



## KVINFOs Mentornetværk i Tingbjerg

- Ansøgning 2010 -

### 1. Hvilken pulje søges:

Der søges uden for pulje

### 2. Ansøger

Navn: KVINFO  
Adresse: Christians Brygge 3  
Tlf.: 33 13 50 88  
E-mail: [elisabeth.m.jensen@kvinfo.dk](mailto:elisabeth.m.jensen@kvinfo.dk)  
Evt. hjemmeside: [www.kvinfo.dk](http://www.kvinfo.dk)  
Evt. SE/CVR nr.: 12919247

### 3. Kontaktperson

Navn: Elisabeth Møller Jensen, direktør  
Adresse: Christians Brygge 3  
Tlf.: 33 13 50 88  
E-mail: [elisabeth.m.jensen@kvinfo.dk](mailto:elisabeth.m.jensen@kvinfo.dk)

Eller:

Navn: Mahmoud Issa, Teamleder, Mentornetværek i Tingbjerg  
Adresse: Midtfløjene 14, 2700 Brønshøj  
Tlf: 50 76 33 64  
E-mail: [mahmoud.issa@kvinfo.dk](mailto:mahmoud.issa@kvinfo.dk)

### 4. Juridisk ansvarlig

Navn: Margit Vildlyng, sekretariatsleder  
Adresse: Christians Brygge 3  
Tlf.: 33 13 50 88  
E-mail: [margit.vildlyng@kvinfo.dk](mailto:margit.vildlyng@kvinfo.dk)

### 5. Titel på projektet:

KVINFOs Mentornetværk i Tingbjerg – et positivt anerkendende integrationstiltag i et social belastet boligområde

**6. Er dette en forlængelse af et eksisterende projekt?**

- Ja: Fra 1. august til 31. december har været gennemført et pilotprojekt "etablering af KVINFO: Mentornetværk i Tingbjerg". Projektet var sam-finansieret af Københavns Kommune og Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration.
- Nej:

**7. Tidsperiode for projektet**

- Startdato: 01.01.2010
- Slutdato: 31.12.2011

**8. Er projektet et integrationsprojekt (sæt kryds)?**

- Ja: Projektet er et integrationsprojekt med fokus på at åbne døre til det danske samfund og skabe netværk mellem minoritet og majoritet
- Nej:

Hvis ja, besvar venligst spørgsmål 9. Hvis nej, gå til spørgsmål 10.

**9. Indsatsområde** (besvares kun, hvis der er svaret JA til sp.8)

Sæt kryds ud for de af Københavns Kommunes indsatsområder, som projektet i højest grad støtter. (PRIORITER 3 TEMAER). Sæt 1 ved det indsatsområde, som projektet primært støtter, dernæst 2 og 3 ved de efterfølgende støttede indsatsområder.

Læs mere om Københavns Kommunes integrationspolitik på:

[www.kk.dk/PolitikOgIndflydelse/IPolitiskFokus/Integration/Integrationspolitik.aspx](http://www.kk.dk/PolitikOgIndflydelse/IPolitiskFokus/Integration/Integrationspolitik.aspx)

<b>Beskæftigelse</b>	2
Mål: At øge andelen af beskæftigede med etnisk minoritetsbaggrund.	
<b>Uddannelse</b>	
Mål: At lukke præstationsgab mellem et- og tosprogede børn. At øge andelen af børn med etnisk minoritetsbaggrund, der er i daginstitution, 0. og 1. klasse. At øge andelen af unge med minoritetsbaggrund, der tager en uddannelse.	
<b>Bolig</b>	
Mål: At der ikke må komme nye udsatte boligområder. At andelen af personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet i de udsatte boligområder reduceres.	
<b>Tryghed</b>	1 (det er særligt de sidste to punkter, som Mentornetværk et kan relateres til)
Mål: At unge med etnisk minoritetsbaggrund har en kriminalitetsfrekvens på niveau med andre unge etniske danskere. At alle borgere føler sig trygge. At borgere med etnisk minoritetsbaggrund i højere grad føler sig inkluderet og i mindre grad udsat for diskrimination.	

