



Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
1.	Jobplan: Flere indvandrere i arbejde	Resultatmål: Beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere skal øges med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.	
1.1.	Hurtig aktivering af jobparate indvandrere på kontanthjælp	<p>Formål: Overledigheden for arbejdsmarkedsparete indvandrere er stor, og skal derfor nedbringes.</p> <p>Målgruppe: I august var der 252 nyledige indvandrere over 30 år i matchgruppe 1-3. De fordeler sig med 163 personer tilknyttet Jobcenter Musvågevej, 42 personer tilknyttet Jobcenter Nyrupsgade og 42 personer tilknyttet Jobcenter Skelbækgade. Hvert jobcenter har ansvaret for sine borgere.</p> <p>Løsning Alle nyledige indvandrere og efterkommere over 30 år på kontant- eller starthjælp i matchgruppe 1-3, skal have fremrykket fristen for deres første aktivering. Jobcentrene modtager en liste over de nyledige, der skal modtage aktivering, hvorefter jobcenterledelse udmelder fokus for indsatsen.</p> <p>Center for Job og Formidling videreudvikler et tilbud om intensiv jobsøgning i op til 3 mdr. Indholdet omfatter bl.a. afklaring, jobsamtaler, individuel vejledning, jobsøgningskurser, jobmatch, jobmarked, virksomhedsmatch, jobbus og virksomhedscenter.</p> <p>Forløb: 350 årligt.</p> <p>Mål: Mindst 90 pct. af de arbejdsmarkedsparete nyledige med indvandrerbaggrund skal have et aktivt tilbud inden 6 måneders ledighed i 2009. Det forventes på sigt at bringe ca. 70 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Jobcenter Musvågevej, Jobcenter Nyrupsgade, Jobcenter Skelbækgade & Center for Job og Formidling

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
1.2.	Partnerskaber med virksomheder om indslusning til arbejde	<p>Formål: En større del af Københavns Kommunes beskæftigelsesindsats skal udføres på virksomhederne. Der indgås partnerskaber med større private eller offentlige virksomheder om, at ledige kan visiteres direkte ud til virksomheden fra jobcentret.</p> <p>Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere i match 3 og 4.</p> <p>Løsning: Der udvikles en rammeaftale for partnerskaber med virksomheder omfattende målgrupper og redskaber bredt. Til at understøtte dette er der udviklet en kommunikationsplatform, og afholdt møder med relevante brancheorganisationer.</p> <p>Specifikke aftaler er under indgåelse. Aftalerne redegør for, hvilke redskaber, kontaktpersoner m.v., der tages i anvendelse, samt hvilke ledighedsprofiler virksomhederne kan forvente. De første virksomheder omfatter TDC/You See, Novo Nordisk, DSB, ISS, Københavns Lufthavne, Silvan, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Bispebjerg Hospital, Føtex og Post Danmark. Flere følger. Jobcentrene inddrages i takt med udfoldelsen af partnerskaberne – direktionen og Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik er ansvarlige for denne inddragelse.</p> <p>Forløb: 1400 årligt.</p> <p>Mål: Der etableres forpligtende samarbejdsaftaler med offentlige og private virksomheder inden for områder med stor arbejdskraft efterspørgsel inden sommeren 2009. Der gennemføres årligt mindst 1.400 forløb for ledige borgere i matchgruppe 3-4. Partnerskaberne forventes på sigt at bringe ca. 560 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik, Jobcenter Musvågevej, Jobcenter Nyrupsgade, Jobcenter Skelbækgade
1.3	Pulje til opkvalificering i mindre partnerskabsvirksomheder	<p>Formål: At understøtte indvandrere og efterkommere på kontanthjælp, som har brug for gradvis indslusning på arbejdsmarkedet, og som indgår i praktikforløb på en virksomhed med henblik på efterfølgende ordinær ansættelse.</p> <p>Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere i match 3 og 4.</p> <p>Løsning: For at gøre det mere attraktivt at indgå i partnerskaber for små og mellemstore virksomheder stiller Center for Afklaring og Beskæftigelse og Center for Kompetence og Beskæftigelse en pulje til køb af korte kompetencegivende kurser til rådighed. Beskæftigelsescentre tilbyder desuden korte, generelle vejlednings- og afklaringsforløb og kan hjælpe især mindre virksomheder med administrative og personalemæssige opgaver i.f.m. virksomhedsplaceringen. Dette skal understøtte den målrettede opkvalificering som virksomheden ofte anser som en forudsætning for ordinær ansættelse.</p> <p>Forløb: 400 årligt.</p> <p>Mål: Der tilrettelægges godt 400 forløb med små eller mellemstore partnerskabsvirksomheder i 2009. Partnerskaberne forventes på sigt at bringe ca. 160 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Center for Afklaring og Beskæftigelse & Center for Kompetence og Beskæftigelse

