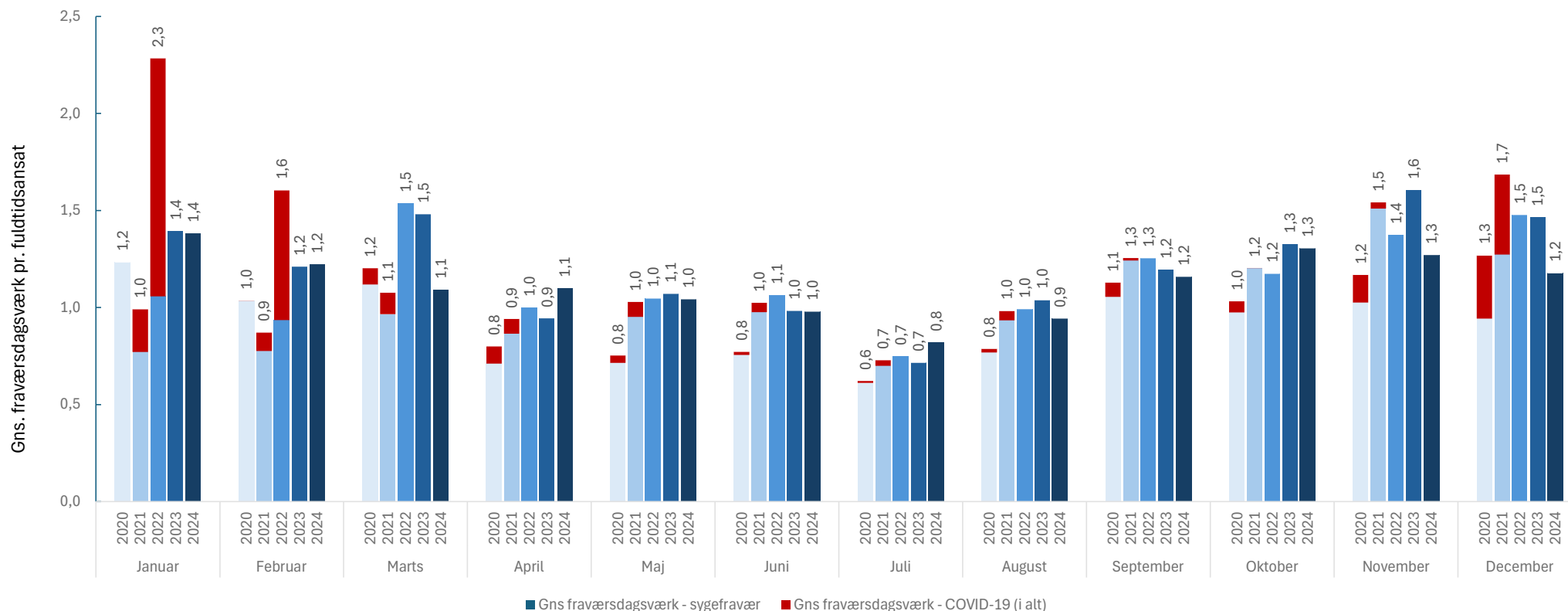
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025); KRL Lokale Løndata (16.01.2025).

## Sygefravær 2020-2024 og måltalsopfyldelse 2024

Forvaltning	Sygefravær					Måltal	Måltals- opfyldelse
	2020	2021	2022	2023	2024	2024	2024
	Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat						
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	7,2	8,9	10,7	10,1	8,8	9,4	0,6
Børne- og Ungdomsforvaltningen	13,0	14,9	17,6	15,8	14,7	13,5	-1,2
Kultur- og Fritidsforvaltningen	6,8	9,4	10,3	9,3	8,6	8,6	0,0
Socialforvaltningen	11,9	13,4	15,4	15,2	14,1	13,5	-0,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	14,0	15,0	17,1	16,1	15,4	15,2	-0,2
Teknik- og Miljøforvaltningen	9,3	9,9	11,4	11,4	11,5	8,2	-3,3
Økonomiforvaltningen	7,8	9,3	10,8	9,7	9,0	9,8	0,8
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>11,8</b>	<b>13,3</b>	<b>15,6</b>	<b>14,4</b>	<b>13,5</b>	<b>12,7</b>	<b>-0,8</b>

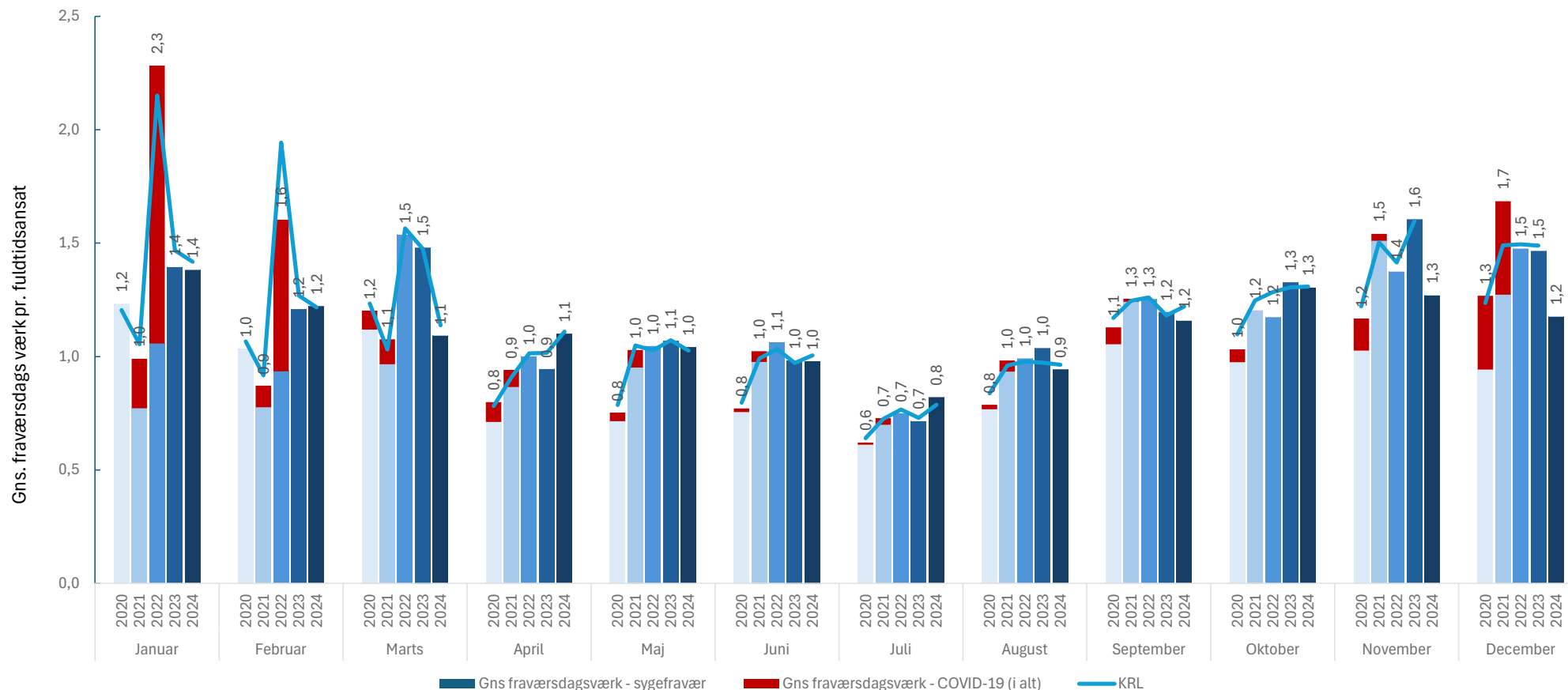


## Sygefravær og Covid-19-sygdom i Københavns Kommune pr. måned i 2020-2024



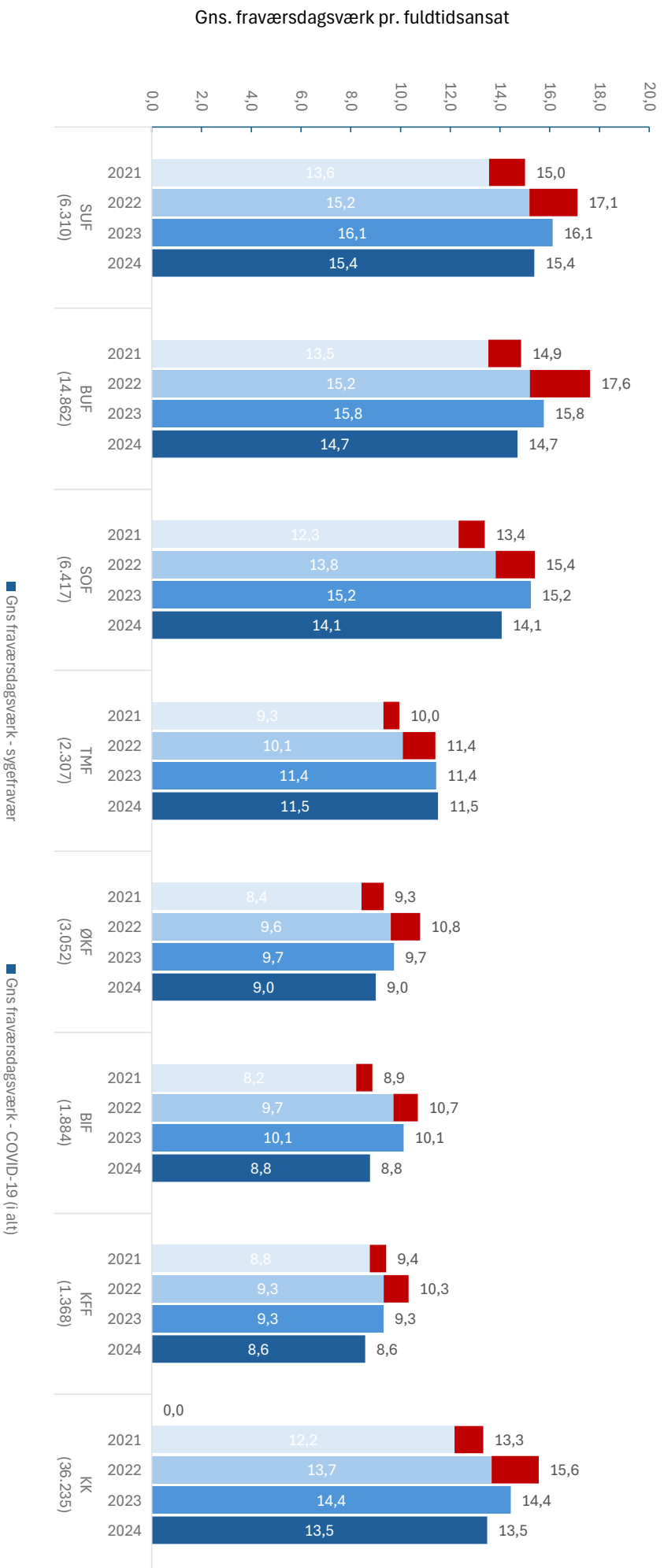
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Sygefravær i Københavns Kommune og gns. hele landet pr. måned i 2020-2024



