



15-01-2010

Sagsnr.
2009-172245

Dokumentnr.
2010- 4837

Sagsbehandler
Dina Haffar

Bilag 1: Program 2010 for TaskForce Integration

Program 2010 for TaskForce Integration

I TaskForce Integrations program for 2010 er der fokus på at styrke borgere med etnisk minoritetsbaggrunds muligheder for deltagelse og indflydelse på de lokale demokratiprocesser i byen. Baggrunden for dette er bl.a., at europæiske undersøgelser (Cities for Local Integration Policies, 2009) peger på, at København - sammenlignet med andre europæiske byer - kun i sparsom grad har initiativer til fremme af interkulturel dialog. Samtidig viser opgørelser fra Københavns Kommunes inklusionsindikator, at borgere med etnisk minoritetsbaggrund scorer 6 point mindre end etniske danske borgere.

Programmets tre hovedområder

TaskForce Integrations (TFI) opgaveportefølje for 2010 er opdelt på følgende tre hovedområder:

1. Styrke inddragelse og deltagelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i udvalgte boligområder. Herunder TFI's repræsentation i diverse helhedsplaner samt projektledelse af International Dag.

80006 - BIF Centralt

Bernstorffsgade 17
1704 København V

Telefon
3317 3478

Mobil
2610 5452

E-mail
VG73@bif.kk.dk

www.kk.dk

2. Projektledelse af ”Fra Sport til Job”, forankret i Valby.
3. Rekvireringer og rådgivninger.

1. Styrke inddragelse og deltagelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i udvalgte boligområder

Vision

Alle borgere og foreninger er lige repræsenteret og deltagende i formelle og uformelle dialogprocesser og fora i udsatte og højrisiko boligområder i København. Denne indsats vil således understøtte borgere med etnisk minoritetsbaggrunds rolle som aktive medborgere og samarbejdspartnere i forhold til håndtering af fremtidige udfordringer og udvikling af byen som helhed.

Udfordring

Studier af andre europæiske byer peger på, at initiativer til fremme af den interkulturelle dialog kan styrke inddragelsen af etniske minoriteter i byens fællesskab og herigennem øge graden af borgere med etniske minoritetsbaggrunds indflydelse og deltagelse i de lokale demokratiprocesser.

TFI har de sidste tre år arbejdet i udsatte og højrisiko boligområder og vurderer på den baggrund, at der er behov for at styrke inddragelse og deltagelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i de formelle såvel som de uformelle dialogprocesser og fora i kommunens regi.

Af den seneste opgørelse i Integrationsbarometerets inklusionsindikator fremgår det, at der er væsentlig forskel i borgernes følelse af inklusion, hvor etniske minoriteter scorer 6 point mindre end de etniske danske borgere. Barometeret måler også på den grad af indflydelse, som den enkelte mener at have på beslutninger, der vedrører lokalområdet, kommunen og landet som helhed. Den seneste måling i foråret 2009 viser, at borgere med etnisk minoritetsbaggrund scorer 4 point lavere end etniske danskere. Dette gælder især i fht. en lavere oplevet indflydelse på beslutninger i ens lokale område.

