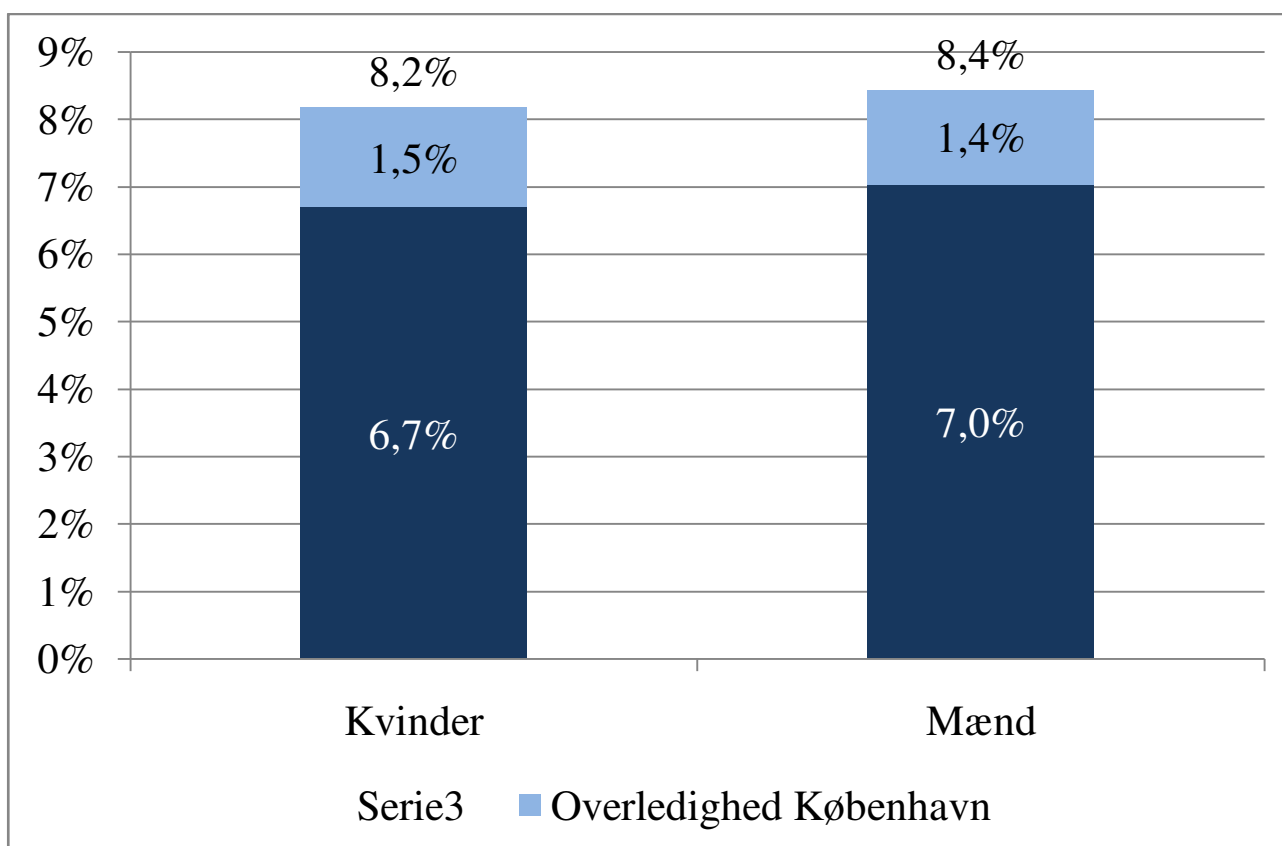


## Bilag : figurer til kønsopdelt resultatstatus

**Figur 1: Overledighed for mænd og kvinder i Københavns Kommune**

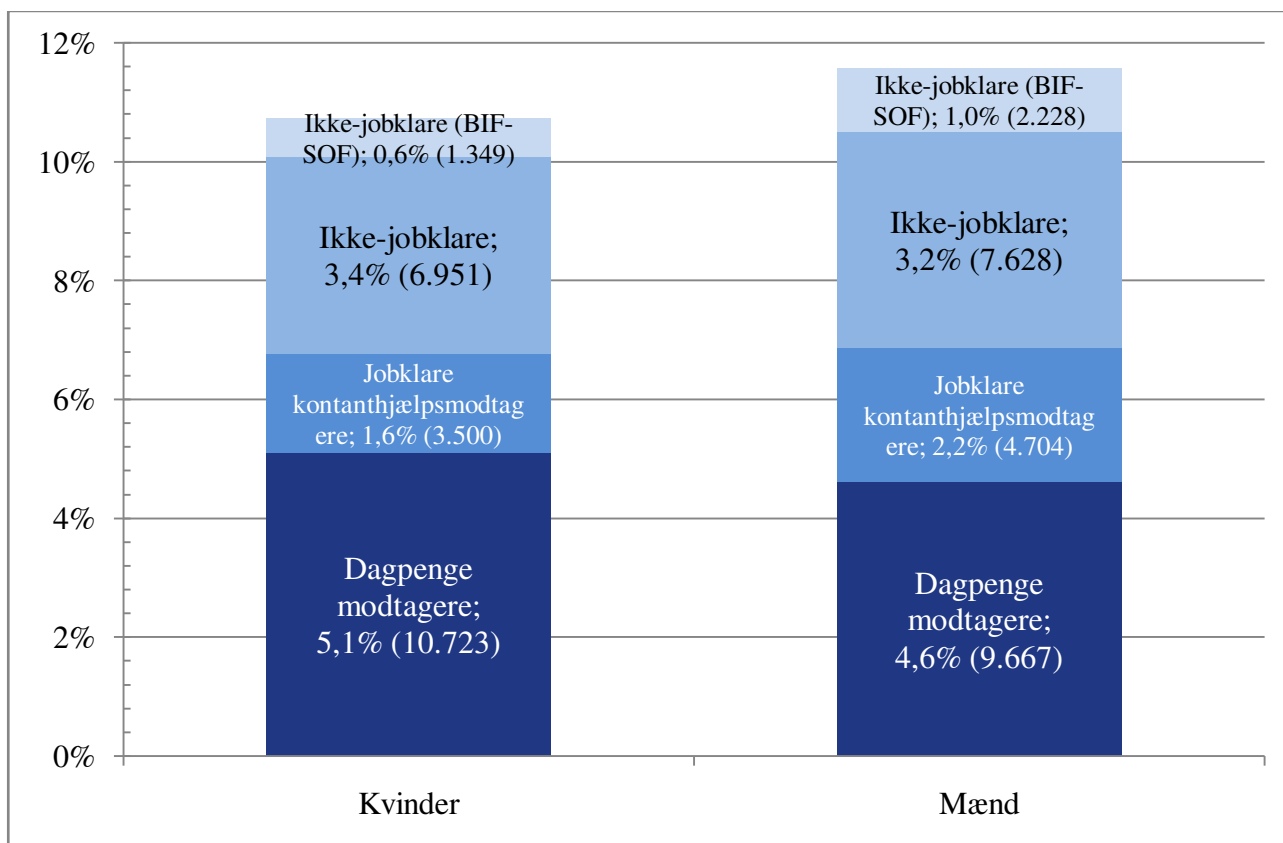
Set over hele året 2012 var overledigheden i København marginalt større for kvinder (1,5 procentpoint mod 1,4 procentpoint for mænd). Henover det enkelte år veksler det, hvorvidt overledigheden er størst for mænd eller kvinder: i sommerperioden vil overledigheden generelt være lavere for mænd, mens det modsatte gør sig gældende i de koldere måneder. Det skyldes især, at flere mænd end kvinder er ansat i sæsonfølsomme erhverv (f.eks. byggebranchen). Endelig skal det bemærkes, at ledigheden generelt var lavere for kvinder end for mænd (8,2% mod 8,4% for mænd).



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

**Figur 2: Andel ledige mænd og kvinder i Københavns Kommune fordelt på modtagergruppe**

Samlet set er der både flere og en større andel mænd end kvinder på dagpenge og kontanthjælp. 11,6% af den mandlige københavnske befolkning modtog ydelse i oktober 2012 mod kun 10,7% af kvinderne. Det er især på kontanthjælpsområdet, at mændene skiller sig ud - således er der både flere og en relativt højere andel af kvinderne, som modtager dagpenge (5,1% mod 4,6%). Blandt de to kategorier af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere er der samlet set relativt flere mænd end kvinder. Det dækker over både flere og relativt flere mænd med en social sag. Derimod er der relativt flere kvinder i "restgruppen" af ikke-jobklare (3,4% mod 3,2% mænd).