<p><b>Kultur og Fritid</b></p> <p>Mål: At borgere med etnisk minoritetsbaggrund deltager i kultur- og fritidslivet i samme grad som etniske danskere.</p>	
<p><b>Sundhed og Omsorg</b></p> <p>Mål: At forskellene i sundhedstilstanden mellem etniske minoriteter og etniske danskere udlignes. At mindske andelen af etniske minoriteter, der føler sig uønsket alene.</p>	<p>3 (det er særligt det sidste punkt, som Mentornetværk et kan relateres til)</p>
<p><b>10. Formål</b></p> <p>Formålet med projektet er gennem mentoring og netværk at mobilisere ressourcer blandt mænd og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i Tingbjerg boligområde for derved at skabe netværk, bryde isolationen og give målgruppen mulighed for at komme videre med deres individuelle drømme og ønsker.</p>	
<p><b>11. Målgruppe(r):</b></p> <p>Projektet henvender sig til både mænd og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund bosiddende i Tingbjerg boligområde. Erfaringerne fra pilotfasen viser, at der er få tilbud til mænd. Dette projekt omfatter derfor et tidligere udækket behov.</p> <p>Målgruppen vil være karakteriseret af personer uden for - eller med løs tilknytning til arbejdsmarkedet. Mange er på overførselsindkomster. Nogle har en uddannelse andre har ikke. Målgruppen har ofte et svagt netværk, særlig blandt danskere. Målgruppen er hovedsagelig i alderen fra begyndelsen af 20-erne til i 50-erne. Fællestræk for målgruppen er et ønske om at komme videre med deres liv via støtte fra en mentor. Dette kan være at komme i gang med arbejde eller uddannelse, få et større netværk, bryde den sociale isolation eller få en bedre forståelse af det danske samfund.</p>	

**12. Udfordring**

*Hvad er det, der gør behovet for en indsats for målgruppen særlig vigtig?*

Tingbjerg boligområde har igennem en længere periode været genstand for stor debat med omdrejningspunkt i kriminalitet og sociale problemer i området. Tingbjerg kategoriseres ofte som ghetto-område, og anses som et af de mest belastede boligområder i Danmark.

Andelen af beboere med etnisk minoritetsbaggrund i Tingbjerg er ca. 62% og en stor andel af beboerne er på overførselsindkomster. Beboerne i området oplever i nogen grad social isolation. Omtalen og tilgangen til området er ofte præget af fordomme. Mentornetværket har udviklet et attraktivt netværk og en metode, hvor der etableres kontakt mellem ressourcestærke mænd og kvinder solidt forankret i det danske samfund og mænd og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund – for dette projekts vedkommende mænd og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund bosiddende i et socialt belastede boligområder. Den gennemførte pilotfase i Tingbjerg har vist, at Mentornetværket er et attraktivt alternativt integrationstiltag, som bygger bro og skaber et

netværk mellem socialt isolerede borgere i Tingbjerg og ressourcestærke mentorer i og udenfor boligområdet. Dermed åbnes muligheder og nedbrydes fordomme til gavn for området og samfundet mere generelt. Samtidig er mentorordningen med til at mobilisere den enkeltes ressourcer, så mentees kan komme videre i forhold til at realisere drømme og ønsker for deres liv. Mentees kan fungere som rollemodeller for andre borgere i Tingbjerg. Erfaringen viser også, at hvis far eller mor indgår i et succesfuldt mentorforløb har det positiv afsmittende virkning på hele familien.

Endvidere viser erfaringen fra pilotfasen, at der er få eksisterende tilbud til mænd, og derfor stort behov for et attraktivt tilbud til denne gruppe. Mandlige rollemodeller kan på længere sigt være med til at præge de yngre mænd/drenge i en positiv retning samt give fædre ressourcer til at være et positivt forbillede for deres børn.

