

6. Anvendelse af trepartsmidler til kompetenceudvikling (2009-14762)

Som følge af trepartsaftalerne mellem staten, KL, Regionsforeningen og hovedorganisationerne modtager Københavns Kommune som bloktilskud 65,05 mio. kr. i 2009, som skal anvendes til finansiering af aktiviteter aftalt i trepartsaftalerne, kompetenceudvikling, seniorinitiativer og seniorfridage i perioden 2008-2011.

INDSTILLING OG Beslutning

Fejl! Ukendt betegnelse for dokumentegenskab. indstiller over for Økonomiudvalget at det godkendes,,

1. at Økonomiforvaltningen sammen med ledelsesrepræsentanter fra de øvrige forvaltninger bemyndiges til at forhandle – under forbehold af Økonomiudvalgets efterfølgende godkendelse – med hovedorganisationernes repræsentanter i de nedsatte beslutningsfora i overensstemmelse med de i pkt. 3 anførte overordnede formål. Forhandlingsresultatet forelægges til godkendelse for Økonomiudvalget.

Økonomiforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget over for Borgerrepræsentationen anbefaler,

2. at det godkendes, at midler på i alt 4,65 mio. kr. til finansiering af seniorfridage i 2009 fordeles efter antallet af medarbejdere over 58 år således: Økonomiudvalget: 165 t. kr. (funktion 6.45.51.1, bevilling økonomisk forvaltning drift), Kultur- og Fritidsudvalget: 273 t. kr. (heraf 208 t. kr. til funktion 6.45.51.1, bevilling Kultur og Fritid og 65 t. kr. til funktion 6.45.51.1, bevilling Københavns Ejendomme), Børne- og Ungdomsudvalget: 1.885 t. kr. (heraf 1.508 t. kr. til funktion 05.25.14 – integrerede daginstitutioner, bevilling 530100000 dagtilbud og 377 t. kr. til funktion 03.22.01 – folkeskoler, bevilling 531500000 – undervisning), Sundheds- og Omsorgsudvalget: 997 t. kr. (funktion 05.32.32, bevilling 120316001 pleje og omsorg mv. af ældre og handicappede), Socialudvalget: 749 t. kr. (funktion 6.45.51.1, bevilling Administration), Teknik- og Miljøudvalget: 322 t. kr. (funktion 6.45.51.1, bevilling Ordinær drift) og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget: 259 t. kr. (funktion 6.45.51.1, bevilling Administration). (Alle beløb er i 2009 – p/l).
3. at der anvises finansiering af udgiften i 2009 på Økonomiudvalgets bevilling, fælles driftspuljer, funktion 6.45.51.1

Problemstilling

Implementeringen af trepartsaftalerne er for så vidt angår kompetenceudvikling og seniorinitiativer aftalt i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2008 og er finansieret ved tildeling af bloktilskud og for seniorfridagenes vedkommende også af midler inden for overenskomstrammen. Dette betyder, at Københavns Kommune skal træffe beslutning om, hvordan forhandlingerne med hovedorganisationer skal foregå samt hvilke overordnede kriterier, der skal lægges til grund for midlernes udmøntning, og hvordan fordelingen af midler til finansiering af seniorfridage skal ske.

Løsning

Københavns Kommune får i 2009 65,05 mio. kr. i bloktilskud til finansiering af:

1. *En række aktiviteter* omtalt i trepartsaftalerne efter kommunens egen prioritering.
2. *Seniorinitiativer* med henblik på at styrke mulighederne for at fastholde ældre medarbejdere.
3. *Kompetenceudvikling* med henblik på at supplere den indsats, som i øvrigt finder sted.
4. *Seniorfridage* til medarbejdere over henholdsvis 58 eller 60 år.

Ad 1. En række aktiviteter omtalt i trepartsaftalerne efter kommunens egen prioritering.

Der er til disse aktiviteter anvendt 40,5 mio. kr. i 2009 i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2009. Der resterer herefter 24,55 mio. kr. der skal anvendes til nedenstående formål, jf. ad 2-4.

Ad 2 og 3. Seniorinitiativer og kompetenceudvikling

Disse aktivitetsområder har en særlig karakter, idet indsatserne er aftalt i f.m. overenskomstfornyelsen, og finansieringen sker ved bloktilskud uden for overenskomstrammen. Det særlige er herudover, at midlerne er fordelt på hovedorganisationsområder, og at anvendelse kun kan ske efter enighed med hovedorganisationerne. Beløbene fordelt på formål og hovedorganisationsområde fremgår af følgende tabeller:

Tabel 1: Trepartsmidler til seniorinitiativer (excl. seniorfridage)

1.000 kr.	2008	2009	2010	2011	I alt
AC	0	552	552	552	1.656
OA0/LO	0	6.00	6.00	6.00	18.00
		0	0	0	0
FTF-K/ SHK	0	1.59	1.59	1.59	4.770
		0	0	0	
I alt	0	8.14	8.14	8.14	24.42
		2	2	2	6

Tabel 2: Trepartsmidler til kompetenceudvikling

1.000 kr.	2008	2009	2010	2011	I alt
AC	752	1.128	1.128	376	3.384
OA0/LO	5.373	8.059	8.059	2.68	24.17
				6	8
FTF-K/ SHK	1.928	2.571	2.571	964	8.033

I alt	8.053 ¹⁾	11.75	11.75	4.02	35.59
	8	8	6	5	

1) Det ikke været muligt at anvende midlerne i 2008, da beslutningsstrukturen først blev klar meget sent på året. Disse midler skal derfor overføres til anvendelse i de efterfølgende år.