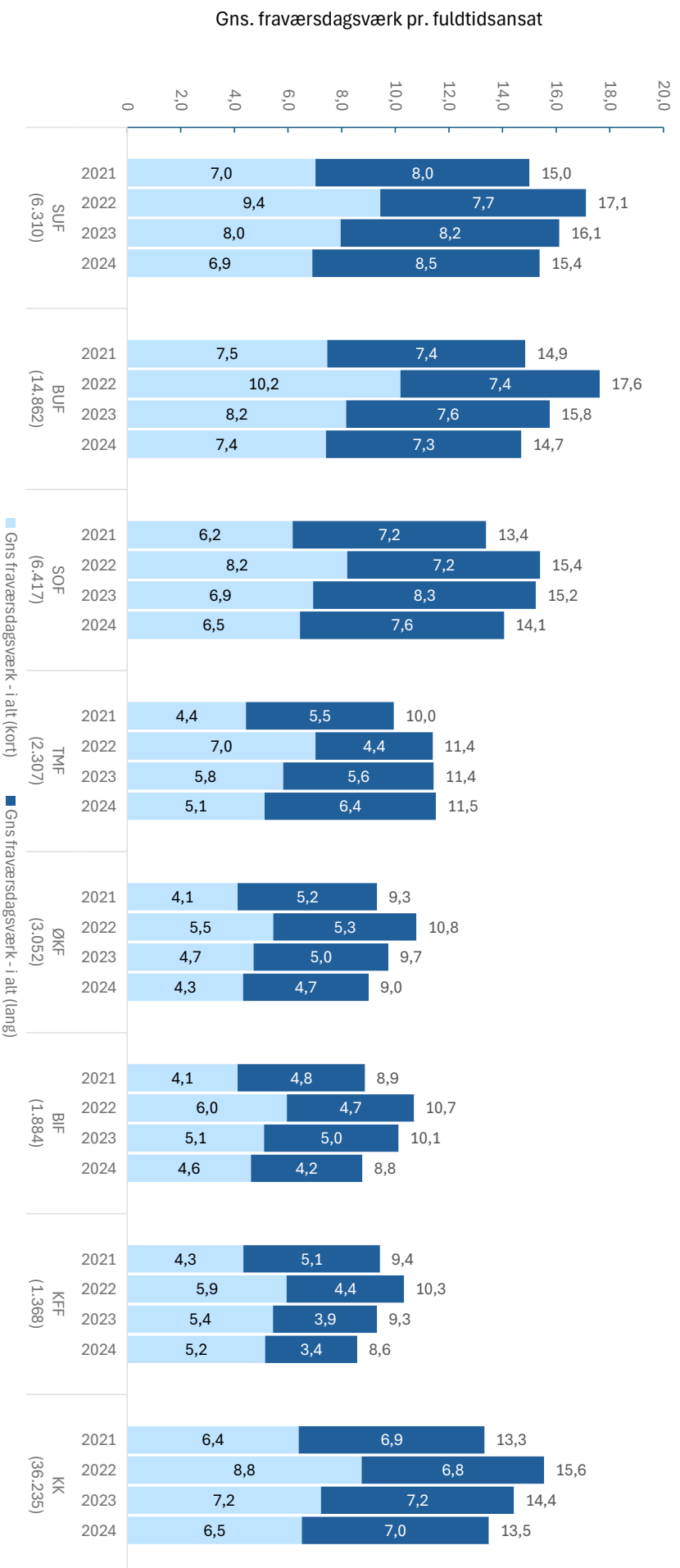
Note: Særsilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (09.01.2024); KRL lokale løndata (15.01.2025).

# Sygefravær pr. forvaltning 2021-2024



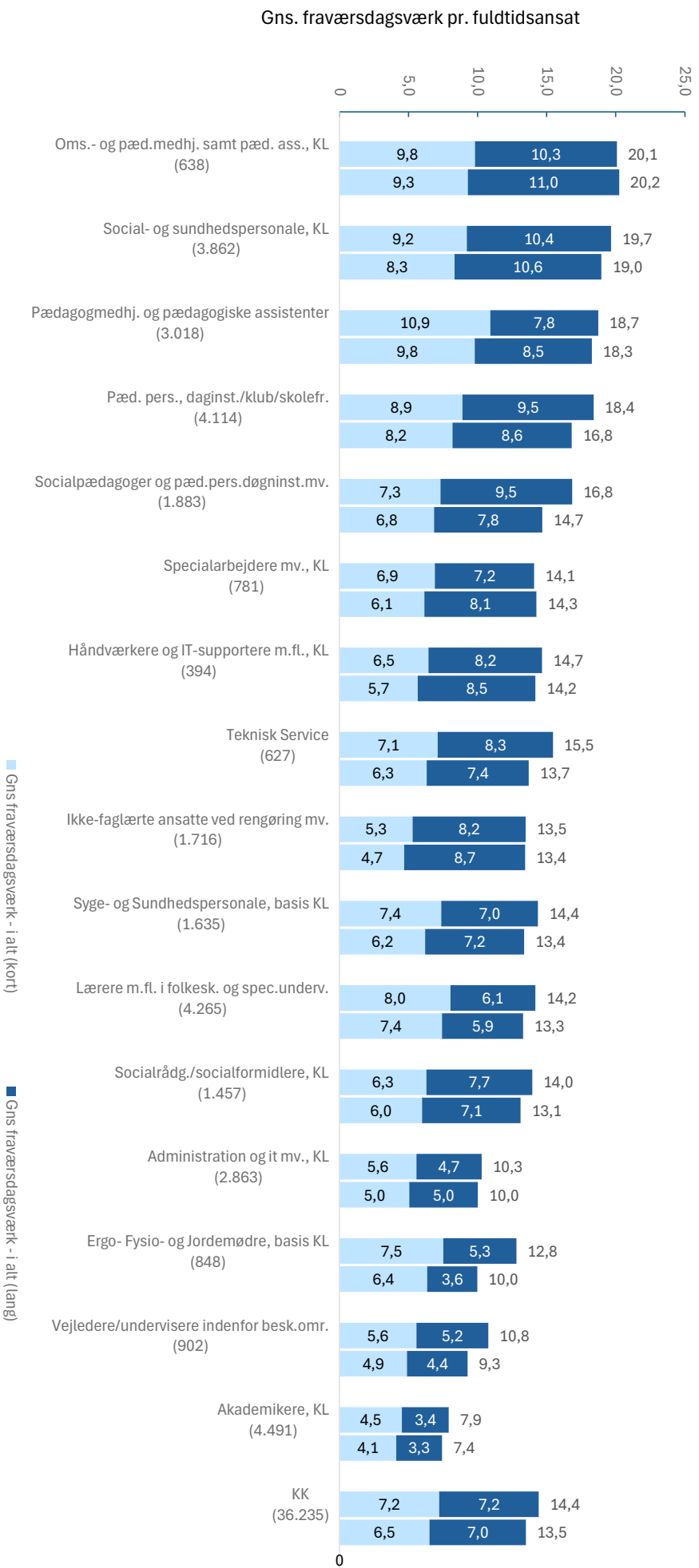
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Kort og langt sygefravær pr. forvaltning 2021-2024



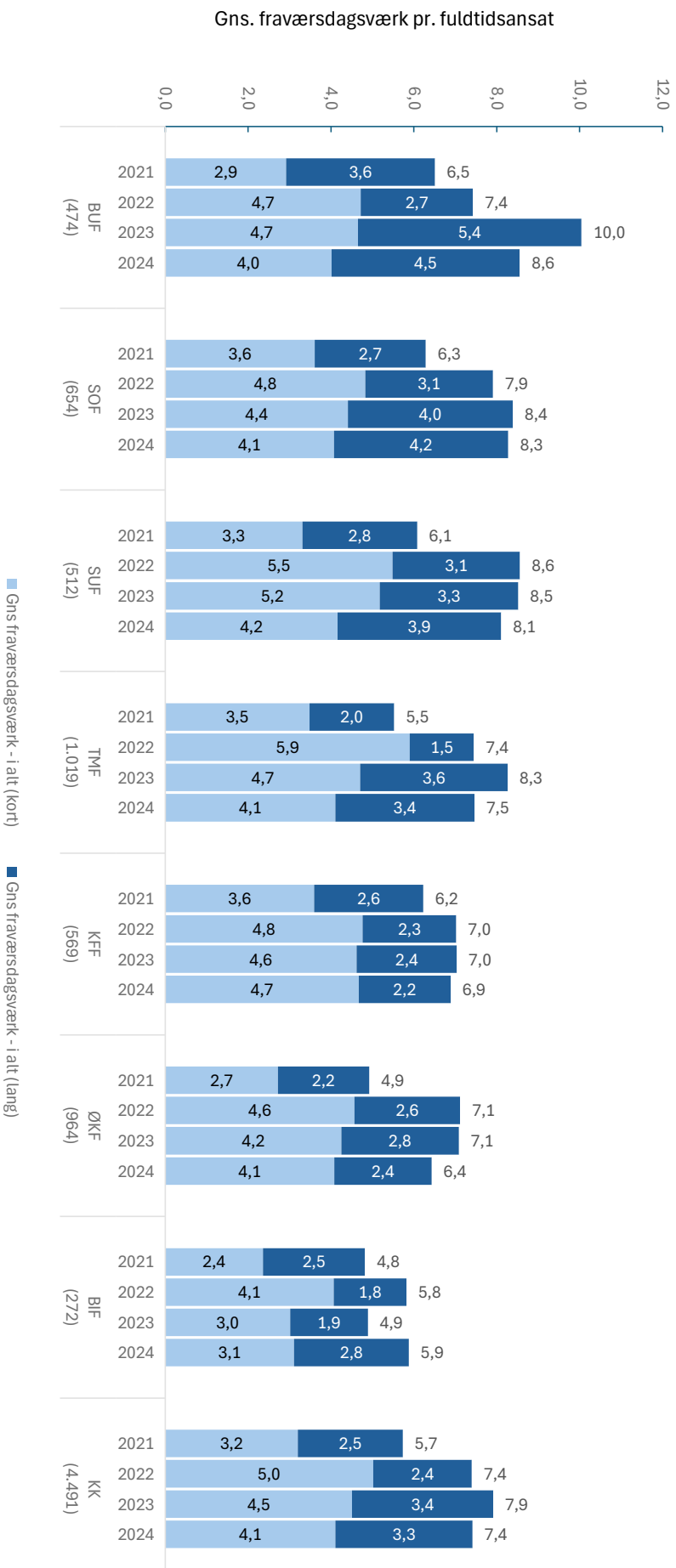
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024

