



Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

29-05-2015

Fastholdelsesfleksjob - regler og praksis

Sagsnr.
2015-0030149

På mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 18. maj blev der bestilt et notat om forvaltningens brug af fastholdelsesfleksjob. Der er bedt om en redegørelse for reglerne på området, hvordan forvaltningen administrerer reglerne, og hvor lang den aktuelle sagsbehandlingstid er for at få oprettet et fastholdelsesfleksjob.

Dokumentnr.
2015-0030149-10

Sagsbehandler
Astrid B. Dollerup

1. Reglerne vedrørende fastholdelsesfleksjob

Fastholdelsesfleksjob er en ansættelse i fleksjob på borgerens hidtidige arbejdsplads.

Der er i forbindelse med førtidspensions- og fleksjobreformen indført særlige betingelser for fastholdelsesfleksjob, som ligger ud over de almindelige betingelser for at være berettiget til fleksjob. Disse bestemmelser fremgår af § 70 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og er desuden nærmere beskrevet i vejledning om fleksjob. Nedenfor gennemgås disse regler.

Krav om 12 måneders forudgående ansættelse efter overenskomstens sociale kapitler eller lignende

For at kunne blive ansat i fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads skal arbejdspladsen gennem de forudgående 12 måneder have forsøgt at fastholde medarbejderen i et ustyrtet job gennem ansættelse under de sociale kapitler i overenskomsten eller på særlige vilkår.

De sociale kapitler

De fleste overenskomster indeholder sociale kapitler. De sociale kapitler indeholder retningslinjer for særlige løn- og ansættelsesforhold og kan tages i brug i de tilfælde, hvor der er brug for særlige skånehensyn, såsom ændrede arbejdsopgaver, nedsat arbejdstid, at medarbejderen undgår overarbejde, skiftende arbejdstider eller lignende.

Findes der ikke en overenskomst med sociale kapitler på området, er der stadig krav om, at virksomheden har forsøgt at fastholde medarbejderen på særlige vilkår.

2. kontor

Bernstorffsgade 17, I
1592 København V

E-mail
AS9J@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710178

Dokumentation

Ifølge reglerne skal aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter de sociale kapitler være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner medarbejderen har svært ved at udføre eller ikke kan udføre, og hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt.

Arbejdsgiveren skal endvidere dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende understøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Undtagelser fra kravet om 12 måneder ansættelse

Kravet om 12 måneders ansættelse efter de sociale kapitler gælder ikke, hvis der er tale om en akut opstået skade eller sygdom, hvor det er åbenbart formålsløst at bringe de sociale kapitler i spil. I disse tilfælde kan jobcentret bevilge fleksjob umiddelbart.

Akut opstået skade eller sygdom skal forstås i modsætning til glidende nedslidning eller sygdom. Det beror på en konkret vurdering fra jobcentret, om personen er undtaget fra kravet om 12 måneders ansættelse.

2. Forvaltningens administration af reglerne og den aktuelle sagsbehandlingstid

Når borgeren og virksomheden i 12 måneder har forsøgt at fastholde medarbejderen på arbejdspladsen via de sociale kapitler, kan jobcenteret udarbejde en sag til rehabiliteringsteamet, hvorefter borgeren kan indstilles til et fleksjob. Sagsbehandlingen vedrører dokumentation af borgerens nedsatte erhvervsevne. I den forbindelse skal der indhentes lægelige oplysninger, og desuden skal virksomhedens 12 måneders forsøg med at fastholde medarbejderen via de sociale kapitler dokumenteres. Efter mødet i rehabiliteringsteamet udarbejdes indstilling, borgeren partshøres, og der træffes afgørelse i sagen.

Servicemålet for den samlede sagsbehandlingstid fra jobcenteret har modtaget borgeren/påbegyndelsen af den forberedende plan til endelig afgørelse er på 23 uger.

Forvaltningen har foretaget en opgørelse af sagsbehandlingstiden for fleksjob i januar og februar 2015, hvilket er de nyeste tal. Det er ikke muligt at foretage opgørelsen specifikt for fastholdelsesfleksjob. Opgørelsen viser, at servicemålet på 23 uger er opfyldt i hhv. 71,4 pct. og 66,7 pct. af de sager om fleksjob, der er afsluttet i januar og februar 2015. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for fleksjob er på knap 25 uger.

Rehabiliteringsteamet har i perioden 1.3.2013 - 1.5.2015 bevilget 14 fastholdelsesfleksjobs og 7 har i samme periode fået afslag.

Det er forvaltningens vurdering, at den lave anvendelse af fastholdelsesfleksjob bl.a. hænger sammen med reglen om, at virksomheden skal have forsøgt at fastholde medarbejderen i ustøttet beskæftigelse i 12 måneder, og at indsatsen skal være dokumenteret. Typisk er virksomhederne ikke indstillet på at fastholde en sygdomsramt medarbejder så længe i ustøttet beskæftigelse. Opgaven med at dokumentere arbejdspladsens indsats er desuden ofte vanskelig for virksomheden. I nogle tilfælde har virksomheden f.eks. ikke sørget for at få initiativerne nedskrevet, og der er heller ikke den fornødne viden i virksomhederne om, at der skal være indgået en skriftlig aftale mellem virksomheden og medarbejderen om de særlige vilkår.