

d. 30. december 2011  
Brønshøj, København

Københavns Kommune  
**Att:**  
**Børne- og Ungeudvalget**  
samt  
**Børne- og Ungdomsforvaltningen**  
Rådhuset  
1599 København V

**Ansøgning vedr. overgang fra kommunal til selvejende institution:**

Børnehaven Vindsuset ansøger hermed om at blive omlagt fra kommunal til selvejende institution.

Vindsuset er pt. en kommunal udflytterbørnehave normeret til 50 børn. Børnene afhentes med bus på Håbets Allé i Brønshøj. Selve børnehaven ligger i Lille Lyngby tæt ved Arresø.

En stærkt engageret forældregruppe i Vindsuset har på et forældremøde d. 1. november 2011 besluttet at ansøge Københavns Kommune om lov til at ændre børnehavens grundlag fra at være kommunal til at være en selvejende institution. Initiativet er fremlagt og diskuteret med Vindsusets personale. Personale støtter forældregruppens ønske om at blive selvejende (se bilag 1 med udtalelse fra personalets tillidsrepræsentant Lars-Mathis Schmidt).

**Hvorfor selvejende?**

Der er to afgørende grunde til, at vi ønsker, at institutionen skal ændre status. Kort opsummeret er de vigtigste årsager som følger:

1. En engageret og enig forældregruppe ønsker en højere grad af indflydelse og ejerskabsfølelse på børnehaven som institution.
2. Vi ønsker at være en del af et netværk med andre udflytterbørnehaver.

I den nuværende klyngestruktur er Vindsuset i klynge med en integreret vuggestue/børnehave, en børnehave/fritidshjem, et fritidshjem og et fritidshjem/klub. De muligheder og udfordringer Vindsuset i hverdagen har, adskiller sig på mange måder fra det, de andre institutioner beskæftiger sig med.

Hvis Vindsusets personale skal opleve pædagogisk udvikling, er det afgørende, at institutionen danner et netværk med institutioner, der ligner Vindsuset. Udflyttertankegangen er helt speciel, og det er oplagt at Vindsusets pædagoger skal være i et fællesskab med andre institutioner, der er optagede af lignende ting i deres hverdag.

I forbindelse med klyngestrukturen er der indført en række udvalg med en hyppig mødeaktivitet. For en udflytterbørnehave er jævnlige møder en udfordring, der tager tid fra det pædagogiske arbejde med børnene. Når lederen, tillidsrepræsentanten, sikkerhedsrepræsentanten eller andre er til møder i klyngen medfører det et større fravær end det gør for de tilsvarende parter i de andre institutioner. Det er især besværligt, når møderne ligger midt på dagen – midt i København. Fraværet af ledelse og andre medarbejdere rammer udflytterbørnehaver hårdere, og det betyder

konkret mindre pædagogisk arbejde med børnene. Vi ønsker derfor en anden netværksstruktur, der i højere grad tager højde for den institutionstype Vindsuset er.

### **Omlægningen set fra forskellige synspunkter**

#### *Forældre:*

Vindsuset forældregruppe er meget engagerede i børnehaven, i børnenes ve og vel samt i personalets forhold og arbejde. Forældrene er borgere, der sætter stor pris på, at kommunen udbyder en mangfoldig vifte af pasningsmuligheder. Og som helt bevidst har valgt, at deres børn hver dag skal ud under åben himmel. Samarbejdet mellem forældre og ansatte er tæt og knyttes især sammen af engagerede møder i forældrerådet. Forældrerådet i Vindsuset er ikke bare en formalitet, men et forum hvor medlemmerne deltager aktivt, og hvor der diskuteres praktiske såvel som faglige, økonomiske og sociale aspekter af Vindsusets virke. Forældrerådet har derfor det engagement og den erfaring, der skal til for at føre institutionen videre som selvejende.

#### *De ansatte:*

I processen med at ansøge om at være selvejende har forældrerådet haft en god dialog med personalet, som er blevet indviet i vores planer. De støtter omlægningen, og ser også en række fordele i overgangen fra kommunal til selvejende.

