



UDVALGSINDSTILLING med sagsfremstilling

Udkast til indstilling vedr.:

Efteruddannelse af medarbejdere i Københavns Kommune i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination

J.nr.

INDSTILLING

Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget over for Borgerrepræsentationen anbefaler:

- At afvise medlemsforslag BR 308/06 fra B (inklusive Dansk Folkepartis ændringsforslag) om, at Økonomiforvaltningen inden udgangen af 2006 udarbejder et forslag til politisk behandling om, at alle medarbejdere i Københavns Kommune efteruddannes i relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination.
- At Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke initiativer forvaltningerne har iværksat og/eller planlagt at iværksætte på området, samt vurdere, om der er behov for yderligere tværgående indsatser.

RESUME

Medlemsforslag BR 308/06 fra B foreslår efteruddannelse af alle medarbejdere i Københavns Kommune i relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination. Det er Økonomiforvaltningens vurdering, at oplysning om lovgivningen er relevant for frontpersonalet i kommunen, men at en efteruddannelse af samtlige medarbejdere er meget omkostningstung.

I stedet foreslås det, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvad forvaltningerne allerede har iværksat på området eller planlægger at iværksætte, om der er behov for yderligere tværgående indsatser og i givet fald iværksætter sådanne initiativer.

Indstilling ... fortsat

SAGSBESKRIVELSE

I medlemsforslag fra B (BR 308/06) forslås det:

At Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen inden udgangen af november 2006 at udarbejde et forslag til politiskbehandling om at alle medarbejdere i Københavns Kommune efteruddannes i relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination. I forslaget skal desuden forslag til forløb indgå forslag til finansiering.

Dansk Folkeparti stillede følgende ændringsforslag:

”at Borgerrepræsentationen pålægger Økonomiforvaltningen at komme med et forslag om et takt og tone kursus, i forlængelse af, at medarbejderne er på et efteruddannelseskursus”.

Økonomiforvaltningen har følgende bemærkninger:

Det er Økonomiforvaltningens vurdering, at en efteruddannelse af samtlige medarbejdere i Københavns Kommune er meget omkostningstung. Således vil f.eks. en halvdags efteruddannelse koste ca. 25 mio. kr.

Det skønnes yderst relevant, at frontpersonale med borgerbetjening kender den relevante lovgivning om ligebehandling og ikke-diskrimination. En målrettet indsats med henblik herpå kunne eksempelvis være udarbejdelse af informationsmateriale eller gå-hjem-møder for det relevante personale.

Det foreslås derfor, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen pålægges at undersøge, hvilke indsatser forvaltningerne allerede har iværksat eller planlægger at iværksætte, om der er behov for yderligere tværgående indsatser og i givet fald iværksætter sådanne indsatser.

ØKONOMI

Ingen økonomiske konsekvenser.

MILJØVURDERING

-

Indstilling ... fortsat

ANDRE KONSEKVENSER

-

HØRING

-

BILAG

Beslutningsprotokol vedr. medlemsforslag BR 308/06 fra BR-mødet den 18. maj 2006.

/ Claus Juhl