



07.03.2013

Sagsnr.  
2011-83258

Dokumentnr.  
2013-37206

Sagsbehandler  
Anja Ludvigsen Ryø

### **Oplæg til fællesansøgning til projekt på 15 mio. kr. til jobrotation**

Vækstforum Hovedstaden har på deres møde d. 29. november 2012 besluttet at bevilge 15 mio. kr. af de regionale erhvervsfremmemidler til projektet ”Kompetenceløft til alle”. Projektet skal via en styrket brug af jobrotationsordningen øge kompetenceniveauet hos medarbejdere i private og offentlige virksomheder gennem efter-uddannelse, og samtidig løfte de ledige gennem erhvervs erfaring og opkvalificering. Projektet skal særligt fokusere på at få de små og mellemstore virksomheder i tale i forhold til brugen af jobrotations-ordningen. Projektet skal etablere en regional enhed for jobrotation og det ses gerne, at projektet løses i samspil med flere aktører.

Jobrotationsenhedens opgaver forventes udført i tæt koordination med regionens jobcentre, uddannelsesinstitutioner og Beskæftigelsesregionen, og opgaverne indbefatter struktureret samarbejde mellem aktører, systematisk koordinering af uddannelsesudbud, internet-baseret vikarbørs, opsøgende arbejde, kommunikation og virksomhedsassistance.

LO Hovedstaden og BIF ønsker begge at styrke jobrotation og skabe en samlet og koordineret indsats på området blandt relevante aktører. LO Hovedstaden og BIF er derfor blevet enige om sammen at søge om projektmidlerne.

#### ***Forankring af enheden***

D. 1. december 2012 blev der etableret et fælles jobrotationssekretariat for jobcentrene i hovedstadsområdet, benævnt *Hovedstadens Jobrotationsservice*, som fysisk er placeret i Jobcenter København. Sekretariatet har 3 medarbejdere, hvoraf en er finansieret af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland (BRHS), en er finansieret af Jobcenter København og en er finansieret af de deltagende jobcentre i fællesskab. Sekretariatet har endvidere satellitter i de medvirkende jobcentre, så de enkelte jobcentre er tæt knyttet til sekretariatet og så arbejdet med jobrotation er et samspil mellem sekretariatet og de enkelte jobcentre. Sekretariatet har fokus på kontakt til større offentlige og private virksomheder/ kæder og støtte og koordinering ved rekruttering af ledige/ vikarer til store jobrotations-projekter, og bidrager desuden med nødvendig viden og informations-materiale på området.

Såfremt projektansøgningen fra LO Hovedstaden og BIF imødekommes vil det være oplagt at placere jobrotationsenheden i tilknytning til *Hovedstadens Jobrotationsservice*, så alle kræfter på området samles og koordineres fra samme sted. Hermed kan den nye jobrotationsenhed supplere *Hovedstadens Jobrotationsservice* med særligt fokus på de små og mellemstore virksomheder og tilføre ekstra midler, medarbejdere og

netværk, så enheden får et vægtigt volumen i forhold til at skulle servicere hele regionen.

Endvidere vil de 2 enheder kunne drage nytte af hinandens særlige netværk, idet *Hovedstadens Jobrotationservice* naturligt har en meget tæt kontakt til hovedstadsområdet jobcentre, og hermed de ledige, mens jobrotationsenheden qua LO Hovedstaden bl.a. kan bidrage med deres netværk til de lokale faglige organisationer. De lokale jobcentre, herunder Jobcenter København, har desuden praksiserfaring med etablering af konkrete jobrotationsforløb ude på arbejdspladserne, mens en mere overordnet strategisk og vidensbaseret tilgang via den nye enhed til gengæld kan tilføre arbejdet konstruktiv viden.

### ***Aktører og samarbejdspartnere***

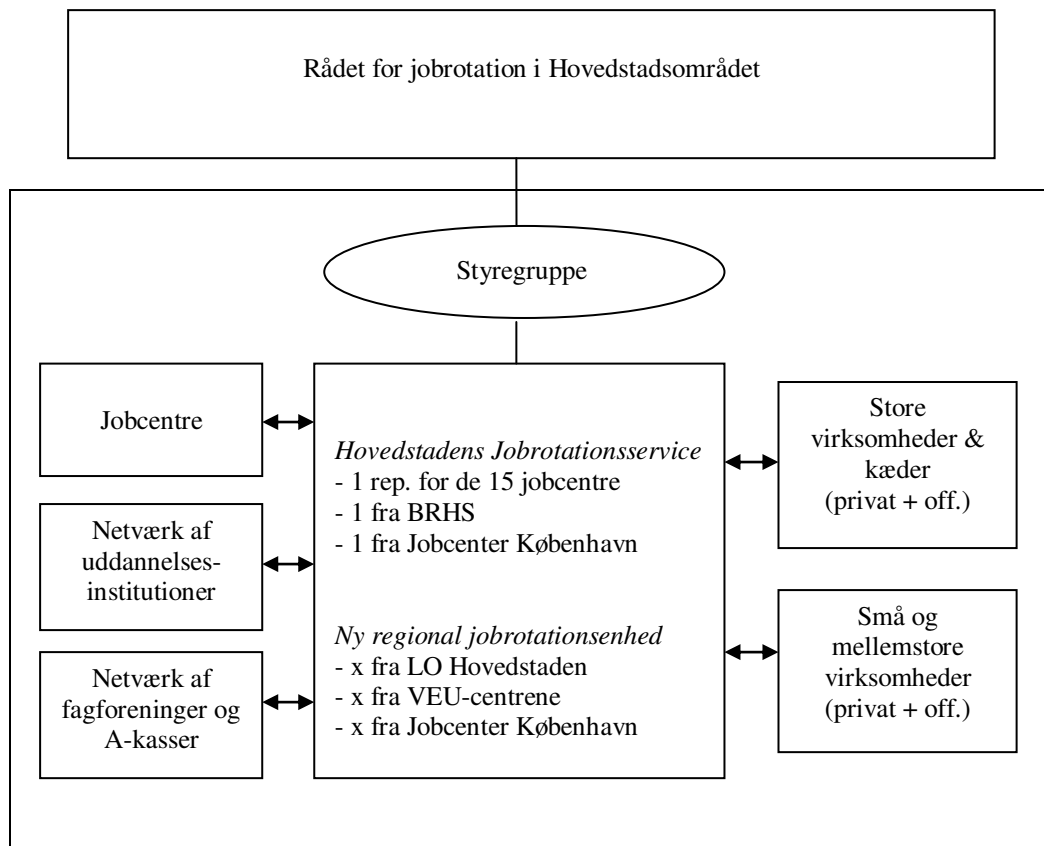
Styrket brug af jobrotation forudsætter et stærkt organisatorisk setup, hvis de ambitiøse mål skal nås. Det foreslås derfor, at der etableres et råd af politiske interessenter på området, benævnt *Rådet for jobrotation i Hovedstadsområdet*, som på et strategisk niveau skal yde råd og vejledning til styregruppen. Rådet består af bestyrelsesmedlemmer fra uddannelsesinstitutioner og formænd for A-kasser og fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer og interesseorganisationer, samt repræsentanter fra beskæftigelsesregionen og kommunerne.