#### *Børnene:*

Vi forestiller os, at det at være selvejende vil medføre en større ejerskabsfølelse blandt forældre såvel som personale. Dette engagement vil givetvis forplante sig til børnene. Vi forventer også, at børnene på sigt måske vil kunne se frem til at have én pædagog eller medhjælper mere i dagligdagensom følge af mindre mødeaktivitet i København i dagtimerne.

#### *Økonomi:*

Vindsusets økonomi er i øjeblikket god, og det forventes således, at institutionen går ud med et plus på 200.000 kr. i 2011 i forhold til det budgetterede forbrug. Det skyldes for nogen part en merindskrivning i Vindsuset på to børn i årets løb. Vindsusets vil i forbindelse med omlægning til selvejende institution i højere grad kunne prioritere i forhold til budgettet.

#### *Netværksinstitutioners:*

Vindsuset har gennem flere år haft et godt samarbejde med en række institutioner i Brønshøj, bl.a. den selvejende udflytterbørnehave, BHU (Brønshøj-Husum Ungdomshus) som ligger tæt på Vindsuset, og som har en udflytterbørnehave normeret til 30 børn. Derudover har Vindsuset i en årrække haft en god dialog med den selvejende vuggestue Haletudsen, som er normeret til 33 vuggestuebørn. Netop disse to institutioner er i samme netværk med endnu én selvejende udflytterbørnehave samt en 'almindelig' selvejende børnehave. Hvis Vindsuset kunne være i dette netværk, ville det skabe de optimale muligheder for sparring og pædagogisk udvikling.

Den selvejende vuggestue Haletudsen har tilbudt, at Vindsuset kan have opsamling i Haletudsen. Denne mulighed vil Vindsuset gerne drøfte yderligere med kommunen.

Institutionerne i nævnte selvejende netværk vil gerne have Vindsuset med i deres netværk, og det ser Vindsuset som en oplagt mulighed for at få et stærkt samarbejde med lokale ligesindede institutioner, der arbejder i 'Vindsusets ånd' og deler en række grundvilkår med os. (se bilag 2)

d. 30. december 2011  
Brønshøj, København

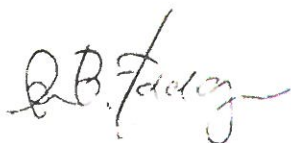
### Vores håb

Som engagerede forældre håber vi, at vores store ønske om, at Vindsuset skal overgå til at være en selvejende institution vil blive imødekommet. Vi hæfter os ved, at politikerne i Børne- og Ungeudvalget har meldt ud, at de gerne vil bibeholde et mangfoldigt udbud af pasningsmuligheder i København. Som selvejende i netværk med andre udflytterbørnehaver, kan vi dyrke det særlige ved at være udflytterbørnehave, frem for at tilpasse os almindelige børnehavers vilkår i den nuværende klynge. Vi håber også, at vores kommune kan se gevinsten i at vi som engagerede borgere ønsker at blande os i byen, være positive medspillere og påtage os et større ansvar for en af kommunens kerneydelser – nemlig den daglige pasning af vores børn.

Vi håber derfor, at ovenstående argumenter danner grundlag for, at Vindsuset kan starte en proces i samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningen om at lade institutionen overgå fra at være kommunal til at være selvejende.

Vi stiller os naturligvis til rådighed i forbindelse med spørgsmål til ansøgningen.

Med venlig hilsen,  
og på vegne af forældregruppen samt personalet i Vindsuset



Anne B. Foldager  
(forældrerådsforkvinde)

Tlf.: 61343492  
Email: [anne.foldager@omnicommediagroup.com](mailto:anne.foldager@omnicommediagroup.com)



**KØBENHAVNS KOMMUNE**  
Børne- og Ungdomsforvaltningen  
Kapacitetsstyring

idamarida@hotmail.com

18-01-2012

Sagsnr.  
2012-6527

Kære Anne B. Foldager og Ida Marie Behr Bendiksen

Dokumentnr.  
2012-55383

Borgmesteren har bedt mig svare på jeres henvendelse, hvor I på forældrerådets vegne ansøger om, at Vindsuset kan overgå fra kommunal til selvejende institution.

