

Dagsorden til TMU's møde med TMF-MED den 19. august 2024

	Tid	Indhold
1.	10 minutter	Velkomst v/ Borgmester
2.	35 minutter	1. De politiske beslutningers indflydelse på forvaltningens ansattes arbejdsmiljøforhold og den daglige løsning af kerneopgaverne v/ TMF-MED Næstforperson (ca. 35 minutter) Drøftelse af medarbejdernes oplevelser og erfaringer med politiske vedtagne budgetønsker og investerings- og effektiviseringscases - med fokus på, hvordan disse påvirker medarbejdernes trivsel, arbejdsmiljø og muligheden for fagligt at gennemføre de politiske ønsker med et godt resultat. Drøftelsen vil tage udgangspunkt i tre eksempler fra TMF. 1) Tømning af affaldskurve (orientering) Medarbejdernes oplevelse af arbejdsmiljøforholdene efter nye tiltag i forbindelse med Arbejdstilsynets påbud vedr. manuel tømning af affaldskurve. Der blev afsat midler ifm. overførselssagen (OFS) 2023-2024 på 4,1 mio. kr. Det er vi rigtig glade for, men det er medarbejdernes oplevelse, at der også i fremtiden vil være behov for ekstra midler vedr. manuel tømte kurve. Medarbejderne vil derfor gerne fortælle om vores oplevelse af arbejdet med de nye tiltag og give jer politikere mulighed for at spørge ind til vores arbejde med affaldskurvene. 2) Grøn Drift (drøftelse) Medarbejderne har en oplevelse af, at befolkningstilvæksten og Corona-pandemien, og den deraf øgede brug af byens grønne byrum, påvirker den grønne drift i en negativ retning. Denne udvikling forstærkes yderligere af de i 2016 politisk besluttede effektiviseringer af de grønne drift (baseret på den såkaldte E&Y analyse), der slet ikke tager højde for udviklingen i byen. Hvis ikke der gribes ind, vil det resultere i en ophobning af plejeopgaver, der ikke vil blive løst, fordi der kun vil være ressourcer til at forestå den daglige drift som f.eks. renhold og græsklipning o.lign. Det vil medføre øget nedslidning og forringet kvalitetsoplevelse af de grønne byrum. Medarbejderne ønsker en åben drøftelse af denne problematik med jer politikere, så denne udvikling forhåbentlig kan standses. 3) P-vagt tilbagemelding (orientering) Medarbejderne vil gerne dele deres gode erfaringer fra pilotforsøget med at lade P-vagterne udføre andre opgaver for forvaltningen,
3.	5 minutter	Evt.
4.	5 minutter	Afslutning v/ Borgmester