### **13. På hvilken måde skal projektet hjælpe med at forandre situationen for målgruppen?**

Projektet er 50% finansieret af Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, og de beskrevne aktiviteter og effekter er for hele projektet, hvor støtten fra Københavns Kommune vil udgøre 50%

<b>Aktiviteter</b>	<b>Succeskriterier på aktivitetsniveau</b>	<b>Formål med aktiviteten</b>	<b>Tidsplan</b>
<i>Beskriv de vigtigste aktiviteter, hvormed projektet vil opnå de ønskede effekter. Fx at afholde arrangementer for forældre, der formidler vigtigheden af børns aktive deltagelse i skolegang.</i>	<i>Succeskriterierne er retningsgivende – ikke bindende, men skal være realistiske inden for de ressourcer, projektet har til rådighed. Fx at 80 forældre bliver informeret om vigtigheden af børn skolegang.</i>	<i>Beskriv hvilke effekter/forandringer projektet forventer at medføre for målgruppen på længere sigt. Fx at sikre bedre uddannelse af skolebørn.</i>	<i>Angiv enten den måned/kvartal, aktiviteten skal være gennemført eller hvor ofte aktiviteten skal finde sted.</i>

<p>1. Rekruttering af mentees og mentorer</p> <p><u>Kontakt til relevante organisationer:</u> Den afsluttede pilotfase har resulteret i etablering af samarbejder med relevante organisationer samt oprettelse af en bank af interesserede mentorer. Dette vil løbende holdes ved lige og udvides.</p> <p><u>Deltaelse i relevante aktiviteter:</u> Derudover vil aktivt rekrutteres ved at Mentornetværkets medarbejdere deltager i relevante aktiviteter, hvor målgruppen møde – f.eks. etniske foreninger, sportsaktiviteter etc.</p> <p><u>Brug af det allerede etablerede netværk i København:</u> Netværket i København består af 1478 mentorer, 1843 mentees og 583 kontaktpersoner. Mentorer med den rette profil, som ikke allerede er matchet vil opfordres til at indgå i projektet i T i n g b j e r g . Det eksisterende netværk vil bruges til at efterlyse mentorer.</p> <p><u>Oplæg:</u> Mentornetværkets medarbejder vil holde oplæg i relevante fora.</p> <p><u>Kontakt til pressen</u></p>	<p>- Veletableret samarbejde og kontakt til alle relevante organisationer og aktører i Tingbjerg</p> <p>- Bredt kendskab til Mentornetværket blandt beboerne i Tingbjerg</p> <p>- Bredt netværk af mentorer og kontaktpersoner i og udenfor Tingbjerg området</p> <p>- Rekruttering af 25 mandlige mentees og 30 kvindelige mentees per år; samt 20 kontakt-/ressourcepersoner</p>	<p>Mentornetværket er et integreret tilbud, som er kendt af organisationer og beboere i Tingbjerg.</p> <p>Mentornetværket koordineres med andre indsatser og indgår som et supplement. En mentor kan være den støtte som vender det første job, praktik, uddannelse, aktivering etc fra fiasko til succes</p>	<p>Rekrutteringsaktiviteterne vil foregå løbende. Erfaringen viser, at der ofte, efter den tidskrævende opstartsperiode, sker en snebold-effekt i forhold til rekruttering af mentees, hvor mund-til-mund spredning af budskabet resulterer flere i henvendelser fra mentees.</p> <p>Rekrutteringsaktiviteterne vil foregå løbende over hele perioden, men med særligt vægt på den første del af projektet for derved at få så mange mentorforløb i gang så tidlige som muligt i perioden.</p>
---	--	---	--