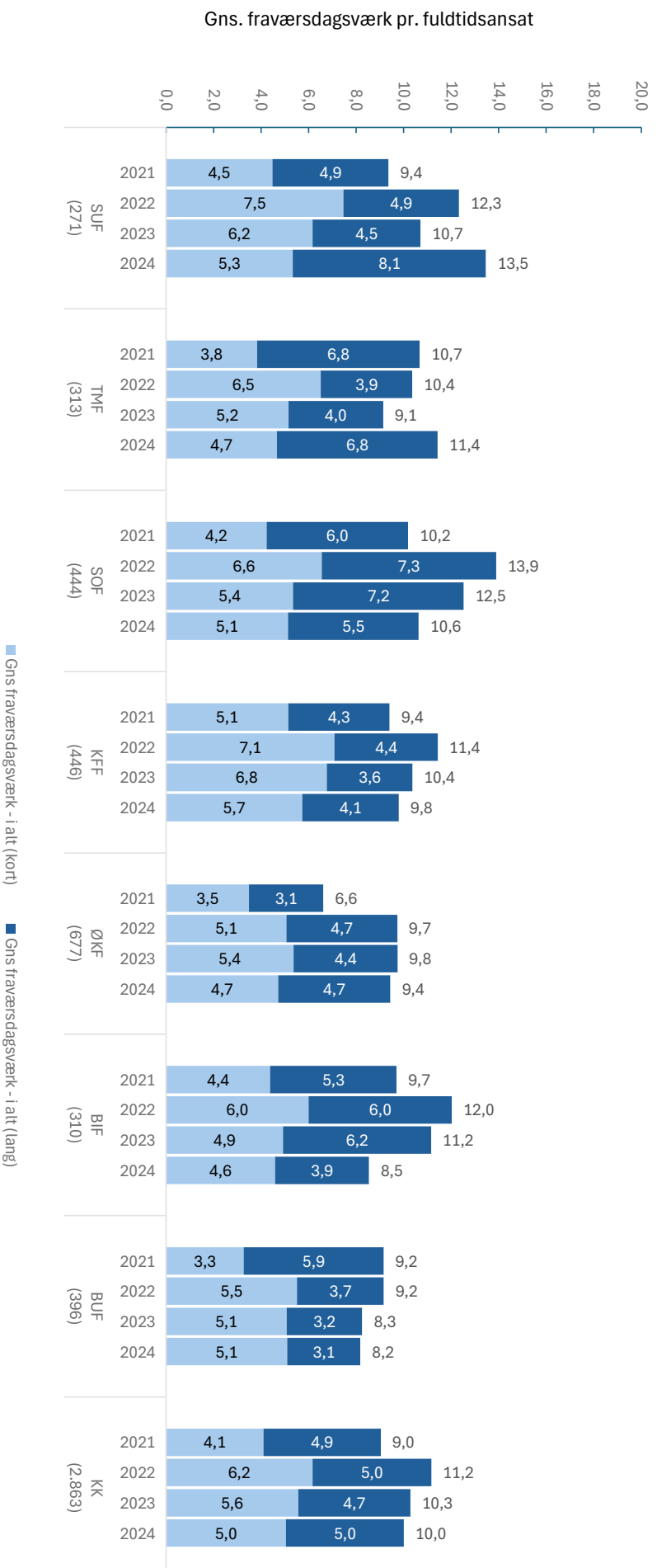


Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Sygefravær for akademikere pr. forvaltning 2021-2024

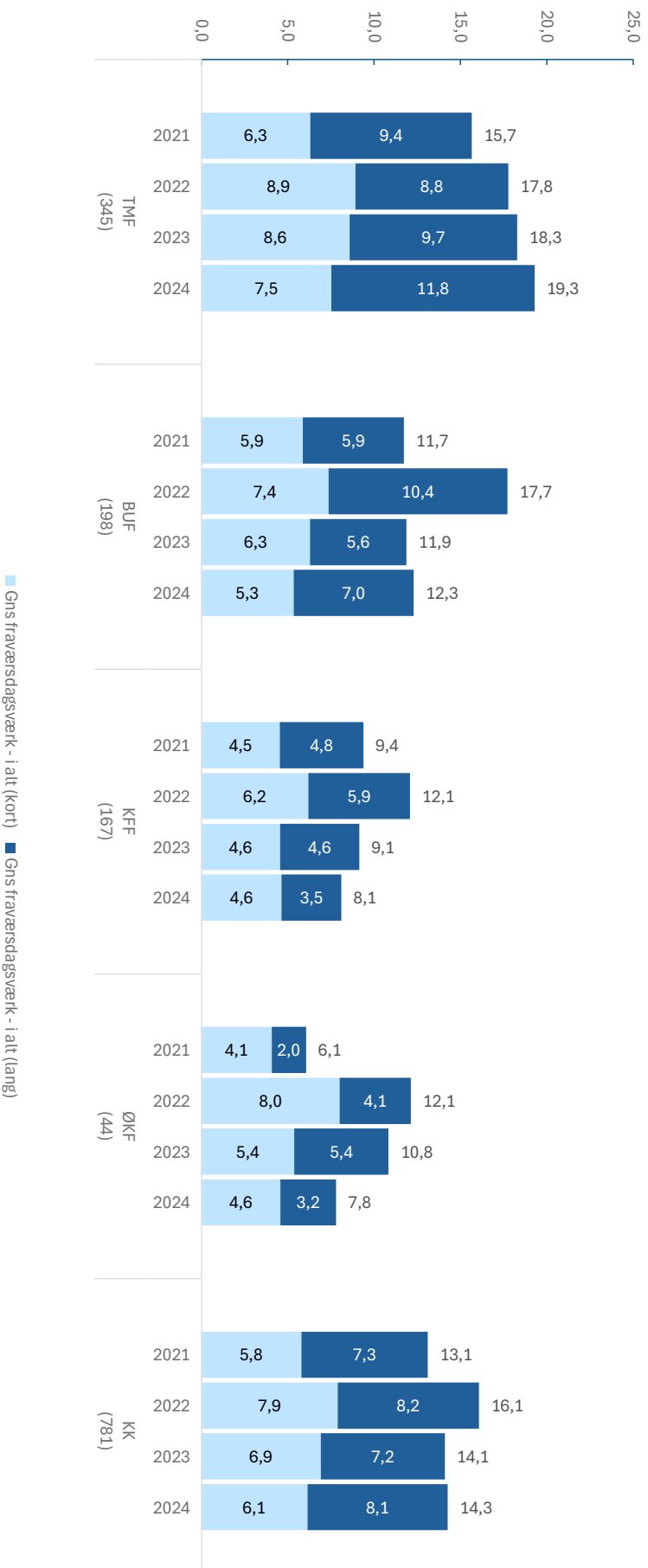


Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

**Sygefravær for administration og IT (HK) 2021-2024**

Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

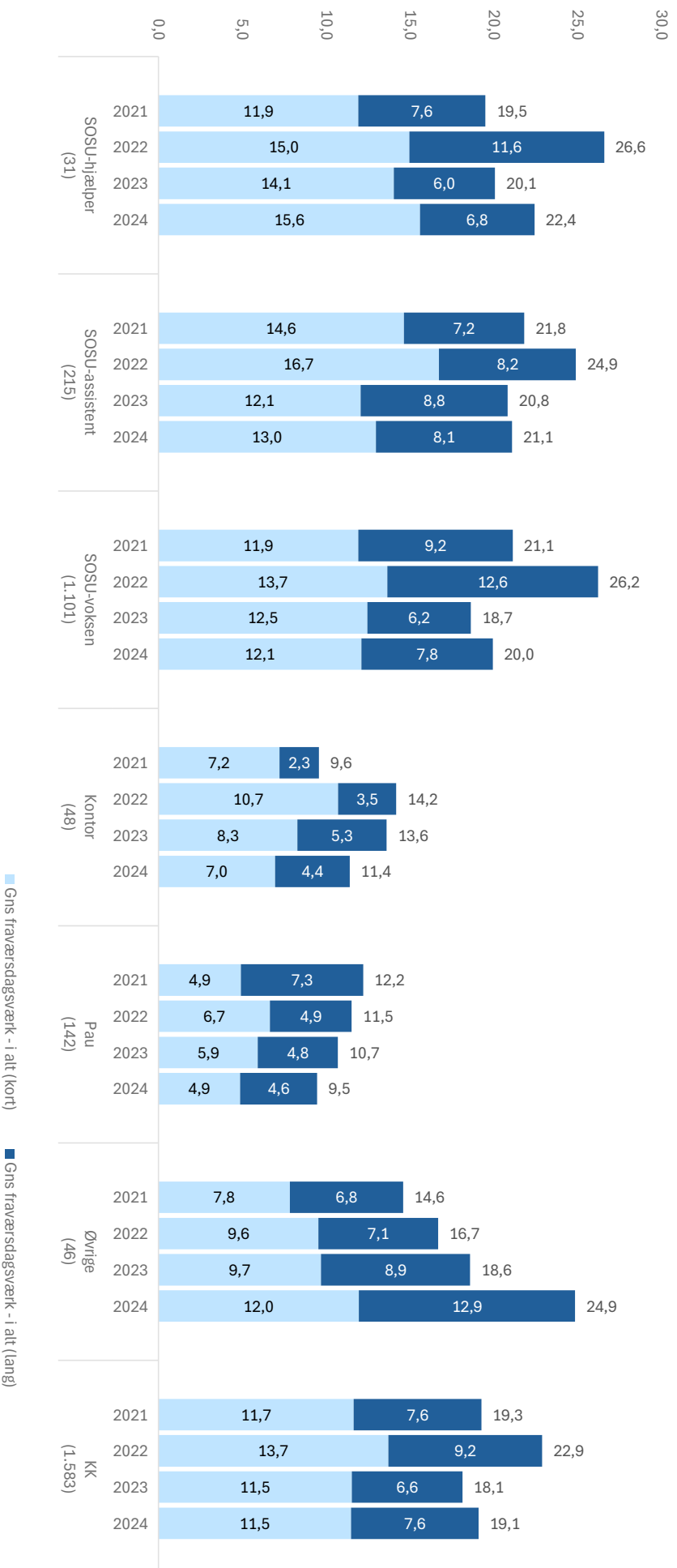
## Syggefravaer for specialarbejdere 2021-2024



Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

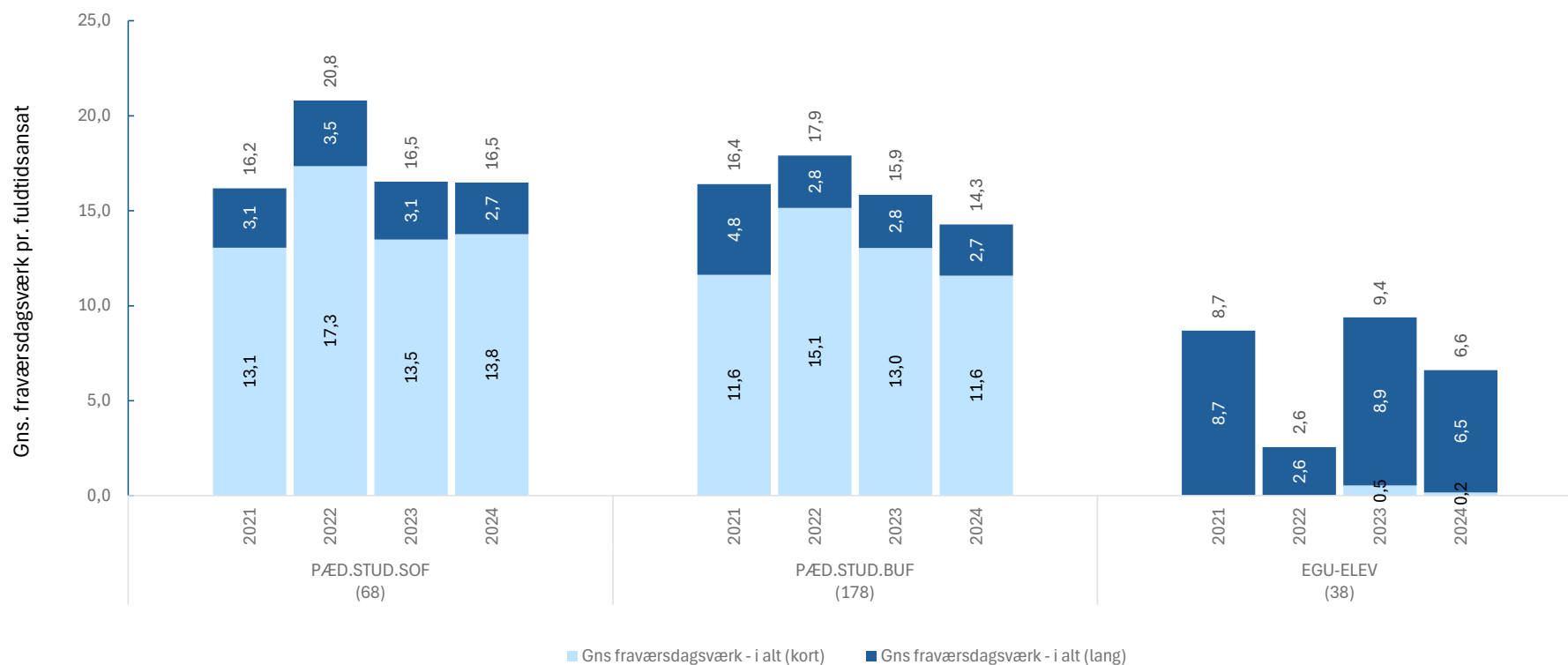


# Sygefravær for EUD-elever 2020-2024



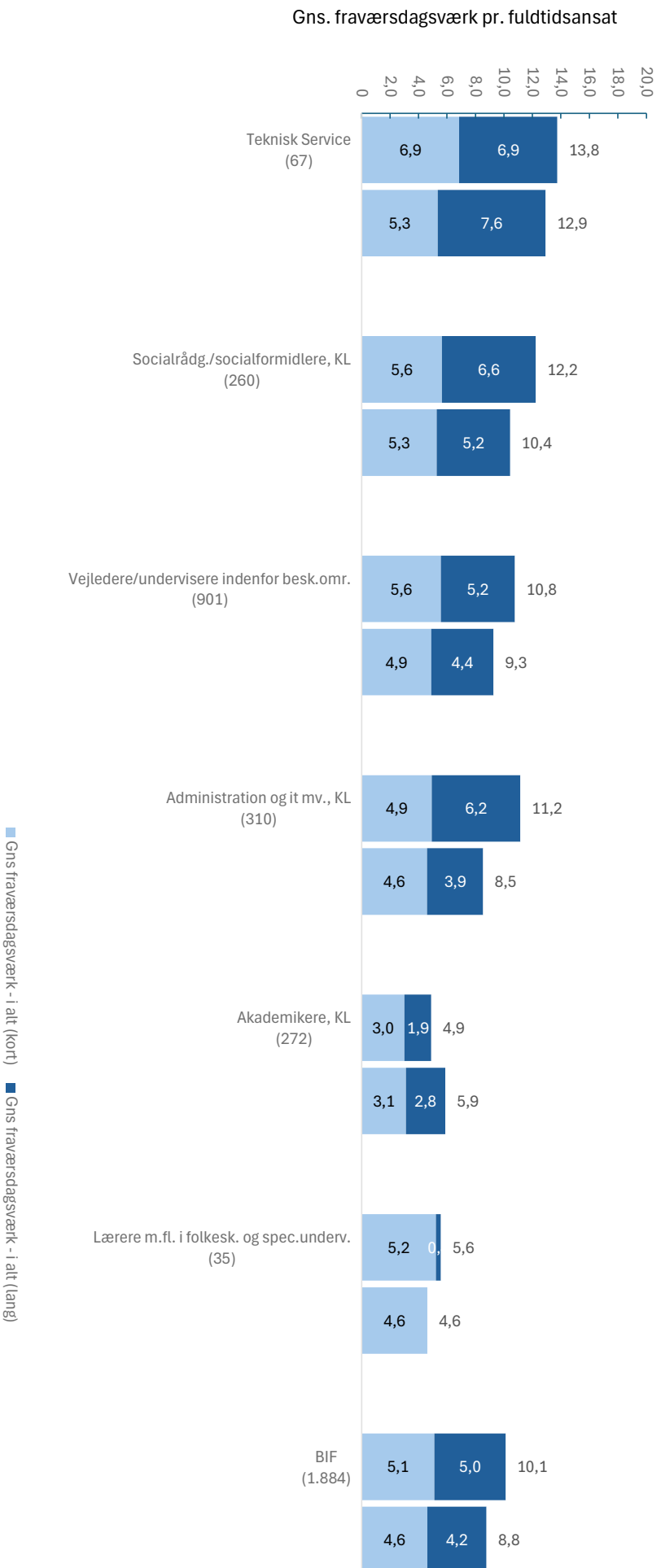
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Sygefravær for pædagogstuderende og erhvervsgrunduddannelseselever (EGU) 2020-2024



