



01-04-2014

Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sagsnr.
2014-0031526

Besvarelse af spørgsmål på BIU-møde angående fleksjob

Dokumentnr.
2014-0031526-4

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 31. marts blev der spurgt om, hvordan de andre store kommuner i Danmark adskiller sig organisatorisk fra Københavns kommune i arbejdet med at skaffe flere i fleksjob.

Sagsbehandler
Stine Gammelgaard
Jakobsen

En rundspørge i 4-byerne tyder på, at Aarhus, Aalborg og Odense har organiseret deres indsats anderledes end i København. Generelt viser det sig, at aktive tilbud, herunder virksomhedspraktik, benyttes omtrent dobbelt så meget til ledighedsydelsesmodtagere i resten af landet som i København. I det følgende beskrives forskellene på organiseringen af fleksjobindsatsen i hhv. Aalborg, Odense og Aarhus kommuner:

Aalborg Kommune

Aalborg Kommune har, til forskel fra både Aarhus og København, siden 2005 haft en fleksjobpulje, der stod for udbetalingen af hele lønudgiften for udvalgte af kommunens fleksjobberettigede. Intentionen med puljen var at styrke de kommunale arbejdspladser incitament til at ansætte personer i fleksjob. I 2006 fik puljen et loft på 42 millioner kroner årligt. Dette skete i erkendelse af, at søgningen på puljen var for stor til at kunne imødekommes. De senere års forvaltning af puljen har derfor primært involveret nyansættelser i takt med, at kommunalt ansatte er gået ud af ordningen (cirka 25 årligt). I den forbindelse er der etableret en visitationsenhed. I praksis ansøger ledighedsydelsesmodtagerens jobkonsulent enheden om at blive visiteret til ordningen. Enheden vurderer ansøgningen ud fra, om den fleksjobberettigede har specielt vanskeligt ved at finde et fleksjob. Puljen ser ud til at have virket, da cirka 335 borgere er blevet fleksjobansat i kommunen.

Odense Kommune

Odense Kommune har benyttet en lignende puljemodel, hvor der dog har været et mere snævert fokus på de langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere. Odense har indtil 2013 haft en ordning, der var målrettet kommunens ledighedsydelsesmodtagere, for hvem kommunen ikke længere modtog statslig refusion. I den forbindelse har kommunen haft to virksomhedskonsulenter ansat til at formidle kontakt mellem de kommunale arbejdsgivere og ledighedsydelsesmodtagerne. På trods af at denne model må formodes at have været mere økonomisk rentabel for Odense end puljen i Aalborg, valgte man i 2013 at afskaffe ordningen, da den stadig indebar en del udgifter.

Aarhus Kommune

Aarhus Kommune har specielt haft fokus på det opsøgende virksomhedsarbejde, og har i flere år haft 15-20 udgående virksomhedskonsulenter ansat på fleksjobområdet. Til sammenligning har Københavns Kommune haft omtrent 5 virksomhedskonsulenter ansat de sidste par år. Selvom man tager i betragtning, at der findes flere ledighedsydelsesforløb i Aarhus, så har København benyttet relativt færre ressourcer på den opsøgende virksomhedsrettede indsats.

I 2013 oprettede Aarhus Kommune en kommunal fleksjobpulje for ledighedsydelsesmodtagere, som ikke længere oppebar statsrefusion. Til forskel fra Aalborg og Odense har Aarhus valgt, at de særlige kommunale fleksjob skal være midlertidige, så den fleksjobberettigede kun er ansat indtil kommunen igen kan modtage statsrefusion for ledighedsydelsesforløbet. På baggrund af økonomiberegninger har Aarhus Kommune derfor en forventning om at tjene penge på ordningen.