

11. Forslag til retningslinier for høring af BIU i sager, der vedrører Københavns Kommunes integrationsindsats (2010-132366)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal drøfte den fremtidige praksis for høring af udvalget i sager, der vedrører Københavns Kommunes integrationsindsats.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender nedenstående forslag til retningslinier for høring med henblik på, at de indgår som bilag i den kommende integrationspolitik

Problemstilling

I forbindelse med drøftelserne om den nye integrationspolitik, har udvalget ønsket en drøftelse af, hvordan udvalget kan påvirke de øvrige udvalgs integrationsindsats.

Af styrelsesvedtægtens § 20, stk. 4 for Københavns Kommune fremgår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har ansvaret for den tværgående integrationsindsats. Derudover skal udvalget varetage revision og opfølgning på kommunens samlede integrationspolitik samt projektudvikling og overvågning. For at løfte dette ansvar skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets erklæring indhentes om enhver sag, der vedrører kommunens integrationsindsats.

Fagudvalgene beslutter imidlertid selv, hvilke sager, der skal i høring i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Dette medfører en praksis, hvor Beskæftigelses- og Integrationsudvalget høres i varierende grad afhængig af sagstype og fagudvalg. Det forekommer, at udvalget ikke inddrages i sager af principiel karakter og med et væsentligt integrationsperspektiv. Andre gange bliver udvalget hørt i forholdsvis perifere sager.

Løsning

For at imødekomme ovenstående problemstilling har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejdet et forslag til retningslinier for høring af udvalget. Retningslinierne vil indgå som bilag til den nye integrationspolitik og dermed blive præsenteret for Borgerrepræsentationen. Derefter udsendes retningslinierne til de øvrige fagudvalg. Fremsendelse af retningslinier til de øvrige fagudvalg vil komme i naturlig forlængelse af vedtagelse af en ny integrationspolitik og skal sikre, at udvalget fremadrettet som minimum høres i sager i direkte relation til den vedtagne politik. Det gælder også i relation til sager vedrørende implementering af indsatser i udvalgenes handleplaner, der skal realisere politikens målsætninger.

Forslag til retningslinier:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal fremover efter vedtagelse af den ny integrationspolitik høres i sager,

1. hvor der forventes at være en effekt for en stor del borgere med etnisk minoritetsbaggrund, fordi projektet eller indsatsen finder sted i en bydel eller blandt en målgruppe med en overrepræsentation af etniske minoritetsborgere
2. hvor man ønsker at nå flere etniske minoriteter, fx i relation til kommunale servicetilbud og fremskudte indsatser
3. hvor der er tale om nye politikker fx en ældrepolitik eller skolepolitik med en integrationsmæssig vinkel
4. hvor der er store udgifter, dvs. projekter og indsatser med en integrationsvinkel og med et budget på over 1. mio. kr.
5. der vedrører udvalgenes handleplaner for den ny integrationspolitik, herunder ændringer i indhold, implementering og finansiering
6. der omhandler eller vedrører antidiskrimination over for etniske minoriteter

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan endvidere overveje, hvorvidt udvalget fremadrettet skal indtage en mere proaktiv rolle i forhold til at indgå i fællesindstillinger med andre fagudvalg. Dette vil sikre en mere aktiv inddragelse af forvaltning og udvalg i implementering af integrationsindsatser i kommunen.

Med henblik på at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalget et overblik over høringshyppigheden, foreslår forvaltningen, at udvalget årligt i forbindelse med indstilling om status for integrationsbarometret, får forelagt oversigt over sager, hvor udvalget er blevet anmodet om erklæring. Denne oversigt sendes endvidere til det relevante fagudvalg, således at de også gøres opmærksom på praksis på deres ressortområde.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved denne indstilling.

Videre proces

Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tiltræder indstillingen vil retningslinierne indgå som bilag til den nye integrationspolitik og dermed blive præsenteret for Borgerrepræsentationen. Derefter udsendes retningslinierne til de øvrige fagudvalg.

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 04.10.2010

Sagen blev udsat.

