

#### **4. Juniorpiloter - Fællesindstilling BIF og BUF (2009-120197)**

Udvalgene skal tage stilling til forslag om etablering af juniorpilotordning efter høring.

#### **INDSTILLING OG Beslutning**

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF) indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget,

1. at udvalgene godkender, at forslag om en juniorpilotordning for en treårig periode med uddannelse af 40 juniorpiloter pr. år tiltrædes med de ændringer, som høringssvarene har givet anledning til, og at de bevillingsmæssige ændringer som følge heraf godkendes.

#### **Problemstilling**

Forslaget om etablering af juniorpilotordning har været sendt i høring på baggrund af Børne- og Ungdomsudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning på udvalgsmøderne hhv. den 03.06-2009 og den 18.06-2009.

Der er indkommet høringssvar fra Ungdomsskolen og BUPL (Bilag 1). BUF og BIF har i fællesskab udarbejdet en opsamling på høringssvarene (Bilag 2). Høringssvarene har givet anledning til to ændringer af det oprindelige forslag: 1) Målgruppen skal kun være 8. klasseelever (ikke 7. og 9. klasse) og 2) Institutionstypen skal kun være dagsinstitutioner og ikke fritidsinstitutioner, jf. bilag 2.

#### **Løsning**

Målgruppen for juniorpilotordningen er 8. klasseelever, der er motiveret for at arbejde med børn. Juniorpiloterne skal i deres praktikforløb i daginstitutioner:

- Give børnene i en positiv rollemodel.
- Tilbyde børnene flere fysiske og vilde aktiviteter fodbold, klatring, gruppelege, ”slåskampe” med fairplay.
- Tilegne sig viden om (og lyst til) pædagoguddannelsen. En slags brobygning til ungdomsuddannelse.

Juniorpilotprojektet giver også de unge en række gevinster, og tanken er, at de skal opleve, hvordan det er at have et fritidsjob. Desuden vil det give de unge selvværd, at deres familie og venner i området ser dem i ”arbejdstøjet” og i færd med at udrette noget konstruktiv.

Uddannelsen af Juniorpiloter forankres i Ungdomsskolen og sigter mod en bred introduktion til teoretiske og praktiske aspekter af det pædagogiske område. Juniorpiloterne tilbydes følgende kurser:

- 1. hjælpkursus
- Intro til det pædagogiske område
- Idræts- og bevægelsesaktiviteter (ift. det pædagogiske arbejde)
- Ansvar og forventninger ift. arbejdet som Juniorpilot.

Der udvælges et antal dagsinstitutioner til at modtage juniorpædagogerne i praktik. For at tilgodese integrationsperspektivet i ordningen, udvælges en institution fra hhv. Urbanplanen, Akacieparken, en Nørrebro-institution og en Tingbjerg-institution. De resterende institutioner udvælges over resten af byen.

#### *De formelle rammer om juniorpilotordningen*

Der er ikke tale om at ansætte Juniorpiloterne – de bliver knyttet til institutionen i et praktiklignende ophold af f.eks. 10 ugers varighed. De bliver ikke aflønnet, men tilbydes en bonus efter endt praktikforløb. Juniorpiloterne må ikke have eneansvar under deres ophold i institutionen. Inden der indgås kontrakt med den unge, indhentes straffe- og børneattest, såfremt de er over 15 år.

#### *Opfølgning*

Børne- og Ungdomsforvaltningen vil efter hvert hold juniorpiloters endt praktikophold, dvs. to gange årligt, forelægge Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen en status for udmøntningen af initiativet med henblik på at vurdere, hvorvidt ordningen fungerer hensigtsmæssigt.

### **ØKONOMI**

Juniorpiloterne tilføres institutionerne som en ekstra ressource, dvs. at institutionernes normering ikke røres i forbindelse hermed. Juniorpiloten skal tilknyttes en vejleder under deres ophold i institutionen og vejlederen får udbetalt et tillæg, som ligeledes afholdes af centrale midler. Juniorpilotordningen forankres i Ungdomsskolens regi i forhold til uddannelsesforløbet og den løbende administration. Jobcenter Skelbækgade skal inddrages i forhold til bl.a. at annoncere jobopslagene på [www.kk.dk/fritidsjob](http://www.kk.dk/fritidsjob).

Børne- og Ungdomsforvaltningen afholder udgiften til projektstyring og tillæg til praktikvejlederne, i alt 60.000 kr. Midlerne afholdes af midler afsat til rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling for pædagoger.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen afholder den resterende udgift på 214.516 kr., som overføres til Ungdomsskolens budget, jf. tabel 1.

**Tabel 1. Omplacering mellem udvalg**

Udvalg	Styringsområde	Bevilling	Funktion og dranst	Beløb (mio. kr. 2009 – p/l)		
				2009	2010	2011
Fra BIU	Ramme drift	Beskæftigelsesindsats	06.45.53.1	214.516	214.516	214.516
Til BUU	Ramme drift	ES Undervisning 5315	03.38.76.1	214.516	214.516	214.516

Tabel 2 viser et budgetoverslag på uddannelse, bonus og tillæg til vejleder.

**Tabel 2. Budgetoverslag**

Produkt	Udgift
Uddannelse 24 lektioner a 308 7.395 kr. pr. hold	14.790

Førstehjælpskurser (3 hold a 16 elever a 3.800): 11.400 kr.	11.400
Vejledning (308 pr. time x 20): 6.163 kr. pr. hold	12.326
Div. 3.000 kr. (administration overhead)	3.000
I alt	41.516
<b>Bonus efter endt praktik</b> (6 timer a 60,- x 12 uger x 40 juniorpiloter)	173.000
<b>Tillæg til praktikvejledere</b> (v 2 juniorpiloter pr. institution) 20 x 1500,-	30.000
<b>Projektstyring</b> (Koordinering og opfølgning)	30.000
<b>Uddannelse af 40 juniorpiloter</b> (opdelt på 2 hold) - <b>I alt</b>	<b>274.516</b>

## VIDERE PROCES

De bevillingsmæssige ændringer skal godkendes af Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen og vil indgå i førstkommande sag om bevillingsmæssige ændringer. Når sagen er godkendt af Borgerrepræsentationen, vil forslaget blive implementeret.

Else Sommer

Morten Binder

## bilag

[1. Høringssvar vedr. juniorpilotordning](#)

[2. Opsamling på høringssvar på forslag om juniorpilotordning](#)

## Børne- og Ungdomsudvalgets beslutning den 30.09.2009

Indstillingen blev godkendt efter afstemning med følgende resultat:

For stemte 8 medlemmer:

Imod stemte 1 medlem: Ø

1 medlem undlod at stemme: Jette Bergenholz Bautrup (løsgænger).

Rikke Lauritzen (Ø) og Jette Bergenholz Bautrup (løsgænger) ønskede følgende tilføjet til beslutningsprotokollen: "Vi kan ikke acceptere, at projektet finansieres via de ansattes midler til rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling, og at det dermed bliver pædagogerne, der skal betale. Pædagogernes efteruddannelse og kompetenceudvikling skal ikke dikteres politisk."

C2, V og Louise Frevert (løsgænger) ønskede beslutningsprotokol fra udvalgets møde den 3.6.09 videreført: "Vi synes, at ordningen skal tilbydes institutioner og drenge i alle bydele."