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
1.4.	Ny jobbus i boligområderne	<p>Formål: At sikre en direkte jobformidling via jobbusser mellem virksomheder og alle grupper af ledige indvandrere og efterkommere. Der fokuseres både på udsatte boligområder og Jobcentrets generelle indsats.</p> <p>Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere i alle matchgrupper samt dagpengemodtagere og selvforsørgede.</p> <p>Løsning: Jobbussen forankres i Center for Job og Formidling, der varetager driften af jobbussen. Center for Job og Formidling fylder jobbussen 2 gange om ugen og udarbejder en plan for relevante virksomhedsbesøg, som formidles til de øvrige Jobcentre.</p> <p>Derudover bidrager Jobcenter Musvågevej med at tilvejebringe ledige. Jobpatruljen inddrages som led i en metodeudvikling af patruljens arbejde. Endelig bidrager Jobcenter Nyrupsgade og Skelbækgade med at tilvejebringe ledige.</p> <p>Forløb: 500 årligt.</p> <p>Mål: Jobbussen kører mindst to gange om ugen 40 uger om året. Målet er 500 deltagere i 2009.</p>	Center for Job og Formidling, Jobcenter Musvågevej, Center for Afklaring og Beskæftigelse
1.5.	Styrket indsats mod langvarigt sygefravær	<p>Formål: At forebygge langvarigt sygefravær for borgere, der er sygemeldt pga. lettere psykiske problemer.</p> <p>Målgruppe: Sygedagpengemodtagere.</p> <p>Løsning: Jobcenter Sygedagpenge er ansvarlige for at tilvejebringe en driftsforankring af KIA-projektet, som forventes at nedbringe antallet af langtidssyge, herunder langtidssyge indvandrere, og dermed bidrage til en forøgelse af arbejdsstyrken.</p> <p>Forløb: 230 årligt.</p> <p>Mål: Der gennemføres årligt ca. 230 forløb mhp. at nedbringe det langvarige sygefravær.</p>	Jobcenter Sygedagpenge

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
1.6.	Flere integrationsstillinger i Københavns Kommune	<p>Formål: At udbrede og forankre succesen med integrationsstillingerne fra budgetaftalen for 2007 i forvaltningernes normale drift.</p> <p>Målgruppe: Indvandrere og efterkommere inden for blandt andet kontor og AC-området.</p> <p>Løsning: I forlængelse af Beskæftigelses- og Integrationsaftalen 2009 udarbejder Kontoret for Integrationspolitik en fællesindstilling mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Økonomiudvalget om at finansiere initiativet inden for forvaltningernes egne budgetrammer.</p> <p>Forløb: 30 årligt.</p> <p>Mål: Antallet af integrationsstillinger i 2009 øges med yderligere 30 fuldtidsstillinger, som ansættes på tværs af alle forvaltninger i kommunen. Det forventes på sigt at bringe 120 helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Kontoret for Integrationspolitik
1.7.	Kompetenceudvikling af medarbejdere i BIF	<p>Formål: Medarbejdere skal efteruddannes med henblik på at styrke arbejdet med visitering, matchning og virksomhedskontakt i forhold til ledige indvandrere – herunder er kulturforståelse en væsentlig komponent.</p> <p>Målgruppe: 800 medarbejdere i Beskæftigelses- og integrationsforvaltning.</p> <p>Løsning: Kontoret for Personale sikrer, at der gennemføres 3 parallelle uddannelsesforløb: 1. Almene kurser, der træner kursisten i at blive endnu bedre til at møde ledige indvandrere med et klart jobsigte og en forståelse for, hvorledes kulturelt betingede barrierer for at komme i job kan overkommes. 2. Diplomuddannelse, der er en grundig almen efteruddannelse for medarbejderne med en overvægt af borgere med indvandrerbaggrund. 3. Mentoruddannelse med sigte på at støtte op om indvandrere på kontanthjælp i den første tid i virksomhedsplacering.</p> <p>Forløb: 200 årligt.</p> <p>Mål: 1) 200 medarbejdere gennemfører en eller flere kursusdage i 2009, 2) 20 medarbejdere gennemfører relevante elementer i en diplomuddannelse i 2009, 3) 25 medarbejdere gennemfører en mentoruddannelse i 2009.</p>	Kontoret for Personale