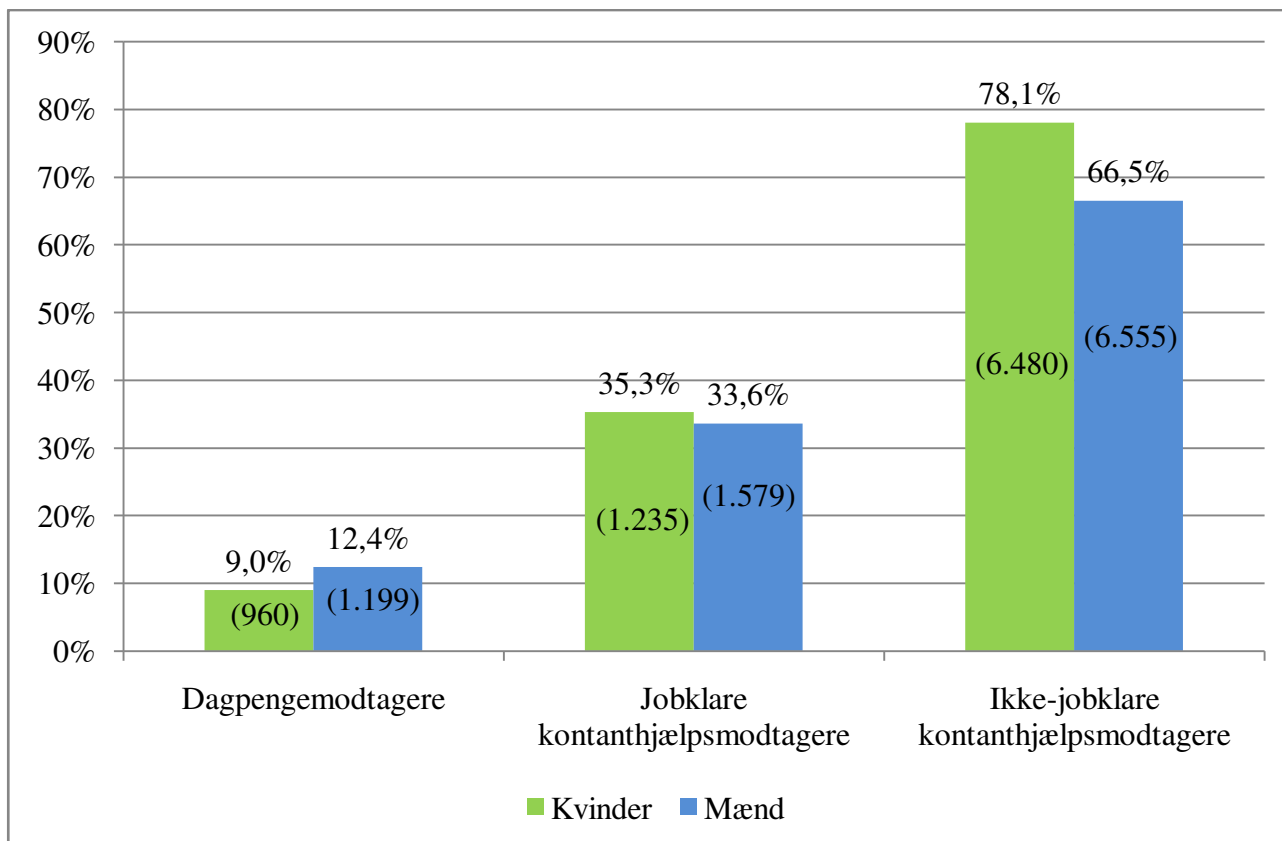


Kilde: BIF-LIS og Danmarks Statistik

Note: Andelene er angivet i pct. af befolkningen (16-66 år). Tallene i parentes indikerer antal personer. Betegnelsen ikke-jobklare dækker over både match 2 og match 3.

**Figur 3 Andel langtidsledige mænd og kvinder (mere end 12 måneder på ydelsen) i pct. af alle ledige i Københavns kommune fordelt på modtagergruppe**

Blandt dagpengemodtagerne er der en højere andel af langtidsledige mænd end kvinder. Det modsatte gør sig gældende for begge grupper af kontanthjælpsmodtagere.