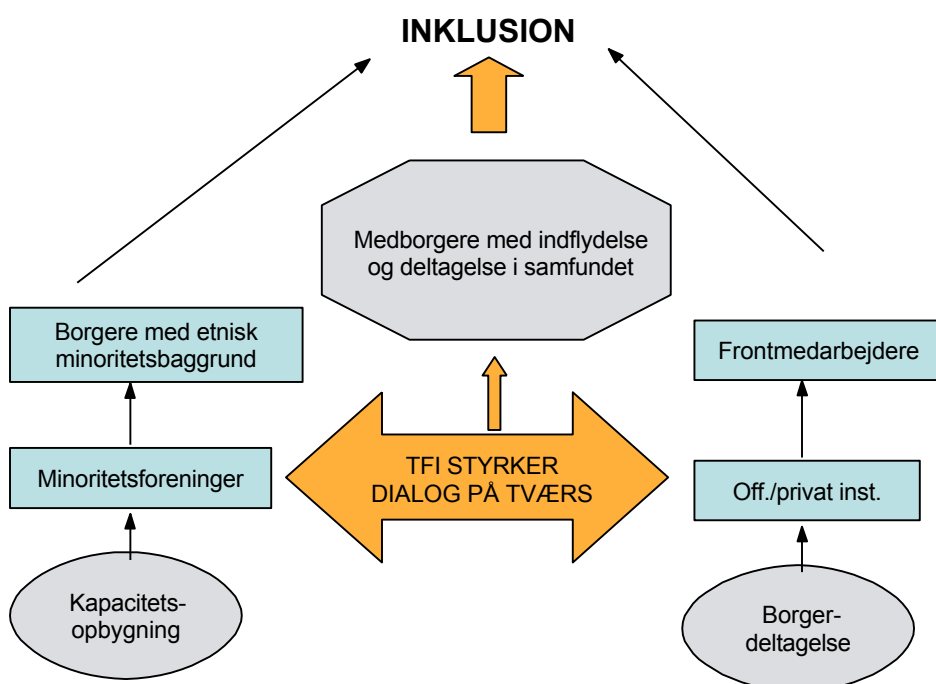
TFI arbejder med disse udfordringer på to konkrete niveauer. For det første viser tallene, at der eksisterer en generel udfordring i fht. at skabe oplevelse af inklusion og mulighed for indflydelse på beslutninger i lokalområdet for borger med etnisk minoritetsbaggrund. For det andet er der en specifik udfordring i relation til at styrke samarbejdet med forældre med etnisk minoritetsbaggrund i arbejdet med børn og unge.

Formål og målgrupper

Indsatsen vedr. styrkelse af inddragelse og deltagelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i udvalgte boligområder har til formål, at

- Styrke og kapacitetsopbygge borgere med etnisk minoritetsbaggrund via etniske minoritetsforeninger med henblik på aktiv deltagelse i de lokale demokratiprocesser.
- Styrke relevante medarbejderes dialog med og inddragelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i formelle og uformelle dialogprocesser og fora.

Programmet bygger på følgende TFI-model for styrkelse af civilsamfundet i udsatte og højrisiko boligområder i København:



Som det fremgår af figuren, så vil TFI arbejde målrettet og områdebaseret med kapacitetsopbygning af civilsamfundet i udvalgte boligområder via undervisning og rådgivning af de etniske minoritetsforeninger. Parallelt med denne indsats vil TFI videreudvikle konceptet omkring workshops i borger- og forældreinddragelse samt tilbyde disse workshops til medarbejdere i Københavns Kommune og andre relevante institutioner.

TFI varetager desuden implementering af initiativ 4 under ”Kommunikationsstrategi for etniske minoriteter” (BIU, den 3. december 2009, pkt.9. Forslaget er pt. i udvalgshøring.) med en målsætning om, at borgere med etnisk minoritetsbaggrunds repræsentativitet skal afspejle beboersammensætningen i området.

Målgrupper

Indsatsen har to primære målgrupper:

- Borgere med etnisk minoritetsbaggrund, som TFI vil skabe

kontakt til via et tæt samarbejde med etniske minoritetsforeninger i udsatte og højrisiko boligområder.

- Medarbejdere, der arbejder med børn og unge samt medarbejdere, der arbejder med lokale demokratiske processer i fx helhedsplaner.

Succeskriterier og leverancer

I det følgende præsenteres succeskriterier og leverancer i fht. de to målgrupper.

Succeskriterier for indsats målrettet etniske minoritetsforeninger

- 70 % af de aktører, som har deltaget i TFI's kapacitetsopbyggende forløb, oplever at de har mere viden om deres rettigheder, pligter mv. som forening i København.
- 50 % af de aktører, som TFI har været i kontakt med, oplever en højere grad af deltagelse i de lokale demokratiprocesser.
- 40 % af de aktører, som har deltaget i TFI's kapacitetsopbyggende forløb, oplever at de er blevet bedre til at få indflydelse i relevante fora.