Specifikt i forbindelse med etablering af ny institutionsstruktur i 2010 besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, at nogle konkrete forslag om netværk på tværs af kommunal / selveje kunne komme i betragtning, ved at nogle institutioner overgik til selveje i etableringsfasen.

Baggrunden for dette var, at de pågældende institutioner argumenterede for, at det var mest hensigtsmæssigt at danne de nye enheder på tværs, og at forvaltningen var enig med dem i, at der var nogle gode muligheder for samarbejde mellem kommunale og selvejende institutioner, der lå tæt på hinanden.

Nu er den særlige situation med klynge- og netværksdannelsen afsluttet, og alle kommunale institutioner indgår i klynger. Der er derfor ikke længere grundlag for, at kommunale institutioner omlægges til selvejende.

Jeg vil opfordre jer til at søge den indflydelse og sparring, I ønsker at opnå ved at overgå til selveje, inden for de eksisterende rammer. Det er ikke kun i selvejende institutioner engagerede forældre kan gøre deres indflydelse gældende.

Det har været et specifikt politisk ønske ved etablering af den nye institutionsstruktur, at klyngerne gerne skulle være integreret på 0-13 års området. Målsætningen er at skabe synergi og samarbejde på tværs af forskellige målgrupper.

2011 har været etableringsåret for den nye institutionsstruktur, hvilket har trukket mange ressourcer. Jeg er sikker på at arbejdet i klyngerne er ved at finde en form og struktur, som giver mening for de involverede enheder.

Med venlig hilsen

*Henriette Bjørn Nielsen*

Henriette Bjørn Nielsen  
Kontorchef

**Kapacitetsstyring**

Gyldenløvesgade 15  
1502 København V

Telefon  
3366 4500

E-mail  
kj72@buf.kk.dk

EAN nummer  
5798009383716

www.kk.dk

D. 24. februar 2012  
Brønshøj, København

Københavns Kommune  
Att: Henriette Bjørn Nielsen  
Børne- og Ungeudvalget  
Rådhuset 1599  
København V

**Anmodning om uddybende begrundelse for afslag på ansøgning vedr. overgang fra kommunal til selvejende institution:**

Børnehaven Vindsuset ansøgte 30. december 2011 om at blive omlagt fra kommunal til selvejende institution. 25. januar 2012 modtog vi afslag på ansøgningen. Vi ønsker imidlertid en uddybende redegørelse for afslaget, da vi ikke mener der i tilstrækkelig grad er taget stilling til de begrundelser, vi giver for ønsket om at blive selvejende.

Særligt mener vi, at der ikke bliver taget stilling til to centrale argumenter i vores ansøgning. Det første handler om klyngestrukturen og konsekvensen af mødeaktiviteten for en udflytterbørnehave:

- *I forbindelse med klyngestrukturen er der indført en række udvalg med en hyppig mødeaktivitet. For en udflytterbørnehave er jævnlige møder en udfordring, der tager tid fra det pædagogiske arbejde med børnene. Når lederen, tillidsrepræsentanten, sikkerhedsrepræsentanten eller andre er til møder i klyngen medfører det et større fravær end det gør for de tilsvarende parter i de andre institutioner. Det er især besværligt, når møderne ligger midt på dagen – midt i København. Fraværet af ledelse og andre medarbejdere rammer udflytterbørnehaver hårdere.*

I afslaget fra forvaltningen tages der således ikke stilling til vores argument om, at klyngestrukturen og den hyppige mødeaktivitet tager tid fra kerneydelsen. Vi oplever som forældre tit, at nogle fra personalet er fraværende i børnehaven, fordi de er til møder i klyngesammenhæng. Klyngestrukturen er måske administrativ effektiv, men vi oplever på ingen måde, at det er en pædagogisk gevinst for institutionen. Det andet argument handler i forlængelse heraf om samarbejdsforudsætningerne i klyngen:

- *I den nuværende klyngestruktur er Vindsuset i klynge med en integreret vuggestue/børnehave, en børnehave/fritidshjem, et fritidshjem og et fritidshjem/klub. De muligheder og udfordringer Vindsuset i hverdagen har, adskiller sig på mange måder fra det, de andre institutioner beskæftiger sig med.*

Vi oplever således heller ikke, at forvaltningen giver os et ordentlig svar på denne problematik. Kontorchef Henriette Bjørn Nielsen benytter ord, der næsten er en kliché om målsætningen med klyngerne – at der skal skabes ”synergi og samarbejde på tværs af forskellige målgrupper”. Intentionen er god nok, men konstruktionen giver ikke mening. Hverken for personalet, som mødes med kolleger på tværs i klyngen, eller for os som forældrerepræsentanter i klyngebestyrelsen. Der tales simpelthen om for mange uvedkommende ting, og når ressourcerne er knappe, bliver man frustreret – både som forældre og som personale. Fx er der er i beslutningsgrundlaget for overgang til klyngestrukturen lagt vægt på, at det er frugtbart at være i netværk med institutioner (herunder fritidsordninger) i samme skoledistrikt. For Vindsusets vedkommende er der tale om, at børnehavebørnene alt efter årgang hører til 5-10 forskellige skoledistrikter, hvorfor den ønskede ”synergi” udebliver. Vi har intet at indvende ift. indstillingen hos hverken klyngelederen eller klyngebestyrelsens medlemmer, men det ændrer ikke ved

det faktum, at formålet med samarbejdet er kunstigt. Vi mener derfor, som tidligere skrevet, at det vil være mere hensigtsmæssigt for **Vindsuset** at være i netværk med ligestillede institutioner, hvor de akutte og aktuelle *pædagogiske* problemstillinger kan få lov til at fylde dagsordenen på såvel personale- som på bestyrelsesmøder.

I øvrigt vil vi gerne nævne to ting, der overrasker og frustrerer os:

1. **"Der er derfor ikke længere grundlag for, at kommunale institutioner omlægges til selvejende" (fra forvaltningens afslag v/ kontorchef Marianne Bjørn Nielsen):**

Før vi ansøgte kommunen om ændring af børnehavens grundlag, fandt vi på kommunens hjemmeside en vejledning for at ansøge om at blive selvejende, hvis man er en kommunal institution (jf. vedhæftede). Den vejledning har vi fulgt, herunder kravet om at sende en skriftlig ansøgning, kontakte en interesseorganisation vedr. medlemskab og inddrage personalet i vores tanker. Som der står i kontorchef Henriette Bjørn Niensens svar, er begrundelse for, at vi ikke kan blive selvejende, at klyngerne nu er dannede og alle institutioner indgår i en klynge eller et netværk. Er det et egentlig svar? Og betyder det, at når man én gang er blevet en del af en klynge, så vil man altid være en del af klyngen?

2. **Forvaltningens vejledning og vejledningens konsekvenser:**

Før vi ansøgte spurgte en af forældrerådets medlemmer desuden ved personlig henvendelse unavngivne personer i Børne- og Ungdomsforvaltningen til råds i forhold til ansøgningspraksis. Vi fik at vide, at der i behandlingen af ansøgningen ville blive lagt vægt på, at børnehavens personale var indforstået med og i en vis forstand støttede forslaget. Vi erfarer nu, at tillidsrepræsentanten Lars-Mathis Schmidt og vores pædagogiske leder, Mikkel Krejberg, har fået en påtale i forbindelse med vores ansøgning. Vi er bestyrkede over, at vi som forældre indsender en ansøgning til kommunen, som er lavet med udgangspunkt i forvaltningens vejledning, og at dette scenarie udspiller sig kort efter. Disse forhold vil vi gerne have gjort rede for.

Vi håber, at der i en uddybende redegørelse for afslaget, vil blive taget stilling til ovennævnte forhold, da vi ikke mener, at den nuværende begrundelse er fyldestgørende.