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
1.8.	Mere brugervenlig IT-selvbetjening i jobcenteret	<p>Formål: At gøre det nemt for de ledige at sætte sig ind i reglerne og at opfylde de lovmæssige forpligtelser ved f.eks. at kunne gentilmelde sig som ledige og vedligeholde CV'et online.</p> <p>Målgruppe: Ledige – typisk de svageste ledige og nogle borgere med indvandrerbaggrund – som har barrierer for at anvende IT og internet – f.eks. på grund af manglende erfaring og/eller sprogproblemer.</p> <p>Løsning: Kontoret for IT udvikler Jobcentrets IT-selvbetjeningsløsninger samtidig med flere visuelle og auditive elementer samt med øget brug af information på andre sprog end dansk.</p> <p>Mål: Brugertilpassede hjælpeværktøjer til selvbetjening via Internettet, digitale hjælpeværktøjer på jobcentre og sygedagpengecentre samt sammenkobling af selvbetjeningsværktøjer og mobile telefoner og PC'er udvikles i løbet af 2009.</p>	Kontoret for IT
1.9.	Vejledning og løntilskud til familieforsørgede indvandrerkvinder	<p>Formål: At få fat på de selvforsørgede, som gerne vil i arbejde, men som af forskellige årsager ikke er det. Således skal vejledningstilbuddet i form af opkvalificering/afklaring give de selvforsørgede det sidste skub i retning af arbejdsmarkedsparathed, mens løntilskudspuljen – udenom eller i forlængelse af vejledningsforløbet – skal sikre, at de selvforsørgede får foden inden for på arbejdsmarkedet.</p> <p>Målgruppe: Selvforsørgede i Københavns Kommune under Lov om Aktiv Beskæftigelse såvel som Integrationsloven.</p> <p>Løsning: Vejledningstilbuddet udarbejdes af Center for Afklaring og Beskæftigelse under inddragelse af Jobcenter Musvågevej. Løntilskuddet etableres, således at det kan rekvireres både direkte af relevante medarbejdere fra Jobcenter København og i forlængelse af det åbne vejledningstilbud.</p> <p>Forløb: 300 årligt.</p> <p>Mål: Der oprettes 200 vejledningsforløb og 100 løntilskudspladser i 2009.</p>	Center for Afklaring og Beskæftigelse, Jobcenter Musvågevej & Ydelsesservice
1.10	Jobklubber for kontanthjælpsmodtagere	<p>Formål: At etablere forløb i jobklubber for kontanthjælpsmodtagere i samarbejde med faglige organisationer.</p> <p>Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3, herunder indvandrere og efterkommere.</p> <p>Løsning: Jobcenter København indgår aftale med de enkelte jobklubber om bl.a. visitation, betaling, tilbagevisitering ved udeblivelse m.m. Jobklubberne rummer aktiviteter som indføring i arbejdsforhold og jobmuligheder i branchen, virksomhedsbesøg, jobsøgning, korte eller længerevarende virksomhedspraktikker m.m.</p> <p>Forløb: 100 årligt.</p> <p>Mål: Der gennemføres mindst 100 jobklubforløb. Det forventes på sigt at bringe yderligere ca. 15 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Jobcenter Skelbækgade, Jobcenter Musvågevej & Jobcenter Nyrupsgade

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
2.	Styrket indsats mod fattigdom og marginalisering		
2.1.	Hjælp til udsatte indvandrermodre	<p>Formål: At tilbyde et nyt fleksibelt familietilbud i form af erhvervsrettede forløb af op til 6 måneders varighed med mulighed for forlængelse til langvarigt ledige kvinder med indvandrerbaggrund.</p> <p>Målgruppe: Udsatte indvandrermodre forstået som langvarigt ledige kvinder med indvandrerbaggrund.</p> <p>Løsning: Jobcenter København tilrettelægger arbejdsgange for at sikre at målgruppen tilbydes forløb. Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration skræddersyer forløb til at hjælpe kvinderne over barrierer af f.eks. sproglig, kulturel og praktisk art, der kan være hæmmende for at kombinere familie- og arbejdsliv. Alle forløb vil indeholde arbejdsmarkeds-/uddannelsesforberedelse, danskundervisning, sundhed og sundhedsadfærd, familie og netværk, IT, virksomhedspraktik, jobsøgning. For de ikke-arbejdsmarkedsparate kvinder med børn tilrettelægges lignende forløb inden for det forestående leverandørudbud pr. 1. januar 2009.</p> <p>Forløb: 200 årligt.</p> <p>Mål: Der skal gennemføres 200 fleksible familieføløb af op til 6 måneders varighed for målgruppen. Det forventes på sigt at bringe yderligere ca. 50 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Jobcenter Musvågevej, Jobcenter Nyrupsgade, Jobcenter Skelbækgade, Center for Beskæftigelse, Sprog og Integration & Eksterne leverandører
2.2.	Opsøgende job- og uddannelsesformidling til unge familieforsørgede	<p>Formål: At forestå koordinerende og opsøgende indsats for at få unge i alderen 16-24 år ind i et stabilt uddannelsesforløb eller arbejde.</p> <p>Målgruppe: Unge i risiko for at ende i kriminalitet – herunder selvforsørgede indvandrere</p> <p>Løsning: Der tilrettelægges en tidlig og forebyggende indsats for unge under 18 år i samarbejde med Socialforvaltningens Børne- og Familieteam, som skal modvirke at den unge tabes mellem to stole i overgangen til det 18. år. Der ansættes to ungekonsulenter til at forestå opgaven med base i Jobcenter Skelbækgade.</p> <p>Forløb: 60 årligt.</p> <p>Mål: Indsatsen oprettes med henblik på at afgive job- eller uddannelses tilbud til unge. Der ansættes to ungekonsulenter senest i januar 2009, som årligt gennemfører vejledning og koordinering for mindst 60 unge.</p>	Jobcenter Skelbækgade

