

Bilag 2: Opdateret Forretningscirkulære for Løn og Personale afsnit 8.3 Barsel mv.

8.3 Barsel mv. [Nuværende tekst]

Medarbejdere i Københavns Kommune har ret til orlov i forbindelse med barsel eller adoption, samt omsorgsdage efter visse betingelser¹.

Herudover kan medarbejderen have ret til tjenestefrihed (i nogle tilfælde med løn) i forbindelse med tvingende familiemæssige årsager.

Københavns Kommune har en Barselsfond, der administreres af Koncernservice. Barselsfonden har til formål at yde tilskud til forvaltningernes merudgifter til vikardækning under ansattes barsels- og adoptionsorlov. Tilskud afregnes på baggrund af forvaltningernes indberetning om ansættelse og dokumentation for merudgifter.

8.3 Barsel mv. [Opdateret version]

Medarbejdere i Københavns Kommune har ret til orlov i forbindelse med barsel eller adoption, samt omsorgsdage efter visse betingelser².

Herudover kan medarbejderen have ret til tjenestefrihed (i nogle tilfælde med løn) i forbindelse med tvingende familiemæssige årsager.

Københavns Kommune har en Barselsfond, der administreres af Koncernservice. Barselsfonden har til formål at yde tilskud til forvaltningernes lønudgifter under barsels- og adoptionsorlov. Tilskud afregnes på baggrund af forvaltningernes indberetning om barselsrelateret fravær.

¹ Aftale om fravær af familiemæssige årsager

² Aftale om fravær af familiemæssige årsager