



Kommissorium

Etablering af ligestillingsenhed i Økonomiforvaltningen

5. oktober 2021

Indledning

Med budgetaftalen for 2022 er parterne enige om, at den overordnede og koordinerende indsats på kønsligestillingsområdet blandt københavnere samles under Økonomiudvalget fra 1. januar 2022, og at der i den forbindelse oprettes en ligestillingsenhed.

Sagsnummer i F2:
2021-6264

Sagsnummer i eDoc:
2021-0311314

Formål

Ligestillingsenheden skal varetage den koordinerende indsats på kønsligestillingsområdet for alle københavnere. Ligestillingsenheden har således til formål at varetage en tværforvaltningsindsats, der proaktivt fremmer ligestillingen blandt alle københavnere. Ligestillingsenheden skal bl.a. opbygge ekspertise til at kvalificere kønsligestillingsindsatsen, herunder fagforvaltningernes arbejde, ligesom enheden skal monitorere målopfølgning, koordinere tværgående indsatser og foreslå nye tiltag på baggrund af den nyeste forskning og internationale erfaringer.

Økonomiforvaltningen varetager allerede i dag den koordinerende rolle på ligestillingsområdet for *ansatte* i Københavns Kommune, herunder kønsmæssig ligestilling.

Opgaver

Ligestillingsenhedens opgaver er forankret i tre spor:

1. Udvikle en ligestillingspolitik med fokus på kønsligestilling for borgere i København, fx i fritidslivet, skolelivet, arbejdslivet mv.
2. Udarbejde en årlig statusredegørelse for kønsligestilling
3. Tilbyde rådgivning og vejledning til forvaltningerne om systematisk inddragelse af kønsligestillingsperspektivet i de borgerrettede indsatser og politikker, der igangsættes.

Ad 1. En fælles kønsligestillingspolitik

Ligestillingsenheden udarbejder og koordinerer en fælles kønsligestillingspolitik med inddragelse af øvrige forvaltninger/udvalg, der udstikker en fælles retning for det kønsmæssige ligestillingsområde i et forpligtende samarbejde på tværs af forvaltninger, hvor den enkelte forvaltning er ansvarlig for at realisere politikken på eget område. Politikken vil fx kunne indeholde mål og/eller måltal målrettet borgere,

Direktionssekretariatet
Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1550 København V

EAN-nummer
5798009800206

institutioner mv. i forvaltningerne. Det er Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen, der godkender kønsligestillingspolitikken

Ad 2. Årlig kønsligestillingsredegørelse

Ligestillingsenheden følger op på kønsligestillingspolitikken og forvaltningernes indsats i en årlig redegørelse, der fx kan indeholde:

- Status på forvaltningsspecifikke kønsligestillingsinitiativer, mål, måltal mv. målrettet københavnere.
- Erfaringer fra andre kommuner, staten og virksomheder samt nyeste forskning på området.
- Overvejelser om nye tiltag på baggrund af ovenstående.
- Referere kønsligestillingsindsatser målrettet medarbejdere i Københavns Kommune, som der fortsat afrapporteres særskilt på.

Ad 3 Rådgivning og vejledning

Ligestillingsenheden har en *rådgivende* funktion, der indebærer, at enheden vil skulle opbygge kompetencer til at rådgive de øvrige forvaltninger om kønsligestilling, herunder systematisk inddragelse af kønsligestillingsperspektivet i relation til politikker og indsatser, der igangsættes af de stående udvalg.

Organisering

Økonomiudvalget har det koordinerende ansvar for den kønsmæssige ligestillingsindsats for borgere i Københavns Kommune, og de stående udvalg vil fortsat skulle godkende og kunne tage initiativ til ligestillingsindsatser inden for eget fagområde. Ligestillingsenheden er forankret i Økonomiforvaltningen

Det fremgår af styrelsesvedtægtens nye § 12, stk. 5., at "Udvalget varetager den overordnede og koordinerende indsats på kønsligestillingsområdet for alle københavnere. Udvalget bistår desuden med rådgivning om og opfølgning på forvaltningernes kønsligestillingsindsats."

Med Økonomiudvalgets koordinerende rolle forstås formelt ansvaret for at tilvejebringe et tværgående overblik på området med udgangspunkt i overordnede målsætninger og ansvaret for at forberede Borgerrepræsentationens beslutninger herom. Ansvaret for de konkrete indsatser fastholdes i de relevante stående udvalg, jf. sektoransvarlighedsprincippet, der indebærer varetagelsen af den umiddelbare forvaltning af kommunens anliggender, herunder ansvaret for at afgøre alle sædvanlige, løbende sager inden for området, og ansvaret for at forberede Borgerrepræsentationens beslutninger herom.

Økonomi

Med budgetaftalen for 2022 er der afsat 2,7 mio. kr. årligt til etablering og drift af ligestillingsenheden i perioden 2022-2025. I det omfang der beslattes indsatser i forlængelse af en fremtidig ligestillingspolitik mv., vil disse skulle finansieres særskilt.