<p>2. Interview og match (etablering af mentorforløb)</p>	<p>- Etablering af 25 mandlige og 30 kvindelige match per år: i alt 50 mandlige og 60 kvindelige kvalificerede match for hele projektperioden</p>	<p>De forventede effekter er:  - Mentees får bedre kontakt til danskere og større viden om det danske samfund  - Der skabes et fællesskab mellem minoritet og majoritet  - Den sociale isolation brydes på individniveau samt for boligområdet generelt  - Mentees får tillid til egne ressourcer  - Mentees forbedrer deres danskundskaber  - Mentees får bedre fungerende familieliv. Tilbagemeldinger viser, at styrkelse af forældres ressourcer gennem det at få en mentor vil have en positiv afsmittende effekt på hele familien.  - Ressourcer mobiliseres blandt beboerne og rollemodeller dannes</p> <p>Erfaringen fra Vollsmose viser, at selv mentees, der umiddelbart anses som langt fra arbejdsmarkedet med hjælp fra en mentor kommer i arbejde, praktik eller starter uddannelse.</p>	<p>01.01.2010 – 31-12.2010:  Der vil i det første år matches 30 mandlige og 40 kvindelige mentees.</p> <p>01.01.2011 – 31.12.2011:  Der vil i 2011 matches 20 mandlige mentees og 20 kvindelige. Det vil forsøges at få etableret så mange mentorforløb tidligt på året som muligt.</p>
<p>3. Netværksaktiviteter</p>	<p>- Afholdelse af 5 netværksarrangementer per år.  - Mentees og mentorer fra Tingbjerg projektet inviteres til at deltage i 4 årlige arrangementer i Københavner afdelingen</p>	<p>De forventede effekter er:  - Den sociale isolation brydes  - Mentees og mentorer får større netværk inden for områder og med grupper, hvor de ikke tidligere har haft kontakter  - Mentees og mentorer får ny viden og inspiration gennem deltagelse i arrangementer  - Fordomme nedbrydes og kontakter etableres mellem boligområdet og det omgivende samfund</p>	<p>01.01.2010 – 31-12-2011:  Der vil afholdes 5 netværksarrangementer – et hver anden måned, dog ikke i sommerperioden.</p> <p>Mentorer og mentees vil gennem hele perioden inviteres til netværksarrangementer og kurser i Mentornetværket i København</p>
<p>4. Kurser for mentorer og mentees</p>	<p>- Afholdelse af to kurser for mentorer om året  - Afholdelse af to kurser for mentees om året  - Afholdelse af erfaringsudvekslingsgrupper for mentorer</p>	<p>Den forventede effekt er:  - Tilfredshed med kurserne fra deltagernes side  - Mentorer og mentees er bedre klædt på ift at få det maksimale ud af mentorrelationen  - Mentorerne tilbydes den bedste støtte og vejledning ift at indgår et socialt mentorskab</p>	<p>01.01.2010 – 31.12.2010:  Der vil blive afholdt et kursus for mentorer og et for mentees hvert halve år.</p> <p>Hver 3. måned vil mentorerne inviteres til et erfaringsudvekslingsmøde.</p>

#### **14. Samarbejdsparter**

Mentornetværket har kontor hos Områdesekretariatet, der fungerer som den primære samarbejdspartner. Dette samarbejde er med til at forankre mentornetværkets aktiviteter.

Der er etableret samarbejde med biblioteket, skolen, fritidscentret, ungdomsklubben, København: Internationale Forening (Somalisk klub), Venskabsforeningen for Indvandrere og Danskere i Tingbjerg (VIDIT), Sundhedshuset, Bydelsmødre, Jobcenter København for blot at nævne de vigtigste samarbejdspartnere.

Mentornetværket medarbejdere deltager desuden løbende i lektiecafeer, lokale sportsarrangementer sociale cafeaftener, lokale festival og arrangementer etc. Disse arrangementer bruges til at skabe netværk og rekruttere mentees.

#### **15. Forankring**

Projektets hovedforankring er hos KVINFO, hvilket er med til at give projektet identitet og opbakning. Det er bl.a. dette som er med til at sikre opbakningen fra de mange frivillige danske kvinder, der engagerer sig som mentorer. Dette frivillige engagement fra mentorernes side er kernen i projektet.

Projektet er i dag en af de store aktører på integrationsområdet. En væsentlig forudsætning er den tillid, som er opnået hos målgruppen, fordi metoden har vist sig at virke og fordi projektet har haft en kontinuitet over mange år. KVINFOs Mentornetværk skiller sig positivt ud med bæredygtige relationer en institution, der med et mangefold af aktiviteter også er inviterende for mentees udover mentorrelationen.

