

Københavns Kommune Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Ledelsessekretariatet

Oversigt over hverv under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - opfølgning "Aktivt Ejerskab":

Forvaltningens vurdering/anbefalinger overfor udvalget inden nyudpegning i
BR

Dato: 3. september 2009

Hverv: Råd – Nævn - Udvalg – Bestyrelser:	Baggrund for udpegning Hjemmel – lov - vedtægt:	Antal medlemmer og suppleanter i hverv:	Fælles udpegning med andre myndigheder – KL – andre	Ny Valgperiode start - slut	Er det muligt for KK at udtræde?	Arbejdsbeskrivelse i forhold til de sektorpolitiske interesser der skal varetages i udvalg/bestyrelse	Mødefrekvens i udvalg/ bestyrelse
---	--	---	---	-----------------------------------	-------------------------------------	--	--

1) KK's repræsentation er lovreguleret

Det lokale Beskæftigelsesråd	Lov om ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelses- indsats	Borgmesteren for BIF skal være formand	Nej	KK's deltagelse er lovreguleret	Nej	Udvalget har til opgave at rådgive Jobcenter København om tiltag, der kan udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.	Mindst 4 møder årligt
---	--	--	-----	---------------------------------------	-----	--	--------------------------

2) Repræsentanter udpeges via KL

Københavns Kommune Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Ledelsessekretariatet

Det Regionale Beskæftigelsesråd	§ 37 i Lov nr. 522 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats	1 medlem (BR-medlem) (1fuldmægtig i den administrative baggrundsruppe, hvis KK er repræsenteret).	KK er ikke født medlem. Der er 10 kommunale medlemmer i rådet.	Funktionsperioden for medlemmer og suppleanter er 4 år, begyndende den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Dvs. 1. juni 2010 til 31. maj 2014.	KK er ikke født medlem.	Det Regionale Beskæftigelsesråd skal, jf. § 37 og §§ 39-43 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik, overvåge og analysere udviklingen på arbejdsmarkedet og medvirke til at sikre resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.	Som udgangspunkt 4 møder årligt.
Tilsynsrådet for arbejdsløsheds- forsikringen	Lov om arbejdsløshedsforsikring	KL besætter fællesposten med en sekretariatsmedarbejder	Udpeges efter indstilling fra KL			Rådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren vedr. Arbejdsdirektoratets tilsynsvirksomhed, herunder tilsyn med kommunernes rådighedsvurdering	Efter behov

Københavns Kommune Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
 Ledelsessekretariatet

<p>AMS behandler sygedagpengesager i Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg</p>	<p>Retsikkerhedslovens § 54 er ophævet. Ankestyrelsens beskæftigelsesudvalg har fået nye opgaver og forretningsorden fra 1. august 2009</p>	<p>p.t ingen medlemmer fra KK</p>	<p>KL har medlemsplads</p>			<p>Udvalget behandler klager vedr. afgørelser i sager efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.</p>	<p>Der holdes 5 – 6 møder om året.</p>
<p>Beskæftigelsesrådet (BER)</p>	<p>Lov om ansvaret for styringen af den aktive beskæftigelsesindsats</p>	<p>3 kommunalpolitikere og 1 fra KL's sekretariat. P.t. ingen medlemmer fra KK</p>	<p>KL indstiller til ministeren, som udpeger.</p>	<p>31.05.2010 – 31.05.2014</p>		<p>Beskæftigelsesrådet rådgiver beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken. Herunder også opstilling af overordnede landsdækkende mål for beskæftigelsesindsatsen.</p>	<p>8 gange årligt</p>

Københavns Kommune Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Ledelsessekretariatet

CABI	Vedtægt	KK er ikke længere repræsenteret	KL indstiller 1 medlem. Bestyrelsen udpeges af Beskæftigelsesministeren	1. april 2008- 1.april 2012		CABI er en selvejende inst. under beskæftigelsesministeriet. CABI bidrager til metodeudvikling og analyse ift. det rummelige arbejdsmarked og aktiv beskæftigelsesindsats.	
3) KK kan udtræde, men forvaltningen anbefaler fortsat repræsentation *							
Øresundsregionens Arbejdsmarkeds-politiske Råd (ØAR)	Forretningsorden og kommissorium for ØAR	1 medlem fra KK		31.05.2010 – 01.06.2014		ØAR arbejder for udviklingen af et sammenhængende Øresundsregionalt arbejdsmarked og for det arbejdsmarkeds-politiske samarbejde på tværs af sundet.	3 gange årligt
TAMU (Træningsskolen for Arbejdsmarkedsuddannelser for unge)	Vedtægt for Træningsskolen	1 medlem (BR-medlem)	1 medlem udpeges af København og Frederiksberg kommuner	01.05.2010 – 01.05.2014	KK kan udtræde efter aftale med Frederiksberg.	Skolen gennemfører arbejdsmarkeds-udd. for unge med særlige tilpasningsvanskeligheder ift. arbejdsmarkedet	Mindst 6 møder årligt

Københavns Kommune Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
Ledelsessekretariatet