Beslutningen om kompetenceudviklings- og seniormidlernes fordeling og anvendelse træffes af parterne i enighed efter forhandling i særlige beslutningsfora, der nedsættes inden for hvert hovedorganisationsområde med repræsentanter fra ledelsen og hovedorganisationerne. Endvidere etableres et koordinerende forum bestående af et antal medarbejder- og ledelsesrepræsentanter udpeget blandt medlemmerne af de nedsatte beslutningsfora. Det koordinerende forum har til opgave at fastlægge de overordnede administrative rammer og retningslinier, herunder procedurer i f.m. ansøgning, evaluering, rapportering.

Det anbefales på ovenstående baggrund, at Økonomiforvaltningen sammen med ledelsesrepræsentanter fra de øvrige forvaltninger bemyndiges til at indgå aftaler – under forbehold af Økonomiudvalgets efterfølgende godkendelse – med hovedorganisationernes repræsentanter i de nedsatte beslutningsfora i overensstemmelse med følgende overordnede formål:

Kompetenceudvikling er et vigtigt indsatsområde for alle personalegrupper, idet midlerne dog bør prioriteres til praksisnær opkvalificering af hele personalegrupper med henblik på at sikre uddannet arbejdskraft, hvor det er hensigtsmæssigt til håndtering af serviceopgaver. Der bør derfor ske en prioritering af de grupper, hvortil der knytter sig særlige problemer m.h.t. rekruttering, fastholdelse og højt sygefravær, fx SOSU, pædagoger, lærere og sygeplejersker. Der bør også ske en prioritering af lederudvikling, især via opkvalificerende diplomuddannelser. Ved midlernes anvendelse bør der tænkes i organisatorisk forankrede baner, ligesom muligheden for medfinansiering ved anvendelse af det offentlige uddannelsessystem bør medtænkes. Deltagelse i kompetenceudviklingsforløb vil for nogle gruppers vedkommende kræve vikardækning, hvilket jf. trepartsaftalen kan finansieres af puljemidlerne. Trepartsmidlerne skal i et vist omfang også kunne anvendes til dækning af individuelle kompetenceudviklingsbehov.

Seniorer er personalegruppe, hvortil der knytter sig særlige behov og hensyn i forbindelse med kompetenceudvikling og fastholdelse. Individuelle aftaler vil være værdifulde i forsøget på at fastholde seniorer, men i lighed med ovenstående bør der ske en prioritering inden for de personalegrupper, hvortil der knytter sig særlige problemer i forbindelse med at sikre uddannet arbejdskraft.

Ad 4. Seniorfridage

Det blev ved seneste overenskomstfornyelse aftalt, at der for medarbejdere over 58 eller 60 år – afhængig af personalegruppe – og opefter indføres ret til 2, 3 eller 4 betalte fridage afhængig af alder, idet denne ret dog kan konverteres til løn eller pensionsbidrag.

Finansieringen af dette tiltag sker dels ved den resterende del af bloktilskuddet – 4,65 mio. kr. – og dels inden for rammen af overenskomstfornyelsen, idet der er afsat 0,05 % af lønsummen per 1. jan. 2009 til medfinansiering. Københavns Kommunes omkostning ved disse fridage er ansat til 8,306 mio. kr. i hvert af årene 2009-2011 udover de nævnte 0,05 %. Bloktilskudsmidlerne til finansiering af seniorfridage foreslås fordelt mellem forvaltningerne efter antallet af medarbejdere over 58 år, idet

der ikke kan peges på en fordelingsnøgle, som på mere retfærdig vis tager højde for de forskellige alternativer i forbindelse med midlernes udmøntning og anvendelse, herunder særligt muligheden for kapitalisering af seniorfridagene til løn eller pensionsindbetaling.

Der gøres opmærksom på, at summen af udgifter til seniorfridage (8,306 mio. kr.) og seniorinitiativer (8,142 mio. kr.) og kompetenceudvikling (11,758 mio. kr.) overstiger bevillingen med 3.656 mio. kr. Det indstilles, at denne manko finansieres af de midler, der er afsat til finansiering af seniorfridage, idet kommunen er aftalemæssigt forpligtet til ikke at beskære udgifterne til senioraktiviteter og kompetenceudvikling.

Økonomi

Der er i 2009 afsat 24,55 mio. kr. på Økonomiudvalgets bevilling, Fælles driftspuljer, funktion 6.45.51.1. Heraf anvendes 8,142 mio. kr. til seniorinitiativer, 11,758 mio. kr. til kompetenceudvikling. Restbeløbet på 4,65 mio. kr. overføres til udvalgene til delvis finansiering af seniorfridage og fordeles som nævnt i pkt. 2 i indstillingen ovenfor. Der er i denne indstilling alene disponeret over sidstnævnte beløb.

Videre proces

I marts 2009 påbegynder den særlige forhandlingsorganisation med repræsentanter fra hovedorganisationerne, forvaltningerne og Økonomiforvaltningen sit arbejde med henblik på at afstemme forventninger og identificere prioriterede indsatsområder.

De nedsatte beslutningsfora vil efterfølgende træffe beslutning om konkrete initiativer, hvortil der udarbejdes et omkostningsbudget på grundlag af estimater og nøgletal. Økonomiforvaltningen vil derefter indstille til Økonomiudvalget, at trepartsmidlerne fordeles til de enkelte forvaltninger på dette grundlag.

Claus Juhl

Bjarne Winge

bilag