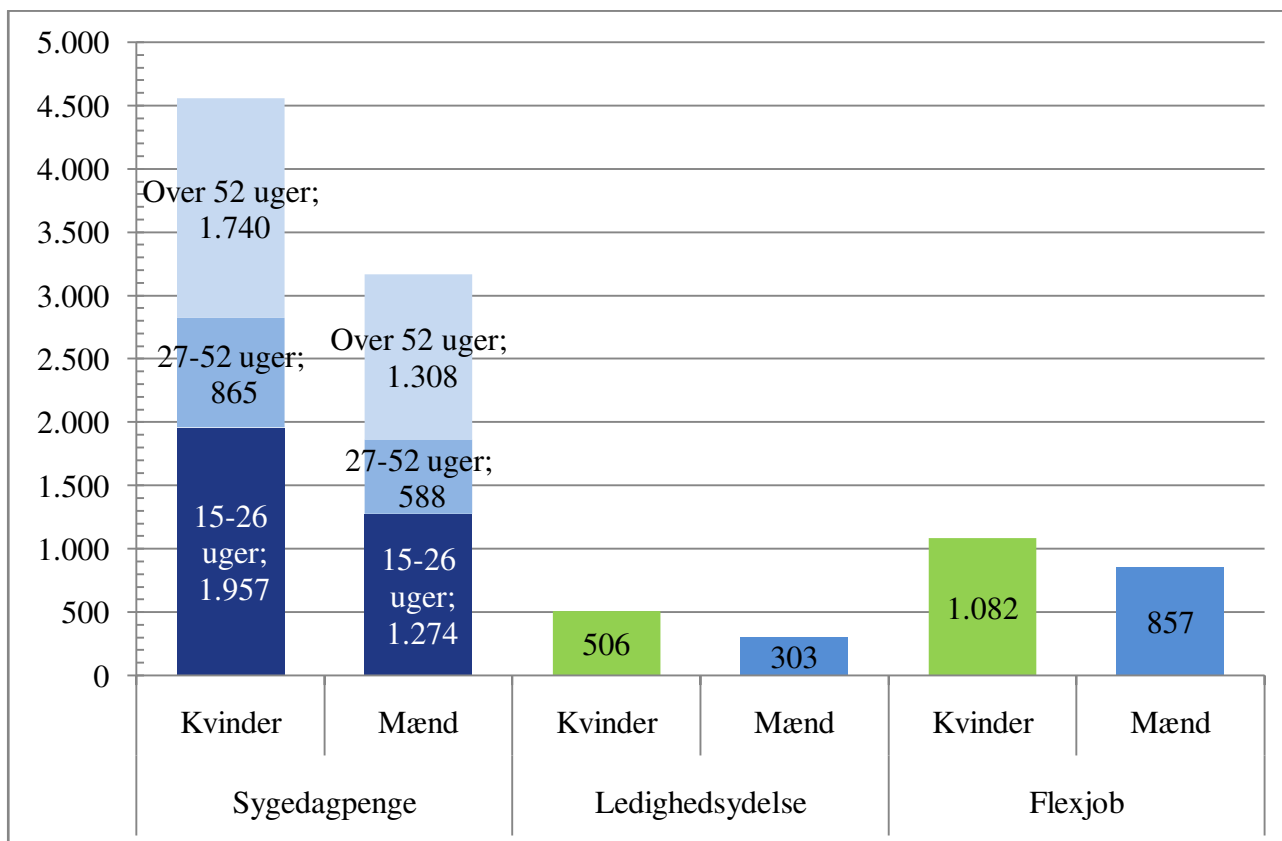


Kilde: BIF-LIS

Note: Andelen er angivet i pct. af befolkningen (16-66 år). Tallene i parentes indikerer antal personer. Betegnelsen ikke-jobklare dækker over både match 2 og match 3.