Leverancer for indsats målrettet etniske minoritetsforeninger

- Gennemføre kvalitativ analyse af kapacitetsniveauet hos repræsentative etniske minoritetsforeninger via fokusgruppeinterviews.
- Udvikle koncept og undervisningsmaterialer.
- Gennemføre kapacitetsopbyggende forløb for etniske minoritetsforeninger i udvalgte boligområder.
- Facilitere seminarer med fokus på at styrke borgere med etnisk minoritetsbaggrunds rolle som medborgere og deres muligheder for indflydelse i de lokaldemokratiske processer i udsatte og højrisiko boligområder.

Succeskriterier for indsats målrettet medarbejdere

- 40 % af de aktører, som har deltaget i TFIs workshops om borger- og forældreinddragelse, oplever en højere grad af samarbejde og dialog med etniske minoritetsforeninger samt borgere med etnisk minoritetsbaggrund.
- International Dag: 70 % af de deltagende etniske minoritetsforeninger oplever, at de via International Dag har fået mulighed for at synliggøre deres ressourcer og rolle i det københavnske foreningsliv.

Leverancer for indsats målrettet medarbejdere

- Gennemføre kvalitativ analyse af metoder til borgerinddragelse i udsatte og højrisiko boligområder.
- Udarbejde et katalog over de gode metoder til borgerdeltagelse

i arbejdsgruppe, styregrupper og borgermøder i boligområder med en væsentlig andel af borgere med etnisk minoritetsbaggrund.

- Gennemføre min. 10 workshops i borger- og forældreinddragelse for relevante aktører i udsatte og højrisiko boligområder.
- Opfølgende indsats på succeskriterier for 10 workshops i forældreinddragelse i 2009 med deltagelse af 73 medarbejdere hos 18 kommunale, private og frivillige aktører.
- Etablere et korps af ressourcepersoner, som uddannes i TFIs metoder til borger- og forældreinddragelse, således at de bliver i stand til at facilitere workshops i forældreinddragelse og interkulturel dialog for kollegaer på tværs af de syv forvaltninger.
- Afholde temabaserede seminarer for medarbejdere og etniske minoritetsforeninger med henblik på at etablere netværk og konkrete samarbejdsprojekter.
- Projektledelse og udvikling af nyt koncept for International Dag med fokus på at skabe mere dialog mellem de deltagende etniske minoritetsforeninger og kommunale medarbejdere.
- Opdatering og udvikling af TFIs oversigt over integrationsaktører og -netværk i fem udvalgte bydele.

2. Projektledelse af ”Fra Sport til Job”

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 19. juni 2008 at indgå i CABIs (Center for Aktiv Beskæftigelses Indsats) projekt ”Fra Sport til Job” som et lokalt integrationspartnerskab. TaskForce Integration varetager projektledelsen for Københavns Kommunes 3-årige projektdeltagelse med start 1. januar 2009.

Vision

Unge med minoritetsbaggrund får samme mulighed for at deltage i erhvervslivet som unge med etnisk dansk baggrund.

Udfordring

Unge med etnisk minoritetsbaggrund har ofte sværere ved at finde lærepladser og fritidsjob. Derudover er de unge overrepræsenterede i gruppen af unge, som ikke gennemfører uddannelse, og som står udenfor arbejdsmarkedet. Denne problemstilling er yderligere blevet aktualiseret af finanskrisen.

Formål og målgrupper

Projektet har til formål at hjælpe unge med etnisk minoritetsbaggrund til bedre integration i Danmark ved at bidrage til, at de unge starter i uddannelse, praktikforløb, fritidsjob eller ordinært job.

Primær målgruppe

Projektet ønsker at skabe en forandring for unge med etnisk minoritetsbaggrund i alderen 13-29 år med tilknytning til eller som er på vej ind i en sportsklub. Geografisk set er målgruppen afgrænset til Valby, herunder primært de fire helhedsplaner henholdsvis Akacieparken, Hornemanns Vænge, Sjælør Boulevard og Folehaven.