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
2.3.	Flere personer med handicap i arbejde eller uddannelse	<p>Formål: At styrke indsatsen for at få personer med handicap ind på arbejdsmarkedet gennem afklarende forløb og trinvis introduktion til arbejdsmarkedet samt ved øget information.</p> <p>Målgruppe: Den primære målgruppe er 50 handicappede over 30 år. Dvs. personer med varige eller længere varige funktionsnedsættelser, der kan være fysisk, psykisk udviklingshæmmede eller intellektuel, hvor barrierer på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet gør det vanskeligt at få et job eller en uddannelse</p> <p>Løsning: Jobcenter Nyrupsgade sikrer, at der etableres en styrket og helhedsorienterede indsats med afklarende forløb. Forløbene kan indeholde praktisk træning kombineret med evt. lægelig og psykologisk bistand efterfulgt af trinvis introduktion til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet.</p> <p>Forløb: 50 årligt.</p> <p>Mål: Der etableres og gennemføres afklarende forløb for mindst 50 borgere i 2009. Der udarbejdes informationsmateriale og mindst 50 virksomheder og/eller uddannelsesinstitutioner tilbydes information om personer med handicap og deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.</p>	Jobcenter Nyrupsgade
2.4.	Unge psykisk syge i arbejde eller uddannelse	<p>Formål: At forebygge isolation og marginalisering af unge med psykiske helbredsproblemer eller psyko-sociale problemer.</p> <p>Målgruppe: Den primære målgruppe er de ca. 700 18-29-årige psykisk syge, der er tilknyttet socialcentrenes voksenteam og omfattet af en indsats i både BIF og SOF. Den sekundære målgruppe er de ca. 63 18-29-årige psykisk syge, der er tilknyttet ét af de tre OPUS-teams.</p> <p>Løsning: Jobcenter Skelbækgade sikrer at der etableres beskæftigelsesrettede, helhedsorienterede kombinationstilbud, der kombinerer virksomhedsplacering med relevante behandlingstilbud tilpasset målgruppen. Kombinationstilbuddet gennemføres som led i det etablerede samarbejde mellem Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.</p> <p>Forløb: 40 årligt.</p> <p>Mål: Der etableres og gennemføres kombinationstilbud for mindst 40 personer i 2009.</p>	Jobcenter Skelbækgade
3.	<p>København som sikker by Resultatmål: Indsatserne bidrager til målopfyldelsen i ”Ungdomsuddannelse til alle i København”, om at 500 unge uden uddannelse skal have en ungdomsuddannelse.</p>		