Som borgere i Københavns kommune er vi villige til at acceptere effektiviseringer på forskellige kerneydelser, såfremt de ikke går ud over kvaliteten af ydelsen. Vi er i Danmark og i Københavns Kommune kollektivt set i en situation, hvor vi er nødt til at spare, men besparelserne må gerne give mening - også på den indholdsmæssige side, og det mener vi faktisk bør være muligt. Vi oplever oprigtigt talt, at vores indsats i forbindelse med klyngen er tidsrøvende og blottet for mening. Klyngestrukturen gavner hverken den pædagogiske kerneydelse eller giver den ønskede synergieffekt.

Venlig hilsen

Ida Marie Behr Bendixen (forældrerådsmedlem) &  
Anne E. Foldager (forældrerådsforkvinde)  
på vegne forældrerådet

Tlf.: 61343492

Email: [anne.foldager@omnicommediagroup.com](mailto:anne.foldager@omnicommediagroup.com)



anne.foldager@omnicommediagroup.com

01-03-2012

Sagsnr.  
2012-6527

Kære Anne E. Foldager og Ida Marie Behr Bendiksen

Dokumentnr.  
2012-177642

I har anmodet om en uddybende begrundelse for afslag på, at Vindsuset kan overgå fra kommunal til selvejende institution.

Indledningsvis kan jeg oplyse, at det dokument, I henviser til og har vedhæftet vedrørende overgangsprocedurer, er udformet i forbindelse med selve overgangen til den nye struktur. Som jeg oplyste i min tidligere besvarelse var klynge- og netværksdannelse en særlig situation, hvor der blev foretaget visse ændringer med henblik på hensigtsmæssig dannelse af klynger og netværk. Denne situation er, som jeg også oplyste, ikke længere gældende. Derfor er der ikke et grundlag for at omlægge kommunale institutioner til selvejende.

I jeres henvendelse omtaler I ansættelsesmæssige forhold, der relaterer sig til Vindsusets leder og medarbejdernes tillidsrepræsentant. Jeg vil ikke give oplysninger om konkrete personaleforhold og vil derfor ikke kommentere jeres udsagn omkring dette.

Jeg kan godt forstå, at hyppig mødeaktivitet og forskellighed mellem enhederne i jeres klynge, kan opleves som værende frustrerende. Kerneydelsen skal så absolut være det centrale i Københavns Kommunes dagtilbud. Den nye struktur er derfor ikke alene tænkt som et besparelsesinitiativ, men også i et større pædagogisk perspektiv.

Der er dog ingen tvivl om, at arbejdet med klynge- og netværksstrukturen i det års tid, som den nu har eksisteret, har været centreret omkring organisering og tilpasning til nye forhold, hvilket uden tvivl har været frustrerende i en overgang for nogle forældre og medarbejdere.

Vi ser dog nu, hvordan der generelt tegner sig en positiv holdning til klyngerne, da besparelsen og strukturændringen følges af effektivisering og højnelse af ledelsesniveauet på dagtilbudsområdet. I forlængelse af dette får vi faktisk gode tilbagemeldinger på, hvordan unikke enheder for forskellige børnegrupper finder inspiration og sparring hos hinanden, når der er etablerede procedurer for, hvordan og hvornår der tales om det fælles og det individuelle i fællesskab eller udelukkende med klyngelederen.

Jeg tror derfor fortsat, at klyngedannelserne resulterer i mange positive aspekter i forhold til at kunne tiltrække og fastholde dygtigt personale, fordi der er bedre sparrings-, udviklings- og samarbejdsmulighed. Ligesom jeg ser generelle positive takter i relation til øget professionalisering af ledelsesniveauet, mere klar

#### **Kapacitetsstyring**

Gyldenløvesgade 15  
Postboks  
1502 København V

EAN nummer  
5798009383716

www.kk.dk

rollefordeling i forhold til administrative opgaver og den pædagogiske ledelse samt øget økonomisk bæredygtighed og tryghed for den enkelte enhed. Jeg vil derfor igen opfordre jer til at søge indflydelse i jeres klynge gennem bestyrelsen, hvor I som part i en stærk bestyrelse er en bidragende faktor i, hvordan klyngen tager form og organiseres bedst mulig i relation til en vægning af kerneydelsen.

Med venlig hilsen

Henriette Bjørn Nielsen  
Kontorchef