En meget vigtig forankring er i selve mentorrelationen, hvor der skabes en personlig relation, der rækker langt udover projektet omfang og levetid. Mange mentees melder tilbage, at de har fået en ver og et netværk, som de kan bruge som ressource i deres fremtidige liv.

#### **16. I hvilken bydel/bydele finder aktiviteten/aktiviteterne sted (sæt X)?**

- Hele København
- Amager Øst
- Amager Vest
- Bispebjerg
- Brønshøj-Husum X Tingbjerg
- Indre By
- Nørrebro
- Valby
- Vanløse
- Vesterbro/ Kongens Enghave
- Østerbro
- Andet:

#### **17. Projektets fysiske placering**

Hvis projektet er placeret et konkret sted angiv:  
Områdesekretariatet, Tingbjerg

Gadenavn: Midtfløjene  
Husnummer: 14  
Postnummer: 2700 Brønshøj

**18. Ansøgt beløb**

Budget for mentornetværket, Tingbjerg 2010 - 2011						
	Udgift 2010, afdelingen i Tingbjerg	Ansøgt KK	Ansøgt fra INM	Udgift 2011, afdelingen i Tingbjerg	Ansøgt KK	Ansøgt fra INM
<b>Tingbjerg</b>						
Projektmedarbejdere	990.000	440.000	550.000	1.014.000	450.000	564.000
Netværksarrangementer	25.000		25.000	25.000		25.000
Kurser for mentorer og mentees	30.000	15.000	15.000	35.000	20.000	15.000
Administration (Telefoni, hjemmeside etc)	100.000	50.000	50.000	100.000	50.000	50.000
Kompetenceudvikling	10.000	5.000	5.000	10.000	5.000	5.000
Database	35.000	35.000	25.000	15.000		15.000
Håndbøger og informationsmateriale	25.000	15.000	10.000	20.000	10.000	10.000
<b>Total per år</b>	<b>1.215.000</b>	<b>560.000</b>	<b>680.000</b>	<b>1.219.000</b>	<b>535.000,00</b>	<b>684.000,00</b>
Ansøgt fra INM, total 2 år	1.364.000					
<b>Udgifter i alt</b>	<b>2.434.000</b>					
<b>Ansøgt hos KK, total for 2 år</b>	<b>1.095.000</b>					

Beløbet ansøgt hos INM til kurser dækker generelle introduktionskurser for mentorer og mentees. De ekstra ansøgte midler hos Københavns Kommune dækker særlig tematiske kurser relevant for Tingbjerg, f.eks. vedrørende traumer samt erfaringsudvekslingsworkshops for mentorer. Erfaringen fra Vollsmose er, at sociale match med mænd og kvinder længere fra arbejdsmarkedet kræver ekstra støtte til mentorerne.

Områdesekretariatet stiller lokaler til rådighed.

Beløbet for 2010 til databasen dækker oprettelse af Tingbjerg som selvstændig afdeling. Mentornetværkets eksisterende database. Databasen er et vigtigt arbejdsredskab samt nødvendigt forhold til statistik og registrering af resultater.

Beløbene søgt hos Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration til håndbøger/informationsmateriale dækker det generelle informationsmateriale, der stille til rådighed for Tingbjerg afdelingen. Midlerne fra Københavns Kommune dækker behovet for specifik informationsmateriale tilpasset målgruppen.



## **19. Budget**

Angiv udspecificeret budget for hele projektperioden.

### Indtægter i kr.

1.095.000,00 kr fra Københavns Kommune; 1.364.000,00 kr fra Ministeriet for Flygtninge Indvandrere og Integration

### Udgifter i kr.

2.434.000,00 kr. Dette er de specifikke udgifter til afdelingen i Tingbjerg for en to-års periode.

Er budgettet inklusiv moms?

Ja XXX

Nej