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
3.1.	Fritidsjob	<p>Formål: At give unge en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet via fritidsjob, da det forventes at resultere i mere selvhjulpne unge. Fritidsjob skal motivere unge til uddannelse og beskæftigelse for derved at forebygge, at unge involveres i kriminalitet.</p> <p>Målgruppe: Børn og unge i alderen 13 til 20 år fra problemfyldte boligområder</p> <p>Løsning: Jobcenter Skelbækgade tilbyder unge nye fritidsjob bredt forankret i Københavns Kommunes institutioner. Til formålet etableres der en lønpulje. Jobcenter Skelbækgade udvikler desuden et introforløb for udsatte unge, som giver disse en indføring i spillereglerne på en arbejdsplads. Introforløbets nærmere indhold afklares, men formålet er at sikre, at også udsatte unge er i stand til at varetage og fastholde et kommunalt fritidsjob.</p> <p>Forløb: 60 årligt.</p> <p>Mål: Inden udgangen af 2009 besættes i alt 60-70 kommunale fritidsjob på tværs af Københavns Kommunes institutioner. Samtidig skal introforløbet for de udsatte unge være oprettet og have modtaget unge i 2009.</p>	Jobcenter Skelbækgade
3.2.	Job baner vejen til uddannelse	<p>Formål: At lave aftaler med virksomheder om praktikindslutning for unge 16-24-årige, som ikke har uddannelse ud over folkeskolen.</p> <p>Målgruppe: Primært 16-24-årige indvandrere og efterkommere uden uddannelse.</p> <p>Løsning: Jobcenter Skelbækgade sikrer, at der etableres partnerskaber med virksomheder om job- og uddannelsesaftaler til unge. Aftalerne kan fx indebære op til et års ansættelse før uddannelsesstart ud fra en erfaring om, at den unge via ansættelsen udvikler sociale og faglige kompetencer i tilstrækkeligt omfang til at kunne gennemføre den efterfølgende uddannelse. Jobcentret etablerer et fagligt netværk med bl.a. arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutioner med henblik på at indgå uddannelsesaftaler og partnerskabsaftaler</p> <p>Forløb: 50 årligt.</p> <p>Mål: Der etableres job- og uddannelsesaftaler om mindst 50 job og senere praktikpladser i 2009. Det forventes på sigt at bringe 55 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse eller uddannelse.</p>	Jobcenter Skelbækgade

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
3.3.	Praktikbørs og flere elev- og praktikpladser	<p>Formål: At sikre overblik over praktikpladser i kommunen og sikre, at ledige praktikpladser genbesættes, og at oprettes 30 ekstra praktik- og elevpladser i fordelt på alle forvaltninger i Københavns Kommune.</p> <p>Målgruppe: Unge indvandrere, der søger praktikpladser efter et endt grundforløb på erhvervsskolerne. Målgruppen omfatter både unge på kontant- eller starthjælp og unge, der stadig er i uddannelsessystemet mellem grund- og hovedforløb.</p> <p>Løsning: Kontoret for Integrationspolitik tager initiativ til, at der etableres et overblik over ledige elev- og praktikpladser i kommunen, i forbindelse med den eksisterende jobside på kk.dk. Opgaven med at koordinere et samlet overblik over udbudte elev- og praktikstillinger og administrere rekrutteringen til stillingerne forankres i Økonomiforvaltningen, og kobles sammen med et igangværende initiativ om oprettelsen af flere praktikstillinger og formuleringen af en elevpolitik for kommunen. I forlængelse heraf udarbejder Kontoret for Integrationspolitik en fællesindstilling mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Økonomiudvalget om at finansiere initiativet inden for forvaltningernes egne budgetrammer.</p> <p>Forløb: 30 årligt.</p> <p>Mål: Praktikpladsbørsen oprettes og færdigudvikles ultimo 2009. Der etableres 30 ekstra elev- og praktikstillinger i Københavns Kommune i 2009. Det forventes på sigt at bringe ca. 75 ekstra helårspersoner i selvforsørgelse.</p>	Kontoret for Integrationspolitik
3.4.	Fra kriminalitet til job	<p>Formål: At forebygge, at unge kriminelle under 30 år falder tilbage i en kriminel løbebane og i stedet fastholdes på arbejdsmarkedet via job eller uddannelse.</p> <p>Målgruppe: Unge, der afsoner en dom, og udsatte unge, der er i risiko for at få deres første dom eller nye domme.</p> <p>Løsning: Den tidlige, opsøgende indsats styrkes. Jobkonsulenter fra Jobcenter Skelbækgade og projekt High:Five tager kontakt til de indsatte unge i samarbejde med Kriminalforsorgen Fokus er på at motivere de unge indsatte til at få lavet en job- eller uddannelsesplan allerede før, de afslutter deres afsoning. I forhold til de udsatte unge på kontanthjælp sikrer jobcentret, at målgruppen afklares og opkvalificeres i forhold til at påbegynde uddannelse eller komme ud på arbejdsmarkedet fx ved hjælp af virksomhedspraktikker, løntilskudsjob, fritids-/deltidsjob, lærepladser eller ordinære job.</p> <p>Forløb: 50 årligt.</p> <p>Mål: Mindst 50 unge med kriminel baggrund eller med risiko for kriminalitet skal påbegynde uddannelse eller virksomhedsplacering via projektet.</p>	Jobcenter Skelbækgade

Nr.	Initiativ	Implementeringsplan for 2009-2012	Ansvarlig
	Budget til aftalen i 2009	91,0 mill. kr.	