**Figur 4 Antal mænd og kvinder i Københavns Kommune på sygedagpenge, flexjob og ledighedsydelse**

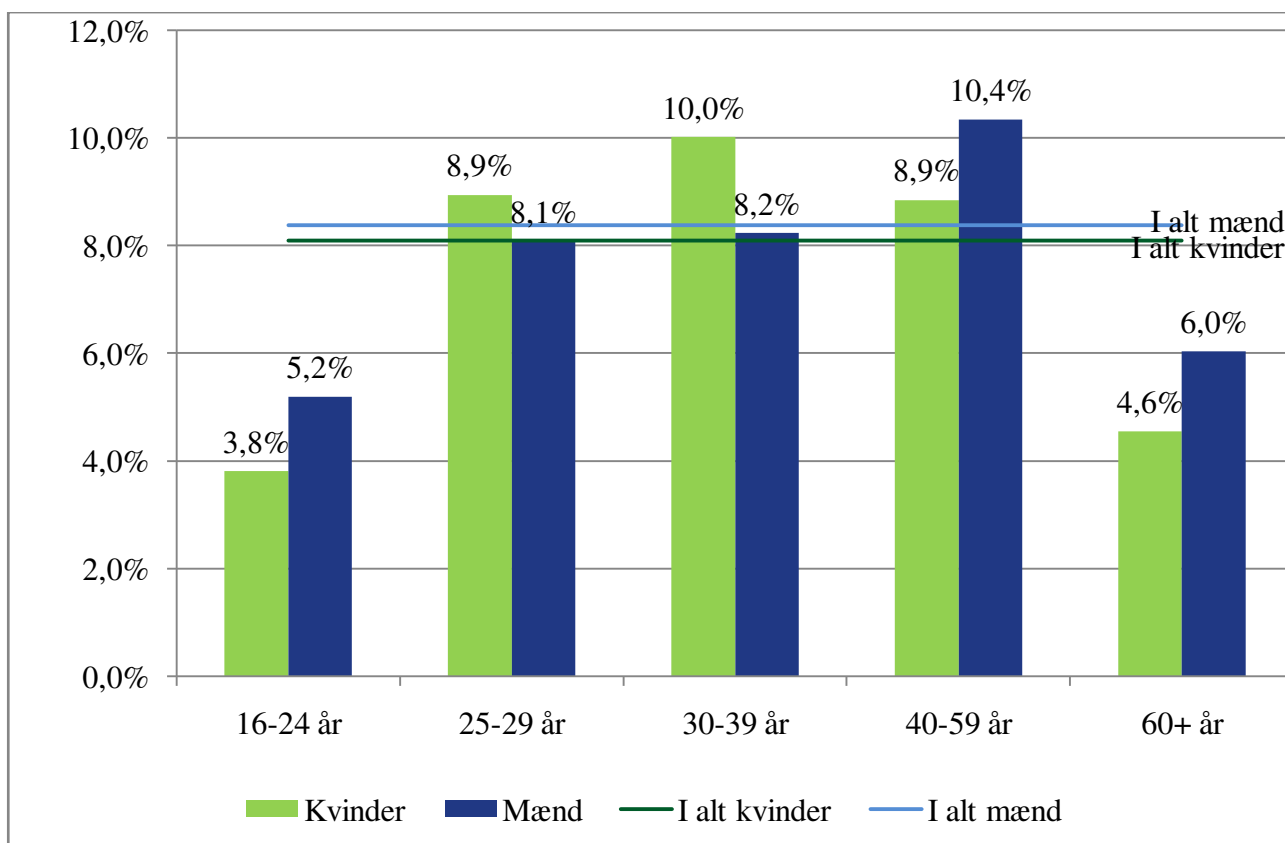
Flere kvinder end mænd er på sygedagpenge - både samlet set men også i hver af de tre kategorier. Dette kan skyldes, at kvinder (i modsætning til mænd) kan få komplikationer i forbindelse med graviditet. I forhold til både ledighedsydelse og flexjob er der flere kvinder end mænd på begge ydelser. Det skal dog bemærkes, at mænd i højere grad er i flexjob frem for at vente på flexjob (dvs. er på ledighedsydelse). 74% af mændene som er blevet bevilliget et flexjob er således i flexjob mod kun 68% af kvinderne. Det skal dog bemærkes, at det er muligt, at få bevilliget flexjob uden at have været på ledighedsydelse først.



