

3. Redegørelse for integrationsindsatsen (2009-49914)

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller overfor Økonomiudvalget (ØU):

1. at det godkendes at ”Økonomiudvalgets redegørelse om integrationsindsatsen” (bilag 1) fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, som ØU’s høringsvar;
2. at det godkendes at integrationsindsatsen jf. bilag 1 ”Økonomiudvalgets redegørelse for integrationsindsatsen” fortsætter som planlagt.

Problemstilling

Med udgangspunkt i Københavns Kommunes integrationspolitik, som blev vedtaget i Borgerrepræsentationen d. 14. juni 2006 (BR 395/2006) skal ØU redegøre for fremdriften af integrationsaktiviteterne inden for ØU’s område og fremsende svar til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen inden den 4. maj 2009.

Løsning

ØU skal svare på fremdriften i opfyldelsen af følgende mål:

- a) I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere i kommunen øges med 10 procentpoint til ca. 64 % målt i forhold til Integrationsbarometret. Herunder har Københavns Kommune det mål, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i København.
- b) Der må ikke komme nye udsatte boligområder i Københavns Kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen følger op på det overordnede mål angående stigningen i beskæftigede indvandrere. ØU skal tage stilling til fremdriften af de aktiviteter, som er under ØU’s område.

Aktiviteter under ØU’s område (en beskrivelse af aktiviteterne kan ses i bilag 1):

1. Indsats vedrørende etnisk iværksætteri.

Københavns Erhvervscenter udfører opsøgende rådgivning overfor etniske iværksættere og virksomheder.

2. Oprettelse af integrations- og oplæringsstillinger.

Oprettelse af min. 30 integrations- og oplæringsstillinger i 2009.

3. Mangfoldighedskorps.

Deltager i møder med politikere, karriere- og jobmesser, relevante arrangementer i KK, pressedækning mm.

4. Indsats vedrørende anti-diskrimination.

Tilbud om konkret oplysningsarbejde, kampagner og uddannelse.

5. Præmieordning.

Præmieuddeling og konkurrence for integrationsarbejde.

6. Nye elev og praktikantstillinger.

Antallet af lærlinge og elever i Københavns Kommune skal være forøget med 15 ved udgangen af 2007 og 50 ved udgangen af 2008.

7. Partnerskabet for Byudvikling af Mimergadekvarteret.

Etablering af parkstrøget Superkilen, en fornyelse af Nørrebrohallen og udvikling af DSB arealet.

8. Sociale klausuler.

Indsats der skal fremme den etniske mangfoldighed blandt Københavns Kommunes leverandører.

Status for fremdriften af de to integrationsmål:

Ad a) Københavns Kommune har for første gang nået måltalsvisionen for andelen af medarbejdere med ”ikke-vestlig baggrund”. I 2008 steg antallet af ansatte i Københavns Kommune med rødder i ikke-vestlige lande fra 9,5 % (2007) til 10,7 %, mens 10,5 % af den samlede arbejdsstyrke i København har rødder i ikke-vestlige lande. Københavns Kommune som arbejdsgiver har dermed bidraget til at øge andelen af beskæftigede indvandrere. Den samlede andel af beskæftigede indvandrere i kommunen hører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Ifølge seneste måling fra august 2008 viser Integrationsbarometret, at 59,9 % af indvandrere/efterkommere i København er i beskæftigelse.

Ad b) Der er ikke opstået nye udsatte boligområder i Københavns Kommune. I perioden 2007- marts 2009 er antallet af udsatte boligområder faldet fra fem til to.

Med udgangspunkt i ovenstående vurderes det, at ØU kan bidrage til at nå de opsatte mål for integration i Københavns Kommune.

Videre proces

Efter behandling på ØU den 28. april 2009 skal redegørelsen fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, der leverer en samlet statusrapport for integrationsindsatsen, der efterfølgende skal behandles af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Borgerrepræsentationen.

Claus Juhl

Bjarne Winge

bilag

[1. ØU redegørelse for integration 3-2009](#)