Sekundær målgruppe

For at kunne skabe en forandring for den primære målgruppe, ønsker projektet at inddrage følgende parter:

- Sportsklubber (eller tilsvarende)
- Virksomheder
- Uddannelsesinstitutioner
- Jobcentre

Succeskriterier og leverancer

Unge starter i uddannelse, praktikforløb, fritidsjob eller ordinært job.

- 2010: 50 unge starter i uddannelse, fritidsjob eller ordinært job. 15 i praktikforløb.
- I alt for hele projektperioden: 160 unge
- 60 % af de unge fastholdes i praktikforløbet i min. 3 måneder.

Forankring af nye netværksbaserede metoder med henblik på at udvikle god praksis.

- 50 % af klubmedarbejderne, som har deltaget i metodeaktiviteter tilkendegiver, at metoderne understøtter indfrielsen af de unges erhvervs- og uddannelsesønsker.

Afklaring af unge til relevant uddannelse, praktikforløb, fritidsjob eller ordinært job.

- 2010: 75 unge afklares til uddannelse, praktikforløb, fritidsjob eller ordinært job.

Klubmedarbejdere bruger nye netværksbaserede metoder

- 70 % af klubmedarbejderne - som har deltaget i metodeaktiviteter - tilkendegiver, at de vil bruge metoderne.

3. Rekvireringer og rådgivninger

TFI vil også i 2010 prioritere at løse rekvireringer og rådgivninger indenfor integrationsområdet. Antallet af denne type ad hoc rådgivning er steget hvert år siden etableringen af TFI, hvilket er et udtryk for en stigende efterspørgsel på tværgående erfarings- og vidensbaseret rådgivning. Rådgivningerne har typisk handlet om at skabe kontakt til de lokale etniske minoritetsmiljøer og -foreninger, etablere samarbejde på tværs af de kommunale aktører samt yde assistance til projektansøgninger indenfor integrationsområdet. Derfor fastholdes succeskriterierne for 2009, som også understøtter den områdebaserede

indsats, som nævnt i tidligere afsnit:

- 70 % af de relevante rekvirenter har brugt nye metoder til inddragelse af målgruppen med etnisk minoritetsbaggrund
- 60 % af de relevante rekvirenter oplever en forbedring i samarbejdet med andre aktører på området
- 40 % af de relevante rekvirenter oplever en forbedring af deres indsatser som konsekvens af den øgede viden og anvendelse af projektstyringsredskaber

Opfølgning på ovenstående succeskriterier vil ske ved løbende at sende spørgeskemaer ud til de relevante rekvirenter.

Tidsperiode

Programmet gælder for perioden 1. februar 2010 til 31. december 2010.

Ressourcer

TaskForce Integration (TFI) har siden starten af 2009 fungeret med 5 årsværk, hvoraf 1 årsværk er dedikeret til projektledelsen af projektet ”Fra Sport til Job”.

Engagement i helhedsplaner

Borgerrepræsentationen har besluttet, at TFI skal bidrage med ressourcer svarende til 1 årsværk i en kontinuerlig indsats i helhedsplanerne Mjølnerparken, ”Hærværk til Netværk”, Titanparken, Akacieparken og Sundholm. Dette arbejde omfatter bl.a. deltagelse i arbejds- og styregrupper samt aktiv deltagelse med 22 timer ugentligt i udmøntningen af helhedsplanen for Mjølnerparken.

I følgende tabel illustreres fordelingen af årsværk på programmets hovedområder i 2010:

Hovedområder	Årsværk
1.a Styrke inddragelse og deltagelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i udvalgte boligområde, herunder projektledelse af International Dag.	1 ½
1.b Repræsentation i helhedsplaner	1
2. Projektledelse af ”Fra Sport til Job”, forankret i Valby	1
3. Rekvireringer og rådgivninger	1½
I alt	5