

Merete Andersen
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V

Dato: 16. april 2007

Høring vedrørende Integrationspartnerskab med københavnske fodboldforeninger

Integrationsrådet i Københavns Kommune har skriftligt behandlet ovennævnte høring, og Integrationsrådet skal i den forbindelse udtale følgende:

”Integrationsrådet værdsætter initiativerne i projektet, men flere elementer kunne med fordel ændres for at sikre et bedre og bredere projekt.

Rådet finder således, at det ville være ønskværdigt, hvis nye folk kom på banen i denne type projekt. Det er ofte de samme klubber og personer, der deltager i disse projekter, og selvom dette naturligvis ikke er noget negativt, burde Kultur- og Fritidsforvaltningen tænke i anderledes baner og uden for boksen i denne sag.

Der er kun 15-20 foreninger, der kan leve op til kravene i beskrivelsen, hvorfor initiativet kan have begrænset effekt, og rådet skal hermed opfordre til, at der åbnes mere op for, at de mindre foreninger og klubber, således at det ikke kun er de ”sædvanlige partnere”, der løfter opgaven.

Rådet finder dog, at projektet er et godt initiativ, der sigter mod at skabe større mangfoldighed i fodboldklubberne i København.

Integrationsrådet finder dog, at i forsøget på at skabe større mangfoldighed i de større fodboldklubber, har Partnerskabsaftalen ensidig fokus på rekruttering af etniske minoriteter. Erfaringer fra lignende initiativer på arbejdsmarkedet, foreningslivet og frivilligt arbejde viser dog, at manglende repræsentation af etniske minoriteter i organisationer og arbejdspladser kan være knyttet til organisationernes manglende evne til at modtage og fastholde en mangfoldig skare af brugere/ansatte/frivillige i organisationerne.

For at skabe større bevidsthed hos de klubber, der modtager bevillingen foreslås det, at klubberne i deres ansøgning bliver pålagt at fremlægge en redegørelse for, hvilke mangfoldighedstiltag, udover ansættelse af ”unge coaches”, de har tænkt sig at gennemføre for at nedbryde barriererne i organisationen.

I den forbindelse kan det tænkes, at en del af bevillingen bevilliges til klubbernes initiativer for at blive til mangfoldighedsklub.

Det anbefales endeligt, at initiativet bruger erfaringer opsamlet i projekt "Inforaket" på Nørrebro, der blev gennemført under Rabarberlandet, i forbindelse med rekruttering af unge coaches."

Med venlig hilsen

Ayfer Baykal
Formand

/

Nasib Mahmud Farah
Næstformand

**Integrationsrådets
Sekretariat**

Fuldmægtig Tomas Hugger
Bernstorffsgade 17,1
1592 København V

Telefon
33 17 33 17

Direkte til sekretær
33 17 36 39

E-mail
tomas.hugger@bif.kk.dk