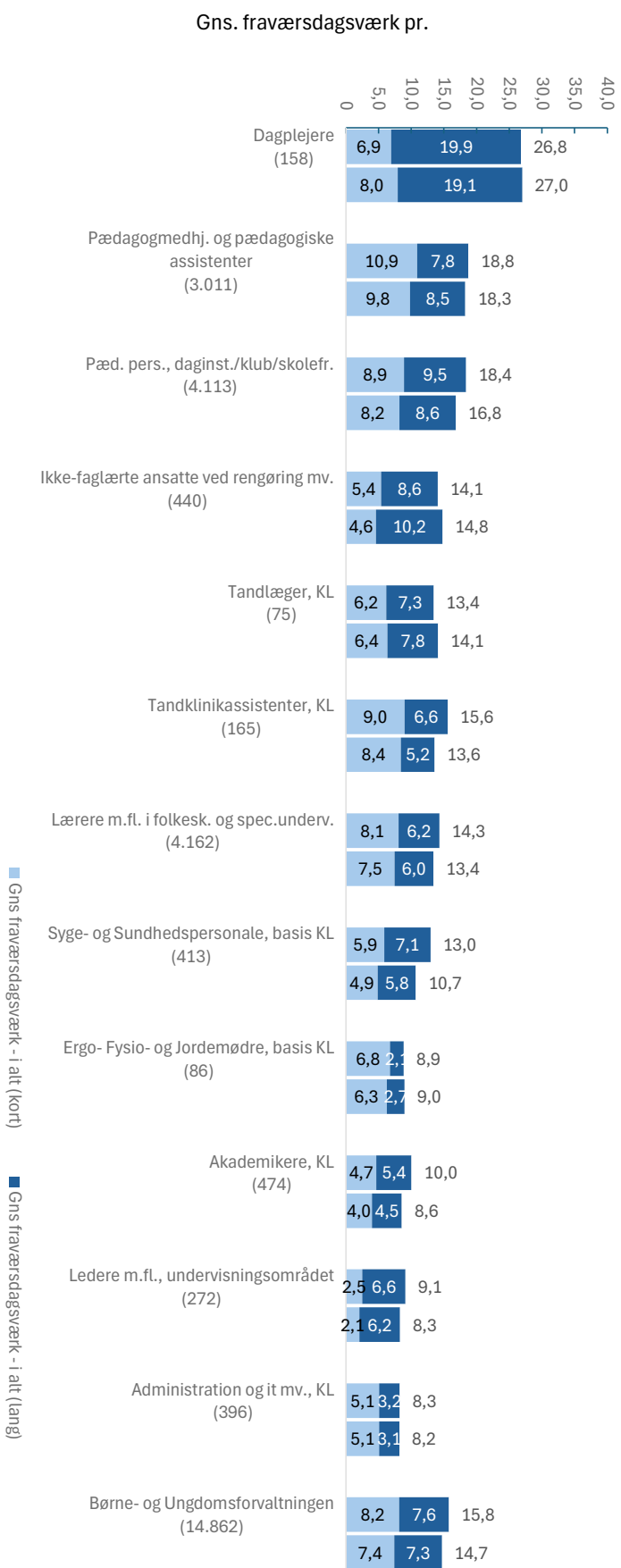
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - BIF



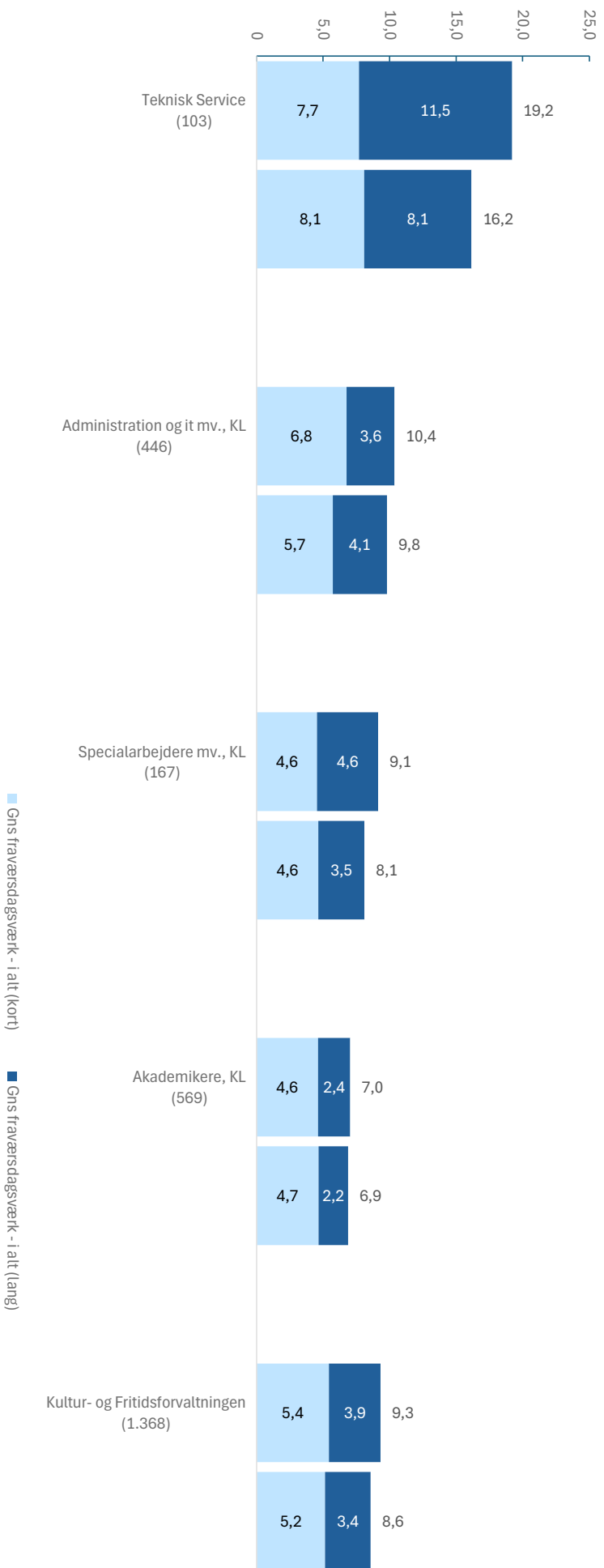
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - BUF



# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - KFF

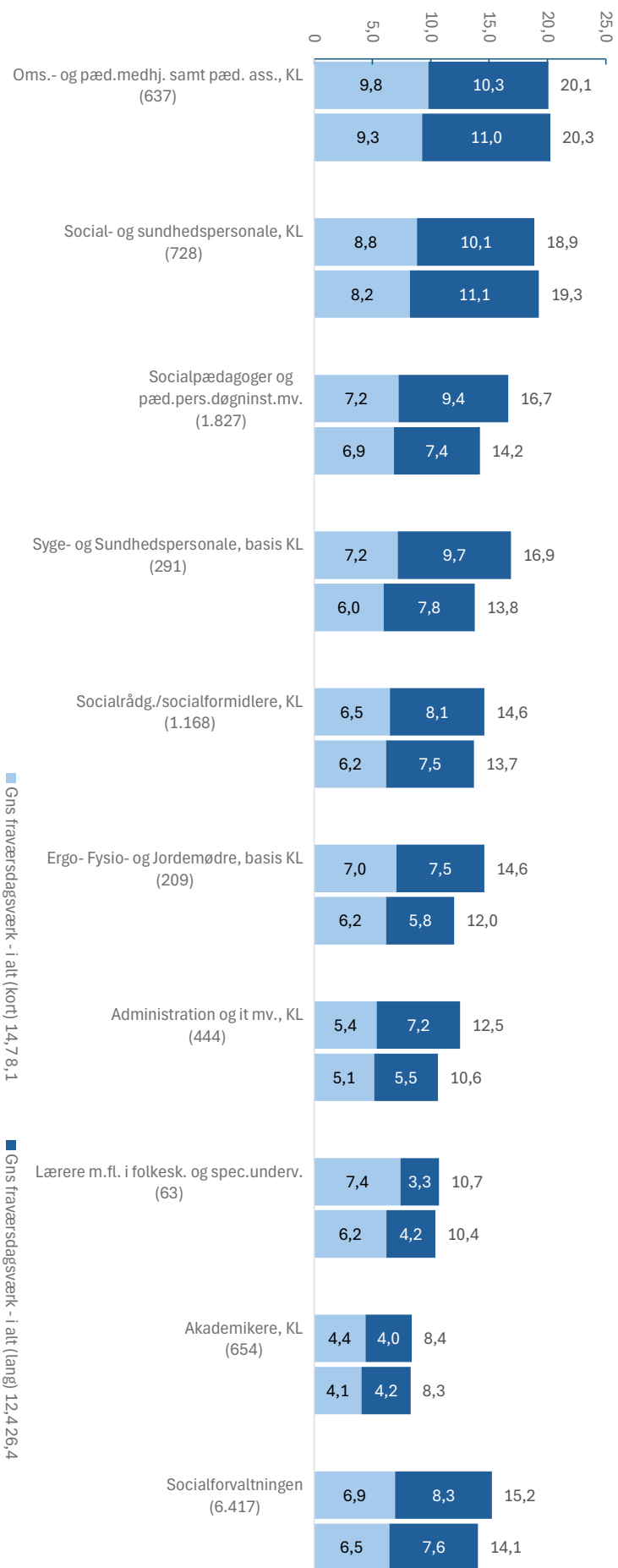
Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat



Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

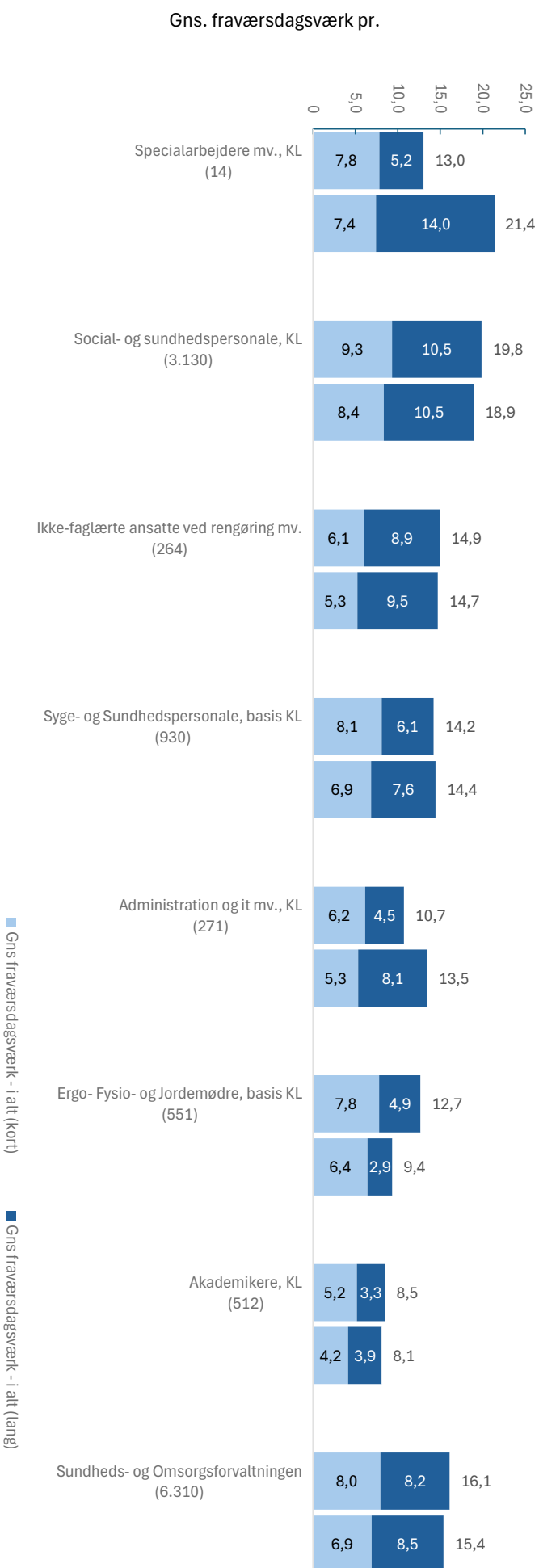
# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - SOF

Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat



Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

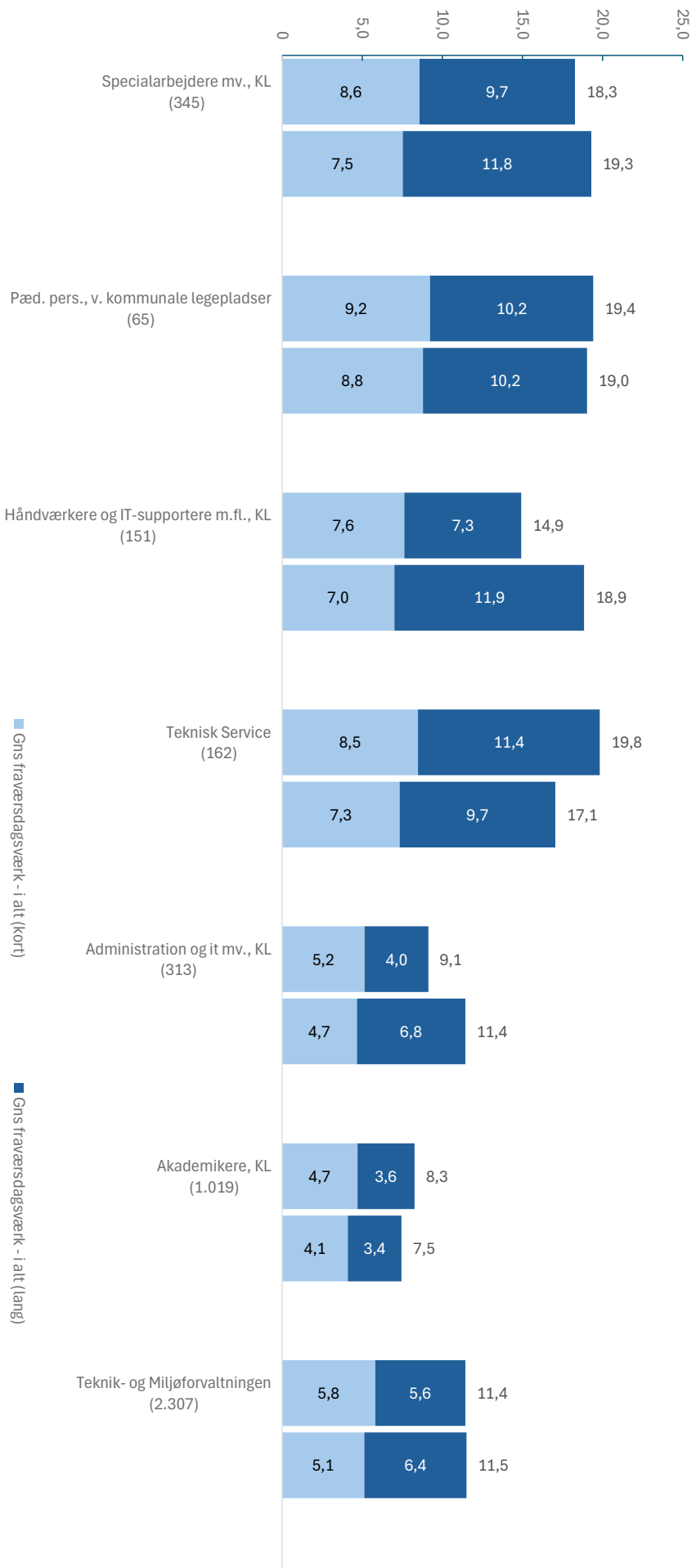
# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - SUF



Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - TMF

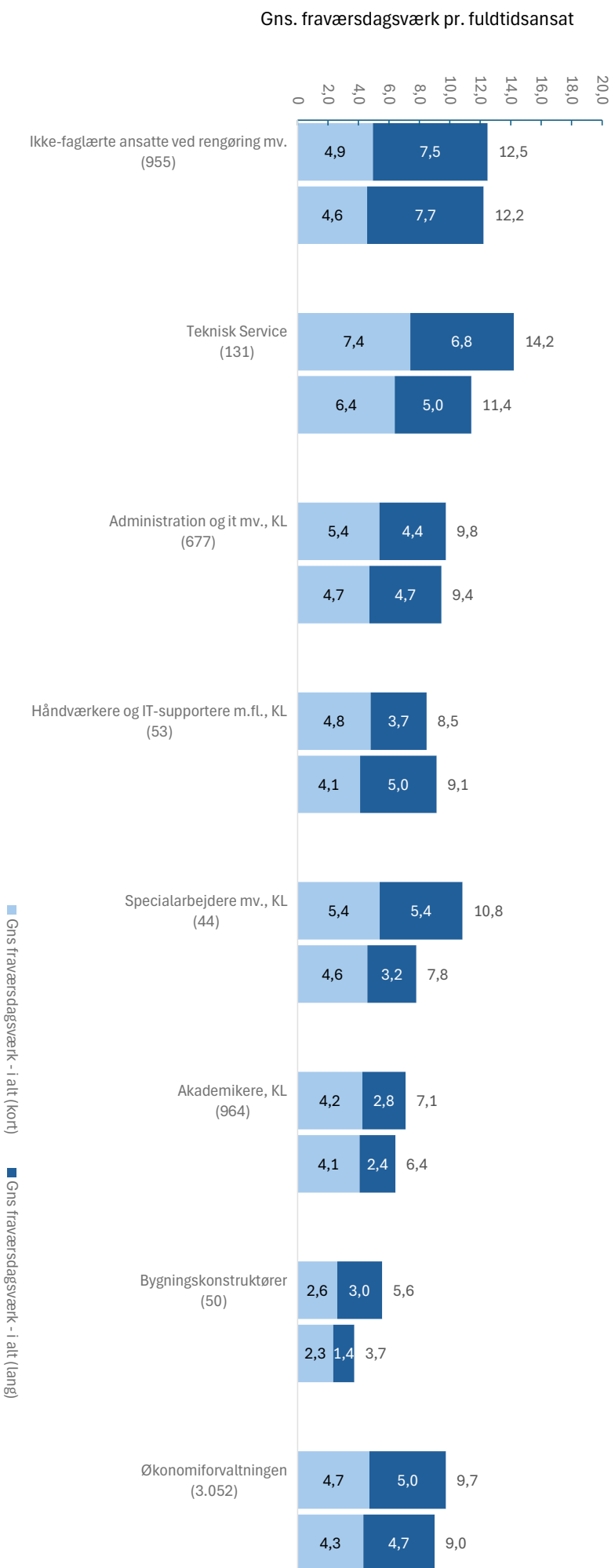
Gns. fraværsværk pr. fuldtidsansat



Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

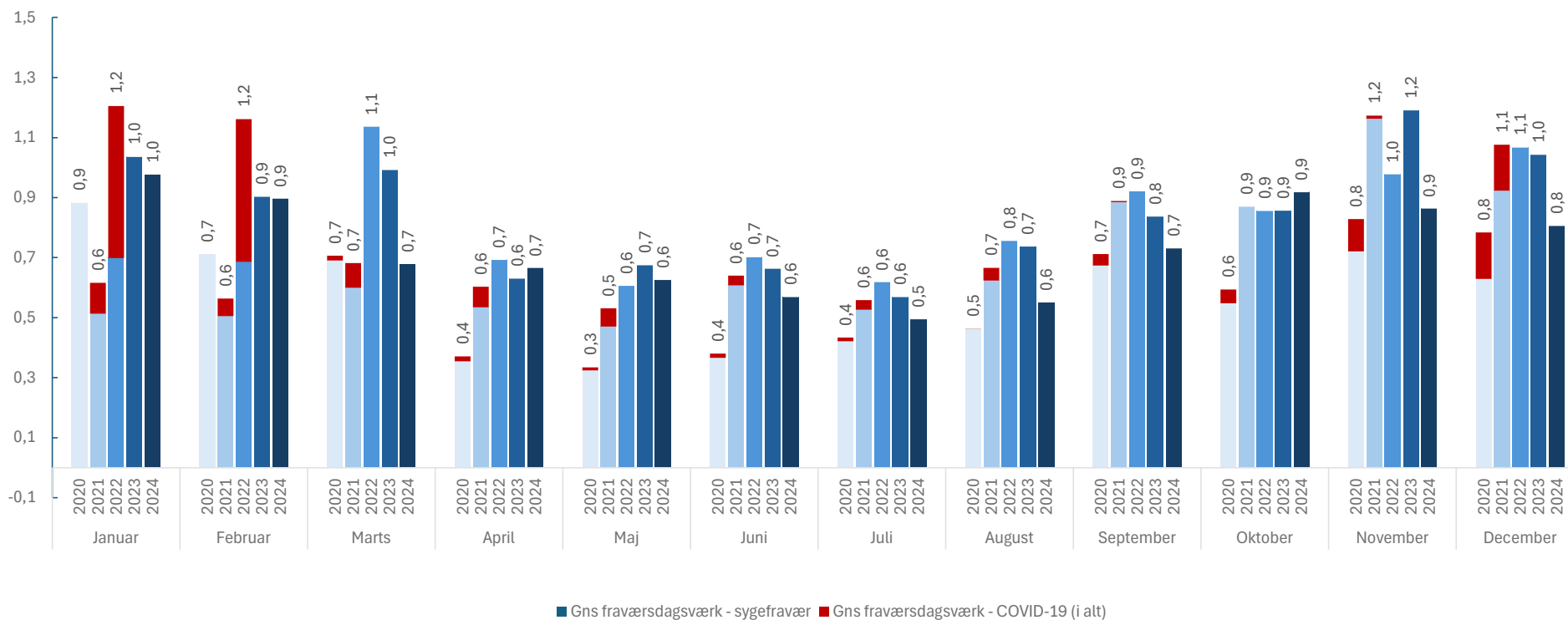


# Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2023-2024 - ØKF



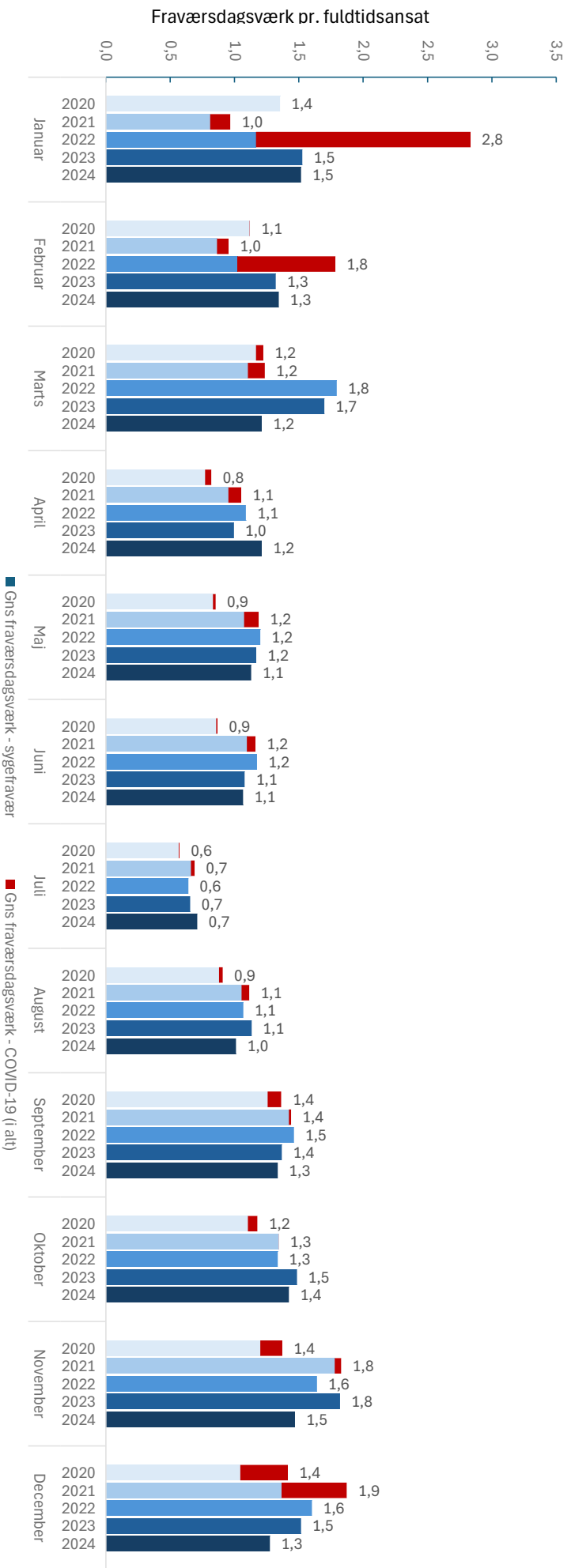
Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Sygefravær i BIF pr. måned i 2020-2024



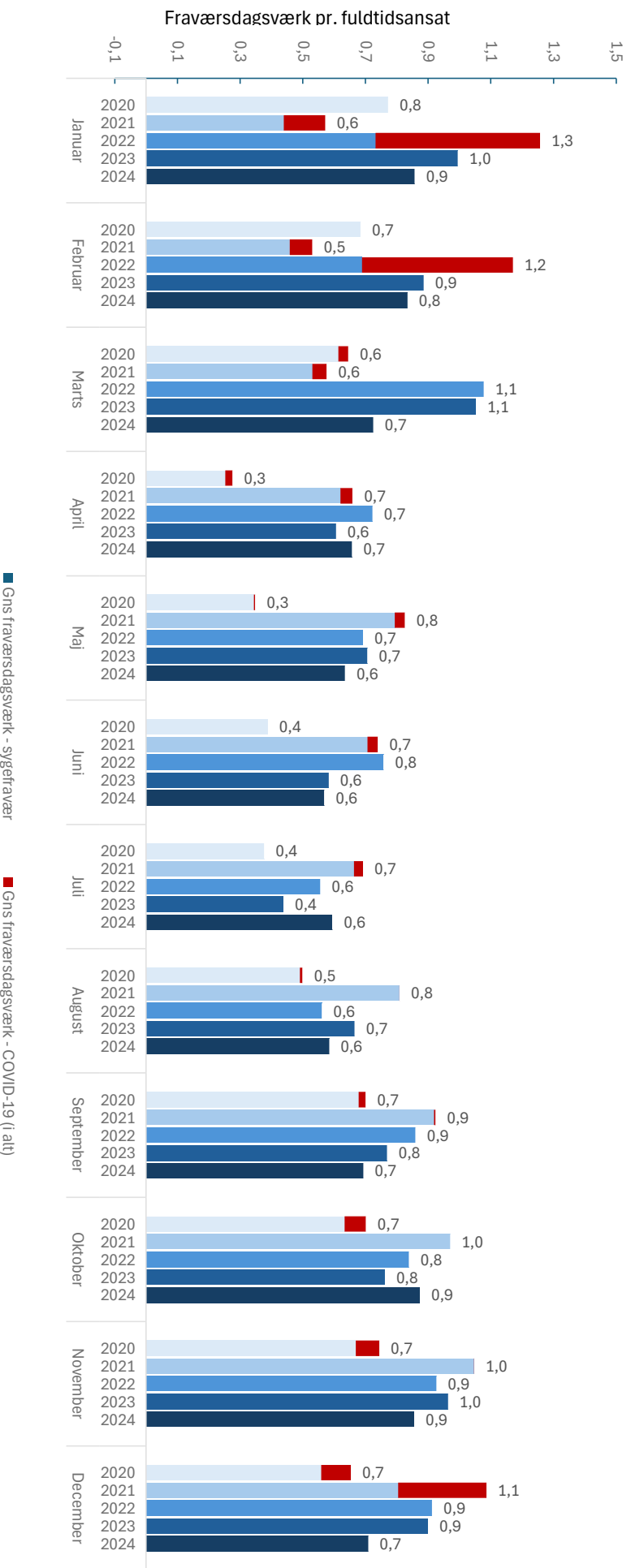
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Syggefravær i BUF pr. måned i 2020-2024



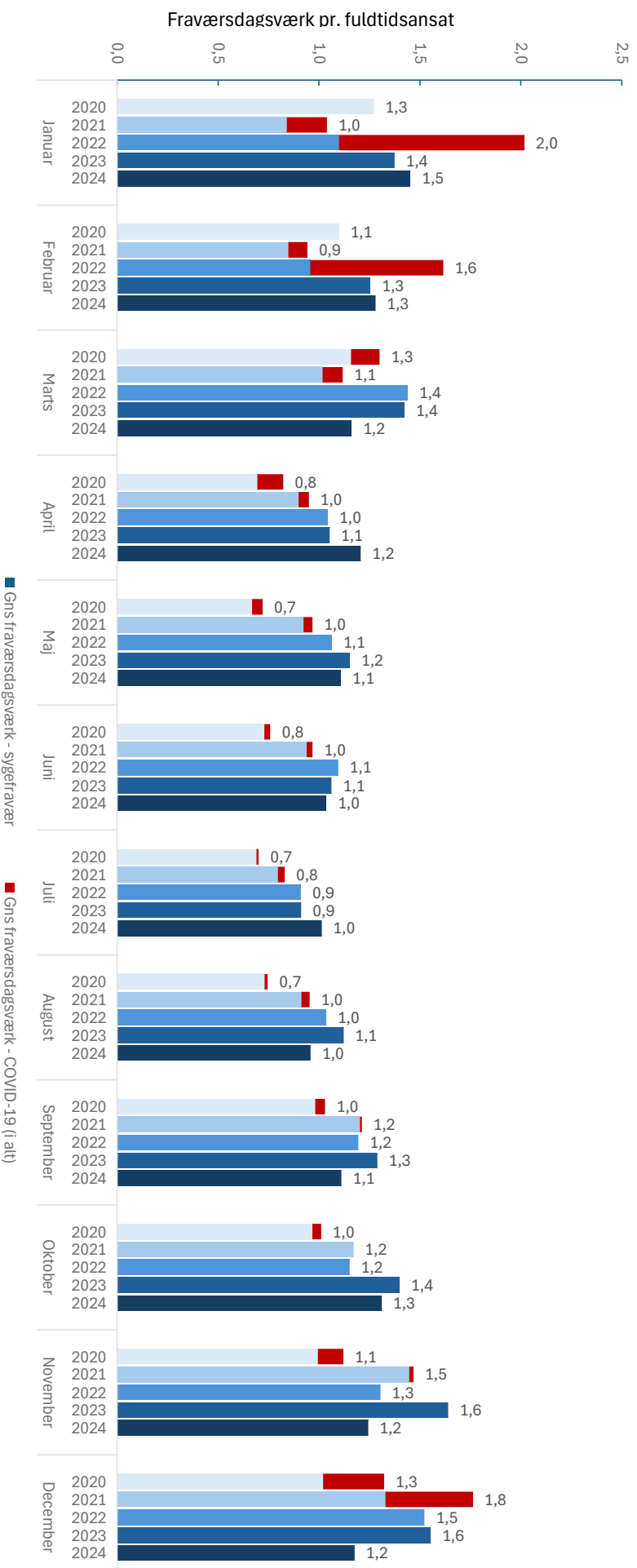
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Syggefravær i KFF pr. måned i 2020-2024