Kilde: BIF-LIS

**Figur 5: Andel ledige mænd og kvinder i Københavns Kommune fordelt på køn/alder**

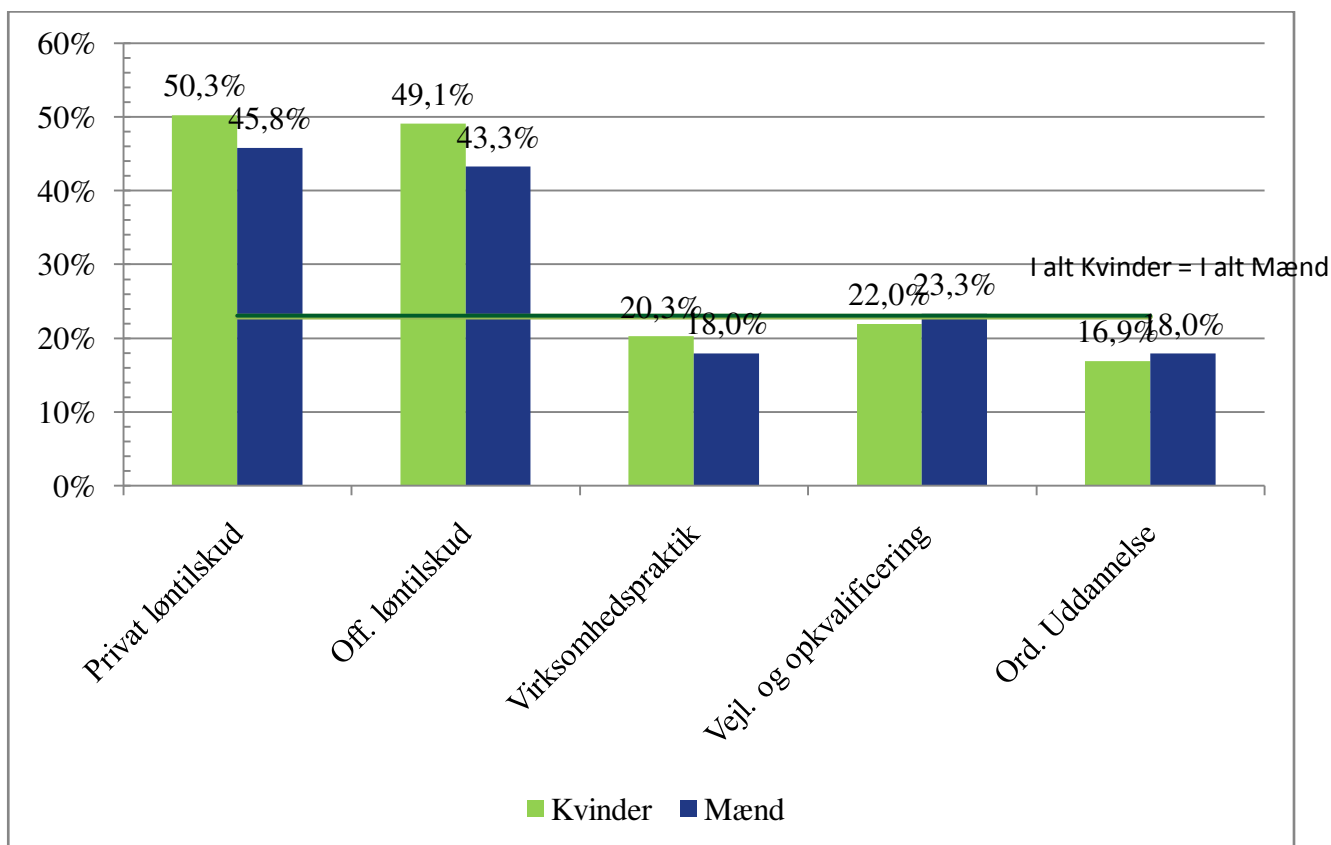
Som tidligere nævnt er ledigheden lavere for kvinder end for mænd. I 2 aldersgrupper er dette dog ikke tilfældet: 25-29 år og 30-39 år, hvilket korresponderer med den fødedygtige alder for kvinder. For mænd skal det bemærkes, at der er en generel positiv sammenhæng mellem alder og ledighed. Det er nok tvivlsomt om det er et udtryk for aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet. I stedet skal det sandsynligvis ses i lyset af mænds uddannelsestilbøjeligheder, hvor der især i de ældre årgange vil tenderer til at være flere ufaglærte, som i højere grad er ramt af ledighed.



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

**Figur 6: Effekt af aktivering (3 måneder) af aktivering for mænd og kvinder i Københavns Kommune**

På alle virksomhedsrettede aktiveringsformer var 3 måneders effekten højere for kvinder end for mænd. På løntilskud (privat og offentlig) var forskellen ca. 5 procentpoint, mens forskellen var ca. 2 procentpoint på virksomhedspraktik. På kapitel 10 tilbudene, dvs. vejledning og opkvalificering samt ordinær uddannelse var der i gennemsnit ca. 1 procentpoint bedre effekt for mænd end kvinder. Disse tendenser er de samme som sidste års opgørelse.



Kilde: BIF-LIS