Den nye samlede jobrotationsenhed bliver administrativt ledet af en styregruppe, bestående af BRHS, LO Hovedstaden, VEU-centrene, DA, 1 repræsentant fra de 15 jobcentre samt Jobcenter København.

*Hovedstadens Jobrotationservice* består allerede af et tæt samarbejde mellem 15 jobcentre i hovedstadsområdet og BRHS. Herudover er sekretariatet ved at knytte bånd til en række uddannelsesinstitutioner bl.a. VEU og Metropol. Med den nye jobrotationsenhed kan flere partnere blive en fast del af samarbejdet. Det foreslås, at LO Hovedstaden og VEU-centrene har medarbejdere ansat i samarbejdet, foruden et antal medarbejdere fra Jobcenter København. Herudover skal et netværk af fagforeninger og A-kasser, samt et netværk af uddannelsesinstitutioner knyttes tæt til samarbejdet. Tanken er, at et samlet sekretariat skal kunne favne alle dele af processen med at etablere et jobrotationsforløb, lige fra virksomheden har et ønske om at efteruddanne nogle af sine medarbejdere, til tilrettelæggelsen af et uddannelsesforløb og til at en vikar med de rette kvalifikationer bliver ansat i et jobrotationsforløb.

Netværkene skal fungere som bindeleddet og fangarmene mellem sekretariatet og dels paletten af uddannelsesinstitutioner, dels de faglige organisationer og ikke mindst tillidsfolkene ude på de enkelte virksomheder.

Nedenstående figur illustrerer modellen.



### **Økonomi og projektperiode**

Det samlede projektbudget er på 15 mio. kr. over en 3-årig projektperiode. Det foreslås, at pengene bevilges til BIF, som så finansierer medarbejderne fra LO Hovedstaden og VEU-centrene.

I projektets opdrag ligger, at der skal etableres en internetbaseret vikarbørs for jobrotation i stil med jobsøgningshjemmesider. Idéen er, at virksomheder selvstændigt skal kunne slå vikarjobs op, den ledige skal kunne oprette profiler mhp. vikarjobs osv. At udvikle en sådan internetbaseret vikarbørs fra bunden af kan dog let vise sig at blive dyrt. Det foreslås derfor, at der arbejdes på at bruge en eksisterende jobbørs, hvor der eventuelt oprettes en ny kategori benævnt jobrotationsjob eller at det blot angives, at det er et jobrotations-vikariat. Alternativt kan det drøftes med AMS, hvorvidt det er muligt at justere Jobnet til at også at kunne rumme jobrotationsvikariater.

Projektperioden forventes at løbe fra 2. kvartal 2013 og til udgangen af 2015. Projektet forventes at blive sendt i udbud i starten af marts og at der cirka vil være ansøgningsfrist 1 måned herefter. Kort efter vil det blive meddelt hvem Vækstforum Hovedstaden ønsker at gå videre med. I april vil der foreligge udbudsmateriale og processen ventes afsluttet i juni.

### ***Mål for indsatsen***

Projektet ”Kompetenceløft til alle” opererer med følgende effektmål:

- Når projektet er afsluttet, er der indgået 2000 jobrotationsaftaler med offentlige og private virksomheder i hovedstadsregionen over projektperioden, som kan henføres til gennemførelsen af projektet.
- Mindst to tredjedele af disse virksomheder skal være små til mellemstore virksomheder.
- Enheden har, når projektet er afsluttet, skabt et grundlag for et bæredygtigt regionalt samarbejde med VEU-centre og jobcentre omkring jobrotation.

*Hovedstadens Jobrotationsservice* har for 2013 fastsat et mål om etablering af mindst 260 årsvikariater i 2013, svarende til ca. 650 forløb/vikarer.

### ***Bilag***

- Notatet ”Kompetenceløft til alle – enhed for jobrotation” (Vækstforum Hovedstaden – notat behandlet på møde d. 29. november 2012).