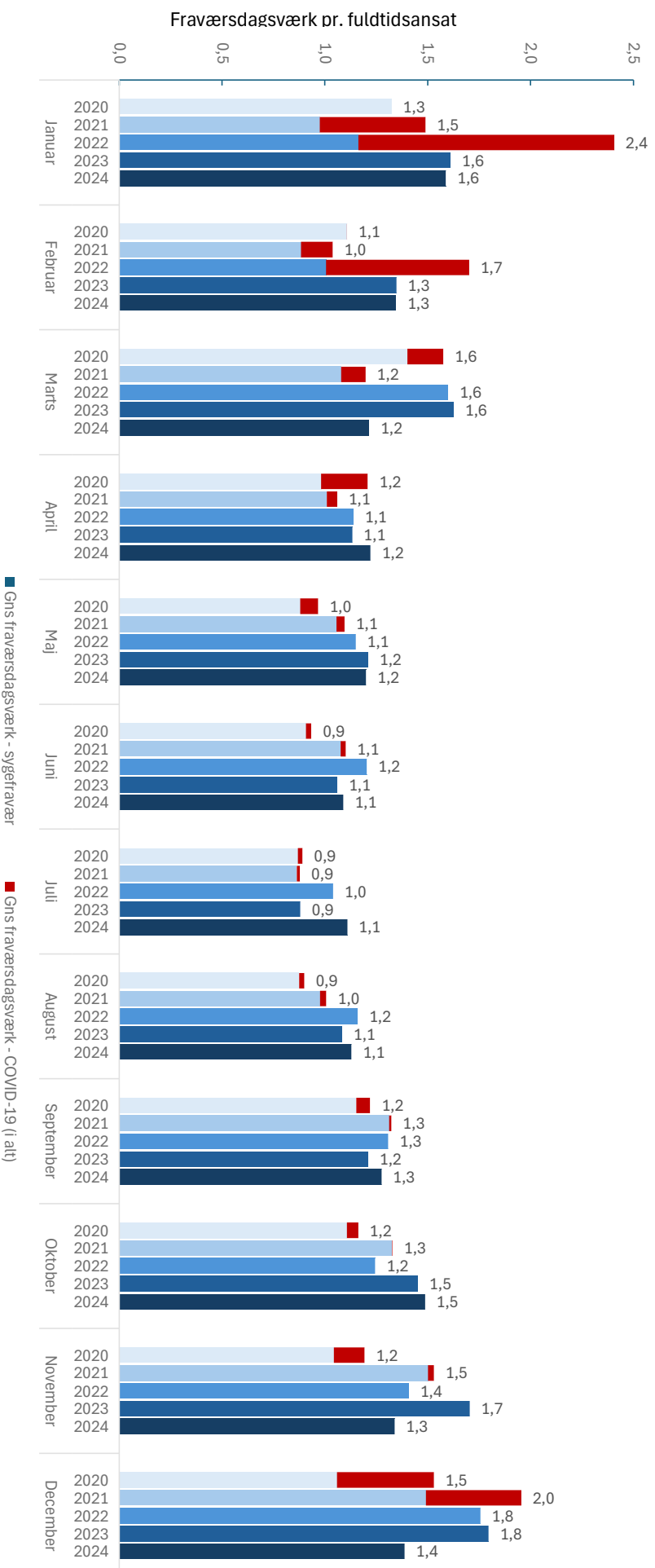
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Syggefravær i SOF pr. måned i 2020-2024



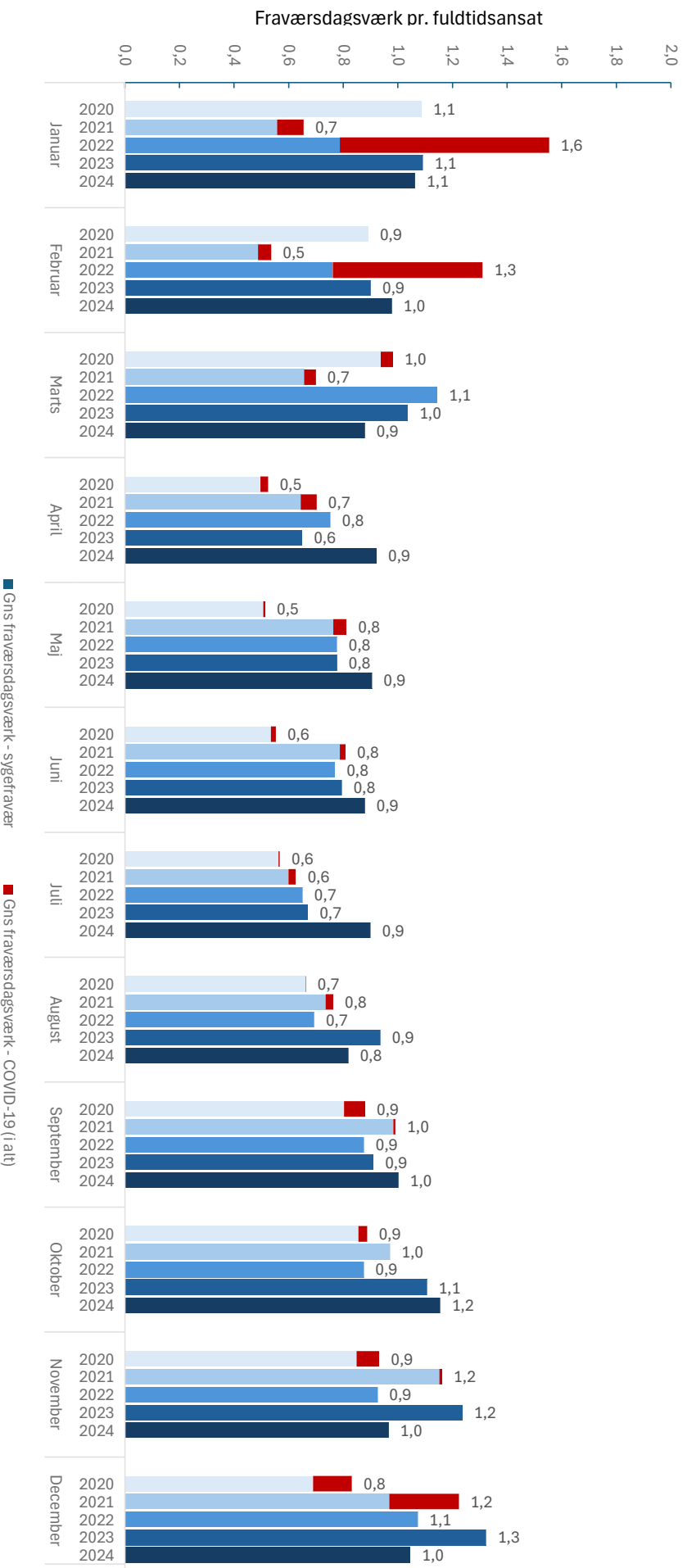
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværsregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

# Syggefravær i SUF pr. måned i 2020-2024



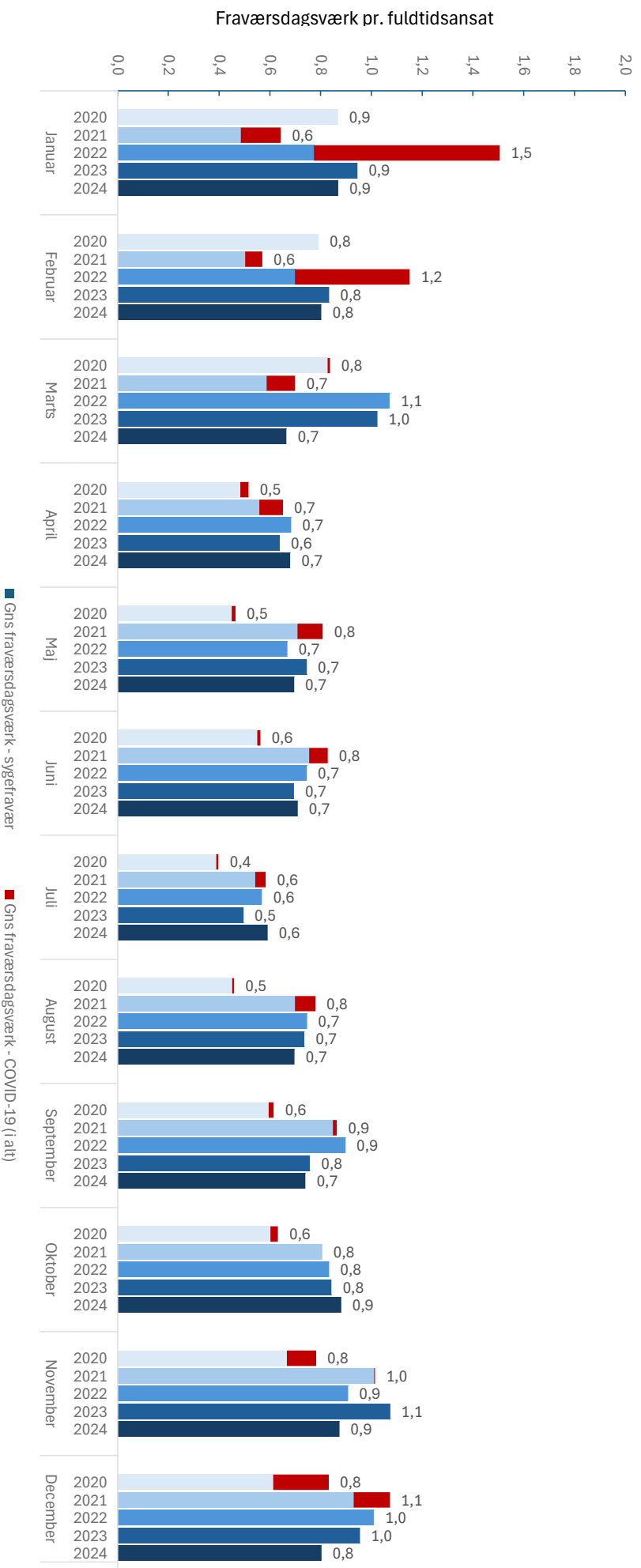
Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Syggefravær i TMF pr. måned i 2020-2024



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)

## Syggefravær i ØKF pr. måned i 2020-2024



Note: Særskilt registrering af Covid-19-relateret fravær ophørte den 28. februar 2022. Covid-19-relateret fravær efter denne dato indgår i den ordinære sygefraværregistrering.  
 Kilde: Ledelsesinfo Personale (15.01.2025)