

8. **Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan for integration (2010-45893)**

Beskæftigelses og Integrationsudvalget skal godkende udkast til udvalgets egen handleplan for den nye integrationspolitik.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handlingsplan for den nye integrationspolitik

Problemstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 11. januar 2010 procesplanen for revision af den nuværende integrationspolitik 2006-2010. Af procesplanen fremgår det, at alle fagudvalg – inkl. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – skal udarbejde forslag til handleplaner for integrationsindsatsen inden for eget ressortområde.

Handleplanen bør ses i samspil med udvalgets øvrige prioriteringer – særligt udvalgets input til kvalitetsmål (BIU 12. april 2010) og beskæftigelsesaftalen for 2011.

Løsning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets handleplan forholder sig primært til udvalgets *driftsområder*: Beskæftigelsesindsats og danskuddannelse til voksne udlændinge¹. Udfordringer i forhold til kommunens *tværgående integrationsindsats* er beskrevet og håndteret i det udkast til tværgående integrationspolitik, som udvalget ligeledes skal drøfte på mødet.

Det er handleplanens overordnede målsætning at sikre lige muligheder på det danske arbejdsmarked uanset etnisk baggrund. Det betyder bl.a. at beskæftigelsesindsatsen både retter sig mod kommunens ansatte såvel som kommunes ledige borgere. Endelig betyder det, at beskæftigelsesindsatsen løftes i tæt samarbejde med ikke-kommunale aktører – frivillige organisationer, boligforeninger, staten og ikke mindst virksomheder.

Handleplanens hovedmål

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen foreslår, at udvalgets handleplan indeholder følgende hovedmål for integrationsindsatsen, som udvalget vil nå inden udgangen af 2014.

1. at overledigheden blandt indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal være maksimalt 5,8 procentpoint
(*Seneste status viser en overledighed på 10,6 procentpoint i Københavns Kommune*)

Handleplanens underordnede mål

Den overordnede målsætning understøttes af en række aktiviteter, som kan omsættes til aktivitetsmål, der alle forventes at bidrage til indfrielsen af den overordnede målsætning:

¹ Integrationslovsområdet – dvs. indsatsen for nyankomne – er også et kerneriftområde, men er i høj grad lovreguleret og som sådan skal kommunens indsats blot implementeres som forudsat.

1. Øget brug af virksomhedsindsats
2. Målrettet danskuddannelse
3. Øget brug af særlige indsatser
4. Bolig og beskæftigelse

Herudover foreslår forvaltningen, at udvalget jf. udfordringspapiret på udvalgets ressortområde forholder sig til anti-diskrimination og ligebehandling.

Fokus på anti-diskrimination skal sikre lige muligheder på det danske arbejdsmarked, mens fokus på ligebehandling skal sikre, at forvaltningens beskæftigelsesindsatser er tilpasset indsatsens forskellige målgrupper.

Forvaltningen vurderer at følgende aktiviteter vil bidrage til udvalgets bekæmpelse af diskrimination og fremme af ligebehandling:

1. Der implementeres ligebehandlingsprincipper i mindst to udvalgte institutioner i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen – herunder opstilling af resultatmål i ledernes kontrakter
2. Der implementeres anti-diskriminationskampagner med fokus på unge og evt. udvalgte boligområderne som f.eks. Mjølnerparken, Tingbjerg eller Lundtoftegade

Ændring af beskæftigelsesmål i forhold til den nuværende politik

En af udfordringerne ved beskæftigelsesmålet i den nuværende Integrationspolitik er, at det er konjunkturfølsomt. Det betyder, at hovedmålet siger mindre om effekten af den aktuelle indsats end om status på det generelle arbejdsmarked.

Der findes mindst to måder at undgå dette på. Enten ved at sammenligne målet med udvalgte kommuner (Benchmarking), eller ved at fokusere på et aktuelt gab mellem udvalgte befolkningsgrupper (f.eks. ”Indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund” og ”Personer med dansk oprindelse”).

Økonomi

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen forventer, at udvalgets handleplan for integration kan realiseres inden for udvalgets eksisterende budget, herunder de midler som afsættes i forbindelse med beskæftigesaftalen for 2011.

BILAG

1. BIU Handleplan

bilag

[1: BIU Handleplan](#)

