



Orientering

Til Økonomiudvalget (ØU)

Hovedstadens Beredskabs erfaringer med anonym rekruttering

Resumé

I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af sagen '*Opfølgning på systemunderstøttelse til anonymisering af jobansøgninger i Københavns Kommune*' d. 25. februar 2025, blev det nævnt, at Hovedstadens Beredskab (HBR) arbejder med anonym rekruttering. På den baggrund har Økonomiforvaltningen (ØKF) udarbejdet følgende orientering vedrørende HBR's erfaringer med anonym rekruttering.

Sagsfremstilling

HBR gennemfører i marts 2025 for første gang en anonym rekruttering i forbindelse med ansættelse af en ny HR-chef. Det sker i forlængelse af lov om måltal for kønssammensætningen i de øverste ledelsesniveauer og for at sikre en bedre kønssammensætning i ledelsen. HBR har bestemt, at der ved rekruttering til de to øverste ledelseslag skal fokus på at minimere bias i rekrutteringsprocessen, da det kan være med til at styrke kønsbalancen i HBR. Derfor anonymiseres personoplysninger som køn, etnisk ophav, alder med videre. Loven stiller ikke krav til at arbejde med anonym rekruttering.

HBR anvender et rekrutteringsbureau, der blandt andet skal understøtte anonym rekruttering med henblik på at reducere bias ved ansættelsen af ny HR-chef. Ansøgere sender deres ansøgning til rekrutteringsbureauet, som derefter slører ansøgning og CV, og sender materialet videre til ansættelsesudvalget. Af stillingsopslaget fremgår det, at ansøgere skal undlade at dele personoplysninger i ansøgningsmaterialet, da der gennemføres anonym rekruttering.

Screeningsprocessen er tilrettelagt således, at medlemmerne af ansættelsesudvalget - så vidt muligt - ikke påvirker hinandens vurdering og selektion af kandidater. Derudover har man i den anonyme rekruttering fokus på at benytte kønsneutralt sprog i jobannoncen, at minimere antallet af krav i stillingen, at have en lige fordeling af køn i ansættelsesudvalget, samt at benytte en interviewguide til samtalerne for at sikre at der er et ens vurderingsgrundlag.

01-04-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 5481

Dokumentnummer i F2
7493321

Sagsnummer eDoc
2025-0082072

Sagsbehandler
Emilie Dyrvig Hellesøe

HBR håber, at anonym rekruttering kan bidrage til større diversitet i de to øverste ledelseslag.

HBR planlægger en intern evaluering af processen, når ansættelsen af HR-chefen er gennemført. Derudover arbejder de løbende på at afsøge mulighederne for at rekruttere anonymt gennem deres nuværende rekrutteringssystem Emply, som er det samme system, der benyttes i Aarhus Kommune.

Aarhus Kommune igangsatte i 2022 et toårigt forsøg med systemunderstøttet anonym rekruttering, men forsøget bortfaldt ved udgangen af 2023 bl.a. grundet systemtekniske udfordringer, jf. redegørelsen til ØU 25. februar 2025.

Interessenter og opmærksomhedspunkter

Ingen bemærkninger.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

ØKF følger op på HBR's erfaringer med anonym rekruttering som led i den løbende opfølgning på markedsudviklingen samt offentlige og private virksomheders arbejde med anonym rekruttering.

Bilag

Ingen bilag.